

LA MINISTRA DE EMPLEO INAUGURA LA SEGUNDA EDICIÓN DE LOS ENCUENTROS ATLANTIC COPPER

La compañía onubense ha reunido a expertos en innovación y recursos humanos para abordar las claves del empleo del futuro

La jornada ha contado con el consejero delegado de Atlantic Copper, Javier Targhetta, y profesionales de Microsoft, Sngular, Fundación Bertelsmann y la Universidad de Huelva

Huelva, 16 de octubre de 2017. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha inaugurado esta mañana la segunda edición de los **Encuentros Atlantic Copper. Espacio de diálogo en Huelva**, que la compañía onubense propiedad del grupo Freeport-McMoRan ha celebrado, en colaboración con la Universidad de Huelva y el diario Huelva Información, en el Salón de Actos de la Facultad de Derecho del Campus El Carmen.

En su intervención, la ministra ha destacado la oportunidad de los dos encuentros organizados hasta la fecha por Atlantic Copper, centrados en innovación y en el empleo del futuro, ya que la innovación y el talento son los grandes activos con los que España tiene que competir en un mercado caracterizado por la globalización y en el que la adaptación a la transformación digital supone el gran reto que hay que afrontar. En este sentido, ha destacado el compromiso de la sociedad onubense, ya que la provincia de Huelva se sitúa a la cabeza en la creación de empleo.

Por su parte, el consejero delegado de Atlantic Copper, Javier Targhetta, ha señalado que “los cambios tecnológicos han modificado históricamente la cantidad y la calidad de los empleos, pero el gran elemento diferencial de esta revolución que vivimos es la velocidad del cambio, su profundidad y su amplitud”. Por ello, ha añadido que “los trabajadores del futuro tendrán que asumir y asimilar la formación permanente durante toda su vida para no quedar desfasados en una sociedad en constante y continua transformación”.

Con estas jornadas, Atlantic Copper pretende abrir a la sociedad un espacio de diálogo y debate para analizar en profundidad cuestiones de actualidad e interés en los ámbitos empresarial y social, desde una óptica innovadora y con los profesionales y expertos más destacados en las últimas tendencias. En su segunda edición, los Encuentros Atlantic Copper han abordado cuáles serán las claves del empleo del mañana.

Para ello, han contado con la participación de Blanca Gómez, Talent Acquisition Lead West Europe de Microsoft; y Evaristo Nogales, director de Estrategia Corporativa de Sngular, empresa puntera en tecnologías de la información. En su ponencia, la experta en Recursos Humanos de Microsoft ha apuntado a un cambio en el mundo de la empresa, en el que “estamos empezando a crear culturas y entornos de trabajo donde se fomenta que la gente no tenga miedo al fracaso”. Por otro lado, también ha indicado que “debemos promover la formación continua en el trabajo, porque ahora aprendemos mucho más de nosotros y de los otros que en tiempos pasados”.

Asimismo, el director de Estrategia Corporativa de Sngular, Evaristo Nogales, ha incidido en el concepto de cambio como “un proceso continuo basado en la cultura, las metodologías y las tecnologías. Es una mezcla de estos tres elementos la que nos lleva al cambio; son complementarios. Si no existe una cultura de cambio, por mucho que tengas la mejor tecnología, no vale para nada”.

Tras las dos ponencias centrales, ha tenido lugar una mesa redonda, moderada por el director del diario Huelva Información, Luis Pérez-Bustamante, en la que han participado ambos profesionales, acompañados por el consejero delegado de Atlantic Copper, Javier Targhetta; la rectora de la Universidad de Huelva, María Antonia Peña; y el Senior Project Manager de la Fundación Bertelsmann en Andalucía, Ignacio de Benito. En ella, la rectora de la institución onubense ha reflexionado acerca del cambio en el ámbito educativo, poniendo el foco en que “todos somos conscientes de que debemos hacerlo, pero no estamos acertando en cómo hacerlo y esto no se construye desde que una persona llega a la universidad, sino que hay que replantear el cambio en la educación desde edades más tempranas”.

Por otra parte, el representante de la Fundación Bertelsmann ha apostado por la formación dual para hacer frente a los retos del futuro, ya que “esta ofrece la posibilidad de que el alumno esté en contacto con la tecnología y el software más actual y de aprender de lo más novedoso”.

Análisis de las últimas tendencias

El interés de esta jornada radica en conocer las tendencias en un campo, el de los recursos humanos, en el que se desarrollarán puestos de trabajo que, como ha indicado la ministra de Empleo, todavía no se conocen. En este sentido, el informe ‘The Future of Jobs’, publicado por el Foro Económico Mundial, destaca que “para 2020, más de un tercio de las habilidades básicas deseadas en la mayoría de las ocupaciones no se considera esencial para el trabajo de hoy”. El futuro pasa, según este informe, por habilidades sociales como la persuasión, la inteligencia emocional y la capacidad de enseñar, junto a otras de carácter más técnico, como la programación.

En su vocación de servicio, los Encuentros Atlantic Copper están dirigidos a un amplio espectro de la sociedad, en la que se incluyen empresarios y directivos de empresas, representantes de las distintas administraciones, profesores y estudiantes de centros de educación superior de la provincia de Huelva y representantes de asociaciones o entidades locales con intereses en la temática de cada encuentro, entre otros.

Sobre Atlantic Copper

Atlantic Copper, compañía onubense propiedad del grupo Freeport McMoRan, es la tercera fundición y refinería de cobre de Europa, con una capacidad de producción que en 2016 alcanzó tres récords históricos, al fundir 1.099.000 toneladas de mineral de cobre, producir 286.000 toneladas de cátodos de cobre de alta calidad y reducir el consumo unitario de energía e un 28% en los últimos diez años, lo que la sitúa como la tercera planta más eficiente del mundo.