

FREEMPORT
LÍDER EN COBRE

EL PODER DEL COBRE



SOBRE FREEPORT-MCMORAN

Freeport-McMoRan Inc. (FCX) es una empresa minera internacional líder con sede en Phoenix, Arizona. FCX explota grandes activos de larga duración y geográficamente diversos con importantes reservas de minerales probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La cartera de activos de FCX incluye el distrito minero de Grasberg en Indonesia, uno de los mayores yacimientos de cobre y oro del mundo e importantes operaciones mineras en los Estados Unidos y Sudamérica, incluyendo el distrito minero de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

ÚLTIMOS PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

2023
Sustainability
Yearbook Member

FCX fue incluida en el Anuario de Sostenibilidad 2023 de S&P Global.



FCX fue incluida en la lista JUST 100 de 2023 del CNBC como una de las empresas más JUSTAS de Estados Unidos (primera en recursos básicos y n.º 64 en la clasificación general).

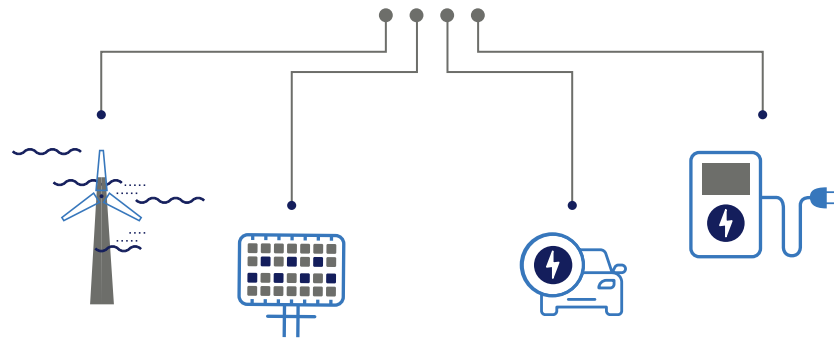


3BL Media en asociación con el Institutional Shareholder Services reconoció a FCX como uno de los 100 mejores ciudadanos corporativos de EE. UU.

Foto portada: Miembro del equipo en nuestras instalaciones Hydromet en nuestra mina Morenci en Arizona. Morenci fue uno de nuestros primeros centros en recibir el sello Copper Mark en 2021. FCX consiguió recientemente este sello en sus 12 centros de producción de cobre en todo el mundo.

EL PODER DEL COBRE

EN LA TRANSICIÓN DE ENERGÍA



COBRE - ELECTRIFICANDO EL FUTURO

- Esencial para las tecnologías necesarias para suministrar energía limpia, incluidos los vehículos eléctricos, las estaciones de carga, los motores de alta eficiencia y las energías renovables
- Se espera que la descarbonización mundial aumente el uso del cobre
- Para 2030, el cobre podría contribuir a la reducción de las emisiones mundiales de carbono en un 16%
- Más del 65% del cobre mundial se utiliza en aplicaciones que suministran electricidad

Fuente: copperalliance.org



Operación de Cerro Verde en Perú.

NUESTRO ENFOQUE

- 10 Nuestra Estrategia
- 13 Aspiraciones y Metas de Desempeño
- 16 Compromiso con Nuestros Grupos de Interés
- 20 Nuestra Estrategia en Acción: Producción Responsable

GOBERNANZA SÓLIDA

- 26 Gobernanza
- 29 Políticas y Conducta Empresarial
- 32 Derechos Humanos
- 38 Cadenas de Valor Responsables

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

- 46 Salud, Seguridad y Bienestar
- 56 Fuerza Laboral
- 64 Comunidades y Pueblos Originarios
- 76 Aportes Económicos

ENTORNOS PRÓSPEROS

- 80 Clima
- 85 Gestión Responsable del Agua
- 92 Biodiversidad
- 98 Gestión de Relaves
- 106 Gestión de Residuos
- 108 Cierre y Recuperación de Minas
- 110 Cumplimiento Ambiental

SOBRE ESTE INFORME

- 114 Declaración de Garantía

DATOS DE DESEMPEÑO

ESTÁNDARES DE SASB



Richard C. Adkerson

Presidente de la Junta y Director Ejecutivo

CARTA A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Abril 2022

A nuestros Grupos de Interés:

Es un privilegio informarles sobre el desempeño de nuestro equipo para promover nuestras prioridades en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (environmental, social and governance, ESG). En Freeport, desempeñamos un papel de liderazgo en la aceleración de la transición energética mundial, suministrando cobre producido de forma responsable. Reconocemos que no se pueden conseguir las aspiraciones de la sociedad de alcanzar el objetivo de cero emisiones netas sin "El Poder del Cobre". Tanto los vehículos electrónicos como el almacenamiento de baterías y la energía solar y eólica dependen de nuestros productos.

Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, estamos comprometidos a satisfacer la creciente demanda de cobre mediante nuestra estrategia de sostenibilidad:

Acelerar el futuro de forma responsable. Nuestra estrategia reconoce el papel vital que desempeñamos en el progreso global, incluida la descarbonización, y nuestra dedicación para avanzar continuamente en la producción responsable de nuestros productos.

Para llevar a cabo nuestra estrategia, tratamos de alinearnos y compararnos con nuestros estándares más altos, incluidas las Expectativas de Rendimiento del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM). También me enorgullece informarles que nuestros 12 centros de producción de cobre en todo el mundo ya obtuvieron el sello Copper Mark; cuatro de ellos lo consiguieron en 2022 y PT-FI a principios de 2023. Tras la ampliación del marco de Copper Mark a los productores de molibdeno a fines de 2022, también me enorgullece informarles que nuestras principales minas de molibdeno y nuestras cuatro minas de cobre, que producen molibdeno como subproducto, obtuvieron la certificación Molybdenum Mark.

El reconocimiento Copper Mark demuestra nuestro compromiso con la producción responsable mediante una verificación de nuestro rendimiento independiente y en el sitio de los 32 criterios de ESG desarrollados y definidos teniendo en cuenta más de 40 estándares conocidos internacionalmente.

Nos comprometemos a mantener el sello Cooper Mark en todos nuestros centros, que requiere una revalidación cada tres años, lo que hace hincapié en nuestro compromiso con la mejora continua.

Nuestra Junta y dirección reconocen que la salud y la seguridad de nuestro personal son esenciales y fundamentales para nuestro éxito. Nuestro objetivo sigue siendo garantizar que nuestros empleados y contratistas regresen a casa sanos y salvos todos los días. El centro de nuestro enfoque de seguridad es la gestión de riesgos, mediante el cual nos esforzamos para identificar, evaluar y gestionar sistemáticamente los peligros para la salud y seguridad y eliminar las principales causas de incidentes. Promovemos una cultura que motiva a las personas a responsabilizarse de su seguridad, de la seguridad de sus colegas y de las comunidades en las que trabajan. Pese a estos esfuerzos, me entristece profundamente comunicar que un contratista de Morceni falleció en 2022 y que nuestra tasa total de incidentes aumentó con respecto al año pasado. Estamos actuando con diligencia para mejorar nuestros resultados, incluso mediante una mejor capacitación y un énfasis renovado en el compromiso y la visibilidad activos por parte de los líderes del sector.

Como líderes en producción responsable, nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para contribuir positivamente a alcanzar objetivo mundial de cero emisiones netas en 2050. Fijamos metas de reducción para 2030 que cubren casi el 100% de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. Estamos avanzando con los planes para descarbonizar el suministro eléctrico, lo que incluye avanzar en la evaluación de opciones para reemplazar la central eléctrica de carbón de PT-FI e incorporar más energía renovable en nuestras operaciones en América. Durante el año, también avanzamos con los estudios sobre el aumento del nivel del mar y otros posibles riesgos físicos, continuamos colaborando con los proveedores para apoyar la innovación en equipos y tecnología y completamos una revisión plurianual del inventario de emisiones de GEI de Alcance 3. Anunciamos nuestro progreso en cuestiones relativas al cambio climático tanto en este informe como en nuestro informe anual sobre el clima.

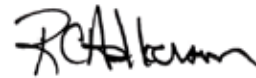
Reconocemos que el cambio climático se asocia a otros problemas mundiales emergentes, como la escasez de agua y la pérdida de biodiversidad; cada uno ellos podrían tener un efecto dominó en las personas y los derechos humanos. Nuestra eficiencia en el uso del agua alcanzó un promedio del 88% en los últimos años y nuestro equipo comenzó a trabajar para evaluar e identificar las mejores prácticas y oportunidades para mantener nuestra elevada tasa de eficiencia a largo plazo y, a su vez, evaluar nuevas innovaciones tecnológicas que puedan fortalecer significativamente nuestra estrategia hídrica en el futuro. De cara al futuro, pretendemos adoptar un enfoque holístico para gestionar estas cuestiones interconectadas con el fin de apoyar la resiliencia a largo plazo de nuestra empresa y comunidades aledañas.

Una de las formas en las que intentamos crear y mantener la confianza es mediante nuestro compromiso por inculcar el respeto por los derechos humanos en toda nuestra empresa, en las comunidades en las que operamos y a lo largo de todas nuestras cadenas de valor. Los socios externos nos ayudan a rendir cuentas por medio de evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos (human rights impact assessments, HRIA) realizadas por terceros; estas son nuestro método principal para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos. Durante el año, completamos las HRIA en nuestros cinco centros de Arizona y avanzamos en una HRIA en PT-FI que prevemos terminarla a fines de 2023. Estas evaluaciones desempeñan un papel crucial en la protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y comunidades aledañas y, a su vez, sirven como una herramienta para mejorar nuestra propia rendición de cuentas y educar a nuestros grupos de interés.

Nos encontramos en un momento transformador tanto para la industria como para el mundo. La descarbonización que se está produciendo en todo el mundo hace un uso extremadamente intensivo de los metales y presenta oportunidades significativas para que nuestra fuerza laboral de más de 74,000 personas desarrolle habilidades nuevas y adopte la innovación tecnológica. Constantemente centramos nuestra atención en promover una fuerza laboral comprometida capaz de innovar el futuro de la minería y conducir a nuestra empresa e industria hacia una minería más sostenible.

Para ello, nos centramos en potenciar y desarrollar una fuerza laboral inclusiva y diversa que represente a las comunidades en las que operamos. En 2022, trabajamos para reforzar la inclusión y la diversidad en toda nuestra fuerza laboral y cantera de talentos mediante asociaciones estratégicas con organizaciones de extensión de servicios a la comunidad. Continuamos cerrando la brecha de la diferencia salarial entre géneros, alcanzando la paridad estadística en la retribución total de nuestros empleados. Además, quitamos de muchos de nuestros puestos el requisito de contar con un título universitario a fin de eliminar las barreras y ofrecer nuevas oportunidades de desarrollo profesional.

Me complace compartir nuestro Informe Anual de Sostenibilidad de 2022, que hace hincapié en nuestros numerosos logros en relación con las prioridades en cuestiones ESG de la empresa y, al mismo tiempo, sugiere áreas en las que podemos mejorar. Invitamos a todos nuestros grupos de interés a revisar el informe y compartir sus comentarios a medida que seguimos trabajando juntos para **Acelerar el futuro de forma responsable.**



Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, estamos comprometidos a satisfacer la creciente demanda de cobre mediante nuestra estrategia de sostenibilidad: **Acelerar el futuro de forma responsable.** Nuestra estrategia reconoce el papel vital que desempeñamos en el progreso global, incluida la descarbonización, y nuestra dedicación para avanzar continuamente en la producción responsable de nuestros productos.



**Frances Fragos
Townsend**

*Presidenta
del Comité de
Responsabilidad
Corporativa y
Miembro del Comité
de Compensación*

PUNTOS DE VISTA DE NUESTRA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA (CRC)

A medida que el mundo trabaja para acelerar la transición hacia fuentes de energía más limpias, ¿cómo trabaja FCX para satisfacer la creciente demanda de cobre?

El cobre desempeña un papel crucial en el crecimiento económico mundial, las tecnologías necesarias para mejorar la calidad de vida de miles de millones de personas en todo el mundo y, a su vez, es esencial para la transición energética global. El cobre es un componente clave de casi todas las grandes tecnologías de energía limpia, desde las baterías de los vehículos eléctricos hasta los paneles solares. Un reciente informe de S&P Global pone de manifiesto el papel “esencial” del cobre en la energía limpia y afirma que el mundo necesita mucho más cobre para progresar en la transición energética.¹

Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, FCX desempeña un papel fundamental para satisfacer la creciente demanda y facilitar la transición energética. Tanto los miembros del Comité de Responsabilidad Corporativa (*Corporate Responsibility Committee, CRC*) como yo nos comprometemos a supervisar y orientar a la dirección para alcanzar este objetivo de forma responsable.

El CRC reconoce la interdependencia entre el crecimiento y la sostenibilidad y la importancia de gestionar de forma eficiente los impactos sociales y ambientales y, a su vez, suministrar cobre a un mundo que cada vez requiere más metales. FCX lleva un año trabajando en su estrategia de sostenibilidad actualizada “**Acelerar el futuro de forma responsable**”, dedicada a este imperativo. El CRC tuvo el placer de recibir información actualizada de la dirección a lo largo del año sobre numerosas prioridades e iniciativas en cuestiones ESG en consonancia con esta estrategia, como se establece en la página 26 de este informe.

¿Qué papel cumplen la Junta y el CRC, en especial, cuando se trata de mantener los compromisos fundamentales como la salud, seguridad y el bienestar?

Tanto desde la perspectiva de la dirección y de la Junta, la seguridad de nuestras personas representa un valor fundamental en FCX y es nuestra máxima prioridad. Todos los líderes de la empresa, así como la Junta, tienen la responsabilidad de brindar salud, seguridad y bienestar al personal de FCX. El CRC, en nombre de la Junta, participa activamente en la supervisión de la estrategia y el desempeño en materia de seguridad de la empresa. Además, el Comité de Compensación de la Junta incorpora el desempeño en materia de seguridad como un componente principal de nuestro programa anual de incentivos a fin de ayudar a fomentar las mejoras e incentivar el desempeño.

En cada reunión, el CRC recibe información actualizada sobre el desempeño en materia de seguridad por parte de la dirección y, a su vez, esto se informa trimestralmente al pleno de la Junta. Tras el fallecimiento de un contratista en Morenci y el notable aumento de las lesiones registrables en el primer semestre de 2022, nos centramos aún más en identificar y abordar los problemas emergentes.

El análisis de la dirección sobre el aumento de lesiones registrables en 2022 reveló que muchos de los incidentes involucraban a nuevos empleados o a empleados que trabajaban bajo las órdenes de directores nuevos. Este problema es especialmente complejo en Estados Unidos, donde experimentamos una tasa de rotación de personal superior a la normal durante el año y nos enfrentamos a una continua escasez laboral. Estos conocimientos son fundamentales para dirigir los recursos y la capacitación adecuados a donde puedan marcar una diferencia más significativa en la protección de nuestros ciudadanos.

Como resultado de este análisis, la dirección definió con más precisión su atención en la capacitación sobre seguridad, específicamente para los empleados nuevos; nosotros apoyamos el renovado énfasis de la dirección en el compromiso activo de los supervisores y líderes del sector. La dirección también reforzó la supervisión y la interacción con nuestros contratistas para garantizar que cumplen nuestras elevadas expectativas de seguridad.

1. <https://www.spglobal.com/marketintelligence/en/mi/info/0722/futureofcopper.html>

¿Cómo garantiza que FCX respeta los derechos humanos y fomenta el respeto por las personas a lo largo de toda la cadena de valor y en sus comunidades aledañas?

Como empresa minera mundial, FCX se compromete a reconocer, respetar y promover los derechos humanos dondequiera que realicemos negocios. La dirección de FCX entiende que crear y mantener relaciones de confianza con nuestras comunidades aledañas, vecinos de los pueblos originarios y socios comerciales es esencial para nuestro negocio.

El CRC fomenta un enfoque proactivo para promover el respeto por los derechos humanos en todas nuestras operaciones mundiales y entre nuestros socios de la cadena de valor; además, fomenta la interacción abierta y transparente con la dirección para comprender los problemas y riesgos.

Para tal fin, la dirección informó al CRC en 2022 sobre su sólido programa de evaluación de impacto sobre los derechos humanos en curso, que se llevó a cabo más recientemente en todos sus centros de Arizona y todavía está en curso en las operaciones de PT-FI en Grasberg. La dirección también trabaja para incorporar las consideraciones de riesgo en materia de derechos humanos en las primeras etapas de los nuevos proyectos, incluso en nuestras evaluaciones de riesgo tradicionales, como las evaluaciones del impacto social y ambiental y los estudios sociales de referencia. El CRC considera que este trabajo ayudará a incorporar aún más los derechos humanos a nuestro proceso de toma de decisiones y garantizar una prevención de riesgos más eficaz.

La dirección mantiene la transparencia en las áreas en las que se justifica que existan controles más estrictos para evitar riesgos. Elogiamos la transparencia y el compromiso constante de la dirección a fin de priorizar la salud, la seguridad y el bienestar de su fuerza laboral.

Hoy en día, la industria minera de cobre enfrenta varios problemas y riesgos ambientales. ¿Qué papel desempeña el CRC en supervisar las prioridades y el interés de FCX en esta área?

El enfoque de la gestión ambiental de FCX se guía por la comprensión de las posibles repercusiones medioambientales y socioeconómicas de nuestras operaciones y por el compromiso de desarrollar, mantener y manejar los proyectos de forma responsable. El CRC cree que uno de los posibles riesgos más significativos para la industria minera es la eficaz gestión de relaves.

Hace casi 20 años, FCX lanzó un programa de Manejo de Relaves. El programa ha evolucionado significativamente a lo largo de los años y, en la actualidad, a empresa está ajustando su programa a la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (la Norma sobre Relaves). El CRC participa activamente en la supervisión de la aplicación por parte de la empresa de la Norma sobre Relaves y, en 2022, recibimos información actualizada de la dirección sobre sus progresos. Nos complace informar que la dirección está actualmente en vías de cumplir el plazo de cumplimiento de agosto de 2023 para las instalaciones de relaves con posibles consecuencias "Extremas" o "Muy altas". El CRC continuará supervisando el progreso a medida que la dirección trabaja para lograr la conformidad de todas sus instalaciones de relaves.

A lo largo del año, el CRC recibió varios informes de la dirección sobre la evaluación plurianual de la salud humana realizada por PT-FI para evaluar las posibles consecuencias para la salud de la comunidad de la exposición a sus relaves y otros residuos mineros. Como se resume con más detalle en este informe, la evaluación de la salud humana comenzó con una evaluación integral de los riesgos para la salud humana y continuó con amplias encuestas sobre la salud de la comunidad llevadas a cabo por las autoridades sanitarias locales con la ayuda de PT-FI. Si bien los resultados de esta evaluación indicaron que no existía una correlación entre los componentes del sistema de gestión de relaves de PT-FI y los efectos para la salud humana, los resultados identificaron importantes y necesarias intervenciones de salud pública a corto plazo en la regencia de Mimika, específicamente en cuanto a la prevención de la malaria, el agua limpia, la salud materna y la nutrición. Para ayudar a resolver estos problemas, PT-FI colabora con las autoridades sanitarias locales. El CRC espera recibir información actualizada sobre la eficacia de estas iniciativas en el futuro.

FCX publicó su primer informe de sostenibilidad hace 22 años. Nos enorgullece el papel vital que desempeña FCX en abastecer al mundo de cobre producido de forma responsable. En el informe de este año, en nombre del CRC y de la Junta, lo invito a leer sobre el trabajo que realiza FCX cada día para promover la mejora continua en nuestras prioridades en cuestiones ESG y ofrecer valor a los grupos de interés.

Los operadores a distancia trabajan sobre la tierra para manejar de forma segura y eficiente parte de la tecnología de transporte más avanzada en nuestras minas ubicadas a cientos de metros bajo tierra.





NUESTRO ENFOQUE

FCX es una empresa líder en producción de cobre de forma responsable y suministra el 9% del cobre extraído en el mundo. A medida que se acelera la descarbonización mundial, se espera que aumente la demanda de cobre. FCX se compromete a satisfacer la creciente demanda de cobre mediante nuestra estrategia de sostenibilidad: **Acelerar el futuro de forma responsable.**

Nuestra estrategia está respaldada por el reconocimiento de que nuestros productos contribuyen significativamente al progreso mundial, incluida la aceleración de la descarbonización en todo el mundo. **Acelerar el futuro de forma responsable** nos guía para cumplir nuestra estrategia empresarial de ser **los Líderes en Cobre**, reforzando nuestra dedicación para avanzar continuamente en la obtención responsable de nuestros productos. Además, comunica a los grupos de interés lo que defendemos y sirve de marco para guiar nuestras decisiones.

No solo pretendemos acelerar de forma responsable el futuro del cobre y las prácticas mineras, sino que también nos esforzamos por mejorar el futuro de todos nuestros grupos de interés, lo que es fundamental para ofrecer y mantener un valor compartido. Tenemos previsto seguir tomando medidas para solucionar los problemas sociales y ambientales críticos a los que se enfrentan nuestra empresa y nuestros grupos de interés con el objetivo de producir más beneficios y menos daños a nuestros grupos de interés y al planeta.

Acelerar el futuro de forma responsable se alinea con nuestros valores clave y apoya la cultura de nuestra empresa, ayudando a promover una fuerza laboral comprometida, capaz de innovar en el futuro de la minería y conducir a nuestra empresa e industria hacia una minería más sostenible y responsable.

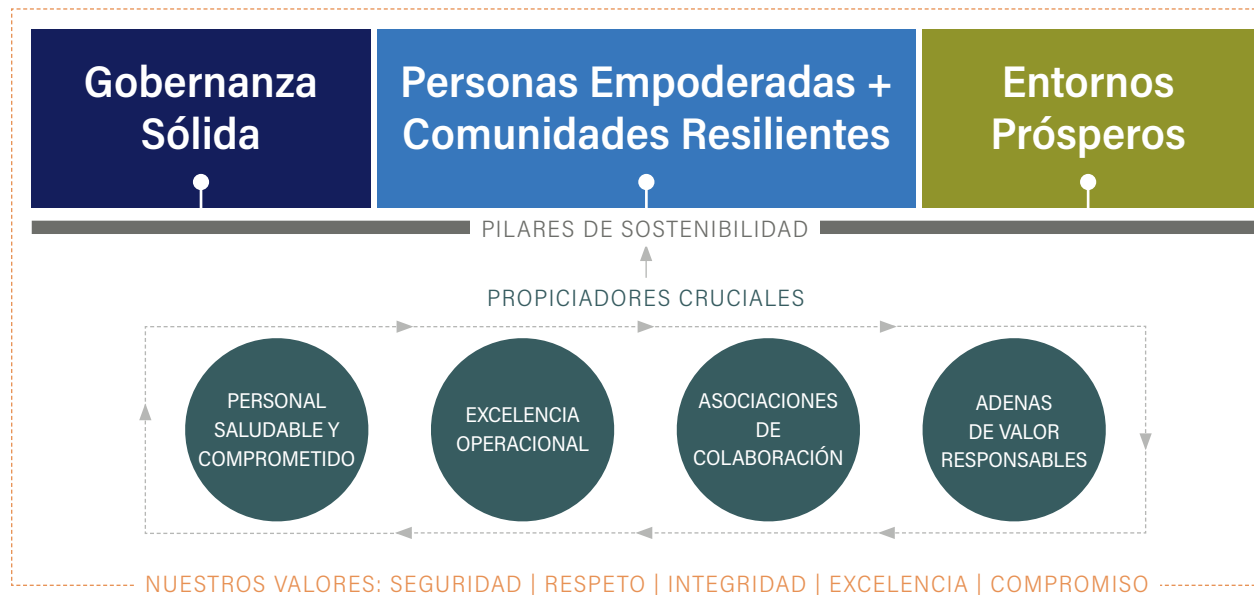
NUESTRA ESTRATEGIA

Nuestra estrategia de sostenibilidad está diseñada para lograr avances duraderos y consta de cuatro componentes: nuestras creencias, nuestros pilares de sostenibilidad, nuestros factores críticos y nuestros valores.

NUESTRAS CREENCIAS

Las ideologías que definen nuestro foco de atención e impulsan la acción en torno a nuestras prioridades más importantes son las siguientes:

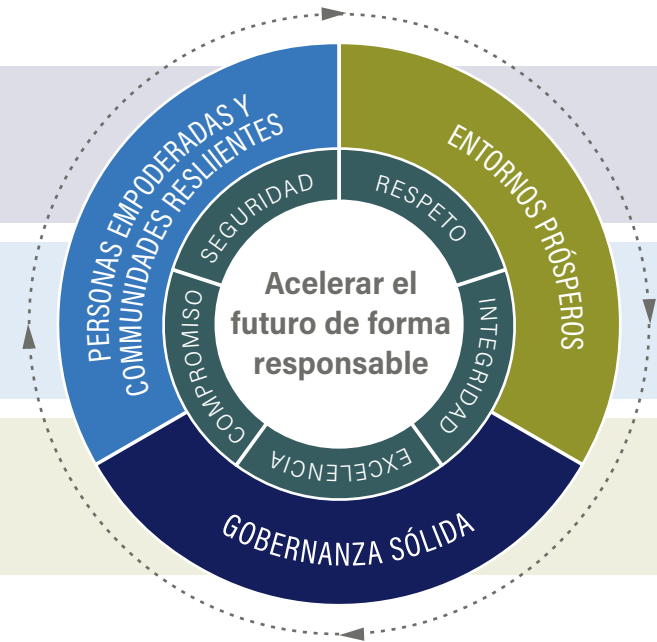
- **El aumento de la demanda mundial de cobre debe satisfacerse de forma responsable.** Podemos, y debemos, gestionar nuestro impacto y contribuir positivamente dentro y fuera de nuestros límites operativos, mientras trabajamos para satisfacer las necesidades mundiales de nuestros productos.
- **Los problemas venideros demandan innovación.** El futuro de la minería y la producción responsable requieren ingenio y evolución en toda la cadena de valor. Nosotros lo aceptamos por completo.
- **Aumentar las expectativas en los criterios ESG es una oportunidad para crear mayor valor.** Nos tomamos muy en serio nuestros compromisos con nuestros accionistas y otros grupos de interés, y reconocemos el vínculo fundamental que existe entre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y la confianza y buena voluntad que obtenemos de los demás. Nuestros compromisos en cuestiones ESG nos desafían a mejorar continuamente y convertirnos en una empresa mejor y más productiva.
- **La resiliencia y la adaptabilidad son características y prioridades esenciales que debe tener cualquier organización que luche por lograr avances duraderos en los criterios ESG.** Satisfacer las necesidades cambiantes del mundo requiere contar con una cultura de colaboración, capacidad de evolucionar, personas dispuestas a innovar y desafiar el statu quo y solidez financiera necesaria para trazar nuevos caminos y superar las adversidades. No solo aplicamos esto internamente, sino también en nuestro trabajo con los grupos de interés externos, incluidas las comunidades y los pueblos originarios.
- **La transparencia y la responsabilidad son fundamentales para crear y mantener la confianza.** Generar confianza lleva tiempo y requiere transparencia, autenticidad y diálogo. Nos comprometemos a escuchar abiertamente a nuestros grupos de interés e interactuar con ellos. También nos comprometemos a compartir de forma transparente nuestros avances y ser responsables de nuestros compromisos.



NUESTROS PROPICIADORES CRUCIALES

Nuestra estrategia de sostenibilidad también apunta a brindar mayor claridad a los resultados que perseguimos en nuestros tres pilares de sostenibilidad:

- **Gobernanza sólida:** la buena gobernanza depende de un liderazgo dedicado que incorpore los criterios ESG a las operaciones y decisiones empresariales cotidianas mediante estructuras y procesos internos y eficaces. Nos esforzamos por incluir un enfoque ESG holístico en la toma de decisiones y aprovechar nuestra cultura interna y nuestros sistemas y conocimientos técnicos y reglamentarios.
- **Personas empoderadas y comunidades resilientes:** las personas son el centro de nuestra empresa. Nos comprometemos a brindar apoyo en materia de salud, seguridad y bienestar a nuestras personas, incluidos nuestros trabajadores, comunidades aledañas y pueblos originarios. Procuramos hacerlo de manera tal que aumente la resiliencia y les permita a las personas prosperar de forma sostenible a largo plazo.
- **Entornos prósperos:** la minería afecta al entorno natural. Trabajamos para llevar a cabo nuestras operaciones con el mínimo impacto adverso sobre el medioambiente y apoyamos la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable. Este compromiso está incorporado en nuestros sistemas de gestión y en nuestra iniciativa de mejora continua.



NUESTROS FACTORES CRÍTICOS

Procuramos aplicar nuestra estrategia de sostenibilidad mediante cuatro factores críticos:

- **Fuerza laboral comprometida y sana:** permite que nuestro personal ofrezca un futuro sostenible e innovador para la minería. Fomentamos a nuestros empleados a trabajar con seguridad, adquirir nuevas habilidades, aprender y adoptar nuevas tecnologías y ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo en un entorno inclusivo.
- **Excelencia operativa:** establecer los estándares para producir cobre y molibdeno de forma responsable. La mejora continua nos permite impulsar la innovación necesaria para adoptar nuevos enfoques, ideas y tecnologías que nos ayudarán a superar las expectativas futuras en criterios ESG y operativas, mientras brindamos valor a los grupos de interés.
- **Sociedades colaborativas:** ganarse y mantener la confianza de las comunidades y los grupos de interés. Involucramos de forma proactiva y colaborativa a nuestras comunidades aledañas, como los pueblos originarios, para definir y construir una visión común a fin de crear valor compartido.
- **Cadenas de valor responsables:** ofrecer de forma responsable nuestros productos a la economía mundial. Procuramos incorporar a la sostenibilidad, la integridad y el cumplimiento en toda nuestra cadena de valor, tanto en sentido ascendente como descendente, para garantizar que el cobre y el molibdeno se produzcan y utilicen de forma responsable.

NUESTROS VALORES

Nuestra cultura es la base de la estrategia de sostenibilidad de FCX y alinea los valores principales de la empresa con nuestro trabajo. Nuestros valores principales dirigen las decisiones que tomamos como empresa y como empleados individuales. Estos valores describen quiénes somos y cómo trabaja cada uno de nosotros en todos lados, todos los días.

- **Seguridad**

Ponemos nuestra seguridad, la de nuestros compañeros de trabajo y nuestras comunidades, ante todo, promoviendo de forma activa las prácticas seguras, la salud y el bienestar. Ningún trabajo se considera tan importante ni ningún plazo tan urgente como para no tomarse el tiempo para realizarlo y planearlo de manera segura.

- **Respeto**

Nos tratamos con respeto, no solo entre nosotros, sino también a nuestros grupos de interés. Valoramos la diversidad, ideas, perspectivas y experiencias de nuestros empleados y grupos de interés.

- **Integridad**

Gozamos de honestidad, transparencia y responsabilidad y cumplimos con lo que decimos.

- **Excelencia**

Buscamos la excelencia en nuestro trabajo, nos enorgullecemos de lo que hacemos y siempre nos esforzamos al máximo. Colaboramos para crear y aplicar ideas innovadoras y encontrar soluciones a los problemas y preocupaciones.

- **Compromiso**









Nos comprometemos a contribuir con el desarrollo sostenible a largo plazo del medioambiente y las comunidades con las que trabajamos. Nos hacemos responsables de nuestro desempeño social y ambiental.





ASPIRACIONES Y METAS DE DESEMPEÑO

En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad y basándonos en nuestra evaluación de materialidad y compromiso permanente con los grupos de interés, identificamos nuestras principales áreas de interés y definimos aspiraciones y metas de desempeño claras para cada una de ellas, descritas en los siguientes cuadros. Si desea obtener más información sobre nuestro desempeño en 2022 en cada una de estas áreas cruciales, lea las siguientes secciones de este informe.






ROBUST GOVERNANCE

ÁREAS DE ENFOQUE	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2022 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS	MÁS INFO
Derechos humanos	Somos un socio que promueve el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda la cadena de valor.	Que nuestros empleados o contratistas no incurran en violaciones graves de los derechos humanos ¹ en nuestras operaciones.	En el proyecto fundición Manyar, PT-FI identificó que había tres trabajadores menores de edad empleados por subcontratistas de nuestro contratista principal. A dos de ellos se les asignaron trabajos potencialmente peligrosos, que se clasificaron como graves violaciones de los derechos humanos; FCX y PT-FI se toman muy en serio esta situación y prohíben estrictamente la contratación de menores de edad.		Página 33
		Completar la Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos (HRIA) en los centros de Arizona en 2022	Completado en 2022		Página 36
		Completar la HRIA en PT-FI in 2023	La HRIA avanzó en PT-FI durante 2022 y se prevé que concluirá en 2023		Página 36
		Completar la HRIA en las operaciones de Cerro Verde, Colorado, y el proyecto de fundición Manyar en 2024	La etapa de planificación comenzó en 2022		Página 35
Cadenas de valor responsables	Trabajamos con nuestra cadena de suministro y nuestros socios comerciales para gestionar	Completar la priorización de sostenibilidad del proveedor en 2022	Borrador del marco de priorización finalizado		Páginas 38-43
		Perfeccionar la priorización de proveedores de sostenibilidad y completar el proceso de compromiso para las categorías prioritarias en 2023	Interactuar con un consultor para evaluar las mejores prácticas; el trabajo continuará en 2023		Páginas 38-43
Ética y cumplimiento	No corresponde ²	Capacitación integral sobre los Principios de Conducta Empresarial (Principles of Business Conduct, PBC), como la certificación de empleados en puestos de dirección ejecutiva	En 2022, el 100% de nuestros empleados recibieron capacitación y obtuvieron la certificación de empleados en puestos de dirección ejecutiva		Páginas 29-31
		Capacitar al 90% de los empleados seleccionados para procedimientos y políticas de la empresa y leyes y normas anticorrupción	En 2022, el 100% de los empleados seleccionados para participar en una capacitación en línea completaron el curso		Páginas 29-31

 Conseguido/en marcha  Retrasado  Falta

- Violación grave de los derechos humanos: no existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas "La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos: Una Guía Interpretativa" que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas de varias organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para determinar ciertos tipos de violaciones. Consulte la página 33.
- Las declaraciones de aspiraciones se desarrollaron para las ocho áreas de interés estratégico determinadas en nuestra evaluación de materialidad y en la actualización de la estrategia de sostenibilidad en 2021. Las declaraciones de aspiraciones no se elaboraron para las obligaciones de cumplimiento, que siguen siendo muy importantes para nuestro negocio.

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES


ÁREAS DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2022 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS	MÁS INFO
Salud y seguridad	Ponemos nuestra seguridad, la de nuestros compañeros de trabajo y nuestras comunidades, ante todo, promoviendo una cultura de salud, seguridad y bienestar en todas nuestras actividades	Cero accidentes mortales entre nuestros empleados (nuestros empleados + contratistas)	Para 2022, lamentamos informar el fallecimiento de un contratista por un accidente laboral en Morenci		Páginas 46-50
		Objetivo para 2022: Tasa total de accidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR) ¹ de 0.69 Objetivo para 2023: TRIR de 0.71	Nuestro TRIR para 2022 fue de 0.77, es decir que superó nuestro objetivo de 0.69 para el año		Páginas 46-50
Fuerza laboral	Nuestra cultura se centra en la seguridad, el respeto y la inclusión a fin de motivar a nuestros empleados a innovar, adaptarse y triunfar	Aumentar a un 15% la cantidad de mujeres contratadas, incluida la representación en los puestos directivos	A fin de año, las mujeres constituían el 14.2% (frente al 13.4% a fines de 2021) de nuestro personal en todo el mundo, el 22.2% de nuestro equipo directivo y el 12.2% (frente al 12.1% a fines de 2021) de otros puestos gerenciales		Página 62
		Seguir evaluando y mejorando las prácticas de igualdad salarial e incluirlas en la revisión anual de las remuneraciones	En 2022, completamos un análisis actualizado de nuestra evaluación de la igualdad salarial entre hombres y mujeres y el sueldo mínimo, vital y móvil, que mostró una diferencia salarial entre hombres y mujeres de más de 0.995 sobre 1 (mujer contratada por hombre contratado) y que la remuneración cumple con los puntos de referencia de un salario digno		Página 63
Comunidades y pueblos originarios	Trabajamos en asociación con nuestras comunidades aledañas y pueblos originarios para ganarnos y mantener su confianza y para contribuir a largo plazo al valor compartido y la resiliencia	Objetivo para 2022: \$171 millones en inversiones comunitarias Objetivo para 2023: \$203 millones en inversiones comunitarias ²	En 2022, se invirtieron \$177 millones en programas comunitarios en todo el mundo		Páginas 76-77

 Conseguido/en marcha  Retrasado  Falta

- TRIR = [(Accidentes mortales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamiento Médico) x 200,000] / Total de horas trabajadas.
- Objetivo de inversión comunitaria anual determinado por el 1% del promedio de los ingresos anuales de las operaciones mineras de los 3 años anteriores.

ENTORNOS PRÓSPEROS

ÁREAS DE ENFOQUE	ASPIRACIÓN	META DE DESEMPEÑO	2022 ACTUALIZACIÓN DEL DESEMPEÑO	ESTATUS	MÁS INFO
Clima	Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía de cero emisiones netas en 2050.	Alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de GEI de aquí a 2030 (vs. el punto de referencia de 2018)	Continuar reduciendo la intensidad de las emisiones de GEI en América (alcanzado el 2.5% vs. el objetivo del 15% para 2030) y en PT-FI (alcanzado el 26% vs. el objetivo del 30% para 2030)		Páginas 80-84
		Fijar objetivos de reducción de emisiones de GEI en los principales centros de molibdeno y Atlantic Copper fundición y refinería en 2022	Fijar objetivos absolutos de reducción de emisiones de GEI en los centros principales de molibdeno (objetivo del 35% para 2030) y de Atlantic Copper fundición y refinería (objetivo del 50% para 2030)		Páginas 80-84
		Avanzar significativamente en el proceso de la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi) para los objetivos de 2030 en 2022	Firma de la carta de compromiso de la SBTi; finalización del análisis de determinados criterios de la SBTi relativos a nuestras emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3; realización de una revisión estratégica con una empresa externa del posible enfoque de descarbonización sectorial (sectoral decarbonization approach) del cobre		Páginas 80-84
Gestión responsable del agua	Como administradores responsables del agua, nos centramos en minimizar nuestro impacto sobre los recursos compartidos, al tiempo que apoyamos la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones, las comunidades aledañas y el medioambiente	Realizar una revisión en el sitio de las fuentes de suministro de agua y utilizar y mejorar los modelos hídricos para facilitar la fijación de objetivos para fines de 2023	Organización de un taller multidisciplinario de desarrollo de la estrategia hídrica; revisión del balance hídrico local; preparación de un programa piloto en el sitio en 2023 para evaluar las mejores prácticas de gestión del agua; inicio de la evaluación de las tecnologías emergentes y existentes que podrían respaldar la futura fijación de objetivos, que según se prevé sucederá después de 2023		Páginas 85-91
Biodiversidad y uso del suelo	Apuntamos a evitar o minimizar el efecto negativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y, al mismo tiempo, contribuir a su conservación más allá de nuestras fronteras	Oficializar y divulgar planes de gestión de la biodiversidad en Cerro Verde, El Abra, Morenci y PT-FI (en las operaciones de Grasberg) a fines de 2023	Avanzar en el desarrollo de planes de gestión de la biodiversidad		Páginas 92-97
Gestión de relaves	Nos esforzamos por gestionar, mejorar y renovar continuamente nuestros sistemas de tratamiento de relaves para minimizar las consecuencias que acarrearán para los grupos de interés y el medioambiente	Aplicar la Norma sobre Relaves en las instalaciones de almacenamiento de relaves (<i>tailings storage facilities, TSF</i>) con posibles consecuencias "Extremas" o "Muy altas" antes de agosto de 2023	En 2022, seguimos avanzando en el cumplimiento de la Norma sobre Relaves en nuestras instalaciones de TSF en América y actualmente estamos en vías de cumplir el plazo de agosto de 2023 para los centros correspondientes ¹		Páginas 98-101
		Implementar la Norma sobre Relaves en todas las demás TSF antes de agosto de 2025	Avances en la revisión de la clasificación de las consecuencias y la conformidad con el Estándar sobre Relaves en todos los centros		Páginas 98-101
Cumplimiento ambiental	No corresponde ²	No incurrir en eventos ambientales significativos (como se define en nuestro proceso de registro de riesgos) ³	En marzo de 2022, se produjo un evento ambiental significativo en El Abra		Páginas 110-111
		No incurrir en multas que superen los \$100,000	Completado en 2022		Páginas 110-111

 Conseguido/en marcha  Retrasado  Falta

- Nuestra calificación de desempeño de 2022 se refiere al progreso de FCX en la implementación de la gestión de relaves de acuerdo con los plazos establecidos por el Consejo Internacional de Minería y Metales (*International Council on Mining & Metals, ICMM*). En nuestras evaluaciones de las expectativas de rendimiento de Copper Mark y del ICMM en cada sitio, nos calificamos como "Cumple parcialmente" hasta que el sitio cumpla completamente con la Norma sobre Relaves, momento en el que nos calificaremos como "Cumple totalmente"
- Las declaraciones de aspiraciones se desarrollaron para las ocho áreas de interés estratégico determinadas en nuestra evaluación de materialidad y en la actualización de la estrategia de sostenibilidad en 2021. Las declaraciones de aspiraciones no se elaboraron para las obligaciones de cumplimiento, que siguen siendo muy importantes para nuestro negocio.
- Nuestra evaluación de registro de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los eventos ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de consecuencias.

COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestra iniciativa en cuanto al compromiso con los grupos de interés se caracteriza por la transparencia, la colaboración y el diálogo significativo con el objetivo principal de fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación. Reconocemos que los intereses y las preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, lo que subraya la necesidad de contar con un compromiso continuo y proactivo para conocer estas necesidades y expectativas cambiantes. Por esta razón, pretendemos seguir contando con programas proactivos, productivos y continuos de compromiso con los grupos de interés tanto a nivel corporativo como local durante todo el año.

Tenemos una amplia gama de grupos de interés con los que nos relacionamos, como accionistas, personal, comunidades aledañas y pueblos originarios, clientes y proveedores, asociaciones industriales, reguladores y legisladores, gobiernos de los países donde operamos y organizaciones no gubernamentales (ONG). Nuestro compromiso con la comunidad adopta diversas formas en nuestros proyectos nuevos y operaciones activas, sobre los que puede obtener más información en la sección [Comunidades y Pueblos Originarios](#) de este informe.

Creemos que nuestro diálogo con los grupos de interés fortalece nuestra empresa y nos ayuda a conocer sus variadas perspectivas, al tiempo que nos da la oportunidad de compartir información sobre nuestra estrategia, prácticas y desempeño. Estos diálogos informan la toma de decisiones de la dirección y la supervisión de la Junta Directiva (la Junta), especialmente en relación con nuestras políticas, prácticas, programas e iniciativas.

Creemos que una relación eficaz con los grupos de interés puede ayudar a reducir nuestros riesgos de sostenibilidad al identificarlos en una fase temprana y permitirnos trabajar conjuntamente para abordarlos y apoyar en última instancia nuestros esfuerzos por hacer contribuciones positivas a la sociedad. Con la dedicada supervisión del Comité de Responsabilidad de la Junta (*Board's Corporate Responsibility Committee, CRC*) y el Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad (*Sustainability Leadership Team, SLT*), muchas personas de la empresa tienen la responsabilidad de relacionarse con distintos grupos de interés.

RELACIÓN CON ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES





FCX es miembro de diversas asociaciones industriales y empresariales que brindan una plataforma para promover la sostenibilidad. Estas asociaciones pueden ser un medio fundamental para fomentar las contribuciones de la industria a escala mundial, nacional, regional y local. Reconocemos la importancia de colaborar con otros líderes de opinión para ayudar a impulsar el cambio y el progreso. Es por esto que ofrecemos nuestra experiencia y colaboramos con varias organizaciones y asociaciones industriales externas comprometidas con nuestra industria y con promover la sostenibilidad. Este trabajo nos permite comprender los puntos de vista de varios grupos de interés y, al mismo tiempo, crear acuerdos y elaborar las posturas del sector sobre nuestras responsabilidades en criterios ESG y a lo largo de nuestras cadenas de valor. Junto con nuestras políticas internas, estas afiliaciones nos permiten tomar medidas significativas con nuestras operaciones y con nuestra industria y para ella.

También creemos que las asociaciones industriales son un medio fundamental para la colaboración en materia de sostenibilidad y el avance de la contribución de nuestros productos a la transición energética. Estamos evaluando nuestra pertenencia a diversas asociaciones industriales y empresariales en todo el mundo para analizar la concordancia entre nuestros compromisos y aspiraciones en cuanto al cambio climático y las posiciones y compromisos de esas asociaciones. Apuntamos a completar este trabajo a fines de 2023. Para obtener más información, consulte la sección "Contribuciones" de nuestro [Informe sobre el Clima de 2021](#).







La siguiente tabla resume nuestra participación en varias de estas iniciativas y los compromisos relacionados con las normas externas. Para obtener más información sobre nuestras afiliaciones y compromisos, consulte la sección "Sostenibilidad" de nuestra [página web](#).

Pretendemos seguir contando con programas proactivos, productivos y continuos de compromiso con los grupos de interés.

ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y COMPROMISOS

 ICMM Member	<p>El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) se compromete a lograr una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible destinada a reforzar continuamente los resultados en criterios ESG de toda esta industria en todo el mundo. Como empresa miembro, FCX está obligada a aplicar los 10 Principios Mineros que definen las buenas prácticas ESG, y las declaraciones de posición asociadas, al tiempo que cumple las 39 expectativas de desempeño. FCX fue miembro fundador del ICMM en 2001 y el Presidente de la Junta y Director Ejecutivo de la empresa presidió el ICMM de 2008 a 2011 y de 2020 a 2022.</p>
 International Copper Association Copper Alliance	<p>La Asociación Internacional del Cobre (ICA) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender los mercados del cobre y contribuir positivamente al desarrollo sostenible mediante un mayor uso del cobre en aplicaciones que apoyen la sostenibilidad. FCX es miembro desde su creación en 1989. Nuestro Director General Administrativo presidió la Junta Directiva de la ICA de 2020 a 2022.</p>
 IMO A INTERNATIONAL MOLYBDENUM ASSOCIATION	<p>La Asociación Internacional del Molibdeno (IMO A) fue fundada en 1989 y sus miembros representan aproximadamente el 95% de la producción de molibdeno y casi toda la capacidad de conversión fuera de China. La IMO A da a conocer el molibdeno promoviendo su aplicación en aleaciones entre fabricantes, ingenieros, diseñadores y prescriptores de materiales. FCX es miembro de la IMO A.</p>
 THE COPPER MARK	<p>Fundada en 2019, Copper Mark es una organización independiente, basada en múltiples grupos de interés, que cuenta con un marco de garantía integral de producción responsable, desarrollado específicamente para la industria del cobre. Copper Mark aborda 32 áreas de riesgo ESG utilizando un sistema de validación de terceros que se extendió a otros metales básicos, como el molibdeno y el níquel. FCX consiguió este sello en sus 12 centros de producción de cobre en todo el mundo y el sello Molybdenum Mark en sus dos principales minas de molibdeno y en sus cuatro minas de cobre, que producen molibdeno como subproducto.</p>

COMPROMISOS EMPRESARIALES A NIVEL MUNDIAL

 WE SUPPORT GLOBAL COMPACT	<p>El Pacto Mundial de la ONU es una iniciativa voluntaria de sostenibilidad empresarial en la que los directores ejecutivos se comprometen a adoptar los principios universales de sostenibilidad y a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). FCX se convirtió en miembro de apoyo en marzo de 2020 y pretende contribuir a la consecución de los ODS en las comunidades en las que opera, así como mediante los productos básicos que produce.</p>
 UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS & HUMAN RIGHTS	<p>Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (<i>United Nations Guiding Principles, UNGP</i>, o Principios Rectores) representan la norma mundial sobre las empresas y los derechos humanos. Además, proporcionan directrices para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de provocar efectos adversos sobre los derechos humanos debido a sus actividades empresariales. La política de derechos humanos de FCX incluye un compromiso con los UNGP.</p>
 EITI	<p>La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) es el estándar mundial para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. FCX apoya el objetivo de la EITI de promover la transparencia de los beneficiarios reales en todo el mundo y está comprometido con la EITI desde 2008.</p>
 VOLUNTARY PRINCIPLES ON SECURITY & HUMAN RIGHTS	<p>Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PV) es una iniciativa multiactor que promueve la implementación de un conjunto de principios que guían a las empresas para promover seguridad en sus operaciones de manera que se respeten los derechos humanos. Los PV son las directrices de los programas de seguridad de FCX. FCX fue miembro fundador de los PV en el año 2000 y sigue siendo un miembro activo en la actualidad, presentando informes anuales y participando en las sesiones plenarias de los PV.</p>
 WILDLIFE HABITAT COUNCIL	<p>El Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (<i>Wildlife Habitat Council, WHC</i>) promueve y certifica la conservación y la gestión del hábitat en tierras corporativas mediante asociaciones y educación. FCX es miembro del WHC desde 2006.</p>
 BR Business Roundtable	<p>Business Roundtable es una asociación de directores ejecutivos de las principales empresas de Estados Unidos que trabajan para promover una economía estadounidense próspera y ampliar las oportunidades para todos los estadounidenses mediante una política pública sólida. Nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo, Richard Adkerson, es miembro de la <i>Business Roundtable</i>.</p>



COMPROMISO POLÍTICO

Nos comprometemos a cumplir con el nivel más alto de conducta ética y legal y de transparencia en relación con nuestra actividad política y los gastos. Este compromiso también incluye el cumplimiento riguroso de las leyes y reglamentos aplicables.

Ejercemos nuestro derecho y responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas siguiendo los asuntos públicos que son importantes para nosotros e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales y reguladores elegidos y designados, así como con su personal.

Nuestra pertenencia a asociaciones comerciales y a otras organizaciones nos proporciona información y ayuda en cuestiones políticas que nos preocupan. Cuando nos unimos a una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que la asociación representa, en general, los mejores intereses de la empresa, aunque lo más importante es que nuestra afiliación no significa que apoyemos o estemos de acuerdo con la posición de una asociación en todos los asuntos. En la práctica, no delegamos nuestro poder de voto en asociaciones comerciales u otras organizaciones sin completar nuestra propia debida diligencia en asuntos de importancia.

Fuera de Estados Unidos, tenemos operaciones significativas en Chile, Indonesia, Perú y España. Trabajamos en cooperación con los gobiernos locales, regionales y nacionales y con organismos supranacionales, como la Unión Europea (UE), dondequiera que operemos.

De vez en cuando, pueden surgir problemas en estas jurisdicciones que afecten nuestras operaciones. Con el acuerdo de la alta dirección, podemos entablar un diálogo con funcionarios del gobierno sobre cuestiones que afectan nuestras metas y objetivos empresariales, incluidos los puestos de trabajo que nuestras empresas añaden y apoyan en las economías locales. En el ámbito internacional, solo participamos en actividades y gastos políticos no partidistas, según lo permitido y en estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, incluida la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) sobre la cual el personal está capacitado y facultado para denunciar posibles infracciones.

La actividad política y los gastos de la empresa son supervisados y aprobados por la alta dirección. Además, el CRC de la Junta revisa anualmente nuestra actividad política y nuestras prácticas de gasto. Nuestro gasto político también está sujeto a una revisión legal.

No hacemos contribuciones corporativas a comités de candidatos políticos individuales. En Colorado y Nuevo México, podemos hacer contribuciones corporativas a determinados comités de gastos independientes, que no contribuyen a los comités de candidatos, pero pueden apoyar u oponerse indirectamente a los candidatos financiando gastos de campaña no controlados ni coordinados por ningún candidato. Por otra parte, financiamos a un comité de acción política (*political action committee, PAC*) federal, así como a los PAC de los estados en los que operamos. Todos los PAC afiliados a FCX cumplen plenamente las leyes y reglamentos aplicables, y sus actividades son bipartidistas. El gasto político de estos PAC se financia exclusivamente con las contribuciones individuales voluntarias de sus miembros. La información sobre nuestras contribuciones políticas está a disposición del público en la sección de Gobierno Corporativo de nuestra [página web](#).

La mina Safford en Arizona utiliza la tecnología de extracción por lixiviación que produce cátodos de cobre. Esta explotación minera consta de tres minas a cielo abierto, como la mina *Lone Star*.

MATERIALIDAD

Nuestros amplios compromisos continuos con los grupos de interés son fundamentales para que conozcamos los temas más críticos e importantes para nuestro negocio desde una perspectiva externa. Cada año, nuestro objetivo es revisar nuestros temas materiales para garantizar su importancia, ya sea mediante una revisión interna o mediante evaluaciones formales externas de materialidad. Estas revisiones y evaluaciones periódicas no solo son importantes para determinar las cuestiones clave que deben incluirse en nuestros informes de sostenibilidad, sino que también ayudan a delinear los temas más importantes para nuestros grupos de interés y nuestra empresa mediante una perspectiva estratégica.

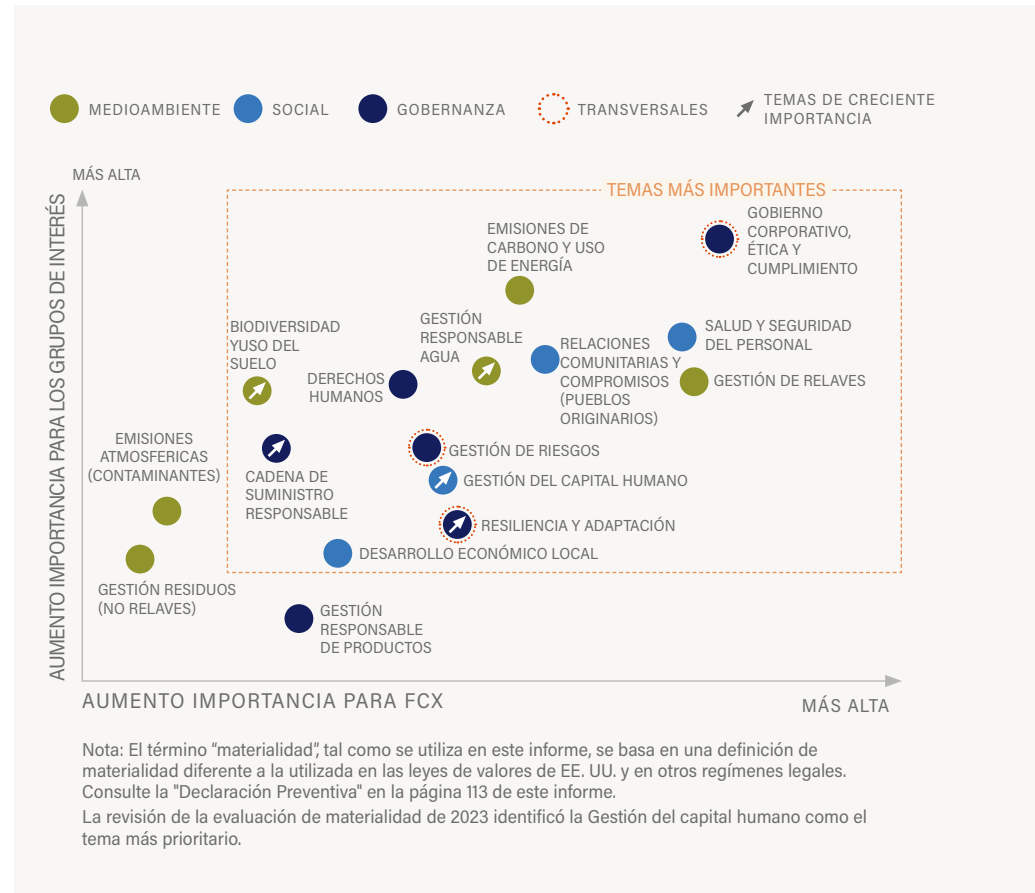
En 2021, llevamos a cabo una sólida evaluación de materialidad externa para ayudar a identificar, comprender y priorizar nuestros problemas de sostenibilidad actuales, a corto plazo y emergentes. Tras definir los posibles temas materiales basándonos en diversos estándares para la elaboración de informes de sostenibilidad, como GRI, ICMM, Copper Mark y SASB, y compararlos con los criterios de la Evaluación de sostenibilidad corporativa (*Corporate Sustainability Assessment, CSA*) de S&P Global y el desempeño de otras empresas del sector, realizamos una evaluación que incluía consultas minuciosas a los grupos de interés internos y externos de toda la empresa y la cadena de valor para determinar los temas más importantes para cada grupo de interés. Los representantes de nuestra alta gerencia, expertos internos en la materia, accionistas, clientes, proveedores y ONG participaron en la consulta mediante entrevistas y encuestas. Los resultados de la evaluación de materialidad, tal y como se describen en la matriz de materialidad que observa a la derecha, fueron presentados al SLT y aprobados por él. El SLT volvió a revisar y aprobar la matriz de materialidad a principios de 2023 para garantizar que sigue reflejando adecuadamente la evolución del panorama de la sostenibilidad y nuestras áreas de interés prioritarias. Tanto el SLT como la alta dirección también contribuyeron directamente al desarrollo de nuestra estrategia de sostenibilidad actualizada en 2022, incluidas nuestras áreas de interés estratégico.

Áreas de interés estratégico

En parte, según nuestra actualización de la evaluación de materialidad y la estrategia de sostenibilidad en 2022, entre nuestras principales áreas de interés estratégico se incluyen las siguientes:

- **Gobernanza sólida:** Derechos Humanos y Cadenas de Suministro Responsables;
- **Personas empoderadas y comunidades resilientes:** Salud y Seguridad, Gestión del Capital Humano y Comunidades y Pueblos Originarios (incluye el desarrollo económico local);
- **Entornos prósperos:** Clima, Biodiversidad y Uso del Suelo, Gestión de Relaves y Gestión Responsable del Agua.

Además, reconocemos tres áreas de interés de importancia crítica como temas transversales que sustentan todas las demás áreas de nuestro trabajo: (1) Gobernanza, Cumplimiento y Ética; (2) Gestión de Riesgos y (3) Resiliencia y Adaptación. También se incluyeron en nuestra evaluación de materialidad otros tres temas materiales: Emisiones Atmosféricas (contaminantes), Gestión de Residuos (no relaves) y Gestión de Productos. Si bien estos no se incluyen explícitamente en nuestras áreas de interés estratégico, tenemos previsto seguir manteniendo y controlando nuestros esfuerzos en estos ámbitos. Junto con el SLT, revisamos y debatimos periódicamente actualizaciones relevantes de nuestra evaluación de materialidad y, a su vez, tenemos previsto realizar de vez en cuando una actualización externa e integral de ella.

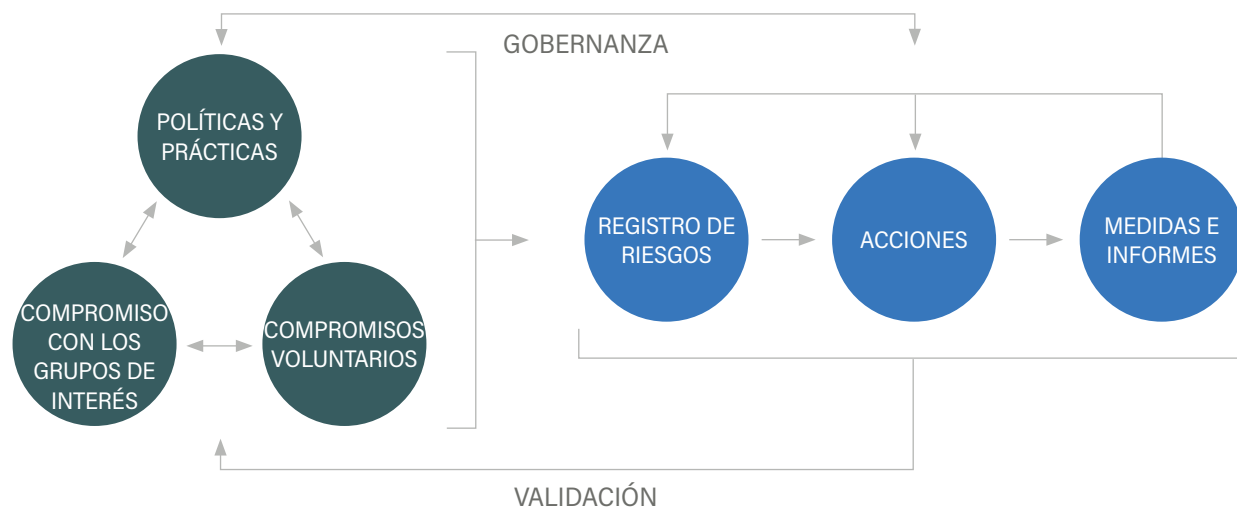


NUESTRA ESTRATEGIA EN MARCHA: PRODUCCIÓN RESPONSABLE

Ejecutar de forma coherente nuestra estrategia de sostenibilidad significa incorporar la sostenibilidad en todo lo que hacemos y potenciar nuestro interés en la producción responsable. Estamos orgullosos de desempeñar un papel de liderazgo en establecer el punto de referencia para la industria en cuanto a la producción responsable de cobre, colaborando con los grupos de interés para innovar e impulsar el cambio.

La definición y aplicación de la producción responsable en FCX es un proceso iterativo cuyo núcleo es la mejora continua. Apuntamos a impulsar las prácticas de producción responsable en todas nuestras operaciones mediante la identificación de los compromisos y los marcos correspondientes de producción responsable que creemos harán avanzar al sector y harán progresar de forma significativa nuestras operaciones y nuestras cadenas de suministro. Entre estos compromisos se incluyen nuestras áreas de interés estratégico y las aspiraciones y metas de desempeño relacionadas, así como los compromisos como los UNGP, los PV y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD*). El compromiso continuo con los grupos de interés es fundamental para informar nuestras políticas y procesos, así como los compromisos voluntarios que suscribimos.

A continuación, integramos estos compromisos, políticas y prácticas en nuestro proceso de registro de riesgos, que orienta nuestras acciones. Las mediciones y los informes periódicos nos ayudan a comprender nuestro desempeño actual, incluidas las deficiencias, y las medidas que debemos tomar para mejorar. La validación por parte de terceros del cumplimiento de nuestros compromisos en nuestros centros operativos y a nivel corporativo proporciona la validación de nuestras acciones. La base de este proceso iterativo es una gobernanza sólida que es fundamental para incorporar la producción responsable a toda la empresa. El siguiente gráfico ofrece una representación visual de este proceso.



Geólogo de nuestras operaciones de Safford en Arizona.

THE COPPER MARK

Copper Mark es un marco de garantía integral que promueve prácticas de producción responsables. Es el primer y único marco desarrollado específicamente para la industria del cobre. El sello Copper Mark fue creado por la ICA, de la que FCX es miembro, junto con varios grupos de interés, como instituciones financieras, bolsas de materias primas, ONG, fabricantes de equipos originales (*original equipment manufacturer, OEM*) y fabricantes de cobre. Hoy en día, Copper Mark es una entidad independiente de la ICA y está gobernada por una Junta Directiva, que incluye la participación de ciertas ONG y de un Consejo Asesor de múltiples grupos de interés. Para obtener el sello Copper Mark, los centros se comprometen a adherirse a prácticas operativas responsables reconocidas internacionalmente y, en concreto, a un marco detallado que abarca 32 criterios en cinco categorías ESG desarrolladas por la Evaluación de la Preparación para el Riesgo de la Iniciativa de Minerales Responsables. Copper Mark requiere un proceso de garantía externo e independiente para evaluar el cumplimiento de los 32 criterios en cada centro. Una vez que un centro recibe este sello, debe ser revalidado por Copper Mark cada tres años y comunicar de forma rutinaria a la organización los planes de acción a fin de cumplir cualquier criterio de "Cumple parcialmente".

FCX consiguió este sello en sus 12 centros de producción de cobre en todo el mundo, incluida la más reciente PT-FI en febrero de 2023. Además, tras la ampliación del marco de Copper Mark a los productores de molibdeno a fines de 2022, nuestras principales minas de molibdeno y nuestras cuatro minas de cobre que producen molibdeno como subproducto obtuvieron el sello Molybdenum Mark.

FCX ha desempeñado un papel de liderazgo en el desarrollo de Copper Mark, participando activamente en los procesos de múltiples grupos de interés de la organización para seguir desarrollando y trabajando en la consecución de sus objetivos de crecimiento a corto y largo plazo. Animamos a nuestros grupos de interés, compañeros, clientes y usuarios finales a unirse, colaborar y fomentar la adopción de Copper Mark en todo el mundo, con el objetivo principal de demostrar con transparencia una producción responsable hasta llegar al usuario final. Para obtener más información sobre Copper Mark y consultar los informes de evaluación de nuestros centros, visite nuestra [página web coppermark.org](https://www.coppermark.org).

CATEGORÍAS DE CRITERIOS COPPER MARK:

GOBERNANZA	DERECHOS LABORALES	MEDIOAMBIENTE	COMUNIDAD	DERECHOS HUMANOS
¹ Cumplimiento Legal	⁵ Trabajo Infantil	¹⁴ Gestión del Riesgo Medioambiental	²³ Salud y Seguridad de la Comunidad	²⁶ Derechos Humanos
² Integridad Empresarial	⁶ Trabajo Forzado	¹⁵ Emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	²⁴ Desarrollo Comunitario	²⁷ Seguridad y Derechos Humanos
³ Relación con los Grupos de Interés	⁷ Libertad de Asociación y Negociación Colectiva	¹⁶ Consumo de Energía	²⁵ Minería Artesanal y de Pequeña Escala	²⁸ Derechos de los pueblos originarios
⁴ Relaciones Empresariales	⁸ Discriminación	¹⁷ Gestión y Conservación del Agua Dulce		²⁹ Adquisición de Tierras y Reasentamiento
	⁹ Igualdad de Género	¹⁸ Gestión de Residuos		³⁰ Patrimonio Cultural
	¹⁰ Horario Laboral	¹⁹ Gestión de Relaves		³¹ Debida diligencia en las Cadenas de Suministro de Minerales Cadenas de suministro
	¹¹ Remuneración	²⁰ Contaminación		³² Transparencia y Divulgación
	¹² Salud Ocupacional	²¹ Biodiversidad y Áreas Protegidas		
	¹³ Mecanismos de Quejas de Empleados	²² Cierre y Recuperación de Minas		

ESTADO DE COPPER MARK POR CENTRO

CONCEDIDO

Atlantic Copper smelter & refinery (*España*)
 Mina Bagdad (AZ)
 Mina Cerro Verde (*Perú*)
 Mina Chino (NM)
 Mina El Abra (*Chile*)
 El Paso refinery & rod mill (TX)*
 Miami smelter & rod mill (AZ)
 Mina Morenci (AZ)
 Mina PT-FI (*Indonesia*)
 Mina Safford (AZ)
 Mina Sierrita (AZ)
 Mina Tyrone (NM)

ESTADO DE MOLYBDENUM MARK POR CENTRO

CONCEDIDO

Mina Bagdad (AZ)**
 Mina Cerro Verde (*Perú*)**
 Mina Climax (CO)
 Mina Henderson (CO)
 Mina Morenci (AZ)**
 Mina Sierrita (AZ)**

CARTA DE COMPROMISO

Fort Madison (IA)
 Rotterdam (*Países Bajos*)
 Stowmarket (*Reino Unido*)

* El Paso obtuvo el sello Nickel Mark además del Copper Mark.

**Indica los centros que producen olibdeno como subproducto.

Nota: Estado al 20 de abril de 2023



EXPECTATIVAS DE DESEMPEÑO DEL ICMM



El ICMM es una organización que se compromete a lograr una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible. Como miembro fundador, FCX ha sido un líder durante 20 años y el Presidente de la Junta y Director

Ejecutivo de la empresa presidió el ICMM de 2008 a 2011 y de 2020 a 2022. Las empresas miembros del ICMM deben cumplir sus 39 expectativas de desempeño y sus 10 Principios Mineros para el desarrollo sostenible. Estas expectativas, junto con las declaraciones de posición sobre temas específicos y los requisitos de garantía y validación, definen los compromisos de los miembros del ICMM. Las 39 expectativas de desempeño deben ser validadas por un tercero en el centro, con actividades anuales publicadas, incluyendo cómo se cumplirán las expectativas.

GESTIÓN DE RIESGOS

Aplicamos varios procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con cuestiones ESG, como nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad, nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales (*Enterprise Risk Management, ERM*) y nuestro análisis del escenario climático mundial.

Registro de riesgos

Para trasladar nuestros compromisos de producción responsable a nuestro trabajo diario, utilizamos un proceso de registro de riesgos (registro de riesgos) que identifica, prioriza, gestiona y hace un seguimiento de los riesgos y acciones de sostenibilidad en la empresa en general y en el centro. Definido en un procedimiento operativo estándar, el proceso utiliza una matriz de evaluación de riesgos para clasificarlos, tanto por su probabilidad como por sus consecuencias, basándose en definiciones de impacto personalizadas por área funcional para impulsar las acciones adecuadas. Todos los riesgos requieren un seguimiento anual y, para aquellos que se consideran críticos, se preparan planes de acción detallados.

Los centros utilizan el registro de riesgos para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con su funcionamiento y los grupos de interés. El registro de riesgos prioriza los riesgos que podrían repercutir en nuestro negocio y nuestros grupos de interés en áreas como la salud, la seguridad, los derechos humanos, la gestión medioambiental, el desarrollo comunitario y el impacto económico. Además, les permite a los centros identificar y priorizar las oportunidades que podrían traer aparejadas consecuencias positivas. Cuando se establecen prioridades en cuanto a los riesgos y oportunidades, se elaboran planes de acción. El registro de riesgos y estos planes sirven como punto central de garantía externa e interna tanto en la empresa en general como en los centros de trabajo.

Los riesgos incluidos en este registro se corresponden con nuestros compromisos externos, incluidas las 39 metas de desempeño del ICMM y los 32 requisitos ESG de Copper Mark. Nuestro registro de riesgos ayuda a nuestros equipos a identificar y priorizar los riesgos más significativos para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. Trabajamos en conjunto para poner en práctica nuestros diversos compromisos, y nuestro proceso de registro de riesgos permite a los equipos de gestión de los centros hacer hincapié en las prioridades y, al mismo tiempo, promover una aplicación mundial coherente en todas nuestras operaciones. En 2022, desarrollamos e implementamos una nueva solución digital para transformar el registro de riesgos en una herramienta más eficaz, lo que les permite a los centros compartir con facilidad los riesgos y planes de acción identificados, mientras se conectan digitalmente los riesgos identificados con otras herramientas del sistema, como planes de acción, mapas e incidentes de los grupos de interés.

Gestión de riesgo empresarial

Nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (*Enterprise Risk Management, ERM*) identifica y evalúa los riesgos empresariales. Está diseñado para brindar una visión ejecutiva multidisciplinaria en toda la empresa con el fin de identificar y controlar los riesgos, las oportunidades y tendencias emergentes que pueden afectar nuestros objetivos empresariales estratégicos. Este programa le ofrece a la Junta Directiva información sobre el perfil de riesgo empresarial y le permite evaluar y controlar los riesgos a corto, mediano y largo plazo tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos.

El comité de ERM está formado por líderes senior que tienen responsabilidades en todos nuestros centros y desempeñan funciones empresariales básicas. Además, cuentan con amplios conocimientos, influencia y experiencia en los riesgos a los que se enfrenta la empresa. El comité de ERM está bajo la supervisión de nuestro presidente y presenta periódicamente informes al comité de auditoría, al CRC y al Consejo en pleno sobre, entre otras cosas, estrategias empresariales, tendencias geopolíticas, mercados, personal, innovación y riesgos de ciberseguridad.

El comité de ERM es responsable de aportar información y supervisar el programa de ERM, que pretende vincular nuestras operaciones y funciones empresariales en todo el mundo con el objetivo de (1) identificar los riesgos y oportunidades empresariales, (2) analizar y priorizar los riesgos, (3) revisar los entornos de control de riesgos, incluso mediante la auditoría interna, y determinar acciones de gestión adicionales cuando esté garantizado hacerlo y (4) supervisar e informar los avances. En este programa se incluyen los principales riesgos ESG.

INCORPORAR LA PRODUCCIÓN RESPONSABLE A LOS PROYECTOS DE CRECIMIENTO

A medida que el mundo se transforma en una economía con menos emisiones de carbono, se espera que la demanda de cobre aumente. Procuramos apoyar este aumento de forma responsable. Utilizamos varias herramientas de referencia y gestión de riesgo para identificar y evaluar las posibles consecuencias relacionadas con la sostenibilidad de nuestras operaciones. En conjunto, estas herramientas nos ayudan a clasificar las condiciones sociales, económicas y medioambientales actuales y nos proporcionan una base de referencia con la que podemos medir nuestros resultados a lo largo del tiempo.

Llevamos a cabo **Evaluaciones del impacto social y ambiental**, que identifican los grupos de interés que podrían verse afectados y las posibles repercusiones desde el comienzo de los nuevos proyectos. Actualmente, estamos trabajando para incorporar los impactos de los derechos humanos a estas evaluaciones con el fin de estar mejor informados sobre las repercusiones de los proyectos de crecimiento en la población.

Como parte del proceso interno de revisión de riesgos, la **Revisión de la Sostenibilidad del Desarrollo de Proyectos** considera las cuestiones de sostenibilidad durante la evaluación, y ejecución, de posibles proyectos de expansión y desarrollo. El proceso de esta revisión nos permite identificar, priorizar y gestionar proactivamente los posibles riesgos antes de que comience un proyecto y durante todo su desarrollo. Este proceso se aplica en las primeras etapas de la expansión de la mina y el desarrollo del proyecto, en particular durante la determinación del alcance prefactibilidad y viabilidad para que los

riesgos puedan abordarse de forma adecuada desde el principio y en todo el proyecto. Además, el proceso contribuye a la preparación en caso de futuros cierres de las operaciones.

Desde su creación en 2011, llevamos a cabo revisiones y aplicamos medidas para 38 proyectos. Las principales áreas de interés identificadas en las diferentes etapas del proyecto fueron las siguientes: el acceso al agua, la energía y los materiales, las posibles consecuencias en la hidrología, las repercusiones económicas, la adquisición de tierras y el reasentamiento.

Implementamos este proceso durante la etapa de diseño del proyecto y refiniería de metales preciosos en la fundición Manyar en Indonesia y realizamos actualizaciones periódicas durante la etapa de construcción. Los equipos de la empresa y del proyecto tratan de identificar una serie de oportunidades y riesgos factibles, como riesgos para el patrimonio cultural, el cambio climático, el agua o los recursos humanos, entre otros.

El proceso complementa y sirve como fuente de información principal para el proceso de registro de riesgos una vez puesto en marcha el proyecto, lo que mejora la incorporación de la sostenibilidad a la toma de decisiones en toda la empresa.

A medida que se acelera la descarbonización mundial, se espera que aumente la demanda de cobre.

El Presidente de la Junta y el Director Ejecutivo visita junto a colegas el proyecto Fundición Manyar, cerca de Surabaya, Indonesia.



En 2022, nos comprometimos a colaborar formalmente con el programa *Early Learner* de Caterpillar y la alianza Komatsu *Green House Gases* (GHG), ambos centrados en el desarrollo y avance de camiones mineros con cero emisiones y tecnologías e infraestructuras de apoyo. Taller de camiones de alta resistencia en nuestra operación de Sierrita, Arizona.





GOBERNANZA SÓLIDA

Las estructuras de gobierno de FCX son la base para ofrecer un valor coherente y a largo plazo a los grupos de interés y reflejan nuestro compromiso con las cuestiones ESG y su importancia para todos los aspectos de nuestra empresa.

FCX ha diseñado e implementado políticas y procesos rigurosos que impulsen una amplia participación en nuestros compromisos ESG y una fuerte responsabilidad por parte de la dirección de la empresa. Estos respaldan nuestros esfuerzos por incorporar la sostenibilidad a nuestras prácticas empresariales y los criterios ESG a la toma de decisiones cotidianas.

Las estructuras de nuestro gobierno respaldan nuestro interés por la transparencia, que reconocemos como esencial para construir, y mantener, una confianza duradera con los grupos de interés. Nos comprometemos a informar periódicamente sobre nuestros resultados en los criterios ESG, incluso mediante los marcos de garantía de terceros. También procuramos actualizar y reforzar nuestras estructuras de gobernanza para poder seguir cumpliendo las expectativas de nuestros grupos de interés.

La responsabilidad en los criterios ESG se extiende a los niveles más altos de la empresa, incluso a nuestro Presidente de la Junta y Directores Ejecutivos, con la supervisión del Directorio. En toda nuestra fuerza laboral, las expectativas se expresan de forma coherente mediante un liderazgo deliberado, políticas claras y capacitación rigurosa.

Estas expectativas reflejan el compromiso de la empresa con la conducta ética y legal en todas las prácticas y actividades empresariales. Actuar con ética e integridad va más allá del cumplimiento de las leyes y los reglamentos, ya que reconocemos que las decisiones que tomamos como empresa tienen un efecto en los demás. Esa es una de las razones por las que los compromisos de FCX se extienden más allá de los límites de nuestras operaciones para avanzar en el respeto y la promoción de los derechos humanos, elevar los estándares de nuestra industria e impulsar la responsabilidad en todas nuestras cadenas de valor.

Gracias a nuestras estructuras de gobierno, trabajamos para ganarnos el respeto, la confianza y la seguridad de nuestros grupos de interés y establecemos y cumplimos con los más altos estándares de desempeño responsable.

GOBERNANZA

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una gobernanza eficaz alinea el propósito, las políticas y las prácticas de una empresa para comunicar una toma de decisiones sólida. Una gobernanza sólida es esencial para cumplir los compromisos ESG e incorporarlos en toda la empresa, introduciendo procedimientos que impulsan el compromiso y la responsabilidad en los niveles más altos.

NUESTRO ENFOQUE

La sostenibilidad forma parte de los valores y la estrategia empresarial de FCX. La gobernanza y la supervisión de la sostenibilidad recaen en última instancia en el Directorio, con la supervisión diaria de la dirección ejecutiva y los equipos de gestión de los centros. Un buen gobierno requiere un liderazgo centrado y coherente para garantizar que los valores y la estrategia de sostenibilidad de FCX se incorporen en las operaciones y decisiones empresariales diarias. Contamos con la estructura y los procesos necesarios para facilitar una toma de decisiones eficaz y promover los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés. Dado el alcance y la complejidad de las cuestiones de sostenibilidad, nuestra estructura de gobierno busca aprovechar nuestra experiencia técnica y normativa interna para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad mediante la gestión y supervisión efectivas de un equipo interdisciplinario.

JUNTA DIRECTIVA

La Junta supervisa y orienta la estrategia empresarial y controla el desarrollo y la gestión de los riesgos que repercuten en los objetivos estratégicos de la empresa, incluidos los riesgos relacionados con la sostenibilidad. En su función de supervisión de los riesgos, la Junta revisa, evalúa y discute con los miembros apropiados de la dirección si los procesos de gestión de riesgos diseñados y aplicados por la dirección son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos materiales a los que se enfrenta la empresa, incluidos los riesgos financieros, internacionales, operativos, sociales y medioambientales. Como parte de nuestras prácticas de gobierno, la Junta tiene un director independiente con responsabilidades claramente definidas, lo que proporciona un equilibrio eficaz entre un fuerte liderazgo de la empresa y las salvaguardias adecuadas y la supervisión de los directores independientes.

Algunas áreas de la supervisión de riesgos de la Junta se delegan en sus cuatro comités permanentes: Auditoría, Compensación, Responsabilidad Corporativa y Gobierno. Cada uno de estos comités está compuesto íntegramente por directores independientes e informa periódicamente al pleno de la Junta. Los estatutos de los comités definen las funciones y responsabilidades de cada uno de ellos en el marco de la gobernanza de la empresa. Nuestras Pautas de Gobierno Corporativo, junto con los estatutos de nuestros cuatro comités permanentes de la Junta, proporcionan el marco de gobierno de FCX y reflejan el compromiso de la Junta de supervisar la eficacia de la política, la toma de decisiones y el desempeño, tanto a nivel de la Junta como de la dirección.

Durante todo el 2022, nuestra Junta siguió ejerciendo su función de supervisión activa, centrándose continuamente en los resultados de la empresa en materia de salud y seguridad, la estrategia climática y los avances relacionados, así como en otros asuntos. La Junta se reunió seis veces en 2022 y recibió comunicaciones periódicas durante todo el año de su Presidente y Director Ejecutivo sobre varios temas, incluidos asuntos clave relacionados con los criterios ESG.

2022 TEMAS CLAVE EN CRITERIOS ESG

Reuniones de la Junta

- Salud y seguridad del personal
- Comentarios sobre el compromiso de los accionistas con los criterios ESG y actualización de ellas
- Actualización de la diversidad y la inclusión del personal
- Adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido

Reuniones del Comité de Responsabilidad Corporativa

- Salud y seguridad del personal
- Actualización de la estrategia y el rendimiento climático
- Programa de derechos humanos, incluido el progreso de las evaluaciones del impacto de los derechos humanos (HRIA) y la adopción anual de la Declaración de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido
- Gestión de relaves, incluidos los avances en la aplicación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves en América
- Actualización de la evaluación de la salud humana de PT-FI
- Actualización de la resiliencia y la estrategia hídricas
- Contribuciones caritativas y para el desempeño social
- Revisión del gasto político
- Actualización del programa de suministro responsable de minerales

Reuniones del Comité de Compensación

- Salud y seguridad del personal
- Actualización de la contratación, retención y desarrollo del personal

SUPERVISIÓN DE LOS CRITERIOS ESG POR PARTE DE LA JUNTA

El Comité de Responsabilidad Corporativa (CRC), en nombre de la Junta, es responsable de la supervisión de las políticas medioambientales y sociales de la empresa y de los programas de implementación y asuntos relacionados. El CRC revisa la eficacia de las estrategias, los programas y la aplicación de las políticas de la empresa con respecto a la seguridad y la salud, los marcos de producción responsable, el clima, la gestión y la administración de los relaves, la gestión responsable del agua, la biodiversidad y la gestión del suelo, la gestión de los residuos, los derechos humanos, las relaciones con los grupos de interés, el desempeño social y los pueblos originarios, el suministro responsable y la actividad política y los gastos. Durante el 2022, el CRC llevó a cabo cuatro reuniones periódicas.

Además, cada uno de los Comités de Auditoría, Gobernanza y Remuneración supervisa asuntos ESG clave. El Comité de Auditoría supervisa nuestro programa de cumplimiento global, los procedimientos de cumplimiento corporativo y los procedimientos y procesos de tecnología de la información y ciberseguridad. Además, los asuntos fiscales son parte de sus responsabilidades de supervisión financiera. El Comité de Gobernanza mantiene nuestras Pautas de Gobierno Corporativo y supervisa nuestras prácticas y procedimientos de gobierno corporativo. Por último, el Comité de Remuneración supervisa nuestras políticas, programas, prácticas y estrategias de gestión del capital humano, incluidos los relativos a la contratación, la retención y el desarrollo del personal, la igualdad salarial, la inclusión y la diversidad.



El Presidente de la Junta y el Director Ejecutivo visita junto a colegas el proyecto Fundación Manyar, cerca de Surabaya, Indonesia.

Una gobernanza eficaz alinea el propósito, las políticas y las prácticas de una empresa para comunicar una toma de decisiones sólida.

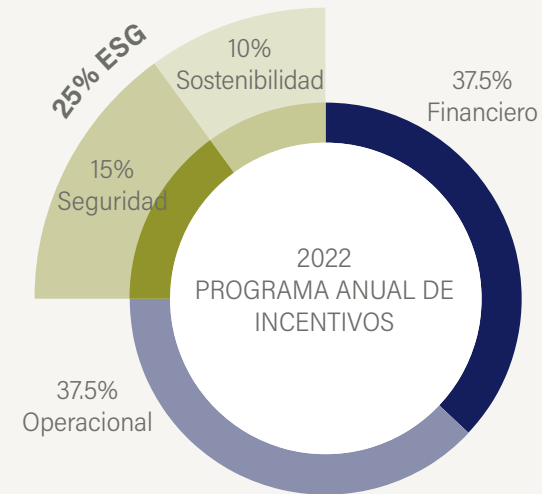
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo es el máximo responsable de los resultados de sostenibilidad de la empresa, con la supervisión activa de la Junta. Nuestro Equipo de Dirección de Sostenibilidad (*Sustainability Leadership Team, SLT*), de carácter interfuncional, incluye a miembros del equipo directivo encargados de definir la estrategia de sostenibilidad y de aplicar nuestras políticas, sistemas y programas de sostenibilidad en toda la organización para lograr una toma de decisiones integrada para una producción y un rendimiento responsables.

El SLT está respaldado por nuestro Director General Administrativo y está dirigido por nuestro Director General de Sostenibilidad, con la participación activa de otros miembros del SLT, incluidos los presidentes de nuestras cinco unidades de negocio. El SLT también incluye a los directores de los grupos funcionales, como salud y seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, asuntos legales, cumplimiento, sostenibilidad y finanzas.

En 2022, el SLT se reunió nueve veces y sus miembros informaron regularmente a la dirección ejecutiva, incluidos nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo y nuestra Presidenta. Además, los miembros del SLT informan periódicamente a los comités pertinentes de la Junta sobre criterios ESG clave e informan periódicamente al pleno de la Junta.

Los directores ejecutivos son responsables del desempeño de la empresa en criterios ESG mediante el programa anual de incentivos (*annual incentive program, AIP*) basado en los parámetros ESG predeterminados y alineados con nuestros compromisos y prioridades en torno a esas cuestiones. En 2022, los parámetros ESG representaron colectivamente el 25% del AIP (15% de seguridad y 10% de sostenibilidad), y la métrica de sostenibilidad que incluye el sello Copper Mark, el clima, los derechos humanos, la gestión de los residuos y las prioridades de inclusión y diversidad del personal.



Nuestro Presidente de la Junta y Director Ejecutivo es responsable de los resultados de sostenibilidad de la empresa, con la supervisión activa de la Junta.



POLÍTICAS Y CONDUCTA EMPRESARIAL

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Integrar las prácticas responsables en una empresa con operaciones globales requiere grandes y disciplinados esfuerzos. Codificar los Principios de Conducta Empresarial (*Principles of Business Conduct, PBC*) y las políticas ayuda a garantizar que el personal comprenda las expectativas de comportamiento y disponga de las herramientas y los recursos necesarios para cumplir los principios y las políticas de la empresa.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se guía por sus PBC, la pieza fundamental de nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas. Define el comportamiento que se espera de toda nuestra fuerza laboral y de la Junta y establece los principios globales que nuestro personal debe respetar en todas las actividades, desde cumplir con las leyes hasta evitar los conflictos de interés y tratar a los colegas y los grupos de interés con respeto y dignidad. El PBC destaca nuestros valores fundamentales —seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso— y ofrece orientación para la aplicación de estos valores a nuestra actividad.

Nuestros PBC y Pautas de Gobierno Corporativo, junto con los estatutos de nuestros comités de la Junta, proporcionan el marco para el gobierno de nuestra empresa y reflejan nuestro compromiso de supervisar la eficacia de la política y la toma de decisiones tanto a nivel de Junta como de la dirección.

Llevamos a cabo una capacitación anual integral sobre nuestros PBC, que incluye una certificación anual por parte de los directivos y una capacitación inicial para todo el personal nuevo. Este proceso consiste en una capacitación presencial o virtual, en la que se exige que los empleados certifiquen su comprensión y cumplimiento de los PBC y que informen de cualquier caso conocido o sospechoso de incumplimiento. La capacitación abarca conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados, cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones mediante la Línea de Cumplimiento. Los directores y supervisores también son responsables de garantizar que sus colaboradores directos comprendan estos principios.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**.



Miembro del equipo en la refinería y planta de molinos de barras El Paso en Texas.

POLÍTICAS Y PRÁCTICAS

Nuestros PBC, junto con nuestras políticas y prácticas globales, detallan los comportamientos y compromisos que se esperan de nuestros grupos de interés. A continuación, se describen las principales políticas de FCX. Encontrará las políticas completas disponibles en los idiomas locales en la sección Gobierno Corporativo de nuestra [página web](#).

Anticorrupción

Establece la política de tolerancia cero de FCX con respecto a cualquier forma de corrupción, tanto del sector privado como del público, y prohíbe los pagos de facilitación en todo el mundo. Esboza los procedimientos para cumplir con la Ley de Prácticas de Corrupción en el Extranjero (*Foreign Corrupt Practices Act, FCPA*) y otras leyes anticorrupción relevantes en todos los países en los que operamos.

Código de Conducta para Socios Comerciales

Durante 2022, ampliamos nuestro Código de Conducta del Proveedor a un Código de Conducta para Socios Comerciales. Basado en los PBC, describe nuestras expectativas para los socios comerciales y respalda nuestro compromiso de hacer negocios solo con los socios comerciales, incluidos proveedores y contratistas que cumplan las normas que establecemos para una conducta empresarial ética.

Medioambiente

Describe nuestro compromiso de minimizar el impacto medioambiental de nuestras operaciones, utilizando estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en conocimientos científicos sólidos y, siempre que sea posible, de proteger y mejorar la calidad del medioambiente en las zonas en las que operamos. La política también destaca nuestro deber de mejorar continuamente el desempeño ambiental de nuestros centros de operación mediante los sistemas de gestión ISO 14001 y nuestro compromiso de no hacer minería y exploración en los sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO.

Derechos humanos

Describe nuestro compromiso de respetar las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, especialmente en lo que respecta a nuestro personal, las comunidades aledañas y los pueblos originarios, así como el patrimonio cultural. También abarca la aplicación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PV) son las directrices de nuestros programas de seguridad.

Inclusión y diversidad

Describe nuestro compromiso de fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades en las que operamos. También describe cómo promovemos nuestros principios de inclusión y diversidad en el trabajo que realizamos.

Actividad política y gastos

Establece nuestras expectativas con respecto a la actividad y el gasto políticos. Se aplica a FCX y a sus comités de acción política afiliados.

Suministro responsable de minerales

Describe nuestro compromiso con la producción y el suministro de minerales y metales de forma responsable, incluyendo el respeto de los derechos humanos, la prevención del soborno, el fraude y la corrupción, y la aplicación de las Directrices de Debida Diligencia de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para las Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en Zonas de Conflicto y Alto Riesgo.

Seguridad y salud

Establece nuestro objetivo de cero fallecimientos, lesiones y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo, así como puntos de referencia para evaluar nuestro desempeño. La política también aborda la realización de auditorías de seguridad y salud industrial en nuestras operaciones de forma periódica.

Desempeño Social

Reconoce el papel vital de la participación de los grupos de interés y del consentimiento libre, previo e informado (*Free, Prior and Informed Consent, FPIC*). Además, hace un llamado a la colaboración con las comunidades, incluidas las poblaciones originarias y vulnerables, para evitar, minimizar, mitigar y remediar los efectos adversos y buscar oportunidades para maximizar los beneficios.

Gestión de relaves

Describe nuestro compromiso continuo de gestionar los relaves de forma responsable, incluida la protección de la salud y la seguridad de nuestro personal, las comunidades aledañas y el medioambiente. La política también aborda la implementación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves para nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y reafirma nuestro objetivo de cero fallecimientos, cero fallas catastróficas y cero descargas no planificadas de cualquiera de nuestras instalaciones de relaves en todo el mundo.

ANTICORRUPCIÓN


FCX reconoce que cualquier incumplimiento de la FCPA o de otras leyes anticorrupción y antisoborno de cualquiera de las jurisdicciones en las que operamos podría dar lugar a importantes multas y sanciones penales o civiles, litigios, pérdida de licencias o permisos de explotación, así como a importantes daños a la reputación.

FCX no tolera ningún tipo de corrupción. Además de a nuestro personal, exigimos a socios comerciales el mismo estándar. No obtenemos ninguna ventaja comercial a través de sobornos, pagos indebidos, coimas o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado o socio comercial puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo, incluidos los pagos de facilitación.

Hace más de una década, FCX se propuso modernizar y hacer crecer nuestra función de cumplimiento. En la actualidad, el programa abarca el cumplimiento de la normativa en áreas como la anticorrupción, los controles del comercio internacional, los conflictos de interés, la discriminación y el acoso sexual, el trabajo forzoso y otros temas abordados en nuestros PBC. En general, el programa está diseñado para identificar posibles problemas antes de que se produzcan.

La empresa cuenta con una amplia infraestructura anticorrupción, diseñada para detectar, mitigar y remediar los incumplimientos de los requisitos legales y reglamentarios. Nuestra política anticorrupción y las directrices internas exigen el cumplimiento de la FCPA y otras leyes aplicables de los países y jurisdicciones en los que operamos. Además de nuestra capacitación anual obligatoria en materia de PBC, ofrecemos capacitación anual en materia de anticorrupción para grupos específicos de empleados, según sus funciones, utilizando un enfoque basado en el riesgo. En 2022, el 100% del personal seleccionado completó el curso de capacitación online.

Dada la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la FCPA y otras leyes, la empresa gestiona una plataforma de debida diligencia online, el *Freeport Compliance eXchange* (FCeX). FCeX es una plataforma de software basada en una encuesta diseñada para evaluar el riesgo en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y suministro responsable incluye varias preguntas relacionadas con la sostenibilidad. FCeX mejora nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. La encuesta se utiliza para todos los nuevos proveedores como nuestra primera línea de debida diligencia en nuestro programa de suministro responsable. Obtenga más información en la sección [Cadenas de Valor Responsables](#).

 Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

Realizamos evaluaciones anuales de programas y riesgos en toda la empresa con la ayuda de la empresa de auditoría interna Deloitte y asesoramiento legal externo especializado, que contribuyen a las estrategias de evaluación del año siguiente. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.

LÍNEA DE CUMPLIMIENTO Y MECANISMOS DE QUEJAS LABORALES

Nuestra Línea de Cumplimiento, junto con otros mecanismos de información, brinda orientación y asistencia a nuestro personal sobre cualquier pregunta o preocupación relacionada con nuestros PBC, políticas o procedimientos. Para instar a nuestro personal a que denuncie posibles infracciones de la conducta empresarial, nuestra Línea de Cumplimiento permite la denuncia anónima. También se anima a los proveedores y contratistas a utilizar la Línea de Cumplimiento, como se detalla en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. Para obtener más información sobre los mecanismos de quejas de la comunidad, consulte la sección [Comunidades y Pueblo Originarios](#).

Las denuncias de la Línea de Cumplimiento se investigan y se confirma su recepción a la parte denunciante y, en caso de estar justificadas, se adoptan las medidas disciplinarias oportunas, que pueden incluir el despido. Además de informar a través de la línea de cumplimiento, animamos a nuestros trabajadores a que se pongan en contacto directamente con los miembros del equipo de recursos humanos o de cumplimiento en el lugar de trabajo para tratar los temas con alguien que entienda mejor los temas locales. En 2022, recibimos 372 denuncias de la Línea de Cumplimiento. Varias de ellas trataban cuestiones relacionadas con recursos humanos y una cuarta parte se consideró duplicada. Aproximadamente el 15% de las denuncias recibidas tenían una justificación.

Además, en caso de reclamos relacionados con el lugar de trabajo, nuestros trabajadores pueden comunicarse con el departamento de cumplimiento por teléfono, correo electrónico o mediante el portal web. Las denuncias se documentan, revisan y asignan para su investigación, según corresponda. Todo nuestro equipo de derechos humanos se encarga de las quejas relacionadas con los derechos humanos. En todo el proceso, se informa a la dirección de la naturaleza de las quejas y los resultados de la investigación. Los empleados insatisfechos con el resultado de las denuncias pueden recurrir a entrevistadores externos para que los ayuden en función de su jurisdicción y de cualquier convenio colectivo. Para obtener más información sobre la presentación de reclamos laborales y el proceso de investigación, consulte [la página web presentación de reclamos](#).



DERECHOS HUMANOS

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los derechos humanos están reconocidos internacionalmente, definidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras tienen el potencial de afectar la forma en que las personas disfrutan de estos derechos, como empleados, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos y otros grupos.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a reconocer, respetar y promover los derechos humanos dondequiera que haga negocios. El respeto es un valor fundamental que guía nuestra forma de hacer negocios. Nos comprometemos a respetar los derechos de todas las personas, incluidos nuestros empleados, socios comerciales, miembros de la comunidad y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades empresariales. Nos tomamos en serio esta obligación en todos los aspectos de nuestro negocio, y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

También reconocemos que los derechos humanos son globales y que están relacionados con todos los aspectos de nuestro negocio. Por ello, nos proponemos promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos y las comunidades aledañas en las que operamos, educando a nuestros grupos de interés, incluso, mediante la capacitación de nuestro personal y contratistas.

FCX respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los derechos de la Carta Internacional de Derechos Humanos, y se compromete a aplicar los UNGP. Trabajamos para mejorar continuamente en el establecimiento de una mayor conciencia institucional y una comprensión más profunda de lo que son los derechos humanos y cómo afectan a cada función dentro de la empresa. También nos comprometemos a cumplir con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, cuyo objetivo es minimizar el riesgo de esclavitud y tráfico de personas en toda nuestra empresa y cadena de suministro. Nuestra declaración más reciente sobre la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido está disponible en nuestra [página web](#).

A mayor escala, participamos en diálogos multisectoriales sobre el respeto de los derechos humanos, como el grupo de trabajo sobre derechos humanos de *Business for Social Responsibility (BSR)*; la colaboración entre ejecutivos de Sustainability 50 y el intercambio de información sobre múltiples temas, como los derechos humanos y las cadenas de suministro responsables; los grupos de

trabajo del ICMM y los PV. Estas iniciativas externas, junto con el compromiso de los grupos de interés locales o internacionales, influyen en nuestro enfoque de los derechos humanos. Nuestro trabajo también continúa beneficiándose del apoyo de empresas consultoras de derechos humanos, que nos asesoran sobre la aplicación de los UNGP y nos ayudan a implementar las HRIA.

No toleramos ningún tipo de amenazas, intimidación o violencia contra aquellos que de forma pacífica promuevan y defiendan los derechos humanos y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo. Reconocemos el valor de contar con una sociedad abierta y activa respaldada por el Estado de derecho y creemos que es importante que nuestros grupos de interés puedan expresar sus opiniones de forma segura y sin miedo a sufrir represalias ni persecución.

POLÍTICAS Y PROGRAMAS

- **Política de Derechos Humanos** : esta política establece nuestros compromisos con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los UNGP y los VP. Nuestra Política de Derechos Humanos incluye las expectativas para nuestros proveedores y otros grupos de interés a lo largo de nuestra cadena de valor.
- **Código de Conducta para Socios Comerciales** : basado en nuestros PBC, nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales establece las expectativas para socios comerciales en áreas como la seguridad, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, la comunidad y el medioambiente. Los contratos con nuestros socios comerciales imponen normas de derechos humanos.
- **Política de Suministro Responsable de Minerales** : esta política compromete a nuestra empresa a identificar y mitigar los incumplimientos de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo.
- **Evaluaciones de Impacto sobre los Derechos Humanos (HRIA)s** : estas evaluaciones son nuestro método principal para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones activas. Las HRIA son realizadas por consultores externos que recogen información de titulares de derechos internos y externos.

A nivel de Directorio, el CRC supervisa nuestro programa de derechos humanos. A nivel de gestión, el SLT se encarga de la supervisión, y el programa es dirigido y gestionado por nuestros equipos de sostenibilidad corporativos y de los centros. Nuestros PBC y otras políticas fundamentales, como la de Anticorrupción, la de

Desempeño social, la de Medioambiente, la de Seguridad y salud, y la de Inclusión y diversidad, respaldan la aplicación de la Política de Derechos Humanos. Estas políticas y los sistemas de gestión que las respaldan, junto con las normas e iniciativas externas pertinentes, constituyen nuestra gestión de riesgos para los derechos humanos.

DESEMPEÑO

Nuestro equipo de derechos humanos sigue colaborando en todas nuestras operaciones de forma continua. Durante 2022, este equipo siguió apoyando los procesos de nuestros centros y las cadenas de suministro con el objetivo de incorporar aún más el respeto por los derechos humanos en todo nuestro negocio. El equipo celebró reuniones periódicas con los centros de alto riesgo para debatir y abordar cuestiones complejas, lo que permitió que nuestras operaciones se adaptaran rápidamente y mantuvieran el respeto por los derechos humanos en primer plano. En 2022, ampliamos nuestro Código de Conducta del Proveedor a un Código de Conducta para Socios Comerciales, con el fin de incluir a nuestros socios finales, incluidos los clientes y los receptores de donaciones benéficas.

En 2022, nuestro grupo de trabajo interdisciplinario sobre derechos humanos retomó sus reuniones, tras haberlas interrumpido debido a la pandemia de COVID-19, y seguirá reuniéndose periódicamente en el futuro. Este equipo tiene el objetivo de impulsar nuestra estrategia a todo el mundo y apoyar la aplicación de los UNGP en nuestro centro y la integración de las consideraciones de derechos humanos en todas nuestras actividades. En 2022, nuestro importante proyecto en marcha se centró en adelantar nuestro programa mundial de capacitación en derechos humanos, así como nuestras HRIA, ambos destinados a educar y mejorar la comprensión de los derechos humanos por parte de los grupos de interés internos y externos. Además, estamos trabajando para mejorar significativamente la tecnología que usamos para nuestro registro de riesgos, la participación de los grupos de interés y la gestión de reclamos.

Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

Distrito minero de Grasberg en Indonesia.



MEJORA DE LAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS: PROYECTO FUNDICIÓN MANYAR

En consonancia con nuestro compromiso de incorporar prácticas de producción responsables a nuestros proyectos de desarrollo, apuntamos a realizar revisiones periódicas del rendimiento de nuestros contratistas y subcontratistas de ingeniería, adquisición y construcción (*Engineering, Procurement and Construction, EPC*) en el proyecto y refinería de metales preciosos fundición Manyar, actualmente en construcción cerca de Surabaya en Indonesia. A fines de 2022, durante una revisión interna de los registros de los subcontratistas del proyecto, se identificaron posibles casos de trabajadores menores de edad en el proyecto de fundición. FCX y PT-FI prohíben estrictamente el trabajo infantil, tal y como se detalla en la Política de Derechos Humanos. Tras investigaciones, en el proyecto de fundición se confirmaron tres casos de trabajadores menores de 18 años (todos eran empleados de forma voluntaria del subcontratista y tenían 17 años en ese momento). Dos de ellos realizaban trabajos potencialmente peligrosos. Según nuestras políticas y al aplicar las directrices de la Organización Internacional del Trabajo, clasificamos dos de los tres casos como violaciones graves de los derechos humanos. Se despidió inmediatamente a los trabajadores del proyecto y se los indemnizó.

PT-FI y su contratista de EPC analizaron la causa raíz para evitar que se repita. Desde entonces, el contratista de EPC implementó medidas preventivas y correctivas, incluido un proceso mejorado de selección de trabajadores mediante un sistema centralizado de seguimiento de la contratación y reuniones quincenales con sus subcontratistas y representantes de PT-FI para comunicarles las expectativas y examinar los desafíos planteados.

Además, en consonancia con el contratista de EPC de PT-FI y sus subcontratistas, PT-FI puso en práctica un programa de Embajadores de Derechos Humanos en el centro. PT-FI promueve el programa, que incluye la representación de embajadores y el apoyo tanto del contratista de EPC como de sus subcontratistas. A la fecha, hay 35 embajadores trabajando en el centro. Ellos ayudan a educar a los trabajadores sobre sus derechos humanos y cómo acceder a los mecanismos de quejas disponibles. Los embajadores también son un medio para brindar información importante a PT-FI y al contratista de EPC sobre posibles problemas. El equipo de derechos humanos de PT-FI brinda capacitación a los embajadores y se los invita a las reuniones mensuales de coordinación. Además, PT-FI desarrolla un proceso mensual de inspección social y de derechos humanos junto con sus auditorías medioambientales mensuales para permitir la identificación y la resolución proactivas de posibles problemas en materia de derechos humanos.

FCX se toma muy en serio estos incidentes; PT-FI sigue trabajando estrechamente con su contratista de EPC y sus subcontratistas para identificar y prevenir posibles riesgos para los derechos humanos derivados del proyecto.

CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

La capacitación es un componente fundamental para integrar el respeto a los derechos humanos en toda nuestra empresa. Las consideraciones sobre derechos humanos se incluyen actualmente en nuestra capacitación anual de PBC, que realizan todos los empleados. Además, en 2022, comenzamos a desarrollar un nuevo módulo independiente de capacitación mundial en derechos humanos diseñado para adoptar una estrategia coherente en toda la empresa y brindar una mayor concientización y comprensión de las consideraciones en materia de derechos humanos, como la esclavitud moderna, en el contexto de nuestras operaciones. Se prevé que este nuevo módulo de capacitación se completará, traducirá a los idiomas pertinentes y pondrá en marcha en toda la empresa en 2023.

En Indonesia y Perú, donde los riesgos en materia de derechos humanos y seguridad son mayores, también impartimos capacitaciones específicas sobre derechos humanos y los PV. Los responsables de cumplimiento de los derechos humanos de estos centros dirigen la capacitación.

En 2022, PT-FI impartió aproximadamente 19.500 horas de capacitación sobre nuestra Política de Derechos Humanos y los Principios Voluntarios, ya sea directamente por la Oficina de Derechos Humanos de PT-FI o indirectamente a través de su programa de Embajadores de Derechos Humanos, que está diseñado para extender la educación y la concientización sobre los derechos humanos a nuestros contratistas. La capacitación incluyó la inducción o actualización de más de 7.500 miembros de nuestra fuerza laboral, de los que 3.700 eran empleados nuevos, y la capacitación previa al despliegue de 1.600 miembros de personal policial y militar. El programa Embajadores de Derechos Humanos de PT-FI también se puso en marcha en el proyecto fundición Manyar en Gresik. En colaboración con la oficina de derechos humanos de PT-FI, se capacitó a un equipo de embajadores de derechos humanos empleados por varios contratistas y subcontratistas para ayudar a impartir cursos de iniciación a los derechos humanos culturalmente sensibles al numeroso personal del proyecto de fundición. En 2022, el proyecto impartió aproximadamente 9.800 horas de capacitación.

En 2022, en Cerro Verde, más de 15.300 miembros de nuestro personal recibieron aproximadamente 5.700 horas de capacitación sobre derechos humanos y los VP online y en persona, y 650 miembros de la policía recibieron capacitación previa al despliegue.

PRINCIPIOS VOLUNTARIOS SOBRE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los VP sirven como directrices para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con la policía del gobierno del país donde operamos, el personal militar y los contratistas de seguridad privada. Centramos nuestra aplicación principalmente en Indonesia y Perú, que son jurisdicciones de mayor riesgo para la seguridad y los derechos humanos.

Las evaluaciones de riesgos nos ayudan a identificar los riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad y a crear planes de acción para entornos operativos específicos. Los contratos con los proveedores de seguridad privada incluyen requisitos para cumplir tanto nuestra política de derechos humanos como los VP. Mantenemos acuerdos de protección con los gobiernos de los países donde operamos que detallan la relación de trabajo entre la empresa y el personal de seguridad pública asignado. Los responsables del cumplimiento de los derechos humanos imparten formación a los empleados de seguridad, a los contratistas de seguridad y a la seguridad del gobierno. También reciben, documentan y hacen un seguimiento de los incidentes, reclamos y denuncias en materia de derechos humanos comunicados formal e informalmente. Consulte nuestros informes anuales al Pleno de Principios Voluntarios en nuestra [página web](#) para obtener más información.

PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS EN LAS COMUNIDADES

PT-FI lleva a cabo con regularidad programas y actividades educativos en la comunidad para contribuir a la concientización y comprensión de los derechos humanos. En 2022, el equipo de derechos humanos de PT-FI lanzó una campaña especial para inspirar a la juventud local en materia de derechos humanos y tolerancia. La campaña llegó a grupos de jóvenes de la Iglesia Cristiana Maranatha de Timika y a niños de Lembaga Pengembangan Anak Terlantar dan Putus Sekolah, una ONG local que ayuda a niños sin hogar y con carencias. Los niños participaron de actividades artísticas creativas y vieron videos cortos para enseñarles sobre los derechos humanos, sus propios derechos y sus obligaciones con los demás. En la campaña participaron activamente más de 150 niños.

DEBIDA DILIGENCIA

A medida que tratamos de integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizativas, contamos con varios procesos de debida diligencia para ayudarnos a identificar y evaluar los temas en materia de derechos humanos más destacados en el centro a fin de poner gestión e integrar estos riesgos en nuestras operaciones actuales. Utilizamos nuestro proceso de registro de riesgos para identificar los riesgos para las personas en nuestras operaciones actuales. También contamos con un proceso de identificación de riesgos para nuestros proyectos nuevos o de expansión, para abordar los impactos potenciales y reales sobre los titulares de derechos. Aplicamos y perfeccionamos nuestro enfoque de los derechos humanos a través de la participación continua de los grupos de interés, la gestión de los reclamos y los resultados de nuestras HRIA.

Las HRIA, realizadas por consultores externos con metodologías acordes a nuestros UNGP, son nuestro principal método para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones, incluyendo una muestra de nuestros contratistas en el lugar y proveedores locales. Estas evaluaciones implican el aporte directo de una amplia muestra de titulares de derechos internos y externos y apoyan la mejora continua de nuestros sistemas de gestión poniendo a prueba su eficacia para identificar y abordar los riesgos e impactos potenciales, reales y percibidos sobre los derechos humanos. Los resultados de las HRIA también nos ayudaron a definir nuestro enfoque a la hora de buscar posibles oportunidades de crecimiento y actualizar las prácticas corporativas y locales. También integramos los derechos humanos en los estudios sociales de referencia de nuestras operaciones, así como en los estudios sociales de referencia y las evaluaciones de impacto realizadas para los proyectos de nuevos centros y las ampliaciones de centros ya existentes.

Para obtener una descripción de nuestra metodología general para las HRIA, consulte la sección [Derechos Humanos: Debida Diligencia](#) en nuestra página web.

Además de las HRIA, nuestros programas de suministro responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento. El desarrollo de estos programas se basa en los resultados de las HRIA. En 2022, progresamos en nuestro enfoque para evaluar los derechos humanos de los proveedores y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad, que analizamos con más detalle en la sección [Cadenas de Valor Responsables](#).

HRIA en Chile

A fines del 2021, tras finalizar las HRIA de El Abra realizada por terceros, este centro elaboró planes de acción e integró los resultados de las evaluaciones en el registro de riesgos de esta faena durante 2022. Los resultados indicaron que El Abra es una operación de bajo impacto, reflejo de su ubicación remota y respaldada por sistemas de gestión eficaces y una sólida gobernanza, que ayudan a impedir que se manifiesten los riesgos.

Todos los posibles riesgos o consecuencias en materia de derechos humanos identificados en El Abra ya estaban bien controlados por los sistemas de gestión existentes en la operación. En los casos en los que los resultados identificaron lagunas reales o posibles en un sistema de gestión para un riesgo concreto relacionado con los derechos humanos, los equipos interdisciplinarios desarrollaron planes de acción. Entre los ejemplos de planes de acción se incluyen la ampliación del control comunitario del agua, el trabajo con empresas contratistas para mejorar la distribución de equipos de protección personal específicos para cada sexo, la ampliación de las auditorías semestrales a proveedores locales seleccionados en función de los riesgos y el trabajo con pueblos originarios para desarrollar iniciativas destinadas a mejorar el acceso al patrimonio cultural material e inmaterial de la región y su conservación, entre otras. Para obtener más información, consulte el [Resumen de El Abra de 2021](#).

ESTADO DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

AÑO REALIZADO	2013	2017	2018	2021	2021-22	2022-23	2023-24
Centro/región	Corporación	Cerro Verde	Centro de Nuevo México	El Abra	Centros de Arizona	PT-FI—Grasberg	Cerro Verde ¹ , centros de Colorado, PT-FI: Fundación Manyar
Estado	Completo	Completo	Completo	Completo	Completo	En progreso	Objetivo

1. La situación política y en materia de seguridad en la región de Arequipa puede afectar el plazo de la HRIA en Cerro Verde.

HRIA en Arizona

En 2021, contratamos a un consultor externo, Verisk Maplecroft, para iniciar una HRIA en nuestras cinco operaciones activas en Arizona: Bagdad, Miami, Morenci, Safford y Sierrita. El consultor realizó entrevistas directas y estructuradas, presenciales y a distancia, con más de 420 grupos de interés en los cinco sitios de Arizona. Esta HRIA fue diseñada para evaluar específicamente las conexiones particulares de los grupos de interés en nuestros centros, incluidas las relaciones con las tribus de nativos americanos vecinas reconocidas a nivel federal.

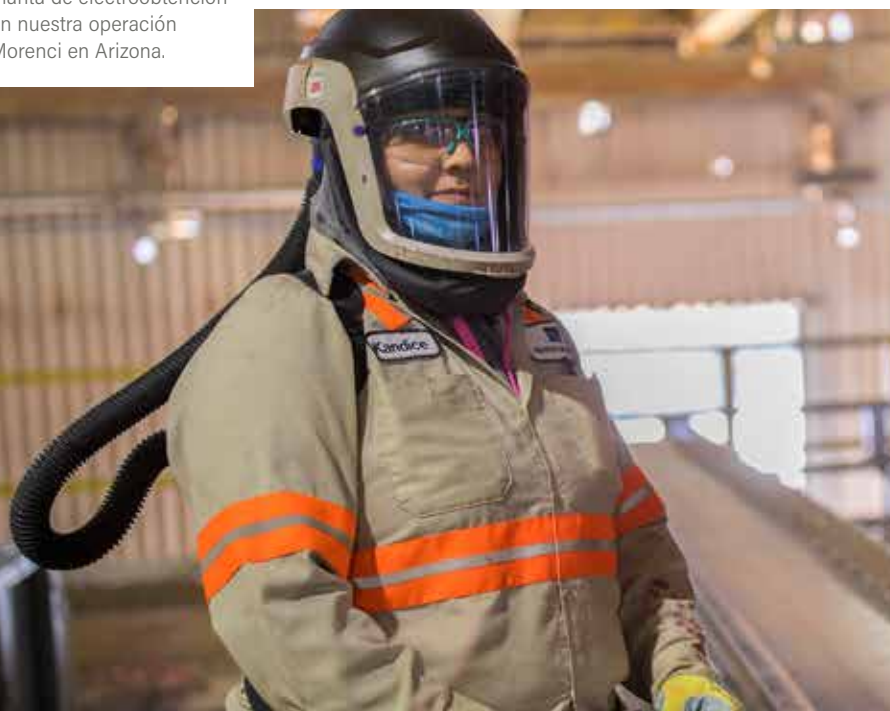
El perfil general del impacto de nuestros centros en Arizona fue relativamente bajo, lo que refleja el entorno normativo de EE. UU., y se basó en sistemas de gestión eficaces, auditorías y procesos de garantía de producción responsable (p. ej. el sello Copper Mark), que ayudan a impedir que se manifiesten los riesgos. Sin embargo, se identificaron algunas consecuencias potenciales y reales, como la salud y la seguridad del personal y de la comunidad, las condiciones laborales y el nivel de vida de la comunidad. Para aquellos casos en los que los resultados identificaron lagunas reales o posibles en un sistema de gestión para un riesgo concreto relacionado con los derechos humanos, los equipos interdisciplinarios desarrollan planes de acción para investigar, prevenir o remediar aún más los riesgos y consecuencias en materia de derechos humanos. En 2023,

pretendemos aprovechar nuestros mecanismos de participación existentes con el objetivo de comunicar los resultados principales de la HRIA a los grupos de interés y, si corresponde, involucrarlos en el desarrollo de nuestros planes de acción. Esperamos publicar un resumen de los resultados y recomendaciones en nuestra página web a finales de 2023.

HRIA en Papúa Central, Indonesia

A finales de 2021, también iniciamos la planificación de una HRIA en nuestras operaciones de Grasberg en Indonesia y contratamos a un consultor externo, Acorn International, para realizar la evaluación. Durante 2022, trabajamos con el consultor para desarrollar y planificar un enfoque adecuado, teniendo en cuenta la naturaleza única y compleja del centro. Centramos específicamente nuestra debida diligencia en los sistemas y procesos empresariales de PT-FI con el fin de mejorar su capacidad de identificar y abordar los riesgos e impactos en materia de derechos humanos. En 2023, el consultor llevará a cabo la fase de participación de las partes interesadas en la evaluación mediante entrevistas internas y externas con grupos de interés. Actualmente, esperamos completar la evaluación a fines de 2023 y publicar un resumen de los resultados y recomendaciones en nuestra página web.

Planta de electroobtención
en nuestra operación
Morenci en Arizona.



Además de las HRIA, nuestros programas de suministro responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales.



MINERÍA ARTESANAL ILEGAL

En nuestras operaciones de Grasberg, en Indonesia, los mineros artesanales ilegales buscan oportunidades económicas bateando el oro no recuperado de las operaciones de molienda en nuestro sistema controlado de relaves fluviales. Si bien la minería artesanal dentro de las áreas de trabajo de PT-FI es ilegal según la ley de Indonesia, en promedio, unos 4.000 mineros artesanales, junto con sus mujeres e hijos, viven en campamentos en las Tierras Bajas y en las Tierras Altas. Alrededor del 75% de los mineros artesanales de las Tierras Bajas proceden de fuera de Papúa Central y representan a más de 45 grupos étnicos diferentes, mientras que el 99% de los mineros artesanales de las Tierras Altas son de Papúa. Muchos de ellos no tienen experiencia en operar en condiciones peligrosas, como lo son los terrenos remotos y las condiciones climáticas variadas que existen en Grasberg. Existen otras dificultades en materia de seguridad, ya que el mantenimiento continuo de los diques y los movimientos de tierra de PT-FI, que son necesarios para gestionar de forma responsable el sistema fluvial controlado, se realizan junto a los mineros artesanales ilegales.

Para mitigar los posibles riesgos sociales, de seguridad, medioambientales y operativos asociados a la minería artesanal ilegal, en 2022, PT-FI desarrolló un plan de gestión interdisciplinario actualizado para ayudar a abordar los problemas de la minería artesanal. El objetivo del plan es reducir la cantidad de mineros artesanales ilegales en la zona de operaciones de PT-FI y los problemas relacionados con la minería artesanal en las operaciones de PT-FI. PT-FI actualizó las responsabilidades de los miembros del equipo interdisciplinario en varias divisiones, como la jurídica, la de salud y seguridad en el trabajo, la de operaciones, la de medioambiente, la de asuntos comunitarios, la oficina de gestión de proyectos y la de cumplimiento de los derechos humanos. Entre los esfuerzos permanentes se incluyen la creación de campañas educativas, el control del medioambiente para detectar el uso de mercurio, el refuerzo de los puntos de control y el aumento de las patrullas con sistemas aéreos no tripulados y de las patrullas conjuntas con personal de seguridad de terceros.

Los funcionarios de enlace con la comunidad de PT-FI y los contratistas externos tratan de comprometerse de forma proactiva y continua con las comunidades de minería artesanal sobre los cambios operativos en un esfuerzo por gestionar sus expectativas, animarlos a buscar medios de vida alternativos y minimizar los riesgos para las operaciones y para los mineros artesanales y sus familias. PT-FI también trata de informarles con antelación de los trabajos de mantenimiento de los diques y de los movimientos de los equipos para minimizar los riesgos de seguridad. En 2022, PT-FI comenzó a brindar educación en materia de derechos humanos, como parte de su compromiso continuo con la comunidad de minería artesanal ilegal, centrándose en los derechos de los niños (en especial en evitar el trabajo infantil) que viven en los campamentos de minería artesanal en nuestra

zona de trabajo. La capacitación se lleva a cabo en una asociación entre los funcionarios de derechos humanos y de enlace con la comunidad de PT-FI y un contratista externo que participa en la gestión de las actividades mineras artesanales ilegales.

PT-FI no puede abordar la minería artesanal ilegal por sí solo. Es esencial un enfoque integral, que incluya la cooperación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de los grupos de interés y el desarrollo socioeconómico con medios de vida alternativos. A tal fin, el plan de gestión de la minería artesanal de PT-FI incluye objetivos regionales y nacionales para ayudar a crear asociaciones estratégicas a fin de contar con una estrategia de minería artesanal con grupos de interés múltiples. Para obtener más información sobre sistema controlado de relaves fluviales, y los peligros vinculados con la minería artesanal ilegal, consulte la sección [Gestión de Relaves](#) y la sección [Salud y Seguridad](#).

MECANISMOS DE QUEJA Y SUBSANACIÓN

Mantenemos mecanismos de quejas para que el personal, los miembros de la comunidad, los de nuestra cadena de suministro y otros informen de posibles problemas de derechos humanos. Estos mecanismos respaldan nuestro compromiso de solucionar los problemas, ya que nos ayudan a abordar las preocupaciones pronto y a remediar directamente los problemas. Trabajamos para dar a conocer estos mecanismos por diversos medios, como carteles, páginas web de la empresa, participación de los grupos de interés y capacitación.

Si bien intentamos evitar causar o contribuir a que existan efectos adversos en las personas y las comunidades, reconocemos que estos pueden producirse. Nos comprometemos a prever y cooperar en la subsanación de los efectos adversos relacionados con nuestro negocio, así como a colaborar con los grupos de interés de la cadena de valor para abordar los problemas vinculados a nuestras relaciones comerciales, cuando corresponda. La subsanación puede adoptar diversas formas, como el cese del problema, una disculpa, la recuperación de lo perdido, una indemnización en efectivo o en especie o la rehabilitación. La subsanación también podría implicar la identificación de las lecciones aprendidas y las medidas adoptadas para evitar que se repitan. El uso de nuestros mecanismos de subsanación internos y externos no excluye el acceso a mecanismos judiciales u otros mecanismos de reclamación no judiciales. En caso de que existan acusaciones formuladas mediante mecanismos estatales de reclamación no judiciales, nos comprometemos a participar en los procedimientos correspondientes de forma constructiva, cooperativa y de buena fe. Para obtener más información, consulte la sección [Políticas y Conducta Empresarial](#) y la sección [Comunidades y Pueblos Originarios](#).



CADENAS DE VALOR RESPONSABLES

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La forma en que una empresa se abastece de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en todas las áreas de ESG. En todo el mundo, los derechos humanos y las cuestiones medioambientales en las cadenas de suministro han sido objeto de un creciente escrutinio por parte de consumidores, ONG, reguladores y grupos de interés. Como resultado, los usuarios de minerales y metales, como los fabricantes de equipos originales de automóviles y electrónica han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha provocado una mayor atención en la industria minera. Esta presión aumenta las expectativas y la responsabilidad de una debida diligencia sólida por parte de los productores de minerales y metales en todo el mundo.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a abastecerse, producir y distribuir metales y minerales de forma responsable en toda nuestra cadena de valor. Nuestro compromiso cobrará mayor importancia en los próximos años, ya que esperamos que la demanda mundial de cobre aumente, debido en parte al papel clave del cobre para contribuir a las tecnologías que permitirán la transición energética. La UE y varios de sus Estados miembros desarrollaron requisitos de debida diligencia en las cadenas de suministro que abarcan los riesgos relacionados con los derechos humanos y las cuestiones ambientales. Estas propuestas pueden aplicarse a las empresas con operaciones ubicadas en la UE y en todo el mundo para los productos que se exportan a la región. Para estar listo para estos requisitos, así como para las continuas expectativas de los clientes de la cadena de valor, FCX sigue trabajando con diligencia para pasar a modelos de gestión de la cadena de suministro más avanzados, incorporando los riesgos ESG a sus sistemas y herramientas para la toma de decisiones y la gestión de proveedores.

Los déficits de producción y la inestabilidad política continúan repercutiendo en las cadenas de suministro de todo el mundo, demostrando la necesidad de contar con modelos de cadena de suministro más resilientes, ágiles y transparentes. A pesar de estos retos, estamos orgullosos de nuestra capacidad para gestionar nuestra cadena de suministro de forma eficaz y responsable y pretendemos garantizar la continuidad de los suministros necesarios para nuestras operaciones de forma responsable de cara al futuro. Nuestro programa de cadena de valor responsable se centra en tres programas clave: (1) identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro a través de nuestros propios esfuerzos de suministro responsable de bienes, servicios y minerales, (2) administrar los productos para gestionar los riesgos de nuestros productos y subproductos en uso asegurando, y (3) trabajar para entender mejor los efectos del ciclo de vida completo de nuestros productos a lo largo de la cadena de valor.

RESPALDAR LA SEGURIDAD DE NUESTROS CONTRATISTAS

FCX se dedica a promover una cultura de seguridad positiva y solidaria para nuestros empleados y contratistas. Creemos que esto es crucial para la sostenibilidad y el éxito de nuestro programa de seguridad. Cuando hablamos de seguridad, los empleados y los contratistas tienen acceso a los mismos recursos y herramientas y se espera que asuman la responsabilidad de su seguridad y la de los demás de la misma manera.

A tal fin, nuestro equipo de la cadena de suministro inició una evaluación integral del programa de gestión de nuestros contratistas destinado a identificar oportunidades de mejora y garantizar la alineación con los objetivos estratégicos a largo plazo de la empresa. Como parte de esta evaluación, se creó un equipo de gestión de contratistas. El equipo incluye a integrantes de la cadena de suministro, seguridad, mejora operativa, operaciones y unidades empresariales. El equipo solicitó la opinión de contratistas y empleados del centro con sede en Estados Unidos para conocer sus puntos de vista sobre la cultura de FCX y cómo FCX trata y apoya a sus contratistas. Si bien la mayoría de los comentarios recibidos fueron positivos, también hubo comentarios constructivos, como el de estandarizar los requisitos de seguridad en todos nuestros centros y regiones, que estamos analizando en busca de oportunidades de mejora. Esta actividad continuará durante todo el 2023.



Operaciones de El Abra, Chile.

SUMINISTRO RESPONSABLE

A medida que aumentan las demandas de transparencia en toda la cadena de valor, FCX ha desarrollado y reforzado su enfoque de suministro responsable y trabajado para extender este enfoque a nuestros clientes inmediatos. Para respaldar esta iniciativa, en 2022, ampliamos nuestro Código de Conducta del Proveedor anterior para incluir a nuestros socios comerciales, incluidos los proveedores, contratistas, clientes y los receptores de donaciones benéficas. Comenzamos a incorporar lo que ahora se denomina Código de Conducta para Socios Comerciales en los contratos nuevos y renovados a partir de 2022. Este código abarca varias áreas ESG y se alinea nuestras políticas de Suministro Responsable de Minerales, Desempeño Social y Derechos Humanos.

Nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales y nuestros procesos de control de cumplimiento representan la base de nuestro programa de suministro responsable para todos los proveedores a nivel mundial. Se trata de una tarea importante, ya que abarca a más de 20.000 proveedores que suministran una gran variedad de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de catering en lugares remotos hasta grandes empresas multinacionales que producen maquinaria pesada o minerales y metales. Utilizamos una combinación de herramientas para comprender y supervisar el riesgo de los proveedores y para fomentar el cumplimiento de nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. FCeX es la plataforma de debida diligencia online de la empresa que lleva varios años en funcionamiento. Esta plataforma de software basada en encuestas ha mejorado nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de cumplimiento en las áreas de anticorrupción, comercio internacional y derechos humanos. La plataforma de software también proporciona análisis de datos y parámetros importantes que ayudan a FCX a auditar los compromisos y acciones de los proveedores para el suministro de minerales y metales.

Nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales y nuestros procesos de control de cumplimiento representan la base de nuestro programa de suministro responsable para todos los proveedores de todo el mundo.

En los últimos años, mejoramos nuestros sistemas y procesos en materia de debida diligencia, control de riesgos y evaluaciones profundas para contar con un acceso más rápido a los datos y la información del proveedor y agilizar la identificación de riesgos. Entre ellos se incluye mejorar la sección de suministro responsable en la encuesta FCeX, finalizar el despliegue global de la herramienta FCeX e implementar las herramientas de incorporación *SAP Ariba Supplier Risk Management* y *Supplier Lifecycle and Performance*, que nos permiten identificar y mitigar de forma más eficaz los riesgos en estas relaciones. Por ejemplo, en 2022, terminamos de integrar en la plataforma *SAP Ariba* los índices de riesgo ESG de *Verisk Maplecroft* tanto en el país como en toda la industria, en función de los posibles riesgos de nuestra cadena de suministro y los parámetros de proveedores seleccionados. En 2023, se comenzarán a incorporar los datos de seguridad de los contratistas a la plataforma *SAP Ariba*. Debido a que estas herramientas de control ya están funcionando, estamos trabajando para terminar una herramienta de toma de decisiones basada en los riesgos a fin de identificar a los proveedores de mayor riesgo, con los que se justifica colaborar más de cerca, por ejemplo, mediante auditorías o asociaciones en esa área.



Suministro responsable de minerales y metales

La política de Suministro Responsable de Minerales de FCX compromete a nuestra empresa a identificar y mitigar las violaciones de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales para nuestras instalaciones de procesamiento aguas abajo. La política también describe cómo aplicamos las Directrices de la OCDE. Nuestra política y la aplicación de las Directrices de la OCDE son un componente fundamental para cumplir con los requisitos de la Bolsa de Metales de Londres (*London Metals Exchange, LME*) sobre el suministro responsable para mantener la aprobación de la marca. Esto también es un requisito tanto del Marco de Principios Mineros del ICMM como de Copper Mark.

Desde que se instauró la política a fines de 2019, la hemos aplicado tanto todas nuestras operaciones extracción, fundición y refinado de cobre como en nuestras operaciones de molibdeno. En 2022, comenzamos a aplicarla en nuestras compras de materiales secundarios de cobre. Además del proceso de suministro responsable descrito anteriormente, para aplicar esta política, evaluamos nuestras cadenas de suministro de metales y minerales entrantes para identificar posibles "banderas" asociadas a lo que las Directrices de la OCDE definen como riesgos del Anexo II, como el soborno, la corrupción, la trata de personas y el trabajo infantil o forzado. A continuación, llevamos a cabo un proceso de debida diligencia basado en el riesgo para ayudarnos a comprender mejor el posible efecto (si existe) de los riesgos identificados. A continuación, un comité interno revisa estos resultados y toma las medidas oportunas, que pueden incluir el trabajo con un proveedor de metal para identificar y aplicar un plan de acción o la colaboración con un proveedor para crear la capacidad necesaria para abordar los riesgos. El plan de acción también puede incluir cláusulas contractuales relevantes que escalan en función del riesgo.

En 2022, seguimos aplicando en toda la empresa el marco de cinco pasos de las Directrices de la OCDE y también colaborando con comerciantes clave para mejorar la identificación y los sistemas de riesgos. Tras la publicación de nuestro informe de debida diligencia del paso 5 de la OCDE de 2021, en el que ofrecíamos un resumen de nuestras acciones en 2021 y a principios de 2022, seguimos colaborando entre empresas para evaluar los riesgos y compartir las mejores prácticas. Incorporamos a nuestro equipo a personas con experiencia en suministro responsable, mejoramos la documentación de procesos internos, desarrollamos herramientas adicionales para respaldar las decisiones de compra y perfeccionamos nuestra perspectiva en varios aspectos de la aplicación de la política.

Cumplir con los requisitos de suministro responsable de minerales

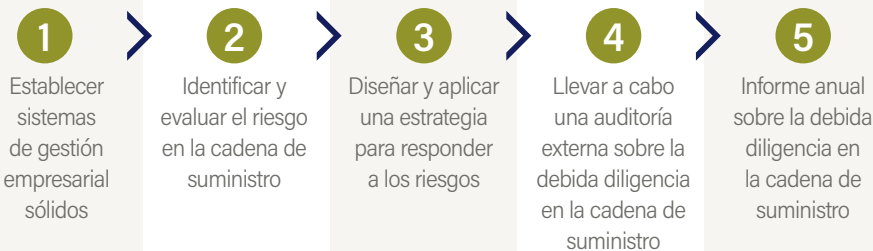
La LME es la principal bolsa internacional de metales básicos. Hoy en día, FCX dispone de nueve marcas de cátodos de cobre registradas en la LME, que nos permite utilizar los contratos de la LME para vender nuestros productos a los clientes. A fines de 2019, la LME anunció los requisitos de suministro responsable que todas las marcas actuales y futuras registradas en la LME deben cumplir. Entre ellos se incluye la aplicación del marco de cinco pasos de las Directrices de la OCDE, así como las certificaciones ISO que abarcan cuestiones medioambientales y de salud y seguridad de los trabajadores.

A principios de 2021, Copper Mark y sus socios publicaron una norma de debida diligencia para metales básicos, que establece requisitos específicos para que los productores de cobre, níquel, plomo y cobalto cumplan las Directrices de la OCDE y proporciona claridad a la industria minera sobre cómo cumplir con los requisitos de suministro responsable de la LME.

Como resultado, en 2022, pudimos comenzar el proceso de cumplimiento del suministro responsable de la LME mucho antes del calendario establecido por la institución, gracias a nuestras certificaciones Copper Mark existentes. Tenemos previsto presentar la información restante acorde a los requisitos de la LME a fines de 2023, con lo que creemos que nuestras nueve marcas registradas cumplirán los requisitos de la LME.

Además, en julio de 2022, Copper Mark publicó el Estándar de la cadena de custodia, cuyo objetivo es conectar las partes, desde la mina hasta los fabricantes de equipos originales de productos de uso final, como automóviles y productos electrónicos. El Estándar de la cadena de custodia permitirá identificar el estado de Copper Mark en toda la cadena de valor, apoyará en última instancia las declaraciones a nivel de producto y de uso final relacionadas con "Copper Mark" y brindará transparencia a lo largo de la cadena de valor. En colaboración con dos de sus clientes, FCX comenzó a poner a prueba voluntariamente el estándar en 2022 y continuará haciéndolo en 2023.

MARCO DE 5 PASOS DE LA OCDE¹



COMPRA LOCAL

FCX mantiene su compromiso de apoyar a las comunidades locales aledañas y reconoce el papel fundamental que estas comunidades, y sus empresas, desempeñan en nuestras operaciones diarias y en el éxito de nuestra empresa. Apuntamos a capacitar y motivar a los compradores y administradores de contratos a ofrecer oportunidades a los proveedores locales cuando sea posible y esté en consonancia con nuestras necesidades empresariales. Somos miembros activos de *WEConnect International*, una red mundial que pone en contacto a empresas propiedad de mujeres con compradores cualificados de todo el mundo, y trabajamos para que puedan competir en el mercado mundial.

Si bien los problemas de la cadena de suministro de 2021 siguieron observándose en 2022, pudimos resolverlos siendo innovadores y asociándonos con proveedores locales. Por ejemplo, en Nuevo México, nos asociamos con contratistas locales para que cubrieran los turnos de nuestros empleados de primera línea en puestos operativos o de mantenimiento, de modo que pudieran asistir a la capacitación. Cuando se redujeron las restricciones de COVID-19, volvimos a entablar el diálogo con los proveedores locales mediante presentaciones formales que explicaban cómo podían hacer negocios con FCX. Por ejemplo, en asociación con el Centro para el Desarrollo de la Pequeña Empresa (*Small Business Development Center*) del *Eastern Arizona College*, nuestras operaciones de Safford y Morenci llevaron a cabo un evento a fines de 2022 llamado "Cómo Hacer Negocios con Freeport-McMoRan".

En 2022, aproximadamente un 71% de nuestro gasto en contratación de servicios en nuestra operación de Safford se realizó con proveedores locales.

En 2022, aproximadamente un 71% de nuestro gasto en contratación de servicios en nuestra operación de Safford se realizó con proveedores locales. Seguimos dando prioridad a una mayor transparencia en nuestro gasto en compras locales, centrándonos en ampliar las oportunidades para los proveedores locales, siempre que sea posible. Implementamos procedimientos o planes operativos estándar que hacen hincapié en compras locales en nuestras operaciones de Estados Unidos, PT-FI, Cerro Verde y El Abra. En 2022, seguimos participando del Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero (*Mining Local Procurement Reporting Mechanism, LPRM*) que es una iniciativa que busca desarrollar, mediante divulgaciones, un conjunto de normas comunes acordadas tanto por los países anfitriones como por las empresas mineras para lo que constituye la compra local. FCX cumplió con los requisitos de divulgación del LPRM, que exige la divulgación de los gastos en compras locales por centro e información adicional para proveedores existentes y potenciales, disponible en la sección Proveedores de nuestra [página web](#).



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

Seguimos dando prioridad a una mayor transparencia en nuestro gasto en compras locales, centrándonos en ampliar las oportunidades para los proveedores locales.





GESTIÓN DE PRODUCTOS

La gestión de productos es fundamental para nuestro negocio en todo el conjunto de minerales y metales que producimos. Implica una serie de actividades que proporcionan a nuestros clientes datos y conocimientos valiosos, y permite que nuestros productos entren en los mercados mundiales y sean utilizados de forma segura por los usuarios finales. Las actividades van desde el cumplimiento de las normativas de gestión de sustancias químicas relacionadas con el transporte y el etiquetado, hasta la colaboración con los miembros de nuestras cadenas de valor y las asociaciones de productos básicos para fomentar el uso de una ciencia sensata a la hora de evaluar los riesgos para la salud, la seguridad y el medio ambiente asociados a nuestros productos.

El Foro de Gestión de Productos de FCX se reúne varias veces al año y está compuesto por miembros de nuestros equipos comerciales, de sostenibilidad, de calidad, de salud y seguridad y de operaciones. El foro hace un seguimiento, evalúa y supervisa el trabajo en una serie de cuestiones relacionadas con la gestión de productos en todo el mundo. En 2022, esto incluyó las actualizaciones de las fichas de datos de seguridad de nuestros productos que entran en el mercado de la UE, exigidas por las recientes revisiones de dichas normativas, el avance del trabajo con nuestros colegas de la ICA y la IMO A sobre los perfiles científicos del cobre y el molibdeno en relación con la exposición humana y medioambiental, y el despliegue de resultados en entornos normativos para garantizar el acceso continuo de nuestros productos al mercado.

El Foro de Gestión de Productos de FCX se reúne varias veces al año y está compuesto por miembros de nuestros equipos comerciales, de sostenibilidad, de calidad, de salud y seguridad y de operaciones.

ENTENDER LA HUELLA DE NUESTRO PRODUCTO

Las evaluaciones del ciclo de vida (*Life Cycle Assessments, LCA*) proporcionan una visión general de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto para permitir a los productores identificar oportunidades de mejora y alternativas. En todo el mundo, los gobiernos utilizan cada vez más las LCA como evaluaciones de impacto en los marcos de la economía circular y para comparar la huella de carbono y de agua. En 2022, la ICA actualizó su anterior perfil mundial de las LCA para el concentrado y los cátodos de cobre. FCX desempeñó un papel clave en este trabajo, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería, fundición y refinado. En 2022, la ICA también publicó una guía para que los productores puedan hacer un cálculo más coherente de la huella de carbono de la producción de cobre en toda la industria. Esta guía de "mejores prácticas" brinda una visión armonizada y coherente para determinar la huella de carbono de las operaciones de cobre y los productos que fabrican. La *Copper Development Association* (organización asociada a la ICA en Estados Unidos) también reinició un proyecto para realizar un LCA del alambro de cobre utilizado para aplicaciones eléctricas. Este proyecto continuará en 2023.

FCX también se centra intensamente en nuestra propia huella de carbono, en particular, en la reducción de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. FCX ahora tiene cuatro objetivos de reducción de las emisiones de GEI (Alcance 1 y 2) de aquí a 2030, que en conjunto cubren casi el 100% de nuestras emisiones mundiales de GEI de Alcance 1 y 2 y son fundamentales para reducir la huella de carbono de nuestros productos. En 2022, también publicamos una actualización significativa de nuestro inventario de emisiones de GEI de Alcance 3 en todo el mundo. Seguimos perfeccionando y mejorando nuestro inventario de emisiones de GEI de Alcance 3 y, en conjunto con las iniciativas de la LCA, creemos que esto nos permitirá proporcionar a la larga una huella de carbono más completa por tonelada de producto a nuestros clientes, tanto para el cobre como para el molibdeno, y apoyar los esfuerzos de nuestros clientes para satisfacer las demandas de los usuarios finales. Para obtener más información sobre nuestra estrategia climática, consulte la sección [Clima](#).

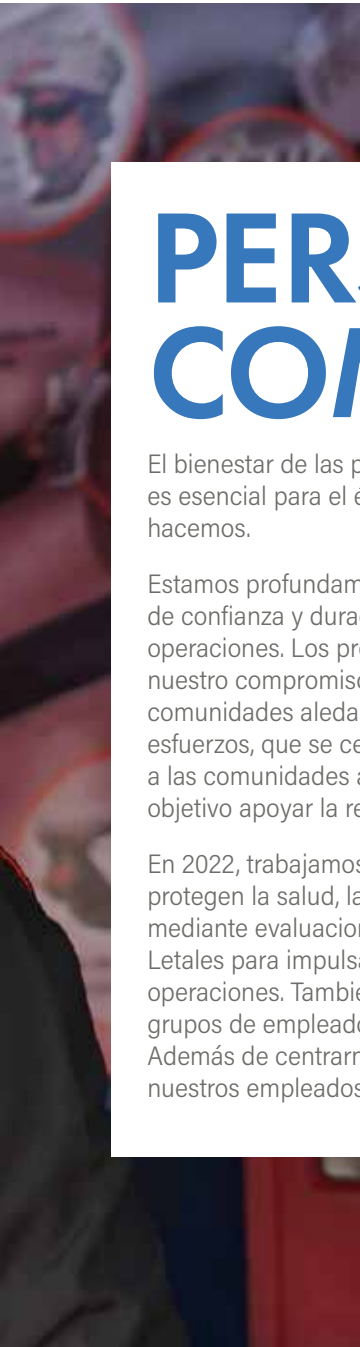
En 2022, la ICA actualizó su anterior perfil mundial de las LCA para el concentrado y los cátodos de cobre, y FCX desempeñó un papel clave en este trabajo, proporcionando datos de nuestras instalaciones de minería, fundición y refinado.



Cátodo de cobre en nuestra operación de Cerro Verde, Perú.

El bienestar de las personas, ya sea nuestro personal, socios o grupos de interés, es esencial para el éxito de nuestro negocio y está en el centro de todo lo que hacemos. Miembro del equipo en nuestras operaciones de El Abra, Chile.





PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

El bienestar de las personas, ya sea nuestro personal, socios o grupos de interés, es esencial para el éxito de nuestro negocio y está en el centro de todo lo que hacemos.

Estamos profundamente comprometidos con entablar y construir relaciones de confianza y duraderas con las personas más afectadas por nuestras operaciones. Los programas y progresos descritos en esta sección reflejan nuestro compromiso de capacitar a nuestro personal y a la gente de nuestras comunidades aledañas para que prosperen en el presente y en el futuro. Nuestros esfuerzos, que se centran en la protección y el apoyo a nuestra fuerza laboral, a las comunidades aledañas y a los pueblos originarios, también tienen como objetivo apoyar la resiliencia futura en un mundo cambiante.

En 2022, trabajamos internamente para reforzar los sistemas existentes que protegen la salud, la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral, incluso mediante evaluaciones de madurez de nuestro programa de Gestión de Riesgos Letales para impulsar mejoras significativas y específicas en todas nuestras operaciones. También utilizamos análisis de datos para identificar mejor los grupos de empleados con el riesgo más alto de sufrir un incidente de seguridad. Además de centrarnos tradicionalmente en la seguridad, procuramos apoyar a nuestros empleados para ampliar los beneficios de salud mental.

En 2022, participamos en un grupo de trabajo del ICMM sobre la diversidad, igualdad e inclusión (*Diversity, Equity and Inclusion, DEI*) para revisar las expectativas de desempeño del ICM y considerar los esfuerzos más amplios del sector para mejorar la cultura del personal. En los próximos dos años, trabajaremos para aplicar estas expectativas relacionadas con la DEI en nuestro negocio.

Externamente, también nos centramos en apoyar la salud y el bienestar de las comunidades aledañas, reconociendo que nuestro personal y las comunidades son a menudo una misma cosa. En 2022, continuamos trabajando en asociación para realizar un estudio sanitario en profundidad en PT-FI durante el año. Seguimos apoyando a las comunidades en las que operamos, abrazando el patrimonio cultural de nuestros vecinos originarios y promoviendo el respeto por los derechos humanos dondequiera que hagamos negocios. Por ejemplo, nuestra iniciativa Generar Confianza profundizó nuestro compromiso con nuestros vecinos originarios, y pusimos en marcha una iniciativa de capacitación corporativa centrada en la sensibilidad y concienciación cultural de los nativos americanos. Creemos que esta capacitación ayudará a nuestros trabajadores a mantener un diálogo más eficaz con nuestros pueblos originarios, ayudándonos a comprender sus valores.



SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería, por su naturaleza, está asociada a un trabajo peligroso que debe ser cuidadosamente comprendido y gestionado. A diario, nuestro personal en las minas realiza actividades de alto riesgo, como la perforación y voladura de rocas, el manejo de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alta tensión, el trabajo en altura o bajo la superficie y el trabajo con materiales de alta temperatura. Todas ellas pueden provocar lesiones graves o, incluso, la muerte. Fuera de la línea de vallado, la minería también puede suponer un peligro para miembros de la comunidad local. Diferentes regiones de todo el mundo enfrentan diversos problemas en materia de salud y bienestar; entender estos problemas en el ámbito local es fundamental para contar con una comunidad y una fuerza laboral sanas.

NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es un valor fundamental de la empresa y es la base de nuestro enfoque de sostenibilidad. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, contratistas, proveedores y comunidades en las que operamos. Creemos que las consideraciones de salud y seguridad son una parte integral y fundamental para nuestro éxito y eficiencia operativos y, en última instancia, para nuestra capacidad de ofrecer valor a largo plazo a nuestros grupos de interés.

Nos esforzamos por conseguir cero fallecimientos, lesiones y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo, creando un lugar de trabajo seguro y saludable. Esto incluye proporcionar la capacitación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestro personal pueda identificar los riesgos y aplicar sistemáticamente controles eficaces. Compartimos información y aprendizajes clave sobre sucesos potencialmente letales, incidentes de alto riesgo y mejores prácticas en toda la empresa, y nos comprometemos con colegas de la industria y organizaciones profesionales para aprender y mejorar continuamente nuestro programa de salud y seguridad.

Controlamos detenidamente la posible exposición de nuestros trabajadores a polvos, productos químicos, ruidos y agentes similares nocivos para controlar mejor los riesgos para la salud propios del trabajo. Colaboramos con especialistas en medicina laboral con el objetivo de realizar controles médicos integrales a los empleados que están en contacto con sustancias potencialmente peligrosas.

Nuestra estrategia Safe Production Matters está centrada en la prevención de accidentes mortales y en la mejora continua mediante el uso de sólidos sistemas de gestión, comportamientos laborales seguros y nuestra cultura de seguridad, respaldada por líderes que capacitan a nuestros equipos para trabajar de forma segura. Además, pretendemos evitar los accidentes mortales e incidentes de alto riesgo, aprovechando la tecnología para apoyar la eficiencia de las prácticas de trabajo seguro en campo y los análisis para respaldar la toma de decisiones basada en datos en combinación con los principios de la ciencia del comportamiento.

Otras áreas de interés clave son la eliminación de las causas sistémicas de los incidentes, especialmente las que podrían dar lugar a su repetición; el aumento de la verificación de las acciones correctivas a lo largo del tiempo; la aplicación de lo aprendido en toda la empresa en todo el mundo; y la reducción de la aparición de incidentes de riesgo bajo. A lo largo del año, seguimos trabajando para proporcionar a los responsables operativos información oportuna y transparente que apoye y fomente los debates sobre seguridad de calidad con el personal del área.

Además de la seguridad, tenemos el objetivo de trabajar en asociación con nuestras comunidades aledañas para apoyar su salud y bienestar generales, controlando y solucionando los problemas de salud regionales, como la malaria, la salud materna y la falta de infraestructura, entre otras. Cuando corresponda, procuramos colaborar con los funcionarios de salud pública para fomentar la creación de actividades de educación sanitaria y el desarrollo de programas pertinentes para la comunidad.



Operación de Cerro Verde en Perú.



Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, contratistas, proveedores y comunidades en las que operamos.

POLÍTICAS Y PROGRAMAS

- **Política de Seguridad y Salud** : establece nuestros compromisos, procesos y sistemas de gestión para cumplir nuestros objetivos de salud y seguridad.
- **Manual de Salud y Seguridad del Contratista** : define las expectativas y los requisitos para los contratistas que trabajan en nuestras operaciones.
- **Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo** : proporciona el marco para gestionar los riesgos y las obligaciones de cumplimiento y está certificado de acuerdo con la norma ISO 45001 de Gestión de la Salud y la Seguridad, que requiere la verificación de los requisitos por parte de un tercero en los centros.

Los equipos de dirección operativa consiguen su desempeño en materia de seguridad y cuentan con el apoyo de nuestro vicepresidente de salud y seguridad y del equipo de salud y seguridad de la empresa, que desarrolla y supervisa nuestros programas de seguridad en toda la empresa, respaldando iniciativas en toda la empresa que reconozcan el valor de nuestra estrategia de salud y seguridad física y psicológica, los sistemas de gestión y los programas de auditorías de seguridad, así como las investigaciones de incidentes. La dirección ejecutiva recibe periódicamente informes sobre el desempeño en seguridad, incluidas las revisiones de los incidentes de alto riesgo, potencialmente letales y letales, y presentamos y discutimos todas las investigaciones de incidentes letales con el CRC y la Junta. El CRC proporciona información sobre la dirección general de los programas de salud y seguridad de FCX y revisa las estadísticas de seguridad, las tendencias y los informes de investigación de incidentes. En caso de que se produzca un accidente letal, se notifica inmediatamente a la dirección ejecutiva y al CRC.

PROGRAMA DE GESTIÓN DEL RIESGOS LETALES

Nuestra cultura de predicar con el ejemplo en todos los niveles de la organización y nuestra estrategia de *Safe Production Matters* sustentan nuestro programa de Gestión de Riesgos Letales (*Fatal Risk Management, FRM*). El objetivo de FRM es conseguir que haya cero accidentes mortales en el lugar de trabajo reforzando las medidas preventivas y concientizando al personal sobre estos riesgos letales. Es fundamental para el programa FRM nuestro esfuerzo por identificar proactivamente los riesgos potencialmente letales en campo y aplicar los controles más críticos para evitarlos. Seguimos desarrollando el programa identificando nuevos riesgos potencialmente letales comunes a algunas o todas nuestras operaciones. Para cada riesgo identificado, informamos los controles críticos necesarios para abordarlos en todas nuestras operaciones.

La dirección de toda la organización está comprometida con las acciones para mejorar continuamente nuestro programa FRM. En 2022, comenzamos a realizar evaluaciones de madurez para entender el nivel de implementación los programas en cada centro. Si bien esperamos que existan algunas diferencias necesarias en función de las condiciones operativas específicas de cada centro, las evaluaciones de madurez nos ayudan a entender y aprovechar las oportunidades para impulsar mejoras impactantes y centradas en la prevención de accidentes mortales. Por ejemplo, en 2022, aprendimos que algunas categorías de riesgo letal tenían una definición demasiado general. En respuesta a ellos, introdujimos subcategorías para aportar mayor especificidad y relevancia.

Esperamos que todos los empleados y contratistas sean responsables tanto de su propia seguridad como de la de sus compañeros de trabajo y nuestras comunidades aledañas. Nuestros supervisores de primera línea desempeñan un papel fundamental en el éxito de FRM al comentar los riesgos con sus equipos, incrementar la conciencia sobre los controles críticos y ayudar a los empleados a eliminar distracciones y mantener la concentración.

Los equipos de dirección son responsables de establecer las expectativas de seguridad y de promover una cultura en la que el personal esté capacitado para trabajar de forma segura, incluyendo el uso de su autoridad para detener el trabajo en caso de que se produzca un problema de seguridad. Esperamos que nuestro personal detenga el trabajo inmediatamente si faltan controles críticos o son ineficaces, o si el trabajo no se está realizando de forma segura.

Verificamos periódicamente los controles críticos para evaluar su correcta utilización y eficacia. Esto ayuda a asegurar que los controles están en funcionamiento para mitigar las tareas de alto riesgo. Las verificaciones de los controles críticos también proporcionan datos de indicadores principales para reforzar nuestro programa FRM, así como nuestro sistema general de gestión de la salud y la seguridad. Una lista de verificación de controles críticos está disponible en dispositivos móviles para ayudar a los supervisores en tiempo real en campo.

La lista ayuda a identificar y detectar las desviaciones en nuestros controles críticos y proporciona información en tiempo real para apoyar planes de acción más rápidos para abordar las deficiencias identificadas. En 2022, mejoramos nuestras capacidades digitales con el lanzamiento de *Enterprise Work Space (EWS)*, una versión mejorada de nuestra plataforma móvil que añade funciones adicionales, incluidas funciones sin conexión y un acceso más rápido a nuestras preguntas y formularios de seguridad de FRM. Nuestros libros de campo FRM actualizados también incluyen códigos QR que nuestros equipos pueden escanear con sus dispositivos móviles para acceder rápidamente a las políticas y a información adicional sobre controles críticos en el área.

Para aprender de cualquier incidente de alto riesgo, potencialmente letal o letal (y, lo que es más importante, para ayudar a evitar que se repita) realizamos investigaciones que incluyen un análisis exhaustivo de la causa raíz mediante el sistema *TapRoot*®. Los resultados son la base para identificar, aplicar y verificar las acciones correctivas y trabajar para lograr una mejora sostenida. El seguimiento requerido incluye una revisión de los hallazgos con la alta dirección y el personal directivo del centro, que supervisa y es responsable de la aplicación de las medidas correctivas. También tratamos de identificar oportunidades para la capacitación y las mejoras en toda la empresa.

PRESUESTA A POSIBLES SUCESOS LETALES

Los posibles sucesos letales son un subgrupo de incidentes de alto riesgo donde podría haber ocasionado una lesión letal, pero afortunadamente no sucedió. Creemos que estos sucesos plantean las oportunidades más importantes para aprender y reducir la posibilidad de que vuelvan a repetirse en un futuro. Los posibles sucesos letales se clasifican internamente en función de tres criterios: (1) si existió un riesgo/peligro letal, (2) si la persona estuvo expuesta a ese riesgo/peligro y (3) si faltaron controles o fueron inadecuados. En 2022, ocurrieron dos posibles sucesos letales donde los conductores de vehículos más pequeños no se comunicaron por radio con los camiones mineros o confiaron en señales manuales. Algunos de nuestros camiones pueden ser tan altos como una casa de dos pisos. Este enorme tamaño crea puntos ciegos para el conductor. Por consiguiente, se difundieron avisos en todos los centros para recordar a los conductores la necesidad de comunicarse por radio para evitar posibles choques letales. Además, utilizamos la circulación por la izquierda, que mantiene el borde de la carretera visible para el conductor y sitúa a los conductores en lados opuestos de la carretera.

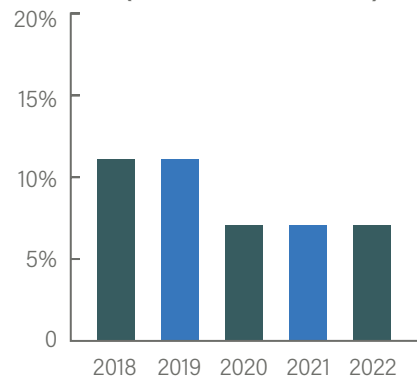
DESEMPEÑO

Se hizo un considerable esfuerzo para identificar los peligros en el lugar de trabajo con el objetivo de mitigarlos antes de que las personas sufran lesiones y analizar los sucesos que se producen para identificar si faltaron controles o fueron inadecuados para tenerlo en cuenta en el futuro. Una clasificación clara y coherente de los incidentes nos ayuda a identificar mejor los factores que contribuyen a que ocurran y, en última instancia, a lograr un mayor nivel de prevención.

En el nivel más alto, el seguimiento de nuestro indicador Tasa total de accidentes registrables (*Total Recordable Incident Rate, TRIR*) en toda la empresa registra los incidentes de seguridad que ocasionaron una lesión (víctimas mortales, incidentes con tiempo perdido o con restricción laboral y tratamientos médicos). En 2022, los empleados y contratistas de FCX trabajaron 153 millones de horas y sufrieron 590 lesiones registrables durante el año, en comparación con los 131 millones de horas y 455 lesiones registrables de 2021. Nuestro desempeño en cuando a la TRIR descendió en 2022 a 0.77 por 200,000 horas trabajadas y, por lo tanto, no alcanzamos nuestro objetivo de 0.69 para 2022. Nos centramos en mejorar nuestro desempeño en 2023.

Además, clasificamos todos los sucesos según nuestro registro de riesgos en función de la gravedad de las consecuencias, la probabilidad de que ocurran y la calidad de los controles. En 2022, el porcentaje de sucesos de alto riesgo, definidos como aquellos que pueden provocar una discapacidad permanente o la muerte, se mantuvo estable en torno al 7%. Un subconjunto de sucesos de alto riesgo también puede clasificarse como posibles sucesos letales.

**TOTAL DE SUCESOS
(% DE RIESGO ALTO¹)**



DATOS DE DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD²

	2018	2019	2020	2021	2022
Total sucesos registrables	454	505	413	457	590
% de riesgo alto¹	11%	11%	7%	7%	7%
Tasa total de accidentes registrables (TRIR)³	0.70	0.71	0.69	0.70	0.77
Objetivo Anual de la TRIR	0.70	0.73	0.70	0.69	0.69
Cantidad de Accidentes Letales⁴	1	3	5	2	1



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

El 93% restante de los incidentes de 2022 se clasificaron como incidentes de riesgo bajo o medio, como fracturas, esguinces y laceraciones. Aunque tratamos de comprender las tendencias de todos los incidentes de seguridad para aprender y tomar las medidas oportunas, primero centramos nuestros recursos en los sucesos de alto riesgo, y nos proponemos gestionar adecuadamente los incidentes de riesgo bajo y medio. Mediante el análisis de datos, determinamos que, en 2022, aproximadamente el 89% de todos los incidentes de seguridad involucraron a empleados con menos de tres años de experiencia; empleados bajo la supervisión de personas con menos de tres años de experiencia, y obreros generales, aprendices y operadores de equipos y procesos. Por consiguiente, trabajamos para mejorar nuestros procesos de incorporación, capacitación y retención dirigidos a estos grupos. También seguimos animando a los líderes a permanecer en las instalaciones, donde pueden interactuar con los empleados y contratistas de primera línea. Hemos fomentado esto en todos los niveles de la empresa, eliminando de las agendas las reuniones no esenciales e insistiendo en que el tiempo en las instalaciones es primordial. Nuestro objetivo en 2023 es seguir mejorando la educación y capacitación en materia de seguridad entre estos grupos de mayor riesgo.

Recomendamos encarecidamente que se comuniquen todos los incidentes, incluso aquellos que no ocasionen lesiones o víctimas mortales, para que toda la empresa pueda aprender de ellos. En 2022, se notificaron 897 cuasi accidentes.

1. Nuestro registro de riesgos define los sucesos de que pueden provocar una incapacidad permanente o muerte.
2. Todos que pueden provocar una incapacidad permanente o muerte, a los empleados (empleados a tiempo completo o parcial en equivalente a tiempo completo) y a los contratistas; excluye el desempeño de activos desinvertidos y cerrados, a menos que se indique lo contrario. Las tasas se calculan por cada 200,000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Los parámetros de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.
3. $TRIR = [(Accidentes\ mortales + Incidentes\ con\ Tiempo\ Perdido + Incidentes\ de\ Tarea\ Restringida + Tratamientos\ Médicos) \times 200,000] / Total\ de\ horas\ trabajadas$. La TRIR es equivalente a la tasa de incidentes total (*All-Incident Rate, A/R*) de la Administración de Salud y Seguridad Minera (*Mine Safety and Health Administration, MSHA*). La TRIR presentada aquí puede diferir de la TRIR comunicada en el formulario 10-K de FCX porque los datos se ajustaron para excluir los activos enajenados con fines comparativos y por otras razones indicadas.
4. En 2022, ocurrieron otros dos fallecimientos en el centro que, para el 20 de abril de 2023, aún no habían sido clasificados como episodios médicos independientes o relacionados con el trabajo por la MSHA. En el formulario 10-K de FCX de 2022 publicado el 15 de febrero de 2023, FCX comunicó tres accidentes mortales en sus operaciones ocurridos en 2022. Desde entonces, se calificó al tercer fallecimiento como un episodio médico independiente.

MIAMI ROD MILL ALCANZA UN HITO EN MATERIA DE SEGURIDAD

En 2022, Miami Rod Mill celebró cuatro años desde el último accidente laboral en el centro. Se trata de un hito particularmente significativo, ya que en 2010 el centro registraba un promedio de un accidente cada 100 días. La planta atribuye su historial de seguridad al personal y a la sólida cultura de los empleados veteranos que ayudan a los nuevos a aprender de sus funciones. Los líderes de la fábrica también pasan el mayor tiempo posible trabajando con los operadores y técnicos y escuchándolos para crear y mantener una cultura de seguridad.



Operación Miami en Arizona.

Sucesos letales

Lamentablemente, en 2022, un contratista de nuestro centro Morenci, en Arizona, falleció tras perder el control de un vehículo después de sufrir una falla en los frenos. El operador de vehículo no utilizaba el cinturón de seguridad. Prevenir de forma eficaz los accidentes mortales es primordial; nos comprometemos a aprender de nuestras propias experiencias y de las de todo el sector para perfeccionar nuestros programas de prevención de estos accidentes.

Como respuesta a este incidente, aplicamos medidas correctivas, entre ellas, reiterar nuestras expectativas en cuanto a diversos aspectos: el estado y funcionamiento seguros de los vehículos, así como la necesidad de someterlos a inspecciones antes de los turnos; el uso del cinturón de seguridad, y la evasión de determinados tipos de rutas por parte de ciertos vehículos. También estamos evaluando los procesos de gestión de nuestro contratista. Se espera que los resultados de la evaluación den lugar a recomendaciones para reforzar nuestra gestión e interacción con los contratistas, a fin de contribuir a garantizar que cumplan nuestros requisitos. El personal directivo de nuestros centros y de la empresa participa activamente en el proceso de aplicación de medidas correctivas, incluso en realizar controles periódicos de la sostenibilidad a largo plazo de estas medidas. La dirección sigue comunicando las lecciones aprendidas con esos sucesos, como las medidas concretas que pueden adoptar los equipos para contribuir a mitigar los riesgos mortales y evitar que vuelvan a producirse incidentes.

Después del fallecimiento o la lesión grave de uno de nuestros empleados, tomamos diversas medidas de atención tras la respuesta inicial de emergencia para brindarle asistencia a la familia del empleado. Cuando un empleado sufre un accidente grave, tanto él como su familia reciben el apoyo de la empresa durante el tratamiento médico. En caso de que ocurra un accidente letal en el lugar de trabajo, ayudamos con el servicio fúnebre, según corresponda. Además, la dirección revisa la evaluación de cada incidente para determinar la indemnización de la familia, independientemente de la responsabilidad y además de los requisitos locales. Motivamos a nuestros contratistas a tratar este tipo de incidentes de forma similar, y nos comprometemos a trabajar con nuestros socios comerciales para abordar y cooperar a brindar soluciones cuando nuestras actividades causen o contribuyan a causar efectos adversos.

FALLECIMIENTOS CONOCIDOS EN LA COMUNIDAD E INDIRECTOS

En un esfuerzo por desarrollar una comprensión más holística de los efectos en la salud y la seguridad de nuestras actividades mineras más allá de nuestros límites y de nuestro control operativo, comenzamos a divulgar los fallecimientos conocidos de la comunidad y los indirectos en 2020. Nuestro objetivo final es contribuir positivamente a la mejora de la salud y la seguridad de las personas de nuestras comunidades aledañas, apoyando sus esfuerzos para evitar que se repitan estos incidentes.

No existe una definición estándar de las víctimas mortales de la comunidad e indirectas conocidas. A efectos de nuestros informes, hemos incluido los fallecimientos no relacionados con el trabajo (excluyendo las enfermedades y las causas naturales) que se produjeron dentro de nuestra área de operaciones, los fallecimientos relacionados con eventos de seguridad en nuestras comunidades, los fallecimientos asociados con actividades mineras que se produjeron fuera de la faena y fuera de nuestro control dentro de las comunidades donde operamos (como el transporte de bienes y servicios), y los fallecimientos asociados con la minería artesanal ilegal.

Durante 2022, hubo 11 víctimas mortales conocidas en la comunidad e indirectas, incluidas 4 víctimas mortales relacionadas con el transporte fuera de las instalaciones (dos cerca de nuestras operaciones en Arizona y dos cerca del proyecto fundición Manyar) y 7 víctimas mortales asociadas a la minería artesanal ilegal en PT-FI, donde buscan oro no recuperado en nuestro sistema de relaves fluviales controlados. Además, en 2022, ocurrieron otros dos fallecimientos en nuestras operaciones de Morenci que, para el 20 de abril de 2023, aún no habían sido clasificados como episodios médicos independientes o relacionados con el trabajo por la MSHA. Si desea obtener más información sobre cómo estamos trabajando para ayudar a construir una estrategia de minería artesanal con múltiples grupos de interés, consulte la sección [Derechos Humanos](#) de este informe.

Para obtener más información sobre nuestra gestión de los sucesos de seguridad y nuestra aplicación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, consulte la sección [Derechos Humanos](#) de este informe y nuestro informe anual al [Pleno de los Principios Voluntarios](#), disponible en nuestra página web.

Nuestras directrices actualizadas sobre la gestión de crisis están en consonancia con las mejores prácticas del sector y describen las expectativas de nuestro personal.

PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE CRISIS

Todos los centros de FCX deben contar con un plan de gestión de crisis para responder eficazmente y apoyar la seguridad de todas las personas que podrían verse afectadas por un evento de crisis en nuestros centros o cerca de ellos. El programa guía nuestro enfoque operativo para prepararnos, responder y recuperarnos de posibles emergencias o crisis. Nuestros centros utilizaron estos planes durante varios años cuando ocurrieron emergencias o crisis, como los recientes incendios forestales cerca de Bagdad y Miami, en Arizona, lo que permitió reducir las consecuencias en el centro y en la comunidad local.

Nuestras operaciones de PT-FI en Indonesia cuentan con un programa de gestión de crisis consolidado y robusto y, durante muchos años, el equipo de respuesta ante emergencias de PT-FI ha realizado pruebas periódicas de su plan de gestión de crisis y suele ser reconocido a nivel nacional. Recientemente, en febrero de 2023, el equipo de emergencias de PT-FI respondió a las inundaciones y derrumbes que dañaron la infraestructura cerca del complejo de molienda de nuestras operaciones de Grasberg.

A partir de 2021, trabajamos con un consultor externo para incorporar los principios del Norma sobre Relaves a nuestras directrices de gestión de crisis y planes de respuesta ante emergencias existentes específicos de cada centro en América. Nuestras directrices actualizadas y los planes de acción de emergencia específicos del centro están en consonancia con las mejores prácticas del sector y describen las expectativas de nuestro personal, incluido el modo en que deben relacionarse con los servicios de emergencia y los miembros de la comunidad afectados por eventos de crisis relacionados con nuestras operaciones. Cada centro debe probar y ensayar periódicamente sus planes de gestión de crisis y los centros con TSF deben realizar simulacros de los planes de respuesta ante emergencias relacionadas con relaves en función de la clasificación de consecuencias de la TSF del centro (basada en modos de fallas creíbles). Los simulacros pueden incluir la asociación con organizaciones de respuesta y preparación ante emergencias, líderes de gobiernos locales, y la participación de los miembros de la comunidad aledaña.

A partir de 2022 y hasta 2023, nuestros centros trabajan para actualizar sus planes específicos de acuerdo con las directrices de gestión de crisis, realizan pruebas internas de los planes actualizados y comprometen a los grupos de interés externos, si corresponde. Tenemos previsto comenzar a probar nuestros planes de respuesta a emergencias en 2023 con los grupos de interés pertinentes y realizar simulacros de respuesta ante emergencias relacionadas con relaves. Comenzaremos por nuestros centros que tienen TSF de mayor riesgo, según la clasificación de las consecuencias. Para obtener más información sobre la aplicación de Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves, consulte la sección [Gestión de Relaves](#).

SALUD Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Contribuir positivamente a la salud y bienestar de la comunidad en nuestras comunidades aledañas es una extensión de nuestro valor fundamental e interés por la seguridad. Además, se alinea con nuestro objetivo de apoyar la resiliencia y las oportunidades económicas de la comunidad. En varios casos, nuestro personal y nuestras comunidades aledañas representan un todo. Al apoyar las necesidades sanitarias fundamentales de nuestros trabajadores y sus familias, creemos que también contribuimos a la seguridad de nuestro personal. Cada una de nuestras comunidades aledañas tiene perfiles sanitarios diferentes en función de la madurez del sistema sanitario y los niveles y tipos de enfermedades de fondo. Intentamos comprender estas situaciones y trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas para abordar los problemas sanitarios regionales. Cuando corresponda y cuando existan riesgos significativos para su salud, podemos hacer que funcionarios locales de salud pública y otros socios participen en campañas de educación sanitaria, incluidas campañas sobre la malaria, la desnutrición y, más recientemente, el COVID-19. Confiamos en el compromiso permanente con nuestras comunidades aledañas para conocer sus necesidades, como las relacionadas con la salud y el bienestar.

En Estados Unidos, varias de nuestras comunidades rurales aledañas detectaron una falta de recursos sanitarios que incluyen desde la atención primaria hasta la salud conductual y el diagnóstico por imágenes. En 2020, la fundación Freeport-McMoRan y la Climax Molybdenum Company se comprometieron a aportar \$500,000 para ayudar a crear el *Clear Creek County Health and Wellness Center* en *Idaho Springs, CO*, con el objetivo de que la comunidad y los condados circundantes cuenten con asistencia sanitaria de fácil acceso y disponible en la zona. Este centro integrado alberga servicios de salud pública y derechos humanos, que incluyen atención médica primaria y servicios de salud mental y conductual. En 2017, ayudamos a crear el *School Based Health Center* en el distrito escolar de *Lake County (Colorado)* y seguimos brindando nuestro apoyo a este importante servicio ayudando a financiar un consejero de salud conductual a tiempo completo en 2022. El acceso a los servicios de salud conductual es esencial para el éxito y el bienestar de los estudiantes, tanto en el apoyo de la intervención en caso de crisis como en la intervención temprana antes de que ocurra la crisis. En 2022, también apoyamos al *Copper Queen Community Hospital* en sus esfuerzos por mejorar la salud de las mujeres en el sureste del condado de Cochise, AZ, comprando un nuevo mamógrafo para el *Bisbee Campus*. La nueva unidad permitirá al hospital realizar casi 800 mamografías más al año y reducirá el tiempo de espera en semanas y, en algunos casos, meses.



En nuestra operación de Cerro Verde, en Perú, apoyamos programas centrados en la salud y el bienestar en beneficio de los miembros de la comunidad de Arequipa.



En 2022, en la región de Arequipa en Perú, respaldamos campañas de salud para fomentar la concientización sobre la importancia de la atención médica preventiva con especialistas en pediatría, dermatología, gastroenterología, traumatología, reumatología y ginecología, entre otros. También, apoyamos ferias de salud para informar a la comunidad sobre la importancia de la salud bucal, la atención sanitaria a la mujer, la alimentación saludable, el ejercicio físico, el lavado de manos y el bienestar psicológico. Ambos proyectos se llevaron a cabo en los cinco distritos del área de influencia de Cerro Verde y beneficiaron a más de 3.000 residentes. Además, trabajamos con distritos escolares locales para crear el programa “Psicología: ayuda para la familia” con el objetivo de brindar asesoramiento, ayuda y recursos terapéuticos a los estudiantes, padres y docentes. Este proyecto llegó a más de 2.259 personas en 2022.

En Chile, presentamos dos campañas de salud a fines de 2022 y principios de 2023 para educar a la comunidad sobre cómo prevenir enfermedades respiratorias. Estas campañas fueron el fruto de nuestro análisis tras la HRIA de El Abra terminada en 2021. También, durante el año, respaldamos las iniciativas para disminuir el tiempo de espera de los pacientes en el sistema de salud pública.

PROMOVER EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS EN EE. UU.

En 2022, realizamos inversiones significativas para promover el bienestar y la salud general de nuestros empleados, que va más allá de su tiempo de trabajo. En particular, para nuestros empleados en EE. UU., introdujimos un programa mejorado de asistencia al empleado para brindar más opciones de atención y recursos vitales personalizados, incluida la ampliación de los beneficios de salud mental. Esto incluye ocho sesiones de terapia gratuitas para todas las personas que conviven con uno de nuestros empleados, planes de salud personalizados y apoyo continuo, sesiones de asesoramiento para establecer y alcanzar objetivos, ejercicios de bienestar para aliviar el estrés y mejorar el suelo, además de expertos para ayudar a nuestros empleados a conectarse con recursos útiles para abordar los acontecimientos de la vida, como servicios legales y financieros y cuidado de niños y ancianos. Nuestro trabajo para mejorar la salud mental y el bienestar de nuestros empleados en todos nuestros centros continúa a escala mundial.

EL COMPROMISO DE PT-FI CON LA SALUD DE LA COMUNIDAD

PT-FI reconoce que la salud ambiental y comunitaria es una exigencia operativa y se dedica a supervisar, gestionar y mitigar las posibles repercusiones sobre el medioambiente y la salud de la población derivadas de la exposición a sus relaves y otros residuos mineros. Para ello, PT-FI estuvo realizando una evaluación plurianual de la salud humana (*human health assessment, HHA*) con el apoyo de terceros, incluida la autoridad sanitaria local (*local health authority, LHA*) de Mimika. La HHA comenzó con una evaluación integral de los riesgos para la salud humana y continuó con amplias encuestas sobre la salud de la comunidad llevadas a cabo por la LHA con la ayuda de PT-FI, tal y como se detalla en las siguientes páginas.

Control de nuestros efectos para la salud humana

Además de su programa integral de vigilancia y análisis del medioambiente, PT-FI llevó a cabo anteriormente evaluaciones de riesgos para la salud humana con el fin de evaluar los posibles riesgos para la salud que supone la posible exposición a relaves y otros componentes de residuos mineros en nuestras operaciones de Grasberg. Las evaluaciones de riesgos están diseñadas para identificar posibles vías de exposición que deberían evaluarse aún más con la recopilación de datos y la investigación adicionales. Estas evaluaciones ayudan a garantizar que los programas de gestión de PT-FI son eficaces y sus actividades de supervisión sólidas, así como a identificar ámbitos susceptibles de mejoras.

Recientemente, *Gradient Corporation*, una empresa externa de ciencias de riesgos y ambientales, con la ayuda de PT-FI, realizó una evaluación de riesgos según las directrices de la EPA de EE. UU. para evaluar los riesgos para la salud humana. Gradient identificó y evaluó las posibles vías de exposición principales y las concentraciones de metales en diversos entornos ambientales, tomadas de ciertos lugares de las Tierras Altas y Bajas y las zonas de estuarios. No se detectaron riesgos elevados significativos para la salud humana a causa de la exposición a los componentes del sistema de relaves en ninguna de las vías de exposición examinadas. Sin embargo, se encontró una especie de almeja que puede ser peligrosa si se consume frecuentemente en grandes cantidades. Según los datos de consumos y las vías de exposición examinadas en la evaluación de riesgo, todas las demás plantas, animales y peces del sistema de relaves y sus alrededores aún son seguros para el consumo.

Los resultados indicaron que una especie de almeja recolectada en determinadas zonas del estuario acumulaba un alto nivel de plomo de los sedimentos. Esto se debe a la histórica escorrentía de aguas pluviales procedentes de la escombrera de Wanagon, adyacente a la mina a cielo abierto de Grasberg, en Tierras Altas. Se está gestionando y controlando la erosión y la escorrentía de la reserva subyacente; PT-FI no ha sufrido problemas de erosión similares en la escombrera de Wanagon desde

2018. Para mitigar la posibilidad de que se repita la erosión, PT-FI sigue tapando la escombrera existente con piedra caliza y construyendo diques y canales de drenaje adicionales para alejar las aguas pluviales de la escombrera. PT-FI sigue controlando activamente este asunto. PT-FI seguirá controlando las posibles consecuencias causadas por erosiones pasadas. Para ello, PT-FI trabajó con el LHA para seguir investigando y recopilando datos adicionales sobre los posibles efectos para la salud humana de consumir la especie de almeja identificada.

Actividades sanitarias en la comunidad cerca del distrito minero de Grasberg en Indonesia.



Conclusiones de las últimas encuestas de salud comunitaria

A partir de 2021 y durante el 2022, la LHA realizó varias encuestas de salud comunitaria en toda la regencia para obtener la información más reciente sobre la salud de la comunidad e informar y diseñar una estrategia eficaz para el desarrollo de la salud en función de los objetivos del plan de desarrollo regional del gobierno de Mimika. Las encuestas fueron de gran alcance y examinaron áreas como la salud medioambiental, el acceso a los servicios sanitarios, la salud y la nutrición maternas y las enfermedades transmisibles. A su vez, estas encuestas permitieron realizar un análisis de plomo y otros metales en la población local, como muestras de sangre y orina, y profundizar en el análisis del suministro de alimentos mediante un estudio de la canasta de mercado. Esta prueba confirmó los cálculos de la evaluación de riesgos que no predicen riesgos elevados significativos para la salud humana por la exposición a los componentes del sistema de relaves en todas las vías examinadas, con la excepción de una especie de almeja que podría ser peligrosa. Además, ayudó a informar el programa más amplio de salud comunitaria.

La LHA, junto con PT-FI, están trabajando con expertos médicos nacionales de la Universidad de Udayana con el apoyo de International SOS y expertos de la Universidad de Indonesia para recopilar y analizar los datos biométricos y muestras ambientales de toda la comunidad.

Las encuestas se llevaron a cabo en 12 aldeas seleccionadas en función de su distancia con las operaciones mineras de PT-FI, incluidas dos aldeas de las Tierras Bajas. Según la evaluación de riesgos para la salud humana, en estas dos aldeas se encontraron posibles exposiciones al plomo asociadas al consumo humano de una especie de almeja que se encontró en determinadas zonas del estuario y que, si se consume frecuentemente en grandes cantidades, puede ser peligrosa. De las 12 aldeas encuestadas, seis estaban cerca o dentro de las operaciones de PT-FI y seis no. Esto brindó la extensión geográfica necesaria para medir el posible efecto de los metales asociados a las operaciones de PT-FI y también proporcionó información clave sobre las exposiciones no relacionadas con la minería.

Los resultados de las encuestas indicaron que no existe una correlación entre los componentes del sistema de gestión de relaves y los metales medidos en la sangre. Además, los resultados del estudio inicial, que incluía un análisis de sangre intravenoso, mostraron que el promedio de los niveles de varios metales estaba dentro del rango hallado en estudios similares de poblaciones de Indonesia y el sudeste asiático. No obstante, los resultados de las encuestas permitieron identificar las intervenciones cruciales de salud pública necesarias a corto plazo en Mimika, en particular la prevención de la malaria, agua limpia, salud materna y nutrición. La LHA manifestó que estas intervenciones requieren programas estratégicos y sostenidos para mejorar de forma significativa la salud de la comunidad en la región.

Colaboración con la salud comunitaria

En respuesta a los resultados de las encuestas sanitarias, PT-FI y la LHA acordaron colaborar en los retos a más largo plazo para la salud pública, con el gobierno local a la cabeza de esta iniciativa. Los ámbitos prioritarios de esta colaboración en Mimika son los siguientes :

- **Programa de prevención y control de la malaria :** la malaria es un importante problema sanitario en Mimika y los esfuerzos realizados contribuirán a alcanzar los objetivos nacionales de erradicación de la malaria para 2030.
- **Instalaciones sanitarias y de agua limpia :** las actividades se centrarán en brindar la infraestructura necesaria para garantizar el acceso a agua limpia y un saneamiento mejorado.
- **Salud materna :** el programa se centrará en mejorar el acceso de las embarazadas a la nutrición y salud.
- **Intervenciones en materia de malnutrición :** el programa abordará los retrasos en el crecimiento y la mejora de la nutrición en los niños.

Si bien no ha sido identificada como una prioridad sanitaria crucial por la LHA, PT-FI también planea trabajar con la LHA para identificar y concienciar sobre posibles exposiciones al plomo y otros metales y apoyar observaciones en las aldeas para comprender mejor los comportamientos sanitarios de la comunidad en general. PT-FI también planea seguir educando a las comunidades sobre los posibles comportamientos y actividades que pueden contribuir a aumentar la exposición a los metales en su entorno. Los análisis de sangre y las encuestas de salud comunitaria realizadas en un futuro podrán utilizarse para evaluar la eficacia de los programas prioritarios de la LHA y los esfuerzos educativos de PT-FI en cuanto a la posible exposición a los metales.

Creemos que la cooperación de PT-FI con la LHA demuestra la importancia de las asociaciones público-privadas en ámbitos clave, como la salud comunitaria. Gracias a sus conocimientos operativos, PT-FI contribuyó a aumentar las iniciativas de salud y apoyar los programas de intervención sanitaria a largo plazo que beneficiarán a la región.

Además de colaborar con la LHA, PT-FI sigue colaborando estrechamente con el gobierno local de Mimika para apoyar la prestación de servicios sanitarios en la región, como viene haciendo desde hace muchos años. Junto con las autoridades locales y las organizaciones no gubernamentales, PT-FI e International SOS seguirán desarrollando programas de educación sanitaria, prevención y tratamiento de enfermedades tanto en nuestra zona de operaciones como en los alrededores.



FUERZA LABORAL

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una fuerza laboral inclusiva y diversa, con una amplia gama de experiencias, conocimientos, capacitación, cultura y patrimonio, impulsa la innovación, mejora el desempeño operativo y las relaciones con los grupos de interés. La minería, por su naturaleza cíclica, presenta retos para cultivar y mantener una fuerza laboral cualificada, estable y diversa. Las fluctuaciones de los precios de las materias primas, la lejanía geográfica de las operaciones, los cambios demográficos locales, los avances tecnológicos que están modificando la forma de trabajar y la competencia por el talento, tanto de dentro como de fuera de la empresa, suponen un obstáculo para la contratación y la retención.

NUESTRO ENFOQUE

FCX cree que nuestro personal es la base de nuestro éxito y una ventaja competitiva. Nuestra capacidad para reclutar, retener, formar y hacer progresar a los empleados talentosos es primordial. Nos centramos en atraer y retener a personas talentosas ofreciéndoles un empleo de calidad con una compensación y beneficios justos y equitativos, así como con oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional. Damos prioridad a una fuerza laboral altamente comprometida y ágil y, además de la seguridad, nos proponemos brindarles salud y bienestar general proporcionando acceso a recursos de salud y bienestar, ofreciendo horarios laborales flexibles, cuando corresponda, entre otras medidas.

FCX opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, donde a menudo somos el mayor empleador en nuestras comunidades aledañas. Por ello, nos comprometemos a fomentar una cultura empresarial que no solo se centre en la seguridad, sea respetuosa e inclusiva, sino que también sea representativa de las comunidades en las que operamos.

Pretendemos diseñar nuestros programas e iniciativas con procesos y prioridades estandarizados y, al mismo tiempo, adaptables a las circunstancias específicas o situacionales de cada centro. Los empleados de los centros aplican programas personalizados para satisfacer las necesidades específicas de cada centro. Creemos que el equipo de dirección de cada centro es el que mejor conoce su centro y sabe cómo aplicar con éxito nuestros programas de gestión del capital humano.

Nuestras principales políticas, entre las que se incluyen nuestros PBC, la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta para Socios Comerciales, la Política de Inclusión y Diversidad y la Política de Desempeño Social, describen conjuntamente nuestra cultura empresarial, nuestro compromiso de hacer lo correcto y las

expectativas que tenemos de todo nuestro personal y contratistas. Estas políticas mundiales están disponibles públicamente en nuestra [página web](#) y se traducen a los idiomas locales de las regiones en las que operamos. Confiamos plenamente en que nuestra fuerza laboral comprenderá y cumplirá nuestras capacitaciones, políticas, procedimientos y culturas y leyes locales.

DESEMPEÑO

A fines de 2022, la fuerza laboral de FCX en todo el mundo ascendía a unos 25,600 empleados y 48,900 contratistas. La cantidad total de empleados aumentó en comparación con el año anterior, en gran parte debido a que durante el año trabajaron más contratistas en algunos de nuestros centros en Arizona. A partir de 2021 y durante 2022, experimentamos un mercado laboral cada vez más competitivo y escasez de mano de obra en nuestras operaciones de Estados Unidos. Debido a esta escasez de mano de obra, contratamos más trabajadores con contrato temporal en 2022. La tasa de rotación de empleados a tiempo completo en nuestras operaciones de Estados Unidos alcanzó un promedio de 14% en los últimos años, en comparación con el promedio de 9% en toda la empresa. Para obtener más información, consulte la sección [Contratación, retención, desarrollo y promoción de nuestra fuerza laboral](#).



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**



Un miembro del equipo en nuestro distrito minero de Grasberg en Indonesia.

RELACIONES LABORALES

Reconocemos y respetamos los derechos de nuestros empleados, incluido el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin interferencias ni temor a represalias. Nos comprometemos a prohibir el trabajo forzado, obligatorio e infantil y el tráfico de personas. No toleramos ninguna forma de acoso o discriminación contra las personas por motivos de raza, color, sexo, religión, origen nacional, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, edad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable.

Nuestros programas mundiales de asistencia a empleados ofrecen apoyo y un mecanismo confidencial de notificación a los empleados que creen haber sufrido acoso, intimidación o discriminación en el lugar de trabajo. Durante 2022, seguimos manteniendo relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral, trabajando en cooperación con 12 sindicatos en 6 lugares del mundo. Aproximadamente el 30% de nuestro personal en todo el mundo está cubierto por un convenio colectivo (*collective labor agreements, CLA*). En 2022, en El Abra completamos con éxito las negociaciones sindicales sobre un nuevo CLA de tres años, en PT-FI completamos con éxito las negociaciones sindicales con los tres sindicatos sobre un nuevo CLA de dos años y en Rotterdam para una prórroga del actual CLA hasta septiembre de 2023. El CLA entre Atlantic Copper y sus tres sindicatos caducó en diciembre de 2022, pero se prorrogó por tiempo indefinido y sigue vigente de mutuo acuerdo hasta que se negocie el nuevo convenio.

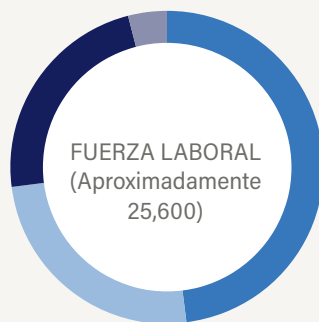
Nuestra fuerza laboral en Estados Unidos no está representada por sindicatos. Nuestro personal por hora en Estados Unidos elige trabajar directamente con la gerencia de la empresa utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, que describe cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para alcanzar nuestros objetivos colectivos. El acuerdo de Principios Rectores se actualiza periódicamente con las opiniones del personal e incluye un proceso de resolución de problemas y una política de puertas abiertas, establecidos para ofrecer una resolución justa e imparcial a los problemas relacionados con el trabajo. Animamos a nuestro personal de todo el mundo, incluido el de Estados Unidos, a que comuniquen cualquier queja a su supervisor, al representante local de Recursos Humanos o a nuestro departamento de cumplimiento, tal y como se describe en la sección **Conducta y Políticas Empresariales**.

Reconocemos que las huelgas prolongadas y otros paros laborales pueden repercutir en nuestro negocio, nuestra fuerza laboral y los grupos de interés regionales. Por ello, tratamos de comprometernos abiertamente con nuestros empleados y cuando corresponda, con nuestros dirigentes sindicales para negociar y mantener acuerdos laborales. En 2022, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

TOTAL DE FUERZA LABORAL
(al 31 de diciembre de 2022)

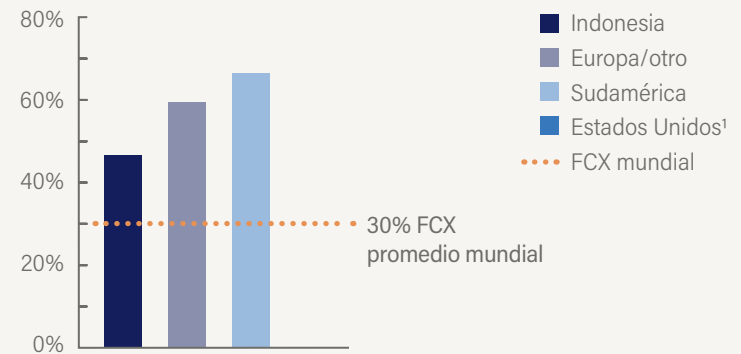


Estados Unidos	48%
Sudamérica	25%
Indonesia	23%
Europa/otro	4%



Indonesia	48%
Estados Unidos	34%
Sudamérica	13%
Europa/otro	5%

**EMPLEADOS BAJO CONVENIOS-
COLECTIVOS EN 2022**



1. En Estados Unidos, nuestro personal por hora sigue optando por trabajar la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical, utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, lo que añade valor a la fuerza laboral y a la empresa.

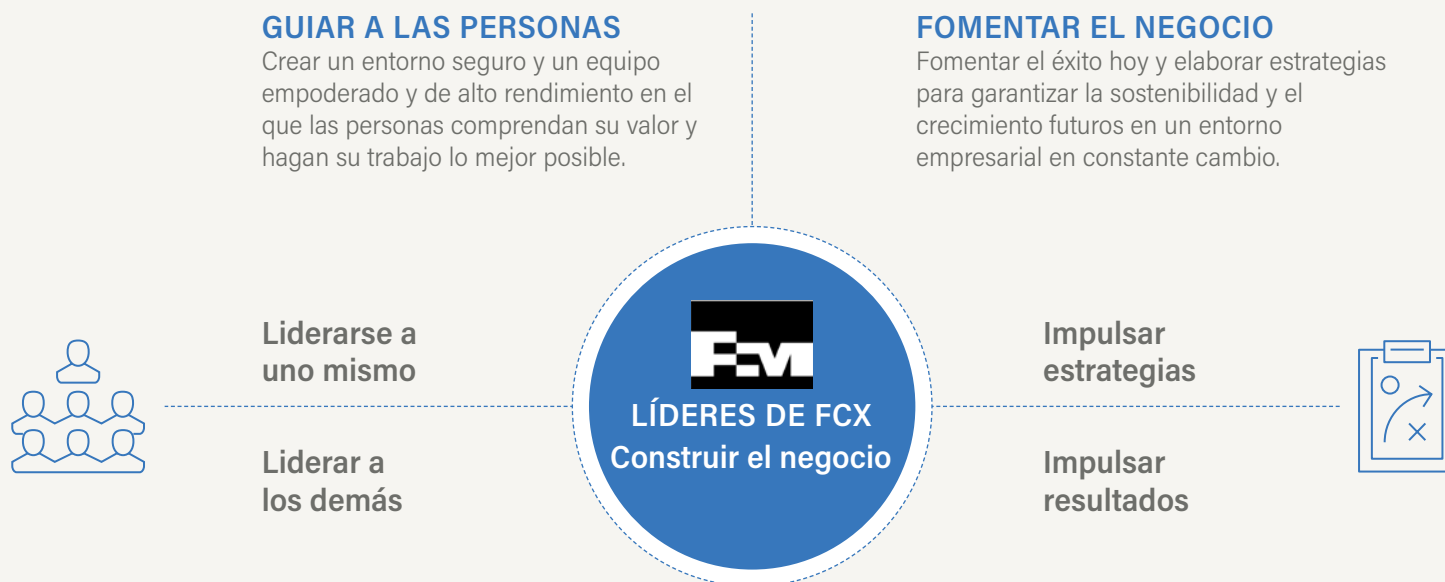
CONTRATACIÓN, RETENCIÓN, DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE NUESTRA FUERZA LABORAL

Durante 2022, el mercado laboral se tornó un ámbito difícil y aumentó la competencia por el personal en Estados Unidos y en otros mercados en los que operamos. Atraer y retener empleados con la experiencia técnica necesaria para lograr nuestros objetivos estratégicos y competir por tener una mano de obra capacitada en el contexto actual representan un gran reto.

Estamos trabajando para adaptarnos a estos avances centrándonos en los esfuerzos de compromiso y retención, en todo el mundo, y desarrollando aún más nuestros recursos de gestión de personal (incluido nuestro modelo de competencias para el liderazgo) para respaldar a nuestro personal actual y futuro. Creemos que nuestros líderes de primera línea son fundamentales para los procesos de desarrollo, promoción y retención de los empleados; nuestra prioridad es garantizar que nuestros empleados, y especialmente nuestros líderes de primera línea, estén bien equipados y cuenten con todo el apoyo necesario para dirigir a sus equipos y cumplir nuestra estrategia de forma segura y responsable.

Nuestros procesos de gestión de personal están pensados para apoyar a nuestros empleados desde su incorporación hasta el final de su carrera profesional. En 2022, actualizamos nuestro modelo de competencias para el liderazgo; hacerlo, nos puso a prueba y permitió que veamos el liderazgo desde diferentes perspectivas. El objetivo de este proceso era centrar y priorizar las competencias básicas necesarias para que nuestros líderes tengan éxito hoy y considerar e incorporar las habilidades que creemos que serán necesarias para el éxito del liderazgo en el futuro. Nuestro modelo actualizado de competencias para el liderazgo, que ahora es aplicable en todo el mundo e integra de forma más holística las prioridades de inclusión y diversidad, se centra en las competencias básicas de cuatro categorías: liderarse a uno mismo, liderar a los demás, impulsar estrategias e impulsar resultados.

MODELO DE COMPETENCIA PARA EL LIDERAZGO DE FCX



En 2022, nuestro equipo de gestión de talentos colaboró en nuestros centros de todo el mundo para desarrollar objetivos específicos de aprendizaje y desarrollo a fin de respaldar nuestro modelo actualizado de competencias para el liderazgo. A partir de esto, planeamos aumentar el catálogo de capacitación en liderazgo disponible para nuestros empleados en todo el mundo en todos los niveles de liderazgo, que estará disponible en los idiomas locales. Por ejemplo, el equipo subterráneo de PT-FI determinó las habilidades y competencias que sus líderes necesitan para dirigir con éxito sus prioridades clave, a partir de las cuales el equipo de gestión de talentos está elaborando un currículum de liderazgo específico. Asimismo, a principios de 2023, pusimos en práctica un nuevo sistema de gestión del aprendizaje diseñado específicamente para centrarse en los temas relevantes para nuestros empleados y directivos en nuestras operaciones en Estados Unidos.

Contamos con una serie de módulos de aprendizaje dedicados específicamente a apoyar y mejorar las capacidades de liderazgo y gestión de nuestros supervisores de primera línea y, a su vez, también estamos trabajando para perfeccionarlos. Entre ellos se incluyen nuestras clases “Bienvenidos a la supervisión” en Estados Unidos y nuestros seminarios web “Asesoramiento para el éxito”, disponibles en nuestros centros de Estados Unidos e Indonesia. En 2023, tenemos previsto ampliar los conocimientos y habilidades abordados en estos cursos, y estamos trabajando para ofrecer estos programas en otras de las regiones en las que operamos. En 2022, también seguimos ampliando nuestra jornada “Liderar con determinación” para llegar más allá de nuestros centros de América a Europa. A finales de 2022, habíamos llegado a aproximadamente 450 líderes con nuestra jornada “Liderar con determinación”, que utiliza la teoría del aprendizaje de adultos para enseñar habilidades clave de liderazgo y hacer que los líderes lo vean desde diferentes perspectivas.

La capacitación y el desarrollo continuos de nuestros empleados son fundamentales para garantizar que contamos con el personal adecuado con las aptitudes necesarias para cumplir con nuestra estrategia empresarial de forma segura y responsable.

La participación y las opiniones de los empleados son componentes esenciales de nuestro programa de gestión de talentos. Las encuestas se realizan en distintos momentos del proceso de contratación. En 2022, realizamos breves encuestas sobre el compromiso de nuestros empleados en los centros de Estados Unidos, y nuestro equipo de gestión de talentos analizó los resultados para identificar y determinar los próximos pasos a seguir. También empezamos a solicitar regularmente comentarios más específicos sobre la cultura de la empresa durante otras etapas de la experiencia del empleado, como las encuestas al ser contratado o al dejar el puesto. En 2023, tenemos previsto recolectar datos de empleados de otras áreas de la empresa para comprender mejor sus experiencias.

De cara al futuro, esperamos que nuestros procesos de gestión de talentos y los correspondientes programas de capacitación y desarrollo sigan madurando y evolucionando en consonancia con nuestro compromiso de mejora continua. Reconocemos que la capacitación y el desarrollo continuos de nuestros empleados son fundamentales para garantizar que contamos con el personal adecuado con las aptitudes necesarias para cumplir con seguridad nuestra estrategia empresarial tanto hoy como en el futuro.



Nuevos aprendices en el proyecto fundición Manyar en Indonesia.

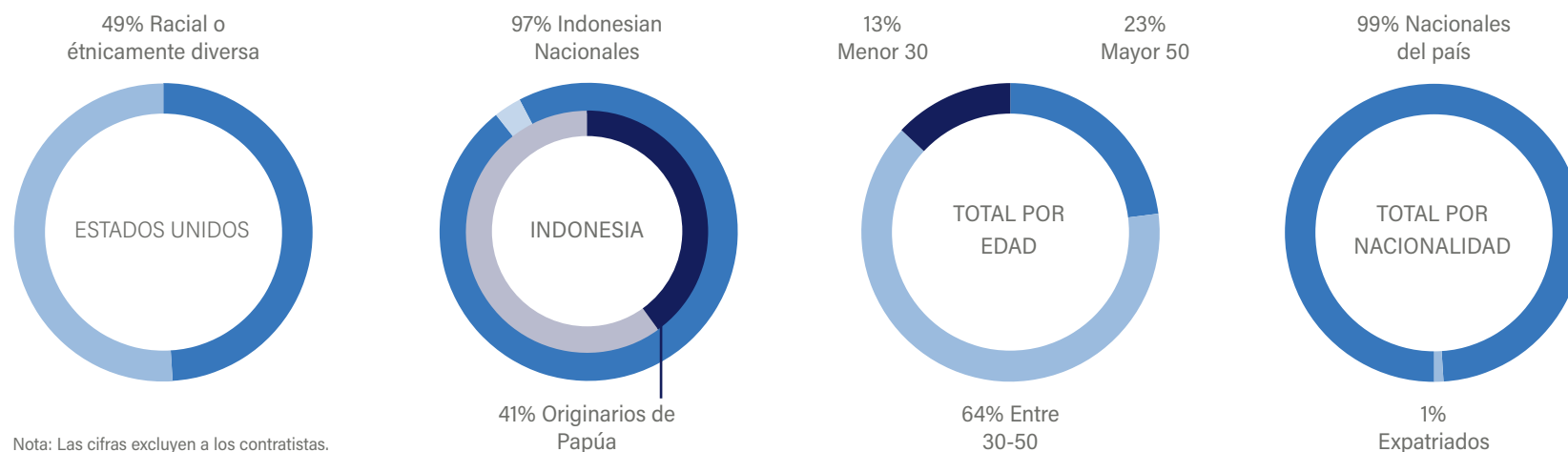
INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Como organización mundial que opera en diversas partes del mundo, reconocemos la importancia de la inclusión y la diversidad como una prioridad de la empresa. **La Política de Inclusión y Diversidad** se aplica a nuestra fuerza laboral en todo el mundo, y contamos con un equipo de liderazgo interfuncional en materia de inclusión y diversidad para contribuir a guiar la estrategia mundial y la dirección de nuestros programas. Como reconocemos que los temas de inclusión y diversidad varían en función de las culturas, creamos equipos regionales y líderes de centro dedicados con el objetivo de ayudar a identificar y abordar los retos y oportunidades locales propios de cada centro y cultura. En 2022, como parte de nuestro modelo actualizado de competencias para el liderazgo, también incluimos en nuestras competencias básicas varias prioridades de inclusión y diversidad, entre ellas, valorar la diversidad, crear una cultura inclusiva y apoyar y mejorar la seguridad psicológica en el lugar de trabajo. Durante 2022, seguimos capacitando a líderes en nuestras operaciones de todo el mundo para ayudarlos a fomentar la creación de un entorno inclusivo y diverso.

COLABORACIÓN DEL SECTOR EN LAS PRIORIDADES DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN

Durante el 2022, FCX participó en un grupo de trabajo del ICMM sobre la diversidad, igualdad e inclusión (*Diversity, Equity and Inclusion, DEI*) para revisar las expectativas de desempeño del ICM como parte de un esfuerzo más amplio del sector sobre la cultura de la fuerza laboral. El grupo de trabajo identificó la necesidad de potenciar las acciones de la industria para eliminar todas las formas de acoso y discriminación injusta del lugar de trabajo, tomar medidas proactivas para lograr la igualdad de género y la participación abierta de todos los pueblos y reforzar la importancia de la seguridad psicológica en un esfuerzo por lograr el daño cero. Tenemos varias iniciativas en marcha para permitir que FCX cumpla con estas expectativas dentro del plazo de dos años requerido para su aplicación. Entre ellas se incluyen las siguientes: incorporar la seguridad psicológica con el eje central en la salud mental y el bienestar, mejorar la gestión de talentos y la capacitación para desarrollar la capacidad en toda nuestra fuerza laboral, solicitar opiniones mediante encuestas a los empleados y el proceso de quejas y ahondar en nuestros esfuerzos en materia de derechos humanos en todo el mundo.

TOTAL DE EMPLEADOS (al 31 de diciembre de 2022)



Nota: Las cifras excluyen a los contratistas.



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**



Operaciones de Bagdad en Arizona.

REFORZAR LA DIVERSIDAD EN NUESTRA CANTERA DE EMPLEADOS

FCX continúa avanzando en sus iniciativas para reforzar la inclusión y la diversidad en la cantera de desarrollo de nuestras personas y nuestra fuerza laboral. En 2022, aprovechamos una nueva plataforma de contratación, capaz de captar a un grupo de candidatos más amplio y diverso. Esta plataforma nos permite estar en contacto con los estudiantes

y graduados de 180 facultades y universidades dedicadas a atender a alumnos de grupos poco representados. Estas instituciones cuentan con más de 10 millones de estudiantes activos, entre ellos, 5 millones de mujeres, 2.4 millones de candidatos negros o afroamericanos e hispanos. Además, en 2022, FCX se comprometió con una organización sin fines de lucro que ayuda a crear caminos profesionales para estudiantes de diversos grupos étnicos y asiste a los empleadores a promover la inclusión y la diversidad en los lugares de trabajo. FCX continúa aprovechando las herramientas de contratación para atraer a veteranos, incluida una herramienta digital de nuestra página [Carreras](#) profesionales que ayuda a los veteranos a encontrar un trabajo en FCX que se adapta a sus aptitudes y capacidades.

Diversidad y contratación local

FCX se compromete a fomentar una cultura inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos. La gran mayoría de nuestros empleados procede de los países en los que operamos. Una de nuestras mayores oportunidades de contribuir a nuestras comunidades aledañas es a través del empleo local y el desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. Además, la contratación local incorpora las culturas y los conocimientos locales a nuestra empresa, lo que puede reforzar nuestros programas y mejorar la inclusión y la diversidad globales mediante una mayor concienciación, comprensión y perspectivas. Creemos que la variedad de perspectivas de nuestra fuerza laboral en toda nuestra organización nos hace más fuertes.

A menudo, somos el mayor empleador en nuestras comunidades locales, y la contratación local es un compromiso que asumimos con nuestras comunidades aledañas circundantes y nuestros países aledaños. En este contexto, debemos adaptar nuestro enfoque a la inclusión y la diversidad -según todas las definiciones- en nuestra empresa mundial. Aspiramos a que la diversidad de nuestra fuerza laboral global refleje la diversidad de las comunidades en las que operamos. En Estados Unidos, el 49% de nuestro personal se identifica como racial o étnicamente diverso, incluyendo un 41% de representación hispana y un 4% de nativos americanos/originarios de Alaska. En Indonesia, el 97% de nuestro personal es indonesio, de los cuales el 41% en PT-FI es originario de Papúa.

Solo contratamos a personal expatriado para funciones directivas y técnicas cuando determinamos que las comunidades locales no disponen de estos conocimientos. Los expatriados e impatriados reciben capacitación cultural a su llegada a un nuevo lugar. Por término medio, los expatriados representan el 1% de las personas empleadas en nuestras operaciones en todo el mundo.

A medida que avanzamos, creemos que la mejora de las comunicaciones, la colaboración, las oportunidades de trabajo y el intercambio de talentos en nuestros centros nos ayudarán a aprovechar las perspectivas únicas y los conocimientos locales de nuestra organización. También buscaremos formas de fomentar y promover las oportunidades de trabajo para nuestras comunidades originarias y otros grupos minoritarios poco representados en toda la organización, y tenemos previsto centrarnos en comprometernos con nuestros contratistas y animarlos a emplear personas diversas y representativas.

Diversidad de género

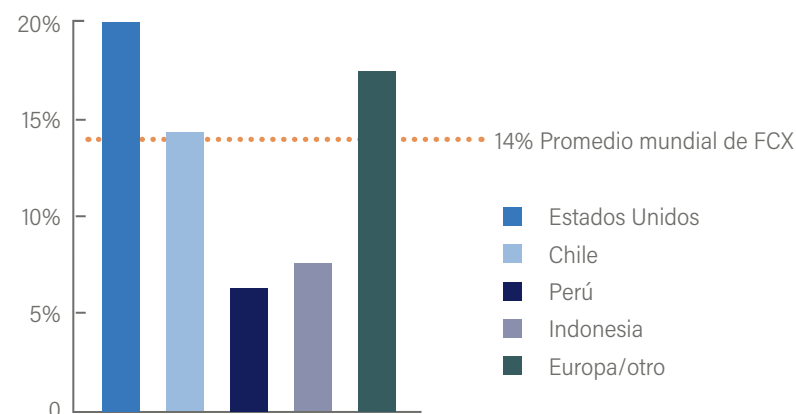
La diversidad de género sigue siendo un objetivo importante para FCX en reconocimiento de que el progreso de una cultura de inclusión en el lugar de trabajo que se extiende más allá de nuestros límites operativos y en nuestras comunidades es un motor crítico para atraer, promover y retener el mejor talento femenino. Estamos trabajando de forma proactiva para retener y atraer a las mujeres a trabajar en FCX, y hemos estado trabajando para promover una cultura inclusiva y para apoyar las iniciativas de bienestar, incluyendo horarios de trabajo flexibles en algunos centros, el aumento de las oportunidades de trabajo remoto, cuando sea posible, y el acceso a los recursos de salud y bienestar.

Nuestro objetivo de representación de género en 2022 siguió siendo el 15% de mujeres en nuestra fuerza laboral total en todo el mundo. En 2022, continuamos avanzando para lograr este objetivo. A fines de año, las mujeres representaban el 14.2% de nuestro personal, en comparación con el 13.4% de 2021. El porcentaje de mujeres en puestos de dirección ejecutiva aumentó levemente en 2022, respecto a 2021. A fines de año, las mujeres representaban el 36.4% de nuestra Junta, que en febrero de 2023 aumentó al 41.7% de representación femenina, tras el nombramiento de Kathleen L. Quirk.

La representación de mujeres en nuestra fuerza laboral varía ampliamente en nuestras operaciones mundiales. En Estados Unidos, el 20% de nuestro personal son mujeres, mientras que en Perú e Indonesia representan solo el 6% y el 8%, respectivamente. La tasa mundial de rotación de empleados a tiempo completo de FCX fue del 9%. Las mujeres representaron un porcentaje ligeramente superior al de los hombres. Las mujeres representaron el 23% de las nuevas contrataciones a tiempo completo durante el año en todo el mundo.

Parte de nuestro trabajo en curso consiste en comprender mejor los contextos regionales específicos y los factores que impulsan el menor número de mujeres en determinadas regiones y encontrar formas de apoyar la inclusión mediante la creación de capacidades, resiliencia, habilidades, conocimientos y oportunidades de desarrollo profesional, así como encontrar formas de apoyar a nuestra gente fuera del lugar de trabajo. Aunque los problemas de inclusión y diversidad tardan en identificarse y resolverse, nos centramos en abordar estos retos, aumentar el compromiso y la satisfacción general del personal y encontrar formas de retener, desarrollar y promover la fuerza laboral femenina.

MUJERES EMPLEADAS POR REGIÓN DE FCX EN 2022 (%)



MUJERES EN ROLES DE GERENCIA (%)

	2018	2019	2020	2021	2022
Junta Directiva ¹	33.3%	33.3%	33.3%	36.4%	36.4%
Dirección ejecutiva	14.8%	13.8%	19.4%	21.2%	22.2%
Gerencia ²	11.9%	12.4%	12.4%	12.1%	12.2%
No gerencia ²	12.8%	13.3%	12.7%	13.6%	14.4%
Fuerza laboral total	12.7%	13.2%	12.6%	13.4%	14.2%

- Las cifras corresponden al final del año, por lo que muchas difieren de las que figuran en nuestras declaraciones anuales de representación, que reflejan los candidatos a director en la fecha de registro de nuestra Asamblea Ordinaria de accionistas del año correspondiente. Tras el nombramiento de Kathleen L. Quirk para la Junta Directiva en febrero de 2023, ahora tenemos una representación femenina del 41.7% en nuestra Junta.
- Las cifras se ajustaron con respecto al informe del año anterior a raíz de las mejoras introducidas en nuestros procesos de recopilación de datos.

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y hace referencia al final del año.

PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN JUSTA E IGUALITARIA

Nos comprometemos a respetar los derechos de nuestra fuerza laboral, incluso a pagar salarios justos e igualitarios. Nuestro enfoque de la compensación y los beneficios es competitivo y se basa en las condiciones de mercado y evaluaciones comparativas y análisis anuales. Esto incluye la remuneración acorde al trabajo y el nivel de compensación que fomentan la adquisición de los bienes y servicios necesarios para que una familia tipo pueda satisfacer sus necesidades básicas en las ubicaciones geográficas en las que operamos, lo que a menudo se conoce como un salario digno.

Nos comprometemos a ofrecer una remuneración acorde al trabajo, independientemente del género, raza, etnia o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. Realizamos periódicamente revisiones internas de la compensación para identificar posibles diferencias salariales que no puedan explicarse mediante el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. Recientemente, contratamos a un consultor externo de compensación, Mercer, para evaluar nuestras prácticas de igualdad salarial en cuanto al género en todas nuestras operaciones. Nuestro objetivo es reforzar nuestro compromiso de ofrecer una remuneración acorde al trabajo y apoyar nuestras iniciativas de inclusión y diversidad en todo el mundo. Nuestra revisión inicial se llevó a cabo en 2021 e incluyó un profundo análisis estadístico y revisiones detalladas de la compensación de nuestros empleados en todo el mundo. En 2022, junto con Mercer completamos un análisis actualizado del sueldo mínimo, que mostró una diferencia salarial en cuanto al género de más de 0.995 sobre 1 (mujer contratada por hombre contratado). Además, analizamos la compensación total y llegamos a la conclusión de que, en todo el mundo, existe una paridad estadística entre los empleados de ambos sexos en lo que respecta a la compensación total.

Además del análisis de la igualdad salarial en cuanto al género, durante los últimos dos años, Mercer realizó análisis similares para revisar la igualdad salarial por raza y etnia en nuestras operaciones de EE. UU. En Estados Unidos, el análisis del sueldo según la raza y etnia realizado en 2022 mostró una relación salarial de más de 0.995 sobre 1 (hispano contratado por blanco contratado). No hubo diferencias salariales estadísticamente significativas para otros grupos étnicos de empleados no blancos en EE. UU., en comparación con los empleados blancos. Analizamos la compensación total y llegamos a la conclusión de que existe una paridad estadística entre todas las etnias en lo que respecta a la compensación total.

Después de los resultados de cada análisis salarial, realizamos revisiones internas de las diferencias salariales identificadas, tuvimos en cuenta el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio y, si corresponde, aplicamos ajustes salariales al alza. Estos esfuerzos nos ayudaron a mejorar las diferencias salariales entre 2021 y 2022.

En 2022 continuamos trabajando con BSR, una organización mundial sin fines de lucro, para llevar a cabo una evaluación del salario digno del personal a tiempo completo y parcial. BSR aportó su conocimiento y los índices de referencia del salario digno para cada uno de los centros de FCX en todo el mundo, incluidos los centros operativos, las oficinas, las operaciones de subsanación y discontinuadas y los centros de procesamiento más pequeños. El índice de referencia del salario digno de BSR supera el salario mínimo en todas las 42 ubicaciones. Se revisó la compensación de todos los empleados y se comprobó que cumplen los criterios de salario digno de BSR para cada región. En 2022, completamos una evaluación piloto del salario digno de los contratistas del lugar, con los aportes y la orientación de BSR, con vistas a aumentar nuestro compromiso de salario digno a nuestros contratistas del lugar en el futuro. Estamos trabajando junto con BSR para evaluar los pasos a seguir en 2023.

De cara al futuro, y como reconocemos la evolución del panorama salarial, tenemos previsto llevar a cabo evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de igualdad salarial y del salario digno e incorporar las principales conclusiones a nuestros procesos de compensación. Intentaremos integrar los resultados en nuestro proceso anual de revisión de la compensación en todas nuestras operaciones mundiales.

Nos comprometemos a ofrecer una remuneración acorde al trabajo, independientemente del género, raza, etnia o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable.



COMUNIDADES Y PUEBLO ORIGINARIOS

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La relación entre una empresa minera y sus comunidades vecinas es dinámica. La minería es un negocio intrínsecamente cíclico en el que los niveles de producción fluctúan con el tiempo. Aunque las minas de cobre y molibdeno suelen tener una larga vida útil, los recursos mineros son, al fin y al cabo, limitados. La creciente automatización, la innovación técnica y los cambios en la economía mundial están modificando los procesos mineros y las necesidades de mano de obra. Además, muchos pueblos originarios han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con las tierras de las explotaciones mineras o sus alrededores. En los últimos años, algunas tribus de nativos americanos comenzaron a alzar la voz y comunicar sus objeciones a las empresas mineras, ya que pretenden proteger los recursos medioambientales y culturas asociados a sus tierras actuales y ancestrales. Las empresas mineras deben colaborar con las comunidades aledañas, incluidos los pueblos originarios, para crear y mantener la confianza y ayudarlos a desarrollar las habilidades y capacidades necesarias para adaptarse y tener éxito a largo plazo. Esta colaboración continua es fundamental para mantener una licencia social para operar.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se esfuerza por trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas y los pueblos originarios para ganar y mantener su confianza y ofrecer un valor compartido. No solo tratamos de evitar, minimizar y mitigar los efectos adversos de nuestras operaciones, sino que también pretendemos proporcionar beneficios duraderos a nuestros vecinos. Trabajamos en colaboración con las comunidades aledañas, que en muchos casos incluyen a los pueblos originarios, para ayudar a aumentar la resiliencia y el bienestar tanto de las personas como de la comunidad con el fin de que prosperen durante el funcionamiento de nuestras minas y en el futuro.

Los compromisos proactivos y continuos y el diálogo constructivo son fundamentales para nuestro trabajo. Así es como entendemos los efectos reales, potenciales y percibidos en las comunidades aledañas, creamos confianza e identificamos juntos las inversiones sociales y las prioridades de desarrollo más relevantes para hacerles frente a las repercusiones y fomentar una mayor resiliencia. También trabajamos activamente implementando actividades de compromiso y fortalecimiento de capacidades para ayudar a las comunidades aledañas a maximizar los beneficios sociales y económicos de nuestras operaciones.

Si bien nuestros programas se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y de las comunidades aledañas, nuestros objetivos generales en colaboración con los grupos de interés locales son coherentes: (1) construir una confianza duradera, (2) evitar, minimizar o mitigar cualquier efecto adverso de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios y (4) apoyar a nuestras comunidades en la construcción de la resiliencia necesaria para prosperar y adaptarse durante el funcionamiento de la mina y en el futuro.

Trabajamos en asociación con nuestras comunidades aledañas y pueblos originarios para ganarnos y mantener su confianza y contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

Los agricultores cercanos a nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú practican la agricultura sostenible y reciben el apoyo de la empresa mediante diversos programas de desarrollo empresarial y capacitación.

POLÍTICAS Y PROGRAMAS

- **Política de Desempeño Social** : esta política describe nuestro compromiso de participar y colaborar con las comunidades locales en un esfuerzo por evitar, minimizar, mitigar y remediar los efectos adversos, al tiempo que se maximizan las oportunidades de aportar valor con nuestra presencia. También incluye nuestro compromiso de trabajar para conseguir el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades originarias afectadas.
- **Sistema de Gestión del Desempeño Social (Social Performance Management System, SPMS)** : este sistema pone en práctica nuestros compromisos políticos y documenta e institucionaliza las acciones, los comportamientos y las expectativas sobre cómo interactuamos con nuestras comunidades, incluidos los pueblos originarios, en todo nuestro negocio mundial. El SPMS se aplica tanto a las operaciones activas como discontinuadas y a los nuevos proyectos por igual con el objetivo de impulsar un desempeño social sólido y coherente y una coordinación interna crítica, comunicaciones y responsabilidad.
- **Planes de Desempeño Social** : cada mina en funcionamiento y cada nuevo proyecto mantienen un plan de Desempeño Social que articula las actividades específicas del centro que abordan los requisitos del SPMS en el contexto local, incluyendo la gestión y la evaluación de riesgos e impactos, la consulta y el compromiso permanentes con los grupos de interés afectados y la ayuda al desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, entre otras cosas.
- **Política de Derechos Humanos** : establece nuestros compromisos con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los UNGP y los VP, además de nuestra tolerancia cero a los abusos de los derechos humanos en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de valor.

Reconocemos y respetamos a los pueblos originarios, que han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con las tierras de las explotaciones mineras o sus alrededores.

COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Mediante nuestros diversos canales de participación, recabamos periódicamente la opinión y los aportes sobre diversos temas de nuestras comunidades aledañas y otros grupos de interés afectados por nuestras operaciones o proyectos. Los intereses y preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, por lo que es necesario un compromiso continuo y proactivo para conocer las necesidades y expectativas cambiantes. Nos relacionamos con nuestros grupos de interés mediante los Paneles de Asociación Comunitaria (*Community Partnership Panels*) en Estados Unidos, el diálogo de participación comunitaria en América del Sur y las asociaciones con los Consejos de los Pueblos Originarios en Indonesia liderado por funcionarios de enlace con la comunidad. El eje central de los tres modelos es una comunicación y un diálogo coherentes, proactivos y transparentes, y todos incluyen a líderes y ciudadanos locales que representan a una amplia gama de grupos de interés en cada comunidad. Además, todas nuestras operaciones se suelen relacionar con los grupos de interés mediante reuniones sobre situaciones o temas específicos, presentaciones, jornadas laborales de la oficina de asuntos comunitarios y otras acciones de divulgación y compromiso con la comunidad. Gracias a nuestros compromisos colaborativos, identificamos programas y proyectos comunitarios relevantes, y algunos de ellos se detallan en este informe. En 2022, celebramos aproximadamente 5,500 reuniones formales de participación comunitaria mediante nuestros diversos modelos.

En 2022, adoptamos un sistema digital en toda la empresa con el fin de mejorar el seguimiento y la documentación de nuestros compromisos formales e informarles con los grupos de interés y de las quejas presentadas por la comunidad. Este sistema aumenta nuestra visibilidad de los posibles riesgos operativos al incorporar la información sobre los grupos de interés y las quejas de la comunidad a nuestro registro de riesgos, donde los riesgos se catalogan según su prioridad y, luego, se gestionan.

Graduados de *DreamCatcher* en Arizona.



MECANISMO DE PRESENTACIÓN DE QUEJAS COMUNITARIAS

Para fomentar el compromiso constructivo y la resolución de posibles problemas y efectos adversos, contamos con un mecanismo de presentación de quejas en el lugar, en el que los miembros de la comunidad, incluidos los pueblos originarios, pueden registrar sus reclamos. Nuestro mecanismo de presentación quejas comunitarias sirve como un sistema de alerta temprana para FCX y le permite realizar un seguimiento de las tendencias y patrones de los diferentes tipos de quejas. Esto se realiza con el fin de que puedan abordarse en sus primeras etapas, idealmente antes de que aumenten.

Este mecanismo está disponible en los idiomas locales, con protocolos de gestión adaptados a la cultura local, y sirve como sistema de documentación y seguimiento de reclamos y consecuencias, así como del tipo y la rapidez de nuestras respuestas. Comunicamos nuestro mecanismo de quejas mediante varios medios adaptados a las costumbres y las estrategias de participación locales, incluso verbalmente, distribuyendo folletos en las reuniones comunitarias y publicando información en nuestra [página web Freeport in my Community](#), entre otros.

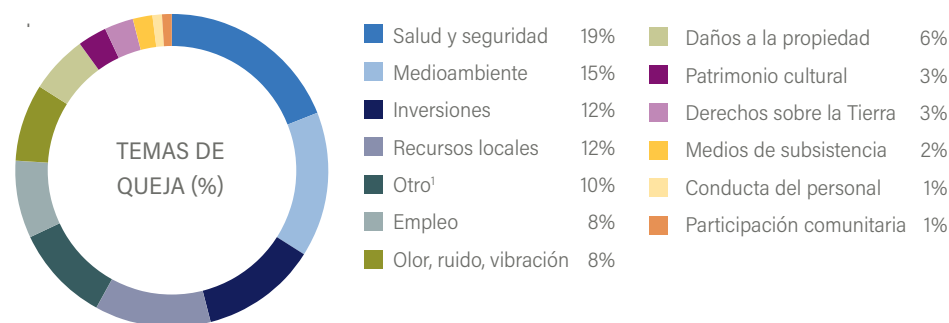
Los miembros del equipo de compromiso con la comunidad suelen recibir las quejas en persona (tanto de forma anónima o no), por escrito en buzones físicos o mediante líneas directas locales. Las quejas se envían al responsable de quejas comunitarias local, que se pondrá en contacto con el demandante en un plazo de dos días hábiles para confirmar su recepción. Esta persona colabora con los departamentos pertinentes para investigar las quejas y, cuando corresponda, brindar una solución. Pretendemos responder las quejas en un plazo de 30 días a partir de su recepción.


La plataforma digital adoptada recientemente por la empresa mejora el proceso de tramitación de las quejas de la comunidad al agilizar la comunicación interna y facilitar la identificación de tendencias en todos nuestros centros. Los responsables de quejas comunitarias pueden registrar los reclamos en su idioma local en su dispositivo móvil desde el lugar. Cuando corresponda, las quejas registradas se sincronizan junto con los incidentes medioambientales y los perfiles de los grupos de interés dentro del sistema más general de gestión de grupos de interés.

Durante 2022, pusimos en práctica en todos nuestros centros nuestro procedimiento operativo estándar actualizado de gestión de quejas comunitarias, que se había actualizado para incorporar los criterios de eficacia establecidos en los UNGP. Además, oficializamos un proceso de revisiones trimestrales del equipo corporativo. Estas revisiones ayudan a mantener la coherencia en la tramitación de las quejas en todos los centros, así como a supervisar las tendencias y las oportunidades de compartir las enseñanzas entre los centros.

Durante 2022, nuestras operaciones mundiales registraron 161 quejas de la comunidad, en su mayoría relacionadas con la salud y la seguridad, los problemas medioambientales, los beneficios de la comunidad y los recursos locales.

Por ejemplo, recibimos numerosos informes de quejas sobre incidentes de seguridad vial en los que ciertas personas lanzaban piedras a los vehículos que circulaban por la carretera principal que conecta nuestras operaciones de Morenci y Safford. Como respuesta a este incidente, los empleados de nuestra operación de Safford se pusieron en contacto con el jefe de policía de la tribu apache de San Carlos, el Comité de Transporte y el Comité de Orden Público, así como con el administrador del distrito sureste del Departamento de Transporte de Arizona (*Arizona Department of Transportation, ADOT*) para investigar el asunto. El grupo determinó que la mayoría de los incidentes ocurrieron durante las vacaciones escolares de invierno y verano. Los distritos escolares cercanos se unieron a nuestros grupos de interés y se desarrolló un plan de acción para ralea la frondosa vegetación y mejorar la iluminación de toda la autopista y los cruces de puentes. También, incluyó comunicarse con los funcionarios de recursos escolares y publicar los incidentes en las redes sociales. Se crearon programas extraescolares y de veranos sobre ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (*science, technology, engineering and math, STEM*) para mantener a los alumnos ocupados durante el año. En 2022, este programa STEM recibió una subvención de \$20,000 del *Native American Partnership Fund* de FCX. La colaboración de los grupos de interés continuará en 2023, ya que el ADOT busca financiación federal para desarrollar un plan de acción de seguridad integral para este corredor.



 Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

1. "Otros" incluye la obstrucción de la visual, perturbación de la luz, plagas, alojamiento y otras quejas no enumeradas anteriormente.

Nota: Una "queja comunitaria" hace alusión a cualquier problema o preocupación comunicado en primera persona (percibido o real) por un miembro o grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de efectos operativos directos o indirectos y otros grupos de interés. Todos estos grupos desean que FCX o sus socios comerciales aborden y resuelvan estas cuestiones.

NUESTRO ENFOQUE CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

A menudo, los pueblos originarios residen en zonas con una rica biodiversidad y tienen los pueblos, lenguas y culturas más diversos. Reconocemos y respetamos los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos originarios que históricamente ocuparon las zonas de nuestras operaciones o sus alrededores o tienen conexiones ancestrales con estas tierras. A su vez, entendemos que los pueblos originarios a menudo tienen conexiones especiales con la tierra, el agua y otros recursos naturales que pueden estar vinculadas a su bienestar físico, espiritual, cultural y económico.

Sostenemos firmemente nuestro compromiso de reconocer, respetar y colaborar con los pueblos originarios. Nos esforzamos por comprender los valores y las necesidades culturales de todos los pueblos originarios; desarrollamos y mantenemos relaciones continuas; apoyamos el compromiso efectivo y continuo y creamos oportunidades para el beneficio social, la creación de valor compartido y la resiliencia a largo plazo. Lo hacemos mediante nuestra iniciativa Generar Confianza, con el objetivo de fomentar la confianza a través del compromiso continuo, la transparencia y la creación de valor compartido. Esta iniciativa se inició en los Estados Unidos y está sirviendo de base para nuestras estrategias mundiales de compromiso con los pueblos originarios, detalladas en la próxima página.

También nos comprometemos a respetar la declaración de posición sobre los pueblos originarios y la Minería del ICMM; nos dedicamos a trabajar para obtener el FPIC para los nuevos proyectos y las ampliaciones materiales de los proyectos existentes en los que es probable que se produzcan efectos significativos.

Nuestro programa de compromiso con los grupos de interés incluye interacciones formales con los pueblos originarios de Papúa *Central* (Indonesia), los nativos americanos de Estados Unidos y las comunidades tradicionales del Alto El Loa (Chile). La siguiente tabla ofrece una lista de los pueblos originarios con los que actualmente interactuamos de forma rutinaria o periódica. Esta lista no es exhaustiva ni estática. Por ejemplo, hay otras tribus de nativos americanos en el suroeste de Estados Unidos con las que interactuamos cuando es necesario.

GRUPOS ORIGINARIOS/COMUNIDADES' POR REGIÓN/CENTRO

Suroeste de EE. UU. (Arizona, Colorado, Nuevo México)

- Comunidad India Ak-Chin
- Nación Yavapai de Fort McDowell
- Tribu Apache de Fort Sill²
- Comunidad Originaria del Río Gila
- Tribu Hopi
- Tribu Hualapai
- Tribu Mescalero Apache
- Nación Navajo
- Tribu Pascua Yaqui
- Tribu India Yavapai Prescott
- Pueblo de Zuni
- Comunidad India *Salt River* Pima-Maricopa
- Tribu Apache de San Carlos
- Tribu Southern Ute
- Nación Tohono O'odham
- Tribu Ute Mountain Ute
- Tribu Apache de *White Mountain*
- Nación Yavapai-Apache

El Abra (Chile)

- Ascotán
- Ayllu Ojos de San Pedro
- Ayquina
- Caspana
- Chiu Chiu
- Conchi Viejo
- Coska
- Cupo
- Estación San Pedro
- Lasana
- Ollagüe
- Taira
- Toconce

PT-FI (Central Papúa, Indonesia)

- Amungme
- Damal
- Dani
- Kamoro
- Mee
- Moni
- Nduga

1. Enumerados en orden alfabético.

2. Aunque su gobierno tribal se encuentra en Oklahoma, algunas de nuestras operaciones están situadas en parte de las tierras aborígenes de la tribu apache de Fort Sill.

GANARSE LA CONFIANZA DE LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

En los últimos años, nos hemos centrado en reforzar nuestro trabajo para ganarnos la confianza de los pueblos originarios real o potencialmente afectados por nuestras operaciones. Sabemos que la confianza se gana y, por tanto, el enfoque global y sistemático busca facilitar la confianza mediante el diálogo, las relaciones continuas, la transparencia y la creación de valor compartido, frente al compromiso transaccional. Con el tiempo, se prevé que una mayor confianza entre FCX y los pueblos originarios permitirá que exista un camino más claro hacia el FPIC cuando se emprendan nuevas expansiones o proyectos que puedan tener efectos adversos significativos en los pueblos originarios.

En 2019, comenzamos el modelo Generar Confianza en Estados Unidos, junto a un taller brindado por terceros expertos en relaciones con pueblos originarios. Queríamos entender mejor las relaciones actuales con las tribus de nativos americanos e identificar áreas y objetivos clave para mejorar. Nuestro equipo interno de Asuntos con Nativos Americanos, compuesto por profesionales con diverso patrimonio y experiencia tribales, brindó una orientación y un liderazgo cruciales mediante esta iniciativa y sigue haciéndolo de forma continua. La experiencia, los conocimientos y la perspectiva del equipo son inestimables para informar nuestras prácticas.

Esta iniciativa tiene éxito gracias a los equipos dedicados en crear confianza en nuestras operaciones, que sitúan la estrategia de participación y la ejecución en estrecha proximidad con nuestros vecinos originarios. Estos equipos transversales se encargan de entender los valores y las necesidades culturales de cada Pueblo Originario; desarrollar y mantener relaciones continuas; identificar y fomentar la participación efectiva de forma regular, y crear oportunidades de beneficio social.

A medida que el modelo Generar Confianza fue desarrollándose en la empresa, también lo hizo su alcance. Más miembros del equipo de FCX están interactuando con nuestros vecinos originarios, y nuestros compromisos se tornaron más sólidos y ampliaron más allá del liderazgo tribal hacia las comunidades originarias. Esto demuestra que contar con un compromiso sostenido, intencional y culturalmente respetuoso puede generar más confianza y crear relaciones más sólidas.



Becario nativo americano de FCX en Arizona. Procuramos apoyar a nuestros vecinos originarios desarrollando capacidades y oportunidades educativas.

MODELO GENERAR CONFIANZA EN MARCHA

En 2022, FCX comenzó a trabajar para adquirir tierras del Departamento de Tierras y de la Oficina de Administración de Tierras de Arizona, que agregaríamos a nuestras operaciones de Morenci y Safford. De forma voluntaria y proactiva, comenzamos a acercarnos a las comunidades originarias vecinas antes del proceso oficial de consulta tribal. Las primeras conversaciones fueron arudas debido a que pretendemos privatizar más tierras. Sin embargo, nuestro acercamiento proactivo demuestra nuestro respeto por las tribus y sus opiniones. También involucramos a las comunidades originarias que tienen vínculos ancestrales en la zona. Creemos que este compromiso fue bienvenido por las 11 tribus participantes, y varias tribus manifestaron que estaban interesadas en participar aún más.

USO DE TIERRAS, REASENTAMIENTO Y DERECHOS CONSUECUDINARIOS

Los pueblos originarios de Chile y los nativos americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con ellas. Nuestras operaciones de Grasberg en Indonesia se ubican en donde los pueblos originarios de Papúa Central tienen derechos consuetudinarios sobre la tierra. Cuando PT-FI firmó su contrato de trabajo inicial con el Gobierno de Indonesia en 1967, los propietarios consuetudinarios, por medio del gobierno local, cedieron legal y formalmente todas las tierras utilizadas en nuestras operaciones de Grasberg para su uso por parte de la empresa. Desde ese entonces, PT-FI obtuvo una licencia minera especial del gobierno indonesio y firmó varios acuerdos relacionados con el reconocimiento de los derechos consuetudinarios sobre la tierra con ese gobierno y los pueblos indígenas.

En todos los casos, tratamos de evitar el desplazamiento involuntario de personas, ya sea físico o económico, y cuando es inevitable, nos comprometemos a llevar a cabo las actividades de reasentamiento de la comunidad en consonancia con las mejores prácticas internacionales. Esto requiere una cuidadosa planificación y aplicación, incluida la divulgación de información, la consulta y la participación informada de las personas afectadas con el fin de minimizar los impactos utilizando medidas de mitigación adecuadas. Este compromiso se refleja en nuestra [Política de Desempeño Social y Política de Derechos Humanos](#), disponibles en nuestra página web. No hemos tenido actividades de reasentamiento involuntario desde 2016, cuando FCX vendió su participación en la mina Tenke Fungurume en la República Democrática del Congo.

Miembros de la comunidad originaria Kamoro cerca de nuestras operaciones de Grasberg en Papúa, Indonesia.



Reconocemos y respetamos los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos originarios, que han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con las tierras de las explotaciones mineras o sus alrededores.

PATRIMONIO CULTURAL

El patrimonio cultural puede definirse como los bienes y recursos de los pueblos originarios o de otras poblaciones, incluidos, entre otros, los bienes tangibles, como lugares, edificios y objetos, o los bienes intangibles, como prácticas, costumbres, lugares religiosos o espirituales y santuarios. Reconocemos que respetar y apoyar el patrimonio cultural de nuestras comunidades aledañas, incluidos nuestros vecinos originarios, es fundamental para nuestra licencia social permanente para operar. Si bien los recursos culturales vinculados al patrimonio y la historia de una zona se asocian a una gran variedad de personas y lugares, en el contexto de la minería reconocemos que es de vital importancia para los pueblos originarios.

Reconocemos que la naturaleza y la ubicación de nuestras actividades de minería y procesamiento significan que corremos el riesgo de afectar el patrimonio cultural. Intentamos evitar, minimizar o mitigar los efectos negativos sobre el patrimonio cultural mediante estudios o encuestas y la planificación y el compromiso continuo con los pueblos originarios y otras comunidades afectadas, lo que incluye proporcionar oportunidades para que los grupos de interés identifiquen cualquier activo o recurso que sea cultural o tradicionalmente significativo y participen en las decisiones relativas a su protección y gestión.

Nuestro guía es el compromiso fundamental de respetar y valorar el patrimonio cultural de las personas de las comunidades en las que operamos. Esta afirmación está relacionada con nuestros compromisos generales, tales como los Derechos Humanos, y se manifiesta en las decisiones que tomamos cuando nuestras operaciones pueden tener un efecto negativo en la cultura de nuestras comunidades y vecinos.



En 2022, PT-FI apoyó a dos aldeas cercanas a la comunidad originaria Kamoro con su ritual de rito de paso llamado Karapao.

Américas

En 2022, lanzamos una serie de cursos de Sensibilización y Concienciación Cultural de los Nativos Americanos, diseñados para ayudar a nuestros equipos a comprender y respetar más profundamente el patrimonio de los pueblos originarios de Estados Unidos. Estos cursos están disponibles para nuestros centros de Estados Unidos y para los equipos en nuestras oficinas corporativas. A finales de 2022, recibieron esta capacitación los líderes y equipos de FCX, que pueden interactuar con las comunidades originarias.

En nuestras operaciones en Sierrita, se trabajó junto con la Nación Tohono O'odham para formalizar un proceso de acceso a las tierras de la empresa para cosechar las plantas. Además, en cuatro oportunidades, se recolectaron los frutos de plantas de importancia cultural en el distrito de San Xavier durante el año. Para los pueblos originarios, la recolección es una práctica centenaria que se asocia con la subsistencia, la salud, la religión y la relación con los entornos tradicionales.

En Perú, seguimos ayudando a una peregrinación anual a caballo de los pueblos originarios que atraviesan nuestras operaciones en Cerro Verde. Ofrecemos infraestructura y apoyo para garantizar que las personas y sus caballos pueden cruzar nuestras operaciones con seguridad para llegar a un sitio religioso de importancia cultural. También colaboramos con la Iglesia católica para conservar los monumentos eclesiásticos de la comunidad y con las autoridades locales para preservar los objetos arqueológicos en un Tambo Cultural (museo) en el distrito de Yarabamba para ayudar a salvaguardar la rica cultura de Perú.

Indonesia

En Indonesia, apoyamos a los pueblos originarios Kamoro en su tradición de tallar madera. En colaboración con la fundación Maramowe Weaiku Kamorowe, queremos aumentar la cantidad de jóvenes talladores de Kamoro para promover su arte y su cultura. Además, ayudamos a los talladores a crear un mercado para su arte con el fin de aumentar la concientización y las oportunidades de ingresos.

Durante 2022, PT-FI apoyó a 544 talladores Kamoro de 33 aldeas. En 2022, dos aldeas de la tribu Kamoro adyacentes a las operaciones de PT-FI realizaban un ritual de rito de paso llamado Karapao, en el que los niños se iniciaban en la virilidad. El ritual incluye un proceso de ocho meses para reforzar la conexión de los jóvenes con la tierra, los ríos, el parentesco y los antepasados. PT-FI apoyó a los aldeanos de Kamoro durante la preparación y puesta en marcha del ritual, preparando la almohadilla ritual y facilitando el transporte de mercancías, parientes e invitados. El ritual terminó en septiembre de 2022, y la cúpula directiva de PT-FI estuvo invitada a la celebración.

RESILIENCIA COMUNITARIA

Nos comprometemos a trabajar con las comunidades locales y los pueblos originarios de las zonas en las que operamos para aumentar la resiliencia y el bienestar con el fin de ayudar a las comunidades y a las personas a prosperar durante el funcionamiento de la mina y en el futuro. Asociarse con las comunidades para aumentar la resiliencia significa respaldar su capacidad para anticipar, afrontar y adaptarse con éxito a eventos o condiciones imprevisibles, como los efectos del cambio climático o los cambios en los tipos de empleo y las oportunidades. Esto incluye crear oportunidades, actividades y habilidades que aumenten la capacidad de la comunidad para maximizar las oportunidades económicas dentro y fuera de la minería con el fin de aumentar los beneficios socioeconómicos a largo plazo.

Creemos que la mejor manera de contribuir a la resiliencia de las comunidades y los pueblos originarios es centrar nuestros esfuerzos en tres áreas principales: **(1) educación y desarrollo de habilidades; (2) oportunidades económicas, y (3) desarrollo de capacidades y liderazgo en la comunidad.** Dentro de cada una de estas tres áreas existe un compromiso fundamental para capacitar a las personas y las comunidades con el fin de alcanzar el objetivo general de la resiliencia.

ÁREAS DE INTERÉS EN MATERIA DE RESILIENCIA COMUNITARIA

1 ————— 2 ————— 3

EDUCACIÓN Y
DESARROLLO DE
HABILIDADES

OPORTUNIDADES
ECONÓMICAS

DESARROLLO DE
CAPACIDADES Y
LIDERAZGO EN
LA COMUNIDAD



Miembro de la comunidad cerca de nuestra operación de Cerro Verde en Perú.

1

Educación y desarrollo de habilidades

Al aumentar la calidad, la disponibilidad y el acceso a la educación y la capacitación de los pueblos originarios y las comunidades locales, pretendemos mejorar la flexibilidad socioeconómica, lo que a su vez puede contribuir a crear resiliencia con el paso del tiempo. Esto incluye proporcionar oportunidades para que las personas adquieran y adapten las habilidades que les permitan asegurar el empleo en la industria minera y su cadena de valor.

Américas

- Mediante nuestro compromiso y diálogo con los dirigentes de la nación de nativos americanos, creemos que contar con un certificado o título constituye una gran prioridad para los miembros de la tribu. En asociación con *Education Forward Arizona*, nuestro Programa de Becas para Nativos Americanos ofrece becas para asistir a escuelas técnicas, institutos comunitarios y tribales de dos años y universidades de cuatro años. Además, incluye un asesor de éxito personal para cada estudiante, que los ayuda a manejar y superar los retos de la vida universitaria y académica. Este apoyo adicional aumenta significativamente las tasas de finalización de estos estudiantes, que a menudo son la primera generación que asiste a la universidad, y permite una transición más suave a la carrera profesional. En 2022, ampliamos significativamente el programa invirtiendo \$6 millones para ayudar a 200 estudiantes nativos americanos de 14 tribus elegibles a graduarse antes de 2026. Asimismo, en 2022, también junto con Education Forward Arizona, lanzamos un nuevo programa de becas para honrar a los codificadores navajos, que durante la Segunda Guerra Mundial usaron su idioma nativo para crear un código indescifrable utilizado en las comunicaciones telefónicas y por radio. Específicamente, destinamos \$3 millones a becas para ayudar a 100 estudiantes Navajo a graduarse con una credencial de educación superior antes de 2026.
- En El Abra, creamos un Fondo Escolar, que apoya a profesores y alumnos de Alto El Loa desde hace 12 años. En 2022, extendimos el programa a más comunidades de la Región de Antofagasta, reforzando nuestro compromiso y ampliando el efecto en la calidad de la educación. Los centros escolares solicitan financiación en las siguientes cuatro categorías: medio ambiente o patrimonio, innovación o tecnología, salud y bienestar, y equipamiento escolar y mejora de infraestructuras.

Indonesia

- PT-FI ofrece financiación y asistencia técnica para respaldar varios programas de desarrollo comunitario en áreas como la salud, educación, desarrollo económico e infraestructura local. En 1996, PT-FI creó un fondo de inversión social con el objetivo de contribuir al desarrollo económico y social en la regencia de Mimika. Antes de 2019, al fondo lo administraba principalmente la Organización de Desarrollo Comunitario de Amungme y Kamoro, una institución dirigida por la comunidad. En 2019, se creó una nueva fundación llamada Amungme y Kamoro *Community Empowerment Foundation (Yayasan Pemberdayaan Masyarakat Amungme dan Kamoro o YPMAK)*; en 2020, PT-FI designó a esta fundación para que ayude a distribuir una gran parte de la financiación de PT-FI para respaldar el desarrollo y la capacitación de la población originaria local de Papúa. Entre los diversos programas, YPMAK respalda un programa de becas para los originarios locales de Papúa, cuyo objetivo es aumentar la cantidad que recibe educación, que luego pueden contribuir al desarrollo de Papúa e Indonesia. En 2022, el programa tenía 1,222 becarios activos y respaldaba a 1,530 estudiantes en el programa de internado.



Trabajamos para fomentar la educación de los originarios locales de Papúa que se encuentran cerca del distrito minero de Grasberg en Indonesia.

2

Oportunidades Económicas

Mediante el fortalecimiento de diversos servicios y recursos de apoyo a la comunidad local que son fundamentales para crear oportunidades económicas, pretendemos contribuir a la resiliencia y el bienestar general de la comunidad. Nuestro trabajo incluye el apoyo al desarrollo y crecimiento de las pequeñas empresas, la promoción de las oportunidades de suministro local, la mejora de las infraestructuras básicas, como la vivienda asequible, y el apoyo al acceso generalizado a los servicios de salud y bienestar.

Américas

- En 2021 y 2022, la fundación Freeport-McMoRan brindó apoyo operativo al Centro de Recuperación Económica de Arizona lanzado para brindar capacitación y asistencia técnicas en comunidades rurales de Arizona, incluidas tribus y pueblos originarios. Esto se llevó a cabo con el fin de ayudarlos a presentar solicitudes competitivas de mayor calidad para obtener subvenciones federales, estatales y de fundaciones. Gracias al apoyo de FCX y otros socios, este programa asistió a casi 500 organizaciones a recibir 100 subvenciones por un total de \$30 millones de dólares.
- Desde 2018, apoyamos a Kickstart Ajo, una iniciativa dirigida por la Alianza Internacional del Desierto Sonorense, cuyo objetivo es construir una economía local más resistente aumentando el acceso al capital y las oportunidades de crecimiento para la comunidad empresarial de la zona. Gracias a la colaboración de varios organismos, la iniciativa movilizó una serie de servicios y ayudas, como la asistencia técnica, cuentas de ahorro equiparadas, microdonaciones y acceso a otro tipo de capital para empoderar a los empresarios de Ajo, Arizona (donde FCX interrumpió sus operaciones). Hubo 84 empresas que recibieron el apoyo desde el inicio del proyecto.
- En Cerro Verde, apoyamos al Centro de Iniciativa Empresarial y Desarrollo Empresarial (EMPRENDE) para que ofrezca consultoría de gestión empresarial sin costo alguno a los emprendedores de la zona de influencia directa del centro. EMPRENDE ofreció más de 52,800 horas de servicios de consultoría a más de 3,900 emprendedores. El 88% de los participantes creó negocios formales, y el 82% de los participantes de EMPRENDE son mujeres.

Indonesia

- En 2022, PT-FI aportó \$1.5 millones para apoyar a casi 200 emprendedores locales. Este apoyo ayudó a los dueños de microempresas y pequeñas y medianas empresas locales a crear nuevas oportunidades de mercado, expandirse y contratar a más talentos locales. Este apoyo ayudó a crear más de 1,500 oportunidades de empleo en la regencia de Mimika.
- PT-FI y YPMK fomentan la creación de proyectos en el marco de su Programa Local de Desarrollo de Productos Básicos/Agrícola entre diferentes grupos de interés. A fines de 2022, gracias a sus proyectos, aproximadamente 1,000 personas tenían empleos relacionados con la pesca, la ganadería, la agricultura y la seguridad alimentaria. Los proyectos de larga duración, como el de pesca, que funciona desde 2002, y el de cría de animales, que funciona desde 2011, crearon oportunidades de empleo alternativas para los miembros de la comunidad local. Además, PT-FI y YPMK apoyan los proyectos de seguridad alimentaria y agricultura, cuyo objetivo es educar a las comunidades locales en el cultivo de sagú, café y productos hortícolas, como frutas y verduras.



Miembros de la comunidad cerca el distrito minero de Grasberg en Indonesia.

3

Desarrollo de capacidad y liderazgo en la comunidad

Al invertir en el desarrollo del liderazgo y la capacidad, pretendemos que las instituciones comunitarias y sus líderes, incluidos los gobiernos locales y las organizaciones sin fines de lucro, desarrollen, mejoren o conserven conocimientos y habilidades que los ayuden a ser más eficaces y gestionar el bienestar y la resiliencia de la comunidad con el paso del tiempo. Consideramos el desarrollo de la capacidad como un esfuerzo continuo para fomentar la existencia de ciudadanos resilientes y capacitados para que puedan prosperar durante el funcionamiento de nuestras minas y en adelante.

Américas

- Nos asociamos con Better City para trabajar con las comunidades locales a desarrollar Planes de Acción para la Resiliencia. Este proceso dirigido por la comunidad ayuda a los grupos de interés a identificar, comprender y mitigar con anticipación los posibles riesgos específicos de su contexto local con el eje central en los cierres de las minas y el cambio climático. El plan identifica estrategias concretas que las comunidades pueden desplegar para combatir los posibles escenarios que abordan los retos y oportunidades. En 2022, el programa de Acción para la Resiliencia se llevó a cabo en condado de Lake, Colorado, y en el condado de Grant, Nuevo México. Prevemos empezar con este trabajo en otros centros de EE. UU. en 2023.
- Ayudamos a mejorar la disponibilidad de agua en el distrito de La Joya cerca de nuestras operaciones de Cerro Verde. El proyecto incluía la instalación de un sistema de limpieza, nuevos cilindros hidráulicos e iluminación de infraestructuras en la represa de Socosani, así como la mejora del túnel del canal principal utilizado para el riego, lo que aumentó el acceso al agua. Como el clima cambia, el acceso al agua se convirtió en un reto cada vez mayor para esta comunidad; este esfuerzo apoyó tanto la adaptación del distrito como los beneficios económicos. Estas inversiones benefician a los aproximadamente 40,000 habitantes del distrito de La Joya y a 2,500 agricultores en la zona que cultivan 10,000 hectáreas de tierra.
- En 2022, lanzamos un Fondo Agrícola para el Desarrollo Rural cerca de nuestra operación de El Abra para ayudar a fomentar el desarrollo de la ganadería y la agricultura en las zonas rurales de las provincias de El Loa y Tocopilla. Durante el primer año, el fondo financió 35 proyectos que ayudaron a los agricultores de la zona a modernizar los procesos de producción, adquirir y utilizar nuevas tecnologías, optimizar el rendimiento de los cultivos, mejorar las infraestructuras y adquirir nueva maquinaria para reducir las cargas físicas de los agricultores de la región, la mayoría de ellos adultos mayores.

Indonesia

- En 2022, impartimos dos cursos de capacitación a los pueblos originarios cercanos a nuestras operaciones de Grasberg para ayudarlos a mejorar su liderazgo, infraestructura y gestión financiera. Además, en colaboración con los consejos de los pueblos originarios y la universidad local, firmamos un acuerdo para supervisar y evaluar la inversión social de PT-FI en las comunidades Kamoro y Amungme. Más adelante en 2023, empezaremos a capacitar a los miembros de estos consejos acerca de cómo gestionar de forma eficaz los fondos de inversión social.

La operación de Cerro Verde respalda la infraestructura hidráulica local que beneficia la agricultura de la región.



EMPODERAMIENTO Y DESARROLLO DE LA MUJER

El empoderamiento de la mujer es un tema que se encuentra en todo nuestro trabajo de compromiso e inversión en la comunidad. Creemos que las comunidades inclusivas y diversas que permiten la participación plena e igualitaria de las mujeres son más fuertes, estables y resilientes a largo plazo. Además de contribuir a los ODS de la ONU, nuestras iniciativas de empoderamiento buscan fomentar los derechos de las mujeres por medio de la promoción de políticas, el liderazgo en los sectores público y privado, la capacitación en pequeñas empresas, los programas de acceso a la cadena de suministro y los logros académicos.

El mayor de nuestros programas de empoderamiento económico, *DreamBuilder*, un programa sin costo de formación empresarial en línea para mujeres, consiguió inscribir a más de 134,000 mujeres de todo el mundo (principalmente en Estados Unidos, Chile y Perú, donde operamos). Solo en Perú, había más de 30,000 mujeres inscritas a fin de año. Ahora en su undécimo año, el programa intenta proporcionar a las mujeres las habilidades y la confianza necesarias para convertirse en propietarias de negocios y alcanzar la independencia económica. En 2021, las graduadas del programa aplicaron sus conocimientos a servicios profesionales, alfabetización de adultos, joyería y juegos infantiles sostenibles, entre otros pequeños negocios.

FCX colabora con *WEConnect International* y *Vital Voices* para apoyar el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres. Como miembro y socio desde hace mucho tiempo de *WEConnect International*, FCX ayudó a que las mujeres dueñas de empresas compitan por una mayor proporción de contratos de suministro del sector privado, incluida la identificación de oportunidades para que las mujeres participen en nuestra propia cadena de suministro. FCX es también el único inversor en *VVEngage*, una asociación con *Vital Voices* para promover el liderazgo público de las mujeres y los ODS de la ONU realizando sesiones de capacitación en línea y en persona con expertos de la *Red Global de Vital Voices* y profesores de la *Harvard Kennedy School of Government*. El plan de estudios personalizado de la beca incluye 9 meses de cursos rigurosos sobre temas como el liderazgo, las comunicaciones estratégicas, la estrategia y la gobernanza, y apoya a las becarias para que adquieran habilidades específicas para lograr sus objetivos relacionados con el avance de los ODS en sus comunidades. Desde su lanzamiento, 114 becarias de 60 países de todo el mundo se beneficiaron de *VVEngage*.

Graduados de *DreamBuilder* cerca de nuestras operaciones de El Abra en Chile.



DreamBuilder logró la inscripción de más de 134,000 mujeres de todo el mundo.



APORTES ECONÓMICOS

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las operaciones mineras pueden contribuir al desarrollo nacional, regional y local generando oportunidades de empleo, realizando inversiones voluntarias en las comunidades y fijando impuestos, regalías y otras obligaciones financieras en las jurisdicciones donde se encuentran las minas. La divulgación transparente de nuestros ingresos y pagos a los gobiernos de los países donde operamos y de las inversiones en las comunidades puede promover una mejor gobernanza y responsabilidad respecto a la distribución de los ingresos de la industria de los recursos naturales.

NUESTRO ENFOQUE

Como parte importante de nuestro compromiso con la producción responsable, FCX aspira a ser un buen ciudadano corporativo en las comunidades aledañas y en los países donde operamos. Contribuimos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando un valor económico que incluye el pago de impuestos y regalías, que sustentan funciones gubernamentales esenciales, como la educación y la infraestructura, la contratación y las compras locales que favorecen muchos tipos de empleos en una comunidad o región, y otras inversiones directas e indirectas en la comunidad. Sin embargo, también es importante reconocer que la minería es un negocio intrínsecamente cíclico, con niveles de producción y beneficios que fluctúan a lo largo del funcionamiento de la mina. Esto puede repercutir en nuestras inversiones económicas y sociales y en otros programas de sostenibilidad.

APORTES ECONÓMICOS Y PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS

En 2022, los aportes económicos directos de FCX alcanzaron los \$19,000 millones, que incluyen \$10,800 millones en pagos a proveedores; \$2,600 millones en salarios y beneficios de empleados; \$2,300 millones en pagos a proveedores de capital; \$3,200 millones en impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos, y \$177 millones en inversiones voluntarias en la comunidad. También realizamos inversiones de \$3,500 millones en gastos de capital.

Si desea información financiera más detallada, consulte las tablas de aportes económicos y pagos en efectivo a gobiernos en la sección de [Datos de Desempeño](#) de este informe.

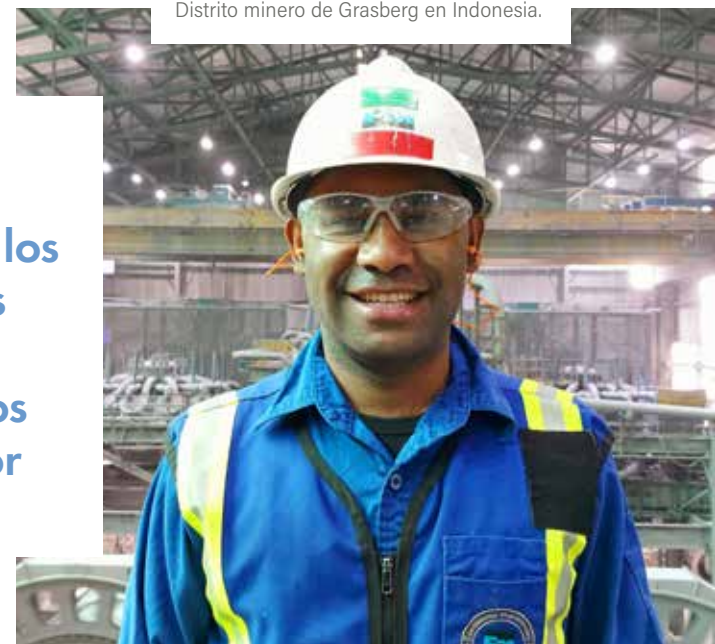
La estrategia fiscal mundial de FCX trata de equilibrar las consideraciones económicas de los gobiernos aledaños y los grupos de interés con nuestros objetivos empresariales. En las jurisdicciones en las que realizamos negocios, abogamos por el desarrollo y la aplicación de leyes fiscales justas y predecibles en cuestiones que son importantes para nuestro negocio y la industria. La

Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (*Extractive Industries Transparency Initiative, EITI*) es una norma mundial que promueve la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Desde 2008, respaldamos y nos comprometemos a apoyar la EITI. Conservamos operaciones mineras significativas en Indonesia y Perú, países que aplicaron la EITI, y apoyamos y participamos activamente en los procesos nacionales asociados como parte de la EITI. También, procuramos apoyar las ambiciones gubernamentales para lograr la transparencia contractual. Además de estos compromisos del país y de nuestras obligaciones de información reglamentaria, nuestra práctica es brindar transparencia informando voluntariamente sobre los pagos en efectivo a los gobiernos en todas las jurisdicciones importantes en las que realizamos actividades. Nuestro apoyo incluye aportes financieros directos, así como contribuciones mediante el ICMM.

La gestión de nuestra estrategia fiscal se lleva a cabo dentro del grupo de finanzas corporativas bajo la dirección de nuestro director financiero ejecutivo. Un equipo mundial de asesores fiscales identifica y controla los riesgos fiscales y nos ayuda a aplicar nuestros asuntos tributarios en consonancia con nuestra estrategia, los PBC y políticas de control interno. Nos comprometemos a cooperar plenamente con todas las autoridades fiscales y a facilitar el acceso a la documentación contable y de gobierno que nos soliciten.

Distrito minero de Grasberg en Indonesia.

Contribuimos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos generando valor económico.



INVERSIONES COMUNITARIAS

Creemos que las comunidades son las que mejor conocen sus propias necesidades; por eso, nuestros compromisos continuos están diseñados para facilitar el diálogo relacionado con sus necesidades y objetivos, así como para fomentar las oportunidades de asociación. Financiamos nuestros programas de inversión social directamente mediante cada operación y su respectiva fundación o fondo fiduciario comunitario. Fomentamos los procesos dirigidos por la comunidad que buscan empoderar a los grupos de interés para que ayuden a destinar nuestras inversiones a programas relevantes que cumplan con metas y objetivos definidos mutuamente. Anualmente, tratamos de invertir el 1% de nuestros ingresos (basándonos en el promedio de tres años anteriores). Nuestro objetivo de inversión para 2023 es de aproximadamente \$200 millones; en 2022, invertimos \$177 millones, monto que excedió nuestro objetivo de \$171 millones para ese año. Nuestro ingreso y las correspondientes inversiones en la comunidad tienden a variar año tras año debido a diversos factores, como la naturaleza cíclica de nuestro negocio y las necesidades de la comunidad. Desde que se establecieron los objetivos de inversión en la comunidad en 2009, hemos invertido casi \$2,300 millones en iniciativas de desarrollo comunitario.

**\$2,300
MILLONES**
ACUMULADA
INVERSIÓN
DESDE 2009

TOTAL DE
INVERSIONES
COMUNITARIAS
EN 2022
**\$177
MILLONES**



Obtenga más información
en la sección **Datos de
desempeño**

CONTRIBUIR A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

Naciones Unidas adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en 2015, que pretenden conseguir un mundo más pacífico y próspero, tanto para las personas como para el planeta. Al suministrar cobre producido de forma responsable, nos sentimos orgullosos de contribuir positivamente al mundo más allá de nuestros límites operativos. Ser un productor responsable incluye contribuir a los ODS relevantes dentro de nuestras comunidades aledañas, los países en los que operamos y mediante nuestras cadenas de valor y, al mismo tiempo, tratar de mitigar cualquier obstáculo que pueda impedir su cumplimiento.

En cierta medida, FCX trabaja con miras a los 17 ODS mediante aspectos de nuestro trabajo diario en diversos centros mundiales, iniciativas de asociación e inversiones sociales. El ODS 12 "Producción y Consumo Responsables" es fundamental para nuestra estrategia de ser los líderes de la industria mundial del cobre.

Aunque llevamos muchos años mapeando nuestros programas en relación con todos los ODS, nuestro objetivo es avanzar en este trabajo identificando y centrándonos más específicamente en aquellos objetivos a los que creemos que podemos hacer un aporte más significativo. Identificamos los ODS a los que creemos que nuestros programas mundiales contribuyen más y señalamos los objetivos relevantes a lo largo de este informe.



Crecimiento de manglares en el distrito minero de Grasberg en Indonesia.





ENTORNOS PRÓSPEROS

FCX reconoce que la minería afecta el entorno natural. Nos comprometemos a llevar a cabo nuestras operaciones de minería y procesamiento de manera que se minimicen los efectos adversos sobre el medioambiente y se fomente su protección y la de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable, sistemas de gestión sólidos y la mejora continua.

La protección eficaz del medioambiente y la gestión responsable son fundamentales para garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluso mantener el apoyo necesario de nuestras comunidades y gobiernos de los países donde operamos.

Nuestra fuerza laboral incorpora la concienciación ambiental en las actividades diarias y pone en práctica acciones que promueven la protección del medioambiente. Esto llega al más alto nivel de nuestra dirección ejecutiva, y el CRC de la Junta supervisa la dirección y la eficacia de nuestras prácticas, políticas y programas ambientales.

Nuestra política ambiental constituye la base de nuestra protección del entorno natural en las regiones donde vivimos y trabajamos.

Además de adherirnos al estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos y aplicar estrategias de gestión de riesgos basadas en datos verificables y en una ciencia sólida, planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se busque minimizar los efectos ambientales adversos, con un eje central en el clima, el agua, la biodiversidad y la gestión de relaves y residuos. Revisamos y explicamos los impactos ambientales de nuestras actividades durante todo el ciclo de vida de la mina, incluido su cierre.

En 2022, seguimos aplicando la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves para garantizar que estamos centrando nuestros esfuerzos en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves de máxima prioridad. También continuamos avanzando en nuestra estrategia climática con el eje central en mejorar los datos de emisiones de Alcance 3 y el nexo entre el agua y el clima.

En las siguientes páginas, se describe cómo pretendemos proteger el medioambiente y las medidas que tomamos para minimizar nuestro impacto ambiental.



CLIMA

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El cambio climático plantea considerables retos a corto y largo plazo para la sociedad. La minería hace un uso intensivo de la energía y genera importantes emisiones de GEI, que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre que producimos desempeña un papel esencial en la descarbonización mundial. Es un componente crucial en las tecnologías que se desplegarán en una economía altamente electrificada y baja en carbono, incluyendo la energía solar y eólica y los vehículos eléctricos. Estas tecnologías son fundamentales para apoyar la transición energética mundial necesaria para avanzar rápidamente hacia una economía con cero emisiones netas para 2050.

NUESTRO ENFOQUE

Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, entendemos el papel fundamental que desempeñamos en la transición energética a bajas emisiones de carbono. Nos dedicamos a suministrar a la economía mundial cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitigemos nuestras emisiones de GEI y otros riesgos y efectos relacionados con el clima. Nuestra estrategia climática está compuesta por tres pilares: **reducción, resiliencia y contribución.**

Para conocer más sobre nuestra iniciativa sobre el clima, incluida nuestra estrategia, lea nuestro más reciente Informe sobre el **Clima**, disponible en nuestra página web.

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

1. REDUCCIÓN

Nos esforzamos por reducir, gestionar y mitigar nuestras emisiones de GEI, siempre que sea posible. Fijamos cuatro objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030, que cubren casi el 100% de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, que nos ayudan a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y apoyar la descarbonización de nuestro negocio en todo el mundo. Nuestras iniciativas de descarbonización pueden describirse mediante cuatro categorías principales: descarbonización del suministro eléctrico, electrificación de los equipos, eficiencia energética y de los activos e innovación de los procesos. Creemos que estas cuatro categorías son los cimientos que nos ayudarán a seguir definiendo nuestra hoja de ruta para la descarbonización para alcanzar los objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030 y en adelante.

FCX aspira a participar y contribuir positivamente a una economía de cero emisiones netas de aquí a 2050.

2. RESILIENCIA

Nos esforzamos por mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y transitorios asociados al cambio climático para nuestras operaciones actuales y futuras, nuestras comunidades aledañas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar para analizar y prepararse para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otras posibles consecuencias del cambio climático, al tiempo que apoyamos a nuestras comunidades aledañas y respondemos a las demandas anticipadas del mercado y la normativa.

3. CONTRIBUCIÓN

Nos esforzamos por contribuir positivamente más allá de nuestros límites operativos, produciendo cobre de forma responsable que apoyará las tecnologías necesarias que la transición energética sea posible. Esto incluye la colaboración con socios de nuestra cadena de valor, y con asociaciones industriales, para identificar soluciones relacionadas con el clima que apoyaran la transición a una economía baja en carbono y, en última instancia, cumplir los objetivos del Acuerdo de París.

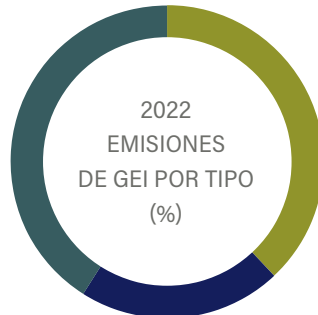
DESEMPEÑO

Estamos impulsando importantes iniciativas para reducir nuestras emisiones de GEI, mejorar la eficacia energética, evaluar e integrar el uso de fuentes de energía renovables y con bajas emisiones de carbono y mejorar su resistencia a futuros riesgos relacionados con el clima.

Seguimos avanzando significativamente en los esfuerzos por descarbonizar nuestro suministro eléctrico. En 2022, llevamos a cabo un estudio preliminar para evaluar la posibilidad de sustituir la central eléctrica de carbón de PT-FI por una central de ciclo combinado de gas alimentada por gas natural licuado (GNL). Los resultados demuestran que el GNL puede ser una fuente de energía especialmente duradera y con bajas emisiones de carbono para nuestras operaciones remotas y complejas en Indonesia. Si bien reconocemos que el GNL no es una fuente de energía renovable, nos anima la posibilidad de lograr una reducción significativa de las emisiones en PT-FI, donde la energía solar y la eólica se enfrentan a retos para convertirse en una solución energética estable y única para alimentar una de las mayores explotaciones mineras de cobre y oro en el mundo. Estamos progresando en cuanto al estudio de factibilidad integral y los permisos del sector de ingeniería, que calculamos tener listos a fines de 2023. Nuestros estudios preliminares indican que una nueva central eléctrica alimentada con GNL podría reducir aproximadamente el 60% de la intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1 de PT-FI en comparación con su referencia de 2018, el doble de la reducción establecida por el objetivo actual de PT-FI para 2030.

Continuamos progresando en la iniciativa "Copper Skies", que se centra en aumentar las fuentes de energía renovables en nuestras operaciones en América. Actualmente colaboramos con socios energéticos nuevos y existentes para avanzar en la primera fase de este programa, cuyo objetivo es incorporar hasta 450 MW de fuentes solares y eólicas a nuestro suministro de energía en Arizona y Nuevo México. Nuestra atención a la transición responsable de nuestro suministro energético forma parte de un esfuerzo más amplio por perfeccionar aún más nuestra hoja de ruta para la descarbonización a fin de alcanzar nuestros objetivos, hoy y en el futuro. En 2022, experimentamos un avance más lento de lo previsto debido a la demanda y a la dinámica cambiante del mercado de las energías renovables y del proceso de concesión de permisos.

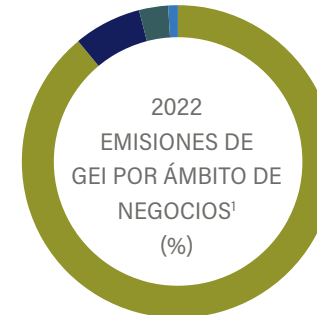
No podemos lograr nuestros objetivos climáticos solos. Seguiremos necesitando nuevas soluciones e innovaciones tecnológicas, de las que muchas serán impulsadas gracias a la colaboración de la industria y la cadena de valor. En 2022, nos comprometimos a colaborar formalmente con el programa *Early Learner* de Caterpillar y la alianza Komatsu *Green House Gases* (GHG), ambos centrados en el desarrollo y avance de camiones mineros con cero emisiones y tecnologías e infraestructuras de apoyo. En PT-FI, incorporamos equipos autónomos y teledirigidos para reducir la exposición de los trabajadores a los fallos de conexión a tierra, los derrames de estiércol húmedo y los contaminantes del aire, así como para favorecer la reducción de emisiones. También estamos evaluando soluciones de transporte autónomo en América.



Alcance 1	38%
Alcance 2	21%
Alcance 3	41%



Gas Natural	43%
Hidro	29%
Carbón, otros combustibles fósiles	11%
Solar, eólica, geotérmica	10%
Nuclear	6%
Otro	1%



Minería de cobre	89%
Fundición y refiniería	7%
Minería de molibdeno	3%
Otro	1%

Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

1. Solo hace referencia a las emisiones de Alcance 1 y 2.

1. REDUCCIÓN

En 2022, en términos absolutos, nuestras emisiones mundiales de GEI de Alcance 1 y 2 aumentaron un 6.9% hasta aproximadamente 7.7 millones de toneladas métricas, en comparación con los 7.2 millones de toneladas métricas del año anterior. Las emisiones se incrementaron debido a los mayores de producción en PT-FI, Cerro Verde, Safford y El Abra, así como a la reactivación de los proyectos de producción, mantenimiento y eliminación de la sobrecapa, previamente retrasados debido al COVID-19. Pese al aumento de las emisiones de GEI en 2022, en términos absolutos, nuestras emisiones Alcance 1 y 2 en 2022 fueron de un 6% inferiores a nuestros niveles de referencia de 2018, lo que refleja mejoras significativas en la eficiencia energética y la descarbonización de la red en los últimos años.


En 2022, la intensidad de las emisiones de GEI de nuestra Americas Copper aumentó un 1.3% en comparación con el año anterior; sin embargo, su intensidad aún representa una mejora del 2.5% con respecto al año de referencia 2018. El aumento de 2022 se dio por varios factores, incluida la reactivación de las actividades relacionadas con la producción postergadas debido al COVID-19 y varios fenómenos meteorológicos significativos durante los meses de invierno, que generaron que la demanda de gas natural y electricidad aumente, incrementando la intensidad de las emisiones en algunos centros. Esto provocó una menor producción debido a que las consecuencias en nuestras minas a cielo abierto no pueden mitigarse durante o inmediatamente después de una lluvia abundante, ya que las condiciones son inseguras.

En 2022, seguimos reduciendo la intensidad de las emisiones de GEI en PT-FI con una mejora del 5.2% con respecto a 2021 y del 26% desde nuestro año de referencia 2018. Esto se debe, en gran medida, a la finalización de la transición subterránea en el distrito minero de Grasberg en Indonesia. En los próximos años, esperemos que este rendimiento varíe debido a los cambios en la composición del mineral y los requisitos de procesamiento relacionados, que quizá repercutan en el rendimiento de la intensidad de las emisiones.

En 2022, Atlantic Copper completó un cierre por mantenimiento programado de 78 días, que normalmente ocurre cada ocho años más o menos. Esto dio como resultado una reducción del 21% de sus emisiones de GEI para el año en comparación con 2021, y una reducción del 49% desde el año de referencia 2018. En 2023, se prevé que las emisiones aumentarán a niveles más normalizados acorde con los planes de producción.

En 2022, nuestros principales centros de molibdeno observaron un incremento del 19% de las emisiones de GEI en comparación con el 2021; sin embargo, estas emisiones se mantienen un 11% por debajo del año de referencia 2018. Este incremento ocurrió principalmente debido a un incremento significativo de la producción en nuestra mina Climax (17%) y a la correspondiente ampliación de la mina para que existan mayores índices de producción en el futuro. Debido a todo esto, se requirió un transporte adicional de material y el uso de gasoil.

META DE DESEMPEÑO EN CUANTO A LA REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI DE AQUÍ A 2030

 Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

	Año de referencia 2018	2019	2020	2021	2022	Año objetivo 2030
Objetivos de reducción de intensidad¹						
Americas Copper ² : 15% de reducción de intensidad	3.72	3.70	3.81	3.59	3.63	3.17
PT-FI (Grasberg) ³ : 30% de reducción de intensidad	4.76	7.73	5.40	3.71	3.52	3.34
Absolute Reduction Targets⁴						
Atlantic Copper Smelter & Refinery : 50% de reducción absoluta	176,865	146,044	126,103	112,671	89,435	88,432
Principales centros de molibdeno ⁵ : 35% de reducción absoluta	308,136	325,591	263,023	232,317	275,464	200,288

- Los objetivos de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO₂e / toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador. La línea de base y el objetivo se calculan y, por lo tanto, pueden diferir debido al redondeo.
- Americas Copper (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluyendo *Lone Star*), Sierrita y Tyrone, así como la Miami *smelter* y El Paso refinery. Nuestro objetivo de reducción de la intensidad para Americas Copper incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambro y el alambre; también se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
- Nuestro objetivo de reducción de la intensidad en PT-FI se basa en el cobre pagadero producido en concentrado. Actualmente, el concentrado de PT-FI es fundido y refinado por PT Smelting (PTS) y fundiciones/refinerías de terceros, que actualmente se contabilizan como emisiones de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en este objetivo. Una vez finalizada la ampliación de PTS, de la que PT-FI será propietaria mayoritaria, y la construcción de Manyar smelter en Gresik, se espera que las emisiones de GEI de la fundición y el refinado pasen del Alcance 3 al Alcance 1 o 2. Por ello, ajustaremos nuestro objetivo y nuestra línea de base de acuerdo con el Protocolo de GEI en ese momento.
- Los objetivos absolutos incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
- Los principales centros de molibdeno incluyen las minas de Climax y Henderson, situadas en Colorado (EE. UU.), y las instalaciones de tratamiento de molibdeno situadas en EE. UU., el Reino Unido y los Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Rotterdam, respectivamente).

2. RESILIENCIA

Un pilar clave de nuestra estrategia climática se centra en aumentar la resiliencia para nuestras operaciones, comunidades aledañas y nuestros grupos de interés. Esto incluye trabajar para identificar, analizar y prepararse para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otras posibles consecuencias del cambio climático. En 2021, completamos nuestro primer análisis de escenarios mundiales de cambio climático considerando tanto los riesgos físicos como los riesgos y oportunidades de transición en tres escenarios climáticos diferentes. En general, los resultados del análisis demuestran que los riesgos físicos son mayores para Freeport en el escenario de la situación actual y menores en el escenario de la Acción Climática Agresiva. Por el contrario, los riesgos de transición son mayores en el escenario de Acción Agresiva y menores en el escenario de Estado Actual. Tras este análisis, en 2022, realizamos, junto con terceros, tres estudios de seguimiento centrados en mejorar nuestra comprensión de cómo los posibles riesgos físicos relacionados con el clima identificados en nuestro estudio mundial podrían concretarse a un nivel más localizado. Desde la perspectiva del riesgo de transición, nuestro análisis indicó que FCX debe continuar supervisando la evolución de las políticas y los precios del carbono y la energía, y evaluar las posibles implicaciones para nuestro negocio. Además, quizá enfrentemos problemas de déficit en el suministro de azufre y de volatilidad de los precios si la demanda de petróleo y gas disminuye drásticamente y se desmantelan las refinerías y plantas de procesamiento de gas natural que producen azufre. Estamos colaborando con una de nuestras asociaciones sectoriales en un estudio de mercado basado en escenarios para comprender mejor este posible reto en 2023.

3. CONTRIBUCIÓN

A medida que nuestros clientes se centran en sus propios esfuerzos de descarbonización, prevemos que cada vez será más necesario conocer con más detalle la huella de carbono de nuestros productos (emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 por tonelada de cobre y molibdeno producida). En los últimos años, FCX participó en dos LCA impulsadas por el sector y en el proyecto Hoja de Ruta Mundial de Descarbonización de la Producción de Cobre (*Global Copper Decarbonization Roadmap, GCDR*) de la ICA. Además, estamos trabajando junto con compañeros del ICMM para elaborar una guía sobre el Alcance 3 en materia de definición, información y desarrollo de objetivos. En conjunto, se espera que este trabajo permita disponer de datos sobre entidades y huella de carbono más coherentes, comparables y de mayor calidad en todo el sector. Si bien utilizamos estos datos y esta guía, seguimos trabajando en el desarrollo de datos sobre la huella de carbono de cada uno de nuestros productos para ayudar a nuestros clientes de la cadena de suministro y a los OEM a calcular mejor sus propias emisiones y sus progresos en la descarbonización. Para obtener más información, consulte la sección [Cadena de Valor Responsable](#).

IMPULSAR NUESTRAS INICIATIVAS DE EMISIONES DE ALCANCE 3

Las emisiones de Alcance 3 ocurren en toda la cadena de valor de nuestras operaciones. Las emisiones anteriores a la cadena de valor derivan de la producción de materiales y combustibles que utilizamos en nuestros procesos, como cal, explosivos, reactivos químicos y gasoil, así como de las emisiones asociadas a los concentrados de cobre que compramos para nuestra Atlantic Copper smelter & refinery en España. Las emisiones posteriores derivan del transporte, el refinado o la transformación de nuestro cobre en productos utilizables.

Por lo general, las emisiones de Alcance 3 del cobre son bajas en comparación con las de otros metales. Esto ocurre porque la utilización posterior del cobre requiere, en comparación, menos energía, debido al procesamiento posterior relativamente mínimo necesario para transformar el cátodo de cobre en diversas formas, como alambre para cables eléctricos. Para algunos metales que no sean cobre, las emisiones del Alcance 3 pueden ser varias veces superiores a las emisiones combinadas del Alcance 1 y 2. Para FCX, nuestras emisiones de Alcance 3 estimadas para 2022 representaron aproximadamente el 41% de nuestras emisiones totales de Alcance 1, 2 y 3.

Reconocemos que existe una presión cada vez mayor sobre las empresas para que comprenden mejor sus emisiones de Alcance 3 y logren reducirlas. Es imprescindible disponer de datos sólidos y de alta calidad tanto para comprender nuestro rendimiento actual como para establecer una vía de reducción creíble que contribuya a una acción climática significativa. Es más difícil calcular las emisiones de Alcance 3 porque son generadas por terceros (es decir, son emisiones de Alcance 1, 2 y 3 de otras empresas). Por ello, en los últimos años, trabajamos intensamente para mejorar nuestras estimaciones sobre las emisiones de Alcance 3. Esto incluye mejorar la especificidad de las estimaciones, utilizando métodos más precisos, como los datos de las evaluaciones del ciclo de vida (*Life Cycle Assessments, LCA*) basadas en procesos, y trabajando para recolectar datos directamente de proveedores significativos.

Además de nuestros objetivos de tener cero emisiones netas y reducir las emisiones de GEI para 2030, que en conjunto cubren casi el 100% de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 y 2, en enero de 2022 nos comprometimos a validar nuestros objetivos para 2030 con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (*Science Based Targets initiative, SBTi*). La SBTi exige un objetivo de Alcance 3 si las emisiones de Alcance 3 superan el 40% de las emisiones totales. Además, en 2021, desempeñamos un papel importante en la elaboración y aprobación de la Declaración sobre el Cambio Climático del ICMM, que compromete a las empresas miembros, entre otras cosas, a fijar objetivos de Alcance 3. A tal fin, seguimos participando en proyectos tanto con la ICA como con el ICMM para apoyar el desarrollo de directrices específicas del sector que puedan ayudar a impulsar una iniciativa coherente para que las empresas miembros calculen y mejoren sus inventarios de emisiones de Alcance 3 y permitan establecer objetivos significativos.



En nuestra operación de Safford en Arizona, nuestro equipo aplica cobertores a nuestras pilas de lixiviación para incrementar la retención de calor, ya que se comprobó que mejora la recuperación.

INNOVACIÓN DE LOS PROCESOS: PROGRAMA DE LIXIVIACIÓN HASTA LA ÚLTIMA GOTA

La lixiviación convencional requiere menos energía que la fundición, ya que utiliza productos químicos para extraer el cobre del mineral. Cuando se aplica a minerales oxidados de cobre, la lixiviación convencional suele recuperar entre el 35% y el 85% del cobre contenido. Las tasas de recuperación dependen de varios factores, incluida la mineralogía, tamaño de las partículas, nivel de ácido, ley de cobre y duración del proceso de lixiviación. Nuestro equipo de expertos diseña cada uno de nuestros procesos de lixiviación modelando estas variables con el objetivo de optimizar la recuperación.

En la actualidad, FCX cuenta con unos 38,000 millones de libras de cobre en nuestras pilas de lixiviación activa que no se han tenido en cuenta en nuestro enfoque de lixiviación tradicional, ya que anteriormente se habían considerado antieconómicas o irrecuperables. Como este cobre ya se encuentra en nuestras pilas de almacenamiento, no requiere extracción adicional. De tener éxito, esto podría permitirnos ofrecer una producción adicional de cobre con una menor huella de carbono e intensidad de agua. A fines de 2023, nuestro objetivo es alcanzar una producción de 200 millones de libras de cobre al año.

Para aprovechar esta oportunidad, pusimos en marcha un programa llamado *Leach to the Last Drop* (Lixiviar hasta la Última Gota) centrado en optimizar aún más nuestra iniciativa de lixiviación con el objetivo de mejorar las tasas de recuperación hasta que se encuentren cerca del 85%.

Como parte de este programa, los equipos de operaciones utilizan modelos computacionales avanzados y sensores mejorados para comprender mejor cómo optimizar nuestros métodos actuales de lixiviación. También estamos probando un nuevo método para lixiviar un tipo de mineral llamado calcopirita, que tradicionalmente no se ha considerado apto para el proceso de lixiviación. De tener éxito, este enfoque nos permitiría utilizar las pilas de almacenamiento existentes y podría aplicarse más ampliamente en nuestras operaciones mundiales. También podría generar que se eliminen las fases de molienda y fundición en el procesamiento tradicional de la calcopirita, lo que reduciría los residuos producidos y el consumo de agua y energía.

Seguimos trabajando para cubrir las pilas de lixiviación, ya que se demostró que la retención del calor mejora la recuperación. Cuando se conserva el calor, los primeros indicadores muestran que se puede recuperar un 10% adicional de cobre de nuestras pilas de almacenamiento. Notablemente, es posible que al cubrir nuestras pilas de almacenamiento se reduzcan las pérdidas por evaporación en el proceso de lixiviación.



GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente. También es necesario para las minas, las fundiciones, las instalaciones de procesamiento y los proyectos de recuperación. Una gestión eficaz de los recursos hídricos puede reducir las repercusiones de las actividades mineras en la disponibilidad y la calidad del agua, respetando al mismo tiempo los derechos de terceros.

NUESTRO ENFOQUE

El agua es esencial para nuestro trabajo y vital para la sostenibilidad a largo plazo de la empresa y de nuestras comunidades aledañas. No podemos operar sin agua y FCX sabe la importancia crítica de gestionar los efectos de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua y de respetar los derechos de nuestras comunidades aledañas y de los vecinos de los pueblos originarios.

El programa de gestión responsable del agua de FCX se centra en maximizar la eficiencia en el uso del agua dentro de nuestras operaciones, de modo que podamos minimizar el uso de agua dulce nueva extraída del entorno natural. También nos centramos en cambiar nuestros suministros de agua a fuentes más sostenibles (recicladas, reutilizadas, renovables y de menor calidad). Esto lleva a que se minimicen los efectos negativos de nuestras operaciones en la calidad y disponibilidad del agua en las cuencas locales y se fomente el desarrollo del acceso a recursos hídricos previamente desconocidos, no disponibles o no desarrollados.

Además de centrarnos en nuestros propios riesgos de suministro relacionados con el agua que rodea a nuestras operaciones, la gestión responsable del agua también significa que nos centramos en promover la seguridad del agua a largo plazo para nuestras comunidades aledañas tanto dentro de nuestras operaciones como cerca de ellas. Reconocemos la importancia de trabajar en colaboración con nuestros grupos de interés para asegurar el acceso al agua de una manera social y ambientalmente responsable; nos dedicamos a mejorar continuamente nuestros programas hídricos con el paso del tiempo.

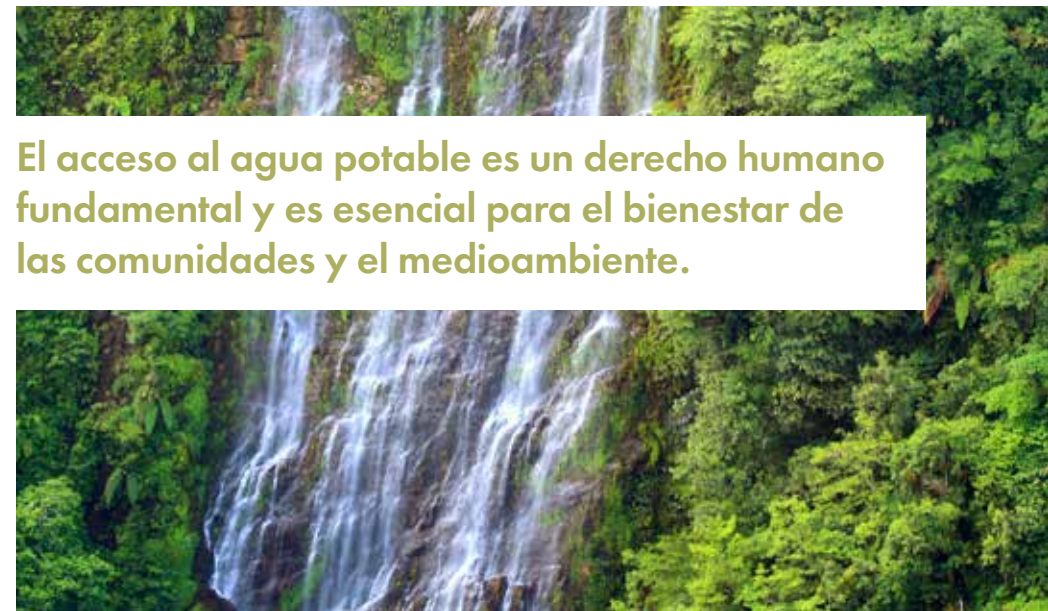
La naturaleza mundial de nuestras operaciones requiere una iniciativa adaptada y específica para nuestra estrategia hídrica. Nuestros centros están ubicados en lugares geográficos y climáticamente diversos que van desde uno de los lugares más secos del mundo en el desierto de Atacama, en Calama (Chile), hasta uno de los lugares más húmedos del planeta en Papúa (Indonesia). Debido a estos entornos diversos, puede existir una importante competencia por el agua o, en cambio, requerirse un considerable esfuerzo para gestionar el exceso de agua.

POLÍTICAS Y PROGRAMAS

En todo el mundo, nuestro objetivo es identificar, gestionar y mitigar nuestros riesgos actuales y futuros relacionados con el agua. De esta manera podremos asegurar los recursos hídricos vitales a fin de apoyar nuestras operaciones a largo plazo y, al mismo tiempo, respaldaremos de forma equitativa los derechos y el bienestar de nuestros socios comunitarios y ecosistemas locales.

Los objetivos de nuestro programa mundial de gestión del agua son los siguientes: (1) optimizar la eficiencia del uso del agua en nuestros procesos; (2) minimizar el uso de nueva agua dulce en nuestras operaciones; (3) reducir nuestra huella de hídrica mediante la transición a fuentes de agua renovables, recicladas o de menor calidad; (4) controlar nuestras repercusiones en las comunidades y el medioambiente circundantes revisando continuamente nuestros suministros de agua, y (5) evaluar las nuevas tecnologías e innovaciones para la gestión y lixiviación de relaves, que puedan contribuir a reducir las necesidades futuras de agua.

Apoyamos, y estamos por aplicar, la Declaración de Posición sobre el Agua del ICMM, que resume nuestro compromiso de información pública y uso responsable del agua, incluyendo una gobernanza del agua sólida y transparente, una gestión eficaz del agua y la colaboración para lograr un uso responsable y sostenible del agua.



El acceso al agua potable es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente.

Comprender los riesgos de nuestro suministro de agua

Basándonos en una combinación de recursos del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), nuestras propias evaluaciones cualitativas y nuestro conocimiento local de las circunstancias específicas de cada lugar, la cantidad de regiones de riesgo hídrico con mala calidad del agua o escasez de suministro está aumentando en todo el mundo y, como consecuencia, se prevé que aumentará la competencia por el agua. En muchos casos, compartimos una fuente o cuenca de agua dulce con otros usuarios, como nuestras comunidades locales aledañas, municipios y organizaciones agrícolas o industriales.

Para gestionar eficazmente nuestros riesgos relacionados con el agua a corto plazo, tratamos de entender los diversos entornos físicos, los sistemas hidrológicos y los contextos sociopolíticos y normativos de cada una de nuestras operaciones, que cambian constantemente.

El contexto y los riesgos de suministro de agua a corto plazo que existen cerca de nuestras operaciones se resumen en la tabla que aparece a continuación. Las consideraciones de riesgo incluyen las condiciones climáticas, las fuentes de agua, el estrés hídrico de referencia, el exceso de agua, los litigios y las dificultades de acceso.

Nuestra evaluación de riesgos del agua es un proceso iterativo que queremos actualizar periódicamente. Con el tiempo, tenemos previsto evaluar y, cuando corresponda, incorporar otros riesgos críticos a nuestro análisis de riesgos del suministro de agua, como la calidad del agua, los riesgos para la reputación y la gestión de los recursos hídricos compartidos, y, a su debido tiempo, los posibles efectos a largo plazo asociados al cambio climático.

RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS ¹	FUENTES DE AGUA ²	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			ESTRÉS HÍDRICO ³	EXCESO DE AGUA ⁴	DIFICULTADES DE ACCESO ⁵
Bagdad (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales, de terceros ⁶	Bajo-Medio		
Cerro Verde (Arequipa, Perú)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales, de terceros ⁶	Alto		X
Chino (Nuevo México)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Pluviales, de terceros ⁶	Bajo-Medio		
Climax (Colorado)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales	Bajo-Medio		
El Abra (Calama, Chile)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, Pluviales	Extremadamente alto		X
Henderson (Colorado)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales	Medio-Alto	X	
Miami (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales, de terceros ⁶	Medio-Alto	X	X
Morenci (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales, de terceros ⁶	Medio-Alto		X
PT-FI (Papua, Indonesia)	Tropical, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales	Bajo	X	
Safford (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Pluviales	Medio-Alto		X
Sierrita (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Pluviales	Medio-Alto		X
Tyrone (Nuevo México)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, Superficiales, Pluviales	Bajo-Medio		

1. Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2. Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes).

3. Las calificaciones de estrés hídrico de referencia se definen mediante una combinación de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales (*World Resources Institute, WRI*) y sus descriptores asociados para el estrés hídrico de referencia, así como nuestras propias evaluaciones cualitativas y el conocimiento local de las circunstancias específicas del sitio de extracción en cada operación. La herramienta Aqueduct de WRI mide el estrés hídrico de referencia como la relación de las extracciones totales de agua (incluidos los usos domésticos, industriales, de riego y ganaderos, consuntivos y no consuntivos) y las reservas de agua superficial disponible (incluido el efecto de los usuarios de agua consuntiva aguas arriba y las grandes represas en la disponibilidad de agua aguas abajo) y las aguas subterráneas. Las clasificaciones de WRI son las siguientes: baja (<10%); bajo a medio (10-20%); medio a alto (20-40%); alto (40-80%); extremadamente alto (>80%); uso árido y bajo del agua; y sin datos.

4. Las plantas de tratamiento de agua a gran escala han disminuido el riesgo de exceso de agua en lugares que de otro modo se considerarían en riesgo.

5. Las dificultades de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la ley o los reglamentos que podrían afectar nuestro acceso a ciertos suministros de agua.

6. Las fuentes de agua de terceros provienen principalmente de efluentes de aguas residuales.

LA CUENCA DEL RÍO COLORADO

Casi 6 millones de acres de tierras cultivables, 20 reservas tribales y 40 millones de personas¹ de siete estados de EE. UU. y México dependen, total o parcialmente, del agua proveniente de la cuenta del río Colorado. El crecimiento significativo, la sobreasignación de recursos y el deterioro de las condiciones climáticas provocaron estrés y escasez hídricos que afectan a los usuarios del río Colorado. En la actualidad, nuestras minas de Morenci y Sierrita en Arizona son los únicos centros que utilizan directamente el agua del río Colorado mediante el sistema de *Central Arizona Project (CAP)*, un sistema de acueductos, túneles, estaciones de bombeo y tuberías de 336 millas. Aproximadamente un 35% y un 15% del suministro de agua dulce utilizado en Morenci y Sierrita, respectivamente, proviene del sistema de CAP. Este consumo representa un pequeño porcentaje del consumo total de agua de cada centro al año.

Para apoyar la resiliencia de nuestras operaciones, así como de las comunidades circundantes, realizamos importantes inversiones para almacenar parte de nuestra asignación del suministro de agua de CAP en acuíferos subterráneos en las zonas de Phoenix y Tucson. El Departamento de Recursos Hídricos de Arizona regula el agua almacenada. Por cada acre-pie de agua almacenada, FCX adquiere un crédito de almacenamiento a largo plazo (*long-term storage credit, LTSC*), al que puede acceder en cualquier momento en el futuro. En épocas de escasez de agua, FCX tiene acuerdos para transferir sus LTSC a las comunidades locales, permitiéndoles acceder al agua almacenada a cambio de sus derechos a otras fuentes de agua, como el río Negro (afluente del río Salado). En la actualidad, FCX posee suficientes LTSC para Morenci, que estimamos permitirán un acceso continuo al agua durante aproximadamente 20 años.

FCX apunta a seguir incrementando su eficiencia operativa en el uso de agua y trabaja para identificar suministros de agua alternativos, incluidos los efluentes municipales y las oportunidades de reutilización del agua en el lugar, con el fin de mejorar la seguridad del suministro de agua en un futuro.

1. W.P. Carey School of Business, James, T., Evans, A., Madly, E., y Kelly, C. (18 de diciembre de 2014). La importancia económica del río Colorado para la región de la cuenca. Universidad Estatal de Arizona.

CONSIDERACIONES SOBRE EL OBJETIVO RELACIONADO CON EL AGUA

Si bien en un principio nos habíamos propuesto establecer un objetivo relacionado con el agua para nuestras operaciones a fines de 2023, estamos trabajando para seguir evaluando tecnologías emergentes y existentes que podrían mejorar significativamente el consumo de agua en nuestras instalaciones. Tras este trabajo, creemos que estaremos en mejores condiciones para establecer un objetivo relevante relacionado con el agua en el futuro.

Impulsar nuestra estrategia sobre el agua

Del mismo modo que definimos nuestras cuatro categorías de descarbonización para lograr nuestros objetivos de reducción de GEI, FCX trata de identificar las mejores prácticas, los niveles escalables y las innovaciones tecnológicas para mantener nuestros altos índices de eficiencia en el uso del agua a largo plazo. Al mismo tiempo, FCX también trabaja para identificar fuentes de agua alternativas con el objetivo de reducir nuestra dependencia del agua dulce, que abordaremos con más detalle en la siguiente página.

Apuntamos a revisar periódicamente nuestros patrones de uso y consumo de agua para comprender nuestros balances hídricos, como se explica en la página 89, e identificar oportunidades de mejorar la eficiencia. En la actualidad, una parte significativa de nuestro consumo de agua (el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse) se debe a pérdidas por evaporación y arrastre (o agua atrapada) en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF). La pérdida de agua por consumo repercute en nuestra eficiencia en el uso del agua.

Aunque nuestra eficiencia en el uso del agua alcanzó un promedio del 88% en los últimos cinco años, creemos que será difícil mantenerlo en el futuro utilizando las tecnologías actuales de tratamiento y relaves, que se adaptan a cada centro durante todo el funcionamiento de la mina. A medida que nuestras minas duraderas y a gran escala sigan desarrollándose y produciendo más relaves, nuestras TSF tendrán que aumentar su altura. A medida que aumente la superficie de nuestras TSF, la evaporación y el arrastre adicionales incrementarán nuestro consumo de agua, lo que puede dar lugar a una disminución de nuestra eficiencia en el uso del agua.

Tras un taller interdisciplinario sobre estrategia hídrica y una revisión actualizada de los datos de consumo y uso de agua de nuestros centros en 2022, creemos que las oportunidades de mejora más importantes relacionadas con nuestro consumo de agua y la correspondiente eficiencia en su uso a largo plazo se verán impulsadas por la implementación de nuevas tecnologías e innovaciones. Estas dos soluciones surgen a partir de la gestión de relaves a gran escala (superior a 100,000 toneladas al día), así como a la lixiviación de otros tipos de mineral en lugar de la molienda. Llevamos a cabo varios programas piloto en toda la empresa destinados a evaluar ambos ámbitos, incluido nuestro programa Lixiviar Hasta la Última Gota, que abordaremos en la página 84.

A corto plazo, continuaremos centrándonos en aprovechar las oportunidades para aumentar la eficiencia dentro de los límites de nuestras tecnologías y planes operativos actuales. Dados los problemas hídricos y las limitaciones operativas son propios de cada sitio, reconocemos que las oportunidades de mejora deben identificarse por centro, según el contexto específico; sin embargo, en 2023, planeamos llevar a cabo un proyecto piloto en Cerro Verde a fin de refinar y poner en funcionamiento herramientas diseñadas para identificar brechas e hipótesis sobre el balance hídrico, definir escenarios de riesgo, identificar oportunidades de eficiencia y determinar qué herramientas están disponibles y son aplicables en todos nuestros sitios.

EL CÍRCULO VIRTUOSO DEL AGUA EN CERRO VERDE

Cerro Verde realizó importantes inversiones en infraestructuras locales de agua que brindan a la ciudad de Arequipa lo que necesita, como las construcciones de represas, líneas de conducción de agua potable, una planta de tratamiento de aguas residuales (*waste water treatment plant, WWTP*) y colectores principales de aguas residuales. En conjunto, estos proyectos se conocen como nuestro programa "círculo virtuoso del agua." Estas infraestructuras cubren tanto nuestras necesidades de agua para la minería y el procesamiento como las de las comunidades locales. Antes de que se cree la WWTP, la ciudad de Arequipa vertía la mayor parte de sus aguas residuales no tratadas al río Chili, contaminándolo con desechos humanos. Hoy en día, la infraestructura de la WWTP intercepta y trata estas aguas. De este modo, se mejora la calidad del agua local, potencia la producción agrícola y reduce el riesgo de enfermedades transmitidas por el agua. La mitad del efluente tratado también complementa los suministros de agua existentes para respaldar la expansión del de la planta concentradora de Cerro Verde. La mitad restante se vierte de nuevo en el río Chili. En 2022, Cerro Verde recibió el premio "Clima Positivo" de *Green Cross* Reino Unido. El premio, que se anunció en la 27.^a Conferencia de las Partes de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP27) en Sharm el-Sheikh, Egipto, honró a Cerro Verde por su liderazgo en el avance de la transición energética y el apoyo a las comunidades y el medioambiente. En particular, Cerro Verde fue reconocido por su trabajo en la represa Pillones, la primera asociación público-privada exitosa en Perú. Hasta la fecha, nuestro trabajo para impulsar esta iniciativa contribuyó a aumentar un 20% más las energías renovables en Arequipa, a multiplicar casi por cuatro el producto bruto interno de la zona y puede aumentar la superficie agrícola entre 2,500 y 5,000 hectáreas según el tipo de sistemas de riego utilizados (riego convencional frente a riego por goteo).



Llevamos un control continuo del agua cerca de nuestra operación de Cerro Verde en Perú.

Desarrollar fuentes de agua alternativas

Nos centramos en la diversificación de nuestras fuentes de agua. Reducimos nuestra dependencia de las fuentes tradicionales de agua dulce y pasamos a fuentes no tradicionales o alternativas, como las aguas residuales municipales (efluentes) o el agua de mar. Al utilizar efluentes o agua de mar para cubrir nuestras necesidades de agua, podemos ayudar a reducir la presión sobre las fuentes tradicionales de agua dulce en nuestras cuencas locales, que a menudo se comparten con nuestras comunidades vecinas.

Actualmente utilizamos efluentes para cubrir nuestras necesidades de agua en varias de nuestras operaciones, como Morenci, Miami y Bagdad en Arizona, Chino en Nuevo México y Cerro Verde en Perú. También estamos estudiando la posibilidad de utilizar efluentes en nuestra mina de Sierrita, en Arizona, y estamos progresando en la creación de planes para utilizar agua de mar mediante desalinización en El Abra y en nuestra Manyar smelter (Indonesia).

Cerca del 97% del agua del planeta es salada y se encuentra en los océanos. Con el tratamiento adecuado, esta agua podría servir como un vasto recurso de abastecimiento de agua para nuestras operaciones mineras en zonas con limitaciones de acceso al agua dulce. Por ejemplo, en Indonesia, uno de los principales riesgos climáticos identificados en nuestro análisis de escenarios climáticos mundiales fue la posibilidad de que, en un futuro, haya estrés hídrico en la zona del proyecto Manyar smelter, cerca de Surabaya. En un principio, PT-FI tenía previsto utilizar una fuente de agua local para abastecer a Manyar smelter. Sin embargo, gracias a nuestro análisis, detectamos que nuestras comunidades aledañas pueden necesitar recurrir a esta fuente de agua en el futuro para satisfacer sus necesidades. Para solucionar este problema, el equipo del proyecto evaluó opciones alternativas de suministro de agua y está construyendo una nueva planta desalinizadora como fuente primaria de agua, que se respalda en la proximidad que existe entre el océano y Manyar smelter.

Del mismo modo, en Chile, la mina de El Abra se ubica en una región árida con un riesgo hídrico extremadamente elevado. Dado que nuestro permiso de extracción actual para el Salar de Ascotán caduca en 2029, estamos avanzando en la creación de planes para autorizar una nueva planta desalinizadora de agua que respalde nuestros planes operativos en curso. Además, existe la posibilidad de una expansión significativa de nuestra mina El Abra en el futuro, y creemos que la planta desalinizadora brindaría la opción de apoyar dicha expansión si se aprueba.

DESEMPEÑO

El balance de agua de nuestra empresa muestra la cantidad de agua que extraemos, consumimos y vertemos. Obtenemos agua nueva a través de permisos, derechos legales, contratos de usufructo de aguas subterráneas, y otras fuentes, incluido el desagüe de nuestras minas, aguas pluviales o de lluvia y fuentes de agua superficial, como lagos o ríos. En algunas operaciones, el agua también procede de fuentes de terceros (predominantemente efluentes). El agua nueva extraída de estas fuentes, junto con el agua reutilizada y reciclada de nuestras plantas de procesamiento de mineral, plantas de tratamiento de agua e instalaciones de relaves, constituyen el total de agua utilizada en nuestras operaciones de todo el mundo.

Cada sitio mantiene un balance de agua para cuantificar su uso, consumo, almacenamiento y volúmenes de descarga. El balance de agua, junto con el uso de modelos hidrológicos y de aguas subterráneas, se utiliza para hacer un seguimiento del rendimiento operativo y para abordar los retos y oportunidades relacionados con la disponibilidad y la calidad del agua.

Con esta información, podemos identificar oportunidades para minimizar la pérdida de agua, como la evaporación, maximizar el reciclaje y la reutilización y mantener el cumplimiento de las normas de calidad. En conjunto, estos estudios en curso informan de nuestros esfuerzos para reducir nuestra utilización general de agua, incluyendo las necesidades de nueva agua dulce cuando la eficiencia operativa y los requisitos de producción lo permiten.

BALANCE DE AGUA 2022 (MILES DE M³)



Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

El consumo hace referencia al agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada

Eficiencia en el uso del agua = (total de agua reutilizada + reciclada) / (total de agua utilizada - agua descargada)

Uso eficiente del agua

Nuestro objetivo de mantener altos índices de agua reciclada o reutilizada se mantuvo sin cambios. En 2022, nuestro uso total del agua aumentó; sin embargo, nuestra nueva extracción de agua se mantuvo relativamente estable en comparación con el año anterior. Nuestra cantidad total de agua reutilizada/reciclada aumentó cerca del 15% en 2022 en comparación con 2021, en gran parte debido a las mayores tasas de producción en Morenci, Cerro Verde y PT-FI. Nuestras operaciones utilizaron un total de 1,818,568 miles de metros cúbicos de agua, incluidas nuevas extracciones de 291,682 miles de metros cúbicos. De nuestro consumo total de agua, el 84% procedía de fuentes recicladas o reutilizadas. Al contabilizar la cantidad de agua descargada de 97,347 miles de metros cúbicos, nuestro uso eficiente del agua fue del 89% en 2022. Como las consideraciones relativas al agua son exclusivas de nuestras diferentes regiones y centros, mejoramos aún más nuestra divulgación de datos sobre el agua para proporcionar una mayor visibilidad de nuestro consumo y rendimiento hídricos a nivel regional. Todo esto está disponible en la sección [Datos de desempeño](#) de este informe.

Utilizamos
5 VECES MÁS
agua reciclada que
agua nueva en 2022.

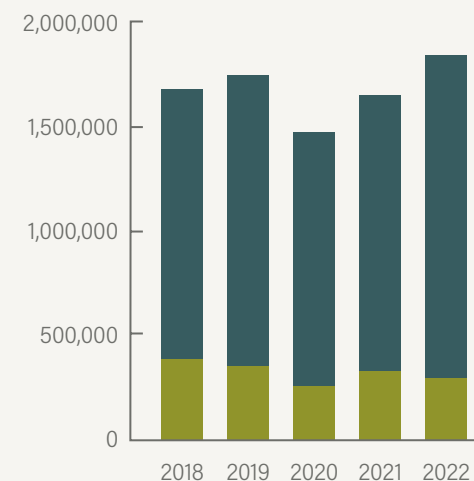


RENDIMIENTO DEL AGUA

(MILES METROS CÚBICOS)	2018	2019	2020	2021	2022
Total retiro de agua nueva ¹	310,620	302,564	261,299	296,805	291,682
Total agua reciclada/reutilizada	1,377,971	1,408,513	1,231,053	1,325,184	1,526,886
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	1,688,591	1,711,077	1,492,352	1,621,989	1,818,568
Tasa agua reciclada/reutilizada ²	82%	82%	82%	82%	84%
Total agua descargada ³	106,183	95,885	101,963	106,127	97,347
Total consumo de agua	192,663	192,792	166,752	184,714	197,983
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	11,774	13,887	-7,416	5,965	-3,647
Uso eficiente del agua⁴ (%)	87%	87%	89%	87%	89%

- Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada
- El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.
- Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

USO DE AGUA RECICLADA VS. AGUA NUEVA MILES METROS CÚBICOS



■ Agua reciclada/reutilizada
■ Retiro de agua nueva



Obtenga más información
en la sección **Datos de
desempeño**



Salar de Ascotán cerca de nuestra operación de El Abra en Chile.

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluido el clima, pretenden abarcar todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resistencia para la recuperación y el cierre.

RESILIENCIA Y PREPARACIÓN A LARGO PLAZO

Algunas de nuestras operaciones se ubican en entornos difíciles en los que mejorar la resiliencia a las repercusiones de los riesgos relacionados con el agua es una parte crucial de nuestras operaciones diarias. Esto incluye los riesgos para la salud, la seguridad y la producción derivados de las fuertes lluvias, los entornos áridos o las enfermedades profesionales relacionadas con el calor. Para que nuestras operaciones estén preparadas frente a posibles fenómenos meteorológicos graves en el futuro, nos proponemos adoptar un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva.

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluido el clima, pretenden abarcar todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resistencia para la recuperación y el cierre.

Como se indica en la [sección Clima](#), como parte de nuestro esfuerzo para entender los riesgos climáticos a largo plazo, en 2021, completamos nuestro primer análisis mundial de escenarios climáticos, que analizaba los posibles riesgos físicos en tres escenarios diferentes en 2030 y 2050. Varios de los posibles riesgos físicos identificados se relacionan con el agua.

Tras el análisis, en 2022, iniciamos varios estudios adicionales de terceros para conocer mejor cómo podrían materializarse las posibles repercusiones relacionadas con el clima a un nivel más localizado. Nuestro trabajo de evaluación de modelos climáticos regionales no solo actualizó los parámetros climáticos, sino que brindó una amplia base de datos que se utilizó para realizar análisis detallados de tendencias y frecuencia de estadísticas.

Estas evaluaciones detalladas se llevaron a cabo en asociación con *Applied Weather Associates* (AWA), una empresa consultora especialista en hidrometeorología con un conocimiento detallado de las precipitaciones extremas en nuestros centros, con el objetivo de analizar los principales resultados de los modelos climáticos regionales para nuestras operaciones mundiales. AWA utilizó varios métodos diferentes para comprobar las tendencias y los cambios en las tormentas extremas, incluido el análisis de tendencias de los datos históricos recogidos en las estaciones de precipitación regionales, así como proyecciones de modelos para diferentes duraciones (p. ej., un día, tres días y anual). Una vez finalizados estos análisis, tanto la empresa como el sitio revisaron los resultados junto con los equipos interdisciplinarios, incluidos miembros de los grupos ambientales, de gestión de agua y relaves. El objetivo de estas revisiones es educar y brindar a los equipos de los centros una base para la toma de decisiones en caso de que tengan que decidir sobre la gestión del agua. Completamos 12 estudios detallados de centros específicos, tanto operativos como no operativos, y el proceso se realizará en otros dos centros en 2023.

Tras este trabajo, tenemos previsto realizar evaluaciones de sensibilidad de nuestras instalaciones utilizando el análisis de proyección detallado. Si se detecta un aumento significativo de la magnitud de las precipitaciones en el límite de uno o tres días, los equipos del sitio examinarán los posibles efectos del aumento de las precipitaciones y estudiarán la necesidad de introducir cambios en el diseño general de la instalación o de las infraestructuras asociadas. En un principio, el eje central de nuestras evaluaciones de sensibilidad está en nuestras instalaciones de relaves y tenemos previsto ampliar este trabajo para abarcar otras infraestructuras en el futuro.



BIODIVERSIDAD

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La biodiversidad es fundamental para mantener ecosistemas resilientes, que proporcionan a las personas, la flora y la fauna recursos valiosos como alimentos, agua y los hábitats necesarios para mantener la vida. Las consecuencias del cambio climático, como las sequías prolongadas, los incendios forestales y el aumento del nivel del mar, repercuten significativamente en la biodiversidad en todo el mundo.

NUESTRO ENFOQUE

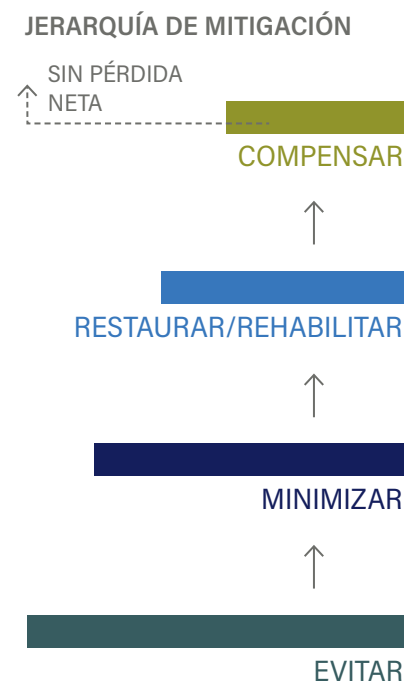
FCX entiende que la naturaleza de nuestras actividades de minería y procesamiento significa que somos responsables de la gestión del suelo y la biodiversidad asociada. Estamos comprometidos con la gestión proactiva y la mitigación de las consecuencias de nuestras operaciones en la biodiversidad, el suelo y los ecosistemas circundantes, lo que incluye la identificación y gestión eficaz de los riesgos relacionados con la biodiversidad.

Nos centramos en la biodiversidad y la gestión del suelo durante todo el funcionamiento de nuestras operaciones. Nuestros centros y los expertos en la materia de nuestro equipo corporativo colaboran para evaluar cada posible área del proyecto para identificar y cartografiar las características clave relacionadas con la biodiversidad, los recursos culturales, los recursos hídricos y otros factores ambientales antes de que empiece cualquier proyecto. La biodiversidad y la conservación son también componentes clave de nuestros planes y actividades de recuperación en nuestros centros.

En 2022, adoptamos por completo en todos nuestros centros la jerarquía de mitigación, que hace hincapié en las mejores prácticas para gestionar la biodiversidad y los ecosistemas evitando, mitigando, restaurando y compensando las consecuencias. Gracias a la aplicación coherente y rigurosa de esta jerarquía de mitigación, nuestro objetivo es gestionar los riesgos y las posibles repercusiones con la ambición a largo plazo de que no se produzcan pérdidas netas en las nuevas minas ni en los grandes proyectos de expansión de las minas existentes. El particular, en 2022, también desarrollamos un proceso de jerarquía de mitigación más allá de los grandes proyectos de expansión para incluir a los pequeños proyectos e impartimos capacitaciones específicas para cada centro durante el año.

Reconocemos que la jerarquía de mitigación es más eficaz cuando se utiliza en las primeras etapas de la planificación de un proyecto, ya que ayuda a maximizar las oportunidades para evitar y minimizar las repercusiones. Incorporamos la jerarquía a nuestro proceso actual de desarrollo de proyectos y capacitamos a nuestros equipos ambientales y operativos para que la apliquen de forma rutinaria.

También nos comprometemos a promover oportunidades que contribuyan a la conservación y mejora de la biodiversidad, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos. Nuestras iniciativas de conservación pretenden beneficiar tanto a la biodiversidad como a las personas, generar confianza y apoyar nuestra capacidad de operar. Intentamos involucrar a nuestros empleados, comunidades locales y otras partes interesadas en el trabajo de conservación. Fomentamos diversas colaboraciones con grupos de interés en todo el mundo de los sectores público y privado, así como de la sociedad civil, para lograr una mayor responsabilidad y promover la eficacia a largo plazo de nuestros proyectos de biodiversidad. Estas colaboraciones a menudo sirven de base para nuestras actividades de divulgación en la comunidad y las oportunidades de educación para estudiantes de todas las edades, ambas diseñadas para ayudar a desarrollar aptitudes. En la página 95 de nuestro cuadro de aspectos destacados de la biodiversidad encontrará ejemplos de estas iniciativas.



POLÍTICAS Y PROGRAMAS

Nuestra política ambiental establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la biodiversidad, aplicar la jerarquía de mitigación a fin de evaluar los riesgos y efectos para la naturaleza y comprometerse a no explorar ni realizar actividades mineras en ninguno de los lugares declarados Patrimonio Mundial por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). El Sistema de Gestión Medioambiental (SGA) en cada centro es el marco para conocer los posibles efectos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad. Nuestra política ambiental y nuestro SGA se complementan con lo siguiente:

- Nuestras prácticas operativas están en consonancia con la Declaración de Posición del ICMM sobre Minería y Áreas Protegidas.
- Nos comprometemos a oficializar y divulgar planes de gestión de la biodiversidad en Cerro Verde, El Abra, Morenci y PT-FI (en las operaciones de Grasberg). Seleccionamos estos cuatro centros en función de su huella física, los recursos locales de biodiversidad o la proximidad a los recursos de biodiversidad. Pretendemos publicar estos planes a fines de 2023, que resumirán los riesgos, programas y estrategias clave con respecto a importantes recursos de biodiversidad dentro de nuestras operaciones o cerca de ellas. Además, planeamos evaluar el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con la Naturaleza (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TCFD*) como una posible herramienta para identificar, analizar, responder y divulgar las cuestiones relacionadas con la naturaleza en el futuro.
- Participamos en el programa de Certificación de Conservación del Consejo para el Hábitat de la Vida Silvestre (*Wildlife Habitat Council, WHC*), que reconoce formalmente los programas significativos de conservación de la biodiversidad, de educación ambiental y de divulgación comunitaria. Actualmente, 17 de nuestros centros e instalaciones operativas están certificados por el WHC y 15 de ellos obtuvieron la certificación de nivel oro. En 2022, las operaciones de Tohono, *Port Nickel*, *Copper Queen Branch*, *Fort Madison*, *Safford*, *Henderson*, *Tyrone* y *El Abra* fueron recertificadas por el WHC.

Apuntamos a evitar o minimizar el efecto negativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y, al mismo tiempo, contribuir a su conservación más allá de nuestras fronteras.

Invernadero de la comunidad cerca de nuestra operación de Climax en Colorado.



AMÉRICAS

Implementamos una variedad de programas y estrategias en nuestras operaciones que tratan de identificar y mitigar de forma proactiva los riesgos para la biodiversidad y, a su vez, promovemos iniciativas de conservación en colaboración con agencias gubernamentales y otras actividades voluntarias. Todas nuestras instalaciones en los Estados Unidos aplican Planes de Protección de la Vida Silvestre. Estos planes se basan en los principios de la gestión adaptativa para abordar eficazmente los riesgos para la biodiversidad derivados de los cambios operativos y ecológicos en los sitios. Varios sitios (Chino, NM; Morenci, AZ; Tyrone, NM y Tohono, AZ) también aplican los Planes de Protección Aviar en función del riesgo que se centran específicamente en minimizar los riesgos potenciales para las aves migratorias.

En Estados Unidos, realizamos estudios periódicos sobre la biodiversidad, y compartimos esa información con los organismos reguladores y otras partes interesadas. En Arizona y Nuevo México, contamos con programas de seguimiento de poblaciones de aves y peces en peligro de extinción, tanto en nuestras instalaciones como cerca de ellas, que contribuyen a ampliar la base de conocimientos sobre las especies autóctonas. En 2022, previa consulta con el Servicio de Pesca y Vida Silvestre de los EE. UU., la Oficina de Administración de Tierras y el Servicio Forestal de los EE. UU., seguimos desarrollando un plan de gestión voluntario adicional para el cuco de pico amarillo y su hábitat que se ven amenazados en todo Eagle Creek en Morenci y trabajando en colaboración con los organismos gubernamentales pertinentes compartiendo nuestros conocimientos sobre la zona.

En Sudamérica, nuestras operaciones de El Abra, en Chile, y Cerro Verde, en Perú, cuentan con planes de gestión y acción de la biodiversidad. Estos incluyen programas diseñados para proteger y mejorar la biodiversidad dentro del área de influencia de sus operaciones mineras y mitigar las consecuencias sobre los recursos de biodiversidad. Con frecuencia, nos comunicamos con las autoridades chilenas y peruanas competentes en materia de biodiversidad y también con nuestras comunidades aledañas y las comunidades Originarias que rodean el campo de pozos de la salina Ascotán en El Abra para desarrollar acuerdos de colaboración para mejorar el ecosistema de un manantial. Además, el programa sobre la biodiversidad en El Abra incluye la zona del Salar de Ascotán.

Iniciativas de educación y biodiversidad

Contribuimos a la conservación y mejora de la biodiversidad, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos.

En Perú, el equipo de Cerro Verde brindó actividades educativas a los niños de las escuelas locales en colaboración con el Programa de Conservación de Murciélagos de Perú a fin de celebrar el mes del murciélago. Además, el equipo creó videos educativos para ayudar a los niños a identificar y proteger el murciélago longirostro. En la PERUMIN 36 Convención Minera Anual llevada a cabo en 2022, el equipo compartió videos sobre los murciélagos longirostro y guanacos a los participantes.

En Arizona, la empresa organizó los eventos "*Beat Back Buffelgrass*" cerca de sus operaciones en Sierrita, en los que voluntarios de la comunidad eliminaron la nociva especie invasora de West Desert Trails. Además, nuestro equipo de Asuntos con Nativos Americanos visitó el proyecto de polinizadores y huertas tradicionales de la Tohono O'odham Nation Health Care Services, junto con el *Ajo Center for Sustainable Agriculture* y el *Watershed Management Group*. El objetivo de la visita era elaborar un plan de colaboración en materia de infraestructuras verdes y plantas que atraigan a los polinizadores para el jardín. Estos grupos también colaboraron en el desarrollo de un taller en línea sobre jardines de lluvia, alimentos tradicionales y patrimonio cultural.

Las iniciativas de educación y biodiversidad descritas anteriormente no incluyen todas las oportunidades educativas que ofrecemos en nuestras operaciones de todo el mundo. Si desea obtener más información sobre nuestras iniciativas educativas, consulte la tabla que aparece a continuación y los programas de divulgación y educación sobre la biodiversidad en Indonesia, descritos en la página 96.

MORENCI RECIBE PREMIOS POR LA CONSERVACIÓN DEL BORREGO CIMARRÓN DE LAS MONTAÑAS ROCOSAS

En 2022, nuestra operación de Morenci en Arizona recibió dos premios del Programa de Conservación del Borrego Cimarrón de las Montañas Rocosas: el premio Mamíferos (*Mammals Award*) del WHC y el premio Sostenibilidad, Preservación y Diversidad en el Medio Ambiente (*Sustainability, Preservation and Diversity in Environment Award*) de la Asociación Minera de Arizona. Ambos premios reconocen la excelencia de Morenci en la protección del borrego cimarrón y las iniciativas educativas para su preservación. Morenci contribuyó con éxito a la protección del borrego cimarrón reduciendo los accidentes de tráfico y otras interacciones peligrosas entre el hombre y la fauna. Gracias a la larga colaboración de la mina con el Departamento de Caza y Pesca de Arizona, Morenci desempeñó un papel decisivo en la captura y traslado de borregos cimarrones de la mina y sus alrededores para complementar las pequeñas poblaciones existentes y restablecer poblaciones en hábitats históricamente ocupados en Arizona.

Desempeño en materia de biodiversidad en América

Llevamos a cabo programas de biodiversidad específicos y plurianuales para cada centro, ya sea de forma voluntaria o con fines normativos. Estos programas están diseñados para abordar los problemas de biodiversidad más importantes de cada lugar, entre los que se incluyen los siguientes aspectos destacados :

CENTRO/ UBICACIÓN	ASPECTOS DESTACADOS SOBRE BIODIVERSIDAD EN 2022
Ajo (Arizona)	El personal de Ajo y los socios de la Cámara de Comercio de Ajo (<i>Ajo Chamber of Commerce</i>), la Alianza Internacional del Desierto de Sonora (<i>International Sonoran Desert Alliance</i>), el Grupo de Gestión de Cuencas del Estado de Arizona (<i>State of Arizona's Watershed Management Group</i>) y miembros de la comunidad codiseñaron e instalaron un jardín nativo de polinizadores y flores silvestres en <i>Triangle Park</i> . FCX interrumpió su operación en Ajo.
Safford (Arizona)	Safford plantó con éxito más de 100 árboles, arbustos y hierbas autóctonos como parte de una plantación de restauración en la zona de Pima en colaboración con <i>Gila Watershed Partnership</i> .
Sierrita (Arizona)	Sierrita colaboró con socios conservacionistas de Bat Conservation International y la Red de Restauración de Fronteras (<i>Borderlands Restoration Network</i>) para plantar cientos de agaves autóctonos en West Desert Trails, una zona de 1,800 acres de propiedad de la empresa abierta al público con fines recreativos. Estos agaves sustentan especies de murciélagos que se alimentan de néctar y migran entre el centro de México y el suroeste de EE. UU. Sierrita recibió el premio al Proyecto del Desierto (<i>Desert Project Award</i>) de WHC por sus esfuerzos por restaurar y mejorar el hábitat.
Tohono (Arizona)	Tohono contrató a socios de <i>Bat Conservation International</i> para llevar a cabo el seguimiento de la población de la colonia de murciélagos hocicudos de California en el lugar. Los estudios en curso indican que la población es robusta y prospera en su hábitat.
Cerro Verde (Perú)	El programa de biodiversidad de Cerro Verde tiene como objetivo avanzar en la conservación de especies y mejorar el hábitat crítico de múltiples especies de plantas y animales. Cada año, se conservan más de 30,000 plantas de 20 especies diferentes en el invernadero del lugar. Durante 2022, se rescataron aproximadamente 1,700 plantas individuales de siete especies de suculentas de zonas que prevemos perturbar en el futuro y se reubicaron en otras zonas. La tasa de supervivencia de estas plantas es del 90%.
El Abra (Chile)	El Abra apoyó un estudio sobre el sapo de Phillipii (<i>Telmatobius philippii</i>) con el objetivo de identificar el hábitat idóneo para la colocación de estructuras artificiales que protejan a estos anfibios en peligro de extinción de las condiciones ambientales extremas que existen en el entorno del Salar de Ascotán.
Tyrone (Nuevo México)	El personal de Tyrone codesarrolló un plan de estudios de educación ribereña para enseñar a los estudiantes de secundaria diversos métodos de vigilancia de la fauna y evaluaciones biológicas y para aumentar la concienciación en torno a los esfuerzos de conservación y mitigación del mosquero saucero del suroeste.
Henderson (Colorado)	Henderson trabajó con el WHC para desarrollar planes de estudio y actividades, presentaciones personalizadas, evaluaciones previas y posteriores al evento y otros materiales educativos sobre polinizadores para el Día de la Tierra de Henderson. El personal de Henderson invitó a 120 K-6 alumnos de primaria a celebrar el Día de la Tierra y el Mes Mundial del Voluntariado.



Apoyamos la protección y la conservación del borrego cimarrón mediante iniciativas educativas y de protección en nuestra operación en Morenci, Arizona.

INDONESIA

Las operaciones y la zona de apoyo de PT-FI abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones más ricas y con mayor biodiversidad del mundo. Desde los bosques de manglares de las costas, la tierra se funde en un bosque pantanoso, luego en las selvas tropicales de las tierras bajas, los bosques de brezo, los bosques montanos y, por último, los bosques subalpinos y alpinos de las tierras altas.

La zona del PT-FI es adyacente al Parque Nacional de Lorentz, la mayor zona protegida del sureste asiático y la única del mundo que incorpora extensiones intactas y continuas de ecosistemas que van desde los ambientes alpinos a los marinos tropicales, incluyendo extensos humedales de tierras bajas. En 1999, este parque fue declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO.

La conservación y protección de la biodiversidad y los ecosistemas de Papúa es una gran prioridad para PT-FI y FCX. Desde 1994, PT-FI viene colaborando con científicos nacionales e internacionales en estudios integrales de la vegetación, los mamíferos, las aves, los anfibios, los reptiles, los peces de agua dulce y de estuario, los insectos acuáticos y los terrestres. Estos estudios nos ayudan a conocer mejor los ecosistemas y las posibles repercusiones de las minas en la biodiversidad. Con la información obtenida en los estudios, desarrollamos programas adecuados de conservación de la biodiversidad utilizando los principios de la ecología de la restauración para la rehabilitación y la recuperación de las zonas perturbadas del distrito minero de Grasberg. Tratamos de establecer sólidas asociaciones con múltiples grupos de interés implicados en la conservación y la gestión de los recursos naturales, incluyendo gobiernos, ONG, universidades, organizaciones de investigación y ciudadanos.

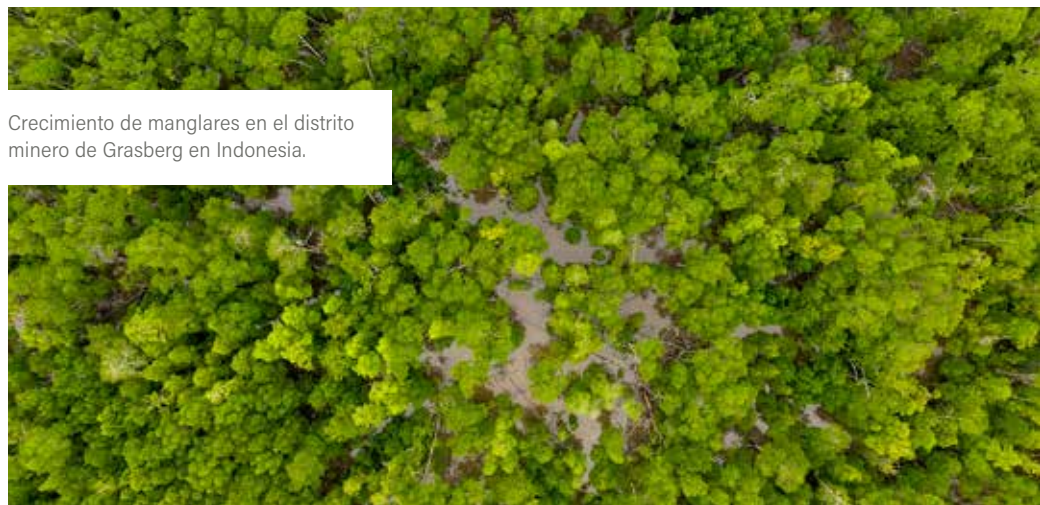
En 2022, PT-FI llevó a cabo un taller para actualizar su Plan de acción estratégico sobre la biodiversidad de cinco años (2023-2027) e incorporó los requisitos del plan de acción y la estrategia sobre diversidad de Indonesia. Además de representantes de PT-FI, entre los terceros participantes había organizaciones de investigación, universidades, consultores medioambientales y representantes gubernamentales. Juntos evaluaron los actuales programas de seguimiento de PT-FI y revisaron el cumplimiento de los documentos del Plan de Gestión y del Plan de Seguimiento Medioambientales aprobados por el Gobierno de Indonesia. A través del taller, se afirmó que PT-FI está cumpliendo sus compromisos. En el taller también se elaboró una serie de recomendaciones para reforzar los programas de biodiversidad de PT-FI, que el equipo está revisando para incorporarlas a futuros planes de acción estratégicos sobre biodiversidad. Además, como parte de la auditoría medioambiental de 2021-2022 de PT-FI, se llevó a cabo una revisión para examinar y determinar hasta qué punto las actividades de PT-FI relacionadas con el medioambiente cumplieron plenamente sus obligaciones de gestión ambiental. La auditoría incluyó una revisión de los documentos del Plan de Gestión y del Plan de Seguimiento Medioambientales, así como de otros planes reglamentarios. En nuestra [página web](#) puede consultar un resumen ejecutivo de la auditoría, incluidas sus recomendaciones.

Programas de divulgación y educación sobre la biodiversidad

La educación y divulgación son objetivos prioritarios de las acciones de biodiversidad de PT-FI, incluida la construcción de santuarios de vida silvestre y la creación del Natural Succession Discovery Park en una antigua área de depósitos de relaves que funcionará como un aula de educación al aire libre. PT-FI construyó instalaciones de vida silvestre, donde alojamos temporalmente a animales víctimas del comercio ilegal y tenemos un santuario de mariposas, donde se incuban y nacen mariposas endémicas. También nos asociamos con escuelas locales para desarrollar proyectos educativos y ofrecer prácticas para estudiantes de secundaria y universitarios en un vivero en el lugar.

Por ejemplo, PT-FI organiza el programa Príncipes y Princesas del Medioambiente (*Environmental Prince and Princess*), que fomenta los conocimientos medioambientales y el desarrollo de aptitudes interpersonales entre los estudiantes de secundaria. El programa del año pasado suscitó el interés de casi 200 estudiantes de 23 colegios de la regencia de Mimika, y el de este año contó con la presencia de 360 estudiantes solicitantes de 18 colegios.

Además, PT-FI invita a los colegios a visitar sus instalaciones, tanto en persona como virtualmente. Durante 2022, aproximadamente 1,200 estudiantes acudieron en persona y unos 300 estudiantes más participaron en clases virtuales. PT-FI alcanzó a un total de 2,815 estudiantes e innumerables miembros de la comunidad mediante sus eventos medioambientales en 2022, incluidos los actos del Día de la Tierra, el Día Nacional de la Concienciación sobre los Residuos, el Día del Medioambiente, el Día del Ozono y el Día Nacional de la Flora y la Fauna.



Crecimiento de manglares en el distrito minero de Grasberg en Indonesia.

Investigación y seguimiento

PT-FI investiga y monitorea de forma integral los ecosistemas de áreas que van desde aproximadamente 4,000 metros sobre el nivel del mar hasta áreas costeras y marinas. Si desea obtener más información sobre el control ambiental de nuestros sistemas de gestión de relaves en PT-FI, consulte la sección Gestión de Relaves. El monitoreo rutinario de flora y fauna se realiza a través de colaboraciones con consultores, organizaciones de investigación y universidades. La investigación sobre la biodiversidad existente en Papúa Central es limitada y la mayoría de las investigaciones y publicaciones disponibles se centran en Papúa Nueva Guinea, que está al este de Papúa Central, Indonesia.

La investigación sobre el perro salvaje de las tierras altas de Nueva Guinea, conocido como el "perro cantor", prosiguió en 2022 junto con dos universidades indonesias que realizaron estudios de campo. La Universidad de Gadjah Mada Yogyakarta trata de comprender los patrones de desplazamiento, su área de distribución y las similitudes de ADN de la especie. Instalaron 23 cámaras en la zona operativa de Grasberg e identificaron 32 perros salvajes de las tierras altas entre ocho manadas diferentes. El equipo tomó muestras de los perros para analizar sus ADN e instaló collares de seguimiento GPS en tres perros. La Universidad de Cenderawasih junto con la Fundación del Perro Salvaje de las Tierras Altas de Nueva Guinea (*New Guinea Highland Wild Dog Foundation*), con sede en EE. UU. llevaron a cabo una investigación centrada en las preferencias alimentarias, las condiciones sanitarias y el comportamiento. Su trabajo incluyó la recolección de muestras, la comprensión de cómo reaccionan los perros salvajes de las tierras altas con los humanos y la exploración de su estructura social y su comportamiento cerca de nuestras operaciones, en comparación con perros de otras zonas o en cautividad.

Revegetación, recuperación y restauración

Desde el inicio de las operaciones mineras, PT-FI recuperó más de 472 hectáreas de zonas de escombreras, incluidas más de 17 hectáreas en 2022, con especies vegetales autóctonas en las tierras altas de Papúa Central. PT-FI delimitó 463 parcelas de seguimiento, cada una de ellas de tres por tres metros, para supervisar y evaluar el crecimiento de la vegetación en la zona de recuperación.

En las zonas costeras de todo el mundo, la agricultura y la erosión son las principales causantes de la disminución de los manglares. PT-FI trabaja activamente para establecer hábitats de manglar en zonas adecuadas creadas por la sedimentación en el Área de Deposición Modificada de Ajkwa (*Modified Ajkwa Deposition Area, ModADA*) y también busca oportunidades para aumentar el hábitat de manglar disponible en aguas abiertas en toda la costa. En particular, en las islas Ajkwa y Waii del estuario de Ajkwa, en las tierras bajas, se aceleró la colonización de manglares, con la plantación de aproximadamente 399 hectáreas de manglares en total desde que comenzaron las operaciones mineras, incluidas 82 hectáreas en 2022.

En 2021, según lo acordado con el Ministerio de Medioambiente y Silvicultura (*Ministry of Environment and Forestry, MoEF*) de Indonesia, PT-FI acordó aplicar un proyecto de rehabilitación de cuencas hidrográficas en aproximadamente 4,232 hectáreas de zona forestal en la regencia de Jayapura, en Papúa Central. PT-FI, en colaboración con contratistas locales, empezó a plantar especies autóctonas en la zona forestal y mantendrá el terreno hasta que se entregue a la Agencia de Medioambiente y Silvicultura de Papúa Central, que se encargará del mantenimiento a largo plazo. El programa comenzó oficialmente en noviembre de 2022 con una ceremonia de plantación de árboles, y, a finales de 2022, se habían plantado 168,718 plántulas en una superficie de 153 hectáreas.

Protección de la fauna

A menudo, la fauna de Papúa Central se convierte en objeto de comercio ilegal. La lucha contra esta situación es una prioridad para los organismos de recursos naturales de Papúa Central y forma parte del compromiso de PT-FI con la conservación de la biodiversidad. Durante muchos años, PT-FI recuperó aves y otros animales heridos procedentes del comercio ilegal de especies en peligro de extinción con el objetivo de devolverlos a la naturaleza. Hasta la fecha, PT-FI ayudó a liberar en su hábitat natural a más de 51,173 animales endémicos de Papúa Central, entre ellos 50,871 tortugas de nariz de cerdo, 79 reptiles, 192 aves y 31 mamíferos.

PT-FI coopera con el Centro de Rescate Animal (*Animal Rescue Center*), la Policía Regional de Papúa, la Conservación de la Naturaleza y Protección de la Silvicultura (*Forest Protection and Nature Conservation*), Forest Rangers, el Departamento de Silvicultura (*Forestry Department*) y el Centro del Parque Nacional Lorentz y Wasur para devolver a sus hábitats apropiados los animales incautados en el comercio ilegal de especies en peligro de extinción. En 2015, en Milepost 21, un centro de conservación de la biodiversidad, uso del suelo e investigación construido sobre una antigua zona de relaves de 100 hectáreas, — PT-FI construyó un recinto de tránsito de animales que alberga fauna endémica confiscada de Papúa Central a petición del Centro de Conservación de Recursos Naturales de Papúa (*Natural Resources Conservation Center, BBKSDA Papúa*). El proyecto se diseñó en consonancia con los esfuerzos de PT-FI por crear capacidad y demostrar una colaboración más estrecha con el gobierno local, mientras que PT-FI seguirá proporcionando apoyo, como mano de obra e instalaciones, para la rehabilitación y liberación de animales. PT-FI aún trabaja con BBKSDA Papúa y varias ONG para estudiar la posibilidad de certificar esta instalación en la República de Indonesia.



GESTIÓN DE RELAVES

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La gestión eficaz de los relaves es fundamental para realizar una explotación minera segura, proteger a las personas y el medioambiente y mantener la licencia social para operar. Los relaves son las partículas de roca natural finamente molidas o los subproductos que quedan después de que los minerales económicamente valiosos hayan sido procesados y extraídos de la mina. Normalmente, los relaves se transportan desde las instalaciones de procesamiento hasta las instalaciones de gestión y almacenamiento. Sabemos que la posible falla de las instalaciones de relaves y otros embalses en cualquiera de nuestras explotaciones mineras podría causar daños materiales y medioambientales graves o catastróficos, así como víctimas mortales.

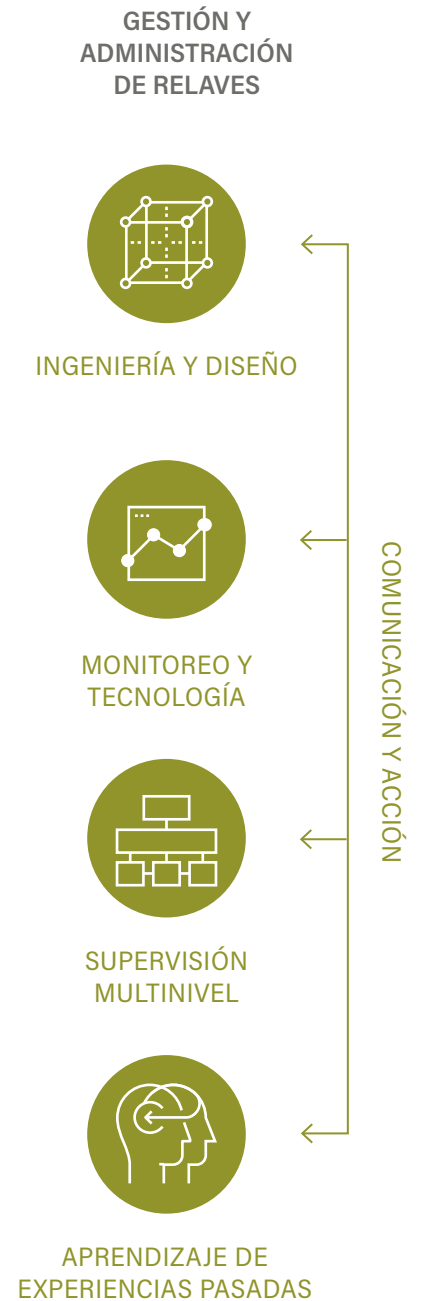
NUESTRO ENFOQUE

La salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral, las comunidades aledañas y la protección del medioambiente son fundamentales para nuestro amplio programa e iniciativa de gestión de relaves. Nuestro objetivo es tener cero víctimas mortales, cero fallas catastróficas y cero descargas no planificadas en cualquiera de nuestras instalaciones de relaves.

FCX cuenta con medidas integrales a fin de garantizar que nuestras instalaciones se diseñen, construyan, operen y supervisen con el objetivo de minimizar el riesgo para la fuerza laboral, las comunidades aledañas y el medioambiente. Estas medidas incluyen importantes conocimientos de ingeniería internos y externos, supervisión tecnológica (incluida la teledetección), responsabilidad local y supervisión corporativa y de terceros independientes. En general, nuestras protecciones se dividen en cuatro categorías: (1) buenas prácticas de ingeniería y diseños seguros, (2) cumplimiento riguroso de los parámetros de construcción y funcionamiento mediante la supervisión y el uso de la tecnología, (3) supervisión en varios niveles, y (4) cumplimiento de las prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de las experiencias pasadas, incluidas las fallas del sector y las mejores prácticas. Las protecciones se aplican eficazmente fomentando la comunicación abierta y continua en toda la organización y la actuación a todos los niveles.

Seguimos centrados en la aplicación segura de nuestros sistemas de gestión de relaves manteniendo una gobernanza sólida y en varios niveles de nuestros programas de relaves. Nuestra Junta y dirección ejecutiva se comprometen con firmeza a proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad y la integridad de nuestros sistemas de gestión de relaves en todo el mundo, con el eje central en la gestión de riesgos y la mejora continua.

La Política de Gestión de Relaves de FCX describe nuestro compromiso constante en cuanto a la gestión responsable y eficaz de nuestros relaves en todos nuestros centros. La política también incluye nuestro compromiso de aplicar la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (la Norma sobre Relaves) en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves que no se hayan considerado "cerradas de forma segura".



AMÉRICAS

Las sucursales de FCX en América operan actualmente 15 instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) activas, 13 e Estados Unidos y 2 en Perú. También manejamos 48 TSF en Estados Unidos que están inactivas o cerradas y 9 que se consideraron “cerradas de forma segura” a partir del 31 de enero de 2023, según la definición de la Norma de Relaves.

FCX invierte mucho tiempo y recursos para controlar eficazmente sus TSF. Esto incluye un proceso continuo de revisión e inspección de varios niveles que da lugar a acciones recomendadas, de las que hacemos un seguimiento hasta que se aplican y resuelven.

Regularmente evaluamos, analizamos, adaptamos y adoptamos tecnologías emergentes para identificar oportunidades de la forma en que supervisamos nuestras instalaciones de relaves. El aumento del uso de tecnologías remotas, combinado con el desarrollo de aplicaciones informáticas móviles y basadas en la web, nos proporciona datos puntuales que nuestros ingenieros y operarios, tanto internos como externos, utilizan para tomar decisiones.

Por ejemplo, nuestros ingenieros usan imágenes satelitales para controlar la ubicación de los estanques de relaves en relación con las crestas de los terraplenes. Acceder casi todos los días a las imágenes satelitales permite a los ingenieros del sitio controlar con seguridad la ubicación de estos estanques y planificar con más eficacia su trabajo diario.

Nuestros ingenieros, en especial los ingenieros de registro (EoR) externos, también obtienen datos de varios sensores, como los piezómetros y de sistemas de notificación en línea, que tienen la capacidad de alertar a los ingenieros y supervisores de cualquier variación fuera del comportamiento esperado de los instrumentos. Estos datos forman parte de nuestro Tablero de Indicadores Tempranos (*Early Indicator Dashboard*), — una herramienta de gestión interna que utilizamos para agregar y comunicar medidas críticas de nuestras instalaciones y hacer un seguimiento de los resultados con respecto a las recomendaciones de terceros, los indicadores clave de rendimiento y otros parámetros.

CANTIDAD DE DEPÓSITOS DE RELAVES¹

	2018	2019	2020	2021	2022
Activo ²	19	18	17	16	15
Inactivo o cerrado ³	55	58	56	52	48
Cerrado de forma segura ⁴	0	0	0	5	9
Total de depósitos de relaves	74	76	73	73	72

1. El recuento de los depósitos de relaves incluye los centros no operativos y se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX ofrece una divulgación completa de las instalaciones de relaves, su ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de peligros disponible en fcx.com/sustainability/environment/tailings-americas_documents.
2. En 2022, se cambió el estado de una TSF en Morenci a inactivo.
3. En 2022, una TSF en Morenci se integró totalmente en otra TSF y, por lo tanto, se redujo el recuento total de depósitos de relaves.
4. La Norma sobre Relaves define el término "Cerrado de forma segura" y requiere la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno. Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas/cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de "Cerrado de forma segura", aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura.

Estamos por aplicar la Norma sobre Relaves en nuestra operación de Sierrita en Arizona.



GOBERNANZA-AMÉRICA

Además de la supervisión del CRC, FCX mantiene una supervisión de varios niveles de las TSF en sus operaciones activas, que incluyen lo siguiente:

- **Alta gerencia corporativa :** Gerencia ejecutiva que participa en las principales decisiones relacionadas con el programa de gestión, incluyendo la asignación de recursos para las operaciones, iniciativas y proyectos relacionados con el TSF.
- **Ejecutivo Responsable (*Accountable Executive, AE*) :** Director de operaciones que informa directamente al Director Ejecutivo (CEO) y es responsable de la gestión segura de las instalaciones de relaves y de minimizar las consecuencias sociales y medioambientales de cualquier falla de las TSF.
- **Ingeniero responsable de la instalación de relaves (*Responsible Tailings Facility Engineer, RTFE*) :** Ingenieros internos designados por el AE y responsables de la integridad de las TSF asignadas. Cada RTFE aporta su experiencia técnica, gestiona el riesgo y se mantiene en contacto con el ingeniero de registro externo. Los expertos en la disciplina corporativa proporcionan apoyo regular a los RTFE.
- **Gestión de relaves, ingenieros y operadores del centro :** Equipo interno que aplica el programa de gestión y supervisa, identifica y aborda periódicamente los posibles riesgos.
- **Ingeniero de Registro (*Engineer of Record, EoR*) :** Ingeniero externo que proporciona diseño especializado, análisis de ingeniería, apoyo técnico, inspección, revisión y orientación para apoyar a un RTFE a lograr el objetivo de diseño de su TSF asignada.
- **Equipo de Gestión Responsable de Relaves (*Tailings Stewardship Team, TST*) :** Ingenieros externos y expertos internos que inspeccionan todas las instalaciones de relaves, revisan los documentos y los datos de control, identifican las posibles deficiencias y recomiendan medidas correctivas.
- **Juntas Independientes de Revisión de Relaves (*Independent Tailings Review Boards, ITRB*) :** Paneles de expertos de terceros, reconocidos internacionalmente, que brindan opiniones y orientaciones independientes sobre la integridad física, la seguridad y el rendimiento de las TSF, y que tienen acceso a la alta gerencia de la empresa.

Para los sitios cerrados e inactivos, tenemos una estructura de supervisión similar que informa a través del vicepresidente y director general de sostenibilidad e incluye las mismas funciones para los ingenieros del lugar, EoR, TST y estructuras de ITRB (o revisor técnico superior independiente).

APLICACIÓN DE LA NORMA SOBRE RELAVES

Relaves, entre los que se encontraba el ICMM, publicaron la Norma sobre Relaves, que es la primera norma global para la gestión de relaves que puede aplicarse a las instalaciones de almacenamiento de relaves existentes y futuras. La Norma sobre relaves incluye 77 requisitos en seis áreas clave: diseño, construcción, explotación y supervisión de las instalaciones de relaves, gestión y gobernanza, uso de conocimientos multidisciplinarios integrados, compromiso con los grupos de interés afectados, respuesta de emergencia, recuperación a largo plazo y divulgación pública. Como miembro del ICMM, FCX se compromete a aplicar la esta norma para agosto de 2023 en todas las TSF con clasificaciones de consecuencias "Extremas" o "Muy altas" en función de modos de fallas creíbles y para agosto de 2025 en todas las demás TSF. Si bien nuestro sistema de gestión de relaves existente y los programas asociados evolucionaron con el paso de los años y son maduros y sólidos, en 2022, FCX continuó avanzando en el cumplimiento de la Norma sobre Relaves para nuestras TSF de América en consonancia con este compromiso.

Revisión de la clasificación de consecuencias y aplicación de la Norma sobre Relaves

Un paso importante para demostrar que cumplimos con la Norma sobre Relaves es reevaluar las clasificaciones de consecuencias de cada una de nuestras TSF, basándonos en la credibilidad de los posibles escenarios de falla de las instalaciones de relaves en consonancia con las definiciones de la Norma sobre relaves.

Antes de que exista la Norma sobre Relaves, clasificábamos nuestras TSF siguiendo la Guía de Seguridad de Presas (2013) de la Asociación Canadiense de Presas (*Canadian Dam Association, CDA*), y determinábamos las clasificaciones en función de los peores escenarios hipotéticos de fallo de las instalaciones de relaves. Se trataba de un enfoque conservador que no tenía en cuenta la credibilidad de un determinado escenario de falla de la instalación de relaves. Como consecuencia de utilizar el método de clasificación de la CDA, una gran cantidad de nuestras TSF se clasificaban anteriormente como de riesgo "Extremo" o "Muy alto".



Instalación de almacenamiento de relaves en nuestra operación de Cerro Verde, Perú.

En cambio, el enfoque actualizado de la clasificación de consecuencias de FCX se basa en la Norma sobre Relaves y considera la credibilidad de un posible escenario de fallas de las instalaciones de relaves. FCX aplica este enfoque de clasificación; en primer lugar, determina qué posibles fallas de las instalaciones de relaves son creíbles y, luego, evalúa la probabilidad y las consecuencias de que se produzca una falla de este tipo. La consecuencia más grave asignada a los escenarios de falla creíbles resultantes se utiliza como base para definir la clasificación de consecuencias para una TSF determinada. El proceso de clasificación de consecuencias es sólido y requiere revisiones integrales de la evaluación de riesgos. A estas las dirige un facilitador externo o corporativo experto en la materia y el acuerdo de múltiples grupos de interés, incluidos los expertos en la materia específicos del sitio, el RTFE, EoR y la ITRB. El AE debe conceder la aprobación final de las clasificaciones de consecuencias.

Completamos nuestra revisión de la clasificación de consecuencias en nuestras 15 TSF activas y estamos por revisarlas con el AE apropiado. Según los trabajos realizados hasta la fecha, nuestra mina de Morenci, en Arizona, es el único sitio con TSF clasificadas como "Extremas" o "Muy altas" según la metodología actualizada de clasificación de consecuencias de la Norma sobre Relaves. Actualmente, estamos en vías de cumplir con los requisitos de la Norma sobre Relaves en Morenci antes de la fecha límite de agosto de 2023 acordada por los miembros del ICMM. Si bien nuestras TSF de Cerro Verde, Chino, Climax, Henderson y Sierrita no están clasificadas como "Extremas" o "Muy altas" tras la revisión actualizada de la clasificación de consecuencias, el equipo trabaja para que estos sitios cumplan con la norma antes del plazo de agosto de 2025.

Más adelante en 2023, FCX espera publicar nuestras clasificaciones de consecuencias actualizadas de acuerdo con la Norma sobre Relaves para todas las TSF activas, inactivas y cerradas que fueron clasificadas originalmente como "Extremas" o "Muy altas" (incluyendo las TSF activas en nuestros sitios en Arizona, Colorado y Perú), así como las divulgaciones requeridas para demostrar nuestra conformidad con la Norma sobre Relaves para Morenci. En 2023, aún trabajamos en la revisión y actualización de las clasificaciones de consecuencias en consonancia con la Norma sobre Relaves para el resto de nuestras TSF activas, inactivas y cerradas de menor consecuencia, que tenemos previsto divulgar en el futuro.

En paralelo a nuestro trabajo de clasificación de consecuencias, hemos progresado en cuanto al cumplimiento de la Norma sobre Relaves en todas nuestras instalaciones. Desarrollamos planes de aplicación específicos para

cada centro en colaboración con cada RTFE, realizamos evaluaciones de riesgos, obtuvimos información de referencia social y medioambiental y desarrollamos y aplicamos una herramienta de evaluación y auditoría para documentar nuestras evaluaciones finales de cumplimiento. Los sitios con TSF clasificadas como de mayores consecuencias requerirán una mayor participación de los grupos de interés, lo que incluye a asociación con organizaciones de respuesta y preparación ante emergencias, líderes de gobiernos locales y la participación de los miembros de la comunidad aledaña. Progresamos en la preparación de este trabajo, incluida la mejora de nuestra planificación interna de respuesta ante emergencias. Durante el año, realizamos internamente ejercicios de simulación de respuesta ante emergencias en ocho de nuestras sedes; un subgrupo de ellas tendrá compromisos externos de preparación en el futuro. Para obtener más información sobre la Planificación de Respuesta ante Emergencia, consulte la sección [Salud, seguridad y bienestar](#) de este informe.

DESIGNACIÓN DE CIERRE SEGURO

Como parte de nuestro cumplimiento de la Norma sobre Relaves, trabajamos para demostrar que nuestras TSF cerradas están "cerradas de forma segura" tal y como se define en esta norma. "Cerradas de forma segura" significa que la TSF no supone ningún riesgo significativo para las personas o el medioambiente.

Para que una TSF sea designada como "cerradas de forma segura", FCX lleva a cabo una revisión interna, que incluye una serie de evaluaciones técnicas detalladas y de riesgos. Cada TSF debe superar una revisión interna, incluida la confirmación por parte del AE correspondiente. Luego, la información se presenta a una ITRB o a un revisor técnico superior que realiza una revisión y reconoce que la TSF debe designarse como "cerradas de forma segura".

Si bien las TSF en "cierre seguro" no están sujetas a la Norma sobre Relaves, las TSF de FCX "cerrada de forma segura" permanecen bajo nuestro sistema de gestión de relaves y están sujetas a monitoreo y vigilancia continuos. Además, como FCX es propietaria de los terrenos en los que se ubican estas TSF, no tenemos previsto transferir la propiedad ni al gobierno ni a otra parte. Para el 31 de enero de 2023, habíamos logrado que nueve TSF en Miami y Ajo reciban la designación "cerradas de forma segura".

GOBERNANZA: INDONESIA

PT-FI aplica procesos de gobernanza y supervisión completos y sólidos de su sistema de gestión de relaves. Además de las auditorías y evaluaciones periódicas internas y externas, la supervisión del sistema de gestión de relaves fluviales controlados es llevada a cabo por:

- **Alta gerencia empresarial de FCX :** participa en la toma de decisiones clave y ofrece recursos para la gestión del sitio.
- **Equipo empresarial de gestión de relaves y agua de FCX :** recursos técnicos que proporcionan ayuda con la orientación y dirección para el equipo de relaves del sitio y las iniciativas de programas asociados.
- **Gestión de relaves del sitio, ingenieros y operadores :** equipo interno que aplica el programa y supervisa, identifica y aborda periódicamente los posibles riesgos asociados al ModADA y a zonas costeras.
- **Ingenieros externos de diseño :** recurso externo que proporciona diseño, ayuda continua de ingeniería, inspecciones periódicas y revisión de calidad de construcción de diques.
- **Junta de gestión del ModADA :** panel de expertos multidisciplinarios que se reúne dos veces al año para supervisar y ofrecer recomendaciones a la gerencia del PT-FI y a los equipos de ingeniería sobre las actividades prioritarias. Entre ellas se incluye la seguridad, los riesgos asociados al ModADA y a la zona costera, la integridad estructural de los diques, la estabilidad geoquímica de los sedimentos depositados, las consideraciones medioambientales y la participación de los grupos de interés.

INDONESIA

La gestión eficaz y segura de los relaves aún es una de las prioridades ambientales más importantes de PT-FI. PT-FI opera un sistema de gestión de relaves fluviales controlado, que se implementó en función de métodos aprobados y autorizados por el gobierno de Indonesia.

El sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PT-FI utiliza un río no navegable para transportar los relaves de la planta concentradora en las Tierras Altas, junto con los sedimentos naturales, a una gran zona de depósito diseñada y gestionada en las Tierras Bajas. Se eligió el río Aghawagon/Otomona para el transporte de los relaves desde la planta hasta la zona de depósito de relaves porque esa parte del río no es navegable y no se utiliza como agua potable ni para la agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales.

Situada en las Tierras Bajas, el ModADA es el sistema de contención y retención de los relaves producidos en la concentradora, así como de otros sedimentos transportados por el río. El ModADA es la parte terrestre de la zona de depósito de gestión de relaves que cubre un área de aproximadamente 219 kilómetros cuadrados. Debajo del ModADA, al sur, se encuentra la parte del estuario de la zona de gestión de relaves, que abarca aproximadamente 220 kilómetros cuadrados.

PT-FI diseñó y construyó aproximadamente 85 kilómetros de diques a ambos lados del ModADA para contener lateralmente la huella del depósito de los relaves y el sedimento natural dentro del límite aprobado. En el estuario y en el mar hacia el sur, se depositan ciertas cantidades estériles más finos y otros sedimentos. PT-FI sigue aplicando técnicas de gestión de relaves destinadas a mejorar los depósitos terrestres de relaves dentro del ModADA.



Gestión eficaz de la geoquímica de los relaves

Los relaves son las partículas de roca natural finamente molidas que quedan después de que los minerales económicamente valiosos hayan sido procesados y extraídos de la mina. Los relaves de PT-FI se gestionan específicamente para que sean inocuos desde el punto de vista geoquímico, lo que contribuye a garantizar la seguridad del medioambiente. Esto es posible en parte gracias a las características del yacimiento y a la secuenciación del plan minero, así como a los amplios programas de control y muestreo de PT-FI.

Antes de que los relaves entren en el sistema controlado de gestión de relaves fluviales, se toman muestras de ellos varias veces al día para determinar que se alcanzó el equilibrio geoquímico deseado y, de este modo, evitar el desarrollo de relaves que generan ácido. PT-FI analiza las muestras de relaves para conocer su producción de ácido y su potencial de neutralización, además del contenido metálico, el tamaño de las partículas y su distribución espacial. Los resultados de este programa de muestreo informan a los operadores de la planta sobre el comportamiento esperado de los relaves con respecto a la posible generación de ácido y si se deben realizar ajustes en la alimentación de la planta, como la adición de piedra caliza. Este proceso sirve de base para que la fábrica pueda confirmar y mantener la producción de relaves geoquímicamente neutros que se depositarán en el ModADA.

Además de supervisar y gestionar los relaves en la fábrica, PT-FI también comprueba periódicamente el potencial de neutralización frente al potencial de producción de ácido de los sedimentos depositados en el ModADA. Si la proporción medida no alcanza el nivel deseado, PT-FI puede mezclar el material con más cantidad de material neutralizante hasta que alcance el nivel deseado.

Sistema de gestión de relaves fluviales controlados en el distrito minero de Grasberg en Indonesia.



EL MEJOR SISTEMA DE GESTIÓN DE RELAVES ESPECÍFICO PARA CADA SITIO

Las minas y el complejo concentrador de PT-FI están situados en la zona montañosa de las Tierras Altas, a más de 2,700 metros sobre el nivel del mar, lo que genera que las opciones de gestión eficaz de los residuos seas limitadas. Durante la fase inicial de las operaciones mineras de PT-FI, se estudiaron detalladamente varias opciones para la gestión de relaves, en particular, en la década de 1990, cuando PT-FI creó planes para aumentar su producción minera y su capacidad de procesamiento.

Debido a las condiciones topográficas, hidrológicas y geotécnicas específicas de cada sitio de PT-FI, únicas y complejas, el sistema controlado de gestión de relaves fluviales sigue siendo la mejor opción. Esto es así cuando se tiene en cuenta la cantidad de relaves producidos (más de 1,700 millones de toneladas hasta 2022), el limitado terreno despejado y nivelado disponible para que se construya una instalación convencional de almacenamiento de relaves, las precipitaciones anuales extremadamente elevadas (hasta 12 metros al año) y las cargas sísmicas activas asociadas al hecho de estar situados en la región del "cinturón de fuego", una zona de actividad tectónica activa, donde los terremotos son frecuentes. En este entorno en particular, una presa de relaves convencional a gran escala no sería segura, estable ni eficaz.

Las auditorías independientes de expertos en gestión medioambiental reafirmaron que este sistema es la mejor alternativa de gestión debido a las condiciones específicas de la zona. El sistema lleva en servicio más de 25 años y funcionó de forma fiable, segura y conforme a los planes de diseño iniciales. Casi tres décadas de análisis de ingeniería, seguimientos minuciosos, recolección de datos y modelización informática confirman que el sistema actual de gestión de relaves supone el menor riesgo para las personas y el medio medioambiente, y que las consecuencias de la sedimentación, excepto los cambios de elevación, son reversibles al final de la vida útil de la mina. PT-FI sigue estudiando y evaluando otras formas de gestionar y reducir aún más los posibles impactos de su sistema de controlado de gestión de relaves fluviales en el medioambiente y las comunidades, con vistas a una mejora continua.

PROGRAMA DE MONITOREO AMBIENTAL DE PT-FI

PT-FI destina importantes recursos a apoyar bastas medidas de gestión y control ambiental para gestionar los relaves de forma segura. Estas medidas incluyen abundantes conocimientos de ingeniería internos y externos, construcción de diques y gestión fluvial, incorporación de los últimos avances tecnológicos y supervisión corporativa y por terceros independientes. En la actualidad, PT-FI prevé gastar aproximadamente \$100 millones anuales durante los próximos cinco años para gestionar y supervisar el sistema de gestión de relaves. Un equipo multidisciplinario de varios departamentos controla habitualmente la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, la calidad del aire, las características hidrológicas y ecológicas, los patrones meteorológicos y la calidad de los sedimentos de toda la zona de operaciones.

PT-FI recolecta alrededor de 15,000 muestras para hacer análisis anualmente (basado en un promedio de cinco años) y utiliza los resultados para desarrollar la información científica necesaria con el objetivo de tomar decisiones de gestión informadas sobre el rendimiento del sistema con un enfoque en eliminar, minimizar o mitigar los impactos ambientales. Para respaldar esta actividad, PT-FI estableció el Laboratorio Ambiental de Timika o (*Timika Environmental Laboratory, TEL*) a mediados de la década de 1990, ubicado dentro de nuestra área operativa en la ciudad de Timika en las Tierras Bajas. El laboratorio está certificado según los estándares de calidad ISO 17025 por el Comité Nacional de Acreditación de Indonesia (*Indonesian National Accreditation Committee*) y sirve como el laboratorio principal para los análisis de muestras utilizados en nuestros programas de monitoreo. TEL está registrado en el MoEF como Laboratorio Medioambiental Referenciado.

Para obtener más información sobre el monitoreo de los impactos de PT-FI, incluida su evaluación de la salud humana, consulte la sección [Salud y bienestar de la comunidad](#).

Actualización de la hoja de ruta sobre la gestión de residuos

Durante 2022, PT-FI continuó trabajando con el MoEF de Indonesia en la hoja de ruta de gestión de relaves, un proceso que se acordó y estableció con el MoEF en diciembre de 2018 para apoyar la mejora continua de las prácticas ambientales y de gestión de relaves de PT-FI. Los principales objetivos de esta hoja de ruta son los siguientes: (1) reducir la cantidad de sedimentos ajenos a los relaves que desembocan en la ModADA; (2) considerar métodos adicionales para controlar aún más la retención y distribución de los relaves dentro del ModADA y la zona aguas abajo, y (3) examinar la posible reutilización de los relaves en proyectos adicionales, incluyendo infraestructuras (como para la construcción de rutas y como materiales de construcción) y otros usos beneficiosos.

Hasta la fecha, PT-FI cumplió con la hoja de ruta sobre la gestión de relaves para el periodo 2019-2024. En 2022, PT-FI siguió trabajando con el MoEF para desarrollar proyectos aumentar el rendimiento del sistema de gestión de relaves, tanto en la parte terrestre como en la parte del estuario. Esto incluye métodos para mejorar la retención de sedimentos en el ModADA y acelerar el crecimiento de los bosques de manglares en los sedimentos depositados que contienen relaves en el estuario y el entorno costero. Estas iniciativas no solo son acordes a las aspiraciones del Gobierno indonesio de aumentar las zonas de manglares en el país, sino que también ilustran la naturaleza inocua de los relaves depositados y la capacidad de estas zonas terrestres recién formadas para sustentar diversos servicios ecosistémicos.



Actividades de recuperación en las Tierras Altas cerca de la mina a cielo abierto de Grasberg, Indonesia.

CONSECUENCIAS DE LA SEDIMENTACIÓN NATURAL EN LA ISLA DE NUEVA GUINEA

Los ríos de la isla de Nueva Guinea son excepcionales debido a sus cargas de sedimentos naturales. Nueva Guinea se encuentra en un entorno con precipitaciones extremas y se formó por la actividad tectónica que dio lugar a un terreno escarpado y montañoso, con las consiguientes concentraciones de sedimentos naturales de los ríos de la región, que figuran entre las más altas del mundo. Algunos estudios independientes realizados por académicos e investigadores calcularon que Nueva Guinea, junto con cinco de sus islas vecinas (Java, Sumatra, Borneo, Sulawesi y Timor), producen de forma natural entre el 20% y el 25% de todos los sedimentos transportados a los océanos, pese a que solo representan el 2% de la superficie terrestre mundial que desemboca en el océano. Se calcula que 1,700 millones de toneladas métricas de sedimentos de los ríos de Nueva Guinea, en particular, desembocan en el océano cada año. Este fenómeno forma parte de un proceso continuo de erosión de las montañas. Esto genera grandes cantidades de sedimentos que se transportan al mar y pueden observarse a través de imágenes aéreas y satelitales en toda la costa del mar de Arafura. Este proceso de erosión de los sedimentos crea nuevas tierras en toda la costa de la isla. El crecimiento natural de la isla y, por ende, el de los manglares se observó mediante una serie de imágenes satelitales.

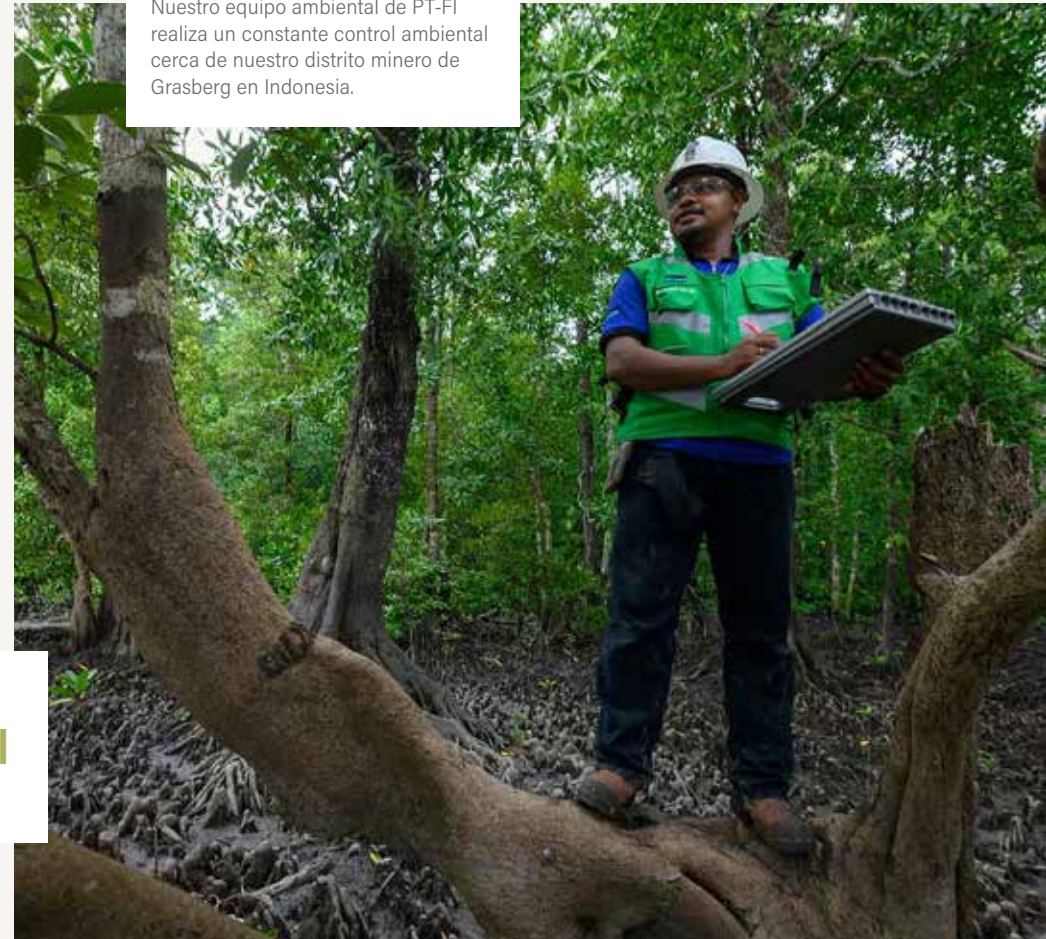
Aunque la sedimentación dentro de las zonas costeras del sistema de gestión de relaves de PT-FI se produce a un ritmo más rápido que la sedimentación natural, numerosos estudios estimaron estas consecuencias que son compatibles con el diseño y el funcionamiento del sistema fluvial controlado aprobado y autorizado por el gobierno de Indonesia. Los resultados del monitoreo siguen indicando que los impactos ambientales del depósito de relaves son reversibles al final de la vida útil de la mina, salvo los cambios de elevación generados por los sedimentos depositados. Es importante destacar que los sedimentos de la zona de operaciones de PT-FI demostraron ser muy favorecedores para la colonización de comunidades de plantas autóctonas, incluidos los manglares. Los proyectos de demostración de recuperación a gran escala de PT-FI muestran que varias opciones de uso del suelo serán posibles tras el cierre definitivo de la zona de deposición.

PT-FI destina importantes recursos a apoyar bastas medidas de gestión y control ambiental para gestionar los relaves de forma segura.

REVEGETACIÓN EN LA ZONA DE DEPOSICIÓN DE RELAVES DE PT-FI

Para avanzar en las opciones de recuperación y uso productivo del suelo en terrenos de relaves posteriores a la explotación minera, PT-FI aisló una zona de 750 hectáreas en la que se habían depositado previamente relaves para utilizarla como laboratorio natural de recuperación de relaves. Un equipo de investigación de la Universidad de Papúa realizó un inventario de la vegetación de la zona de depósito de relaves de PT-FI y descubrió que la cantidad de especies de plantas vivas se había más que duplicado en los últimos 17 años. En 2022, investigadores de la Universidad de Papúa identificaron 1,089 especies de plantas que crecían naturalmente en los relaves, frente a las 504 especies identificadas en la misma zona en 2005. La Universidad de Papúa también realiza un estudio integral sobre el uso de las zonas de relaves frescos para terrenos agrícolas y analiza posibilidad de cultivar plantas para obtener beneficios económicos. Estos estudios siguen en marcha en 2023.

Nuestro equipo ambiental de PT-FI realiza un constante control ambiental cerca de nuestro distrito minero de Grasberg en Indonesia.



GESTIÓN DE RESIDUOS

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Todas las actividades generan residuos, y reducirlos es esencial para gestionar los impactos ambientales. Además de los residuos de la minería y el procesamiento de minerales, como relaves, roca estéril, desmontes y escoria, nuestras operaciones generan desechos no mineros, que requieren una gestión adecuada al final de su vida útil. La gestión responsable de todos estos materiales es fundamental para cumplir con las reglamentaciones ambientales, mantener la salud ambiental y de la comunidad y promover la aceptación social de nuestros productos.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y procesamiento de minerales (como relaves, desmontes y escoria, roca estéril) y residuos no mineros (como material reciclado y residuos de vertederos). El volumen de residuos de minería y procesamiento de minerales que generamos varía según los planes operativos específicos de la mina. Estos materiales generalmente se manejan en pilas de almacenamiento o embalses diseñados y designados.

PT-FI y sus socios comunitarios recientemente inauguraron un nuevo centro de reciclaje cerca del proyecto Manyar smelter para recuperar materiales de construcción del lugar del proyecto cerca de Surabaya, Indonesia. La recaudación se destinará a organizaciones comunitarias locales.



Además de gestionar responsablemente nuestros residuos de minería y procesamiento de minerales, evaluamos continuamente las oportunidades para reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar, reciclar siempre que sea posible e implementar prácticas robustas para identificar, categorizar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. Además, evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, sustituimos materiales con menor toxicidad en nuestros procesos.

Además de los equipos de gestión responsable de relaves dedicados de FCX que son responsables de gestionar nuestros residuos de minería y procesamiento, también contamos con un equipo de gestión de residuos dedicado compuesto por expertos en la materia de toda la empresa. Los equipos son responsables de mejorar nuestra experiencia técnica y desarrollar habilidades de liderazgo a través de la colaboración en múltiples sitios. Nuestros expertos brindan orientación para respaldar la coherencia global de nuestros programas de gestión de residuos y el cumplimiento de la política ambiental de FCX.

FCX se compromete a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz y responsable de nuestros residuos mineros y no mineros.

DESEMPEÑO

En 2022, los residuos de minería y procesamiento de minerales y los no mineros fueron más mayores que el año pasado, lo que refleja el aumento de las tasas de extracción y molienda en muchas de nuestras operaciones, incluidas PT-FI, Cerro Verde y Morenci.

Generamos 331 millones de toneladas métricas de relaves, 414 millones de roca estéril y sobrecarga y 683,000 toneladas métricas de escoria en 2022.

Nuestros residuos no mineros se clasifican en las siguientes categorías: (1) no peligrosos (como neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías de HOPE, residuos domésticos y residuos de madera) y (2) peligrosos (como lodos de tratamiento de agua, productos químicos, solventes, pilas y envases de reactivos). En 2022 generamos aproximadamente 274,000 toneladas métricas de residuos no mineros, de los cuales el 12% fueron peligrosos y el 88% no peligrosos.

Siempre que es posible, nuestros materiales se evalúan para otros usos al final de su vida útil de acuerdo con la normativa aplicable y se reciclan en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global. Gracias a nuestras iniciativas de mejora continua, hemos identificado e implementado numerosas acciones para minimizar o reciclar los residuos en todas nuestras operaciones.

Nuestro objetivo es evitar la eliminación de residuos reutilizándolos y reciclándolos siempre que sea posible. Por ejemplo, nuestra fundición Atlantic Copper en España se asoció con *WEEE FORUM*, una asociación europea que representa a los productores de equipos eléctricos y electrónicos, para reciclar los residuos electrónicos y contribuir a una economía circular del cobre. En 2022, seguimos ampliando los programas de recompra de vendedores para devolver los revestimientos de molinos al final de su vida útil a los fabricantes de equipos originales, que los refunden y nos devuelven revestimientos de molinos nuevos para que los utilicemos. En algunos de nuestros centros de América, seguimos invirtiendo en procesos y equipos para separar y recuperar las bolas de molino de chatarra del material desechado en los molinos. Este programa se inició en nuestra operación de Morenci y desde entonces se ha implantado en nuestra operación de Cerro Verde. En 2022, recuperamos aproximadamente 4,000 toneladas métricas de estas bolas de molino de chatarra de este proceso sólo en Cerro Verde.



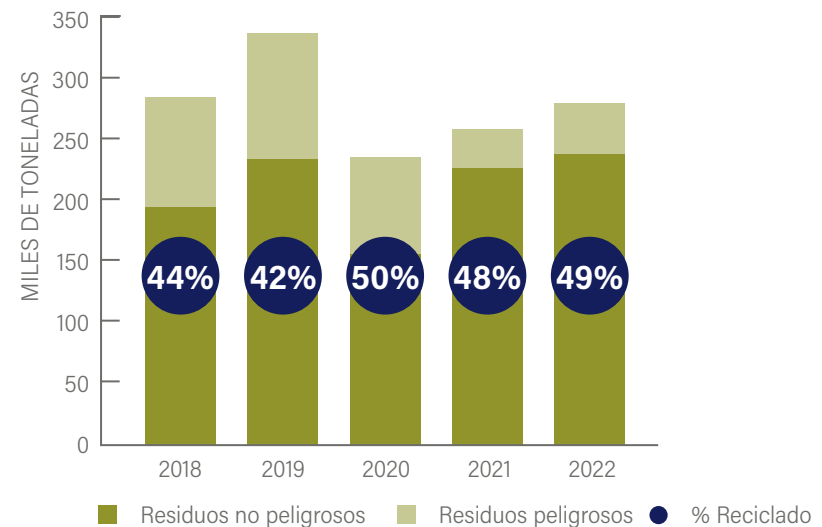
Obtenga más información en la sección **Datos de desempeño**

CENTRO DE RECICLADO DE MANYAR SMELTER EN GRESIK

El vertedero de Gresik, cerca de Manyar smelter, está llegando al límite de su capacidad. Para ayudar a resolver este problema, PT-FI se asoció con una organización local sin fines de lucro, Yatamam, y una ONG de gestión de residuos reconocida internacionalmente, Wehasta, para construir una instalación de procesamiento de residuos. Wehasta trabajará para aumentar la capacidad operativa de la instalación y verificar el cumplimiento de las mejores prácticas medioambientales. La estrategia de reducción de residuos de Manyar smelter incluye el envío de los residuos de construcción reciclables del proyecto a las instalaciones. Las barras de refuerzo y otros materiales sobrantes se clasificarán, limpiarán y cortarán antes de venderlos a compradores locales. Los ingresos obtenidos de esas ventas se destinarán a los programas comunitarios de Yatamam, que actualmente tienen el objetivo de educar a los huérfanos. El objetivo a largo plazo de Yatamam es que los ingresos sirvan para financiar la creación de un centro de capacitación en el que la población local pueda practicar soldadura y carpintería utilizando los materiales reciclados para crear productos reciclados.

Para obtener más información sobre cómo aumentamos la disponibilidad y el acceso a la capacitación profesional para nuestras comunidades, consulte la sección [Comunidades y Pueblos Originarios](#).

RESIDUOS NO MINEROS GENERADOS Y RECICLADOS





CIERRE DE MINAS Y RECUPERACIÓN

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería requiere proyectos de infraestructura que alteran el entorno natural, como minas a cielo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento. Las empresas mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para uso posterior a la explotación minera. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable con tierras que respalden el uso productivo de la tierra tras la explotación.

NUESTRO ENFOQUE

FCX sabe que la recuperación efectiva de tierras afectadas y el cierre responsable de nuestros sitios de extracción y procesamiento es fundamental para mantener la confianza de nuestras comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés y, como tal, los procesos de recuperación y cierre de minas son parte integral de las operaciones de planificación y desarrollo continuo de nuestros sitios.

Buscamos planificar y operar nuestras minas de una manera que considere el uso de la tierra posterior a la explotación mucho antes del cierre de la mina. Asimismo, al diseñar nuevos proyectos o expandir los existentes, planificamos cómo se puede recuperar la tierra una vez que cierre la mina. Nuestra filosofía de producción responsable continúa hasta la recuperación cuando cerramos nuestros sitios de extracción y procesamiento.

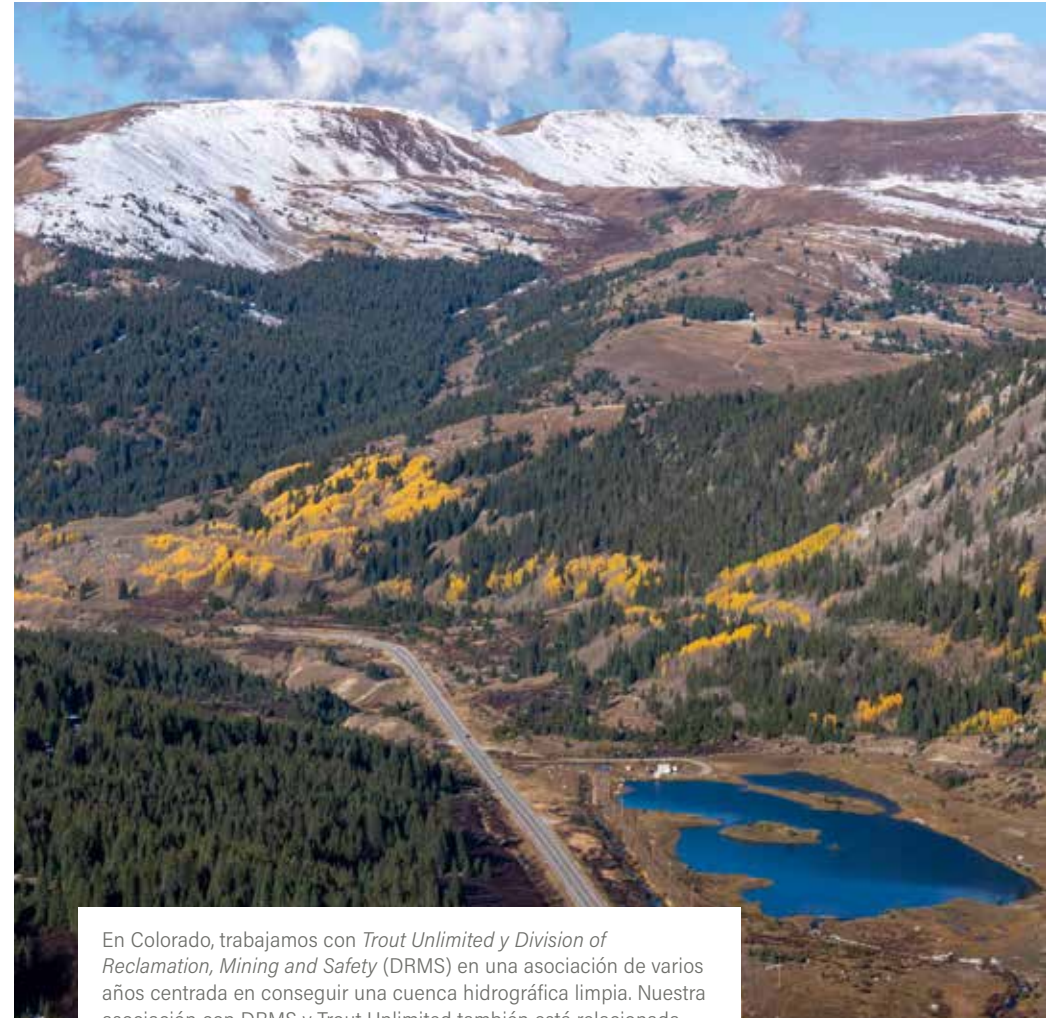
FCX se esfuerza por trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas, que en varios casos incluyen los pueblos originarios, para ganar y mantener un valor compartido durante todo el funcionamiento de la mina. No solo buscamos evitar, minimizar y mitigar los efectos negativos de nuestras operaciones, sino también ofrecer beneficios duraderos a nuestros vecinos, más allá del cierre, para que las personas puedan prosperar durante el funcionamiento de la mina y en el futuro. En cada una de nuestras operaciones, contamos con planes de recuperación y cierre de minas con medidas ambientales específicas del sitio diseñadas para minimizar las repercusiones a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas hidrográficas donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación anticipados, cada sitio minero operativo tiene obligaciones de retiro de activos alineadas con planes de cierre aprobados. Estas obligaciones se estiman y contabilizan de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados (*generally accepted accounting principles, GAAP*) en Estados Unidos y son auditados por una firma de contabilidad independiente.

La mayoría de nuestras minas operan durante varias décadas, debido a la naturaleza geológica de los depósitos y la gran base de recursos. Como resultado, es posible que la aplicación de los planes de cierre no ocurra hasta dentro de décadas. Cuando corresponda, planificamos, evaluamos y llevamos a cabo continuamente la recuperación concurrente en nuestras minas. En estos sitios, la recuperación concurrente puede incluir la construcción y supervisión de parcelas de prueba, la clasificación de materiales para eventuales trabajos de cierre y el diseño de nuevas pilas de almacenamiento o instalaciones de relaves para su cierre antes de la construcción. Actualmente no realizamos ningún movimiento de tierras a gran escala relacionado con la recuperación, ni actividades de nivelación o recubrimiento.

Intentamos planificar y explotar nuestras minas de forma que se tenga en cuenta el uso posterior de los terrenos mineros mucho antes del cierre de la mina.

Nuestros programas de recuperación incorporan múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, la erosión, la vida silvestre y los programas de revegetación, trabajando juntos para avanzar en el restablecimiento del ecosistema. Nuestro uso tradicional de la tierra posterior a la minería se ha centrado en los hábitats de vida silvestre, y estamos explorando cada vez más otras oportunidades, como espacios abiertos, usos recreativos y educativos, sitios de energía renovable y nuevos usos industriales para nuestras tierras después del cierre. De aquí a 2024, planeamos haber dedicado un área de tierra para probar nuestros programas de recuperación específicos del sitio en cada uno de nuestros centros operativos de Estados Unidos y en Cerro Verde. Construimos parcelas de recuperación final en las Tierras Altas de PT-FI, además de varias zonas de recuperación a gran escala en las Tierras Bajas. Desde que terminamos la mina a cielo abierto de Grasberg en 2020, los trabajos de cierre y recuperación se concentraron en la zona de la antigua mina a cielo abierto, que consiste en terminar un importante proyecto de estabilización de taludes, otros proyectos de estabilidad geotécnica, recuperación de instalaciones, control del drenaje y actividades de revegetación. Para 2024, PT-FI prevé desmantelar las instalaciones en la superficie de Grasberg que ya no son necesarias y finalizar los trabajos de recuperación previstos en la superficie minera.

FCX reconoce las consecuencias de sus operaciones históricas y trabaja para recuperar y restaurar las áreas asociadas con esas responsabilidades heredadas. En Clarkdale, Arizona, obtuvimos el apoyo de los funcionarios electos locales, los grupos ambientales de la zona y los defensores del ocio antes de eliminar una estructura centenaria de desvío de agua a lo largo del río Verde, que antiguamente estaba asociada a la *United Verde Copper Company*. Tras la retirada de esta estructura, se restableció el caudal natural del río, lo que permitirá recuperar la biodiversidad y restaurar el hábitat ribereño. Este proyecto se suma a la recuperación de una antigua instalación de relaves en 2007 y a nuestra colaboración con la *Northern Arizona Audubon Society* desde 2004 para realizar un inventario periódico de aves en el lago Peck, que forma parte del Área Importante para las Aves de Tuzigoot (*Tuzigoot Important Bird Area*).



En Colorado, trabajamos con *Trout Unlimited* y *Division of Reclamation, Mining and Safety* (DRMS) en una asociación de varios años centrada en conseguir una cuenca hidrográfica limpia. Nuestra asociación con DRMS y Trout Unlimited también está relacionada con la recuperación de nuestra propia mina en el antiguo centro de *Keystone*, cerca de *Crested Butte* (Colorado). La asociación ha sido fundamental para el diseño y la ejecución de las actividades de recuperación en el sitio durante los últimos tres años.

CUMPLIMIENTO MEDIOAMBIENTAL

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los países de todo el mundo tienen varias leyes y reglamentos que están diseñados para proteger el medioambiente. Cumplir con estos requisitos es esencial para obtener la licencia social para operar, y se basa en una debida diligencia efectiva y sólidos procesos, políticas y prácticas internas que impulsan la responsabilidad y la transparencia.

NUESTRO ENFOQUE

Todas nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) que están certificados según la norma ISO 14001:2015. Como parte de nuestro SGA, nuestra fuerza laboral recibe capacitaciones en áreas temáticas específicas del sitio y anualmente en temas ambientales. Además, cuenta con el apoyo de profesionales ambientales que trabajan en campo.

Los equipos de gestión del sitio identifican, gestionan y mitigan los riesgos ambientales a través de nuestro proceso de registro de riesgos y el uso de sistemas de control ambiental críticos diseñados para prevenir incidentes ambientales en nuestras operaciones. Los controles críticos se centran en eliminar de emisiones no planificadas y prevenir o mitigar los impactos en el agua y otros recursos naturales.

En la empresa, los expertos en la materia capacitan, desarrollan y respaldan a nuestros equipos en el sitio, realizan visitas de manera rutinaria y, en algunos casos, gestionan directamente a un grupo de expertos en el sitio. Colectivamente, son responsables de desarrollar experiencia técnica, garantizar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas. Para ello, brindamos capacitaciones anuales para nuestros empleados sobre temas críticos de cumplimiento ambiental, incluido el aire el agua, los desechos y la biodiversidad. En 2022, reanudamos las sesiones de capacitación presenciales e impartimos aproximadamente 5.700 horas de capacitación. Asimismo, capacitamos a nuestros equipos de todo el mundo sobre cómo realizar un seguimiento de los incidentes ambientales en nuestro sistema digital de gestión de incidentes adoptado recientemente en toda la empresa.

Llevamos a cabo varias auditorías externas e internas en nuestros centros con el fin de revisar nuestros procesos de SGA y confirmamos el cumplimiento de la norma ambiental ISO 14001:2015. En nuestras minas en funcionamiento y sitios de procesamiento se llevan a cabo auditorías de recertificación integrales e independientes cada tres años. Sin embargo, cada año, los equipos de auditorías externos realizan auditorías de control. A su vez, nuestro equipo interno realiza auditorías dirigidas por la empresa en varios sitios. En 2022, en todos nuestros sitios, completamos 15 SGA internas y 12 auditorías internas de cumplimiento ambiental. Además, en el mismo año, nuestras minas fueron inspeccionadas por agencias reguladoras gubernamentales 75 veces.



Brindamos capacitaciones anuales para nuestros empleados sobre temas críticos de cumplimiento ambiental, incluido el aire, el agua, los desechos y la biodiversidad.

Miembros del equipo ambiental de PT-FI realizan un continuo seguimiento del estuario cerca de nuestra operación en Papúa, Indonesia.

Como parte de nuestro compromiso de gestión ambiental en PT-FI, se han realizado auditorías externas de forma rutinaria desde 1996. La auditoría actual, que originalmente debía haberse completado en 2020, se retrasó debido a la pandemia de COVID-19 y se llevó a cabo a principios de 2023. Esta auditoría incluyó visitas presenciales a las instalaciones en 2022 para evaluar el cumplimiento por parte de PT-FI de la legislación nacional en materia de medioambiente, la normativa gubernamental relacionada con el medioambiente, las normas medioambientales y una revisión de la gestión de los relaves, el cierre de la mina a cielo abierto de Grasberg, entre otros temas medioambientales clave. En nuestra [página web](#) puede consultar un resumen ejecutivo de la auditoría. Además de nuestras auditorías externas, nos esforzamos por llevar a cabo auditorías internas de cumplimiento ambiental en PT-FI cada año.

La naturaleza sólida de nuestras auditorías internas e inspecciones reglamentarias demuestran tanto la fortaleza de nuestros sistemas como el compromiso de nuestra cultura y personas para mantener el cumplimiento. Incorporamos los resultados de nuestras auditorías externas e internas a nuestros planes de acción preventivos y correctivos en todos nuestros sitios. Estas acciones son revisadas por los expertos de la empresa en la materia para garantizar que sean sólidas e institucionalizadas para el futuro.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos ^{1,2}	17	33	19	20	16
NOV relacionado con permisos por excesos, derrames, escapes u otras cuestiones de cumplimiento ³	10	5	6	9	12
# de eventos ambientales significativos ⁴	1	0	0	0	1
Sanciones ambientales ⁵	\$0	\$124,682	\$67,100	\$18,951	\$24,301

1. Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados con el sabotaje de tuberías. Debido al aumento de los controles de seguridad, el número de estos derrames reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018, a 16 en 2019, a 8 en 2020, a 5 en 2021. En 2022, hubo 8 derrames relacionados con el sabotaje de tuberías.

2. En 2019, se produjeron múltiples eventos pequeños (75 kg o menos) pero reportables asociados con el mal funcionamiento de un oxidante catalítico en nuestra instalación de procesamiento de molibdeno de Rotterdam.

3. NOV hace referencia a Aviso de Incumplimiento. Cuando se rescinden los NOV en el marco de un proceso de apelación, se actualizan los datos del año anterior.


4. Nuestra evaluación de registro de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los eventos ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de consecuencias.

5. Las multas pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (\$30.000) y una NOV en Cerro Verde en 2007 (\$94.682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de \$200.000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección regulatoria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal extendido. Las multas pagadas en 2020 se debieron principalmente a un evento de polvo en Sierrita (\$55.000) y la falta de obtención de un permiso de CO₂ en Rotterdam (\$12.000). Las multas pagadas en 2021 estuvieron relacionadas con los retrasos en la puesta en marcha de un sistema de control de las aguas subterráneas en línea en tiempo real en El Abra. Las multas impuestas en 2022 fueron de \$12.959 debido a un NOV relacionado con el control y la notificación de la descarga de agua en Cerro Verde; \$9.842 debido a programas de seguridad química y de residuos en El Abra, y \$1.500 asociados a un dos NOV del permiso de descarga de aguas residuales en la refinería y planta de molinos de barras de El Paso.

En 2022, FCX tenía los siguientes objetivos de cumplimiento ambiental mundial: (1) incurrir en cero eventos ambientales significativos como se define en nuestro proceso de registro de riesgos e (2) incurrir en cero sanciones ambientales de más de \$100,000 de forma individual.

En nuestra operación de El Abra, ocurrió un incidente que se identificó como significativo en función de nuestro proceso de registro de riesgos durante el año. En marzo de 2022, debido a una falla en la tubería, se derramaron aproximadamente 13,000 metros cúbicos de una solución ácida desde una represa de contención ubicada en nuestra área de operaciones. La solución atravesó una zona ya modificada aguas abajo de la represa y la ruta de acceso hasta llegar a la mina a cielo abierto. El centro activó el plan de contingencia y puso en marcha inmediatamente medidas correctivas para detener el flujo y limpiar la zona afectada.

No incurrimos en ninguna sanción ambiental superior a \$100,000 de forma individual. Las multas impuestas en 2022 estaban asociadas a Aviso de Incumplimiento (*Notice of Violations, NOV*) relacionadas con el control y la notificación de la descarga de agua en Cerro Verde, programas de seguridad química y de residuos en El Abra e infracciones del permiso de descarga de aguas residuales la refinería y planta de molinos de barras de El Paso. Por lo general, cuando nuestras operaciones reciben un NOV de una agencia reguladora, las citaciones involucran superaciones breves y menores de las condiciones del permiso u otros registros.

A photograph of a worker wearing an orange hard hat and safety vest, crouching in a field of tall, dry grass. In the background, there are snow-capped mountains under a clear sky.

Control ambiental cerca de nuestra mina de Climax en Colorado.

SOBRE ESTE INFORME

Estamos comprometidos a comunicarnos de manera regular y transparente con nuestros grupos de interés sobre cómo hacemos negocios, incluso mediante nuestros informes de sostenibilidad. Nuestro Informe anual de sostenibilidad de 2022 proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos ESG que creemos que son más importantes para nuestro negocio en función, entre otras cosas, de los comentarios de los grupos de interés. Este informe pretende ser un complemento de nuestro Informe anual de 2022 y Declaración de representación de 2023, así como la sección de sostenibilidad de nuestra [página web](#).

Este informe se centra principalmente en las actividades de nuestras subsidiarias más importantes, incluida nuestra subsidiaria con el 48.76% de propiedad, PT Freeport Indonesia (PT-FI), Freeport Minerals Corporation (FMC) y Atlantic Copper, S.L.U. (Atlantic Copper), cada una de ellas subsidiaria de propiedad total, para el ejercicio cerrado en 2022 (a menos que se indique lo contrario). Los datos son al 31 de diciembre de 2022 (a menos que se indique lo contrario). Para obtener información adicional sobre FCX, visite nuestra [página web](#).

MARCOS DE INFORMACIÓN

Informamos voluntariamente nuestro desempeño ESG frente a estándares de reportes establecidos. Este informe, junto con la sección de sostenibilidad de nuestra [página web](#), incluidos nuestros datos de desempeño ESG, se preparó en referencia a los Estándares GRI del Informe de Sostenibilidad (2021) y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales, así como en cumplimiento de los Estándares de SASB de la *International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation* para la industria metalúrgica y minera.





Desde 2001, venimos publicando anualmente un informe de sostenibilidad, informando bajo las pautas y estándares GRI desde 2005 y alineados con los Estándares de SASB de la IFRS para la industria metalúrgica y minera desde 2020.

Guiados por estos marcos de información, llevamos a cabo evaluaciones de priorización para delinear las áreas de interés clave relacionadas con la sostenibilidad que son importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección [Materialidad de este informe](#). El término "materialidad", tal como se utiliza en este informe, se basa en una definición de materialidad diferente a la utilizada en las leyes de valores de EE. UU. Consulte la "Declaración preventiva" en la página 113 de este informe.

ASEGURAMIENTO EXTERNO

Desde 2005, nuestros informes anuales de sostenibilidad se verifican de forma independiente. Ernst & Young LLP brindó una garantía limitada de nuestro informe de 2022 (como se indica en el Informe de los auditores independientes de la página 114). Desde 2009, se han realizado revisiones de garantía de terceros a nivel de sitio en cada una de nuestras operaciones activas de minería y procesamiento de metales. Estas revisiones de garantía externas en el sitio ocurren al menos una vez cada tres años (anualmente en PT-FI y Cerro Verde) e incluyen requisitos del ICMM y Copper Mark, cuando corresponde. En 2022, estas revisiones a nivel de sitio pasaron a un nivel razonable de garantía con el fin de cumplir con los requisitos de garantía para el sitio de Copper Mark. En 2022, se realizaron revisiones de garantía virtuales y en el sitio.

MARCOS DE INFORMACIÓN VOLUNTARIOS

	<p>GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas y a otras organizaciones a avanzar en la elaboración de informes y en el desempeño de la sostenibilidad, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Como empresa miembro del ICMM, informamos anualmente sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad en relación a las normas de información sobre sostenibilidad de GRI.</p>
	<p>La IFRS Foundation, anteriormente llamada <i>Value Reporting Foundation</i>, es una organización de interés público sin fines de lucro creada para desarrollar normas contables y de divulgación de la sostenibilidad de alta calidad, comprensibles, aplicables y aceptadas en todo el mundo, incluidos los Estándares SASB. Estos identifican el subconjunto de cuestiones ESG más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias. Informamos sobre nuestro desempeño en alineación con los Estándares SASB.</p>
	<p>El Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD</i>) es una organización creada por el Consejo de Estabilidad Financiera para desarrollar un conjunto de recomendaciones sobre la divulgación de riesgos financieros relacionados con el clima que deben adoptar las empresas. FCX se compromete a adaptar nuestras divulgaciones relacionadas con el clima con las recomendaciones actuales del TCFD.</p>
	<p>FCX se compromete con la guía de diligencia debida de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales en zonas de conflicto y alto riesgo, que requiere un Informe Anual del Paso 5 que detalla los riesgos identificados y gestionados en nuestras cadenas de suministro de minerales.</p>

DECLARACIÓN DE ADVERTENCIA

Este informe contiene declaraciones prospectivas en las que analizamos nuestro potencial desempeño futuro. Estas declaraciones son todas las que no sean declaraciones de hechos históricos, como planes, proyecciones, expectativas, metas, objetivos, estrategias o metas relacionadas con el desempeño ambiental, social, de seguridad y de gobierno, incluidas las expectativas con respecto a la ejecución estrategias energéticas y climáticas y los supuestos subyacentes y los impactos estimados en nuestro negocio relacionados; nuestro enfoque para reducir las emisiones de carbono; nuestros planes y expectativas en relación con nuestra futura transición a energía limpia, incluidas las reducciones específicas de las emisiones de GEI, la implementación de tecnologías y proyectos de reducción de emisiones, el logro de los compromisos climáticos para 2030 y nuestra aspiración de cero emisiones netas para 2050; nuestra resiliencia operativa y escenarios climáticos; nuestras expectativas con respecto a los riesgos relacionados con el clima y la mitigación de riesgos futuros; nuestro compromiso continuo para contar con operaciones seguras y confiables; nuestro compromiso con los derechos humanos y la creación de un lugar de trabajo diverso e inclusivo; nuestro compromiso de entregar cobre producido de manera responsable, incluidos los planes para aplicar y validar nuestros sitios operativos ante marcos específicos. Las palabras "anticipa", "puede", "es probable", "planea", "cree", "estima", "espera", "empeño", "busca", "finalidad", "predice", "estrategia", "objetivo", "proyectos", "metas", "pretende", "aspira", "probable", "voluntad", "debería", "podría", "ser", "potencial", "supuestos", "orientación", "proyección", "futuro", "compromisos", "perseguir", "iniciativas", "oportunidades" y cualquier expresión similar tienen por objeto identificar esas afirmaciones como declaraciones a futuro. Advertimos a los lectores que las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y que los resultados reales pueden diferir materialmente de los anticipados, esperados, proyectados o dados por sentados en las declaraciones prospectivas. Los factores importantes que pueden hacer que nuestros resultados reales difieran materialmente de los anticipados en las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros, los factores descritos bajo el título "Factores de riesgo" en nuestro Informe anual en el Formulario 10-K para el año finalizado el 31 de diciembre, 2022, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (*Securities and Exchange Commission, SEC*) tal y como se actualizó en nuestros posteriores documentos presentados ante la SEC y disponibles en nuestra página web fcx.com.

Es probable que muchas de las suposiciones en las que se basan nuestras declaraciones prospectivas cambien después de realizarlas. Además, podemos realizar cambios en nuestros planes comerciales que podrían afectar nuestros resultados. Advertimos a los inversores que no asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, que se refieren solo a la fecha en que se realizaron, independientemente de cualquier cambio en nuestras suposiciones, cambios en los planes comerciales, experiencia real u otros cambios.

Este informe contiene declaraciones basadas en supuestos y escenarios hipotéticos, y estas declaraciones no deben verse como representativas de los riesgos actuales o pronósticos de riesgos esperados. Los escenarios de terceros analizados en este informe reflejan las hipótesis y los resultados del modelo de sus respectivos autores, y su uso o inclusión en el presente documento no implica que se aprueban sus hipótesis subyacentes, su verosimilitud o su probabilidad. Si bien ciertos asuntos tratados en este informe pueden ser significativos y relevantes para nuestros inversionistas, cualquier importancia no debe interpretarse como que alcanza el nivel de materialidad a efectos de cumplir con las leyes federales de valores de EE. UU. o los requisitos de divulgación de la SEC. Los objetivos y proyectos descritos en este informe son aspiraciones; como tal, no se hacen garantías ni promesas de que estos objetivos y proyectos se cumplirán o ejecutarán con éxito. Además, los datos, las estadísticas y los parámetros incluidos en este informe son estimaciones no auditadas (a excepción de la información financiera y los datos de emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 que han sido verificados por terceros de acuerdo con la norma ISO 14064 [Especificaciones 1 y 3] a un nivel razonable de seguridad), no elaboradas de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados (GAAP), continúan evolucionando y pueden estar basadas en suposiciones que se creían razonables en el momento de la preparación, pero no deben considerarse garantías y están sujetas a revisión futura.



Página web Sostenibilidad
[CONSULTAR](#)



Informe anual de 2022
[CONSULTAR](#)



Declaración de representación de 2023
[CONSULTAR](#)



Informe sobre el clima de 2021
[CONSULTAR](#)



Informes adicionales
[CONSULTAR](#)



Ernst & Young LLP
101 E. Washington Street
Suite 910
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000
ey.com

Informe de revisión de los contadores independientes

Gestión de Freeport-McMoRan Inc.

Revisamos ciertas divulgaciones en el Informe Anual de Sostenibilidad de 2022 (el "Informe") de Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport"), incluidos los Temas 1-5 del Consejo Internacional de Minería y Metales ("ICMM") y su autodeclaración de haber preparado el Informe con referencia a las Normas de la Iniciativa Global de Informes (2021) y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales (colectivamente, "GRI") y su Índice de Contenido GRI asociado y las tablas de datos de desempeño del Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (*Sustainability Accounting Standards Board*) ("SASB") (colectivamente, el "Tema") a partir del año finalizado el 31 de diciembre de 2022 y para dicho año, de conformidad con los requisitos de (1) los Principios del ICMM y los requisitos obligatorios establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM, (2) GRI y la opción de elaboración de informes "con referencia a" y (3) los Estándares SASB (colectivamente, los "Criterios"). La dirección de Freeport es responsable de la selección de los Criterios y de la presentación del Tema en función de los Criterios. Nuestra responsabilidad consiste en brindar una conclusión sobre el Tema según nuestra revisión.

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro compromiso, no realizamos una revisión de los datos relacionados con el consumo de energía de 2022 y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas ("Inventario de Emisiones"), incluidas las emisiones de Alcance 1, 2 y 3. Por ello, no expresamos ninguna conclusión sobre esta información.

Nuestra revisión se realizó conforme a las normas de certificación establecidas por el Instituto Estadounidense de Contadores Públicos Certificados (*American Institute of Certified Public Accountants, AICPA*) en la AT-C sección 105 *Conceptos comunes a todos los encargos de certificación*, la AT C sección 210, *Revisar encargos*, y las normas establecidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (*International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB*) en la Norma internacional para encargos de aseguramiento distintos de la auditoría o revisión de información financiera histórica ("ISAE 3000"). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestra revisión con el fin de obtener una garantía limitada sobre si deben realizarse modificaciones materiales en el Tema para que se ajuste a los Criterios y emitir un informe. Los procedimientos aplicados en una revisión varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y su alcance es bastante menor que el de un examen, cuyo objetivo es obtener garantías razonables sobre si el Tema se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, con el fin de expresar una opinión. Por lo tanto, no expresamos tal opinión. Debido a la naturaleza limitada del encargo, el nivel de garantía obtenido en una revisión es considerablemente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un examen. Como tal, una revisión no ofrece garantías de que hayamos tenido conocimiento de todos los asuntos significativos que se revelarían en un examen. Consideramos que las pruebas de revisión obtenidas son suficientes y adecuadas para proporcionar una base razonable a nuestra conclusión.



Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos con nuestras demás responsabilidades éticas conforme a los requisitos éticos pertinentes relacionados con nuestro encargo de revisión. Además, cumplimos los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional y aplicamos las Declaraciones sobre los Estándares de Control de Calidad establecidas por el AICPA, así como la Norma Internacional de Control de Calidad 1, *Control de calidad en las firmas que realizar auditorías de estados financieros, así como otros encargos que proporcionan seguridad y servicios relacionados*.

Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestra revisión se basó principalmente en aplicar procedimientos analíticos, hacer consultas a las personas responsables del Tema, obtener información de los sistemas y procesos de gestión de datos utilizados para generar, agregar y comunicar el Tema y llevar a cabo los demás procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

La elaboración del Tema requiere que la dirección establezca o interprete los Criterios, determine la importancia de la información que debe incluirse y realice estimaciones e hipótesis que afecten la información presentada. La medición de determinados importes y datos incluye estimaciones e hipótesis que están sujetas a una incertidumbre de medición inherente sustancial derivada, por ejemplo, de la exactitud y precisión de las técnicas de recolección de datos y del proceso de medición y comunicación de la información. Obtener pruebas de revisión suficientes y adecuadas para respaldar nuestra conclusión no reduce la incertidumbre inherente a los importes y la información revelada. La selección por parte de la dirección de técnicas de medición, datos de entrada, estimaciones o hipótesis diferentes pero aceptables puede haber dado lugar a la presentación de importes o datos considerablemente diferentes.

Tal y como se indica en el Índice de Contenidos GRI, la dirección afirma informar en referencia a los Estándares GRI (2021) y al Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales. Para realizar un informe en referencia a GRI (en contraposición a informar de acuerdo con los Estándares GRI) se requiere que las organizaciones publiquen un Índice de Contenidos GRI, proporcionen una declaración de uso y lo notifiquen a GRI. Además, para mejorar la idoneidad de los criterios, la dirección divulgó una descripción de las variaciones materiales en sus divulgaciones en comparación con los Estándares GRI (2021). Nuestra conclusión no se modifica con respecto a este asunto.

Según nuestra revisión, no conocemos ninguna modificación material que deba realizarse en las divulgaciones del Informe 2022, incluidos los temas del 1 al 5 del ICMM y su autodeclaración de preparar el Informe con referencia al GRI (2021) y el Suplemento G4 del Sector de Minería y Metales, su Índice de Contenido GRI asociado y las tablas de datos de desempeño de la SASB para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022, a fin de que se realice conforme a los Criterios.

18 de Abril 2023

Un guanaco cerca de nuestra operación de Cerro Verde en Perú.

DATOS DE DESEMPEÑO

Freeport-McMoRan Inc. (FCX) se compromete a comunicar nuestro desempeño en materia de ESG de manera regular y transparente. Venimos informando sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad desde 2001. Los datos proporcionados en este documento reflejan nuestro desempeño histórico durante los últimos cinco años en temas clave de ESG. Estos datos pretenden ser un complemento de este Informe Anual de Sostenibilidad de 2022.

A menos que se indique lo contrario, los datos medioambientales cubren todos los emplazamientos operativos materiales de FCX, incluidos los siguientes: Atlantic Copper, Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), Climax, El Abra, El Paso, Fort Madison, Henderson, Kokkola, Miami, Morenci, PT Freeport Indonesia, Rotterdam, Safford (incluyendo *Lone Star*), Sierrita, Stowmarket y Tyrone. A menos que se indique lo contrario, la información sobre la fuerza laboral (excepto los datos sobre salud y seguridad, que excluyen los activos desinvertidos y cerrados), las comunidades y la gobernanza abarcan los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación de datos y en la calidad de los mismos, los datos de años

anteriores podrían ajustarse en años futuros. Los datos no financieros presentes en este informe no se elaboraron de conformidad con los principios contables generalmente aceptados en los EE. UU. y no fueron auditados. Nuestros datos de emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 fueron verificados por terceros de conformidad con la norma ISO 14064 (Especificaciones 1 y 3) con un nivel de garantía razonable. Los datos que figuran en este documento han sido asegurados de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento (*International Standard on Assurance Engagements, ISAE3000*) (revisada). Los resultados históricos no indican necesariamente los resultados futuros. Todas las cifras financieras se expresan en US dólares, a menos que se indique lo contrario. Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no coincidir con la cifra total o el 100%. Los datos presentados cubren nuestros resultados para los años que terminan el 31 de diciembre, que corresponde a nuestro año fiscal.

Encontrará información adicional sobre Freeport en nuestra [página web](#). Para obtener detalles sobre nuestro desempeño financiero y estructura de gobierno, consulte nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre de 2022, presentado ante la SEC, y disponible en nuestra [página web](#).



SALUD Y SEGURIDAD¹

	2018	2019	2020	2021	2022
Cantidad total de sucesos registrables	454	505	413	457	590
% de riesgo alto ²	11%	11%	7%	7%	7%
Cantidad de accidentes letales de nuestra fuerza laboral ³					
Personal a tiempo completo	1	1	1	0	0
Personal por contrato	0	2	4	2	1
Total de accidentes letales de nuestra fuerza laboral	1	3	5	2	1
Tasa total de accidentes registrables (TRIR) ⁴					
Personal a tiempo completo	0.70	0.78	0.76	0.76	0.93
Personal por contrato	0.71	0.61	0.56	0.62	0.60
TRIR total de nuestra fuerza laboral	0.70	0.71	0.69	0.70	0.77
Tasa de accidentes letales ⁵					
Personal a tiempo completo	0.002	0.002	0.003	0.000	0.000
Personal por contrato	0.000	0.007	0.018	0.007	0.003
Tasa total de accidentes letales de nuestra fuerza laboral	0.002	0.004	0.008	0.003	0.001
Índice de frecuencia de cuasiaccidentes (<i>Near Miss Frequency Rate, NMFR</i>) ⁶					
Personal a tiempo completo	1.64	1.72	1.27	1.15	1.03
Personal por contrato	1.38	1.20	0.96	0.92	0.64
NMFR total de nuestra fuerza laboral	2.26	1.98	1.51	1.82	1.17
Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (<i>Lost Time Injury Frequency Rate, LTIR</i>) ⁷					
Personal a tiempo completo	0.34	0.37	0.33	0.31	0.43
Personal por contrato	0.33	0.28	0.24	0.32	0.31
LTIR total de nuestra fuerza laboral	0.34	0.33	0.30	0.31	0.37

- Los datos de desempeño con respecto a la salud y la seguridad incluyen a los empleados (empleados a tiempo completo o parcial en equivalente a tiempo completo) y a los contratistas y excluye el desempeño de activos desinvertidos y cerrados, a menos que se indique lo contrario. Las tasas se calculan por cada 200,000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Los parámetros de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.
- Nuestra matriz de riesgos define los sucesos de "alto riesgo" como incidentes que pueden provocar una discapacidad permanente o el fallecimiento.
- En 2022, ocurrieron otros dos fallecimientos en el centro que, para el 20 de abril de 2023, aún no habían sido clasificados como episodios médicos independientes o relacionados con el trabajo por la MSHA. En el formulario 10-K de FCX de 2022 publicado el 15 de febrero de 2023, FCX comunicó tres accidentes mortales en sus operaciones ocurridos en 2022. Desde entonces, se calificó al tercer fallecimiento como un episodio médico independiente.
- TRIR = $([\text{Accidentes mortales} + \text{Incidentes con Tiempo Perdido} + \text{Incidentes de Tarea Restringida} + \text{Tratamientos Médicos}] \times 200,000) / \text{Total de horas trabajadas}$. La TRIR es equivalente a la tasa de incidentes total (All-Incident Rate, AIR) de la Administración de Salud y Seguridad Minera (Mine Safety and Health Administration, MSHA). La TRIR presentada aquí puede diferir de la TRIR comunicada en el formulario 10-K de FCX porque los datos se ajustaron para excluir los activos enajenados comparativos.
- Tasa de accidentes letales = $(\text{cantidad de accidentes letales} \times 200,000) / \text{Total de horas trabajadas}$.
- NMFR = $(\text{cantidad de cuasiaccidentes} \times 200,000) / \text{Total de horas trabajadas}$. Los cuasiaccidentes notificados de forma anónima solo se tienen en cuenta en la tasa total. Los datos del año anterior se actualizaron tras la revisión de nuestro proceso de recolección de datos.
- LTIR = $(\text{cantidad de lesiones con tiempo perdido} \times 200,000) / \text{Total de horas trabajadas}$.

FUERZA LABORAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Cantidad de empleados ¹	26,900	27,500	24,600	24,700	25,600
Cantidad de contratistas ¹	39,900	42,200	35,300	43,900	48,900
Empleados bajo contrato de negociación colectiva (<i>Collective Labor Agreements</i> : CLA) ²					
Estados Unidos	0%	0%	0%	0%	0%
Indonesia	52%	51%	51%	49%	47%
Sudamérica	65%	65%	66%	66%	67%
Europa/otro ¹	72%	66%	67%	63%	60%
Personal mundial bajo CLA	33%	31%	32%	31%	30%
Demografía del personal³					
Personal por grupo etario					
<30 años	14%	14%	12%	12%	13%
30-50 años	65%	64%	66%	65%	64%
>50 años	21%	22%	22%	23%	23%
Personal por nacionalidad					
Nacionales del país local	99%	99%	99%	99%	99%
Expatriados/nacionales de terceros países	1%	1%	1%	1%	1%
Info. demográfica consolidada de Estados Unidos ^{1,4}					
Blanco	55%	55%	53%	52%	51%
Hispano/latino	38%	38%	40%	40%	41%
Indio americano/nativo de Alaska	4%	4%	4%	4%	4%
Asiático	2%	2%	1%	1%	1%
Negro o afroamericano	2%	2%	1%	1%	2%
Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	0%	0%	0%	0%	0%
Dos o más razas	0%	0%	0%	1%	1%
Reservado	0%	0%	0%	0%	0%
Info. demográfica de PT-FI ¹					
Representación indonesia	98%	97%	97%	97%	97%
Representación de papúes originarios	41%	40%	40%	41%	41%

1. Los datos del año anterior se actualizaron tras la revisión de nuestro proceso de recolección de datos.

2. Los datos incluyen solo al personal cubierto por CLA; los datos de Indonesia comunicados anteriormente incluían al personal que pagaba cuotas sindicales independientemente de su afiliación al sindicato. En los Estados Unidos, nuestros empleados por hora siguen eligiendo trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical, utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, lo que añade valor a la fuerza laboral y a la empresa.

3. A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

4. Los parámetros de diversidad consolidados en los EE. UU. se refieren únicamente al personal y se ajustan a las categorías establecidas por la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de Estados Unidos. Estos indicadores se basan en los datos de los empleados a finales de año; sin embargo, los datos de los empleados que figuran en la tabla EEO-1 de datos de empleados de EE. UU. de 2022 de este informe corresponden a las fechas de las nóminas del periodo comprendido entre el 1/12/2022 y el 31/12/2022.

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y hace referencia al final del año, salvo que se indique lo contrario.

FUERZA LABORAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Demografía del personal¹					
Mujeres empleadas por ubicación ²					
Estados Unidos	18%	19%	18%	19%	20%
Indonesia	7%	7%	7%	8%	8%
Perú	7%	7%	6%	6%	6%
Chile	11%	12%	11%	14%	14%
Europa/otro	18%	18%	19%	17%	17%
Total de mujeres empleadas por ubicación	13%	13%	13%	13%	14%
Mujeres empleadas por categoría laboral					
Junta Directiva ³	33.3%	33.3%	33.3%	36.4%	36.4%
Dirección ejecutiva	14.8%	13.8%	19.4%	21.2%	22.2%
Gerencia ²	11.9%	12.4%	12.4%	12.1%	12.2%
No gerencia ²	12.8%	13.3%	12.7%	13.6%	14.4%
Total de mujeres por categoría laboral	12.7%	13.2%	12.6%	13.4%	14.2%
Atracción y retención de talentos³					
Nuevas contrataciones por ubicación					
Estados Unidos	2,365	1,910	849	1,934	2,338
Indonesia	32	38	23	21	35
Perú	459	474	194	135	267
Chile	54	30	18	53	207
Europa/otro	54	60	20	33	51
Nuevas contrataciones: FCX mundial	2,964	2,512	1,104	2,176	2,898
Nuevas contrataciones: porcentaje de mujeres	22%	21%	22%	22%	23%

1. A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

2. Los datos del año anterior se actualizaron tras la revisión de nuestro proceso de recolección de datos.

3. Las cifras corresponden al final del año, por lo que muchas difieren de las que figuran en nuestras declaraciones anuales de representación, que reflejan los candidatos a director en la fecha de registro de nuestra Asamblea Ordinaria de accionistas del año correspondiente. Tras el nombramiento de Kathleen L. Quirk para la Junta Directiva en febrero de 2023, ahora tenemos una representación femenina del 41.7% en nuestra Junta.

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y hace referencia al final del año, salvo que se indique lo contrario.

FUERZA LABORAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Atracción y retención de talentos					
Rotación del personal por grupo etario ^{1,2,3}					
<30 años	14%	16%	22%	20%	20%
30-50 años	5%	6%	9%	7%	6%
>50 años	8%	11%	26%	12%	13%
Rotación del personal por género ^{1,2,3}					
Hombres	6%	8%	13%	9%	9%
Mujeres	9%	12%	22%	11%	12%
Rotación del personal por región ^{2,3}					
Estados Unidos	10%	11%	20%	14%	14%
Indonesia	3%	4%	5%	7%	7%
Sudamérica	4%	4%	14%	3%	3%
Europa/otro	4%	24%	13%	7%	3%
Rotación total del personal	7%	8%	15%	9%	9%
Tasa de rotación voluntaria	4%	5%	9%	6%	7%

1. A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

2. Los datos del año anterior se actualizaron tras la revisión de nuestro proceso de recolección de datos.

3. Las tasas de rotación excluyen a los empleados temporales y por temporada y pasantes.

Nota: Las cifras excluyen a los contratistas y hace referencia al final del año, salvo que se indique lo contrario.

FUERZA LABORAL

La información EEO-1 presentada aquí se limita a la presentación de informes de representación en las categorías laborales exigidas por el gobierno federal de EE. UU. que difieren en nuestras operaciones mundiales. Los datos de esta tabla no incluyen a nuestros aproximadamente 13,200 empleados que residen fuera de EE. UU., ni tampoco a los cerca de 48,900 contratistas que comprenden una parte integral de nuestra fuerza laboral mundial.

INFORME DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO (EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITIES, EEO-1) DE ESTADOS UNIDOS EN 2022															
CATEGORÍAS LABORALES	Raza/origen étnico														Total general
	Hispano o latino		Ni hispano ni latino												
	Masculino						Femenino								
	Masculino	Femenino	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	
Ejecutivos/funcionarios de alto rango y directivos	2	0	20	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	30
Funcionarios de primer o segundo nivel y gerentes	425	50	852	10	3	21	11	1	147	4	0	2	1	1	1,528
Profesionales	349	180	914	57	5	76	8	21	403	13	0	31	7	2	2,066
Técnicos	175	60	161	3	1	1	8	5	89	2	0	3	5	2	515
Personal de ventas	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Auxiliar administrativo	15	117	23	3	0	1	0	0	124	10	0	3	6	4	306
Trabajadores de oficios	1,117	26	1,280	27	3	8	100	11	29	0	0	0	14	1	2,616
Operarios	1,935	385	1,715	56	12	11	219	38	445	1	4	1	130	10	4,962
Obreros y ayudantes	68	15	29	2	0	0	9	1	7	0	0	0	7	0	138
Trabajadores de servicios	44	92	38	1	0	0	0	1	53	1	0	0	8	2	240
INFORME TOTAL 2022	4,130	925	5,033	159	24	120	355	78	1,305	31	4	40	178	22	12,404
<i>Informe total 2021</i>	<i>3,847</i>	<i>803</i>	<i>4,894</i>	<i>136</i>	<i>23</i>	<i>123</i>	<i>337</i>	<i>48</i>	<i>1,200</i>	<i>30</i>	<i>4</i>	<i>37</i>	<i>139</i>	<i>11</i>	<i>11,632</i>

Nota: Estos datos se recolectaron en las fechas de las nóminas del periodo comprendido entre el 1/12/2022 y el 31/12/2022.

COMUNIDADES

	2018	2019	2020	2021	2022
Total de inversiones comunitarias (millones \$)	\$155	\$100	\$108	\$164	\$177
Fondos fiduciarios comunitarios	40%	29%	35%	47%	48%
Seguridad, salud y medioambiente	15%	21%	17%	16%	12%
Educación y capacitación	12%	18%	12%	7%	8%
Desarrollo Económico e Infraestructura	15%	17%	15%	13%	13%
Otro ¹	15%	14%	17%	14%	16%
Administración	3%	1%	4%	3%	3%
Quejas comunitarias^{2,3}					
Quejas comunitarias por zonas geográficas					
Estados Unidos ⁴	106	87	59	94	81
Indonesia	76	60	53	60	59
Perú	15	9	10	4	6
Chile	37	29	17	10	15
Europa ³	5	5	1	1	0
Total de quejas comunitarias	239	190	140	169	161
Quejas comunitarias por tipo (%)					
Participación comunitaria	8%	7%	11%	1%	1%
Inversiones comunitarias	4%	12%	15%	12%	12%
Patrimonio cultural	3%	5%	1%	2%	3%
Empleo	2%	3%	4%	3%	8%
Medioambiente	21%	17%	16%	15%	15%
Salud y seguridad	12%	12%	15%	14%	19%
Acceso a la tierra	1%	2%	0%	1%	0%
Derechos sobre la tierra	9%	8%	10%	5%	3%
Medios de subsistencia	1%	2%	1%	1%	2%
Recursos locales	14%	6%	8%	8%	12%
Olor, Ruido, Vibración	9%	4%	3%	8%	8%
Otro ⁵	11%	11%	11%	13%	10%
Daños a la propiedad	4%	9%	4%	16%	6%
Reasentamiento	0%	0%	1%	0%	0%
Seguridad	1%	0%	0%	1%	0%
Conducta del personal	0%	2%	0%	0%	1%

1. Incluye arte, cultura, mitigación, compromiso de los grupos de interés y programas para empleados como *Matching Gifts* y *United Way*.

2. Una "queja comunitaria" hace alusión a cualquier problema o preocupación comunicado en primera persona (percibido o real) por un miembro o grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de efectos operativos directos o indirectos y otros grupos de interés. Todos estos grupos desean que FCX o sus socios comerciales aborden y resuelvan estas cuestiones. Las quejas comunicadas aquí se gestionan mediante nuestro mecanismo de quejas de la comunidad, se rastrea en nuestro Sistema de Gestión de Incidentes y las reciben los miembros del equipo de compromiso con la comunidad, tanto de forma anónima o no, en persona, por escrito en buzones físicos o mediante líneas directas locales. Las quejas se pueden relacionar con las operaciones mineras activas de FCX, los proyectos de explotación, los centros recuperados o rehabilitadas.

3. Los datos del año anterior se actualizaron tras la revisión de nuestro proceso de recolección de datos.

4. Además, en 2018, recibimos 630 quejas relacionadas con un incidente de polvo en nuestras operaciones de Sierrita en Arizona. Estas se registraron como una sola queja en nuestro sistema, ya que fueron el resultado de una sola causa raíz. Sin embargo, todas las quejas se trataron con los grupos de interés.

5. "Otros" incluye la obstrucción de la visual, perturbación de la luz, plagas, alojamiento y otras quejas no enumeradas anteriormente.

VALOR ECONÓMICO APORTADO

(MILLONES \$)	2018	2019	2020	2021	2022
Aportes económicos directos ¹	\$14,917	\$13,697	\$11,423	\$15,564	\$19,046
Pagos en efectivo a gobiernos ^{1,2,3}	\$2,666	\$1,572	\$1,108	\$3,150	\$5,551
Inversiones comunitarias ³	\$155	\$100	\$108	\$164	\$177

- Para obtener más información, consulte la sección Contribuciones económicas de este informe y el formulario 10-K de 2022 de FCX.
- Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, cuando proceda, y no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes difieren de los informes de años anteriores para reflejar créditos para las devoluciones debidos por los gobiernos que se aplicaron a las obligaciones tributarias en curso.
- Los pagos en efectivo a los gobiernos y las inversiones comunitarias son subgrupos de contribuciones económicas directas.

RESUMEN DE LAS PRINCIPALES CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS POR REGIÓN OPERATIVA EN 2022

(MILLONES \$)	ESTADOS UNIDOS ¹	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO ²	TOTAL
Pagos a Proveedores	\$4,437	\$1,809	\$1,466	\$588	\$2,473	\$10,773
Sueldos y Beneficios del Personal	1,594	431	402	110	89	2,626
Pagos a Proveedores de Capital:						
Dividendos y Distribuciones	866	576	186	25	53	1,706
Intereses	436	106	9	0	16	567
Pagos a gobiernos ³	47	2,108	927	114	1	3,197
Inversiones comunitarias	43	122	7	4	1	177
Aportes económicos directos totales	\$7,423	\$5,152	\$2,997	\$841	\$2,633	\$19,046
Gastos totales de capital⁴	\$701	\$2,381	\$164	\$140	\$83	\$3,469

- Incluye los resultados de la empresa matriz.
- Representa los costos de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
- Excluye los impuestos sobre las nóminas del personal, dividendos, impuestos sobre la propiedad y otros impuestos, que se incluyen en los pagos a proveedores y dividendos. En el cuadro de pagos en efectivo a gobiernos en 2022 en este informe puede consultar una conciliación con el cuadro de pagos en efectivo a los gobiernos.
- Incluye los costos de los proyectos de capital, que comprenden los pagos adicionales a los proveedores, los salarios y los beneficios de los empleados, los pagos a los proveedores de capital y los pagos a los gobiernos, no incluidos en el cuadro anterior.

Nota: Estos montos se obtuvieron principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Para la divulgación de los datos de los segmentos de FCX de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (GAAP), consulte el Formulario 10-K 2022 de FCX en las páginas 170-175.

PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS EN 2022¹

(MILLONES \$)	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO ²	TOTAL
Impuestos corporativos sobre la renta, netos de reintegros	\$9	\$1,475	\$835	\$92	\$1	\$2,412
Retención de impuestos sobre dividendos en el extranjero	0	250	29	4	0	283
Impuestos sobre las nóminas del personal ³	466	93	84	12	30	685
Dividendos	0	576	0	0	0	576
Regalías e impuestos netos por separación	38	383	63	18	0	502
Impuestos sobre la propiedad	70	68	0	0	2	140
Otros impuestos y comisiones ⁴	48	793	80	20	12	953
Pagos totales en efectivo a gobiernos	\$631	\$3,638	\$1,091	\$146	\$45	\$5,551

- Este cuadro refleja un esfuerzo voluntario por parte de FCX para registrar sus pagos en efectivo a los gobiernos (netos de reintegros). Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, cuando proceda. Las jurisdicciones enumeradas representan principalmente impuestos y pagos a los gobiernos a nivel de proyecto, salvo en el caso de EE. UU., donde los pagos de impuestos materiales por país se recaudan a nivel de entidad.
- Representa pagos en efectivo a gobiernos por parte de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
- Incluye los impuestos sobre las nóminas recaudados en nombre del personal y pagados a los gobiernos.
- Incluye los derechos de aduana y de exportación, así como las retenciones sobre los servicios extranjeros.

CONCILIACIÓN DE LOS PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS EN 2022

(MILLONES \$)	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO	TOTAL
Pagos en efectivo a gobiernos	\$631	\$3,638	\$1,091	\$146	\$45	\$5,551
Menos:						
Impuestos sobre las nóminas del personal	\$466	\$93	\$84	\$12	\$30	\$685
Impuestos sobre la propiedad	70	68	-	-	2	140
Dividendos	0	576	-	-	0	576
Otros impuestos y comisiones	48	793	80	20	12	953
Pagos totales a gobiernos¹	\$47	\$2,108	\$927	\$114	\$1	\$3,197

1. Los impuestos sobre la nómina del personal, los dividendos, los impuestos sobre la propiedad y algunos otros impuestos se incluyen en los pagos a proveedores; los dividendos y distribuciones se incluyen en la tabla de resumen de contribuciones económicas clave por región operativa, ya que esos datos derivan principalmente de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Por lo tanto, estos impuestos se excluyen de los pagos en efectivo a los gobiernos a los fines de informar las contribuciones económicas directas en el cuadro de Contribuciones Económicas Clave en este informe.

DERECHOS HUMANOS

	2018	2019	2020	2021	2022
Violaciones graves de los derechos humanos ^{1,2}	0	0	0	0	2

1. No existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas "La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos: Una Guía Interpretativa" que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas para determinados tipos de violaciones de varias organizaciones internacionales, como la OIT.
2. En la página 33 de este informe, se ofrece información sobre los incidentes ocurridos en el proyecto Manyar smelter, cerca de Surabaya (Indonesia) en 2022, que FCX consideró como violaciones graves de los derechos humanos.

ÉTICA EMPRESARIAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Tasa de finalización de la capacitación ¹ sobre los Principios de Conducta Empresarial: FCX mundial	100%	100%	58%	100%	100%
Tasa de finalización de la capacitación ¹ sobre los Principios de Conducta Empresarial: nivel gerencial	100%	100%	82%	100%	100%
Tasa de finalización de la capacitación anticorrupción ¹	100%	100%	82%	100%	100%
Reclamos recibidos:					
Informes de la Línea de Cumplimiento de FCX ²	257	285	270	205	372

1. Debido a las dificultades operativas derivadas de la pandemia de COVID-19, nuestra capacitación sobre ética empresarial y anticorrupción de 2020 fue voluntaria para el personal.
2. En 2022, la Línea de Cumplimiento de FCX recibió 107 informes duplicados e infundados, que contribuyeron en gran medida al aumento interanual.

DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE APROVISIONAMIENTO

(MILLONES \$)	2018	2019	2020	2021	2022
Local	\$3,261	\$3,613	\$2,980	\$3,350	\$4,077
Nacional	5,312	5,643	4,804	5,489	8,218
Fuera del país de origen:	3,011	2,856	2,570	2,969	2,988
Distribución total de los gastos de aprovisionamiento	\$11,584	\$12,112	\$10,354	\$11,808	\$15,284
% Local	28%	30%	29%	28%	27%
% Nacional	46%	47%	46%	46%	54%
% Fuera del país de origen	26%	24%	25%	25%	19%
Cantidad de proveedores locales	3,984	3,902	3,631	3,145	3,376

DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE APROVISIONAMIENTO POR SITIO EN 2022

(MILLONES \$)		GASTO EN BIENES			GASTO EN BIENES ¹			GASTO TOTAL EN APROVISIONAMIENTO
		LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos							
	Bagdad	\$140	50%	279	\$187	80%	235	\$514
	Chino/Cobre	69	44%	155	77	74%	104	259
	Morenci	554	49%	1,129	375	46%	819	1,948
	Safford/Lone Star	234	52%	447	79	71%	111	558
	Sierrita	150	44%	342	140	74%	190	532
	Tyrone	40	46%	87	18	70%	26	113
	Sudamérica							
	Cerro Verde	213	16%	1,305	246	28%	868	2,174
	El Abra	51	13%	404	76	23%	334	738
	Indonesia							
	PT-FI (Grasberg)	176	9%	1,860	272	16%	1,650	3,510
Total en minería de cobre	\$1,626	27%	\$6,009	\$1,470	34%	\$4,337	\$10,346	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos							
	Climax	\$47	68%	69	\$43	48%	91	\$160
	Henderson	21	54%	40	31	62%	51	90
	Total en minería de molibdeno	\$68	63%	\$109	\$75	53%	\$142	\$250
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos							
	El Paso Refinery & Rod	\$13	26%	53	\$67	51%	130	\$183
	Miami Smelter & Rod	46	49%	93	137	68%	202	295
	Europa							
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	10	1%	1,476	48	18%	264	1,740
Total en función y refinería	\$69	4%	\$1,622	\$252	42%	\$596	\$2,219	
OTRO	Otro							
	Fort Madison Moly Special Products	\$15	55%	28	\$17	72%	24	\$52
	Rotterdam	1	5%	10	4	18%	20	30
	Stowmarket	0	0%	19	0	5%	6	24
	Empresa, apoyo y administración ²	25	6%	433	456	24%	1,930	2,363
Total otros	\$16	28%	\$57	\$21	43%	\$50	\$107	
Total - FCX Global	\$1,779	23%	\$7,797	\$1,818	35%	\$5,124	\$12,921	

1. Los importes incluyen elementos como los servicios públicos y los créditos no aplicados.

2. Incluye \$750 millones destinados al proyecto y refinería de metales preciosos Manyar smelter en Indonesia.

Nota: Para nuestras operaciones en Estados Unidos y Chile, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en Europa y Perú, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en la ciudad en la que operamos. Para PT-FI, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en las ciudades/pueblos que rodean las operaciones. Los proveedores nacionales son aquellos ubicados en el mismo país de la operación. Los proveedores de fuera del país de origen se encuentran en países en los que no operamos.

EMISIONES DE GEI

ALCANCE 1 (TONELADAS MÉTRICAS de CO ₂ e)		2018	2019	2020	2021	2022
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos					
	Bagdad	148,112	160,559	162,715	163,182	179,776
	Chino/Cobre	167,047	148,576	53,111	100,331	87,190
	Morenci	615,256	677,159	627,797	620,636	656,640
	Safford/Lone Star	177,236	217,855	225,197	185,084	202,373
	Sierrita	133,627	151,818	119,190	154,978	145,309
	Tyrone	35,826	37,227	41,910	40,622	46,535
	Sudamérica					
	Cerro Verde	578,103	638,972	564,127	644,126	664,044
	El Abra	133,703	141,452	80,540	61,937	84,379
	Indonesia					
PT-FI (Grasberg)	2,651,587	2,212,265	2,034,939	2,284,467	2,504,660	
Total en minería de cobre	4,640,498	4,385,885	3,909,526	4,255,365	4,570,905	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos					
	Climax	41,950	51,414	34,558	29,591	57,480
	Henderson	18,860	19,966	17,232	17,817	17,159
Total en minería de molibdeno	60,810	71,380	51,790	47,408	74,639	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos					
	Bayway Rod & Wire ¹	1,116	916	-	-	-
	El Paso Refinery & Rod	60,473	71,105	85,613	100,043	110,204
	Miami Smelter & Rod	99,752	93,840	98,602	93,234	97,114
	Norwich Rod ¹	18,463	17,735	-	-	-
	Europa					
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	57,767	59,299	60,149	53,427	47,266
Kokkola Cobalt Refinery ¹	4,693	4,277	3,184	-	-	
Total en función y refinería	242,263	247,172	247,549	246,704	254,584	
OTRO	Otro					
	Fort Madison Moly Productos Especiales	14,111	16,709	17,107	16,610	19,856
	Rotterdam	6,925	8,404	8,238	9,365	7,752
	Stowmarket	113	119	88	107	86
Total otro	21,149	25,232	25,433	26,082	27,694	
Total de alcance 1 : FCX Mundial	4,964,720	4,729,669	4,234,298	4,575,559	4,927,823	

1. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones Bayway rod & wire y Norwich rod, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se prepararon de acuerdo con el Protocolo de GEI. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en la sección Sostenibilidad en nuestra página web.

EMISIONES DE GEI

ALCANCE 2 (TONELADAS MÉTRICAS de CO ₂ e)		2018	2019	2020	2021	2022
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos					
	Bagdad	254,016	231,111	239,608	160,233	159,923
	Chino/Cobre	228,615	226,323	100,720	130,793	145,538
	Morenci	985,533	970,178	949,081	763,267	815,734
	Safford/Lone Star	88,718	98,252	138,629	156,798	156,530
	Sierrita	389,041	352,222	408,617	356,594	331,758
	Tyrone	100,009	106,392	80,071	91,194	91,193
	Sudamérica					
	Cerro Verde	264,778	275,539	231,339	315,557	405,710
	El Abra	259,703	238,720	224,033	222,730	189,561
	Indonesia					
	PT-FI (Grasberg) ²	0	0	0	0	0
Total en minería de cobre	2,570,413	2,498,737	2,372,098	2,197,166	2,295,947	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos					
	Climax	98,909	96,278	66,231	62,348	74,891
	Henderson	105,672	110,116	103,584	87,557	86,794
	Total en minería de molibdeno	204,581	206,395	169,815	149,905	161,685
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos					
	Bayway Rod & Wire ¹	764	773	-	-	-
	El Paso Refinery & Rod	18,843	13,078	18,293	15,493	18,670
	Miami Smelter & Rod	235,059	204,128	207,312	183,425	227,545
	Norwich Rod ¹	5,449	4,907	-	-	-
	Europa					
	Atlantic Copper Smelter & Refinery ³	119,098	86,745	65,954	59,244	42,169
Kokkola Cobalt Refinery ¹	21,840	22,513	6,675	-	-	
Total en función y refinería	401,054	332,144	298,233	258,162	288,384	
OTRO	Otro					
	Fort Madison Moly Productos Especiales	21,088	22,136	15,698	8,606	11,146
	Rotterdam ³	0	0	0	0	0
	Stowmarket	508	447	286	315	300
	Total otro	21,596	22,584	15,984	8,921	11,446
Total de alcance 2²: FCX Mundial	3,197,643	3,059,859	2,856,131	2,614,155	2,757,463	

1. En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones Bayway rod & wire y Norwich rod, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia.

2. Las emisiones de alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, si está disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD (Protocolo de GEI), las emisiones de Alcance 2 de FCX basadas en la ubicación en 2023 se informan en la tabla "Doble Reporte". PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI.

3. En nuestras instalaciones de procesamiento de Rotterdam, compramos certificados de energía renovable (*renewable energy certificates, REC*) para todo el suministro eléctrico. Desde 2020, en nuestra fundición y refinería de Atlantic Copper, compramos REC para una parte de nuestra electricidad.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se prepararon de acuerdo con el Protocolo de GEI. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en la sección Sostenibilidad en nuestra [página web](#).

EMISIONES DE GEI

ALCANCE 1+2 ¹ (TONELADAS MÉTRICAS de CO ₂ e)	2018	2019	2020	2021	2022
Minería de cobre	7,210,910	6,884,622	6,281,624	6,452,531	6,866,853
Minería de molibdeno	265,391	277,775	221,605	197,314	236,324
Fundición y refinería	643,317	579,316	545,782	504,866	542,969
Otro	42,745	47,816	41,417	35,003	39,140
Total de alcance 1 + 2¹ : FCX mundial	8,162,363	7,789,529	7,090,429	7,189,714	7,685,286
ALCANCE 3 (TONELADAS MÉTRICAS de CO₂e)					
Total de alcance 3: FCX mundial	750,332	692,336	1,729,251	5,179,522	5,365,440

1. Las emisiones de alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, si está disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD (Protocolo de GEI), las emisiones de Alcance 2 de FCX basadas en la ubicación en 2023 se informan en la tabla "Doble Reporte". PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se prepararon de acuerdo con el Protocolo de GEI. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en la sección Sostenibilidad en nuestra [página web](#).

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE LA INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI PARA 2030¹

(TONELADAS MÉTRICAS DE CO ₂ e / TONELADAS MÉTRICAS Cu)	Año de referencia 2018	2019	2020	2021	2022	Año objetivo 2030
Objetivos de reducción de intensidad¹						
Americas Copper ² : 15% de reducción de intensidad	3.72	3.70	3.81	3.59	3.63	3.17
PT-FI (Grasberg) ³ - 30% de reducción de intensidad	4.76	7.73	5.40	3.71	3.52	3.34
Objetivos de reducción absolutos⁴						
Atlantic Copper Smelter & Refinery - 50% de reducción absoluta	176,865	146,044	126,103	112,671	89,435	88,432
Principales centros de molibdeno ⁵ : 35% de reducción absoluta	308,136	325,591	263,023	232,317	275,464	200,288

- Los objetivos de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO₂e / toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador. La línea de base y el objetivo se calculan y, por lo tanto, pueden diferir debido al redondeo.
- Americas Copper (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluyendo Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluyendo Lone Star), Sierrita y Tyrone, así como la Miami smelter y El Paso refinery. Este objetivo incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambre y el alambre; también se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
- Nuestro objetivo de reducción de la intensidad en PT-FI se basa en el cobre pagadero producido en concentrado; en la actualidad, PT-FI no funde ni refina sus concentrados. Actualmente, la mayor parte del concentrado de PT-FI es fundido y refinado por PT Smelting (PTS) y otras empresas de fundición de terceros, que se contabilizan como emisiones de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en este objetivo. Una vez finalizada la ampliación de PTS, de la que PT-FI será propietaria mayoritaria, y la construcción de Manyar smelter en Gresik, se espera que las emisiones de GEI de la fundición y el refinado pasen del Alcance 3 al Alcance 1 o 2. Por ello, ajustaremos nuestro objetivo y nuestra línea de base de acuerdo con el Protocolo de GEI en ese momento.
- Los objetivos absolutos incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
- Los principales centros de molibdeno incluyen las minas de Climax y Henderson, situadas en Colorado (EE. UU.), y las instalaciones de tratamiento de molibdeno situadas en EE. UU., el Reino Unido y los Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Rotterdam, respectivamente).

EMISIONES DE GEI DE 2022: ALCANCE 2 DOBLE REPORTE

ALCANCE 2 (TONELADAS MÉTRICAS de CO ₂ e)		Basado en la ubicación ¹	Basado en el mercado ²
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos		
	Bagdad	171,875	159,923
	Chino/Cobre	176,394	145,538
	Morenci	771,091	815,734
	Safford/Lone Star	147,994	156,530
	Sierrita	211,029	331,758
	Tyrone	110,453	91,193
	Sudamérica		
	Cerro Verde	626,393	405,710
	El Abra	189,561	189,561
	Indonesia		
	PT-FI (Grasberg) ³	0	0
	Total en minería de cobre	2,404,791	2,295,947
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos		
	Climax	88,436	74,891
	Henderson	102,492	86,794
	Total en minería de molibdeno	190,928	161,685
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos		
	El Paso Refinery & Rod	31,065	18,670
	Miami Smelter & Rod	168,738	227,545
	Europa		
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	69,379	42,169
Total en función y refinería	269,183	288,384	
OTRO	Otro		
	Fort Madison Moly Productos Especiales	11,146	11,146
	Rotterdam	5,058	0
	Stowmarket	300	300
	Total otro	16,503	11,446
Total de Alcance 1 : FCX Mundial		2,881,405	2,757,463

1. Los factores de emisión basados en la ubicación se obtienen de informes normativos o similares disponibles públicamente de las regiones en las que opera FCX.

2. Los factores de emisión basados en el mercado no podían aplicarse o no estaban disponibles para determinados mercados en los que operamos, por lo que se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación de acuerdo con el Protocolo de GEI: Guía de Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Los factores de emisión los determina cada mercado según su calendario de notificación. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora.

3. PT-FI genera su propia electricidad. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PT-FI.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se prepararon de acuerdo con el Protocolo de GEI. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en la sección Sostenibilidad en nuestra [página web](#).

DESARROLLO DEL INVENTARIO DE EMISIONES DE ALCANCE 3

(TONELADAS MÉTRICAS de CO ₂ e)			
	REVISIÓN DEL INVENTARIO		
	Emisiones estimadas para el año fiscal 2020	Emisiones estimadas para el año fiscal 2021	Emisiones estimadas para el año fiscal 2022
	<i>Informe sobre el clima de 2020</i>	<i>Informe sobre el clima de 2021</i>	<i>2022 Informe anual de sostenibilidad</i>
Etapas anteriores (upstream)¹			
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	323,012	2,849,703	2,849,703
Categoría 2: Bienes de capital	A calcular	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía	225,358	551,616	551,616
Categoría 4: Distribución y transporte en etapas anteriores a la cadena de valor	A calcular	426,360	426,360
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	Consecuencias menores	8,665	8,665
Categoría 6: Viajes empresariales	1,684	1,315	4,667
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	Consecuencias menores	14,485	14,485
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No corresponde	No corresponde	No corresponde
Etapas posteriores (downstream)			
Categoría 9: Distribución y transporte en etapas posteriores a la cadena de valor	336,159	442,010	399,201
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos	843,038	885,367	1,110,743
Categoría 11: Uso de productos vendidos	Consecuencias menores	Consecuencias menores	Consecuencias menores
Categoría 12: Tramite de los productos vendidos al final de su vida útil	Consecuencias menores	Consecuencias menores	Consecuencias menores
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No corresponde	No corresponde	No corresponde
Categoría 14: Franquicias	No corresponde	No corresponde	No corresponde
Categoría 15: Inversiones	No corresponde	No corresponde	No corresponde
Total de emisiones de Alcance 3	1,729,251	5,179,522	5,365,440

1. Las categorías entre la 1 y la 8 (excepto la categoría 6) se basan en los datos de gastos del Informe sobre el Clima de 2021, publicado en septiembre de 2022. Tenemos previsto actualizar los totales de estas categorías en el futuro. Las categorías 6, 9 y 10 se basan en factores de emisión específicos de la industria y los proveedores y en datos de actividad de 2022.

Nota: Los datos de las emisiones de GEI se prepararon de acuerdo con el Protocolo de GEI; ampliamos nuestros cálculos de emisiones de Alcance 3 para incluir categorías adicionales. La mayoría de los datos sobre emisiones de la categoría 1 se calcularon mediante el análisis insumo-producto extendido al medio ambiente (*environmentally extended input-output, EEIO*), utilizando datos de compras y los factores de emisión de la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. Las estimaciones de emisiones para la Categoría 1 y 3 se actualizaron para incluir las emisiones asociadas con la cal, los productos químicos, los reactivos, los neumáticos, los explosivos y todos los suministros mineros restantes. También se incluyeron las emisiones asociadas con la extracción, el refinado y el transporte de combustibles en bruto provenientes de las instalaciones de FCX y de terceros utilizados para generar electricidad (gas natural, gasoil, carbón y otros combustibles) antes de su combustión, respectivamente. FCX informa las emisiones de GEI sobre una base 100% operativa. La declaración de verificación de emisiones de GEI de FCX está disponible en la sección Sostenibilidad en nuestra [página web](#).

METODOLOGÍA DE CÁLCULO DE ALCANCE 3

Las estimaciones de Alcance 3 son imprecisas por naturaleza y son generadas por otras empresas en cadenas de suministro, a menudo, complejas. Para calcular estas emisiones (excepto las categorías 9 y 10), FCX utiliza un método híbrido basado en el gasto financiero para bienes, servicios y otras actividades de Alcance 3. Este método utiliza los mejores factores de emisión disponibles: factores de las evaluaciones del ciclo de vida (*Life Cycle Assessments, LCA*) basadas en procesos para los insumos en los que la relación entre el gasto y los materiales se comprende fácilmente (por ejemplo, concentrado de cobre o ácido sulfúrico) y factores de emisión del insumo-producto extendido al medioambiente para el gasto financiero del que es más difícil elaborar un modelo. Este método se aplicó para las siguientes categorías de Alcance 3:

1. **Categoría 1:** Bienes y servicios comprados (incluida la **Categoría 2:** Bienes de capital);
2. **Categoría 3:** Actividades relacionadas con el combustible y la energía;
3. **Categoría 4:** Transporte en etapas anteriores a la cadena de valor;
4. **Categoría 5:** Residuos generados en las operaciones, y
5. **Categoría 7:** Viaje de los empleados al trabajo

Tal y como se describe en la guía estándar (*Alcance 3*) de la cadena de valor corporativo del Protocolo de GEI (*GHG Protocol Corporate Value Chain [Scope 3] Standard Guidance*), "los modelos EEIO se derivan asignando las emisiones nacionales de GEI a grupos de productos finales basándose en los flujos económicos entre sectores industriales". Los datos de gastos de categorías específicas se asignan a los sectores industriales correspondientes y, luego, se multiplican por los factores de emisión de principio a fin (*cradle-to-grate*) del sector para obtener una estimación de las emisiones de carbono. Como consecuencia de este enfoque, aunque estos factores de emisión son de naturaleza indicativa, los resultados podrían sobrestimar (o en algunos casos subestimar) significativamente las emisiones. Sin embargo, proporcionan una primera estimación que puede complementarse con el tiempo con factores de emisión de LCA basadas en procesos o con datos reales proporcionados por los proveedores.

Para las compras de cobre (por ejemplo, cátodos, concentrado y chatarra), en lugar de factores EEIO, asignamos un factor de emisión basado en la LCA a partir de bases de datos de terceros. Esto permite disponer de un conjunto de datos de mayor calidad para lo que constituye aproximadamente el 20% o más de las emisiones de la categoría 1. La mayor parte de este subconjunto corresponde a Atlantic Copper, que, como ya se ha señalado, compra alrededor del 70% de sus concentrados de cobre en el exterior.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

(MILES DE TONELADAS MÉTRICAS)	2018	2019	2020	2021	2022
CO, monóxido de carbono ¹	109.7	117.6	98.2	96.1	38.4
NO _x (excepto N ₂ O), óxidos de nitrógeno	41.5	47.9	39.9	47.5	49.7
SO _x , óxido de azufre	12.2	7.2	7.3	7.0	6.9
PM ₁₀ , material particulado	17.3	14.2	13.1	13.0	14.6
Hg, mercurio	0.0001	0.0001	0.0001	0.0001	0.0002
Pb, plomo	0.03	0.02	0.02	0.01	0.01
Compuestos orgánicos volátiles (volatile organic compounds, VOC) distintos del metano ¹	9.4	10.1	8.3	8.5	4.2
Sustancias que agotan la capa de ozono, CFC-11 equivalente	0.00008	0.00002	0.00002	0.00002	0.00001

1. La reducción de las emisiones de CO y VOC en 2022 se atribuye en gran medida a la actualización de los factores de emisión de los motores de los camiones de transporte a los factores de emisión de las estándares del Nivel 1 de la EPA, que reflejan mejor la edad promedio de la flota de camiones de transporte de FCX.que reflejan mejor la edad promedio de la flota de camiones de transporte de FCX.

CONSUMO DE ENERGÍA: FCX MUNDIAL

ENERGÍA TOTAL (TERAJULIOS)	2018	2019	2020	2021	2022
Minería de cobre	86,537	83,268	75,699	81,148	86,319
Minería de molibdeno	2,236	2,463	2,012	1,893	2,333
Fundición y refinación	8,089	7,863	7,840	7,493	7,705
Otro	640	721	698	677	715
Total: FCX mundial	97,502	94,315	86,249	91,212	97,072

CONSUMO DE ENERGÍA POR SITIO

ENERGÍA DIRECTA (TERAJULIOS)		2018	2019	2020	2021	2022
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos					
	Bagdad	1,873	2,031	2,077	2,024	2,235
	Chino/Cobre	2,131	1,803	706	1,474	1,108
	Morenci	7,938	8,749	8,088	7,975	8,295
	Safford/Lone Star	1,262	1,667	2,008	2,244	2,491
	Sierrita	1,699	1,924	1,513	1,955	1,850
	Tyrone	443	456	515	502	571
	Sudamérica					
	Cerro Verde	7,193	7,946	7,093	7,981	8,339
	El Abra ¹	1,676	1,767	1,031	757	1,031
	Indonesia					
PT-FI (Grasberg)	31,357	26,066	24,217	26,422	28,854	
Total en minería de cobre	55,572	52,409	47,248	51,334	54,774	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos					
	Climax	584	694	497	424	779
	Henderson	319	324	325	333	319
Total en minería de molibdeno	903	1,018	822	757	1,098	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos					
	Bayway Rod & Wire	22	18	-	-	-
	El Paso Refinery & Rod	1,197	1,408	1,694	1,981	2,184
	Miami Smelter & Rod	1,921	1,795	1,910	1,790	1,869
	Norwich Rod	366	351	-	-	-
	Europa					
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	846	874	895	800	725
Kokkola Cobalt Refinery	78	71	53	-	-	
Total en función y refinería	4,430	4,517	4,552	4,572	4,778	
OTRO	Otro					
	Fort Madison Moly Productos Especiales	276	325	339	327	393
	Rotterdam	137	164	163	185	153
	Stowmarket	2	2	1	2	1
Total otro	415	491	503	514	547	
Total de energía directa: FCX mundial		61,318	58,436	53,127	57,177	61,197

1. El Abra cuenta con un sistema de transporte descendente regenerativo de 20 km de longitud que genera aproximadamente 31 TJ de electricidad para su uso en el sitio mientras transporta el material para su procesamiento. Esto se incluyó en Energía Directa en 2018-2020 pero no se ha incluido en 2021 o 2022 para ajustarse a la definición de GRI de consumo total de energía.

Nota: En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones Bayway rod & wire y Norwich rod, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia.

CONSUMO DE ENERGÍA POR SITIO

ENERGÍA INDIRECTA (TERAJULIOS)		2018	2019	2020	2021	2022
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos					
	Bagdad	2,072	2,080	2,088	1,853	1,871
	Chino/Cobre	1,724	1,641	886	1,068	1,225
	Morenci	8,608	8,521	8,251	7,844	8,393
	Safford/Lone Star	775	863	1,203	1,611	1,611
	Sierrita	2,067	1,996	2,315	2,179	2,297
	Tyrone	755	771	715	750	767
	Sudamérica					
	Cerro Verde	12,731	12,868	11,005	12,458	13,111
	El Abra ¹	2,233	2,119	1,988	2,052	2,270
	Indonesia					
	PT-FI (Grasberg) ²	0	0	0	0	0
Total en minería de cobre	30,965	30,859	28,451	29,814	31,545	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos					
	Climax	644	674	464	473	572
	Henderson	689	771	726	664	663
	Total en minería de molibdeno	1,333	1,445	1,190	1,136	1,235
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos					
	Bayway Rod & Wire	12	12	-	-	-
	El Paso Refinery & Rod	278	191	269	240	286
	Miami Smelter & Rod	1,917	1,729	1,889	1,665	1,837
	Norwich Rod	85	76	-	-	-
	Europa					
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	1,046	1,007	1,032	1,016	804
	Kokkola Cobalt Refinery	321	331	98	-	-
Total en función y refinería	3,659	3,346	3,288	2,921	2,927	
OTRO	Otro					
	Fort Madison Moly Productos Especiales	155	163	145	111	114
	Rotterdam	64	61	46	47	49
	Stowmarket	6	6	4	5	5
	Total otro	225	230	195	163	168
Total de energía indirecta: FCX mundial		36,182	35,881	33,125	34,035	35,875

1. El Abra cuenta con un sistema de transporte descendente regenerativo de 20 km de longitud que genera aproximadamente 31 TJ de electricidad para su uso en el sitio mientras transporta el material para su procesamiento. Esto se incluyó en Energía Directa en 2018-2020 pero no se ha incluido en 2021 o 2022 para ajustarse a la definición de GRI de consumo total de energía.

2. PT-FI genera su propia electricidad, por lo que no hay entradas de energía indirecta en esta tabla.

Nota: En 2020, FCX cerró y desmanteló sus instalaciones Bayway rod & wire y Norwich rod, y en septiembre de 2021, vendió lo que aún le quedaba de su negocio de cobalto con sede en Kokkola, Finlandia.

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO EN 2022

(TERAJULIOS, EXCEPTO PORCENTAJES)		ENERGÍA DIRECTA			INENERGÍA DIRECTA			ENERGÍA TOTAL			% RENOVABLE
		RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos										
	Bagdad	0	2,235	2,235	450	1,421	1,871	450	3,655	4,105	11%
	Chino/Cobre	0	1,108	1,108	73	1,152	1,225	73	2,260	2,333	3%
	Morenci	0	8,295	8,295	992	7,401	8,393	992	15,697	16,689	6%
	Safford/Lone Star	0	2,491	2,491	191	1,420	1,611	191	3,911	4,102	5%
	Sierrita	0	1,850	1,850	128	2,169	2,297	128	4,019	4,147	3%
	Tyrone	0	571	571	46	721	767	46	1,292	1,338	3%
	Sudamérica										
	Cerro Verde	416	7,924	8,340	9,516	3,595	13,111	9,931	11,519	21,450	46%
	El Abra	0	1,031	1,031	1,249	1,022	2,271	1,249	2,052	3,301	38%
	Indonesia										
	PT-FI (Grasberg)	129	28,725	28,854	0	0		129	28,725	28,854	0%
Total en minería de cobre	545	54,230	54,775	12,645	18,901	31,546	13,189	73,130	86,319	15%	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos										
	Climax	0	779	779	223	349	572	223	1,128	1,351	17%
	Henderson	11	307	318	259	404	663	270	711	981	28%
	Total en minería de molibdeno	11	1,086	1,097	482	753	1,235	493	1,839	2,332	21%
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos										
	El Paso Refinery & Rod	0	2,184	2,184	8	278	286	8	2,462	2,470	0%
	Miami Smelter & Rod	0	1,869	1,869	290	1,547	1,837	290	3,416	3,706	8%
	Europa										
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	0	725	725	363	441	804	363	1,167	1,530	24%
Total en función y refinería	0	4,778	4,778	661	2,266	2,927	661	7,045	7,706	9%	
OTRO	Otro										
	Fort Madison Moly Productos Especiales	0	393	393	65	49	114	65	442	507	13%
	Rotterdam	0	153	153	49	0	49	49	153	202	24%
	Stowmarket	0	1	1	2	3	5	2	5	7	29%
	Total otros :	0	547	547	116	52	168	116	600	716	16%
Total: FCX mundial	556	60,641	61,197	13,904	21,972	35,876	14,459	82,614	97,072	15%	

ENERGÍA DIRECTA CONSUMIDA POR FUENTE EN 2022

(TERAJOULES)	CARBÓN/ COQUE	SOLAR	EÓLICA	NUCLEAR	HIDRO- ELÉCT- RICA	BIOMASA	OTROS COMBUS- TIBLES FÓSILES	GAS	PETRÓ- LEO	CARBÓN / COQUE	OTRO	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos											
	Bagdad	59.2	104.5	90.5	327.3	189.2	6.9	0.0	814.7	278.6	0.0	0.0
	Chino/Cobre	13.5	23.8	20.7	74.7	13.5	1.6	0.0	1,013.1	63.6	0.4	0.0
	Morenci	183.2	323.4	280.3	1,013.2	183.2	21.6	0.0	5,525.9	862.3	0.0	0.0
	Safford/Lone Star	35.3	62.2	53.9	194.9	35.3	4.1	0.0	1,059.4	165.8	0.0	0.0
	Sierrita	0.0	98.8	29.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1,114.1	855.2	0.0	199.8
	Tyrone	8.5	15.0	13.0	47.1	8.5	1.0	0.0	633.5	40.1	0.0	0.0
	Sudamérica											
	Cerro Verde	0.0	81.3	61.6	0.0	9,375.4	18.4	0.0	3,423.2	44.6	106.2	0.0
	El Abra	22.7	385.9	249.7	0.0	544.9	45.4	22.7	431.3	522.2	45.4	0.0
	Indonesia											
PT-FI (Grasberg) ¹	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Total en minería de cobre	322.4	1,094.9	798.9	1,657.2	10,349.9	99.0	22.7	14,015.3	2,832.3	152.0	199.8	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos											
	Climax	0.0	28.6	194.5	0.0	0.0	0.0	0.0	165.9	183.0	0.0	0.0
	Henderson	0.0	33.1	225.4	0.0	0.0	0.0	0.0	192.2	212.1	0.0	0.0
	Total en minería de molibdeno	0.0	61.7	419.9	0.0	0.0	0.0	0.0	358.1	395.2	0.0	0.0
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos											
	El Paso Refinery & Rod	0.0	7.7	0.0	125.0	0.0	0.0	0.0	121.0	0.0	0.0	32.3
	Miami Smelter & Rod	57.1	169.5	12.5	302.5	44.6	6.1	0.0	777.1	398.0	0.0	69.2
	Europa											
	Atlantic Copper Smelter & Refinery ²	0.0	12.9	276.6	186.6	15.3	57.9	41.8	155.2	30.6	8.0	19.3
Total en función y refinería	57.1	190.1	289.1	614.0	59.9	64.0	41.8	1,053.3	428.6	8.0	120.9	
OTRO	Otro											
	Fort Madison Moly Productos Especiales	0.0	0.3	62.9	0.0	1.6	0.3	0.0	10.9	37.6	0.2	0.0
	Rotterdam ²	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	49.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	Stowmarket	0.0	0.1	1.2	0.4	0.1	0.2	0.0	2.7	0.2	0.0	0.2
	Total otros :	0.0	0.4	64.1	0.4	1.7	50.0	0.0	13.6	37.8	0.2	0.2
Total: FCX mundial	379.5	1,347.2	1,571.9	2,271.6	10,411.5	213.0	64.5	15,440.3	3,693.9	160.3	320.9	

1. PT-FI genera su propia electricidad, por lo que no hay entradas de energía indirecta en esta tabla.

2. En nuestras instalaciones de procesamiento de Rotterdam, compramos certificados de energía renovable (*renewable energy certificates, REC*) para todo el suministro eléctrico. Desde 2020, en nuestra fundición y refinería de Atlantic Copper, compramos REC para una parte de nuestra electricidad.

ENERGÍA DIRECTA CONSUMIDA POR FUENTE EN 2022

(TERAJOULES)	CAR- BÓN/ COQUE	DIESEL	B5 BIODIESEL	B20 BIODIESEL	B30 BIODIESEL	GASOIL	GAS NATURAL	PROPANO /LPG	COM- BUSTIBLE DE AVIACIÓN	ACEITE USADO	OTRO	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos											
	Bagdad	0.0	2,115.4	0.0	0.0	0.0	31.5	86.8	1.1	0.0	0.0	0.0
	Chino/Cobre	0.0	953.6	0.0	0.0	0.0	26.8	124.5	3.4	0.0	0.0	0.0
	Morenci	0.0	7,386.8	0.0	0.0	0.0	192.2	715.2	1.3	0.0	0.0	0.0
	Safford/Lone Star	0.0	2,411.7	0.0	0.0	0.0	59.6	0.0	19.9	0.0	0.0	0.0
	Sierrita	0.0	1,636.5	0.0	0.0	0.0	38.4	168.7	6.7	0.0	0.0	0.0
	Tyrone	0.0	530.1	0.0	0.9	0.0	16.4	21.2	2.5	0.0	0.0	0.0
	Sudamérica											
	Cerro Verde	0.0	0.0	8,314.3	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	El Abra ¹	0.0	1,011.7	0.0	0.0	0.0	14.6	0.0	4.5	0.0	0.0	39.1
Indonesia												
PT-FI (Grasberg)	17,602.2	10,406.2	0.0	0.0	429.6	31.4	0.0	0.0	226.6	158.1	0.0	
Total en minería de cobre	17,602.2	26,452.0	8,314.3	0.9	429.6	435.9	1,116.4	39.4	226.6	158.1	39.1	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos											
	Climax	0.0	567.2	0.0	0.0	0.0	10.5	200.6	1.0	0.0	0.0	0.0
	Henderson	0.0	13.7	0.0	0.0	38.2	4.1	260.6	1.9	0.0	0.0	0.0
Total en minería de molibdeno	0.0	580.9	0.0	0.0	38.2	14.6	461.2	2.9	0.0	0.0	0.0	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos											
	El Paso Refinery & Rod	0.0	5.5	0.0	0.0	0.0	0.3	2,168.3	9.5	0.0	0.0	0.0
	Miami Smelter & Rod	0.0	51.4	0.0	0.0	0.0	12.0	1,802.7	2.7	0.0	0.0	0.0
	Europa											
	Atlantic Copper Smelter & Refinery	42.0	174.1	0.0	0.0	0.0	0.0	509.1	0.0	0.0	0.0	0.0
Total en función y refinería	42.0	231.0	0.0	0.0	0.0	12.3	4,480.1	12.2	0.0	0.0	0.0	
OTRO	Otro											
	Fort Madison Moly Productos Especiales	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.1	390.5	1.8	0.0	0.0	0.0
	Rotterdam	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	153.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	Stowmarket	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
Total otros :	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.1	544.2	1.8	0.0	0.0	0.0	
Total: FCX mundial	17,644.2	27,265.2	8,314.3	0.9	467.8	462.9	6,601.9	56.3	226.6	158.1	39.1	

1. El Abra cuenta con un sistema de transporte descendente regenerativo de 20 km de longitud que genera electricidad para su uso en el sitio mientras transporta el material para su procesamiento.

UTILIZACIÓN DEL AGUA: FCX MUNDIAL

(MILES METROS CÚBICOS)	2018	2019	2020	2021	2022
Aguas subterráneas	111,723	99,323	96,749	112,828	102,636
Aguas superficiales	68,177	60,475	49,788	56,352	67,182
Agua de mar	46,844	48,578	49,218	43,020	34,719
Aguas pluviales	52,750	57,153	41,983	53,023	54,475
Suministros de terceros	31,127	37,034	23,561	31,582	32,669
Total retiro de agua nueva¹	310,620	302,564	261,299	296,805	291,682
Total agua reciclada/reutilizada	1,377,971	1,408,513	1,231,053	1,325,184	1,526,886
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	1,688,591	1,711,077	1,492,352	1,621,989	1,818,568
Total agua descargada ³	106,183	95,885	101,963	106,127	97,347
Total consumo de agua	192,663	192,792	166,752	184,714	197,983
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	11,774	13,887	-7,416	5,965	-3,647
Tasa agua reciclada/reutilizada²	82%	82%	82%	82%	84%
Tasa de uso eficiente del agua⁴	87%	87%	89%	87%	89%

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada.
3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.
4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

CALIDAD DEL AGUA EN 2022: FCX MUNDIAL

(MILES METROS CÚBICOS)	CALIDAD ALTA ¹	CALIDAD BAJA ¹	TOTAL
Retiros de agua			
Aguas subterráneas	87,126	15,510	102,636
Aguas superficiales	67,182	0	67,182
Agua de mar	0	34,719	34,719
Aguas pluviales	50,863	3,612	54,475
Suministros de terceros	32,206	463	32,669
Total retiro de agua nueva²	237,377	54,305	291,682
Descargas de agua fuera del sitio³			
A superficies	12,207	20	12,227
A mares, océanos o estuarios ⁴	14,182	70,927	85,108
A terceros	0	11	11
Total agua descargada fuera del sitio	26,389	70,958	97,347
Consumo de agua⁵			
Total consumo de agua			197,983
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua			-3,647
Total agua reciclada/reutilizada			1,526,886
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)			1,818,568
Tasa agua reciclada/reutilizada ⁶			84%
Tasa de uso eficiente del agua ⁷			89%

- Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua retirada y descargada como alta y baja. La calidad alta del ICMM es equivalente al agua dulce definida por los Estándares SASB de la International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation. Consulte la siguiente tabla para obtener más información.
- Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Aproximadamente el 36% de las cantidades de agua vertidas estaban asociadas a nuestra fundición de Atlantic Copper, donde el agua de estuario se utiliza para la refrigeración y, luego, se devuelve a su fuente, el 51% está asociado al sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PT-FI y el 12% restante está asociado a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado.
- Según las directrices del ICMM, de agua de baja calidad vertida al mar, océano o estuario se clasifica como tal debido principalmente a (a) el agua proveniente de estuarios utilizada en Atlantic Copper, que ya es de baja calidad debido a la salinidad y (b) el agua vertida asociada a la función del sistema fluvial controlado de relaves de PT-FI, que contiene un pH alcalino.
- Consumo de agua = Agua total retirada - agua descargada - cambio en el volumen de almacenamiento de agua.
- Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada.
- Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

CATEGORÍAS CALIDAD DE AGUA DEL ICMM

Calidad alta (agua dulce¹)	Categoría 1 Agua de calidad alta que puede requerir un tratamiento mínimo y económico para elevar la calidad a un estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, una calidad cercana al agua potable).
	Categoría 2 Agua de calidad media que requeriría un nivel de tratamiento moderado para cumplir la norma de agua potable adecuada (por ejemplo, uso agrícola).
Calidad baja	Categoría 3 Agua de calidad baja que requeriría un tratamiento importante para elevar la calidad a los estándares adecuados de agua potable (por ejemplo, aguas industriales y residuales).

1. El agua de calidad alta, según la definición del ICMM, es equivalente al agua dulce según la definición de los Estándares SASB de la IFRS Foundation.

UTILIZACIÓN DEL AGUA POR REGIÓN

(MILES METROS CÚBICOS)		2018	2019	2020	2021	2022	
MINERÍA DE COBRE	Estados Unidos	Aguas subterráneas	67,564	67,589	65,922	71,089	60,754
		Aguas superficiales	22,769	20,795	16,245	18,857	27,240
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	12,252	16,218	8,945	18,575	20,980
		Suministros de terceros	1,557	8,472	3,540	2,054	2,378
		Total retiro de agua nueva¹	104,142	113,074	94,652	110,575	111,352
		Total agua reciclada/reutilizada	654,547	685,170	613,440	574,321	711,682
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	758,689	798,245	708,092	684,896	823,035
		Total agua descargada ³	0	0	0	191	0
		Total consumo de agua	105,994	113,946	100,035	104,279	112,740
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-1,852	-872	-5,383	6,105	-1,387
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	86%	86%	87%	84%	86%
	Uso eficiente del agua⁴ (%)	86%	86%	87%	84%	86%	
		2018	2019	2020	2021	2022	
	Sudamérica	Aguas subterráneas	6,367	6,902	5,945	6,066	6,589
		Aguas superficiales	34,237	26,483	24,360	29,279	31,202
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	432	779	1,496	208	577
		Suministros de terceros	27,115	26,129	17,717	27,242	28,333
		Total retiro de agua nueva¹	68,151	60,293	49,518	62,794	66,701
		Total agua reciclada/reutilizada	543,855	575,891	495,863	595,596	644,344
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	612,006	636,183	545,381	658,390	711,046
Total agua descargada ³		0	0	0	0	0	
Total consumo de agua		67,863	59,801	48,879	62,540	67,321	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		288	492	639	254	-620	
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)		89%	91%	91%	90%	91%	
Uso eficiente del agua⁴ (%)	89%	91%	91%	90%	91%		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada.
3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.
4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

UTILIZACIÓN DEL AGUA POR REGIÓN

(MILES METROS CÚBICOS)		2018	2019	2020	2021	2022	
MINERÍA DE COBRE	Indonesia	Aguas subterráneas	33,949	21,123	21,036	31,984	31,526
		Aguas superficiales	6,359	6,710	4,734	5,960	6,529
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	22,799	17,082	16,348	16,831	16,134
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		Total retiro de agua nueva¹	63,107	44,915	42,119	54,775	54,188
		Total agua reciclada/reutilizada	113,049	77,986	64,302	101,534	118,651
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	176,156	122,901	106,420	156,309	172,839
		Total agua descargada ³	42,323	28,089	38,721	51,022	49,966
		Total consumo de agua	3,822	4,259	3,339	3,751	4,216
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	16,961	12,567	59	2	6
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	64%	63%	60%	6496%	69%
	Uso eficiente del agua⁴ (%)	84%	82%	95%	9644%	97%	
		2018	2019	2020	2021	2022	
	TOTAL MINERÍA DE COBRE	Aguas subterráneas	107,880	95,615	92,902	109,139	98,869
		Aguas superficiales	63,365	53,987	45,340	54,096	64,971
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	35,483	34,079	26,790	35,613	37,691
		Suministros de terceros	28,672	34,602	21,257	29,296	30,711
		Total retiro de agua nueva¹	235,400	218,283	186,288	228,144	232,242
		Total agua reciclada/reutilizada	1,311,451	1,339,047	1,173,605	1,271,451	1,474,677
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	1,546,852	1,557,329	1,359,893	1,499,595	1,706,919
Total agua descargada ³		42,323	28,089	38,721	51,213	49,966	
Total consumo de agua		177,680	178,007	152,253	170,570	184,276	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		15,397	12,187	-4,686	6,361	-2,000	
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)		85%	86%	86%	85%	86%	
Uso eficiente del agua⁴ (%)	87%	88%	89%	88%	89%		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

UTILIZACIÓN DEL AGUA POR REGIÓN

(MILES METROS CÚBICOS)		2018	2019	2020	2021	2022	
MINERÍA DE MOLIBDENO	Estados Unidos	Aguas subterráneas	1,315	1,462	1,256	1,150	1,256
		Aguas superficiales	782	2,663	2,470	1,213	1,270
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	14,649	19,494	13,990	13,174	14,576
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		Total retiro de agua nueva¹	16,746	23,619	17,716	15,537	17,101
		Total agua reciclada/reutilizada	23,044	26,128	20,458	20,115	20,808
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	39,790	49,747	38,174	35,652	37,909
		Total agua descargada ³	12,801	15,105	11,938	10,954	11,835
		Total consumo de agua	5,754	5,747	5,025	5,210	5,727
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-1,809	2,768	753	-627	-460
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	58%	53%	54%	56%	55%
Uso eficiente del agua⁴ (%)	85%	75%	78%	81%	80%		
		2018	2019	2020	2021	2022	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Estados Unidos	Aguas subterráneas	2,019	1,855	2,067	2,040	2,043
		Aguas superficiales	902	795	999	1,043	941
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	2,327	3,322	1,034	4,077	2,053
		Suministros de terceros	122	87	198	258	229
		Total retiro de agua nueva¹	5,371	6,059	4,298	7,418	5,266
		Total agua reciclada/reutilizada	27,132	26,868	29,385	30,785	29,189
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	32,503	32,927	33,683	38,203	34,455
		Total agua descargada ³	39	1	0	0	0
		Total consumo de agua	7,437	7,132	7,727	7,315	6,635
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-2,106	-1,074	-3,429	103	-1,369
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	83%	82%	87%	81%	85%
Uso eficiente del agua⁴ (%)	84%	82%	87%	81%	85%		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada.
3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.
4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

UTILIZACIÓN DEL AGUA POR REGIÓN

(MILES METROS CÚBICOS)		2018	2019	2020	2021	2022	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Europa	Aguas subterráneas	0	0	0	0	0
		Aguas superficiales	3,128	3,030	980	0	0
		Agua de mar	46,844	48,578	49,218	43,020	34,719
		Aguas pluviales	76	79	77	42	47
		Suministros de terceros	2,184	2,200	1,986	1,928	1,608
		Total retiro de agua nueva¹	52,232	53,887	52,261	44,990	36,374
		Total agua reciclada/reutilizada	16,328	16,464	7,597	2,820	2,202
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	68,560	70,351	59,858	47,810	38,576
		Total agua descargada ³	50,506	52,325	50,702	43,478	35,151
		Total consumo de agua	1,546	1,668	1,533	1,511	1,223
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	181	-106	25	0	0
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	24%	23%	13%	6%	6%
	Uso eficiente del agua⁴ (%)	90%	91%	83%	65%	64%	
			2018	2019	2020	2021	2022
	Total en función y refinería	Aguas subterráneas	2,019	1,855	2,067	2,040	2,043
		Aguas superficiales	4,030	3,825	1,978	1,043	941
		Agua de mar	46,844	48,578	49,218	43,020	34,719
		Aguas pluviales	2,404	3,401	1,111	4,119	2,100
		Suministros de terceros	2,306	2,287	2,184	2,186	1,837
		Total retiro de agua nueva¹	57,603	59,946	56,559	52,408	41,640
		Total agua reciclada/reutilizada	43,459	43,332	36,982	33,605	31,391
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	101,063	103,278	93,541	86,013	73,031
Total agua descargada ³		50,545	52,326	50,702	43,478	35,151	
Total consumo de agua		8,983	8,800	9,260	8,826	7,857	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	-1,925	-1,180	-3,404	103	-1,369		
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	43%	42%	40%	39%	43%		
Uso eficiente del agua⁴ (%)	86%	85%	86%	79%	83%		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

UTILIZACIÓN DEL AGUA POR REGIÓN

(MILES DE METROS CÚBICOS)		2018	2019	2020	2021	2022
OTRO (PROCESAMIENTO Y REFINADO)	Aguas subterráneas	508	392	524	499	469
	Aguas superficiales	0	0	0	0	0
	Agua de mar	0	0	0	0	0
	Aguas pluviales	214	179	92	117	108
	Suministros de terceros	148	145	119	101	122
	Total retiro de agua nueva¹	871	716	735	717	699
	Total agua reciclada/reutilizada	16	7	8	13	10
	Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	887	723	744	730	709
	Total agua descargada ³	513	365	601	482	394
	Total consumo de agua	247	239	213	107	123
	Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	111	112	-79	128	182
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	2%	1%	1%	2%	1%	
Uso eficiente del agua⁴ (%)	4%	2%	6%	5%	3%	

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira mediante una operación y se utiliza por primera vez. Los nuevos retiros de agua incluyen el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada / total agua utilizada.
3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con todas las normas de tratamiento y descarga requeridas.
4. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada) / (total de agua utilizada - agua descargada).

RESIDUOS DE MINERÍA Y PROCESAMIENTO DE MINERAL

(MILLONES DE TONELADAS MÉTRICAS)	2018	2019	2020	2021	2022
Relaves	324	309	259	295	331
Sobrecarga y roca estéril	371	445	349	365	414
Escorias	0.6	0.5	0.6	0.6	0.7

RESIDUOS NO MINEROS Y MATERIAL RECICLABLE

(MILES DE TONELADAS MÉTRICAS)	2018	2019	2020	2021	2022
No Peligrosos					
Reciclados	74.6	92.1	61.3	118.3	126.5
Desechados - vertederos	58.9	77.7	52.7	59.8	62.7
Desechados - otros	4.3	4.0	16.1	23.1	25.1
Desechados en el lugar	41.9	61.4	25.0	30.9	27.4
Total residuos no peligrosos y material reciclable	179.7	235.2	155.1	232.1	241.8
Peligrosos					
Peligrosos	48.1	51.4	52.7	7.1	7.4
Reciclados	27.3	26.6	4.0	4.5	6.7
Desechados - vertederos	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Almacenados en el sitio	22.6	25.7	17.5	17.9	18.5
Total residuos peligrosos y material reciclable	98.0	103.7	74.2	29.4	32.6
Total residuos no mineros generados	277.7	338.9	229.3	261.5	274.3
% Reciclado	44%	42%	50%	48%	49%

DEPÓSITOS DE RELAVES¹

	2018	2019	2020	2021	2022
Activos ²	19	18	17	16	15
Inactivos o cerrados ³	55	58	56	52	48
Cerrados de forma segura ⁴	0	0	0	5	9
Total de depósitos de relaves	74	76	73	73	72

1. El recuento de los depósitos de relaves incluye los centros no operativos, se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX ofrece una divulgación completa de las instalaciones de relaves, su ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de peligros disponible en fcx.com/sustainability/environment/tailings-americas_documents.

2. En 2022, se cambió el estado de una TSF en Morenci a inactivo.

3. En 2022, una TSF en Morenci se integró totalmente en otra TSF y, por lo tanto, se redujo el recuento total de depósitos de relaves.

4. La Norma sobre Relaves define el término "Cerrado de forma segura" y requiere la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno. Aunque muchas de nuestras instalaciones inactivas/cerradas aún no han pasado por el proceso de revisión específico para confirmar la designación de "Cerrado de forma segura", aplicamos sistemáticamente nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para contribuir a su gestión segura.

TIERRA

(HECTÁREAS)	2018	2019	2020	2021	2022
Nuevos terrenos afectados durante el año	971	1,465	587	578	976
Terrenos rehabilitados durante el año ¹	80	41	35	43	103
Total de terrenos afectados a rehabilitar ¹	60,964	62,388	62,913	63,444	64,318
Superficie total propia, arrendada o gestionada, incluidos los terrenos no utilizadas con fines de producción o extracción	547,853	548,194	544,898	547,526	547,764

1. Las cantidades se ajustaron en función de los datos topográficos actualizados.

BIODIVERSIDAD

Cantidad de sitios adyacentes a zonas importantes para la biodiversidad mundial o nacional.	1
Cantidad de sitios adyacentes a zonas importantes para la biodiversidad mundial o nacional, que cuentan con un plan de gestión de la biodiversidad en marcha.	1

Nota: Las operaciones de PT-FI están ubicadas cerca del Parque Nacional de Lorentz; sin embargo, no realizamos ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el lugar, declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. PT-FI está trabajando para aplicar un plan de acción sobre la biodiversidad.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

	2018	2019	2020	2021	2022
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos ^{1,2}	17	33	19	20	16
NOV relacionado con permisos por excesos, derrames, escapes u otras cuestiones de cumplimiento ³	10	5	6	9	12
# de eventos ambientales significativos ⁴	1	0	0	0	1
Sanciones ambientales ⁵	\$0	\$124,682	\$67,100	\$18,951	\$24,301

- Los derrames reportables excluyen los derrames en PT-FI asociados con el sabotaje de tuberías. Debido al aumento de los controles de seguridad, el número de estos derrames reportados en PT-FI disminuyó de 68 en 2018, a 16 en 2019, a 8 en 2020, a 5 en 2021. En 2022, hubo 8 derrames relacionados con el sabotaje de tuberías.
- En 2019, se produjeron múltiples eventos pequeños (75 kg o menos) pero reportables asociados con el mal funcionamiento de un oxidante catalítico en nuestra instalación de procesamiento de molibdeno de Rotterdam.
- NOV hace referencia a Aviso de Incumplimiento. Cuando se rescinden los NOV en el marco de un proceso de apelación, se actualizan los datos del año anterior.
- Nuestra evaluación de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los eventos ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de consecuencias. En la página 111 de este informe, encontrará la información sobre el evento ambiental significativo que ocurrió en El Abra en 2022.
- Las multas pagadas en 2019 fueron de NOV en Sierrita por eventos de polvo en 2018 (\$30,000) y una NOV en Cerro Verde en 2007 (\$94,682). Además, acordamos financiar un Proyecto Ambiental Suplementario de \$200,000 asociado con los eventos de polvo de Sierrita. La multa de Cerro Verde se pagó en 2019 a partir de una inspección regulatoria realizada en 2007 debido a un proceso de apelación legal extendido. Las multas pagadas en 2020 se debieron principalmente a un evento de polvo en Sierrita (\$55,000) y la falta de obtención de un permiso de CO₂ en Rotterdam (\$12,000). Las multas pagadas en 2021 estuvieron relacionadas con los retrasos en la puesta en marcha de un sistema de control de las aguas subterráneas en línea en tiempo real en El Abra. Las multas impuestas en 2022 fueron de \$12,959 debido a un NOV relacionado con el control y la notificación de la descarga de agua en Cerro Verde; \$9,842 debido a programas de seguridad química y de residuos en El Abra, y \$1,500 asociados a un dos NOV del permiso de descarga de aguas residuales en la refinería y planta de molinos de barras de El Paso. two wastewater discharge permit NOV's.



2022 SASB STANDARDS

Nuestra divulgación se ajusta a los Estándares de la SASB de para la industria metalúrgica y minera (EM-MM; versión 2021-12) con información al 31 de diciembre de 2022. Supervisados por el Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad, creado por los fideicomisarios de la IFRS Foundation, los estándares de SASB son un marco voluntario de divulgación sobre la sostenibilidad de las cuestiones ESG más relevantes para el rendimiento financiero y el valor de la empresa. Para obtener más información sobre los temas tratados, consulte nuestro formulario 10-K de 2022 y los demás documentos relacionados en nuestra página web a los que se hace referencia en la siguiente tabla.

NOTA: Los valores comunicados son aproximados.

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Emisiones de gases de efecto invernadero	(1) Emisiones mundiales brutas de Alcance 1 (2) Porcentaje cubierto por las normas que limitan las emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) CO ₂ - e, Porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	(1) 4,927,823 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (2) 1.1%	(1) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: clima
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos.	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-110a.2	Nos dedicamos a suministrar al mundo cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitiguemos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y otros riesgos relacionados con el clima. Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía neta cero en 2050. Fijamos objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030, que cubren casi el 100% de nuestras emisiones mundiales de Alcance 1 y 2 a fin de ayudarnos a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y apoyar la descarbonización de nuestro negocio. Nuestro objetivo de reducción de las emisiones de GEI para Americas Copper evalúa el rendimiento de las minas productoras de cobre y de las instalaciones de refinado de nuestras operaciones de América. Nuestro objetivo en América incluye el molibdeno producido como subproducto en nuestras principales minas de cobre. Seguimos en busca de nuestro objetivo de reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en América en un 15% por tonelada métrica de cátodos de cobre para 2030 con respecto a nuestra base de referencia de 2018. Las operaciones de PT-FI generan aproximadamente un 30% de nuestras emisiones de GEI mundiales absolutas y aproximadamente un 50% de nuestras emisiones mundiales de Alcance 1. Esto se debe, en parte, a que la electricidad a base de carbón hace un uso muy intensivo de este combustible fósil. En PT-FI, nos comprometemos a reducir la intensidad de nuestras emisiones de GEI en un 30% por tonelada métrica de cobre pagadero de aquí a 2030 con respecto a nuestra base de referencia de 2018. El tercer y cuarto objetivo, establecidos en 2022, hacen alusión a valores absolutos y apuntan a reducir las emisiones de GEI de nuestra Atlantic Copper smelter & refinery en una 50%, de nuestros sitios primarios de molibdeno en una 35%, ambos de aquí a 2030 a nuestro año de referencia 2018. Seguiremos alineando nuestra información con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) y nos hemos comprometido a validar nuestros objetivos provisionales de reducción de emisiones de GEI para 2030 con la iniciativa Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi). Creemos que validar nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI con los criterios del SBTi es fundamental para comprender si nuestros objetivos para 2030 se ajustan lo suficiente a los objetivos del Acuerdo de París y, en concreto, a un escenario de 1.5 °C. <i>Para obtener más información sobre nuestros compromisos y progresos, consulte nuestros documentos de referencia.</i>	(1) 2022 Informe Anual de Sostenibilidad: Climate (2) Informe sobre el clima de 2021
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excepto N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM ₁₀), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	(1) 38.4 miles de toneladas métricas (2) 49.7 miles de toneladas métricas (3) 6.9 miles de toneladas métricas (4) 14.6 miles de toneladas métricas (5) Menos de una tonelada métrica (6) 12.1 toneladas métricas (7) 4.2 miles de toneladas métricas	(1) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: emisiones atmosféricas

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Gestión de la energía	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje renovable.	Cuantitativo	Terajoules (TJ), Porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida: 97,072 terajoules (2) Porcentaje de electricidad de la red: 37% (3) Porcentaje renovable: 4.0%* <i>*Estos datos incluyen fuentes de energía renovable, como contratos de energía eólica, solar y geotérmica para el consumo de energía, y un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados en el lugar. Nuestras operaciones en América también reciben energía de fuentes hidroeléctricas y de biomasa, que no se incluyen en la definición de energía renovable del estándar de SASB EM-MM, pero que se consideran fuentes de bajas emisiones. El porcentaje de energía renovable, incluyendo fuentes hidroeléctricas y de biomasa, fue del 14.9% en 2022.</i>	(1) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: clima
Gestión del agua	(1) Total de retiro de agua dulce, (2) total de consumo de agua dulce, + porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia Alto o Extremadamente alto.	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	(1) Total de retiro de agua dulce: 237,377 miles de metros cúbicos; 25% con estrés hídrico de referencia Alto o Extremadamente alto. (2) Total de consumo de agua dulce: 128,253 miles de metros cúbicos; 43% con estrés hídrico de referencia Alto o Extremadamente alto. <i>Los totales de agua dulce indicados son definidos por la SASB y equivalen a agua dulce de calidad alta según la definición del ICMM. Para obtener información más completa sobre nuestro rendimiento hídrico y las clasificaciones de estrés hídrico, consulte los documentos de referencia.</i>	(1) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: agua
	Cantidad de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua.	Cuantitativo	Cantidad	EM-MM-140a.2	Ningún incidente de incumplimiento relacionado con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua dio lugar a una medida formal de cumplimiento en 2022.	

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de residuos no mineros generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	274.3 miles de toneladas métricas	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1A. Factores de riesgo: riesgo operativo
	Peso total de relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	331 millones de toneladas métricas	(2) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: minería. Residuos del procesamiento de minerales
	Peso total de roca estéril generada	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	414 millones de toneladas métricas	(3) Informe anual de sostenibilidad de 2022: gestión de relaves
	Peso total de residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	32.6 miles de toneladas métricas	(4) Informe anual de sostenibilidad de 2022: residuos
	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	7.4 miles de toneladas métricas	
	Cantidad de incidentes significativos relacionados con la gestión de residuos y materiales peligrosos	Cuantitativo	Cantidad	EM-MM-150a.9	En 2022, se produjo un incidente significativo (que recibió una calificación igual a 3 o superior en la escala de consecuencias de nuestra matriz de riesgos) asociado a la gestión de residuos y materiales peligrosos. En nuestra operación de El Abra, ocurrió un incidente que se identificó como significativo en función de nuestro proceso de registro de riesgos durante el año. En marzo de 2022, debido a una falla en la tubería, se derramaron aproximadamente 13,000 metros cúbicos de una solución ácida desde una represa de contención ubicada en nuestra área de operaciones. La solución atravesó una zona ya modificada aguas abajo de la represa y la ruta de acceso hasta llegar a la mina a cielo abierto. El centro activó el plan de contingencia y puso en marcha inmediatamente medidas correctivas para detener el flujo y limpiar la zona afectada.	(1) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: cumplimiento ambiental (2) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: nuestro enfoque
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-150a.10	Nos comprometemos a reducir nuestro impacto ambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos mineros y no mineros por igual. Los residuos de minería y procesamiento de minerales generalmente se manejan en pilas de almacenamiento o embalses diseñados y designados. Además de gestionar responsablemente estos residuos, evaluamos continuamente las oportunidades para reducir la cantidad de residuos no mineros generados. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar y reciclar, siempre que sea posible, y aplicar prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, cuando es posible, sustituimos materiales por otros de menor toxicidad en nuestros procesos.	(1) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: gestión de residuos

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Repercusiones en la biodiversidad	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para nuestros sitios activos	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-160a.1	Nos comprometemos a desarrollar prácticas ambientales sólidas en todas nuestras operaciones. Nuestra política ambiental constituye la base de nuestra protección de los recursos naturales en las regiones donde vivimos y trabajamos. Además de cumplir con las leyes y reglamentos, utilizamos estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y en una ciencia sólida durante todo el ciclo de vida de la mina y planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de manera que se optimice el uso económico de los recursos y, al mismo tiempo, se minimicen los efectos ambientales adversos. Todas nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), certificados según la norma ISO 14001:2015. Nuestras prácticas y políticas se aplican a todos los sitios activos en toda la cartera y abordan cuestiones ambientales críticas, como la biodiversidad, la gestión del agua, los residuos y los productos químicos peligrosos, las emisiones atmosféricas y la conservación y el reciclaje de los recursos naturales. Los programas de gestión ambiental aplicados en nuestros sitios se basan en las políticas corporativas, el cumplimiento de la normativa y los compromisos voluntarios con las buenas prácticas y normas industriales internacionales, y se verifican mediante revisiones de garantía de terceros independientes. Estos programas se llevan a cabo mediante la aplicación de nuestro registro de riesgos y los procesos de revisión de la sostenibilidad del desarrollo de los proyectos, así como las evaluaciones de impacto ambiental y social (<i>environmental and social impact assessments, ESIA</i>) específicas de cada proyecto.	(1) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: entornos prósperos
	Porcentaje de explotaciones mineras en las que el drenaje ácido de roca: (1) se prevé que ocurrirá, (2) se mitigará de forma activa y (3) se encuentra bajo tratamiento o recuperación	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2	<p>No comunicamos el porcentaje de minas en las que se produce o se prevé que se producirá el drenaje ácido de roca (<i>acid rock drainage, ARD</i>). Sin embargo, aplicamos programas sólidos para identificar, mitigar y gestionar el ARD de los relaves y roca estéril. El ARD es un proceso geoquímico que libera sulfato, ácido o metales al medioambiente cuando ciertos materiales rocosos se exponen al agua y al oxígeno. El ARD se forma naturalmente o como consecuencia de las actividades del hombre. Se produce cuando los minerales de sulfuro metálico presentes en la roca principal se exponen al aire y a la precipitación natural. El ácido que se forma puede disolver los metales de la roca circundante y contaminar las fuentes de aguas superficiales o subterráneas si no se gestiona adecuadamente. La formación de ARD puede verse exacerbada por grandes actividades de movimiento de tierras, como la minería o la construcción, especialmente cuando estas actividades exponen los minerales que contienen sulfuro a más aire y agua, lo que puede acelerar el proceso de oxidación.</p> <p>Sin embargo, mediante la aplicación de prácticas de gestión específicas, se pueden prevenir o minimizar los impactos ambientales del ARD. Nuestra política ambiental requiere que revisemos y tengamos en cuenta los efectos medioambientales de cada actividad, a lo largo del ciclo de vida de la mina. Según las clasificaciones de los materiales y las caracterizaciones geoquímicas de nuestros yacimientos mineros, se prevé que el ARD ocurra en cierta medida en casi todas nuestras operaciones. El ARD puede mitigarse activamente en esos lugares a lo largo del ciclo de vida de la mina utilizando las mejores tecnologías de control disponibles.</p> <p>Cuando se identifican materiales que posiblemente generen ácidos en la fase de planificación, ponemos en marcha estrategias para evitar que se forme el ARD o manejarlo si se produce. Estas estrategias incluyen, entre otras, el diseño de instalaciones de almacenamiento para prevenir o minimizar la formación de ARD; la mezcla de materiales generadores de ácido con materiales con suficiente capacidad amortiguadora para eliminar el potencial neto de generación de ácido durante las operaciones; la instalación de controles de ingeniería para gestionar las aguas pluviales que se infiltran o drenan desde estas instalaciones, y la supervisión de los sistemas de control durante el ciclo de vida de la mina, incluyendo las fases de cierre y poscierre. Además, tenemos en cuenta factores específicos del sitio, como el tipo de roca, el clima y otras consideraciones geográficas, con el fin de minimizar el riesgo de las operaciones y reducir la responsabilidad tras el cierre y la recuperación de las minas.</p> <p>Finalmente, si la formación de ARD no puede eliminarse, ponemos en marcha medidas de mitigación, como la gestión, el tratamiento o la recuperación del agua y, en nuestras operaciones de PT-FI, estudios que incluyen evaluaciones de riesgo para determinar los esfuerzos adicionales de monitoreo y mitigación que pueden ser efectivos. El objetivo de estos controles es limitar o eliminar la exposición de los minerales sulfuros a la atmósfera, minimizar la cantidad de agua que entra en contacto con los materiales de la mina, incluida la roca estéril o los relaves, y garantizar la existencia de sistemas eficaces de supervisión y mantenimiento para minimizar la posible generación de ARD. Las estrategias de mitigación en nuestras operaciones mineras también están sujetas a la revisión, aprobación y supervisión reglamentaria para garantizar la eficacia de las medidas de control seleccionadas.</p>	

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Repercusiones en la biodiversidad	<p>Porcentaje de</p> <p>(1) reservas probadas</p> <p>(2) y probables en lugares con un estado de conservación protegido o hábitats de especies el peligro de extinción, o cerca de ellos</p> <p>PARÁMETROS DE FCX:</p> <p>Porcentaje del total de reservas probadas y probables (reservas 2P)</p> <p>(1)(a) ubicadas en lugares con un estado de conservación protegido</p> <p>(1)(B) ubicadas cerca de lugares con un estado de conservación protegido</p> <p>(2)(a) ubicadas en zonas que son hábitat de especies en peligro de extinción</p> <p>(2)(a) ubicadas cerca de zonas que son hábitat de especies en peligro de extinción</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	<p><u>Áreas protegidas</u></p> <p>(1)(a) 0% del total de reservas 2P están en áreas protegidas.</p> <p>(1)(b) 9.0% del total de reservas 2P están cerca (a menos de 5 kilómetros) de áreas protegidas (100% PT-FI y 100% Henderson).</p> <p>Nuestras reservas probadas y probables (2P) cerca de áreas protegidas están asociadas a nuestra mina Henderson en Colorado y a las operaciones de PT-FI en Indonesia. Ambas son operaciones subterráneas y, por lo tanto, tienen un potencial limitado de afectar la integridad y los valores esenciales para los que se designaron las áreas protegidas.</p> <p><u>Hábitat de especies en peligro de extinción</u></p> <p>(2)(a) 0.3% del total de reservas 2P están en hábitats de especies en peligro de extinción (<1% Sierrita; <1% Cerro Verde).</p> <p>(2)(b) 66.3% del total de reservas 2P están cerca (a menos de 5 kilómetros) de hábitats de especies en peligro de extinción (100% de PT-FI, Cerro Verde, Climax y Sierrita; 71% Morenci; 13% Chino).</p> <p>Nuestras reservas probadas y probables (2P) que se encuentran cerca de hábitats de especies en peligro de extinción no afectan a esos hábitats. Los hábitats de especies en peligro de extinción cerca de las reservas de Morenci, Chino y Climax se encuentran en terrenos federales gestionados por el Servicio Forestal de EE. UU.; no realizamos actividades dentro del hábitat. Las reservas de Cerro Verde califican, ya que se sabe que una especie de murciélago en peligro de extinción habita y busca alimento en toda la región de la mina, y buscamos activamente proteger la especie. Las reservas de PT-FI califican debido a que el distrito se encuentra cerca del Parque Nacional de Lorentz; sin embargo, no realizamos ni realizaremos ninguna actividad minera o de exploración en el parque, que es Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO. Como parte de nuestra política ambiental y nuestro compromiso con el ICMM, no exploraremos ni explotaremos ningún lugar declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO. Además, las operaciones mineras de PT-FI han realizado una transición completa y son subterráneas.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 38 del formulario 10-K de FCX de 2022 para conocer las clasificaciones promedio del mineral.</i></p>	<p>(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas mineras</p> <p>(2) 2022 Informe Anual de Sostenibilidad: Biodiversity</p>
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios	<p>Porcentaje de</p> <p>(1) reservas probadas</p> <p>(2) y probables en nuestras áreas de conflicto y cerca de ellas.</p> <p>PARÁMETROS DE FCX:</p> <p>Porcentaje del total de reservas probadas y probables (reservas 2P) ubicadas en nuestras áreas de conflicto o cerca de ellas.</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1	<p>8.8% del total de reservas probadas y probables se encuentran dentro de las áreas de conflicto o cerca de ellas (a menos de 5 kilómetros), que corresponde a PT-FI en Indonesia, tal como se definen en los datos más recientes disponibles del Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala (Uppsala Conflict Data Program, UCDP) de 2021.</p> <p>Según los datos de UCDP, el nivel de violencia organizada en Indonesia aumentó en 2021. En Papúa Central, Indonesia, hubo ataques a civiles por parte de los separatistas y conflictos muy publicitados entre los separatistas y el ejército y la policía de Indonesia, algunos de los cuales ocurrieron en la zona operativa de PT-FI o cerca de ella. No se produjeron incidentes de este tipo en la zona operativa de PT-FI o en sus inmediaciones en 2022 o desde febrero de 2021.</p> <p>Según los datos de la UCDP, no existe ningún conflicto activo en nuestras operaciones de Cerro Verde, situadas a 20 millas al suroeste de la ciudad de Arequipa, Perú, ni cerca de ellas. Sin embargo, desde diciembre de 2022 se produjeron protestas políticas generalizadas y, en ocasiones, violentas, que incluyeron ataques contra infraestructuras civiles y empresas en todo Perú. Se declaró el estado de emergencia y se desplegaron fuerzas militares para ayudar a la policía nacional; como consecuencia, hubo víctimas civiles y policiales. Aunque las repercusiones en las operaciones de Cerro Verde fueron limitadas, la situación en Perú sigue aún es incierta.</p> <p>FCX es miembro fundador, se guía por los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y los implementa para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, incluyendo las interacciones con la policía del gobierno aledaño, el personal militar y los contratistas de seguridad privada.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro enfoque de los derechos humanos y la seguridad, consulte las secciones pertinentes de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad de 2022 y la sección de derechos humanos de nuestra página web.</i></p>	<p>(1) Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, informes anuales al pleno</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad de 2022: derechos humanos</p> <p>(3) Informe anual de sostenibilidad de 2022: Comunidades y Pueblos Originarios</p> <p>(4) Informe anual de sostenibilidad de 2022: cadenas de valor responsables</p> <p>(5) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas mineras</p> <p>(6) Página Sostenibilidad > Gobernanza sólida > Derechos Humanos en fcx.com</p>

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios	<p>Porcentaje de</p> <p>(1) reservas probadas</p> <p>(2) y probables ubicadas en tierras de los pueblos originarios o cerca de ellas.</p> <p>PARÁMETROS DE FCX:</p> <p>Porcentaje del total de reservas probadas y probables (reservas 2P) ubicadas en tierras de los pueblos originarios o cerca de ellas.</p>	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2	<p>8.8% del total de reservas probadas y probables se encuentran en tierras de pueblos originarios o cerca de ellas (menos de 5 kilómetros), que corresponde a PT-FI en Indonesia, que se encuentra donde los pueblos originarios de Papúa Central tienen derechos consuetudinarios sobre la tierra.</p> <p>Para hacer este cálculo, as tierras de los pueblos originarios se definen en el artículo 33 de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y en el Convenio n.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo. Aunque no cumplen el umbral de la SASB para su inclusión, los pueblos originarios de Chile y los nativos americanos de Estados Unidos ocupan actualmente o han ocupado históricamente tierras cercanas a nuestras operaciones o tienen conexiones ancestrales con ellas. Nos comprometemos a colaborar de forma constructiva con todos los pueblos originarios para apoyar el valor compartido para todos los grupos de interés.</p> <p><i>Los porcentajes indicados anteriormente se basan en el total de toneladas métricas de mineral. Consulte la página 38 del formulario 10-K de FCX de 2022 para conocer las clasificaciones promedio del mineral.</i></p>	<p>(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades: reservas mineras</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad de 2022: Comunidades y Pueblos Originarios</p> <p>(3) Página de PT-FI Sostenibilidad > Personas > Comunidades y Pueblos Originarios Personas > Uso de la tierra y Derechos consuetudinarios en fcx.com</p> <p>(4) Página de Sostenibilidad > Personas > Comunidades y Pueblos Originarios en fcx.com</p>
	<p>Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos originarios y las operaciones en áreas de conflicto.</p>	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-210a.3	<p>Para obtener información sobre nuestros procesos de participación y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos y los derechos de los pueblos originarios, consulte las secciones Comunidades y Pueblos Originarios y Derechos Humanos de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad de 2022 y la información en fcx.com.</p> <p>Durante décadas, PT-FI se comprometió con los pueblos originarios de Papúa Central, los Amungme y Kamoro, así como los cinco grupos étnicos vecinos: Dani, Damal, Nduga, Mee y Moni (conocidos colectivamente como los "siete suku"), mediante múltiples acuerdos formales que promueven el desarrollo de capacidades a través de la capacitación de la fuerza laboral, así como de la salud, la educación, el desarrollo económico y de infraestructuras pública y el seguimiento y la evaluación participativos de los proyectos financiados por PT-FI. Además, invertimos continuamente en nuestras comunidades locales de Papúa Central implementando programas de apoyo a la creación de capacidades a través del desarrollo de sus habilidades y su empleabilidad.</p> <p>Si bien no hay pueblos originarios dentro de nuestra operación de Cerro Verde, como se mencionó anteriormente, se produjeron protestas políticas generalizadas y, en ocasiones, violentas, que incluyeron ataques contra infraestructuras civiles y empresas en todo Perú. Tanto en Cerro Verde como en PT-FI Grasberg, seguimos impartiendo capacitación sobre derechos humanos a las fuerzas de seguridad y a toda nuestra fuerza laboral con el fin de que respeten los derechos humanos y mantengan sólidos programas comunitarios en ambas operaciones.</p> <p><i>Para obtener información sobre los procesos de participación mencionados y el funcionamiento del PT-FI en este contexto, consulte los documentos de referencia.</i></p>	<p>(1) Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos, informes anuales al pleno</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad de 2022: Comunidades y Pueblos Originarios</p> <p>(3) Informe anual de sostenibilidad de 2022: cadenas de valor responsables</p> <p>(4) Informe de 2021 de debida diligencia de la OECD Paso 5</p>

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Relaciones con la comunidad	Debate del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados a los derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-210b.1	<p>Nos comprometemos a gestionar responsablemente nuestras relaciones con nuestros vecinos de los pueblos originarios. El diálogo constructivo es la base de nuestras relaciones con las comunidades aledañas y los grupos de interés. Nuestras relaciones ayudan a comprender mejor nuestro impacto real, potencial y percibido. También nos ayuda a comprender en cada localidad lo que contribuye al bienestar de la comunidad y a la sostenibilidad a largo plazo, y a identificar mutuamente las prioridades de inversión social y desarrollo pertinentes para apoyar cualquier carencia. Las relaciones también nos permiten compartir información sobre nuestras propias actividades operativas, facilitar el diálogo y, en última instancia, generar confianza.</p> <p>Aunque nuestros programas comunitarios se adaptan a la dinámica específica del lugar de la operación y de las comunidades aledañas, nuestros objetivos generales en colaboración con nuestros grupos de interés locales son los siguientes: (1) crear una confianza duradera, (2) minimizar o mitigar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones, (3) maximizar los beneficios positivos, (4) apoyar a nuestras comunidades en la creación de resiliencia y bienestar durante el funcionamiento de la mina, y (5) desarrollar las habilidades y la capacidad para prosperar más allá de la mina.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro enfoque de la gestión de los riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios, consulte los documentos de referencia.</i></p>	<p>(1) Informe anual de sostenibilidad de 2022: Comunidades y Pueblos Originarios</p> <p>(2) Página de Sostenibilidad > Personas > Comunidades y Pueblo Originarios > Evaluación & Gestión de los impactos en fcx.com</p> <p>(3) Página de PT-FI Sostenibilidad > Personas > Comunidades y Pueblos Originarios > Uso de la tierra y Derechos consuetudinarios fcx.com</p> <p>(4) Página de Sostenibilidad > Personas > Comunidades y Pueblos Originarios > Salud pública en fcx.com</p>
	Cantidad y duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Cantidad, días	EM-MM-210b.2	En 2022, no hubo retrasos no técnicos en ninguna de nuestras operaciones.	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades: General: operaciones mineras
Relaciones laborales	Porcentaje del personal activo bajo contrato de negociación colectiva, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	<p>Aproximadamente el 30% de nuestra fuerza laboral mundial a tiempo completo se encontraba bajo contrato de negociación colectiva el 31 de diciembre de 2022, con el siguiente desglose:</p> <p>0% Estados Unidos 47% Indonesia 67% Sudamérica 60% Europa/otro</p> <p>Aunque nuestro personal estadounidense no está representado por sindicatos, nuestro personal por hora elige trabajar directamente con la gerencia de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestro acuerdo de Principios Rectores, que describe cómo trabajamos juntos dentro de los valores de la empresa para alcanzar nuestros objetivos colectivos.</p> <p><i>Consulte los documentos de referencia para obtener más información sobre nuestro enfoque en materia de relaciones laborales.</i></p>	<p>(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades. Capital humano: fuerza laboral</p> <p>(2) Formulario 10-K de 2022, nota</p> <p>16. Información del segmento comercial: asuntos laborales</p> <p>(3) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: fuerza laboral</p> <p>(4) Informe anual de sostenibilidad de 2022: fuerza laboral</p>
	Cantidad y duración de las huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Cantidad, días	EM-MM-310a.2	En 2022, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.	<p>(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades. Capital humano: fuerza laboral</p> <p>(2) Informe anual de sostenibilidad de 2022: fuerza laboral</p>

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Salud y seguridad del personal	(1) índice de incidencia total MSHA, (2) índice de accidentes mortales, (3) índice de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) personal a tiempo completo y (b) personal por contrato	Cuantitativo	Rate	EM-MM-320a.1	Para el año completo 2022: (1)(a) índice de incidencia de MSHA para todo el personal a tiempo completo: 0.93 (1)(b) índice de incidencia de MSHA para todo el por contrato: 0.60 (2)(a) índice de accidentes mortales del personal a tiempo completo: 0.000 (2)(b) índice de accidentes mortales del personal a tiempo completo: 0.003 (3)(a) índice de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) para personal a tiempo completo: 1.03 (3)(b) índice de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) para personal por contrato: 0.64 (4) Actualmente, no divulgamos esta información.	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 4. Declaraciones de seguridad en las minas (2) Datos de tendencias del desempeño en cuestiones ESG: salud y seguridad
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para prevenir la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-510a.1	Utilizamos una combinación de herramientas para ayudar a recoger datos críticos sobre los proveedores con respecto al cumplimiento, cuestiones ESG y otros riesgos relacionados. En reconocimiento de la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) y otras leyes, la empresa puso en marcha una plataforma de debida diligencia online, el <i>Freeport Compliance eXchange (FCeX)</i> . FCeX es una plataforma de software basada en una encuesta diseñada para evaluar el riesgo en las áreas de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos y abastecimiento responsable e incluye varias preguntas relacionadas con la sostenibilidad. FCeX mejora nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. La encuesta se utiliza para todos los nuevos proveedores como nuestra primera línea de debida diligencia en nuestro programa de suministro responsable. En los últimos años, mejoramos la sección de suministro responsable en la encuesta FCeX, finalizamos la aplicación de la herramienta FCeX en todo el mundo y aplicamos las herramientas de incorporación <i>SAP Ariba Supplier Risk Management y Supplier Lifecycle and Performance</i> , que nos permiten identificar y mitigar de forma más eficaz los riesgos en estas relaciones. El software SAP Ariba mejora nuestra evaluación del riesgo de los proveedores utilizando datos de fuentes externas, incluidas las operaciones, la normativa (anticorrupción y derechos humanos), el medioambiente y las finanzas, y proporciona evaluaciones más profundas basadas en el riesgo mediante cuestionarios y auditorías específicas. Hacemos un seguimiento de estas evaluaciones y de las acciones, compromisos y aprobaciones resultantes para la gestión continua del ciclo de vida de los proveedores. Realizamos evaluaciones anuales de programas y riesgos en toda la empresa con la ayuda de la empresa de auditoría interna Deloitte y asesoramiento legal externo especializado, que contribuyen a las estrategias de evaluación del año siguiente. Los controles empresariales resultantes de las evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan anualmente en nuestras oficinas corporativas, así como en PT-FI, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.	(1) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: cadenas de valor responsables (2) Informe Anual de Sostenibilidad de 2022: Políticas y conducta empresarial
	Producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional (<i>Transparency International's Corruption Perception Index</i>)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) saleable	EM-MM-510a.2	No tenemos producción en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades. General

TEMA	PARÁMETROS CONTABLES	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DE FCX	REFERENCIAS
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de la propiedad, (4) situación operativa, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) calificación de consecuencias, (9) fecha de la última revisión técnica independiente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (<i>Emergency Preparedness and Response Plans, EPRP</i>) específico del sitio	Cuantitativo; Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-540a.1	<p>FCX está en proceso de aplicar la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (Norma sobre Relaves) en nuestras Instalaciones de Almacenamiento de Relaves (TSF) de las Américas. Como miembro del Consejo Internacional de Metales y Minería, FCX acordó que todas las TSF con posibles consecuencias "Extremas" o "Muy altas" (basadas en modos de fallas creíbles) deben demostrar su conformidad con la Norma sobre Relaves para agosto de 2023, y la conformidad de todas las demás TSF para agosto de 2025.</p> <p>Para obtener más información, consulte la información detallada sobre las TSF de FCX, que se actualizó el 21 de abril de 2022 en fcx.com. FCX planea actualizar sus divulgaciones detalladas de TSF en el futuro a medida que completemos la conformidad con la Norma sobre Relaves. La adaptación de las clasificaciones de las consecuencias de las TSF al enfoque descrito en la Norma sobre Relaves es un factor que demuestra que se cumple con la Norma sobre Relaves.</p> <p><i>Para obtener más información sobre la aplicación de Norma sobre Relaves, consulte la sección Gestión de Relaves del Informe Anual de Sostenibilidad de 2022.</i></p>	<p>(1) Sostenibilidad > Entornos prósperos > Relaves – América en fcx.com</p> <p>(2) 2022 Informe Anual de Sostenibilidad: Tailings Management</p>
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y de la estructura de gobernanza utilizada para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-540a.2	<i>Para obtener más información sobre nuestra supervisión de varios niveles y la gobernanza de los relaves, consulte la sección Gestión de Relaves de este informe.</i>	(1) 2022 Informe Anual de Sostenibilidad: Tailings Management
	Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias (<i>Emergency Preparedness and Response Plans, EPRP</i>)	Debate y análisis	No corresponde	EM-MM-540a.3	<p>De acuerdo con nuestro compromiso de adaptar nuestras TSF con posibles consecuencias "Extremas" o "Muy Altas" a la Norma de Relaves para agosto de 2023 y todas las demás TSF para agosto de 2025, estamos actualizando nuestros procesos y documentos para incluir elementos adicionales para aquellas TSF que requieran Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) según se definen en la Norma de Relaves.</p> <p><i>Para obtener más información sobre nuestro compromiso de actualizar nuestros procesos y documentos para incluir los EPRP de nuestras instalaciones de gestión de relaves, consulte la sección Gestión de Relaves de este informe.</i></p>	(1) Sostenibilidad > Entornos prósperos > Relaves – América en fcx.com
Parámetros de la actividad	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos finales	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) saleable	EM-MM-000.A	Producción consolidada del año 2022 de nuestras minas: 4,210 millones de libras recuperables o 1,909,624 toneladas métricas de cobre; 1,811 mil onzas recuperables o 51 toneladas métricas de oro, y 85 millones de libras recuperables o 38,555 toneladas métricas de molibdeno	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades. producción minera y datos de venta
	Cantidad total de empleados, porcentaje de contratistas	Cuantitativo	Cantidad, Porcentaje (%)	EM-MM-000.B	La fuerza laboral total (empleados y contratistas) a fines de 2022 era de aproximadamente 74,500 personas, y el 66% eran contratistas.	(1) Formulario 10-K de 2022, sección 1 y 2. Negocios y propiedades. Capital humano: fuerza laboral

Queremos recibir sus comentarios

Nos encantaría conocer sus opiniones. Comuníquese con nosotros a ir@fmi.com o sustainability@fmi.com para hacer cualquier pregunta o brindar información sobre nuestra empresa.



333 North Central Avenue
Phoenix, Arizona 85004
602.366.8100 | fcx.com
#ForemostInCopper

 [FM_FCX](https://twitter.com/FM_FCX)
 [Freeport-McMoRan](https://www.linkedin.com/company/freeport-mcmoran)
 [FreeportFCX](https://www.facebook.com/FreeportFCX)
 [FreeportFCX](https://www.instagram.com/FreeportFCX)

