

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

EJERCICIO 2020

La Conductividad Social del Cobre





DESDE 1970

ATLANTIC COPPER

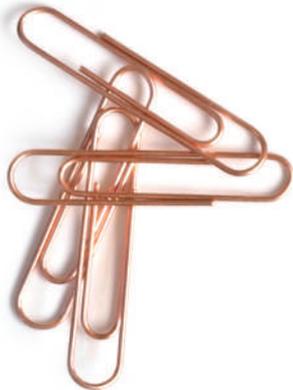
Una compañía del grupo Freeport-McMoRan

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

EJERCICIO 2020

La Conductividad Social del Cobre

Fotografía de portada y contraportada:
"Interconexiones", Juan José Ponce Gañán
Ganador Concurso *enCuadre*, Fundación Atlantic Copper, 2019.



ÍNDICE

PRESENTACIÓN

07

1. MODELO DE NEGOCIO	09
1.1. MERCADO DEL COBRE	13
1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA	14
1.3. ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER	16
1.4. OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS 2019-2022	17
1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO	18
1.6. RIESGOS DE MERCADO	20

2. MARCOS DE REFERENCIA	22
2.1. PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE FCX	22
2.2. PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM	24
2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10-ISO 26000)	25
2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)	26
2.5. DECLARACIÓN EMAS	26
2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)	26
2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD (OHSAS 18001)	27
2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE	27
2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)	28
2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)	28
2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)	29
2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)	29
2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 16000002E4)	30
2.14. THE COPPER MARK	31

3. MEDIO AMBIENTE / RESULTADOS	32
3.1. IMPACTO AMBIENTAL	32
3.1.1. EMISIONES DE CARBONO	32
3.1.2. EMISIONES ATMOSFÉRICAS	33
3.2. RESIDUOS	33
3.2.1. RECICLAJE	34
3.2.2. RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS	34
3.3. CONSUMO DE AGUA	35
3.3.1. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS	36
3.3.2. CONSUMO DIRECTO E INDIRECTO DE ENERGÍA	36
3.3.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA	37
3.3.4. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES	38
3.4. CAMBIO CLIMÁTICO	40
3.4.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)	40
3.4.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO	40
3.4.3. MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DE LOS GEI	40
3.5. BIODIVERSIDAD	41
3.5.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD	41

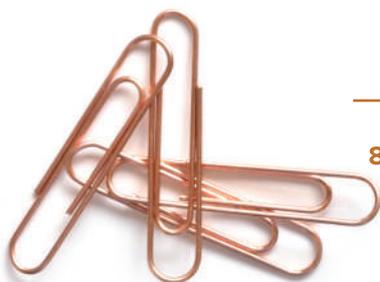
4. PERSONAL	44
4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS	44
4.1.1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	44
4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	45
4.3. SALUD LABORAL	45
4.4. RESULTADOS CLAVE	47
4.4.1. ABSENTISMO	50
4.4.2. CONCILIACIÓN	51
4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO	52
4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES	53
4.6. RELACIONES SOCIALES	53
4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN	56
4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO	57
4.7. HORAS DE FORMACIÓN	58
4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO	59
4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD	59

5. DERECHOS HUMANOS	61
5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	61

6. CONDUCTA ÉTICA EN LOS NEGOCIOS	63
6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO	63

7. SOCIEDAD	65
7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS	65
7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	65
7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL DESARROLLO LOCAL	66
7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES	67
7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO	67
7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	69
7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS	69
7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	69
7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA	69
7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES	70
7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES	71
7.5. INFORMACIÓN FISCAL	72
7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS	72
7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS	73
7.5.3. SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS	73

8. INTEGRACIÓN DE ESTE INFORME EN LOS ODS 2030	74
---	-----------



CARTA DE PRESENTACIÓN

Las personas, el planeta y la gobernanza se han convertido en pilares clave sobre los que se debe asentar cualquier actividad económica y social. Hoy, más que nunca, nuestra compañía hace un ejercicio de transparencia sobre su actividad y su alineamiento con la protección del medio ambiente, las personas, el respeto social y del territorio. Y este documento bajo el título *La Conductividad Social del Cobre*, realizado a partir de nuestro Estado de Información No Financiera 2020 (EINF 2020), nos ofrece por segundo año consecutivo una radiografía de esta permanente vinculación de Atlantic Copper con el entorno en el que desarrolla sus operaciones con una clara vocación de integración social.

Sin embargo, antes de desarrollar algunas de las líneas básicas de este informe, quiero detenerme en el año que hemos vivido, 2020. Un año de una enorme transcendencia como consecuencia de la pandemia provocada por el COVID-19 que ha marcado nuestras relaciones personales, familiares; ha afectado extraordinariamente a la economía global, al empleo y a la generación de riqueza. Por ello, tengo que expresar mi felicitación al cuerpo social de la empresa y a todos los trabajadores de Atlantic Copper, tanto propios como los de las empresas auxiliares por su extraordinario desempeño. Porque todos hemos dado una gran respuesta a este gran reto sanitario; y hemos afianzado nuestro compromiso con la sociedad onubense manteniendo el empleo y el proceso productivo de la compañía y las actividades de nuestra Fundación.

UN PLANETA SIN RECAMBIO

El cobre producido de manera responsable y sostenible es de vital importancia para afrontar los nuevos desafíos de un planeta sin recambio. Por su propia naturaleza y su capacidad transformadora, este metal milenario es y será decisivo en el nuevo escenario energético, en la descarbonización, en la digitalización y en las tecnologías avanzadas. También lo son metales como el oro, el platino, paladio, estaño o cinc; o el ácido sulfúrico, todos ellos esenciales en este cambio de época en el que estamos inmersos.

En este informe hacemos un repaso de los compromisos nacionales e internacionales adquiridos por nuestra compañía para la consecución de los objetivos económicos, medioambientales y sociales. Nos referi-

mos, entre otros, a nuestro compromiso, en estrecha coordinación con nuestro accionista único, Freeport-McMoRan, con iniciativas de respeto a principios de RSC y de reporte corporativo, como el cumplimiento de los principios ICMM (International Council on Mining and Metals) o el reporte GRI (Global Reporting Initiative).

Más recientemente hemos obtenido varias certificaciones adicionales en este ámbito. Así en 2014 obtuvimos la certificación IQNet SR10 de sistemas de gestión de la RSC, y renovada ya en dos ocasiones; el rating ESG (medioambiental, social y de gobierno corporativo) realizado por Vigeo Eiris del grupo Moody's, y en el que hemos obtenido la máxima calificación en 2020, así como la obtención de la acreditación *The Copper Mark*, un nuevo marco de garantía desarrollado para demostrar las prácticas de producción responsable de la industria y la trazabilidad del suministro de las materias primas. Todo ello, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y de la Agenda Verde Europea (Green Deal).

La Conductividad Social del Cobre ofrece de forma divulgativa una visión global y profunda de nuestros principales indicadores en un amplio rango de materias, como seguridad, medio ambiente, recursos humanos, sostenibilidad, RSC, gobierno corporativo, contribución a la comunidad, etc., finalizando con un anexo especialmente dedicado a los ODS 2030.

Por último, quiero hacer una mención a nuestro 50 aniversario que con tanta ilusión y orgullo hemos celebrado durante 2020 a pesar de la pandemia. Medio siglo de implicación, compromiso y responsabilidad de Atlantic Copper con Huelva y Andalucía.

Javier Targhetta
Consejero Delegado
Atlantic Copper





01

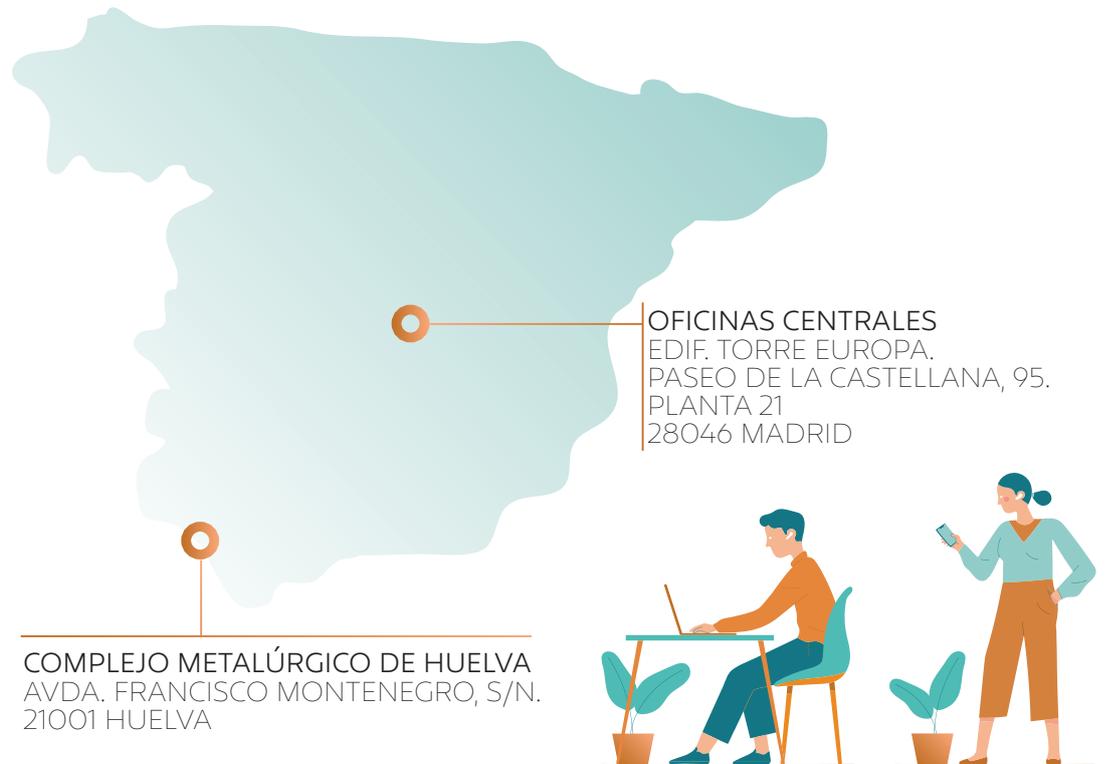
MODELO DE NEGOCIO

Atlantic Copper, S.L.U. (en adelante Atlantic Copper o la Compañía) es una empresa española, con sede social y fiscal en la ciudad de Huelva, cuyo accionista único es la empresa norteamericana Freeport-McMoRan Spain, Inc, cuyo accionista directo titular del 100% de sus acciones es Freeport-McMoRan, Inc (en adelante Freeport-McMoRan o FCX).

Freeport-McMoRan cotiza en la Bolsa de Nueva York con la denominación FCX y opera grandes activos, de larga duración, repartidos por todo el mundo y con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. FCX es una de las empresas cotizadas productoras de cobre más grandes del mundo.

Atlantic Copper tiene sus instalaciones productivas en Huelva (Complejo Metalúrgico de Huelva), y sus oficinas centrales en Madrid, en las que se desarrollan actividades propias de una oficina corporativa.

Las direcciones de las instalaciones principales son:



Su actividad principal es la producción de cobre refinado de alta pureza a partir de concentrado mineral procedente de minas de distintas partes del mundo.

El Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva es un centro de producción industrial dedicado al aprovechamiento integral de materias primas con contenido de elementos valiosos.





Estas materias primas son principalmente, aunque no solo, minerales metálicos concentrados (en lo sucesivo “concentrados”) y materiales metálicos reciclados. Una parte significativa de estos últimos procederá de equipos electrónicos una vez finalizado su ciclo de vida útil.

En concreto, el Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva transforma anualmente más de un millón de toneladas de concentrado mineral en unas 300.000 toneladas de cobre refinado al año.

Los productos resultantes del proceso son, entre otros:



 **COBRE METÁLICO**
COMERCIALIZADO EN FORMA DE
COBRE ANÓDICO O COBRE CATÓDICO

 **ÁCIDO SULFÚRICO**

 **LODOS ELECTROLÍTICOS**
CONTENIENDO METALES PRECIOSOS COMO
ORO, PLATA, PALADIO, PLATINO, ETC.

 **SILICATO DE HIERRO**

 **YESO COMERCIAL**

 **CARBONATO DE NÍQUEL**

 **TELURURO DE COBRE**

 **ELECTRICIDAD AUTOGENERADA**

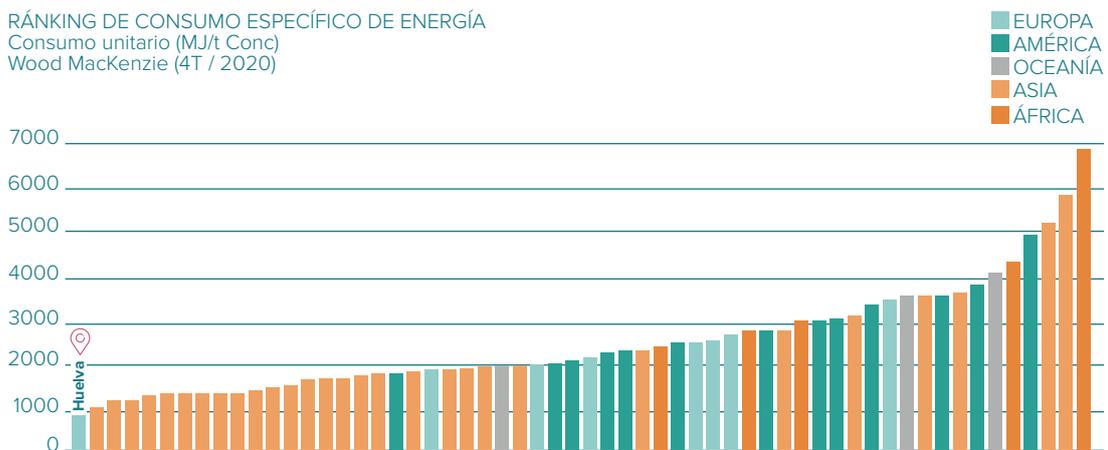




Nuestros productos son comercializados en mercados globalizados a escala mundial, bajo precios fijados por el mercado en cada momento, por lo que nuestra ventaja competitiva se basa en aprovechar al máximo nuestra capacidad de producción al menor coste unitario posible.

La Compañía ha desarrollado, asimismo, diferentes planes estratégicos en los últimos años orientados a la mejora de la eficiencia energética, flexibilidad en el consumo de materia prima y competitividad, así como otros dirigidos a alcanzar la excelencia en los sistemas de gestión, tales como la seguridad, el medioambiente y la gestión del capital humano. Como resultado de estos proyectos y de otros anteriores, Atlantic Copper fue considerada la fundición líder en el mundo en cuanto al consumo unitario de energía por tonelada de concentrado fundido en la evaluación comparativa realizada por Wood-MacKenzie (según datos del ejercicio 2020).

RÁNKING DE CONSUMO ESPECÍFICO DE ENERGÍA
Consumo unitario (MJ/t Conc)
Wood MacKenzie (4T / 2020)



1.1. MERCADO DEL COBRE

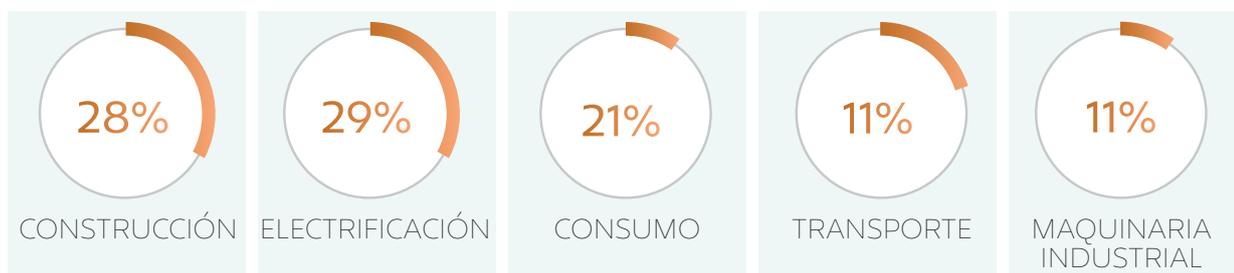
El cobre es el tercer metal más utilizado del mundo, después del hierro y el aluminio, y se emplea en numerosos sectores industriales como la construcción, la automoción, la digitalización, las nuevas tecnologías, las energías renovables y la fabricación de maquinaria industrial, siendo la electrificación su segundo mayor uso a escala mundial.

Dadas sus características especiales, como su excelente conductividad eléctrica y térmica, su alta resistencia a la corrosión y maleabilidad, el cobre es un material esencial para la transición energética, la descarbonización, la innovación en numerosos sectores y para la transición social hacia una economía más circular y sostenible.

La industria del cobre en la UE está compuesta por 500 empresas, con facturación estimada 45.000 millones de euros y proporciona empleo a unas 50.000 personas (últimos datos disponibles, 2018). Por otro lado, Europa es líder mundial en términos de reciclaje, cubriendo alrededor del 42% de su demanda con cobre reciclado. En 2020, el sector del cobre en España movilizó cerca de 5.100 millones de euros, empleó de forma directa a más de 2.500 personas y 6.380 de forma indirecta e inducida.

La demanda de cobre se ha duplicado en los últimos 25 años y se espera que aumente aún más. Según un informe de McKinsey Global Institute, el consumo de cobre se incrementará en un 43% para el año 2035, impulsado en parte por tecnologías verdes como las energías renovables y los vehículos eléctricos, y por el desarrollo del mercado asiático.

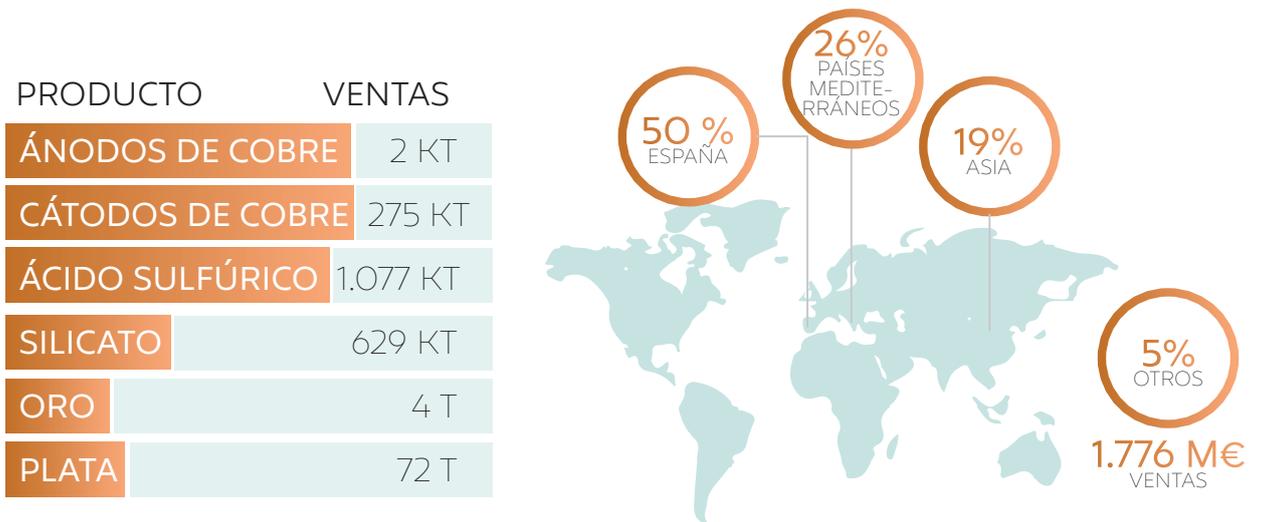
En el año 2020, la distribución por sectores del consumo de cobre según sus usos fue la siguiente:



*Fuente: Informe de McKinsey Global Institute, 2020

Según el informe del Banco Mundial *Minerals for Climate Action: The Mineral Intensity of the Clean Energy Transition* (2020), en 2050 se necesitará un 200% más de metales para su uso en turbinas eólicas, un 300% más para paneles solares y 1.000% más para baterías y otras aplicaciones.

Respecto al mercado de Atlantic Copper, presentamos a continuación los datos globales más relevantes de las ventas y destinos (datos de 2020).



1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

Se presenta a continuación la estructura organizativa de Atlantic Copper en forma del primer nivel del organigrama, que compone el *Comité de Dirección*.



Los datos más significativos del tamaño de la organización son los siguientes:

	2019	2020
PLANTILLA MEDIA (PERSONAS)*	725	744
INMOVILIZADO MATERIAL (M€)	167	166
TOTAL ACTIVO (M€)	683	724
VENTAS	1.847	1.776
APROVISIONAMIENTOS DE MATERIAS PRIMAS (M€)	1.545	1.630

*INCLUYE JUBILADOS PARCIALES



* A fecha de publicación de este informe, Atlantic Copper cuenta con una Dirección General de Transición Energética y Sostenibilidad, puesta en marcha en marzo de 2021.

1.3. ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER

La Responsabilidad Social y la Sostenibilidad están en el ADN de Atlantic Copper, como parte de su estrategia perfectamente alineada con las demandas y exigencias de la sociedad actual. Para prosperar en el tiempo, una empresa no solo debe ofrecer un rendimiento financiero, sino también demostrar cómo contribuye de manera positiva a la sociedad. Las empresas deben beneficiar a todas sus partes interesadas, incluidos los accionistas, empleados, clientes y las comunidades en las que operan.

Nuestro compromiso está dirigido a ser una compañia:

- ECONÓMICAMENTE VIABLE
- SOCIALMENTE BENEFICIOSA
- AMBIENTALMENTE RESPONSABLE

MISIÓN



Continuar en la senda de la excelencia en todos los ámbitos de la empresa con especial énfasis en la seguridad y medio ambiente.



Dar absoluta prioridad a la innovación como gran herramienta dinamizadora para el logro de todos los demás objetivos.



Ser una empresa financieramente rentable, añadiendo valor a FCX, incrementando la flexibilidad de tratamiento de materias primas e impulsando la Economía Circular.

VISIÓN



Mantenernos como un elemento clave de la estrategia comercial de Freeport, siendo además un negocio rentable, capaz de generar Ingresos netos bajo cualquier clima económico global.



1.4. OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS 2019-22

Estos objetivos y acciones estratégicas se despliegan en los correspondientes proyectos estratégicos.



1 CONTINUAR EN LA SENDA DE LA EXCELENCIA CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LA SEGURIDAD.

2

CONTINUAR CON LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL Y ELIMINAR INTERDEPENDENCIAS.



3

MEJORA CONTINUA EN LA REDUCCIÓN DE COSTES, AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD, FIABILIDAD/DISPONIBILIDAD DE LOS ACTIVOS Y RECUPERACIONES DE LOS METALES.



4

LOGRAR QUE UN 50% DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO SEA DE AUTOGENERACIÓN Y DE FUENTES RENOVABLES, PARA REDUCIR COSTES Y PARA INDEPENDIZARNOS EN LO POSIBLE DE LOS MERCADOS ELÉCTRICOS.



5

INCREMENTAR LOS INGRESOS POR MEJORES MÁRGENES DE CONTRIBUCIÓN A TRAVÉS DEL TRATAMIENTO DE CONCENTRADOS COMPLEJOS.



6

INCREMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE EL MARGEN MEDIANTE ACCIONES ENFOCADAS AL TRATAMIENTO DE MATERIALES RECICLADOS. REALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE VIABILIDAD APROBADO POR FCX.



7

ARTICULAR LAS ACCIONES DE RRHH, ENFOCADAS AL EMPLEADO Y LA ORGANIZACIÓN, NECESARIAS PARA FACILITAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEFINIDOS.



1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO

Atlantic Copper cuenta con un Modelo de Gestión de Riesgos para identificar y valorar los riesgos potenciales que pueden afectar a la Compañía, así como establecer los mecanismos de control y responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. El modelo tiene como fin último proporcionar una seguridad razonable en la consecución de los objetivos estratégicos, operacionales, de cumplimiento o de información.

Para el seguimiento de dichos riesgos la compañía cuenta con varios comités:



Comité de Análisis, Evaluación y Seguimiento de Riesgos y Oportunidades de Desarrollo Sostenible. Está formado por personas de nivel directivo. Cuenta con un carácter multidisciplinar y abarca las principales áreas de gestión (seguridad, medio ambiente, producción, legal, auditoría interna, recursos humanos, ingeniería, aprovisionamiento, etc.). Todo el proceso es coordinado por la Dirección de Responsabilidad Social Corporativa.

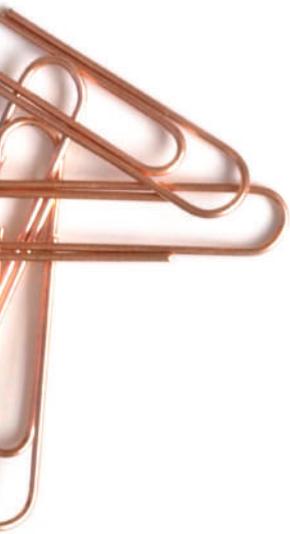
Su funcionamiento se rige por un procedimiento operativo de FCX, revisado en agosto de 2018, que es supervisado por FCX y auditado periódicamente por un tercero independiente.

Su alcance abarca los riesgos relacionados con los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales, (ICMM, por sus siglas en inglés) y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Asignando un nivel a cada elemento de riesgo u oportunidad en función de una matriz de doble entrada basada en el grado de consecuencia en múltiples aspectos (seguridad, medio ambiente, grupos de interés, legal, financiero, etc.) y en la probabilidad de ocurrencia.



Comité de Homologación de Proveedores. Formado por personas de la dirección de la empresa, procedentes de varias áreas funcionales (comercial, legal, producción, calidad, medio ambiente, responsabilidad social corporativa, finanzas, etc.).





Su cometido principal es analizar las características de potenciales suministradores de materias primas en variados aspectos de la gestión a fin de asegurarnos de que establecemos relaciones comerciales con empresas de confianza y de desempeño adecuado en la comercialización de nuestras materias primas.



Comité de Cobertura. Su cometido principal es tomar las decisiones oportunas para mitigar los efectos que pudieran tener para la empresa las fluctuaciones en el precio de las materias primas, principalmente el cobre.

Mediante operaciones de *Hedging* se reduce el riesgo de fijaciones de precios del cobre adversas para la empresa. Su gestión es liderada por la Dirección General de Marketing y Ventas.



Comité de Riesgos de Crédito. Es liderado por las Direcciones Generales de Marketing y Ventas y del Negocio del Ácido Sulfúrico. Su cometido es el análisis de robustez y capacidad financiera de nuestros potenciales clientes para cumplir con sus obligaciones comerciales por la compra de nuestros productos.



Comité de Suministro Responsable. Su cometido es asegurar el suministro responsable de materias primas (concentrado de cobre), siguiendo los principios incluidos en la *Guía de Debida Diligencia para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo*, impulsada por la OCDE, y atendiendo a la *Política de Suministro Responsable de Minerales* establecida por FCX. Estas iniciativas se han visto refrendadas en diciembre de 2020 con la concesión a Atlantic Copper de la acreditación The Copper Mark, reconocimiento admitido por la OCDE como garantía de cumplimiento de su *Guía de Debida Diligencia para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo*. The Copper Mark es un marco de garantía para demostrar las prácticas de producción responsables de la industria del cobre y la contribución de la industria a los ODS de las Naciones Unidas.

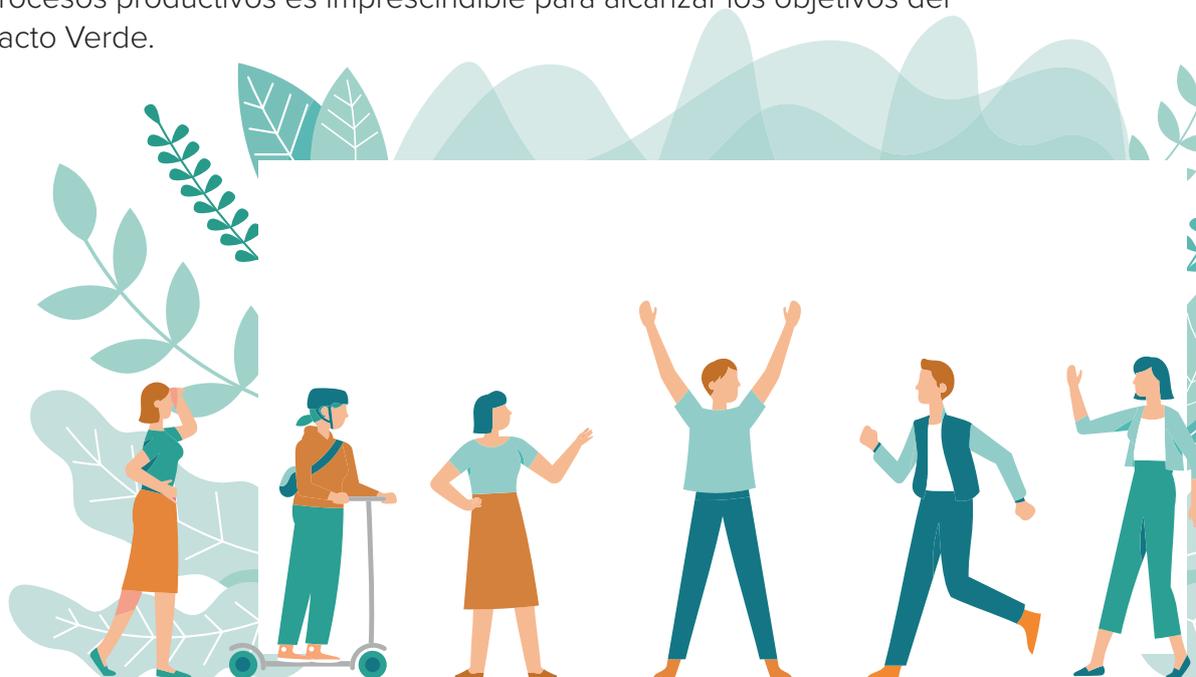


1.6. RIESGOS DE MERCADO

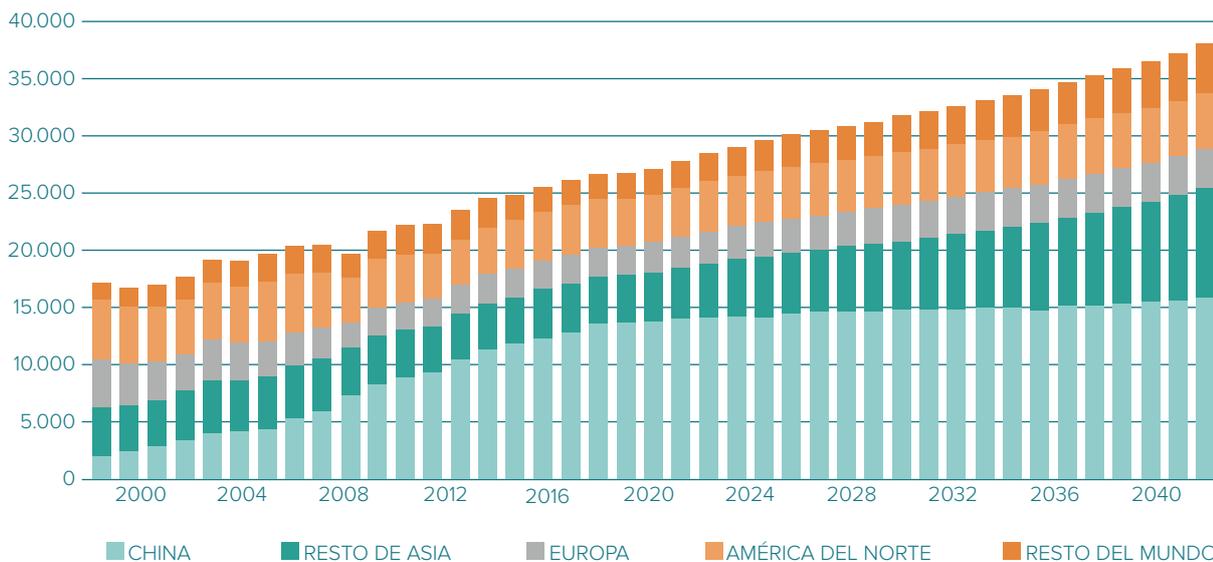
El mercado del cobre es un mercado globalizado sensible a los cambios. El escenario económico mundial ha puesto a la cadena de valor del cobre ante nuevos retos y desafíos. En lo específico, la actividad minera del cobre, por tratarse de una industria a largo plazo y el primer eslabón de esta cadena, requiere de una gran estabilidad para asegurar resultados positivos en los diferentes ciclos productivos. El mercado del cobre está totalmente globalizado, siendo China el mayor consumidor de este metal y Sudamérica, con Chile a la cabeza, el mayor exportador de cobre mineral. Europa es la segunda región de mayor consumo del mundo y representa el 17% del consumo mundial.

En concreto, España y Europa se enfrentan a retos medioambientales, tecnológicos y sociales, muchos de ellos relacionados con el suministro de materias primas que sustentan su actividad industrial y la calidad de vida de su población. Las materias primas en general y el cobre en particular, se han convertido hoy en día en un imprescindible de la sostenibilidad por su uso intensivo en las tecnologías renovables, coche eléctrico y la digitalización. Sus precios están expuestos a factores macro económicos y a su consumo, también muy ligados al desarrollo y a las infraestructuras.

Los metales en general, y el cobre en particular, son esenciales para lograr la transición verde y digital. Europa es deficitaria en materias primas y también en cobre, con una dependencia del exterior de un 30% de su consumo. Por ello, el aprovechamiento de las reservas de metales, el reciclaje y apostar por la economía circular en todos los procesos productivos es imprescindible para alcanzar los objetivos del Pacto Verde.



Las perspectivas de futuro son alentadoras. El cobre es fundamental para el desarrollo sostenible de la economía mundial y seguirá contribuyendo a su crecimiento con su uso en nuevos mercados como la energía renovable, la construcción, la digitalización, las infraestructuras y los vehículos eléctricos. A modo de ejemplo, un vehículo eléctrico utiliza aproximadamente 4 veces más cobre que un vehículo convencional (22,5 kg). Adjuntamos el cuadro de previsiones de consumo de cobre por regiones mundiales actualizado al cuarto trimestre de 2020, en el que no se incluye el consumo global de cobre reciclado (Fuente: Wood Mackenzie).



Otro producto importante para la compañía es el ácido sulfúrico, del que Atlantic Copper es el mayor productor de ácido de España y el segundo de Europa. Este producto es esencial para importantes cadenas de valor como la agroalimentaria, la química y la industria farmacéutica.

Exportamos una cantidad significativa de este producto para lo que contamos con una importante plataforma logística de almacenaje y carga, que nos aportan flexibilidad y fiabilidad en su comercialización.



MARCOS DE REFERENCIA

Atlantic Copper hace suyos diversos marcos de referencia en el ámbito de la Ley 11/2018, mencionados en la misma, así como otros, de otras organizaciones, que también han desarrollado marcos de referencia en su ámbito de aplicación.

Los marcos de referencia adoptados por Atlantic Copper están basados en estándares y normas de carácter internacional con amplios consensos y validación a nivel mundial.

Principales marcos de referencia utilizados por Atlantic Copper:

2.1. PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE FCX.

Con el título *La fuerza de los valores*, nuestros *Principios de Conducta Empresarial* (PBC) representan la cultura y el compromiso de Freeport-McMoRan (FCX) de hacer lo que es correcto. Diseñados para ayudar a guiarnos a todos nosotros, desde los altos directivos hasta los empleados de reciente incorporación a nuestras operaciones, reflejan la forma en la que hacemos nuestros negocios.

Como empresa de FCX, Atlantic Copper asume como propios los compromisos establecidos en los Principios de Conducta Empresarial de FCX.

Atlantic Copper hace suyos diversos marcos de referencia en el *trabajamos, todos, en todas partes, todos los días*, y se resumen en:

- SEGURIDAD.
- INTEGRIDAD.
- COMPROMISO.
- RESPECTO.
- EXCELENCIA.

Adicionalmente, los PBC se complementan y desarrollan en los siguientes documentos específicos:

- POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN.
- PAUTAS ANTICORRUPCIÓN.
- POLÍTICA SOBRE LA COMUNIDAD.
- GUÍA PARA LOS CONFLICTOS DE INTERÉS.
- POLÍTICA AMBIENTAL.
- POLÍTICA DE COMUNICACIONES EXTERNAS.
- PAUTAS PARA UNA COMPETENCIA JUSTA.
- POLÍTICA DE LA CADENA DE SUMINISTRO GLOBAL.
- POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS.
- POLÍTICA DE USO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA (INSIDER TRADING).
- CÓDIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR.
- POLÍTICA DE USUARIO FINAL DE MIS.
- POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES.
- POLÍTICA DE SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES.
- PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO.
- PAUTAS DE CONFLICTOS DE INTERÉS.
- POLÍTICA SOBRE ADMINISTRACIÓN DE REGISTROS Y EL PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE REGISTROS EN EL SITIO WEB DE FM.
- POLÍTICA DE DIVULGACIÓN, POLÍTICA DE COMUNICACIONES EXTERNAS.

Los documentos *Principios de Conducta Empresarial* y *Código de Conducta del Proveedor* están disponibles en nuestra página web (<http://www.atlantic-copper.es>).



2.2. PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM (INTERNATIONAL COUNCIL ON MINING & METALS)

La participación en el ICMM implica la adhesión a un compromiso basado en 10 principios. Estos representan un marco de prácticas ejemplares en favor del desarrollo sostenible en la industria minera y metalúrgica:

- 
1. IMPLEMENTAR Y MANTENER PRÁCTICAS ÉTICAS DE NEGOCIOS Y SISTEMAS SÓLIDOS DE GOBIERNO CORPORATIVO.

- 
2. INTEGRAR LOS TEMAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES DE LA EMPRESA.

- 
3. APOYAR LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES Y EL RESPETO POR CULTURAS, COSTUMBRES Y VALORES EN LA RELACIÓN CON LOS EMPLEADOS Y OTROS GRUPOS AFECTADOS POR NUESTRAS ACTIVIDADES.

- 
4. IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGO BASADAS EN INFORMACIÓN VÁLIDA Y UNA SÓLIDA BASE CIENTÍFICA.

- 
5. BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD.

- 
6. BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL.

- 
7. CONTRIBUIR A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y A ENFOQUES INTEGRADOS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL.

- 
8. FACILITAR Y ESTIMULAR EL DISEÑO, USO, REUTILIZACIÓN, RECICLAJE Y RETIRADA RESPONSABLE DE NUESTROS PRODUCTOS.

- 
9. CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INSTITUCIONAL DE LAS COMUNIDADES SITUADAS EN NUESTRAS ÁREAS DE OPERACIÓN.

- 
10. IMPLEMENTAR CON NUESTRAS PARTES INTERESADAS MECANISMOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN QUE SEAN EFECTIVOS, TRANSPARENTES Y VERIFICABLES.





En 2019, Atlantic Copper ha realizado una autoevaluación, supervisada por FCX, sobre el cumplimiento de las nuevas expectativas de rendimiento de los Principios del ICMM. Estas expectativas de rendimiento abordan las expectativas sociales con respecto a la producción responsable en la cadena de valor de los metales. En 2020 Atlantic Copper ha sometido a la auditoría de un tercero independiente (*Corporate Integrity*) el cumplimiento de las expectativas de rendimiento de los Principios del ICMM (PE,s por sus siglas en inglés). Fruto de esa evaluación independiente y del análisis de otras áreas de su gestión, le ha sido concedido en diciembre de 2020 The Copper Mark, un reconocimiento que muestra ante la Bolsa de Metales y ante los Grupos de Interés el cumplimiento de sus 32 criterios multifuncionales en el ejercicio de una producción responsable.

2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10 – ISO 26000)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) aplicable a toda la compañía, que cumple con el estándar *IQNet SR10* desarrollado por *IQNet Association - The International Certification Network*.

El SGRS de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el estándar *IQNet SR10* en el año 2014, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces hasta la actualidad.

Para seguir avanzado en el ámbito de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, en 2019 Atlantic Copper inició su participación en una evaluación externa según el modelo Vigeo eiris, basado en los principales marcos de referencia existentes a escala mundial en materia de cumplimiento ambiental, social y de gobernanza corporativa (ESG por sus siglas en inglés). Los resultados fueron muy satisfactorios, y puso en marcha las correspondientes acciones para abordar las oportunidades de mejora identificadas, habiendo alcanzado la calificación global de *Advanced* (grado máximo posible y mejorando la anterior) en la evaluación externa realizada en 2020, y continuando en los primeros puestos entre las empresas del sector en el mundo.



2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Gestión Medioambiental (SIGMA) aplicable a sus instalaciones de Huelva, que cumple con la norma internacional *UNE-EN ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental. Requisitos con orientación para su uso*.

Esta norma internacional especifica los requisitos de un Sistema de Gestión Ambiental para proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.

El SIGMA de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* en el año 1999, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces hasta la actualidad.

2.5. DECLARACIÓN EMAS

Atlantic Copper realiza desde el año 1997 Declaraciones Anuales de su Comportamiento Ambiental siguiendo lo establecido en el Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Ambiental (EMAS).

Los requisitos adicionales de EMAS respecto a la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* están integrados en el SIGMA de Atlantic Copper (2.4), completándose dichos requisitos con la publicación anual de nuestra Declaración Ambiental, que es verificada por un verificador ambiental acreditado.

2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión Energética (SGE) aplicable a sus instalaciones de Huelva, que cumple con la norma internacional *UNE-EN ISO 50001 Sistemas de Gestión de la Energía*.



EL SGE de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 50001* en el año 2011, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces hasta la actualidad.

2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD (OHSAS 18001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Prevención de Riesgos Laborales y Accidentes Graves (SGPRLAG) aplicable a toda la compañía, que cumple con las políticas establecidas al respecto por FCX y por las leyes actuales.

Respecto a la modalidad preventiva, disponemos de un Servicio de Prevención Propio, reconocido y registrado con las cuatro especialidades, así como de un Servicio Médico propio 24 horas al día.

2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de Empresa Saludable (SIGES) aplicable a toda la Compañía, que cumple con el Modelo de Empresa Saludable de AENOR.

Aunque el SIGES está fundamentalmente dirigido a las personas que trabajan para la Compañía, la promoción de la salud es una línea estratégica general de Atlantic Copper, que también se dirige al resto de sus grupos de interés, en la medida de nuestra capacidad de influencia en los mismos.

EL SIGES de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el Modelo de Empresa Saludable de AENOR en el año 2018, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces hasta la actualidad.

Adicionalmente, Atlantic Copper obtuvo en 2019 el reconocimiento oficial como *Zona Cardioasegurada*.



ERMCV^S



El año 2020 ha venido marcado en materia sanitaria por la pandemia causada por el COVID-19. A este respecto, desde Atlantic Copper se han tomado numerosas medidas preventivas, que han permitido mantener sus actividades productivas ininterrumpidas, garantizando a su vez la salud de sus trabajadores, subcontratistas y otros grupos de interés, así como el estricto cumplimiento de la legislación y las recomendaciones de las autoridades sanitarias competentes. Desde el primer momento, se constituyó un Comité de Crisis (formado por el Comité de Dirección y el responsable del Servicio Médico de la Compañía) que ha liderado las distintas iniciativas, materializadas en el *Protocolo COVID-19 de Atlantic Copper*, que ha sido certificado por AENOR con fecha 15/07/2020.

2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)

Atlantic Copper ha desarrollado e implantado un *Sistema de Gestión de Compliance Penal*, que tiene por objetivo validar de forma continua la implantación de la Política de Compliance Penal establecida.

El *Sistema de Gestión de Compliance Penal* de Atlantic Copper ha sido certificado en 2019, vigente en la actualidad, por parte de AENOR según la norma *UNE 19601 Sistemas de gestión de compliance penal. Requisitos con orientación para su uso*.

2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) aplicable a toda la compañía, que cumple con la norma internacional *UNE-EN ISO 9001 Sistemas de gestión de la calidad*.

EL SGC de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 9001* en el año 1994, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces hasta la actualidad.



2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado (en 2019) y mantiene al día un Sistema de Gestión de Activos (SGA) que cumple con la norma internacional *UNE-ISO 55001 Gestión de activos. Sistemas de gestión.*

2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)

Atlantic Copper está comprometida con el conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, que los líderes mundiales en el marco de la ONU formularon el 25 de septiembre de 2015, como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible a llevar a cabo en los próximos 15 años por parte de los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas.

Atlantic Copper considera en sus estrategias y acciones los ODS 2030 de forma integrada con el resto de Modelos de Referencia antes indicados. Atlantic Copper integra los ODS 2030 en su sistema de análisis y evaluación de los riesgos y oportunidades de Desarrollo Sostenible, según el procedimiento de FCX SD Risk Register Process.

Además, Atlantic Copper mantiene un registro de acciones alineadas estratégicamente con los ODS 2030.

En el capítulo 8 de este documento se indican las principales relaciones de los distintos apartados de este informe con los ODS 2030, así como algunas otras iniciativas alineadas con los mismos.



2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 160000002EY)

Atlantic Copper está certificado como Operador Económico Autorizado de Simplificación Aduanera / Protección y Seguridad (OEA) para sus instalaciones de Huelva y Madrid.

El certificado OEA es un estatuto concedido por las distintas autoridades aduaneras comunitarias a compañías que realizan operaciones de tráfico internacional, otorgando a su titular la condición de socio fiable para realizar las operaciones aduaneras. Confiere a su titular la prueba de que cumple con criterios y controles rigurosos de seguridad, y que, por ello, puede ser considerado como un socio comercial eficiente y de confianza.

La concesión de dicha certificación fue otorgada por la Agencia Estatal de Administración Tributaria en el año 2016, manteniéndose vigente desde entonces, habiendo superado una auditoría de reevaluación en el año 2018.



2.14. THE COPPER MARK

The Copper Mark es una iniciativa que nace de la International Copper Association (ICA) y de la aportación de grupos de interés externos. Actualmente, se ha convertido en una entidad independiente que establece un riguroso sistema global de cumplimiento basado en principios ESG (Environmental, Social and Governance, por sus siglas en inglés) con un completo conjunto de criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Se trata del primer y único sistema desarrollado específicamente para la industria del cobre, que permite que las empresas del sector acrediten a sus clientes, proveedores, inversores, fabricantes finales y otros grupos de interés un proceso de producción responsable y alineado con los ODS (2.12).

The Copper Mark puede ser admitido en un futuro por la *Bolsa de Metales* de Londres como uno de los medios de demostración de la implantación de un Programa de Suministro Responsable alineado con las guías del OCDE, necesario para el registro de productos en la misma.

Atlantic Copper ha sido la primera compañía minero-metalúrgica europea que recibe este sello y se encuentra entre las cinco en el mundo que lo habían logrado hasta la fecha de su consecución (10/12/2020). Para ello, la empresa superó el Proceso de Aseguramiento Copper Mark, un programa voluntario abierto a todos los miembros de la industria del cobre y que permite expresar al productor su compromiso de cumplimiento con los estándares de sostenibilidad de la industria en sus prácticas operativas.

La evaluación se realiza atendiendo a 32 criterios a lo largo de un ciclo estructurado en cinco fases: compromiso, autoevaluación, evaluación independiente, plan de mejora, y reevaluación cada tres años.





MEDIO AMBIENTE / RESULTADOS

3.1. IMPACTO AMBIENTAL

Los datos de emisiones que se presentan a continuación del año 2019 ya están certificados, si bien los de 2020 corresponden al análisis propio realizado por Atlantic Copper, estando pendientes de su certificación externa a la fecha del presente informe.

3.1.1. EMISIONES DE CARBONO

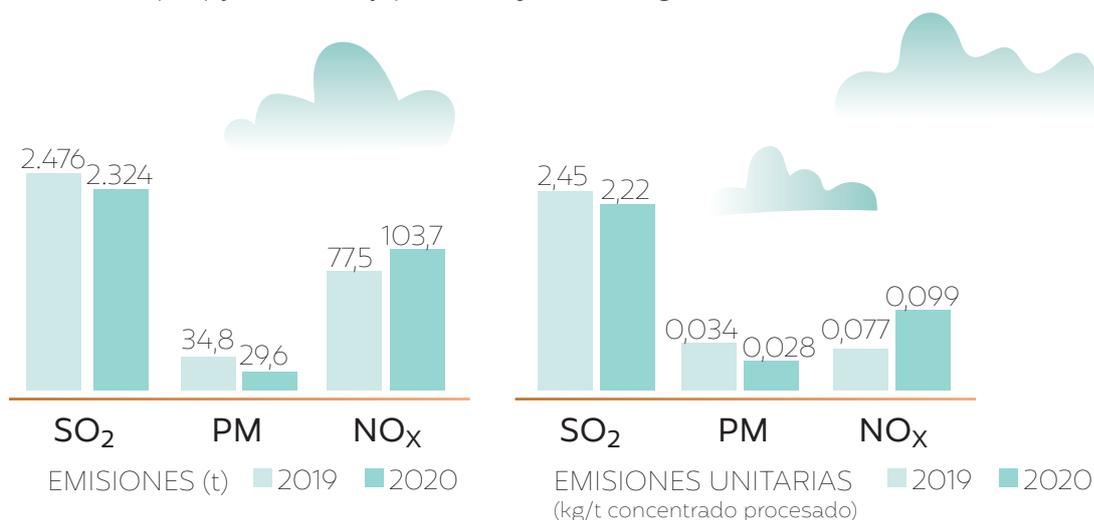
Entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper se encuentran CO₂, CH₄, N₂O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).

	2019	2020
EMISIONES DE CARBONO (t CO ₂ eq)	59.727	59.802
RATIO POR TONELADA DE CONCENTRADO PROCESADO (t CO ₂ eq/t)	0,059	0,057

3.1.2. EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Atlantic Copper tiene monitorizados en continuo el 90% de las emisiones de SO₂. Para el resto de focos, de escasa incidencia ambiental, y de acuerdo con la legislación vigente, se realizan mediciones anuales o bienales por parte de Entidades Colaboradoras en Materia de Calidad Ambiental (ECCAs). Se realizan, además, autocontroles internos periódicos.

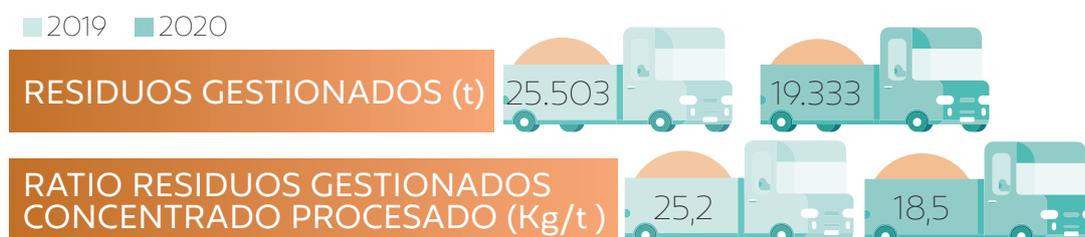
Se indican a continuación los datos de emisión de SO₂, Materia Particulada (PM) y NO_x, muy por debajo de la legislación actual.



3.2. RESIDUOS

Atlantic Copper desarrolla numerosas actuaciones para dar cumplimiento a la jerarquía de residuos, entre las que cabe destacar:

- ▶ IMPLANTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA PREVENCIÓN Y MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS.
- ▶ RECICLADO Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS MEDIANTE GESTORES AUTORIZADOS.

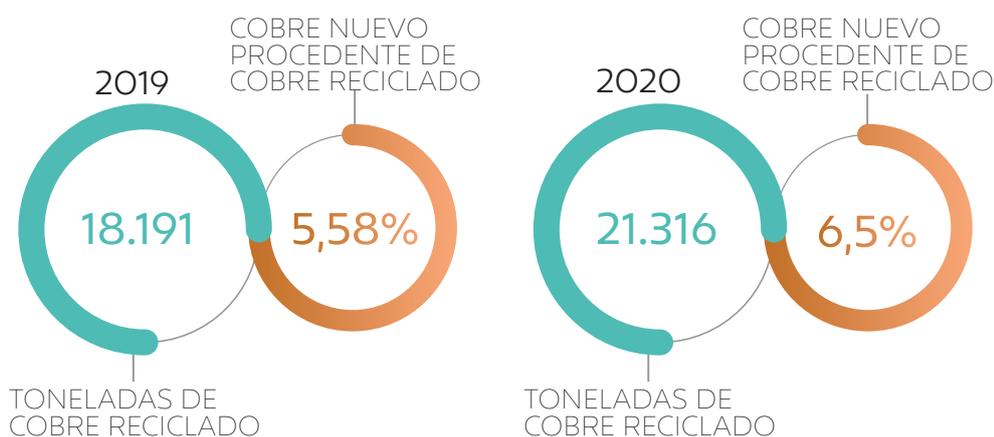


3.2.1. RECICLAJE

En 2020 se ha continuado reforzando las campañas de concienciación y sensibilización al personal propio y a empresas contratistas sobre la importancia de la correcta separación de residuos. Todas estas actuaciones van encaminadas a mejorar la segregación en origen de los residuos producidos, y están dando lugar a un incremento de la cantidad de residuos gestionados con destino valorización o reciclado y a la disminución de los residuos que van destino eliminación.

Atlantic Copper apuesta por la economía circular y contribuye de forma importante al reciclado de cobre que ha llegado al final de su vida útil o procedente de residuos de otras industrias.

Así la compañía apuesta por incrementar las fuentes de de materia prima secundaria en el proceso productivo para recuperar el cobre y los metales preciosos contenidos.



3.2.2. RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS

En 2020 se han ejecutado una serie de mejoras en los procesos en la planta de yesos que ha reducido significativamente la producción del residuo de torta de neutralización.

3.3. CONSUMO DE AGUA

En las instalaciones de Huelva de Atlantic Copper se consumen dos tipos de agua:

- ▶ AGUA POTABLE PARA SERVICIO DE OFICINAS, LABORATORIO, VESTUARIOS, SERVICIO MÉDICO Y COMEDORES.
- ▶ AGUA DULCE PARA PROCESO DE LAS DISTINTAS PLANTAS Y REPOSICIÓN DE AGUA DE REFRIGERACIÓN. PARTE DE ESTE AGUA SE DESMINERALIZA AL OBJETO DE SER UTILIZADA COMO AGUA DE CALDERAS PARA PRODUCCIÓN DE VAPOR.

La siguiente tabla muestra la evolución del consumo de agua en los dos últimos años.

	2019	2020	2019	2020
CONSUMO DE AGUA POTABLE	38.011	34.234	0,038	0,033
CONSUMO DE AGUA DULCE	2.007.786	1.986.246	1,986	1,866
TOTAL CONSUMO DE AGUA	2.045.797	2.020.480	2,023	1,899
	CONSUMO DE AGUA (m ³)		CONSUMO DE AGUA (m ³ /t concentrado procesado)	

Como continuación de la prueba piloto *Red_Scope (Recovery of Effluent Discharge for Sustainable Copper Processing in Europe)*, financiada por la iniciativa europea *EIT Raw Materials*, se ha aprobado el proyecto de 'Eliminación del vertido unificado y recirculación del agua tratada' a escala planta por un total de 12,6 millones de euros. La inversión fue solicitada a FCX en 2020, aprobada al inicio de 2021. Las nuevas instalaciones de este proyecto, que proporcionarán un 25% de ahorro en el consumo de agua, tienen prevista su puesta en marcha para finales de 2022.



3.3.1. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS

En la tabla siguiente se muestra la evolución del consumo de las materias primas en los dos últimos años:

	2019	2020
CONCENTRADO	1.011.141	1.045.851
COBRE A RECICLAR	18.191	21.316
FUNDENTES	151.049	148.358
CAL	18.925	20.467
TOTAL	1.199.306	1.235.993

CONSUMO DE MATERIALES (t)

3.3.2. CONSUMO DIRECTO E INDIRECTO DE ENERGÍA

Atlantic Copper tiene implementado un Sistema de Gestión Energética (SGE) conforme a la Norma *UNE-EN ISO 50001*. Dicho sistema fue certificado por primera vez en 2011, siendo la primera fundición de cobre en obtenerlo, la séptima de las empresas de gran consumo de energía en España y la primera en Andalucía, lo que nos coloca a la vanguardia y nos convierte en un referente. En la siguiente tabla se muestra la evolución del consumo energético en los dos últimos años.

	2019	2020	2019	2020
GAS NATURAL	165.619	172.685	0,164	0,165
ENERGÍA ELÉCTRICA	332.215	344.772	0,329	0,330
FUELOIL	53.144	51.619	0,053	0,049
GASÓLEOS	5.733	4.398	0,006	0,004
ANTRACITA / COK	21.751	22.775	0,022	0,022
TOTAL	578.461	596.2851	0,572	0,570

CONSUMO DE ENERGÍA (MWh)

CONSUMO DE ENERGÍA (MWh/t) concentrado procesado



3.3.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA

La mejora de la eficiencia energética en Atlantic Copper se canaliza a través del SGE.

La estrategia que nos lleva a la toma de decisiones en el marco del SGE se basa en:

- ▶ UNA VISIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN ENERGÉTICA, QUE INCLUYE BENCHMARKING, ESTUDIOS TEÓRICOS Y UNA REVISIÓN GENERAL DEL BALANCE DE MATERIA Y ENERGÍA GLOBAL DE LA INSTALACIÓN.
- ▶ MAPA DE FLUJOS DE ENERGÍA, CARACTERIZANDO LAS PÉRDIDAS EN TRES TIPOS: DE TRANSFORMACIÓN, DE DISTRIBUCIÓN Y DE PROCESO.
- ▶ CLASIFICACIÓN DE LAS HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS DISPONIBLES EN EL MERCADO.

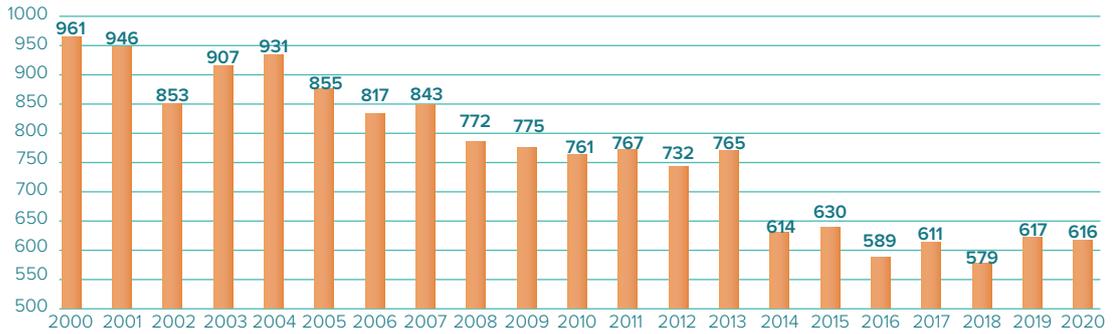
Como resultado de lo anterior, la Compañía ha definido la estrategia energética y sus correspondientes Planes de Acción, con la finalización de más de 30 proyectos, tanto de modificaciones en la gestión como proyectos de inversión, con unos resultados de mejora de la eficiencia global (consumo específico de energía total por unidad de materia prima procesada) del 19% en 10 años, desde 2010 a 2019, y del 36% en los últimos 20 años.

Como proyectos más relevantes en el ámbito de la eficiencia energética, se pueden destacar los siguientes:

- ▶ REDISEÑO DE LOS HORNOS DE AFINO.
- ▶ REDUCCIÓN DE CONSUMO DE FUELOIL.
- ▶ AUMENTO DE LA RECUPERACIÓN Y REUTILIZACIÓN DE ENERGÍA DEL PROPIO PROCESO METALÚRGICO (4 PROYECTOS).
- ▶ MEJORA DE LA EFICIENCIA DE LA PLANTA DE POTENCIA (7 PROYECTOS).
- ▶ INSTALACIÓN DE RECUPERACIÓN DE ENERGÍA EN LA PLANTA DE ÁCIDO Y TRANSFORMACIÓN EN ENERGÍA ELÉCTRICA (PUESTA EN MARCHA POSPUESTA A FEBR. 2021)

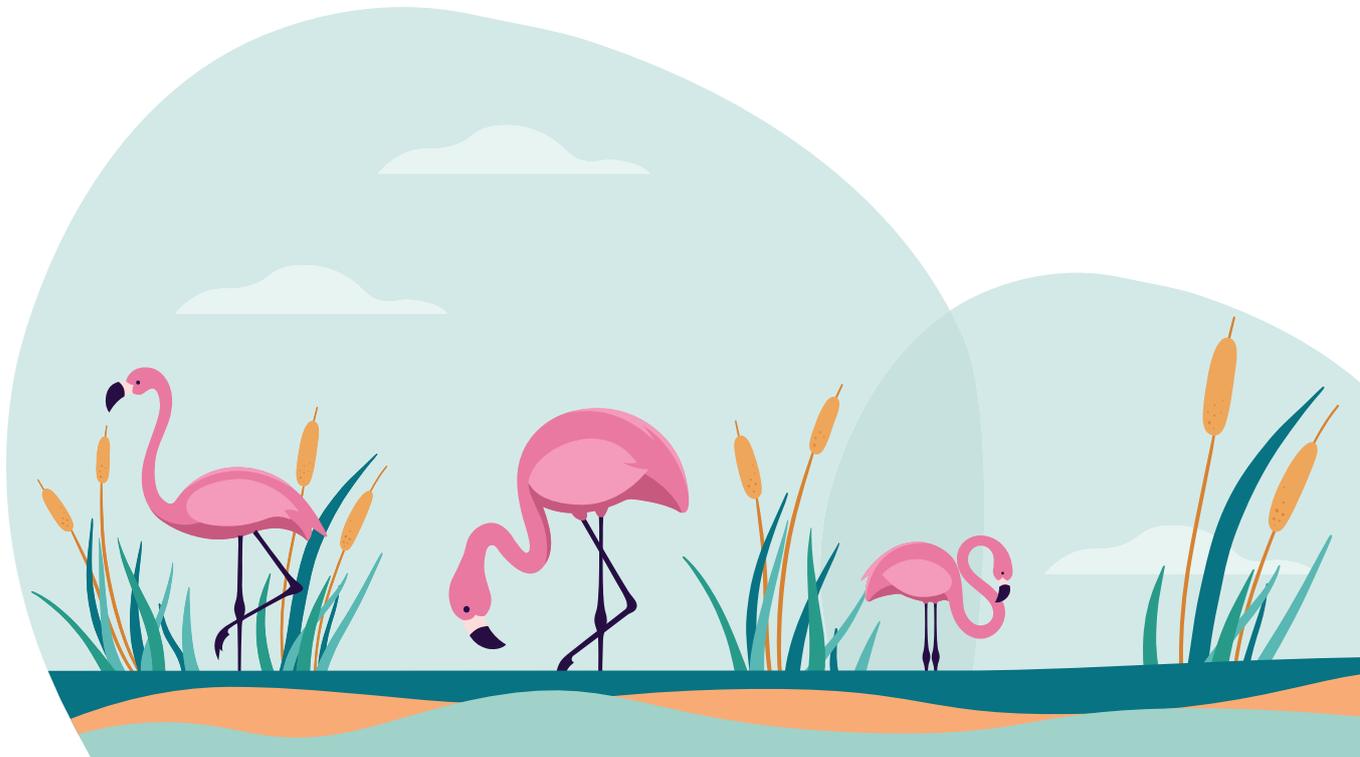


Consumo específico de energía, Energía total comprada / Materia prima procesada



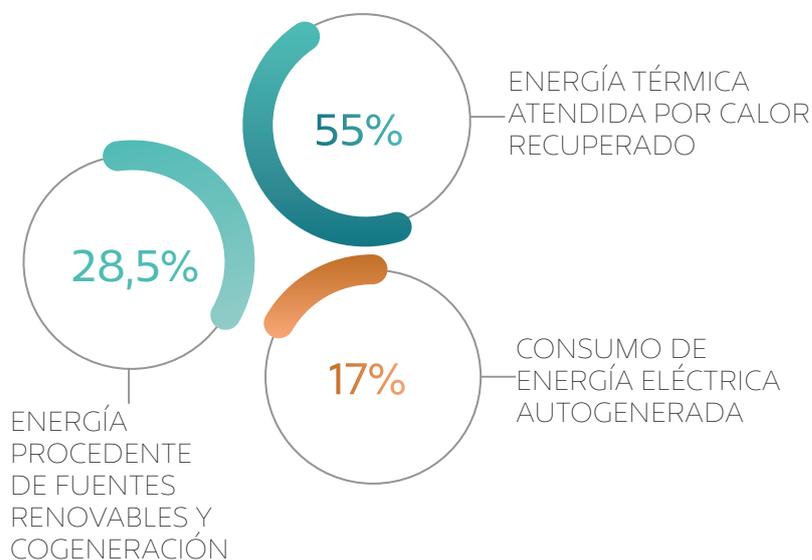
3.3.4. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

Atlantic Copper lleva firmados tres contratos de compra de energía a largo plazo (PPA), a través de Fortia Energía, plataforma de compra de energía de los grandes consumidores industriales, de la que es miembro fundador. Estos acuerdos favorecen la penetración de la energía renovable en España, cuyos proyectos necesitan una visibilidad más alta del precio que recibirán por la energía que la que ofrecen las previsiones del mercado eléctrico. Para Atlantic Copper, la importancia de estos acuerdos radica en que la energía que será suministrada al Complejo Metalúrgico de Huelva procederá mayoritariamente de fuentes de energía renovable.



Estos contratos constituyen, de hecho, el primer paso de Atlantic Copper en su estrategia de alcanzar un suministro de electricidad mayoritariamente renovable, toda vez que su compromiso con la economía circular y la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible son ya una realidad. En este sentido, Atlantic Copper lleva años incorporando las mejores tecnologías disponibles en su proceso de transición energética, lo cual la ha llevado a situarse como líder mundial en eficiencia energética, al haber reducido su consumo unitario de energía en un 36% en los últimos 20 años.

Además, el Complejo Metalúrgico de Huelva es actualmente capaz de recuperar la energía a partir del calor generado por sus propios procesos productivos. Esta energía térmica recuperada ha servido en 2020 para atender al 55% de la demanda de energía térmica que requieren nuestros procesos. Aun así, queda un excedente de energía térmica recuperada que se destina a la fabricación de electricidad. En 2020, Atlantic Copper autogeneró el 17% de la energía eléctrica consumida, y tiene como objetivo incrementar este porcentaje hasta el 22% en 2021. A ello se une la firma de estos contratos de suministro externo de electricidad a largo plazo con los que se ha conseguido que en 2020 un 28,5% de la electricidad consumida en Atlantic Copper provenga de fuentes renovables y cogeneración de alta eficiencia. Esta cifra se elevará hasta el 40% en el 2021.



3.4. CAMBIO CLIMÁTICO

3.4.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

Como hemos comentado en el epígrafe 3.1.1., entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper se encuentran el CO₂, CH₄, N₂O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).



3.4.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Involucrados con las consecuencias del Cambio Climático, Atlantic Copper ha llevado a cabo numerosos proyectos de mejora en lo que a emisiones se refiere, que pueden consultarse en las sucesivas Declaraciones Ambientales 2008-2019, disponibles en nuestra página web (<http://www.atlantic-copper.es/documentos-de-interes>).

3.4.3. MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DE LOS GEI

Atlantic Copper, poniendo de manifiesto su alto compromiso con la protección del Medio Ambiente y su perseverancia por mantener el liderazgo ambiental en el sector de la metalurgia del cobre, puso en marcha en 2017 un proyecto destinado a la reducción del consumo de gas natural en el secador rotativo de concentrado con el fin de disminuir las emisiones de CO₂ atribuibles al consumo de este combustible. El proyecto consiste en aprovechar los gases calientes del Horno Eléctrico, una vez depurados en un filtro de mangas cerámicas y recirculados hasta el mencionado secador. Durante el año 2018 se ha desarrollado la optimización de la operación del secador rotativo, para que parte de la energía térmica requerida para el secado del concentrado la obtenga de estos gases calientes generados en el Horno Eléctrico.

La modificación descrita ha permitido una disminución del consumo de gas natural, expresada como “consumo Gn/t alimentada a secador rotativo” de un valor de 5,8 (antes del proyecto) a 3,8 (tras la ejecución del proyecto y optimización de la operación de secado), lo cual supone una reducción del 34,6 %. En los datos de 2020 obtenidos a la finalización del proyecto, el ratio obtenido (4,57 Nm³/h de gas por tonelada secada) supone una mejora relevante.

En 2019 inició un proyecto de recuperación de calor y producción de electricidad en las Plantas de Ácido, que supondrá una reducción de emisiones indirectas de GEI. El proyecto se ha retrasado debido a la situación vivida durante el 2020, y finalmente, estará listo para ponerse en marcha durante el mes de febrero de 2021.

3.5. BIODIVERSIDAD

3.5.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

En consonancia con la filosofía de nuestro accionista, Freeport-McMoRan, para Atlantic Copper es imprescindible compatibilizar el progreso social y económico con la protección de la naturaleza y de las personas, desde el respeto al derecho de las generaciones futuras a disfrutar de un medio ambiente sano y de un planeta habitable, de acuerdo con los principios de sostenibilidad. Esto se manifiesta a través de una política medioambiental extremadamente exigente, diseñada con estrategias basadas en la mejora continua, donde se establecen objetivos concretos en la búsqueda permanente de reducción del impacto de los procesos productivos sobre el entorno, y apoyadas en la aplicación de las mejores tecnologías disponibles en cada momento.

Entre los compromisos que describe la política medioambiental se encuentra el considerar los “valores” de aquellas áreas con valor cultural, de biodiversidad o ecológicos particulares, así como con potencial de desarrollo de recursos, junto con los beneficios sociales y económicos. Es por ello que Atlantic Copper, a través de su Fundación, mantiene desde 2011 un convenio de colaboración con la denominada en su día Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía para fomentar la educación y sensibilización ambiental de la sociedad onubense con respecto a su entorno natural.

En el marco de este convenio, en 2020, tal y como se viene haciendo desde 2012, se desarrolló en el Paraje Natural Marismas del Odiel, declarado por la UNESCO como Reserva de la Biosfera, el proyecto 'Escuela de Exploradores', mediante un formato de campamento de día. El programa se desarrolló durante los meses de verano en el entorno del Paraje Natural y los equipamientos de uso público de los que dispone. En este tipo de campamentos, niños de 4 a 14 años participaron en actividades y talleres dirigidos a su entretenimiento y aprendizaje, con contenidos ambientales en general y de familiarización con las Marismas del Odiel en particular. Algunas de las actividades, realizadas por los niños, fueron: la identificación y seguimiento de huellas y rastros, iniciación a la orientación, la observación y reconocimiento de fauna y avifauna, manualidades con productos naturales y reciclados y la creación de un vivero forestal.

Esta novena edición (el proyecto está vigente desde 2012) ha estado marcada por la situación sanitaria derivada de la pandemia producida por la COVID-19, lo que ha obligado a establecer limitaciones de participación (60% de la capacidad habitual) así como protocolos de aforo en las instalaciones, distanciamiento, higiene y uso de mascarillas). En estas circunstancias, es importante destacar el alto grado de participación, así como la gran capacidad de adaptación de los menores. Así, el número de plazas ocupadas ha estado en torno al medio millar (481). Teniendo en cuenta que cada plaza semanal consta de una estancia diurna de cinco días, la repercusión total en esta edición 2020 ha alcanzado la cifra de 2.405 estancias de día. De este modo, desde el inicio del proyecto, han participado más de 3.750 escolares, con un total de 6.500 plazas ocupadas que suponen 32.500 estancias de día. Adicionalmente, dentro de este mismo convenio de colaboración, la Fundación Atlantic Copper también desarrolla otras actividades en el P. N. Marismas del Odiel, como el proyecto 'Mi marisma, mi escuela', dirigido a escolares de los municipios colindantes con el Paraje Natural. En 2020, participaron 24 centros (más de 1.130 alumnos). Todo ello, con el convencimiento de que sólo lo que se conoce se respeta, y sólo lo que se respeta se conserva. Este programa se desarrolló durante el curso académico 2019-2020.



Estos datos son menores a los de 2019, cuya causa evidente son las circunstancias provocadas por la pandemia, declaración de estado de alarma y limitaciones derivadas. Como resultado de la experiencia con el Paraje Natural Marismas del Odiel, Atlantic Copper lidera el Proyecto ‘Social Innovation for Sustainable Treatment of European Metals’ de la *EIT Raw Materials*, consistente en la elaboración de un manual de buenas prácticas sobre la coexistencia de entornos industriales y parajes naturales, que permita replicar el modelo de integración con la biodiversidad que se ha desarrollado en otros espacios similares de la UE.

Durante 2020, se inició la construcción de un observatorio en la zona Los Llanos de Bacuta (punto de observación de la Reserva Natural de ‘La Isla de Enmedio’ y de la zona de reproducción del águila pescadora), como actuación de puesta en valor para el uso público en la Reserva de la Biosfera Marismas del Odiel, cuya inauguración está prevista a inicios de 2021.

En 2019, en colaboración con la Junta de Andalucía y la empresa Electroquímica Onubense, la Fundación Atlantic Copper editó un libro de fotografías titulado ‘Marismas del Odiel. Reserva de Luz y Alma’, en el que se recoge la avifauna presente en esa Reserva de la Biosfera. Son 272 fotografías de gran formato, acompañadas por 29 textos y poemas. Durante 2020 se han desarrollado actividades de promoción de dicha publicación en redes sociales. Específicamente es de destacar la denominada ‘Viernes de Avifauna del Parque Natural Marismas del Odiel’.





PERSONAL

4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

4.1.1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La política de gestión de los recursos humanos se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1). En los mismos, además de nuestros valores, que explicitan “quiénes somos y cómo trabajamos, todos, en todas partes, todos los días”, se establece que:

Nuestros empleados son nuestra mayor fuerza. Asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos se les trate de manera justa y con respeto es una de las principales prioridades de FCX. Operamos en regiones con diferentes orígenes étnicos, religiosos y culturales y con frecuencia somos el mayor empleador en las comunidades locales. La diversidad y los diferentes puntos de vista de nuestra plantilla nos hacen más fuertes.

4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- ▶ IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA 5S DE ORDEN Y LIMPIEZA EN MANIPULACIÓN DE MATERIALES (2020).
- ▶ INICIATIVA FATAL RISK MANAGEMENT (FRM) PARA CONTROLAR LOS RIESGOS CRÍTICOS (2020).
- ▶ REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE TRABAJOS CON GRÚAS (2020).
- ▶ REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE HIGIENE INDUSTRIAL ADAPTÁNDOLO A LA ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA UNE-EN 689-2019 (2020).
- ▶ REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE CARGA Y DESCARGA DE MERCANCÍAS PELIGROSAS (2020).

4.3. SALUD LABORAL

Respecto a las medidas implementadas con relación al COVID-19 desde el inicio de la pandemia, podemos destacar:

- ▶ CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN, FORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN, CON LA IMPLEMENTACIÓN DE CANALES DE COMUNICACIÓN ESPECÍFICOS (WHATSAPP COVID).
- ▶ CONTROL DE LA TEMPERATURA CORPORAL A LA ENTRADA DE LAS INSTALACIONES, LO QUE HA SUPUESTO LA CONTRATACIÓN DE 9 AUXILIARES DE CLÍNICA.
- ▶ KITS DE PROTECCIÓN PARA EMPLEADOS Y FAMILIARES.
- ▶ USO OBLIGATORIO DE MASCARILLAS, FACILITADAS A LA ENTRADA A LAS INSTALACIONES. SE HAN ENTREGADO 201.950 MASCARILLAS QUIRÚRGICAS Y 82.800 MASCARILLAS FFP2.
- ▶ RASTREO EXHAUSTIVO DE SOSPECHOSOS Y CONTACTOS ESTRECHOS.
- ▶ CUARENTENAS GESTIONADAS DESDE EL SERVICIO MÉDICO.
- ▶ ACUERDOS CON LOS REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES PARA LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS EN LA REORGANIZACIÓN DEL TRABAJO PARA ASEGURAR LA CONTINUIDAD DE LAS OPERACIONES:
 - SEPARACIÓN DE TURNOS Y GRUPOS DE TRABAJO.
 - ADECUACIÓN DE HORARIOS PARA MINIMIZAR LOS CONTACTOS.
 - TRABAJO EN REMOTO.



- ▶ CIERRE O ADECUACIÓN DE ZONAS COMUNES: COMEDOR, VESTUARIOS, ETC.

- ▶ NUEVA INSTALACIÓN DE VESTUARIOS, CON CAPACIDAD PARA 126 PERSONAS .

- ▶ CAMPAÑAS PERIÓDICAS DE TEST DE ANTÍGENOS EN INSTALACIONES TEMPORALES AD HOC.

- ▶ CRIBADO DE INFECCIÓN POR COVID-19 MEDIANTE CAMPAÑAS PERIÓDICAS DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS.

- ▶ PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE DESINFECCIÓN DE INSTALACIONES. SE HAN CONSUMIDO 1.820 LITROS DE GEL HIDROALCOHÓLICO Y 811 LITROS DE DESINFECTANTE.

- ▶ MONITORIZACIÓN DE CORONAVIRUS EN AGUAS RESIDUALES DE LOS VESTUARIOS DEL COMPLEJO METALÚRGICO DE HUELVA.

- ▶ CERTIFICACIÓN POR AENOR DEL PROTOCOLO INTERNO DE ACTUACIÓN COVID-19 Y DE LA APLICACIÓN DEL MISMO (3.8).

El cómputo global de gastos destinado a la pandemia provocada por el COVID-19 en 2020 es de 2.339.727 €, siendo el capítulo más significativo el destinado a la adquisición de equipos de protección.



4.4. RESULTADOS CLAVE

Se presenta a continuación la distribución de la Plantilla desagregada por edad y sexo para los ejercicios 2019 y 2020 (datos a 31 de diciembre).

	<30	30-50	>50	TOTAL	<30	30-50	>50	TOTAL
MUJERES	10	85	24	119	17	92	24	133
HOMBRES	40	369	188	597	39	389	187	615
TOTAL	50	454	212	716	56	481	211	748
	2019				2020			

Distribución de la plantilla por categorías profesionales (Grupos de Cotización a la Seguridad Social), segmentada por sexo para los ejercicios 2019 y 2020 (datos a 31 de diciembre).

	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
INGENIEROS Y LICENCIADOS	49	80	54	82
INGENIEROS TÉCNICOS	23	77	35	88
JEFES ADMINISTRATIVOS	8	12	8	13
AYUDANTES NO TITULADOS	3	49	1	61
OFICIALES ADMINISTRATIVOS	27	12	22	12
SUBALTERNOS	4	18	4	17
OFICIALES DE 1ª Y 2ª	5	349	9	342
TOTAL	119	597	133	615
	2019*		2020	

* Se han adaptado los datos del año 2019 a los criterios seguidos en 2020.

Personas empleadas en Atlantic Copper por modalidades de contrato (indefinido / temporal, tiempo completo / tiempo parcial), segmentando por sexo para los ejercicios 2019 y 2020 (datos a 31 de diciembre).

2019		MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO	INDEFINIDO	79	445	524
	TEMPORAL	18	97	115
EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL	INDEFINIDO	22	54	76
	TEMPORAL	0	1	1
TOTAL		119	597	716

2020		MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO	INDEFINIDO	88	458	546
	TEMPORAL	27	111	138
EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL	INDEFINIDO	16	44	60
	TEMPORAL	2	2	4
TOTAL		133	615	748



El número medio de personas empleadas en el ejercicio 2019 fueron 725, mientras que en el ejercicio 2020 fueron 744.

Se presenta a continuación número de Personas contratadas en Atlantic Copper por modalidades de contrato (Indefinido / Temporal, Tiempo Completo / Tiempo Parcial), segmentando por edad para los ejercicios 2019 y 2020 (datos a 31 de diciembre).

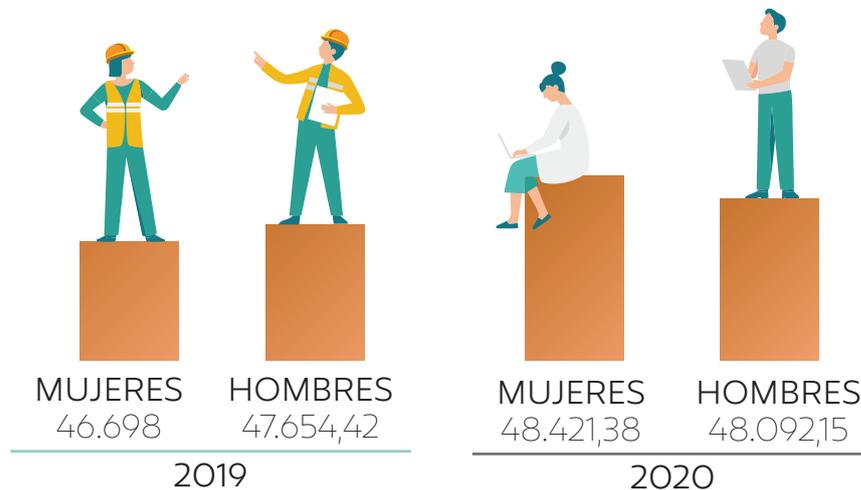
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO	INDEFINIDO	13	362	149	9	380	157
	TEMPORAL	36	78	1	45	90	3
EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL	INDEFINIDO	1	13	62	1	9	50
	TEMPORAL	0	1	0	1	2	1
		2019			2020		

Se presenta a continuación número de Personas contratadas en Atlantic Copper por categoría profesional (Grupos de Cotización a la Seguridad Social), segmentando por modalidades de contrato (Indefinido / Temporal, Tiempo Completo / Tiempo Parcial) para los ejercicios 2019 y 2020 (datos a 31 de diciembre).

2019	TIEMPO COMPLETO		TIEMPO PARCIAL	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
INGENIEROS Y LICENCIADOS	112	9	8	0
INGENIEROS TÉCNICOS	83	2	14	1
JEFES ADMINISTRATIVOS	16	1	3	0
AYUDANTES NO TITULADOS	42	2	8	0
OFICIALES ADMINISTRATIVOS	18	12	9	0
SUBALTERNOS	18	3	1	0
OFICIALES DE 1ª Y 2ª	235	86	33	0

2020	TIEMPO COMPLETO		TIEMPO PARCIAL	
	INDEFINIDO	TEMPORAL	INDEFINIDO	TEMPORAL
INGENIEROS Y LICENCIADOS	120	9	6	1
INGENIEROS TÉCNICOS	90	12	20	1
JEFES ADMINISTRATIVOS	18	2	1	0
AYUDANTES NO TITULADOS	61	1	0	0
OFICIALES ADMINISTRATIVOS	18	11	3	2
SUBALTERNOS	17	4	0	0
OFICIALES DE 1ª Y 2ª	222	99	30	0

Retribuciones medias anuales totales (en euros) de todo el personal de Atlantic Copper.



4.4.1. ABSENTISMO

Presentamos a continuación el absentismo anual (corresponde al dato acumulado de diciembre) de los ejercicios 2019 y 2020. En 2020, la mitad del porcentaje de absentismo se ha debido a efectos del COVID-19.

	HORAS ENFERMEDAD	HORAS ACCIDENTE	HORAS TEÓRICAS	ABSENTISMO (E+A)
2019	47.188	1.908	1.008.571	4,87 %
2020	33.363	8.236	1.005.500	3,94 %

4.4.2. CONCILIACIÓN

En julio de 2018 entró en vigor la ampliación legal del permiso por paternidad, de modo que el trabajador que se encontraba en este supuesto tendría derecho a cinco semanas ininterrumpidas. Las trabajadoras de Atlantic Copper venían disfrutando ya de dos semanas adicionales a las contempladas en la ley, en tanto que, desde 2008, el permiso por maternidad en Atlantic Copper venía siendo de 18 semanas.

Poniendo en práctica uno de nuestros valores, el enfoque hacia las personas, y como muestra del compromiso constante de nuestra empresa para fomentar el equilibrio entre el tiempo personal y el tiempo profesional, se tomó la iniciativa de ampliar en otras dos semanas los permisos de maternidad y de paternidad, que en 2018 fueron a ser de 20 y 7 semanas, respectivamente.

El permiso de paternidad en Atlantic Copper en 2020 es de 14 semanas, 12 según ley y 2 adicionales concedidas por la Compañía.

Atlantic Copper modificó en 2018 la distribución del trabajo para las personas trabajadoras a turnos, para conseguir una distribución homogénea 6x4 (6 días de trabajo y 4 de descanso), incluyendo durante el periodo estival (junio, julio, agosto y septiembre) un descanso de 14 días consecutivos. Para el personal no sujeto a turnos, en 2019 se amplió la jornada intensiva al mes de junio.

En 2020, debido a la situación de alarma sanitaria como consecuencia del COVID-19, se han tenido en cuenta las circunstancias familiares también en las situaciones de teletrabajo y flexibilidad horaria.



4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO

Presentamos a continuación los datos e índices de accidentabilidad de los ejercicios 2019 y 2020, segmentando por sexo.

2019	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS PERDIDAS
			CON BAJA	SIN BAJA	
MUJERES	131.200	82	0	0	0
HOMBRES	965.627	573	7	10	233
TOTAL	1.096.827	655	7	10	233

	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II BAJA	II GENERAL
MUJERES	0	0	0	0	0
HOMBRES	17,60	7,25	0,24	12,21	29,67
TOTAL	15,50	6,38	0,21	10,69	25,95

2020	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS PERDIDAS
			CON BAJA	SIN BAJA	
MUJERES	163.853	119	0	1	0
HOMBRES	783.465	569	7	14	107
TOTAL	947.318	688	7	15	107

	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II BAJA	II GENERAL
MUJERES	6,10	0	0	0	8,40
HOMBRES	26,80	8,93	0,14	12,30	36,91
TOTAL	23,22	7,39	0,11	10,17	31,98

Nota 1: No se contemplan los accidentes *in itinere*, siguiendo la recomendación de la NTP 1 del INSHT.

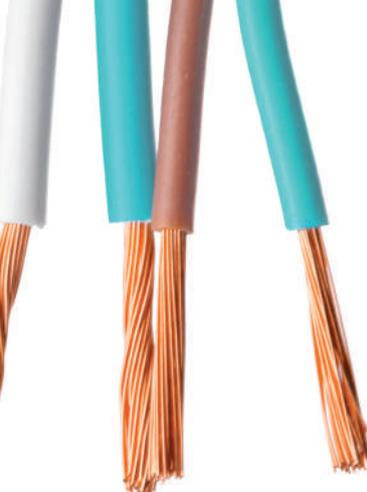
Nota 2: No se contemplan las horas en modalidad de teletrabajo de jubilados parciales.

IF: Índice de Frecuencia = N° de Accidentes por cada millón de horas trabajadas.

IG: Índice de Gravedad = N° de días perdidos por cada 1000 horas trabajadas.

II: Índice de Incidencia = N° de Accidentes por cada 1000 Personas trabajadoras.

Los cálculos de plantilla son "personas equivalentes a tiempo completo", que resultan de dividir las horas reales de trabajo por la jornada anual pactada en Convenio. Por tanto, no tienen por qué coincidir con los datos de Plantilla media o de Plantilla a 31/12 que aparecen en otros epígrafes.



4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES

Presentamos a continuación las enfermedades profesionales diagnosticadas en los ejercicios 2019 y 2020, segmentando por sexo.

	2019	2020
MUJERES	0	0
HOMBRES	0	0
TOTAL	0	0

4.6. RELACIONES SOCIALES

Atlantic Copper cuenta con un Comité de Empresa conformado por 17 representantes legales de los trabajadores, habiéndose celebrado las últimas elecciones en diciembre de 2018. Asimismo, Atlantic Copper cuenta con la presencia de tres Secciones Sindicales: UGT, CCOO y USO, que a su vez aportan dos delegados sindicales por sección.

Actualmente, el VI Convenio Colectivo para el Complejo Metalúrgico de Huelva de Atlantic Copper se encuentra denunciado. Dicho convenio colectivo tenía inicialmente prevista una duración de tres años (2012-2015), sin embargo, como resultado de la una negociación colectiva proactiva, el texto normativo fue revisado hasta en tres ocasiones, fijándose un límite de vigencia hasta el 31/12/2019. En noviembre de 2019, la Representación Legal de los Trabajadores denuncia el convenio ante el Registro de Acuerdos Colectivos, constituyéndose a continuación la mesa negociadora del mismo. Esta negociación colectiva que comenzó en enero del 2020, se ha visto interrumpida por la pandemia del COVID-19 y el estado de alarma vivido durante los meses de marzo, abril y mayo, retomándose en los meses de junio y julio. De acuerdo con la praxis habitual de no alterar el periodo vacacional de las personas trabajadoras, las negociaciones se detuvieron durante el mes de agosto. Desde septiembre hasta diciembre, como reflejo de la voluntad de ambas partes de llegar a un acuerdo con la mayor celeridad posible, las reuniones han tenido una periodicidad semanal, consiguiendo con ello, llegar a mediados de diciembre de 2020, con una situación de acercamiento significativo al acuerdo.

El propio VI Convenio Colectivo formaliza varios foros para el diálogo social. En primer lugar, contiene la regulación básica de la Comisión Paritaria del Convenio, órgano por excelencia para la interpretación del mismo, cuyo último acuerdo alcanzado data de junio de 2018. Paralelamente, dedica su Capítulo VII a la consagración de derechos sindicales.

También se contempla la existencia y funcionamiento de una Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, de composición bipartita y paritaria, donde se establece la descripción y nivel de los puestos de trabajo del personal sometido a Convenio, ya sean estos de nueva creación o afronten evoluciones técnicas/funcionales. Durante el año 2020, se ha procedido a revisar los puestos de trabajo de Operador de Panel de Convertidores y de Operador de Antimonio y Bismuto, este último en proceso de valoración.

Este Convenio también prevé la celebración de reuniones trimestrales, donde se informa y debate sobre indicadores de Recursos Humanos (plantilla, contrataciones, horas de trabajo, absentismo...) y resultados económicos-financieros de la empresa y la matriz. Asimismo, se agenda una reunión anual al objeto de conocer y evaluar proyectos de innovación tecnológica y sus repercusiones socioeconómicas.

Con motivo de la pandemia provocada por el COVID-19 y la necesaria intensificación de las medidas a tomar y la comunicación entre las partes, a un diálogo diario, informal y ajustado a las necesidades de cada momento, se han incorporado la realización de reuniones quincenales con los Delegados de Prevención y el Presidente del Comité de Empresa. Fruto de estas reuniones se han puesto en marcha muchas de las medidas acordadas y se han llegado a los acuerdos necesarios para articular de forma ágil las medidas organizativas adecuadas para asegurar la continuidad de las operaciones.





Todos estos foros preestablecidos no son óbice para que se susciten otros más espontáneos y acordes a las necesidades del momento. De este modo, Empresa o Representantes de los Trabajadores vienen solicitando la celebración de reuniones monográficas al objeto de tratar cuestiones de preocupación o actualidad; así, por ejemplo, los últimos encuentros han versado sobre asuntos como las jubilaciones parciales o procesos formativos.

Con el fin de facilitar la comunicación entre las partes, el intercambio de información y la puesta a disposición de esta, durante el año 2020, se ha creado un espacio compartido en nuestra Intranet a través del servicio Share Point donde se encuentra toda la información necesaria, siendo articulados los permisos necesarios de acuerdo con el cargo ostentado por cada miembro. Todo ello con el fin de alcanzar un modelo de Relaciones Laborales Transparentes al que aspira la Dirección General de Organización y RRHH.

Finalmente, el Comité de Empresa se reúne mensualmente con Recursos Humanos para abordar las cuestiones cotidianas, además de contar con un canal fluido de relaciones tanto con la representación unitaria como con la sindical.

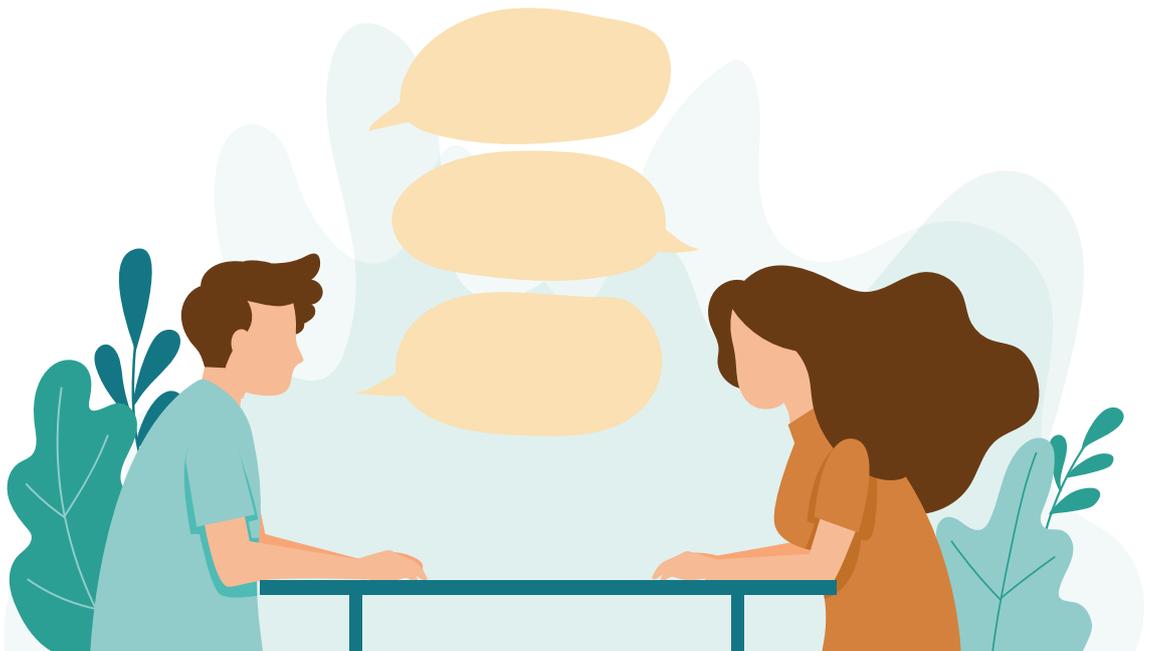


4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN

Los procesos de Recursos Humanos contienen un buen número de comunicaciones, tanto a los interesados como a sus representantes legales/sindicales, al objeto de conocer las circunstancias y decisiones que les afectan directamente (además de bajas y altas laborales, se ponen en su conocimiento consolidaciones de nivel de puesto de trabajo, resultados de la adjudicación de vacantes, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, implantación de nuevos cuadrantes laborales, programaciones excepcionales del horario laboral,...).

En 2020 se ha constituido una comisión para la elaboración de la nueva evaluación de Riesgos Psicosociales, que se pondrá en marcha durante el año 2021, en el seno de la Prevención de Riesgos Psicosociales.

Asimismo, durante este año 2020, se ha mantenido el proceso de Buzón de Sugerencias, puesto en marcha en 2018, dando muy buenos resultados. Gracias a esta herramienta es posible presentar quejas y sugerencias, incluso anónimas, para permitir la expresión de opiniones y peticiones. Dichas quejas/sugerencias, volcadas en la intranet, pueden tramitarse en formato electrónico o papel y reciben atención y respuesta por parte de los distintos responsables en la organización.

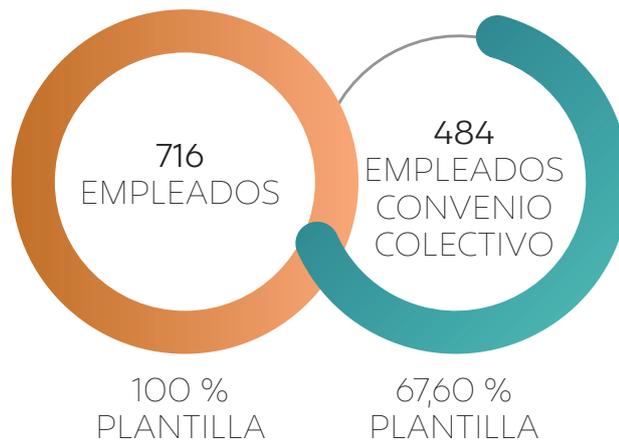


4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO

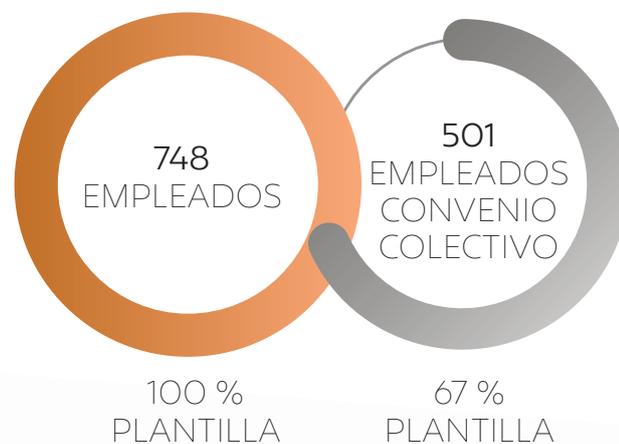
A fecha de cierre de año 2019, la plantilla total de Atlantic Copper alcanzaba los 716 trabajadores, de los cuales 484, incardinaban su relación laboral bajo el VI Convenio Colectivo. Por tanto, un 67,60% estaban cubiertos por este Convenio.

A fecha de cierre de año 2020, la plantilla total de Atlantic Copper alcanzaba los 748 trabajadores, de los cuales 501, incardinaban su relación laboral bajo el VI Convenio Colectivo. Por tanto, un 67% estaban cubiertos por este Convenio.

2019



2020

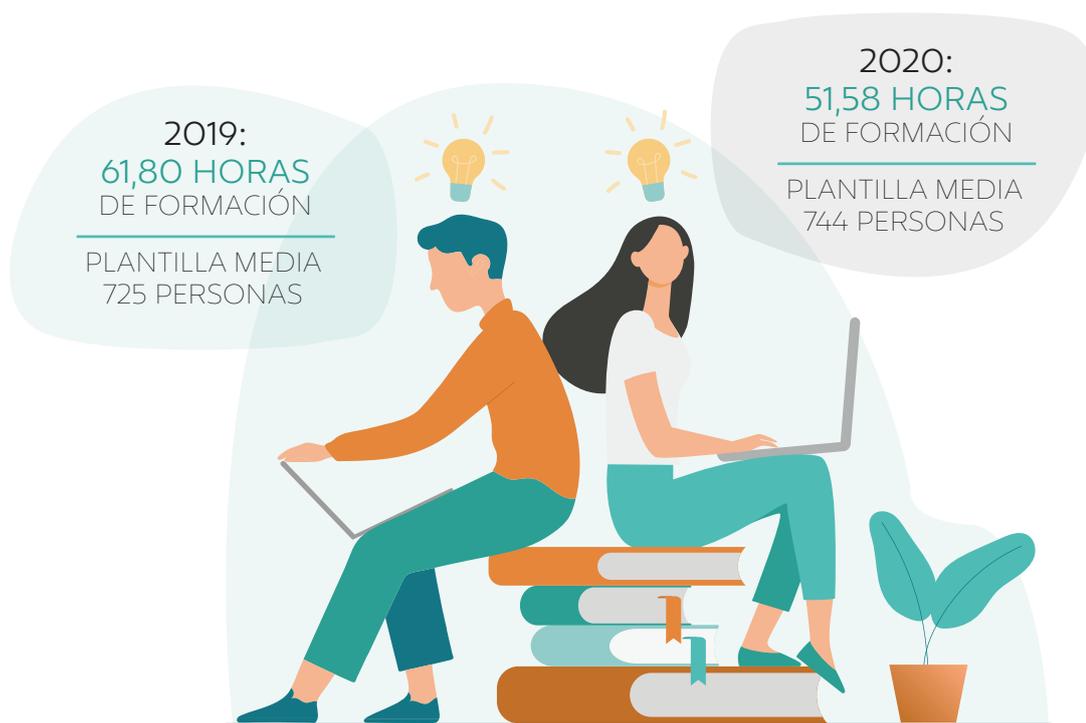


4.7. HORAS DE FORMACIÓN

Se presentan a continuación las horas de formación por categorías profesionales.

	2019	2020
PERSONAL DIRECTIVO	3.754	5.632
PERSONAL TÉCNICO	4.790	9.389
PERSONAL ADMINISTRATIVO, COMERCIAL Y DE SERVICIOS	3.870	1.368
PERSONAL DE OPERACIONES	32.304	21.986
TOTAL	44.178	38.375

Lo que suponen una media de 61,80 horas de formación por persona en el ejercicio 2019 (para una Plantilla media de 725 personas), y de 51,58 horas de formación por persona en el ejercicio 2020 (para una Plantilla media de 744 personas).



4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Atlantic Copper desarrolla numerosas medidas para la promoción del empleo, entre las que destacamos a continuación las más relevantes.

- ▶ PRÁCTICAS DE ESTUDIO.

- ▶ FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL.

- ▶ COLABORACIÓN DOCENTE EN CENTROS ESPECIALIZADOS.

- ▶ CÁTEDRAS.
 - CÁTEDRA UNIVERSIDAD DE HUELVA.

 - CÁTEDRA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA DE MADRID.

 - CÁTEDRA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA.

4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Atlantic Copper gestiona la diversidad de las personas con las que se relaciona en función de las necesidades específicas derivadas de características personales identificadas, para cada individuo o colectivo, en la medida en que es capaz de satisfacerlas de manera compatible con su modelo de negocio. En la siguiente tabla presentamos algunas de las acciones más relevantes que desarrollamos en las dimensiones que nos resultan más relevantes en el ámbito de la gestión de la diversidad:

DIMENSIÓN	ACTUACIONES
SEXO	PLAN DE IGUALDAD PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO
EDAD	PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN LABORAL
DISCAPACIDAD	INTEGRACIÓN ACCESIBILIDAD
SALUD	SISTEMA DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE
FAMILIA	CONCILIACIÓN ACCIÓN SOCIAL: CONVENIO COLECTIVO PLAN FAMILIA



05

DERECHOS HUMANOS

5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

No se han identificado casos de vulneración de los derechos humanos en Atlantic Copper. Además del *SGRS IQNet SR10*, la Compañía tiene implantadas las siguientes medidas:

- ▶ PRINCIPIOS DE CONDUCTA ÉTICA EN LOS NEGOCIOS (PBC), CON CANAL DE DENUNCIAS Y RESTO DE LAS POLÍTICAS CORPORATIVAS DE FCX Y DE ATLANTIC COPPER. (2.1)

- ▶ PLAN DE FORMACIÓN EN PBC. (2.1)

- ▶ POLÍTICA DE COMPLIANCE PENAL, CON CANAL DE INFORMACIÓN Y DENUNCIA. (2.9)

- ▶ PLAN DE FORMACIÓN EN COMPLIANCE PENAL. (2.9)

- ▶ PLAN DE PREVENCIÓN DEL ACOSO.

No se han detectado casos de abuso en Atlantic Copper.

No se han producido denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos.

06

GESTIÓN ÉTICA EN LOS NEGOCIOS



Las medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno se integran en el Sistema de Gestión de Compliance Penal de Atlantic Copper comentado en los apartados anteriores.

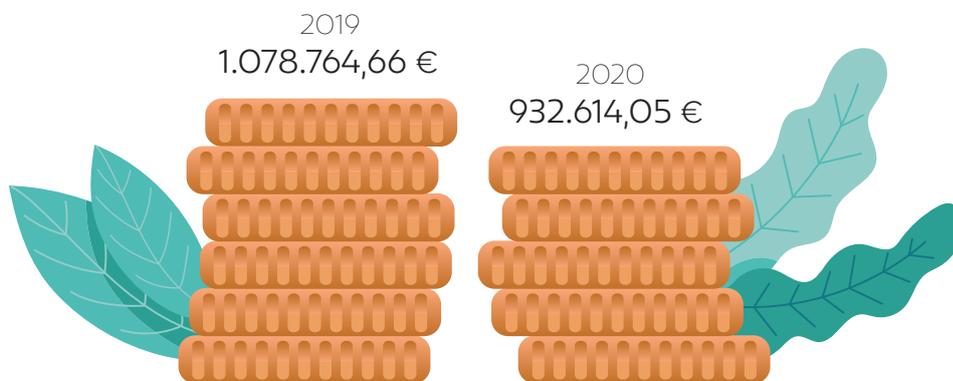
Entre las medidas relevantes tomadas para prevenir la corrupción y el soborno está la formación que proporcionamos a las personas trabajadoras de Atlantic Copper, tanto en las políticas anticorrupción, como en los Principios de Conducta Empresarial (PBC). Los datos de formación de las campañas de 2019 y 2020 son los siguientes:

2019	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE
POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN	118	118	100 %
PBC PARA SUPERVISIÓN Y DIRECTIVOS	82	82	100 %
PBC PARA EL RESTO DEL PERSONAL	493	493	100 %
PBC PARA PERSONAL DE NUEVO INGRESO	86	86	100 %

2020	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE
POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN	140	113	81 %
PBC PARA SUPERVISIÓN Y DIRECTIVOS	88	78	89 %
PBC PARA EL RESTO DEL PERSONAL	613	545	89 %
PBC PARA PERSONAL DE NUEVO INGRESO	71	60	84 %

No se ha conocido ni registrado ningún caso de corrupción ni soborno durante 2019 ni 2020.

6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO:





07

SOCIEDAD

7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

Atlantic Copper ha establecido su Política de Responsabilidad Social como parte fundamental de su Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) que es conforme a los requisitos establecidos en estándar internacional *IQNet SR 10* (2.3), basado en la norma internacional *ISO 26000 Guía de responsabilidad social*. Conforme a este estándar se establecen Objetivos de Responsabilidad Social y Planes de acción para su consecución, que son monitorizados y evaluados periódicamente.

7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Atlantic Copper está firmemente comprometida a adoptar los objetivos de desarrollo sostenible y aplicarlos en sus actividades.

Resultado de este compromiso, se adoptan medidas de responsabilidad social, colaborando constantemente con la sociedad.



7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL DESARROLLO LOCAL

Se presenta a continuación el impacto (Valor Añadido Bruto y Empleo) de Atlantic Copper en el desarrollo local y en el territorio en los ejercicios 2018 y 2019. Los datos del ejercicio 2020 no están disponibles en la fecha de elaboración del presente documento.

2018 / VAB (miles €)

	DIRECTO	INDIRECTO	INDUCIDO	TOTAL
VALOR	112.789,49	22.659,60	25.991,98	161.450,07
% AIQBE	8 %	8 %	19 %	9 %
% HUELVA	-	-	-	1,7 %

2018 / EMPLEO

	DIRECTO	INDIRECTO	INDUCIDO	TOTAL
VALOR	574	488	453	1.514
% AIQBE	26 %	9 %	19 %	14 %
% HUELVA	-	-	-	0,7 %

2019 / VAB (miles €)

	DIRECTO	INDIRECTO	INDUCIDO	TOTAL
VALOR	127.649,45	26.616,43	26.743,34	181.009,22
% AIQBE	10 %	10 %	20 %	11 %
% HUELVA	-	-	-	1,8 %

2019 / EMPLEO

	DIRECTO	INDIRECTO	INDUCIDO	TOTAL
VALOR	606	373	466	1.644
% AIQBE	27 %	11 %	20 %	17 %
% HUELVA	-	-	-	0,8 %

Los datos del ejercicio 2020 no están disponibles en la fecha de elaboración del presente documento.



7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

Atlantic Copper, de forma voluntaria, ha implantado un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) certificado por AENOR según el estándar *IQNet SR10* (que recoge todas las recomendaciones de la norma *ISO 26000* de Responsabilidad Social).

7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO

Atlantic Copper puso en marcha en 2009 su propia fundación corporativa para canalizar a través de ella sus acciones de Responsabilidad Social Externa.

Forman parte de su Patronato no sólo directivos de la empresa, sino que el grupo de interés empleados está representado por el Presidente del Comité de Empresa, que es patrono nato por razón de cargo y la sociedad y comunidad están representadas en su Patronato por las principales autoridades locales: Alcalde de la Ciudad, Presidente de la Diputación, Delegado del Gobierno de la Junta de Andalucía, Presidente de la Autoridad Portuaria y Rectora de la Universidad de Huelva.

En 2019 la Fundación Atlantic Copper ha invertido más de 608.000 euros en acciones directas en cumplimiento de sus fines fundacionales. En 2020 los recursos invertidos han sido más de 500.000 euros, habiendo aumentado las inversiones con fines sociales. La reducción se ha debido al ahorro que ha supuesto la transformación de muchas actividades presenciales a virtuales, forzadas en parte por las limitaciones impuestas por la COVID-19. Desde su puesta en marcha, más de 4,8 millones de euros han sido empleados por la fundación en la ejecución de sus programas educativos, medioambientales, culturales sociales y deportivos.



Fruto de ellos pueden destacarse los siguientes datos:

- ▶ MÁS DE **470 BECAS** PARA ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN ESPAÑA Y EN EL EXTRANJERO.
- ▶ MÁS DE **570 PLAZAS** DE PRÁCTICAS DE ESTUDIOS EN SU EMPRESA FUNDADORA.
- ▶ MÁS DE **13.200 ESCOLARES PARTICIPANTES** EN SUS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL.
- ▶ MÁS DE **380 BECAS** COMEDOR PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.
- ▶ APOYO A MÁS DE **35 ENTIDADES SOCIALES Y BENÉFICAS**.
- ▶ MÁS DE **1.900 PARTICIPANTES** EN SUS CERTÁMENES LITERARIOS Y DE FOTOGRAFÍA.
- ▶ MÁS DE **50.000 BENEFICIARIOS** DIRECTOS E INDIRECTOS POR SU APOYO A INICIATIVAS CULTURALES (FESTIVAL DE CINE DE HUELVA Y FESTIVAL DE FOTOGRAFÍA LATITUDES).

Pueden encontrarse más detalles en <http://www.fundacion.atlantic-copper.com>



7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS

La política de compras de Atlantic Copper se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1) y en Política de la Cadena de Suministro Global de FCX, Versión 1.3, de junio 2020.

7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Atlantic Copper promueve entre sus proveedores directos los principios y requisitos de la responsabilidad social a través de su proceso de evaluación de proveedores, del envío de los Principios de Conducta Empresarial con indicaciones de su cumplimiento y difusión interna, y del Código de Conducta del Proveedor, a cuyo cumplimiento se compromete el proveedor en sus contratos con Atlantic Copper.

7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA

Los proveedores de Atlantic Copper son sometidos a un proceso de evaluación previa, homologación y selección, según se establece en el Procedimiento *AP-MA-Pr 01 Evaluación previa, homologación y selección de proveedores y contratistas*, en el que se establecen los requisitos previos a establecer una relación contractual como proveedor de Atlantic Copper.

Siguiendo lo indicado en dicho procedimiento, el proveedor debe cumplimentar un cuestionario de evaluación previa, en el que, entre otros, se incluyen aspectos relacionados con recursos humanos; seguridad y medio ambiente; calidad; y responsabilidad social corporativa. El resultado de este cuestionario es analizado y evaluado por Atlantic Copper, requiriéndose de una puntuación mínima para poder ser admitido como proveedor.

Tras esta evaluación previa, desde el departamento de Compliance se utiliza una herramienta de *Due Diligence* para la homologación final de proveedores antes de darles de alta.



Una vez iniciada la relación con un proveedor, éste es sometido a un proceso de seguimiento según se establece en el procedimiento *AP-MA-In 04 Seguimiento de proveedores y contratistas*, en el que se describen los sistemas de supervisión a llevar a cabo por Atlantic Copper, entre los que se encuentran:

- ▶ SEGUIMIENTO DE NO CONFORMIDADES DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN NORMALIZADOS, ENTRE LOS QUE SE INCLUYEN SGRS (2.3), SIGMA (2.4), SGPRLAG, (2.7), SIGES (2.8), Y SGC (2.10).
- ▶ REPORTE DE INFORMES DE ACCIDENTES / INCIDENTES INDUSTRIALES.
- ▶ CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE.

7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES

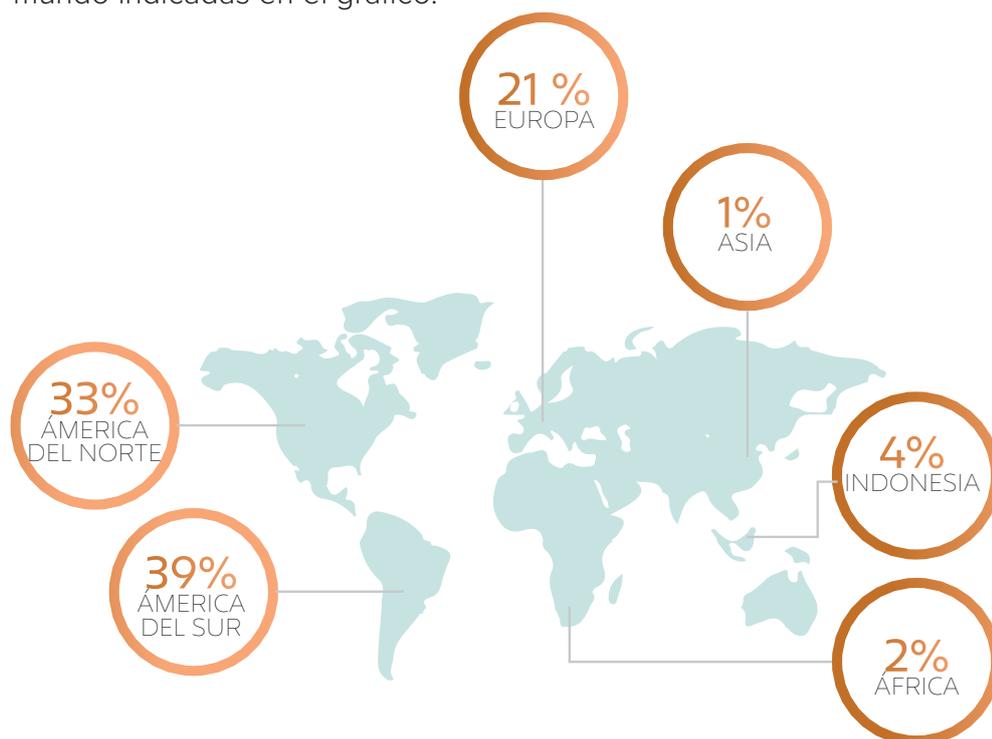
Atlantic Copper reconoce los riesgos potenciales de impactos adversos significativos que pueden estar asociados con la extracción y comercialización de minerales y sus derivados en las áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo. También reconoce su responsabilidad de respetar los derechos humanos y de no contribuir a ningún tipo de conflicto.

En consecuencia, durante 2020 Atlantic Copper ha lanzado su Programa de Suministro Responsable, que se basa en los siguientes apartados:

- ▶ ADHESIÓN A LA POLÍTICA DE SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES.
- ▶ EVALUACIÓN DE RIESGOS PARA UNA DEBIDA DILIGENCIA EN NUESTRAS CADENAS DE SUMINISTRO DE MINERALES, EVALUANDO Y PRIORIZANDO FUENTES Y PROVEEDORES, RECOPILANDO DATOS DEL ORIGEN DE LOS CONCENTRADOS Y METALES QUE COMPRAMOS.
- ▶ COMITÉ DE SUMINISTRO RESPONSABLE.
- ▶ GESTIÓN DE RIESGOS EN COMPRA Y PROVEEDORES.
- ▶ COMUNICACIÓN DIRECTA CON EMPLEADOS, MIEMBROS DE LA COMUNIDAD Y CADENAS DE SUMINISTRO.
- ▶ PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO THE COPPER MARK (EN 2020 REALIZADO POR CORPORATE INTEGRITY Ltd.)



Las recepciones de concentrado de cobre del ejercicio 2020, incluidas las gestionadas a través de *traders*, provienen de las zonas del mundo indicadas en el gráfico.



7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES

La Responsabilidad Social de Atlantic Copper de cara a sus clientes se establece en el Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (2.3), (SGRS) certificado por AENOR según el estándar IQNet SR10 (que recoge todas las recomendaciones de la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social). Como aspectos más relevantes al respecto destacamos los siguientes:

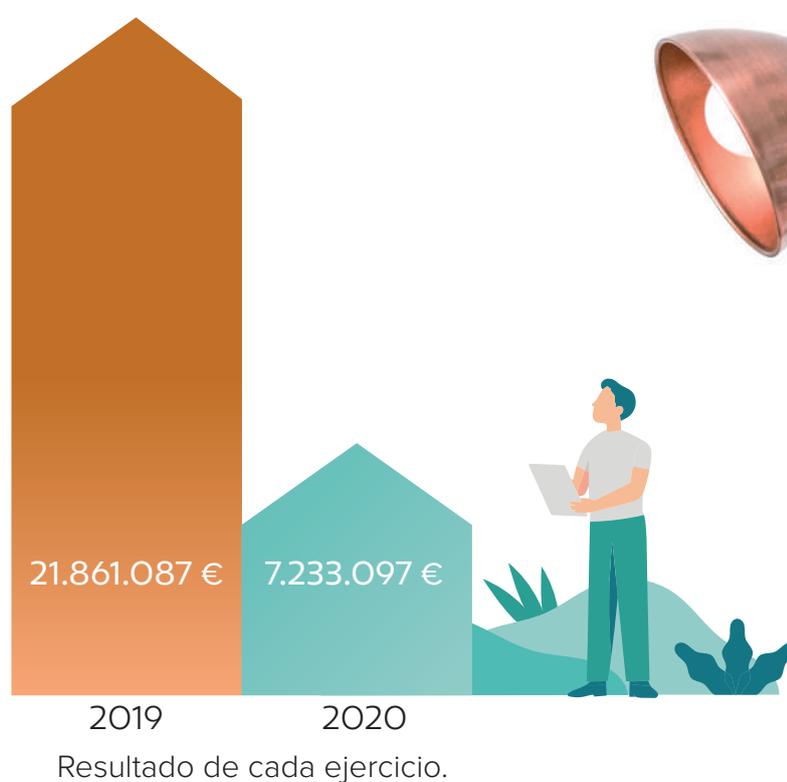
- ▶ ATLANTIC COPPER NO REALIZA ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN O PUBLICIDAD DE SUS PRODUCTOS, AL TRATARSE DE PRODUCTOS BÁSICOS SIN DIFERENCIACIÓN ENTRE SUS VARIEDADES (COMMODITIES).
- ▶ EN NUESTRAS ACCIONES COMERCIALES, NO PERMITIMOS DECLARACIONES ENGAÑOSAS, NI QUE PUEDAN SUPONER ALGÚN PELIGRO O SEAN CONTRARIAS A LOS PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, LO QUE SE GARANTIZA A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PBC (2.1).
- ▶ ATLANTIC COPPER ELABORA Y CUMPLIMENTA SUS CONTRATOS CON SUS CLIENTES DE ACUERDO A LOS PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA, VERACIDAD, CONFIANZA Y BUENA FE, EVITANDO ACTUACIONES ABUSIVAS DERIVADAS DE POSIBLES POSICIONES DOMINANTES.
- ▶ EL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS CON LOS CLIENTES SE GARANTIZA A TRAVÉS DE LA APLICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (2.10).

- ▶ TODOS LOS PEDIDOS Y CONTRATOS DE ATLANTIC COPPER CON SUS CLIENTES SON CONFIDENCIALES, INCLUYÉNDOSE CONDICIONES INDIVIDUALIZADAS PARA CADA CLIENTE, EN SU CASO, Y LAS CLÁUSULAS DE CONFIDENCIALIDAD APLICABLES.
- ▶ ATLANTIC COPPER HA ESTABLECIDO SISTEMÁTICAS PARA LA GESTIÓN DE LAS SUGERENCIAS, QUEJAS Y RECLAMACIONES DE CLIENTES EN EL PROCEDIMIENTO "CC-PR 10 CLIENTES. ENCUESTAS Y GESTIÓN DE RECLAMACIONES".
- ▶ LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ATLANTIC COPPER CUMPLEN CON TODOS LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES, Y CONSIDERAN CRITERIOS DE CALIDAD, SEGURIDAD, RESPETO AL MEDIO AMBIENTE, Y FIABILIDAD.
- ▶ AL CLIENTE SE LE FACILITA TODA LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL USO RESPONSABLE DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS, PRINCIPALMENTE A TRAVÉS DEL ENVÍO DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS, FICHAS DE SEGURIDAD Y ESCENARIOS DE EXPOSICIÓN.

7.5. INFORMACIÓN FISCAL

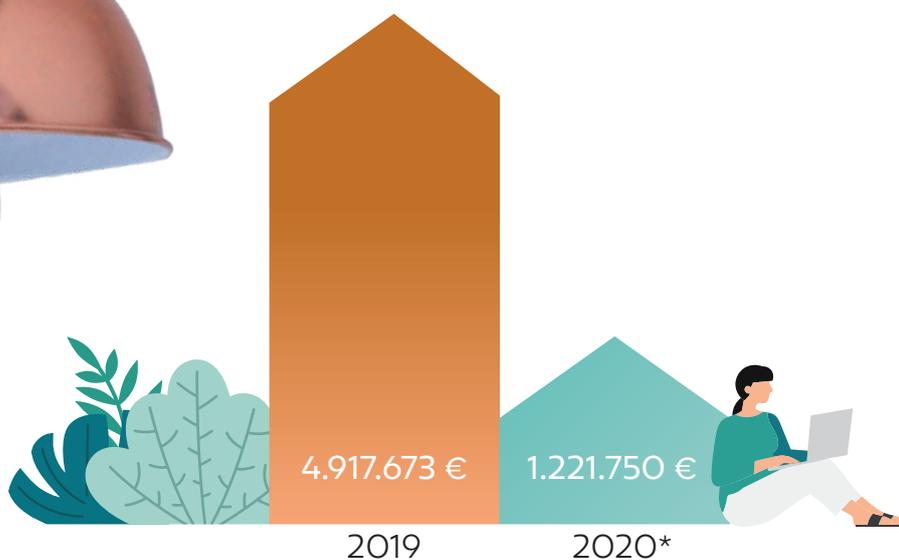
7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS

Se presentan a continuación los beneficios obtenidos por Atlantic Copper en los ejercicios 2019 y 2020.



7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS

Se presentan a continuación los impuestos sobre beneficios pagados por Atlantic Copper en los ejercicios 2019 y 2020.

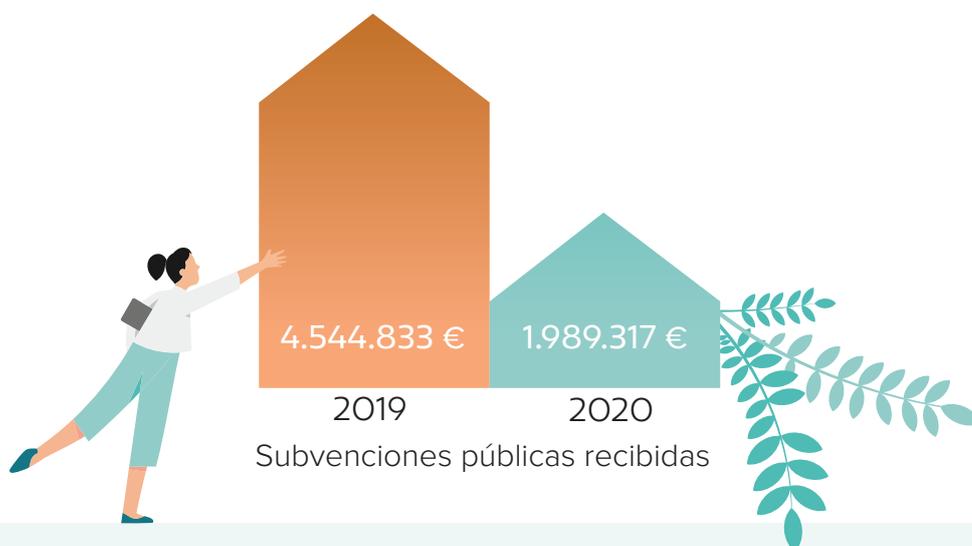


Impuestos sobre Beneficios
(Cuota del ejercicio)

* Cuota estimada para el cierre del ejercicio 2020

7.5.3. SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

Se presentan a continuación los importes de las subvenciones recibidas por Atlantic Copper en los ejercicios 2019 y 2020.



Subvenciones públicas recibidas

08



INTEGRACIÓN DE ESTE INFORME EN LOS ODS 2030

1 FIN DE LA POBREZA



Empleo	4.6.1.
Convenio Colectivo	4.5.4.
Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.
Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.
Política de compras	7.4.
Impuestos sobre beneficios pagados	4.4.

2 HAMBRE CERO



Estructura salarial de los empleados	4.4.
Convenio Colectivo	4.5.4.
Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.
Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.
Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.

3 SALUD Y BIENESTAR



Medio Ambiente	3.
Prevención de riesgos laborales	2.7.
Salud laboral	4.3.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Formación	4.6.
Medidas para la promoción del empleo	4.6.1.
Programas de becas de la Fundación	7.2.3.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Brecha salarial	4.3.
Conciliación	4.4.2.
Medidas para la igualdad de género	4.7.
Planes de igualdad	4.7.
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	4.7.
Políticas contra la discriminación	4.7.
Gestión de la diversidad	4.7.
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.7.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Consumo de agua	3.3.
Biodiversidad	3.5.1.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Consumo directo e indirecto de energía	3.3.2.
Eficiencia energética	3.3.3.
Uso de energías renovables	3.3.4.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Empleo	4.6.1.
Convenio Colectivo	4.5.4.
Medidas para la promoción del empleo	4.6.1.
Política de compras	7.3.1.
Beneficios obtenidos	7.5.1.
Impuestos sobre beneficios pagados	7.5.2.



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Modelo de negocio	1.
Marcos de referencia	2.
Medio ambiente. Medidas implementadas	3.4.2.
Personal. Medidas implementadas	4.1.
Cátedras de Empresa y Fundación	4.6.1.
I+D+i orientada a procesos industriales	4.4.

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Brecha salarial	4.4.
Medidas para la igualdad de género	4.7.
Planes de igualdad	4.7.
Gestión de la diversidad	4.7.
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.7.
Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Medio ambiente	3.
Empleo	4.6.1.
Derechos humanos	5.
Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.
Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Residuos	3.2.
Salud y seguridad	4.5.
Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.2.
Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.
Clientes, usuarios y consumidores	7.4.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Medio Ambiente	3.
Impacto Ambiental	3.1.
Cambio Climático	3.4.
Biodiversidad	3.5.
Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.2.





Medio Ambiente
Consumo de agua
Biodiversidad

3.
3.3.
3.5.



Medio Ambiente
Contaminación
Biodiversidad

3.
3.1.
3.5.



Organización del trabajo
Derechos humanos
Lucha contra la corrupción y el soborno
Sociedad

4.4.
5.
6.
7.



Relaciones y diálogo con las comunidades locales
Acciones de asociación o patrocinio
Subcontratación y proveedores

7.2.2.
7.2.3.
7.3.







50
DESDE 1970
ATLANTIC COPPER
Una compañía del grupo Freeport-McMoRan