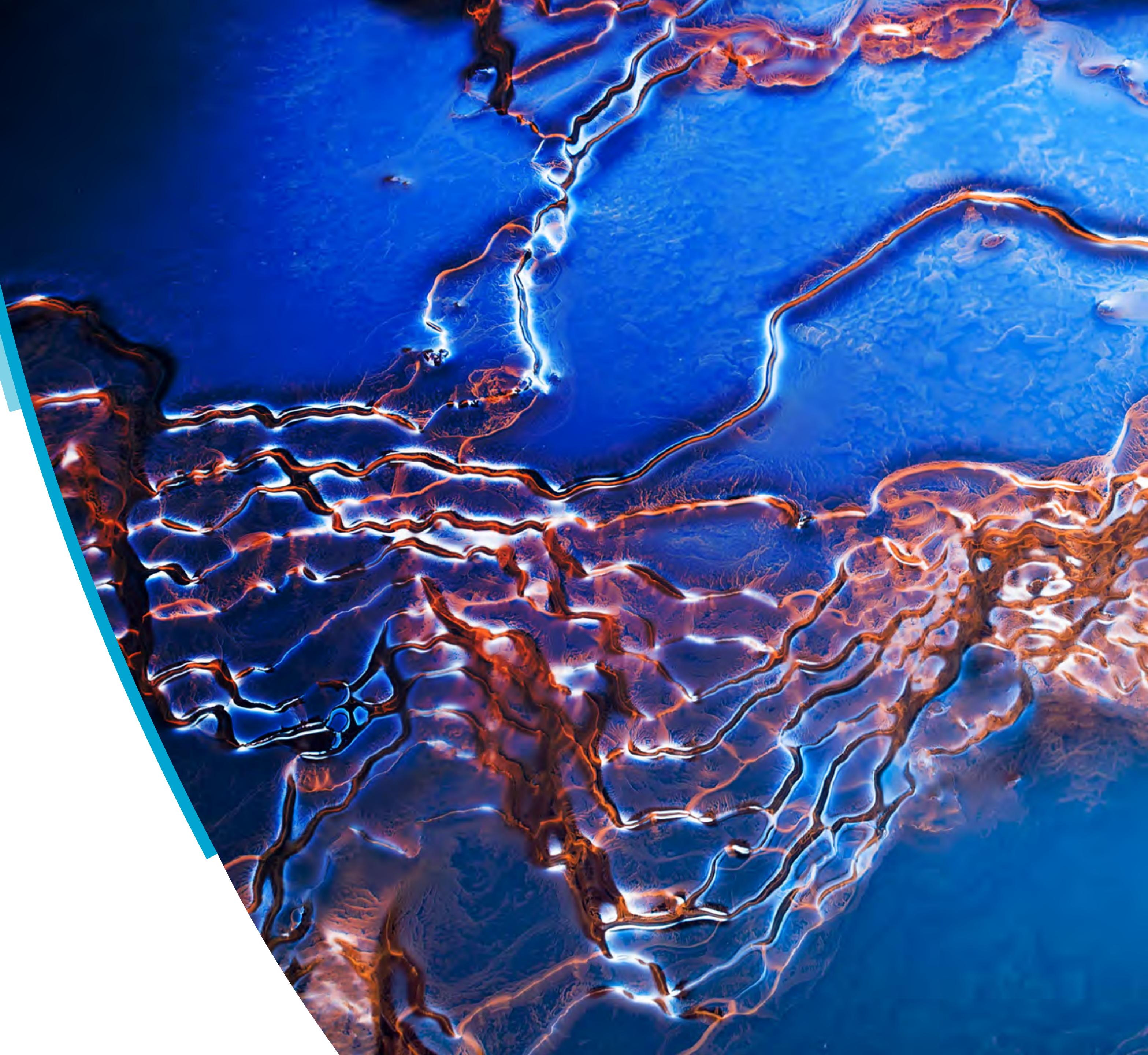


**Ejercicio**  
**2023**

**Informe de**  
**Responsabilidad**  
**Social**

*La Conductividad*  
*Social del Cobre*



# Ejercicio 2023

# Informe de Responsabilidad Social

*La Conductividad  
Social del Cobre*

*Fotografía de portada y contraportada:  
Interconexiones, Juan José Ponce Gañán  
Ganador Concurso enCuadre, Fundación Atlantic Copper, 2019*

## 01. **Modelo de Negocio**

- 1.1. MERCADO DEL COBRE
- 1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA
- 1.3. PROPÓSITO, VISIÓN, MISIÓN Y ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER
- 1.4 OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS 2019-2023
- 1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO
- 1.6. RIESGOS DE MERCADO

## 02. **Marcos de Referencia**

- 2.1 PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE *FCX (PBC)*
- 2.2. PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM
- 2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10-ISO 26000)
- 2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)

- 2.5. DECLARACIÓN EMAS
- 2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)
- 2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD (ISO 45001)
- 2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE
- 2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)
- 2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)
- 2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)
- 2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)
- 2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 16000002E4)
- 2.14. THE COPPER MARK
- 2.15. RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL
- 2.16 TOP EMPLOYER

## 03. **Medio Ambiente/ Resultados**

- 3.1. EMISIONES ATMOSFÉRICAS
  - 3.1.1 EMISIONES DE SO<sub>2</sub> Y PARTÍCULAS
  - 3.1.2. EMISIONES DE GÁSES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

- 3.2. RESIDUOS
  - 3.2.1. RECICLAJE
  - 3.2.2. REUTILIZACIÓN, RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS
  - 3.2.3. ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS

### 3.3. CONSUMO DE AGUA

### 3.4. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES

### 3.5. CONSUMO DE ENERGÍA (DIRECTO E INDIRECTO)

- 3.5.1. EFICIENCIA ENERGÉTICA
- 3.5.2. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

### 3.6. CAMBIO CLIMÁTICO

- 3.6.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
- 3.6.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

### 3.7. BIODIVERSIDAD

- 3.7.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

## 04. **Personal**

### 4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

### 4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

### 4.3. SALUD LABORAL

### 4.4 DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

- 4.4.1. RETRIBUCIONES
- 4.4.2. ABSENTISMO
- 4.4.3. CONCILIACIÓN

### 4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO

- 4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES

### 4.6. RELACIONES SOCIALES

- 4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN
- 4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO

### 4.7. HORAS DE FORMACIÓN

- 4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO

### 4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

## 05. **Derechos Humanos**

### 5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

## 06. **Conducta Ética en los Negocios**

### 6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

### 6.2 USO DEL CANAL ÉTICO

## 07. **Sociedad**

### 7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

### 7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- 7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL DESARROLLO LOCAL
- 7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES
- 7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO

### 7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

- 7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS
- 7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
- 7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA
- 7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES

### 7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES

### 7.5. INFORMACIÓN FISCAL

- 7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS
- 7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS

## Carta de Presentación

# La Conductividad Social del Cobre 2023

Me complace presentaros una nueva edición de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Atlantic Copper 'La Conductividad Social del Cobre 2023', una publicación que refleja no solo los logros alcanzados por la Compañía el pasado año, sino que pone de manifiesto el propósito de nuestra empresa de proporcionar a la sociedad metales necesarios para la gran transición mundial hacia la sostenibilidad y el progreso y así conseguir un mundo mejor ahora y para las generaciones futuras.

En primer lugar, aprovecho este prólogo para destacar la dedicación y responsabilidad de todas y cada una de las personas que forman parte de Atlantic Copper, aspectos clave para alcanzar los resultados que aquí compartimos. El excelente desempeño de nuestros equipos y su talento son pilares fundamentales sobre los que se construye este informe.

Porque más allá de continuar un camino que llevamos recorriendo desde hace más de medio siglo con solvencia y responsabilidad, este Informe de RSC pretende seguir marcando una dirección clara: la de Atlantic Copper con las personas, con su seguridad, con la sostenibilidad, con nuestro entorno y con un buen Gobierno Corporativo.

### **Sostenibilidad de las operaciones**

Es importante destacar en este aspecto el escenario en el que se desenvuelve nuestra empresa. La demanda global de cobre y de metales como el oro, la plata, el platino o el paladio sigue en aumento, impulsada por la urbanización, la electrificación y la transición energética. Y es en este contexto donde Atlantic Copper se ha convertido en una empresa esencial proveedora de estos metales para satisfacer las grandes mega-tendencias del siglo XXI.

Pero tan importante es el metal que producimos, como la forma en que lo hacemos. Nuestros sistemas de gestión cuentan con certificaciones de terceros que garantizan el cumplimiento de altos estándares. En las páginas de este informe encontraréis buena cuenta de ellos.

En particular, hemos intensificado nuestros esfuerzos para mejorar la eficiencia energética y reducir nuestra huella de carbono. En 2023, cubrimos el 51% de nuestro consumo eléctrico a través de la recuperación del calor de los procesos y contratos a largo plazo a partir de fuentes renovables, con el fin de alcanzar una autonomía

casi plena en 2030. Esta meta es testimonio de nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestra capacidad de adaptación en un mercado en constante evolución.

No menos importante es la reducción de nuestra huella hídrica que, gracias a la puesta en marcha de una planta de recuperación de agua de procesos, nos permitirá mejorar la eficiencia en el uso de este recurso tan valioso.

Pero, sin ningún lugar a la duda, uno de los proyectos más significativos que ilustran nuestra visión sobre la sostenibilidad y sobre el futuro de la Compañía es 'CirCular'. Una iniciativa pionera en el sur de Europa por la que recuperaremos las fracciones metálicas no férreas a partir de aparatos eléctricos y electrónicos en desuso (comúnmente llamados RAEE) para darles una segunda vida a los metales que contienen y que son estratégicos para las grandes transiciones energética y digital.

Y todo ello, gira en torno a las personas, a las que mantenemos en el foco en la excelencia, buscando una actividad cada vez más segura y que nos permita alcanzar el objetivo de Cero Accidentes. En materia laboral, Atlantic Copper se ha consolidado

en 2023 como una de las mejores empresas para trabajar en España, ofreciendo empleo de calidad a aproximadamente 2.500 personas, incluyendo empleo directo, indirecto e inducido.

Desde la responsabilidad social, nos comprometemos con nuestros grupos de interés: empleados, accionistas, clientes, administraciones públicas, comunidades locales y la sociedad en su conjunto. Adoptamos una política de transparencia y responsabilidad, no solo en términos económicos, sino también en el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y ambientales.

En este sentido, un aspecto clave de este informe, y pionero, es el análisis de materialidad, que nos permite identificar aquellos aspectos no solo desde su impacto financiero, sino también desde su relevancia en términos estratégicos de sostenibilidad y responsabilidad social. Este análisis nos asegura que nuestras acciones no solo respondan a las expectativas de los grupos de interés, sino que también sean parte de la transformación hacia una economía más responsable y equitativa.

A través de la Fundación Atlantic Copper, hemos fortalecido

nuestro compromiso social desde 2009, impulsando proyectos de educación, formación y desarrollo económico que han beneficiado a nuestras comunidades locales, mejorando la calidad de vida y fortaleciendo nuestra relación con el entorno.

Os invito a que exploréis esta Memoria de RSC, un documento que resume toda nuestra actividad durante 2023.



**Javier Targhetta**  
*Consejero Delegado*  
*Atlantic Copper*



*Marismas del Odiel. Huelva*

# Modelo de Negocio



## PRESENTACIÓN

- 1.1. MERCADO DEL COBRE
- 1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA
- 1.3. VISIÓN, MISIÓN Y ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER

## 1.4. OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS 2019-2023

- 1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO
- 1.6. RIESGOS DE MERCADO



# 01.

## Modelo de Negocio



### Presentación

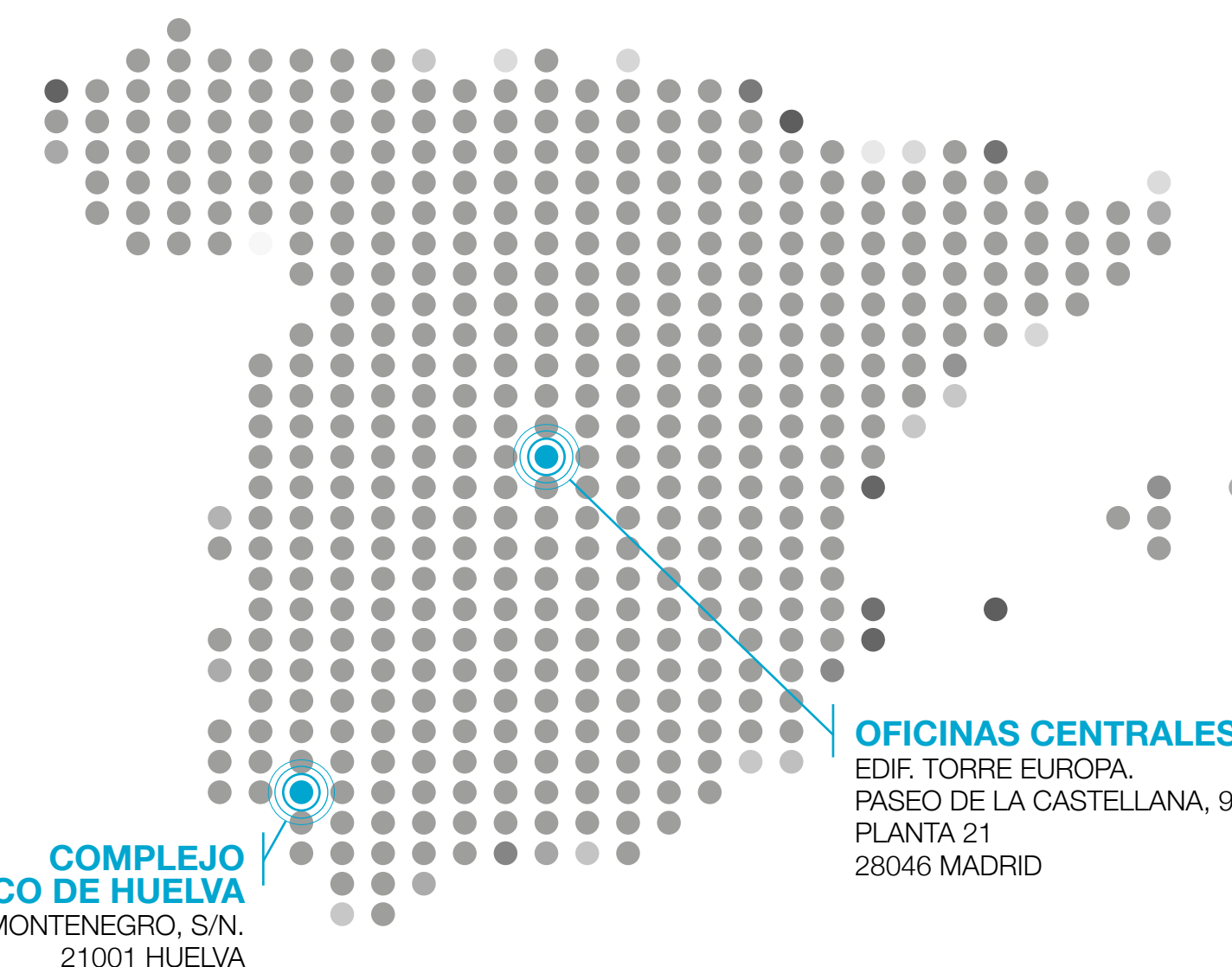
Atlantic Copper, S.L.U. (en adelante Atlantic Copper o la Compañía) es una empresa española, con sede social y fiscal en la ciudad de Huelva, cuyo accionista único es la empresa norteamericana Freeport-McMoRan Spain, Inc, cuyo accionista directo titular del 100% de sus acciones es Freeport-McMoRan, Inc (en adelante Freeport-McMoRan o FCX).

Freeport-McMoRan cotiza en la Bolsa de Nueva York con la denominación FCX y opera grandes activos, de larga duración, repartidos por todo el mundo y con

importantes reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. FCX es una de las empresas cotizadas productoras de cobre más grandes del mundo.

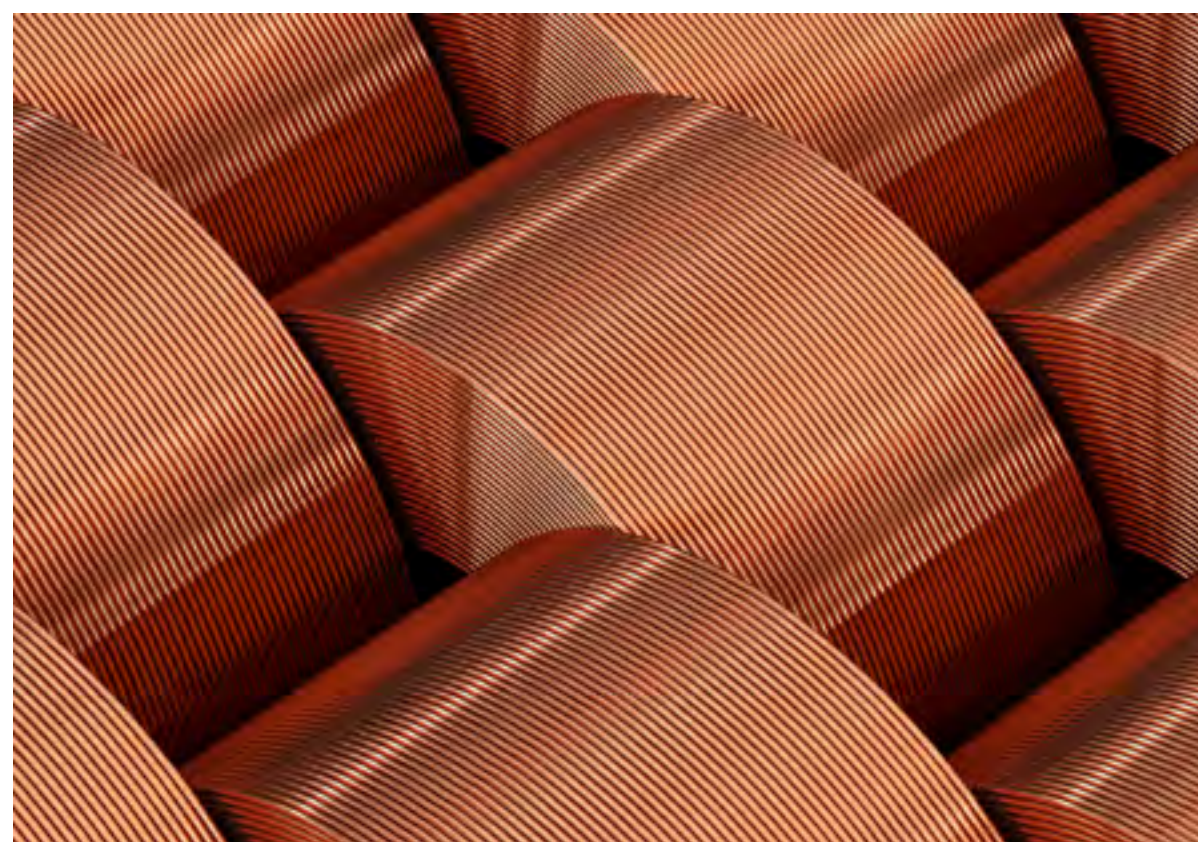
Atlantic Copper tiene sus instalaciones productivas en Huelva (Complejo Metalúrgico de Huelva), y sus oficinas centrales en Madrid, en las que se desarrollan actividades propias de una oficina corporativa.

Las direcciones de las instalaciones principales son:



**COMPLEJO METALÚRGICO DE HUELVA**  
AVDA. FRANCISCO MONTENEGRO, S/N.  
21001 HUELVA

**OFICINAS CENTRALES**  
EDIF. TORRE EUROPA.  
PASEO DE LA CASTELLANA, 95.  
PLANTA 21  
28046 MADRID



Su actividad principal es la producción de cobre refinado de alta pureza a partir de concentrado mineral procedente de minas de distintas partes del mundo.

El Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva es un centro de producción industrial dedicado al aprovechamiento integral de materias primas con contenido de elementos valiosos.

Estas materias primas son principalmente, minerales metálicos concentrados (en lo sucesivo “concentrados”) y materiales metálicos reciclados.

Una parte significativa de estos últimos procederá de equipos electrónicos, una vez finalizado su ciclo de vida útil.

En concreto, el Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva transforma anualmente más de un millón de toneladas de concentrado mineral en unas 300.000 toneladas de cobre refinado.

Atlantic Copper está desarrollando un proyecto para recuperar cobre, metales preciosos

y otros metales esenciales para la transición energética, a través del tratamiento de fracciones no férricas procedentes del reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil (RAEE). El proyecto, denominado CirCu-lar, cuya puesta en marcha está prevista en 2025.

Los productos y subproductos resultantes del proceso son, entre otros:

**Cobre Metálico**

*Comercializado en forma de cobre anódico o cobre catódico*

**Ácido Sulfúrico**

**Lodos Electrolíticos**

*Conteniendo metales preciosos como oro, plata, paladio, platino, etc.*

**Silicato de Hierro**

**Yeso Comercial**

**Carbonato de Níquel**

**Teluro de Cobre**

**Electricidad Autogenerada**



Nuestros productos son comercializados a escala mundial, bajo precios fijados por el mercado en cada momento, por lo que nuestra ventaja competitiva se basa en aprovechar al máximo nuestra capacidad de producción al menor coste unitario posible.

La Compañía ha desarrollado, asimismo, diferentes planes estratégicos en los últimos años orientados a la mejora de la eficiencia energética, flexibilidad en el consumo de materia prima y competitividad, así como otros dirigidos a alcanzar la excelencia en los sistemas de gestión,

tales como la seguridad, el medioambiente y la gestión del capital humano. Como resultado de estos proyectos y de otros anteriores, Atlantic Copper se ha mantenido regularmente en los primeros puestos del mundo en cuanto al consumo unitario de energía por tonelada de concentrado fundido en la evaluación comparativa realizada por *Wood Mackenzie*.



## 1.1 Mercado del Cobre



El cobre es el tercer metal más utilizado del mundo, después del hierro y el aluminio, y se emplea en numerosos sectores industriales como la construcción, la automoción, la digitalización, las nuevas tecnologías, las energías renovables y la fabricación de maquinaria industrial.

Dadas sus características especiales, como su excelente conductividad eléctrica y térmica, su alta resistencia a la corrosión y maleabilidad, el cobre es un material esencial para la transición energética, la descarboni-

zación, la innovación en numerosos sectores y para la transición social hacia una economía más circular y con menos emisiones de carbono.

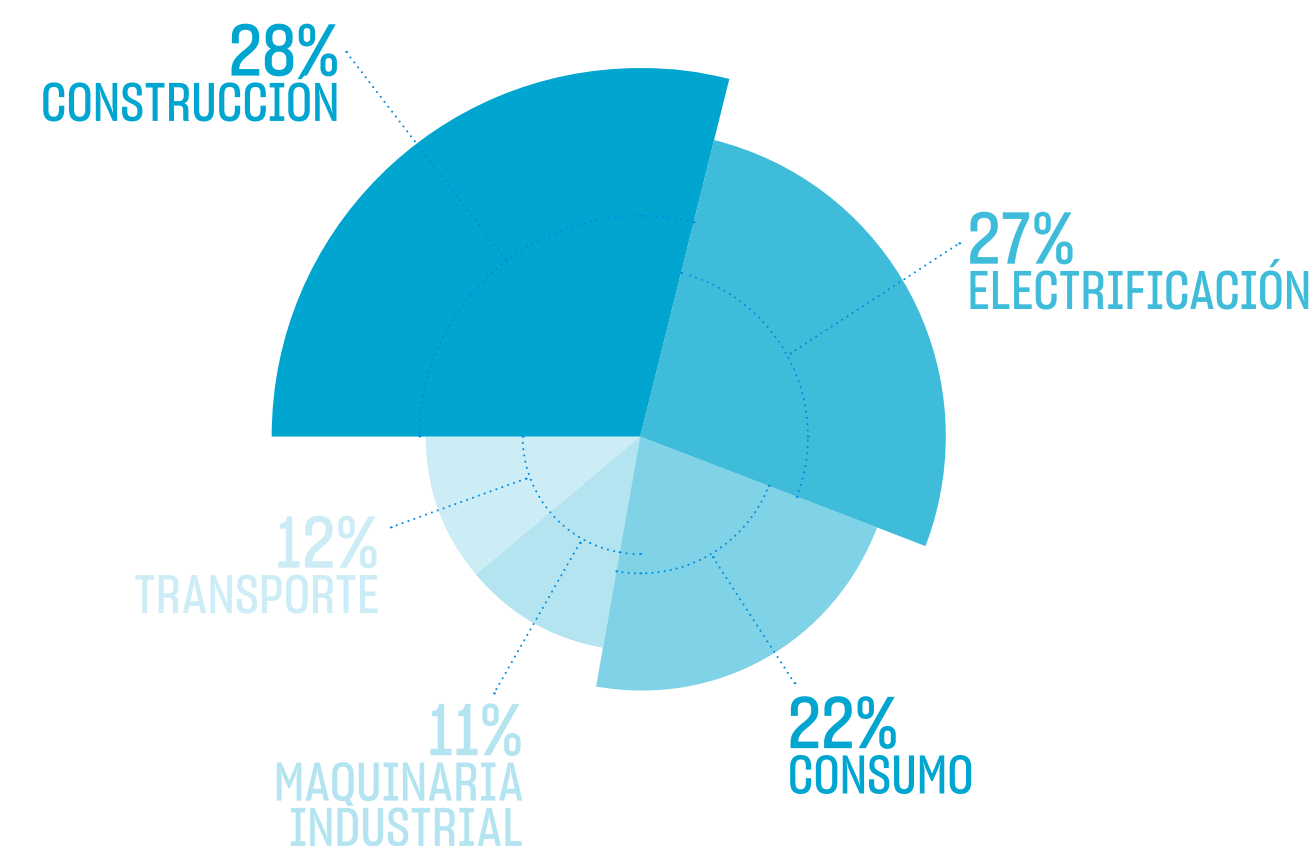
Según los últimos datos disponibles, la industria del cobre en la UE está compuesta por unas 500 empresas con facturación estimada de 45.000 millones de euros y proporciona empleo a unas 50.000 personas. Por otro lado, Europa es líder mundial en términos de reciclaje, cubriendo

alrededor del 52% de su demanda con cobre reciclado. El sector del cobre en España movilizó en 2023 cerca de 5.100 millones de euros, empleó de forma directa a más de 2.500 personas y 6.380 de forma indirecta e inducida.

La demanda de cobre se ha duplicado en los últimos 25 años y se espera que aumente aún más. Según un informe de McKinsey Global Institute, el consumo de cobre se incrementará en un 77% para el 2040 y

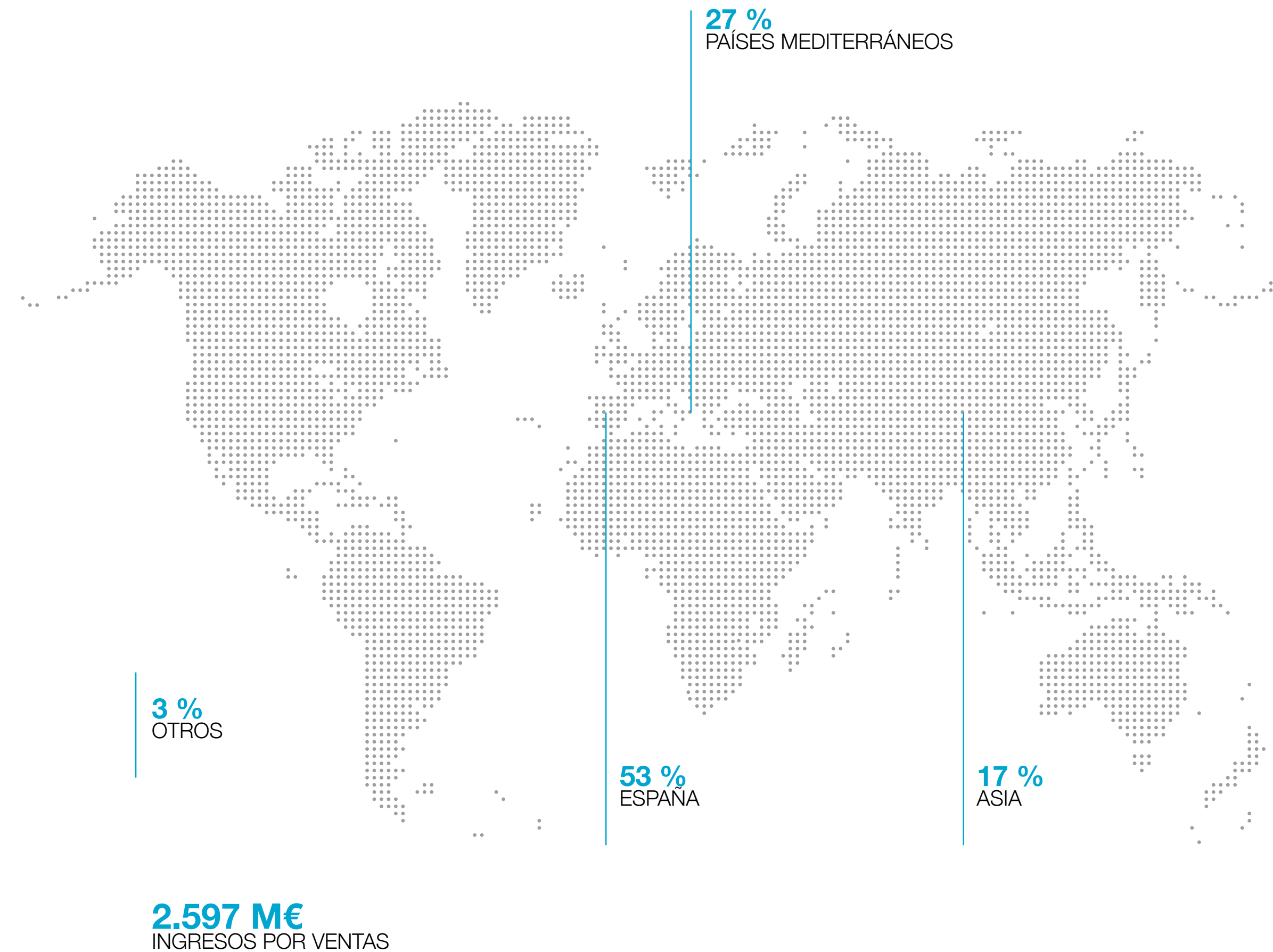
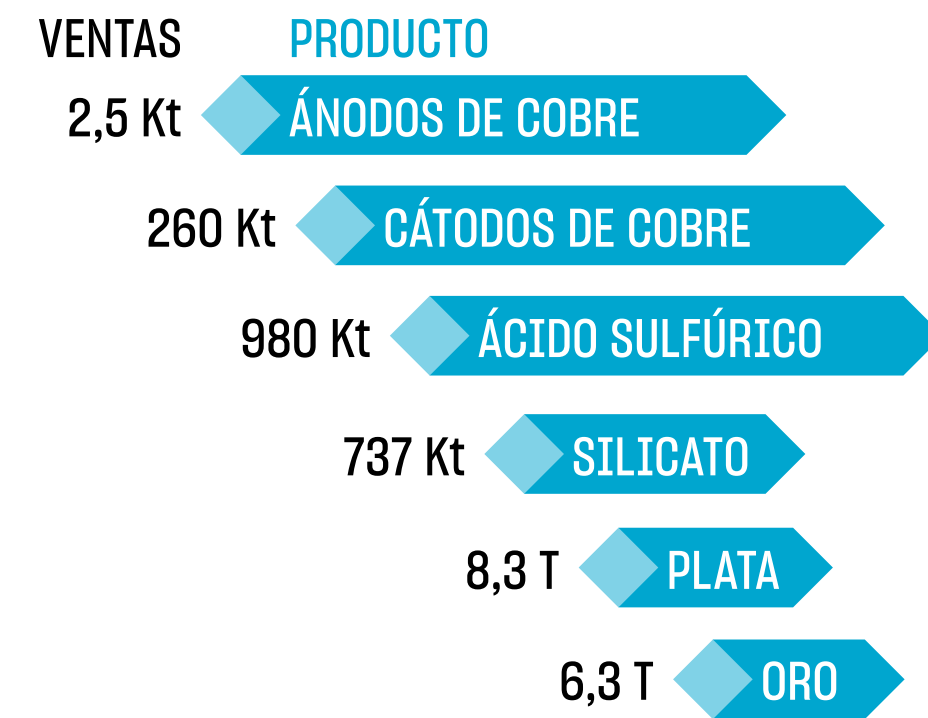
un 60% para el 2050, impulsado en parte por tecnologías verdes como las energías renovables y los vehículos eléctricos, y por el desarrollo del mercado asiático.

En el año 2023, la distribución por sectores del consumo de cobre según sus usos fue la siguiente:



\*Fuente: Informe de McKinsey Global Institute, 2023

Respecto al mercado de Atlantic Copper, presentamos a continuación los datos globales más relevantes de las ventas y destinos (datos de 2023).

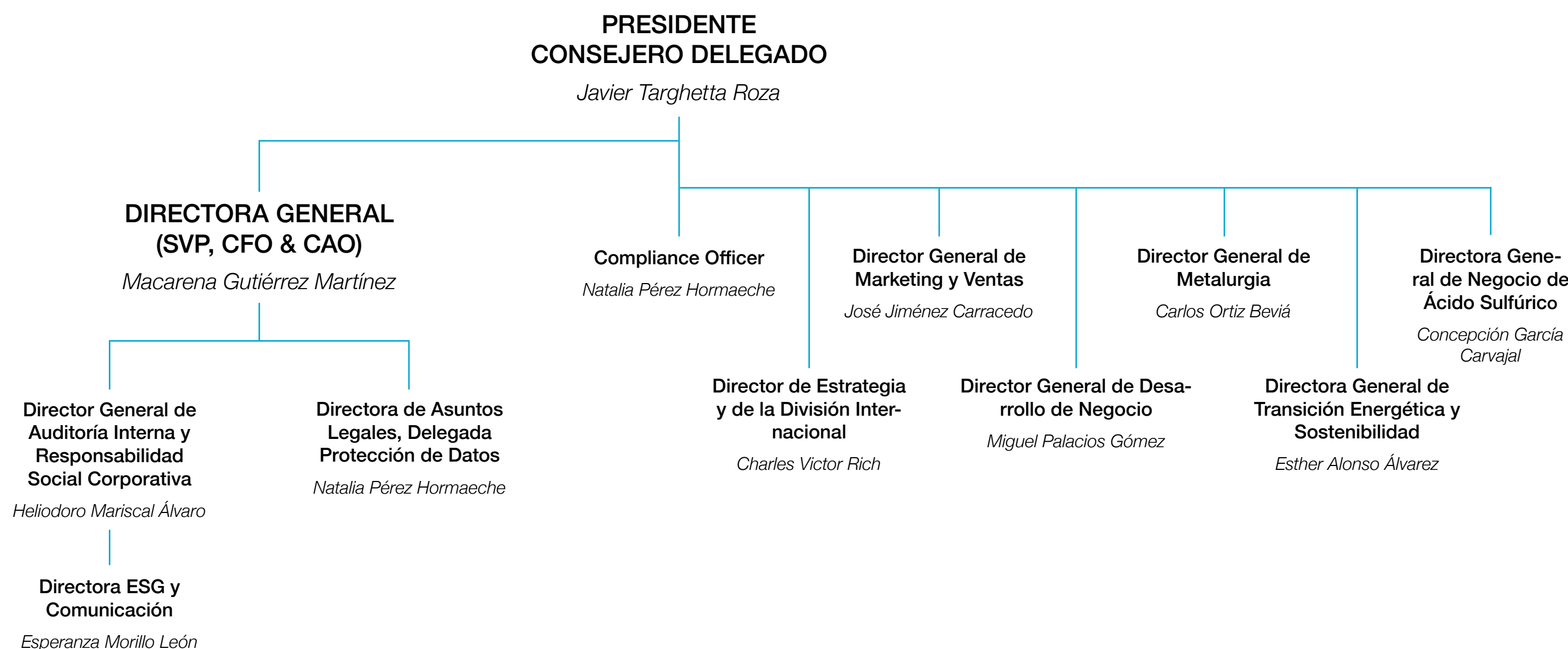


Se presenta a continuación la estructura organizativa de Atlantic Copper en forma del primer nivel del organigrama, que compone el Comité de Dirección.

Cada Dirección que figura en el Organigrama anterior, se despliega a su vez en Organigramas de menor nivel.

Por otra parte, en el seno del Comité de Dirección existen desde 2021 los siguientes Comités:

## 1.2 Organización y Estructura



➤ **Comité de Nombramientos y Remuneraciones.** Responsable de someter a la Dirección Corporativa de RRHH de FCX la propuesta anual de retribución fija y variable de cada ejercicio para el personal directivo y el no sujeto a convenio colectivo, de someter al Consejo de Administración el nombramiento y remuneración del personal directivo, que tuviera dependencia directa del Consejo o de alguno de sus miembros, y de dar su visto bueno a los nombramientos de Directores Generales y de Directores.

➤ **Comité de Auditoría.** Su cometido es el de asegurar la calidad de la información financiera de la Compañía, en particular las Cuentas Anuales y el Informe de Gestión del ejercicio, del cual forma parte el Estado de Información No Financiera, para asistir al Consejo de Administración de Atlantic Copper en su responsabilidad de formular las cuentas.

➤ **Comité de Sostenibilidad.** Siendo sus principales funciones las de orientar y aprobar las políticas energética y medioambiental de Atlantic Copper, definir los objetivos y directrices en el ámbito medioambiental y de la descarbonización, y supervisar los planes de actuación y buenas prácticas derivadas de las políticas antes mencionadas.

Los datos más significativos del tamaño de la organización son los siguientes:

	2022	2023
PLANTILLA MEDIA (PERSONAS)*	769	772
INMOVILIZADO MATERIAL (M€)	217	250
TOTAL ACTIVO (M€)	1.178	1.206
VENTAS	2.325	2.597
APROVISIONAMIENTOS DE MATERIAS PRIMAS (M€)	2.106	2.369

\*Incluye Jubilados Parciales

## 1.3 Estrategia de Atlantic Copper, Misión y Visión

La Responsabilidad Social y la Sostenibilidad están en el ADN de Atlantic Copper como parte de su estrategia, perfectamente alineada con las demandas y exigencias de la sociedad actual. Atlantic Copper prioriza la seguridad de las personas, el cuidado del medio ambiente y la innovación, para ser una empresa competitiva y socialmente responsable en un entorno globalizado.

### Estrategia de Atlantic Copper (2019-2023)



#### PROPÓSITO

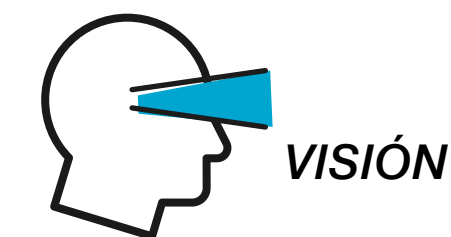
Proporcionar metales esenciales para la descarbonización, la transición energética y la movilidad sostenible, objetivos clave para asegurar un mundo mejor a las generaciones actuales y futuras.

Durante el año 2023, se ha estado elaborando un nuevo Plan Estratégico a poner en marcha a partir de principios del 2024, para cubrir el periodo de 2024 a 2026. Mientras tanto, se ha prolongado un año el plan actual, denominado **actIVA**.



#### MISIÓN

- Continuar en la senda de la excelencia en todos los ámbitos de la empresa con especial énfasis en la seguridad y medio ambiente.
- Dar absoluta prioridad a la innovación como gran herramienta dinamizadora para el logro de todos los demás objetivos.
- Ser una empresa financieramente rentable, añadiendo valor a FCX, incrementando la flexibilidad de tratamiento de materias primas e impulsando la Economía Circular.



#### VISIÓN

- Mantenernos como un elemento clave de la estrategia comercial de FCX, siendo además un negocio rentable, capaz de generar ingresos netos bajo cualquier clima económico global.



#### VALORES

- Asimismo, la estrategia de Atlantic Copper está basada en una cultura empresarial que refleja los principales valores, recogidos en nuestros PBC:

- 1) Seguridad
- 2) Respeto
- 3) Integridad
- 4) Excelencia
- 5) Compromiso

El compromiso de Atlantic Copper está dirigido a ser una Compañía:

- ECONÓMICAMENTE VIABLE
- SOCIALMENTE BENEFICIOSA
- AMBIENTALMENTE RESPONSABLE



## 1.4 OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS 2019-23

Estos objetivos y acciones estratégicas se implementan en los correspondientes proyectos estratégicos.

- 1** CONTINUAR EN LA SENDA DE LA EXCELENCIA CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LA SEGURIDAD.
- 2** CONTINUAR CON LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO MEDIOAMBIENTAL Y ELIMINAR INTERDEPENDENCIAS.
- 3** MEJORA CONTINUA EN LA REDUCCIÓN DE COSTES, AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD, FIABILIDAD/DISPONIBILIDAD DE LOS ACTIVOS Y RECUPERACIONES DE LOS METALES.
- 4** LOGRAR QUE UN 50% DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO SEA DE AUTOGENERACIÓN Y DE FUENTES RENOVABLES, PARA REDUCIR COSTES Y PARA INDEPENDIZARNOS EN LO POSIBLE DE LOS MERCADOS ELÉCTRICOS.
- 5** INCREMENTAR LOS INGRESOS POR MEJORES MÁRGENES DE CONTRIBUCIÓN A TRAVÉS DEL TRATAMIENTO DE CONCENTRADOS COMPLEJOS.
- 6** INCREMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE EL MARGEN MEDIANTE ACCIONES ENFOCADAS AL TRATAMIENTO DE MATERIALES RECICLADOS.
- 7** ARTICULAR LAS ACCIONES DE RRHH, ENFOCADAS AL EMPLEADO Y LA ORGANIZACIÓN, NECESARIAS PARA FACILITAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEFINIDOS.

## Plan actIVA (2019-2023)

Se destacan los siguientes logros conseguidos hasta la fecha durante el desarrollo del plan **actIVA**:

➤ Una reducción de las emisiones de SO<sub>2</sub> (dióxido de azufre) en la ventilación del Horno Eléctrico del 45% (actIVA#3). También, una reducción consolidada de la emisión de SO<sub>2</sub> en las Plantas de Acido del 26% (actIVA#4).

➤ Iniciada la construcción de la planta de la eliminación del vertido unificado. Puesta en marcha prevista para marzo 2024 (actIVA#6).

➤ Todos los empleados de todos los colectivos disponen de cuenta de acceso a red y correo electrónico, lo que les posibilita el acceso a todos los proyectos estratégicos (Digitalización, Personas, ...) (actIVA#7).

➤ Certificación del sistema de gestión de activos ISO 55001 (actIVA#8).

➤ Una potencia acumulada bajo contratos PPA (Contratos de Compra de Energía) de 10MW (Megavatios) sobre un objetivo inicial de 12,5MW (actIVA#10).

➤ La recuperación del calor residual de la planta de Ácido nº1 con una producción eléctrica de 19 GWh (Gigavatio-hora) / año (actIVA#11).

➤ Un aumento del 40% en la capacidad de la planta de yeso, con un 35% de reducción de la producción de la torta de neutralización (actIVA#13).

➤ Se ha iniciado la obra civil del proyecto CirCular (actIVA#14) centrado en la fase de pilotaje.

➤ Implementar las acciones centradas en las PERSONAS de la organización, desde el enfoque al empleado, sus beneficios, información, derechos... y con un enfoque al mánager para la mejora de su gestión. (actIVA#15).

➤ Realizados los estudios para mejorar la seguridad, mediante la racionalización de tráficos con unas propuestas que permiten bajar en un 80% el riesgo de atropello (actIVA#16).

## 1.5 Riesgos a Medio y Largo Plazo

Atlantic Copper cuenta con un *Modelo de Gestión de Riesgos (MGR)* para identificar y valorar los riesgos potenciales que pueden afectar a la Compañía, así como establecer los mecanismos de control y responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. El modelo tiene como fin último proporcionar una seguridad razonable en la consecución de los objetivos estratégicos, operacionales, de cumplimiento o de información.

Para el seguimiento de dichos riesgos la Compañía cuenta con varios comités:

➤ **Comité de Análisis, Evaluación y Seguimiento de Riesgos y Oportunidades de Desarrollo Sostenible.** Está formado por personas de nivel directivo. Cuenta con un carácter multidisciplinar y abarca las principales áreas de gestión (seguridad, medio ambiente, producción, legal, auditoría interna, recursos humanos, ingeniería, aprovisionamiento, etc.). Todo el proceso es coordinado por la Dirección de Responsabilidad Social Corporativa.

Su funcionamiento se rige por un procedimiento operativo de *FCX*, revisado en octubre de 2023, que es supervisado por *FCX* y auditado periódicamente por un tercero independiente.

Su alcance abarca los riesgos relacionados con los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) (2.2) y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 2030 (2.12).

➤ **Comité de Homologación de Proveedores.** Formado por personas de la dirección de la empresa, procedentes de varias áreas funcionales (comercial, legal, producción, calidad, medio ambiente, responsabilidad social corporativa, finanzas, etc.).

Su cometido principal es analizar las características de potenciales proveedores de materias primas en variados aspectos de la gestión a fin de asegurarnos de que establecemos relaciones comerciales con empresas de confianza y de desempeño adecuado en la comercialización de nuestras materias primas, principalmente cobre para reciclar.

➤ **Comité de Cobertura.** Su cometido principal es tomar las decisiones oportunas para mitigar los efectos que pudieran tener para la empresa las fluctuaciones en el precio de las materias primas, principalmente el cobre.

Mediante operaciones de *Hedging* se reduce el riesgo de fijaciones de precios del cobre adversas para la empresa. Su gestión es liderada por la Dirección General de Marketing y Ventas.

➤ **Comité de Riesgos de Crédito.** Es liderado por las Direcciones Generales de Marketing y Ventas y del Negocio del Ácido Sulfúrico. Su cometido es el análisis de robustez y capacidad financiera de nuestros potenciales clientes para cumplir con sus obligaciones comerciales por la compra de nuestros productos.

➤ **Comité de Suministro Responsable.** Su cometido es asegurar el suministro responsable de materias primas (concentrado de cobre), siguiendo los principios incluidos en la Guía de Debida Diligencia para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo, impulsada por la OCDE, y atendiendo a la Política de Suministro Responsable de Minerales establecida por *FCX*.

## 1.6 Riesgos de Mercado

España y Europa se enfrentan a retos medioambientales, tecnológicos y sociales, muchos de ellos relacionados con el suministro de materias primas que sustentan su actividad industrial y la calidad de vida de su población. Los metales en general, y el cobre en particular, son esenciales para lograr la transición verde y digital recogidas en el Pacto Verde, y su demanda se verá incrementada en los próximos años.

Por ello, una mayor independencia del suministro de cobre, la explotación de nuevas reservas polimetálicas, el reciclaje, su procesado y conversión en productos clave para cumplir con las futuras demandas de este metal y los objetivos de descarbonización repercutirán de forma extraordinaria en la

cadena de valor del cobre en Europa y en España.

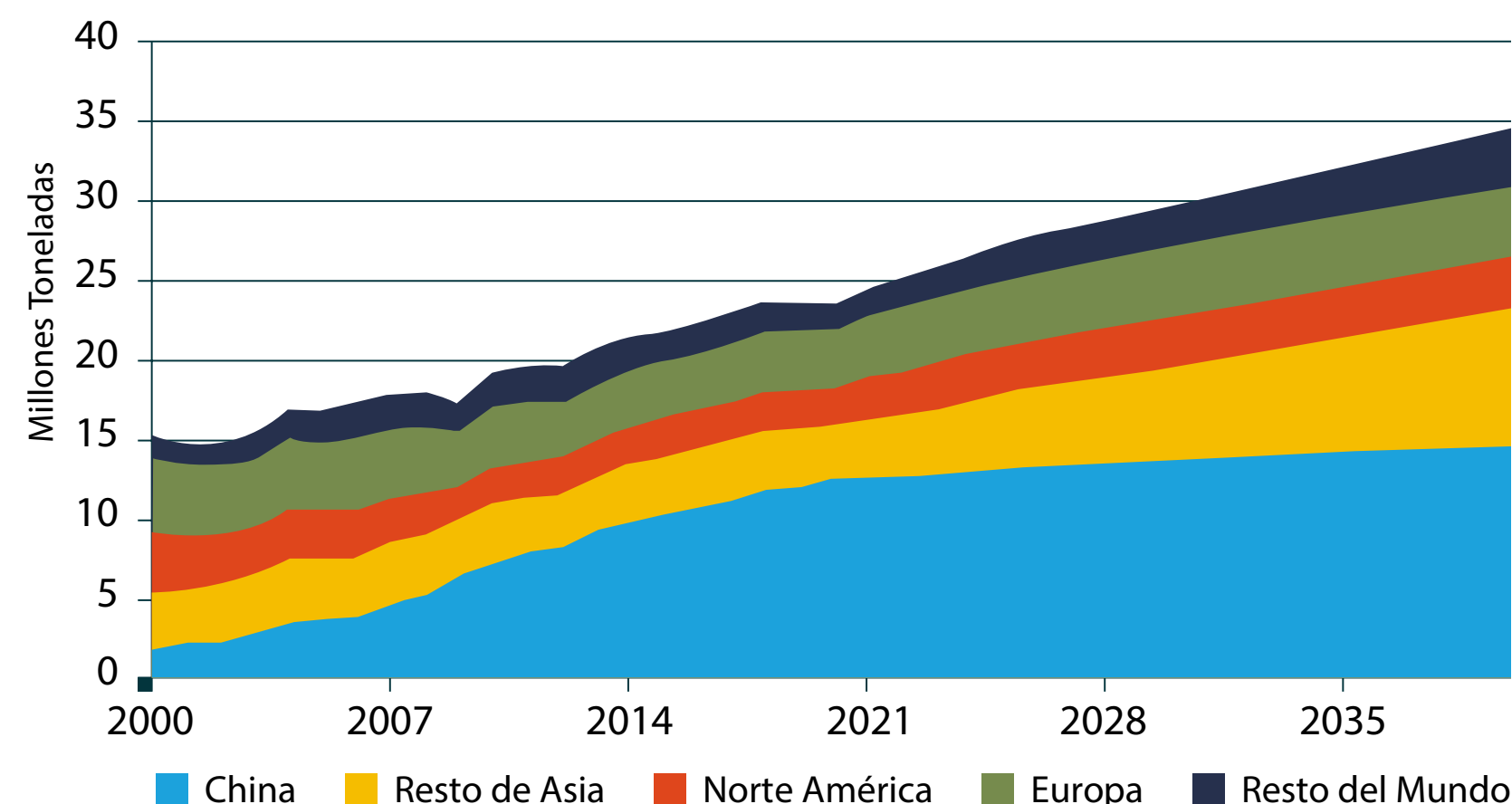
Europa es deficitaria en materias primas, incluido el cobre, con una dependencia del exterior de un 30% de su consumo. Por ello, el aprovechamiento de las reservas de metales, el reciclaje y apostar por la economía circular en todos los procesos productivos es imprescindible para alcanzar los objetivos del Pacto Verde.

Las perspectivas de futuro para Atlantic Copper como fabricante de cobre son alentadoras. El cobre es fundamental para el desarrollo sostenible de la economía mundial y seguirá contribuyendo a su crecimiento con su uso en mercados como la energía renovable, la construcción, la digitalización, las infraestructuras y los vehículos eléctricos. Adjuntamos el cuadro de previsiones de consumo de cobre por regiones mundiales (Fuente: Wood Mackenzie).

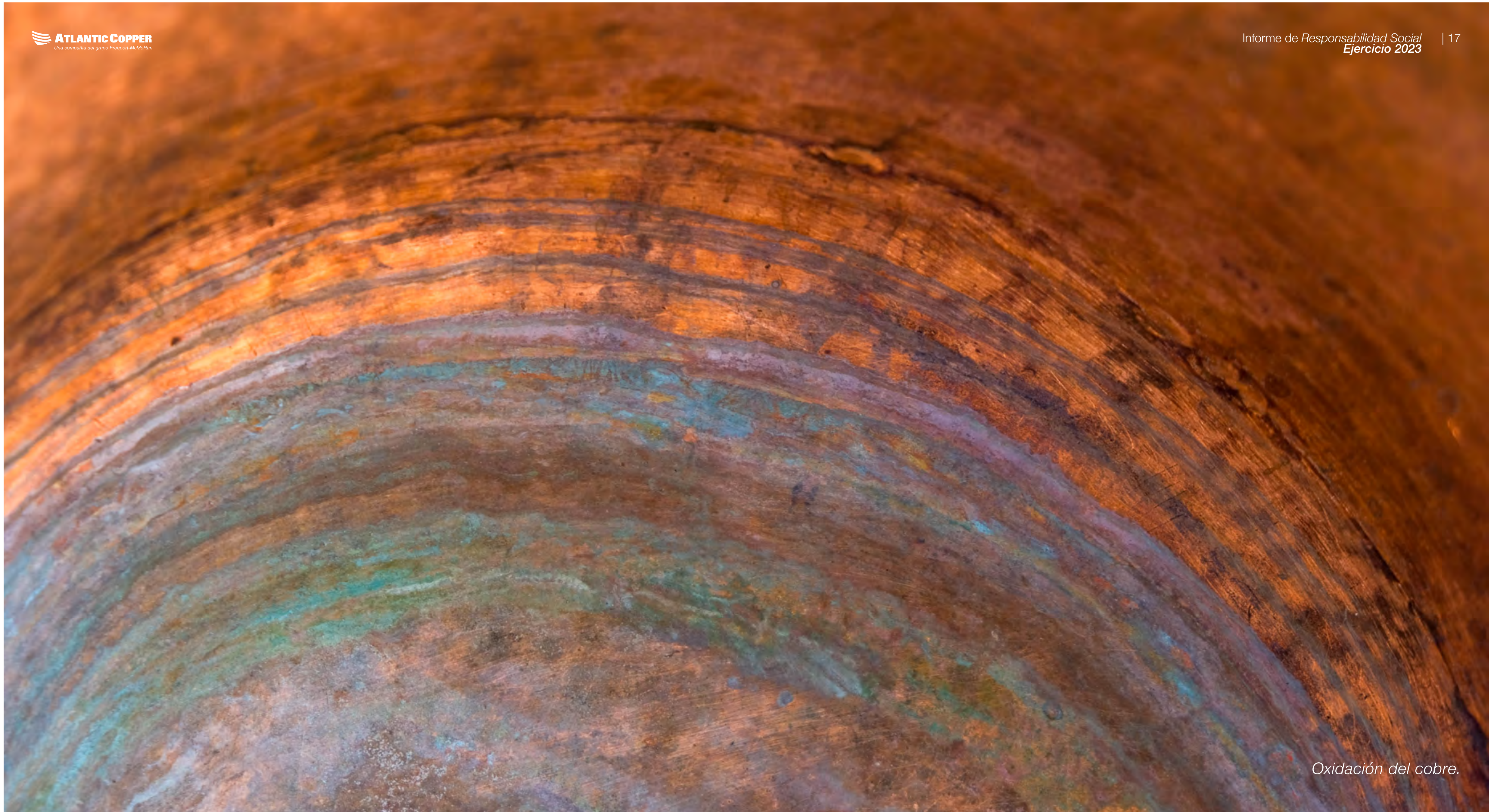
En relación con el mercado del ácido sulfúrico, del que Atlantic Copper es el mayor productor de España y el segundo de Europa, Atlantic Copper dispone de una importante plataforma logística que permite a la empresa suministrar a los mercados de este producto esencial para sectores como la agricultura, la minería o la industria farmacéutica.

Respecto al riesgo de fluctuaciones en los gastos de transformación y, en particular respecto a las variaciones en el precio de la energía, Atlantic Copper cuenta con un Sistema de Gestión Energética (ISO 50001) que asegura la gestión de su compra. En 2023 Atlantic Copper cubrió el 51% de su consumo de energía, a través de la autoproducción y de contratos a largo plazo (PPA) de fuentes renovables, frente al objetivo del 50% establecido.

Consumo de Cobre Refinado por Región







*Oxidación del cobre.*

# Marcos de Referencia



2.1 PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE FCX (PBC)

2.2. PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM

2.3. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10-ISO 26000)

2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)

2.5. DECLARACIÓN EMAS

2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)

2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD (ISO 45001)

2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE

2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)

2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)

2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)

2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)

2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 16000002E4)

2.14. THE COPPER MARK

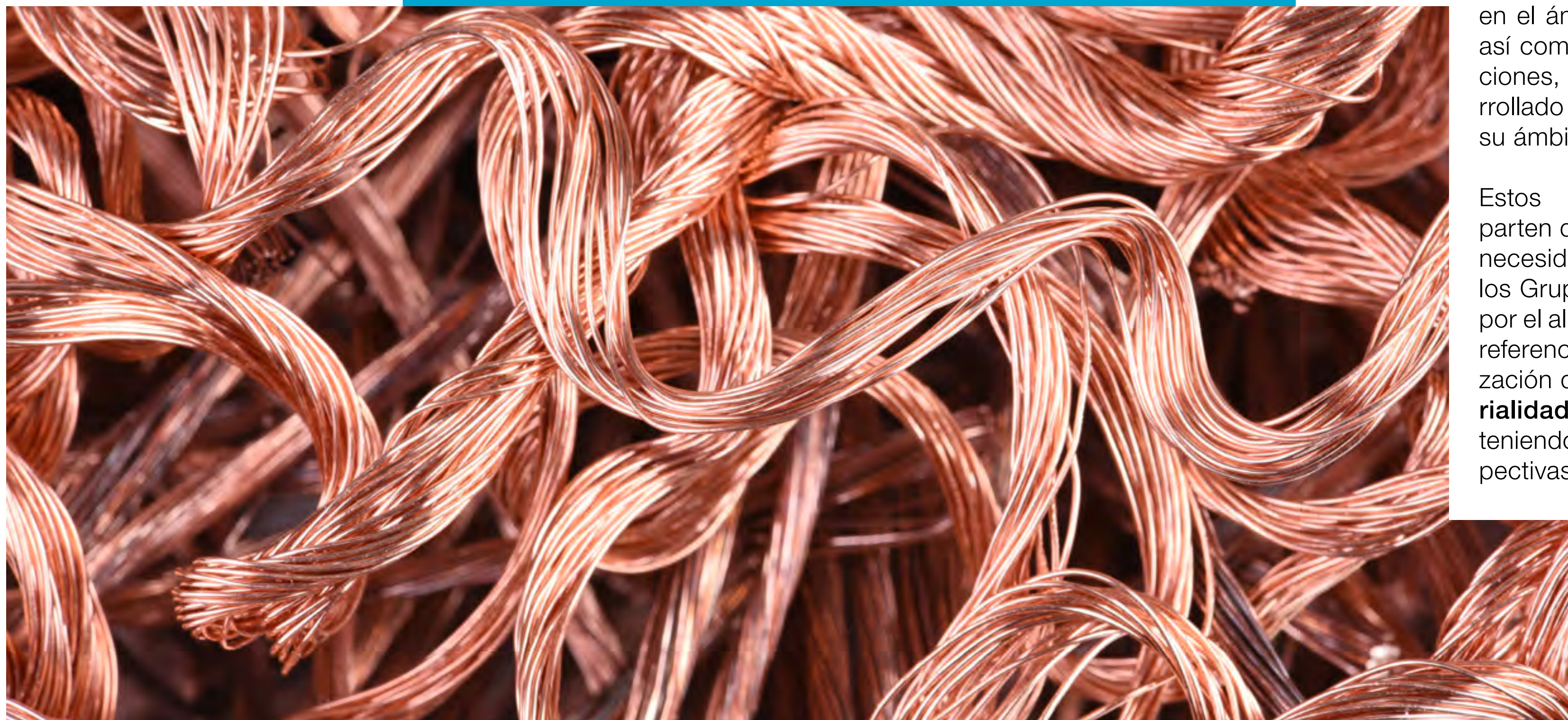
2.15. RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL

2.16 TOP EMPLOYER



## 02.

# Marcos de Referencia



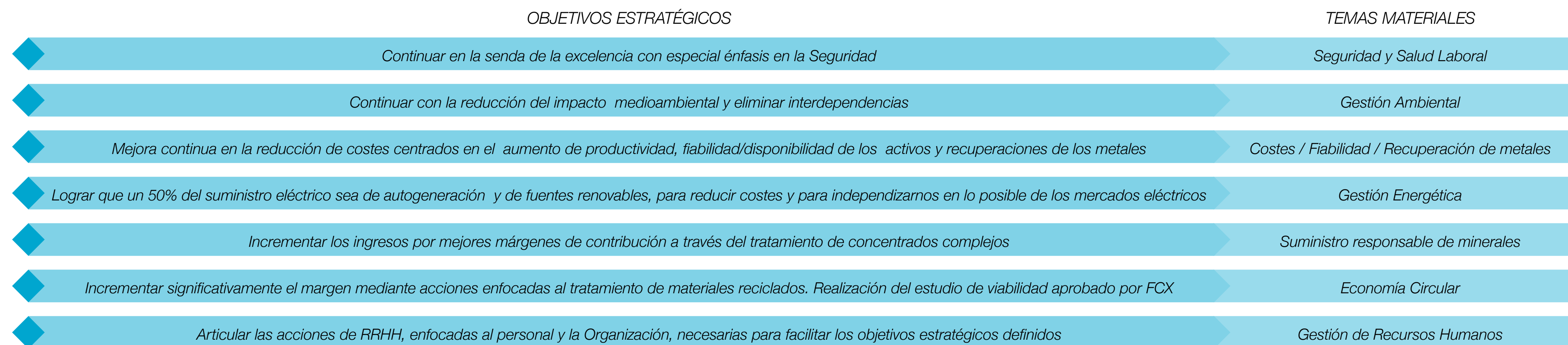
Atlantic Copper hace suyos diversos marcos de referencia en el ámbito de la Ley 11/2018, así como los de otras organizaciones, que también han desarrollado marcos de referencia en su ámbito de aplicación.

Estos marcos de referencia parten de la identificación de las necesidades y expectativas de los Grupos de Interés afectados por el alcance de cada marco de referencia, lo que implica la realización de un **Análisis de materialidad** como punto de partida, teniendo en cuenta varias perspectivas:

- A) Perspectiva de la Estrategia
- B) Perspectiva de las Partes Interesadas
- C) Perspectiva de la Responsabilidad Social

## Análisis de materialidad

Perspectiva de la Estrategia:



## Análisis de materialidad

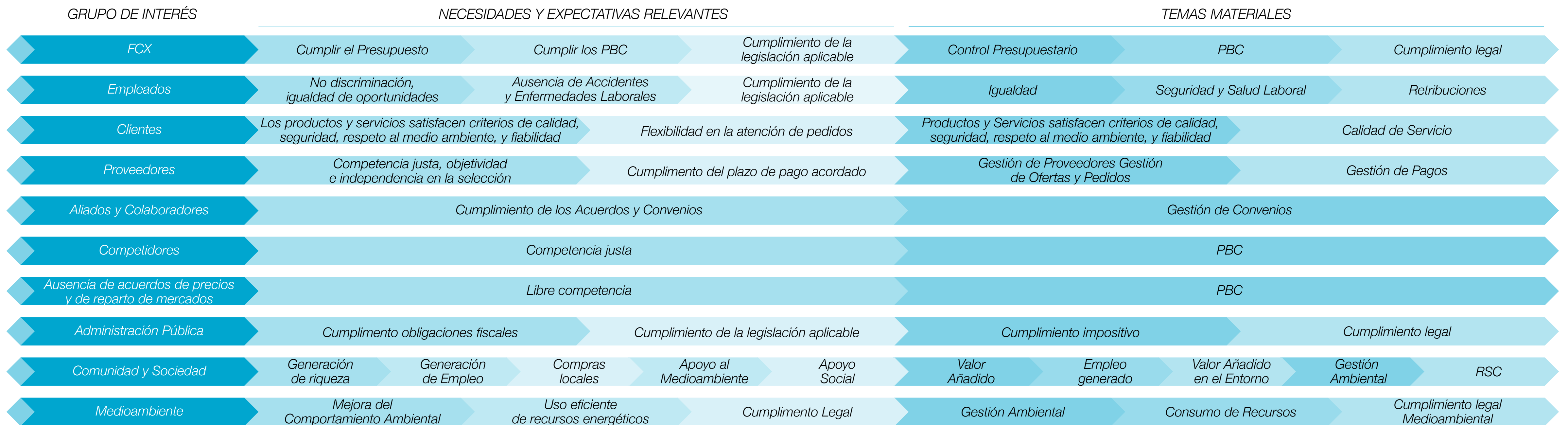
Perspectiva de las Partes Interesadas:

PARTE INTERESADA	FUENTES DE INFORMACIÓN	TEMAS MATERIALES
Accionista	Consejo de Administración (i) Relaciones con Accionista (e)	Rentabilidad económica / PBC de FCX
Clientes	Relaciones Comerciales (e) Contratos y Pedidos (i) Encuestas a Clientes (e)	Cumplimiento contractual / Cumplimiento Especificaciones / Precios competitivos
Personas empleadas	Recursos Humanos (i) Representantes de Trabajadores (i)	Cumplimiento Legislación / Convenio / Seguridad y Salud Laboral
Proveedores de Productos	Relaciones Comerciales (e) Contratos y Pedidos (i)	Cumplimiento contractual / Compras responsables
Proveedores de Servicios	Relaciones Comerciales (e) Contratos y Pedidos (i)	Cumplimiento contractual / Seguridad y Salud Laboral
Sociedad	Relaciones empresariales (e) Fundación AC (e)	Cumplimiento legal / Desarrollo Sostenible
Medio Ambiente	Legislación Ambiental (e) Aspectos Ambientales (i)	Consumo de Energía / Gases de efecto invernadero y Gestión de residuos
Administración	Relaciones empresariales (e) Relaciones con Administraciones (e)	Cumplimiento Legislación / Lucha contra la corrupción

(i): fuente de información interna  
(e): fuente de información externa

## Análisis de materialidad

### Perspectiva de la Responsabilidad Social.



## 2.1. Principios de Conducta Empresarial de FCX.

Con el título *La fuerza de los valores*, nuestros *Principios de Conducta Empresarial (PBC)* representan la cultura y el compromiso de Freeport-McMoRan (FCX) de hacer lo que es correcto. Diseñados para ayudar a guiarnos a todos nosotros, desde los altos directivos hasta los empleados de reciente incorporación a nuestras operaciones, reflejan la forma en la que hacemos nuestros negocios. Como empresa de FCX, Atlantic Copper asume como propios los compromisos establecidos en los Principios de Conducta Empresarial de FCX.

Los Valores que inspiran los PBC dan respuesta a quiénes somos y cómo trabajamos, todas las personas, en todas partes, todos los días, y se resumen en:

- **SEGURIDAD**
- **RESPETO**
- **INTEGRIDAD**
- **EXCELENCIA**
- **COMPROMISO**

Adicionalmente, los *PBC* se complementan y desarrollan en los siguientes documentos específicos:

- *Política y pautas Anti-Corrupción.*
- *Política Ambiental.*
- *Pautas para una Competencia Justa.*
- *Política de la Cadena de Suministro Global.*
- *Política de Comunicaciones Externas.*
- *Política de Derechos Humanos.*
- *Política de Desempeño Social.*
- *Política de Suministro Responsable de Minerales.*
- *Protocolo para la Prevención del Acoso.*
- *Pautas de Conflictos de Interés.*
- *Política de uso de Información Privilegiada (Insider Trading).*
- *Política de inclusión y diversidad*
- *Código de Conducta para Socios Comerciales.*
- *Política de Seguridad y Salud laboral.*
- *Política de usuario final de MIS (Sistemas de Información)*

*Estos documentos están disponibles en la página web:*

*<http://www.atlantic-copper.es>*



La participación en el ICMM implica la adhesión a un compromiso basado en 10 principios. Éstos representan un marco de prácticas ejemplares en favor del desarrollo sostenible en la industria minera y metalúrgica.

## 2.2

### ICMM

*(International Council on Mining & Metals)*

En 2020, Atlantic Copper sometió a la auditoría de un tercero independiente (*Corporate Integrity*) el cumplimiento de las expectativas de rendimiento de los Principios del ICMM (PE's por sus siglas en inglés). Fruto de esa evaluación independiente y del análisis de otras áreas de

su gestión, le fue concedido en diciembre de 2020 The Copper Mark, un reconocimiento que muestra ante la Bolsa de Metales de Londres y ante los Grupos de Interés el cumplimiento de sus 32 criterios multifuncionales en el ejercicio de una producción responsable.

Durante el año 2023, hemos participado en un proceso de revisión del cumplimiento de las expectativas de rendimiento de los principios del ICMM, con la auditora Ernest & Young para la renovación de la acreditación The Copper Mark. El 27 de Febrero de 2024, se recibió la acreditación The Copper Mark por periodo de 3 años, hasta 26 de febrero de 2027, extensible al carbonato de níquel.

- 1 | IMPLEMENTAR Y MANTENER PRÁCTICAS ÉTICAS DE NEGOCIOS Y SISTEMAS SÓLIDOS DE GOBIERNO CORPORATIVO
- 2 | INTEGRAR LOS TEMAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES DE LA EMPRESA
- 3 | APOYAR LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES Y EL RESPETO POR CULTURAS, COSTUMBRES Y VALORES EN LA RELACIÓN CON LOS EMPLEADOS Y OTROS GRUPOS AFECTADOS POR NUESTRAS ACTIVIDADES
- 4 | IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGO BASADAS EN INFORMACIÓN VÁLIDA Y UNA SÓLIDA BASE CIENTÍFICA
- 5 | BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD
- 6 | BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL
- 7 | CONTRIBUIR A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y A ENFOQUES INTEGRADOS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL
- 8 | FACILITAR Y ESTIMULAR EL DISEÑO, USO, REUTILIZACIÓN, RECICLAJE Y RETIRADA RESPONSABLE DE NUESTROS PRODUCTOS
- 9 | CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INSTITUCIONAL DE LAS COMUNIDADES SITUADAS EN NUESTRAS ÁREAS DE OPERACIÓN
- 10 | IMPLEMENTAR CON NUESTRAS PARTES INTERESADAS MECANISMOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN QUE SEAN EFECTIVOS, TRANSPARENTES Y VERIFICABLES



## 2.3

### Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (IQNET SR10 – ISO 26000)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) aplicable a toda la Compañía, que cumple con el estándar *IQNet SR10* desarrollado por *IQNet Association (The International Certification Network)*.

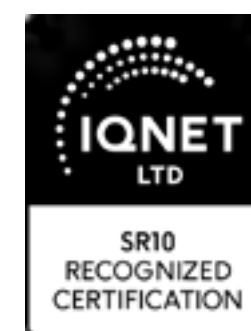
El SGRS de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el estándar *IQNet SR10* en el año 2014, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.

Para seguir avanzado en el ámbito de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, en 2019 Atlan-

tic Copper inició su participación en una evaluación externa según el modelo Vigeo Eiris (posteriormente Moody's ESG Solutions), basado en los principales marcos de referencia existentes a escala mundial en materia de cumplimiento ambiental, social y de gobernanza corporativa (ESG por sus siglas en inglés). Los resultados fueron muy satisfactorios, y Atlantic Copper puso en marcha las correspondientes acciones para abordar las oportunidades de mejora identificadas. En la evaluación externa realizada en 2022 se alcanzó la calificación global de *Advanced* (grado máximo posible), que se ha consolidado desde 2021, aumentando la puntuación (de 64 a 66) y habiendo subido tres posiciones en la comparativa con el sector, 18 puestos en Europa y 27 a nivel mundial.

Para reforzar aún más el compromiso de Atlantic Copper con la Responsabilidad Social, en octubre 2021 se adhirió a la Red Española del Pacto Mundial, la mayor iniciativa de sostenibilidad

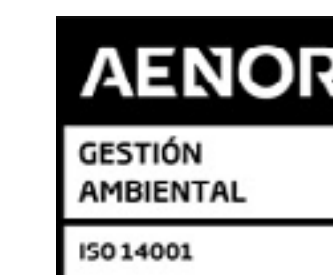
corporativa del mundo, habiendo presentado su informe de progreso en octubre de 2022, siendo declarado conforme por el Pacto Mundial. En 2023, Atlantic Copper sigue figurando como un miembro activo del Pacto y de su Red Española, cumpliendo con los requisitos para ello.



## 2.4

### Sistema de Gestión Ambiental (ISO14001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Gestión Medioambiental (SIGMA) aplicable a sus instalaciones de Huelva, que cumple con la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* Sistemas de Gestión Ambiental.



Esta norma internacional especifica los requisitos de un Sistema de Gestión Ambiental para proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.

El SIGMA de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* en el año 1999, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.

## 2.5 Declaración EMAS

Atlantic Copper realiza anualmente desde el año 1997 la Declaración Ambiental siguiendo lo establecido en el Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Ambiental (EMAS).

Los requisitos adicionales de EMAS respecto a la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* están integrados en el SIGMA de Atlantic Copper (2.4), completándose dichos requisitos con la publicación anual de nuestra Declaración Ambiental, que es certificada por un verificador ambiental acreditado.



## 2.6 Sistema de Gestión Energética (ISO 50001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión Energética (SGE) aplicable a sus instalaciones de Huelva, conforme a la norma internacional *UNE-EN ISO 50001* Sistemas de Gestión de la Energía.

EL SGE de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 50001* en el año 2011, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



## 2.7 Sistema de Gestión de la Seguridad (ISO 45001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Prevención de Riesgos Laborales y Accidentes Graves (SGPR-LAG) aplicable a toda la Compañía, que cumple con las políticas establecidas al respecto por FCX y por las leyes actuales.



Respecto a la modalidad preventiva, disponemos de un Servicio de Prevención Propio, reconocido y registrado con las cuatro especialidades, así como de un Servicio Médico propio 24 horas al día.

## 2.8

### Sistema de Organización Saludable

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS) aplicable a toda la Compañía, que cumple con el Modelo de Organización Saludable de AENOR. El Modelo de Organización Saludable de AENOR responde al Modelo propuesto por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para

un Entorno de Trabajo Saludable en las Organizaciones.

El SIGOS de Atlantic Copper parte de la Identificación, Evaluación y Control de los Factores que influyen en el Ambiente de Trabajo Saludable, considerándose: Ambiente Físico de Trabajo, Ambiente Psicosocial de Trabajo, Recursos de la Salud, y Participación de la Empresa en la Comunidad. El SIGOS de Atlantic Copper incluye, asimismo, las Políticas y Procedimientos necesarios para el cumplimiento de los requisitos aplicables, incluidos los legales.

Aunque el SIGOS está fundamentalmente dirigido a las Personas que trabajan para Atlantic Copper, la Promoción de la Salud es una Línea Estratégica General de Atlantic Copper, que

también se dirige al resto de sus Grupos de Interés, en la medida de su capacidad de influencia en los mismos. La implantación del SIGOS de Atlantic Copper se monitoriza a través de:

- *Las actividades de seguimiento y medición previstas en el propio SIGOS.*
- *La realización de Auditorías Internas anuales del SIGOS completo.*
- *Auditorías Externas anuales del SIGOS por parte de AENOR.*



El SIGOS de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el Modelo de Empresa Saludable de AENOR en el año 2018, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces y habiéndose adaptado al nuevo

Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR en 2021.

Se superó satisfactoriamente la auditoría anual de seguimiento en 2023. Certificado válido hasta 2024. Adicionalmente Atlantic Copper obtuvo en 2019 el reconocimiento oficial como *Zona cardio-asegurada*.

## 2.9 Sistema de Gestión de Compliance Penal (UNE 19601)

Atlantic Copper ha desarrollado e implantado un *Sistema de Gestión de Compliance Penal*, que tiene por objetivo validar de forma continua la implantación de la Política de Compliance Penal establecida.

Este sistema fue certificado en 2019, vigente en la actualidad, por parte de AENOR según la norma *UNE 19601 Sistemas de Gestión de Compliance Penal*. Requisitos con orientación para su uso.



## 2.10 Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) aplicable a toda la Compañía, conforme a la norma internacional *UNE-EN ISO 9001 Sistemas de gestión de la calidad*.

EL SGC de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 9001* en el año 1994, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



## 2.11 Sistema de Gestión de Activos (ISO 55001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de Activos (SGA) conforme a la norma internacional *UNE-ISO 55001. Gestión de activos. Sistemas de gestión. Requisitos*.

El SGA fue certificado según la norma internacional *UNE-ISO 55001* por AENOR en 2019, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



## 2.12 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS 2030)

Atlantic Copper está comprometida con el conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, que los líderes mundiales en el marco de la ONU formularon el 25 de septiembre de 2015, como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible a llevar a cabo en los próximos 15 años por parte de los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil.



Atlantic Copper considera en sus estrategias y acciones los ODS 2030 de forma integrada con el resto de Modelos de Referencia antes indicados. Atlantic Copper integra los ODS 2030 en su sistema de análisis y evaluación de los riesgos y oportunidades de Desarrollo Sostenible, según el procedimiento de FCX SD Risk Register Process.

Además, Atlantic Copper mantiene un registro de acciones alinea-

das estratégicamente con los ODS 2030.

En el capítulo 8 de este documento se indican las principales relaciones de los distintos apartados de este informe con los ODS 2030, así como algunas otras iniciativas alineadas con los mismos.

## 2.13 Operador Económico Autorizado (ES AEOF 16000002EY)

Atlantic Copper está certificado como Operador Económico Autorizado de Simplificación Aduanera / Protección y Seguridad (OEA) para sus instalaciones de Huelva y Madrid.

El certificado OEA es un estatuto concedido por las distintas autoridades aduaneras comunitarias a Compañías que realizan operaciones de tráfico internacional, otorgando a su titular la condición de socio fiable para realizar las operaciones aduaneras. Confiere a su titular la prueba de que cumple con criterios y controles rigurosos de seguridad, y que, por ello, puede ser considerado como un socio comercial eficiente y de confianza.



## 2.14 The Copper Mark

The Copper Mark es una iniciativa que nace de la International Copper Association (ICA) y de la aportación de grupos de interés externos. Actualmente, se ha convertido en una entidad independiente que establece un riguroso sistema global de cumplimiento basado en principios ESG (Environmental, Social and Governance, por sus siglas en inglés) con un completo conjunto de criterios ambien-

tales, sociales y de gobernanza. Se trata del primer y único sistema desarrollado específicamente para la industria del cobre, que permite que las empresas del sector acrediten a sus clientes, proveedores, inversores, fabricantes finales y otros grupos de interés un proceso de producción responsable y alineado con los ODS (2.12).

The Copper Mark ha sido admitido por la Bolsa de Metales de Londres como uno de los medios de demostración de la implantación de un Programa de Suministro Responsable alineado con

las guías de la OCDE, necesario para el registro de productos en la misma.

Atlantic Copper ha sido la primera fundición y refinería europea en recibir este sello y entre las cinco en el mundo que lo habían logrado hasta la fecha de su consecución (10/12/2020). Para ello, la empresa superó el Proceso de Aseguramiento Copper Mark, un programa voluntario abierto a todos los miembros de la industria del cobre y que permite expresar al productor su compromiso de cumplimiento con los estándares de sostenibi-

lidad de la industria en sus prácticas operativas.

La evaluación se realiza atendiendo a 32 criterios a lo largo de un ciclo estructurado en cinco fases: compromiso, autoevaluación, evaluación independiente, plan de mejora, y reevaluación cada tres años.

En 2022 se ha completado con éxito (fully meets / 100% de cumplimiento) la evaluación del Joint Due Diligence Standard para acreditar el cumplimiento de los criterios de la OCDE en esta materia.

En 2023 hemos participado en un proceso de renovación de esta acreditación, con la auditora Ernest & Young.

El 27 de febrero de 2024, se ha renovado la acreditación The Copper Mark por 3 años, hasta 26 de febrero de 2027, extensible al carbonato de níquel.



## 2.15

### Pacto Mundial de Naciones Unidas (Red Española)


En octubre de 2021, Atlantic Copper se adhirió en calidad de *socio signatory* la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa en RSC del mundo que ha logrado unir hasta la fecha a más de 20.000 entidades de 179 países para la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)


La empresa, siguiendo los pasos de Freeport-McMoRan, se ha comprometido de forma voluntaria a consolidar sus estrategias y operaciones con los diez principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, manteniéndose activa dentro de la red española a cierre de 2023.


*Todos los certificados y documentos respecto a los sistemas de gestión están disponibles en nuestra página web*

*([www.atlantic-copper.es](http://www.atlantic-copper.es)).*

### LOS DIEZ PRINCIPIOS del Pacto Mundial de Naciones Unidas

  
DERECHOS HUMANOS

  
NORMAS LABORALES

  
MEDIOAMBIENTE

  
ANTICORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los derechos humano.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

## 2.16 Top Employer

Top Employers Institute es la autoridad global, que ha validado por segundo año consecutivo la excelencia en las políticas de RRHH implantadas en la Compañía con impacto en el entorno profesional. Fundado hace 30 años, Top Employers Institute ha certificado a más de 2.053 organizaciones en 121 países. Las organizaciones Top

Employers certificadas crean un impacto positivo en las vidas de más de 9 millones de empleados alrededor del mundo.

El Programa de Certificación de Top Employers Institute es un proceso objetivo y auditado de forma independiente que examina las políticas de recursos humanos en las organizaciones. Para obtener el sello es necesario pasar cuatro etapas: encuesta, validación, resultados y certificación. La más importante de

todas es dar respuesta a los seis dominios que engloba la HR Best Practices Survey (la encuesta).

Estos grandes epígrafes están divididos, por otro lado, en 20 dimensiones diferentes como la estrategia de personas, la digitalización, el entorno de trabajo, el liderazgo, la adquisición de talento, el aprendizaje, la sostenibilidad o la diversidad y la inclusión, entre otras muchas.







*Oxidación del cobre.*

# Medio Ambiente / Resultados



## ASPECTOS AMBIENTALES

### 3.1 EMISIONES ATMOSFÉRICAS

- 3.1.1 EMISIONES DE SO<sub>2</sub> Y PARTÍCULAS
- 3.1.2. EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

### 3.2. RESIDUOS

- 3.2.1. RECICLAJE
- 3.2.2. REUTILIZACIÓN, RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS
- 3.2.3. ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS

### 3.3. CONSUMO DE AGUA

### 3.4. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES

### 3.5. CONSUMO DE ENERGÍA (DIRECTO E INDIRECTO)

- 3.5.1. EFICIENCIA ENERGÉTICA
- 3.5.2. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

### 3.6. CAMBIO CLIMÁTICO

- 3.6.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
- 3.6.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

### 3.7. BIODIVERSIDAD

- 3.7.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD



# 03. Medio Ambiente / Resultados



Los datos de emisiones que se presentan a continuación de los años 2022 y 2023 están verificados por AENOR CONFÍA.

## Aspectos Ambientales

En los siguientes apartados se analiza la evolución del desempeño ambiental de Atlantic Copper en los últimos 2 años para los principales vectores ambientales.

En todos los parámetros hay un incremento de las toneladas emitidas en el año 2023 con respecto al año 2022. La causa es la misma que en el caso de otros indicadores, la Parada General de Mantenimiento llevada a cabo el año anterior, que supuso una menor producción, y por lo tanto menores emisiones.

En 2023 se recuperó la actividad normal de las instalaciones.

## 3.1 Emisiones Atmosféricas

### 3.1.1 Emisiones de SO<sub>2</sub> y Partículas

La reducción de las emisiones a la atmósfera es uno de los vectores ambientales en los que Atlantic Copper centra sus objetivos de mejora. Por ello cuenta con avanzados sistemas de depuración, en línea con las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) aplicables.

En la siguiente tabla se muestra la evolución en los 2 últimos años de los parámetros más característicos de las emisiones de Atlantic Copper (SO<sub>2</sub>, materia particulada (PM) y NO<sub>x</sub>):

	Emisión total (t/año)		Emisión unitaria (kg/t concentrado)	
	2022	2023	2022	2023
SO <sub>2</sub>	1677	2075	2,021	2,048
PM	16,9	18,0	0,020	0,018
NO <sub>x</sub>	83,9	85,1	0,101	0,084

### 3.1.2 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Para contribuir a la mitigación del cambio climático, Atlantic Copper trabaja en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de sus actividades, en línea con los objetivos del Acuerdo de París, y los compromisos nacionales y europeos derivados del mismo. Entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper (Scope 1) se encuentran el CO<sub>2</sub>, y en menor medida CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).

En la siguiente tabla se muestra la evolución de las emisiones directas (Scope 1) e indirectas (Scope 2) de los GEI emitidos en los dos últimos años:

	Emisión total (t equivalentes/año)		Emisión unitaria (t equivalentes/t concentrado)	
	2022	2023	2022	2023
CO <sub>2</sub> eq (Scope 1)	51.110 <sup>(1)</sup>	62.305	0,062 <sup>(1)</sup>	0,062
Co <sub>2</sub> eq (Scope 2)	37.393 <sup>(2)</sup>	44.765 <sup>(3)</sup>	0,045 <sup>(2)</sup>	0,044 <sup>(3)</sup>
CO <sub>2</sub> eq (Scope 1+2)	88.503	107.070	0,107	0,106

(1) Valor revisado para incluir las emisiones asociadas al contenido en carbono de la materia prima (concentrado).

(2) Valor revisado por actualización del factor de emisión.

(3) Estimaciones en base a la energía comprada sin garantías de origen en 2023, y el factor de emisión de un comercializador genérico correspondiente al año 2022. El factor de emisión para 2023 será publicado por el Regulador Eléctrico en 2024.

### 3.2 Residuos

Atlantic Copper desarrolla numerosas actuaciones para dar cumplimiento en su gestión a la jerarquía de residuos, entre las que cabe destacar:

- Implantación de nuevas tecnologías para la prevención y minimización de residuos.
- Reciclado y valorización de residuos mediante gestores autorizados.

	Producción de residuos (t)		Producción unitaria de residuos (t equivalentes/t concentrado)	
	2022	2023	2022	2023
TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS	17.515	16.957	21,1	16,7
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS	5.302	2.107	6,4	2,1
TOTAL RESIDUOS PRODUCIDOS	22.817	19.065	27,5	18,8

Atlantic Copper fomenta la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos enfocados a la recuperación de elementos valiosos presentes en sus residuos.

Un ejemplo, es el proyecto que se puso en marcha en 2023, y

cuyo objetivo es el estudio de alternativas para la recuperación y valorización de metales considerados materias primas fundamentales y/o estratégicas para la UE, y que actualmente están presentes en los residuos de Atlantic Copper.

### 3.2.1 Reciclaje

Atlantic Copper contribuye de forma importante en el reciclado del cobre, para que pueda ser utilizado de nuevo de manera indefinida. Los productos reciclados proceden hoy en día de residuos industriales (recortes de los procesos productivos de la cadena de valor del cobre y de productos que han llegado

al final de su vida útil). Atlantic Copper introduce este cobre secundario como materia prima de su proceso productivo donde se mezcla con el cobre de origen primario.

La cantidad de cobre nuevo que se ha obtenido a partir de cobre reciclado ha aumentado en un 4,7% con respecto al año anterior, que estuvo condicionado por la Parada General de Mantenimiento.



En 2023 se inició la construcción del Proyecto CirCular, que tratará unas 60.000 t/año de la fracción metálica no férrea (e-material) procedente del reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil (RAEE) y que han sido previamente tratados por gestores autorizados. El proyecto se espera que comience a operar en 2025,

permitiendo recuperar cobre, metales preciosos y otros metales fundamentales para la transición energética.

### 3.2.2 Reutilización, Recuperación y Eliminación de Desechos

Como se ha comentado en el apartado anterior, Atlantic Copper contribuye de forma importante en el reciclado del cobre para su reutilización, teniendo como estrategia para la prevención y minimización de residuos la implantación de Nuevas Tecnologías, que no solo eviten su generación, sino que promuevan su transformación en materiales valorizables.



### 3.2.3 Acciones para Combatir el Desperdicio de Alimentos

En el Complejo Metalúrgico de Huelva de Atlantic Copper existe un Comedor de Empresa, gestionado por una entidad especializada en la restauración colectiva, en el que, en condiciones normales, se facilitan más de 130 comidas diarias, sometido a la normativa de comedores colectivos y sujeto a políticas de aprovechamiento de alimentos y reducción del desperdicio. Por otra parte, en el marco del Sistema de Gestión de Organización Saludable (2.8), el Servicio Médico de Atlantic Copper ha puesto en marcha la Escuela Nutricional, en la que se dan pautas de alimentación saludable y responsable.

### 3.3

## Consumo de Agua

En las instalaciones de Huelva de Atlantic Copper se consumen dos tipos de agua:

- *Agua potable para servicio de oficinas, laboratorio, vestuarios, servicio médico y comedores.*
- *Agua dulce para proceso de las distintas plantas y reposición de agua de refrigeración. Parte de este agua se desmineraliza al objeto de ser utilizada como agua de calderas para producción de vapor.*

El consumo absoluto de agua en 2023 ha aumentado con respecto al año anterior como consecuencia de la menor actividad resultado de la Parada General de Mantenimiento de 2022. Por el contrario, estos datos suponen una ligera disminución (4%) en el consumo unitario de agua.

Como parte de su compromiso para reducir el consumo de

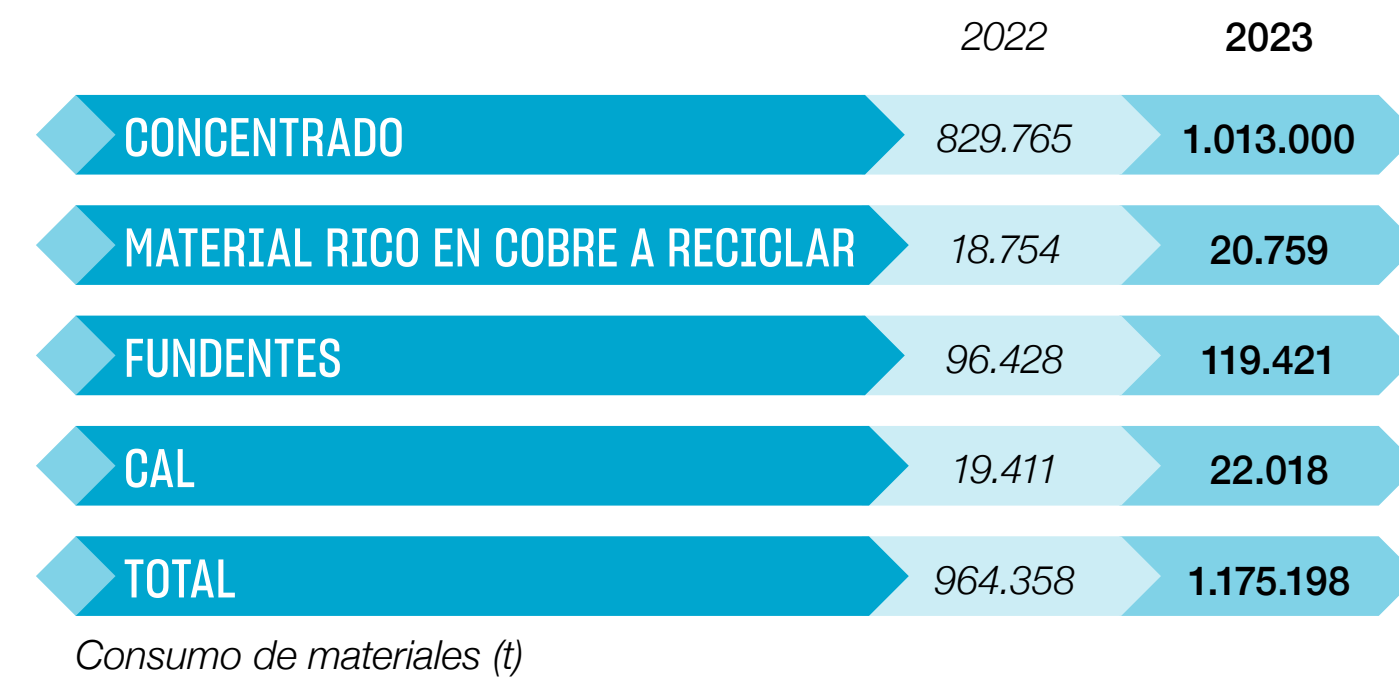
agua, en 2023 continuó la construcción de la planta de ósmosis inversa y evapo-cristalización, estando prevista su puesta en marcha en el segundo semestre de 2024. Dicha planta permitirá reutilizar como agua fresca el 50% del actual vertido de proceso a partir de 2025.

	2022	2023	2022	2023
	CONSUMO DE AGUA (m3)		CONSUMO DE AGUA (m3/t concentrado procesado)	
CONSUMO DE AGUA POTABLE	43.935	39.257	0,053	0,039
CONSUMO DE AGUA DULCE O FRESCA	1.563.563	1.854.114	1,884	1,830
TOTAL CONSUMO DE AGUA	1.607.498	1.893.371	1,937	1,869

La tabla muestra la evolución del consumo de agua en los dos últimos años.

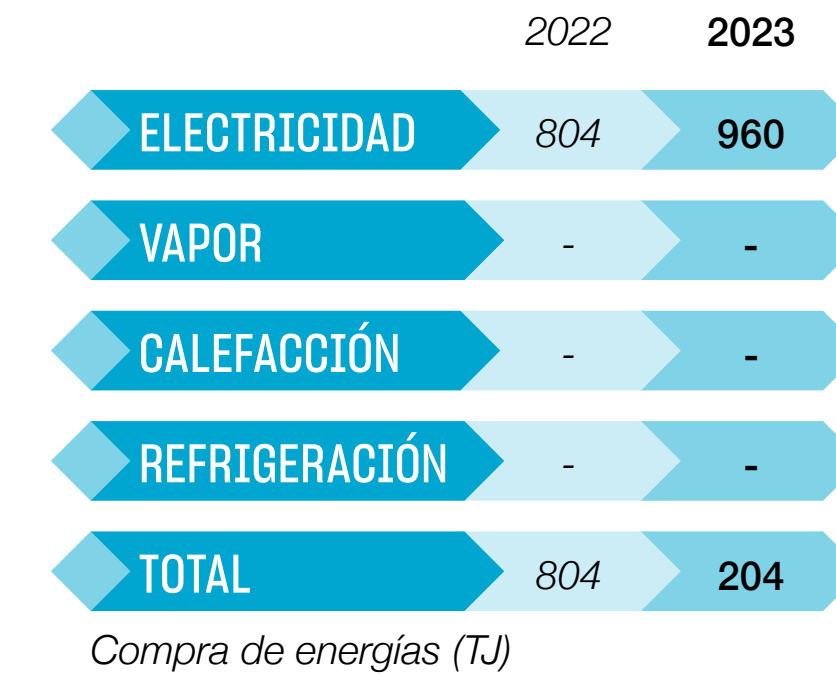
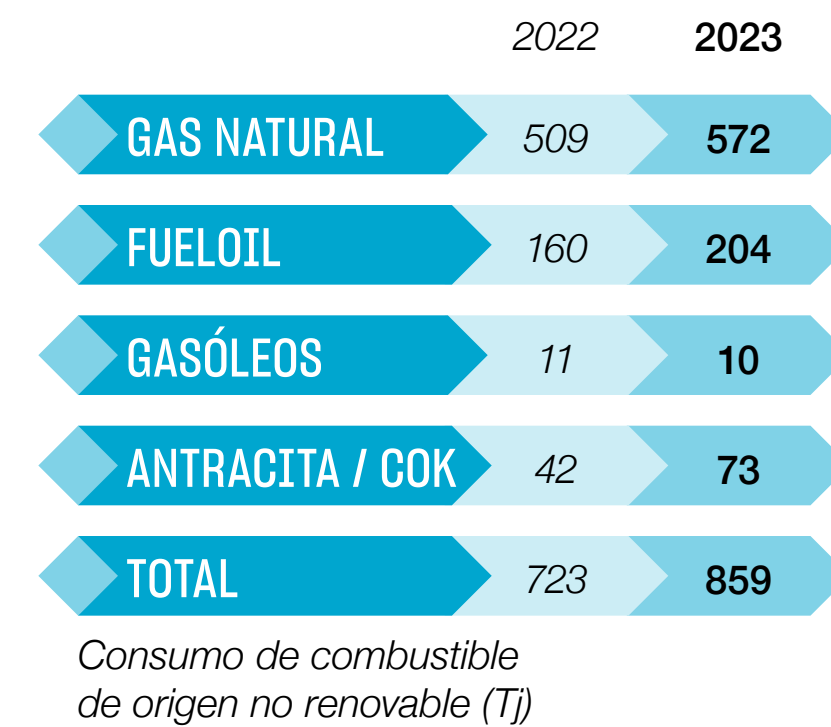
### 3.4 Consumo de Materias Primas y Materiales

En la tabla siguiente se muestra la evolución del consumo de las materias primas en los dos últimos años:



### 3.5 Consumo de Energía (Directo e Indirecto)

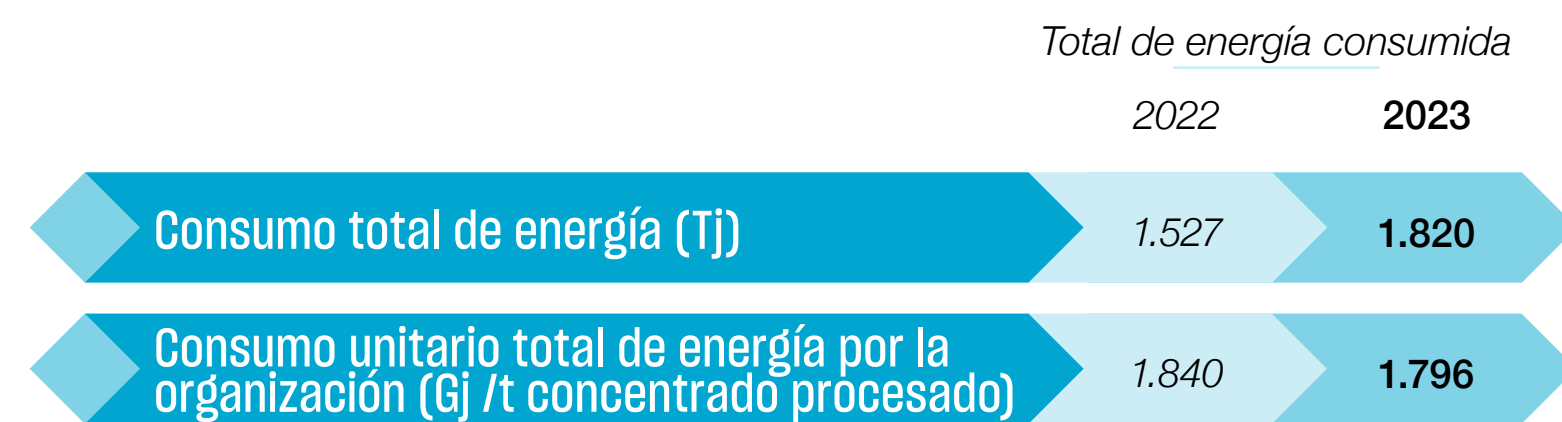
En la siguiente tabla se muestra la evolución del consumo de combustible en los dos últimos años.





### 3.5.1 Eficiencia Energética

La eficiencia energética es una prioridad en la gestión ambiental de Atlantic Copper, por lo que la Compañía establece medidas para mejorarla, orientadas a la reducción del consumo de combustibles y al aumento de la autogeneración eléctrica.



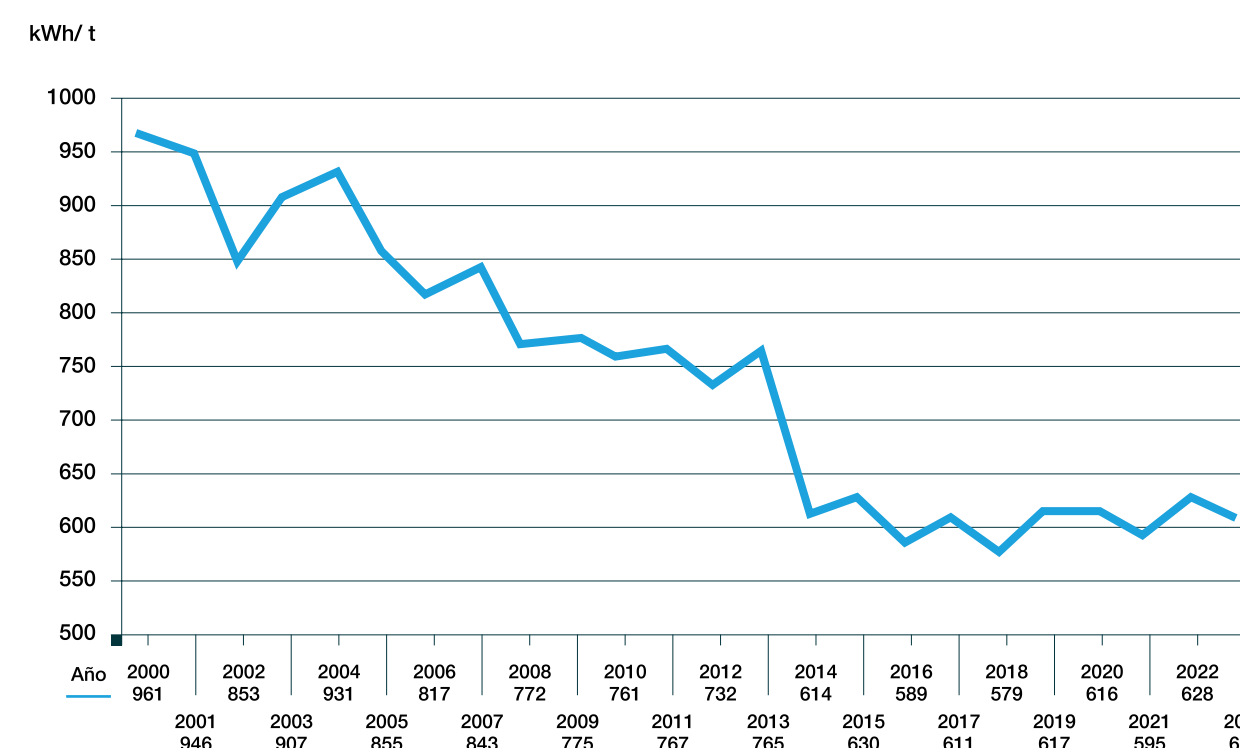
Este indicador muestra un incremento en el consumo total de energía en 2023, como consecuencia de que se normalizó la actividad, tras un año 2022 marcado por la Parada General de Mantenimiento de 78 días.

Sin embargo, el consumo unitario no ha experimentado variaciones significativas en estos dos años.

### 3.5.2 Uso de Energías Renovables

Respecto a la utilización de energías renovables, Atlantic Copper viene apostando desde hace cinco años, por la firma de contratos de compra de energía renovable a largo plazo. En 2023, el 33% de la electricidad comprada se realizó bajo este tipo de contratos, denominados PPA. Para Atlantic Copper, la importancia de estos acuerdos radica en que la electricidad suministrada al Complejo Metalúrgico de Huelva procede de instalaciones eólicas, fotovoltaicas e hidráulicas.

Para Atlantic Copper es muy significativa la autoproducción de electricidad, que mediante una cogeneración de alta eficiencia recupera calores residuales de nuestro proceso de fundición y plantas de ácido sulfúrico, lo cual supone un ahorro de energía primaria superior al 79% en la producción de electricidad. En 2023, el mix eléctrico bajo en emisiones de carbono de Atlantic Copper alcanzó un 51%, gracias a la autoprotección y a la compra de electricidad renovable.



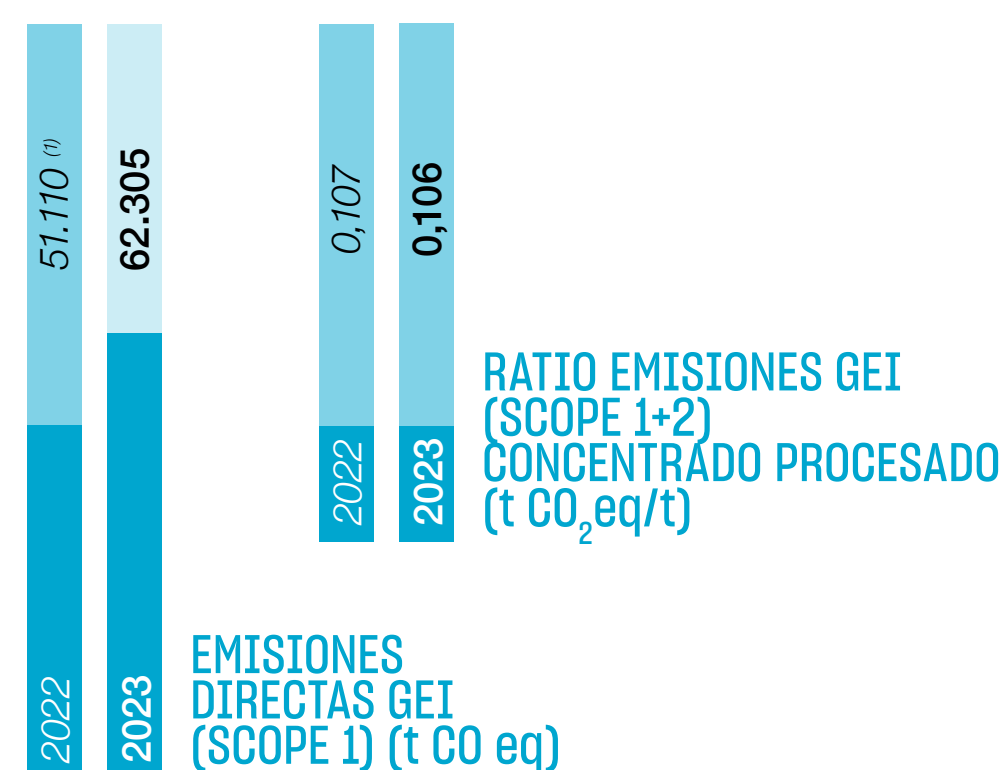
Indicador E0: Consumo unitario de energía total

## 3.6 Cambio Climático

### 3.6.1 Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Como hemos comentado en el epígrafe 3.1.2., entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper se encuentran el CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).

A pesar de ser una de las fundiciones con mayor eficiencia energética del mundo, Atlantic Copper se ha comprometido a disminuir sus emisiones de GEI (alcance 1 y 2) en un 50 % para 2030, usando como año base 2018.



<sup>(1)</sup> Dato revisado para incluir las emisiones asociadas al contenido en carbono de la materia prima (concentrado)

### 3.6.2 Medidas para Adaptarse a las Consecuencias del Cambio Climático

Como parte del estudio de Impacto Ambiental del Proyecto CirCular, Atlantic Copper realizó en 2021 un estudio de su vulnerabilidad frente a los riesgos derivados del cambio climático, que cubre las condiciones climáticas actuales y futuras. Además, FCX realizó un análisis de escenario global de todas sus operaciones y ha realizado un análisis adicional en 2022.

Nuestra evaluación de estos riesgos se actualizará periódicamente con el tiempo para garantizar que las medidas de adaptación sean suficientes.

De todos los riesgos analizados, la reducción de las precipitaciones es el evento más probable para Atlantic Copper. Por ello, como medida de adaptación a las consecuencias del cambio climático, en 2022 comenzó la construcción del proyecto de Reducción del vertido unificado y recirculación del agua tratada a escala planta por un total de 12,6 millones de euros. Dicha planta permitirá reutilizar como agua fresca el 50% del actual vertido de proceso a partir de 2025. La planta tiene prevista su puesta en marcha para el segundo semestre de 2024.

## 3.7 Biodiversidad

### 3.7.1 Medidas para Preservar o Restaurar la Biodiversidad

Para Atlantic Copper, en consonancia con la filosofía de su accionista, Freeport-McMoRan, es imprescindible compatibilizar el progreso económico y social con la protección de la naturaleza y de las personas, desde el respeto al derecho de las generaciones futuras a disfrutar de un Medioambiente sano y de un planeta habitable, de acuerdo con los principios de sostenibilidad. Esto se manifiesta a través de una Política Medioambiental (2.4.) extremadamente exigente, diseñada con estrategias basadas en la mejora continua, donde se establecen objetivos concretos en la búsqueda permanente de reducción del impacto de los procesos productivos sobre el entorno, y apoyadas en la aplicación de las mejores tecnologías disponibles en cada momento.

Entre los compromisos que describe la Política Medioambiental se encuentra el considerar los “valores” de aquellas áreas con valor cultural, de biodiver-

sidad o ecológicos particulares, así como con potencial de desarrollo de recursos, junto con los beneficios sociales y económicos.

Por ello, Atlantic Copper, a través de la Fundación Atlantic Copper, mantiene desde 2011 un convenio de colaboración con la entonces Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio para fomentar la educación y sensibilización ambiental de la sociedad onubense con respecto a su entorno natural.

En el marco de este convenio, en 2023, tal y como se viene haciendo desde 2012, se desarrolló en el Paraje Natural Marismas del Odiel (PNMO), declarado por la UNESCO como Reserva de la Biosfera, el proyecto “Escuela de Exploradores”, mediante un formato de campamento de día. El programa se desarrolló durante los meses de verano en el entorno del Paraje Natural y los equipamientos de uso público de los que dispone. En este tipo de campamentos, niños y niñas

de 4 a 14 años participaron en actividades y talleres dirigidos a su entretenimiento y aprendizaje, con contenidos ambientales en general y de familiarización con las Marismas del Odiel en particular. Algunas de las actividades, realizadas fueron: la identificación y seguimiento de huellas y rastros, iniciación a la orientación, la observación y reconocimiento de fauna y avifauna, manualidades con productos naturales y reciclados y la creación de un vivero forestal.

Esta edición cumplió doce años (vigente desde 2012), con la participación de 397 menores que ocuparon 780 plazas, sumando un total de 3.900

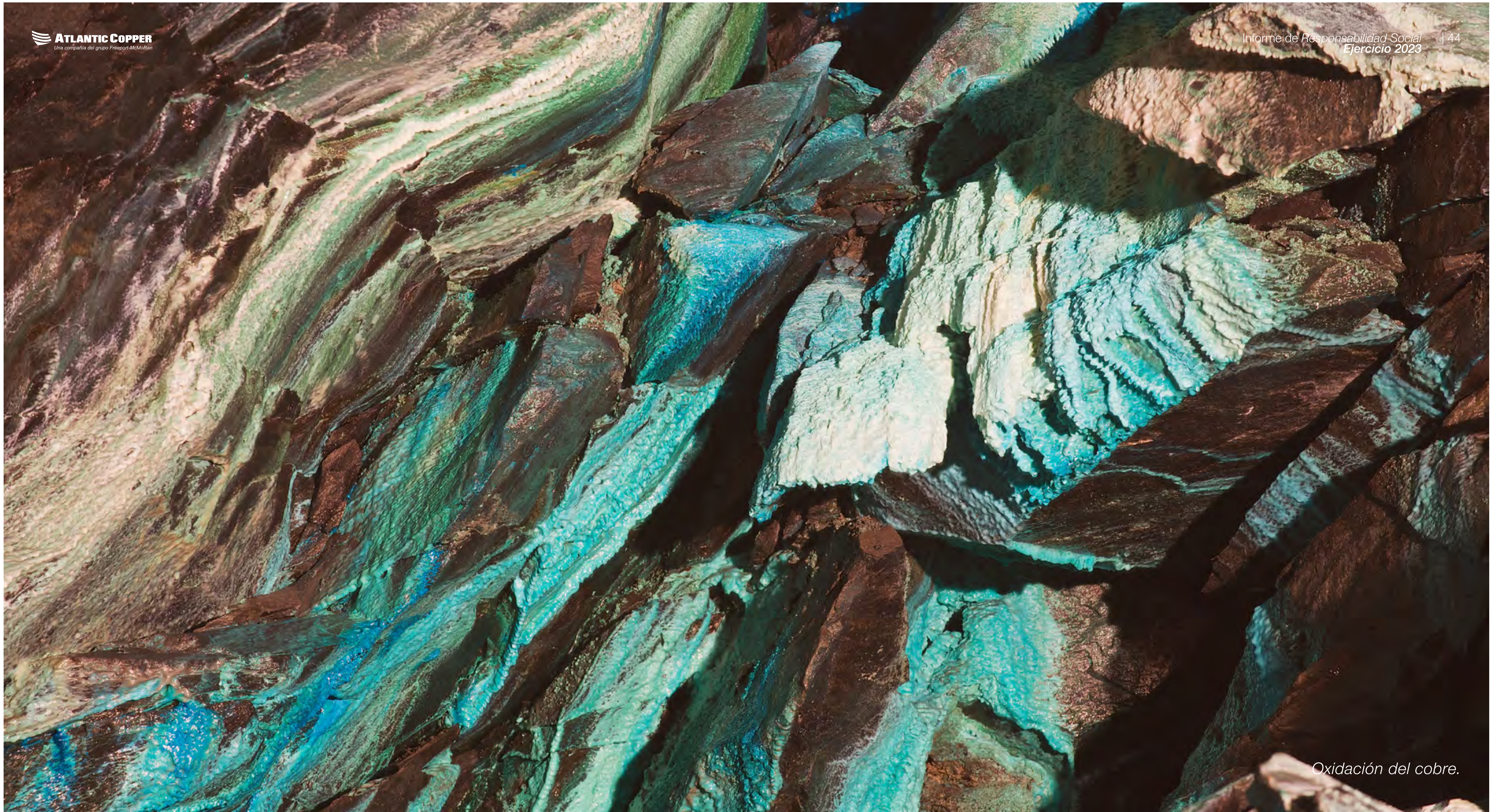
estancias. De este modo, desde el inicio del proyecto, han participado 5.064 escolares, con un total de 8.937 plazas ocupadas que suponen 44.685 estancias de día. Adicionalmente, dentro de este mismo convenio de colaboración, la Fundación Atlantic Copper también desarrolla otras actividades en el PNMO, como el proyecto “Mi marisma, mi escuela”, desde 2013, dirigido a escolares de los municipios colindantes con el Paraje Natural. En 2023, participaron 29 centros (1.338 alumnos). Todo ello, con el convencimiento de que sólo lo que se conoce se respeta, y sólo lo que se respeta se conserva.

Por otra parte, Atlantic Copper ha liderado el Proyecto SISTEM, consistente en la elaboración de un manual de buenas prácticas sobre la coexistencia de entornos industriales y parajes naturales, que permita replicar en otros espacios similares de la UE, el modelo de integración con la biodiversidad que se ha desarrollado en Huelva.

En 2022 la Fundación Atlantic Copper puso en marcha “Copper Girl”, un programa para concienciar en las aulas de la importancia de la economía circular y el reciclaje.

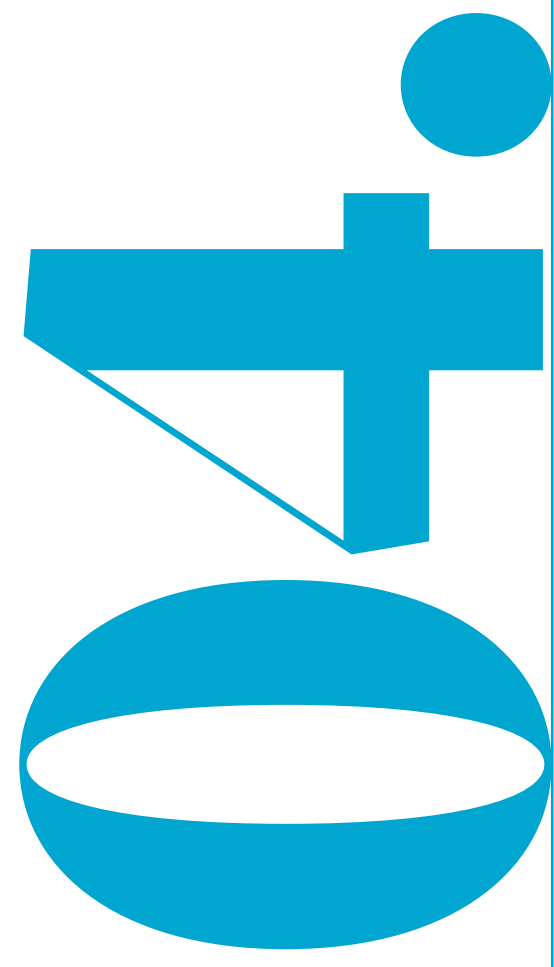
En 2023, con la autorización de la dirección del Paraje Natural, se ha iniciado un proyecto piloto para estudiar la regeneración de las marismas mediante la replantación de la especie *espartina densiflora* mediante semillas. Este estudio, liderado por la Universidad de Sevilla, ofrecerá sus conclusiones en 2024.





*Oxidación del cobre.*

# Personal



- 4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
- 4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- 4.3. SALUD LABORAL
- 4.4. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA
  - 4.4.1. RETRIBUCIONES
  - 4.4.2. ABSENTISMO
  - 4.4.3. CONCILIACIÓN
- 4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO
  - 4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES

## 4.6. RELACIONES SOCIALES

- 4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN
- 4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO

## 4.7. HORAS DE FORMACIÓN

- 4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO

## 4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD



## 04. Personal

### 4.1 Políticas y Procedimientos

La política de gestión de los recursos humanos se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1). En los mismos, además de nuestros valores, que explicitan “quiénes somos y cómo trabajamos, todos, en todas partes, todos los días”, se establece que:

*Nuestros empleados son nuestra mayor fuerza. Asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos se les trate de manera justa y con respeto es una de las principales prioridades de FCX. Operamos en regiones con diferentes orígenes étnicos, religiosos y culturales y con frecuencia somos el mayor empleador en las comunidades locales. La diversidad y los diferentes puntos de vista de nuestra plantilla nos hacen más fuertes.*

Esta política se ve confirmada por la concesión de la acreditación Top Employer (2.16), conseguida en 2022 y validada para 2023.

## 4.2 Prevención de Riesgos Laborales

Atlantic Copper ha establecido su Política de Prevención de Riesgos Laborales como parte fundamental de su Sistema Integrado de Prevención de Riesgos laborales y Accidentes Graves (SGPRLAG) que es conforme con la Ley 31/1995, el Real Decreto 840/2015, y la norma ISO 45001 (2.7).

Según los requisitos establecidos al respecto en los documentos normativos de referencia y los correspondientes procedimientos aplicables, Atlantic Copper establece anualmente Objetivos Preventivos, así como los correspondientes Programas de Actividad Preventiva para la consecución de éstos. Tanto Objetivos como Programas son evaluados a la finalización de los plazos establecidos.

## 4.3 Salud Laboral

Atlantic Copper ha establecido su Política de Salud Laboral como parte fundamental de su Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS) que es conforme a los requisitos establecidos en el Modelo de Organización Saludable de AENOR (2.8), basado en Modelo propuesto por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para un Entorno de Trabajo Saludable en las Organizaciones.

En el SIGOS de Atlantic Copper se referencian los Procedimientos y Protocolos de Salud aplicables. Destacando, a modo de ejemplo:

- Campaña de salud “Escuela Nutricional”.
- Campaña de salud “Escuela de Espalda”.
- Campaña de salud “Quiérete Cuidándote”.

Se presenta a continuación la distribución de la Plantilla desagregada por edad y sexo para los ejercicios 2022 y 2023 (datos a 31 de diciembre).

## 4.4 Distribución Plantilla

	2022				2023			
	<30	30-50	>50	TOTAL	<30	30-50	>50	TOTAL
<b>MUJERES</b>	18	91	27	136	21	99	30	150
<b>HOMBRES</b>	34	420	184	638	43	427	180	650
<b>TOTAL</b>	52	511	211	774	64	526	210	800

Personas empleadas en Atlantic Copper por modalidades de contrato (indefinido / temporal, tiempo completo/ tiempo parcial), segmentando por sexo para los ejercicios 2022 y 2023 (datos a 31 de diciembre).

	2022			2023			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	
<b>EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO</b>	INDEFINIDO	109	546	655	126	561	687
	TEMPORAL	17	33	50	21	40	61
<b>EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL</b>	INDEFINIDO	10	59	69	3	34	37
	TEMPORAL	0	0	0	0	15	15
<b>TOTAL</b>	136	638	774	150	650	800	

*Plantilla Media:*

*El número medio de personas empleadas en el ejercicio 2022 fueron 769, y en el ejercicio 2023 fueron 772.*

Distribución de la plantilla por categorías profesionales (Grupos de Cotización a la Seguridad Social), segmentada por sexo para los ejercicios 2022 y 2023 (datos a 31 de diciembre).

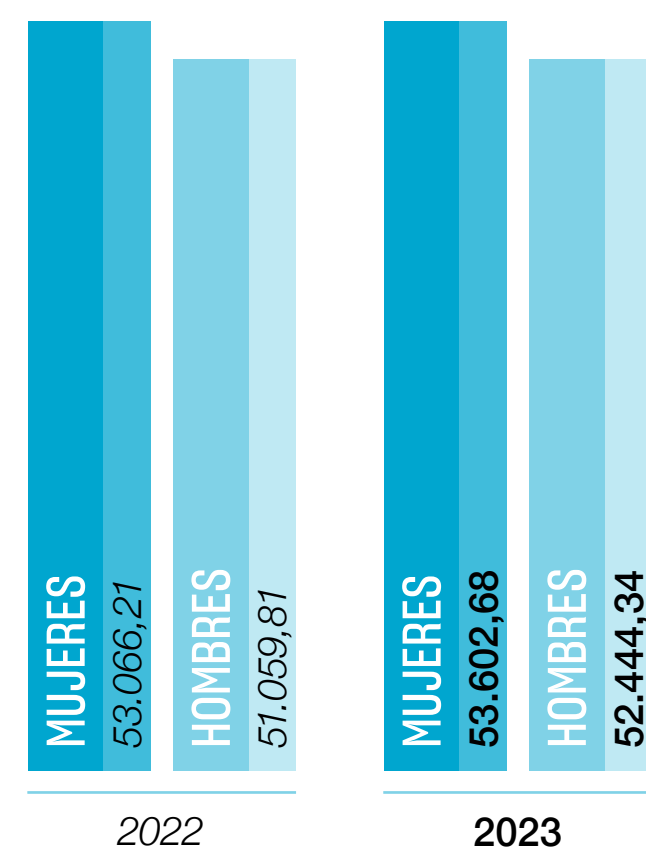
	2022		2023	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
<b>INGENIEROS Y LICENCIADOS</b>	58	79	57	89
<b>INGENIEROS TÉCNICOS</b>	30	96	37	94
<b>JEFES ADMINISTRATIVOS</b>	9	14	8	14
<b>AYUDANTES NO TITULADOS</b>	4	61	7	62
<b>OFICIALES ADMINISTRATIVOS</b>	18	14	17	16
<b>SUBALTERNOS</b>	3	24	3	22
<b>OFICIALES DE 1ª Y 2ª</b>	13	344	16	341
<b>OFICIALES DE 3ª</b>	-	-	5	12
<b>TOTAL</b>	136	638	150	650



### 4.4.1 Retribuciones

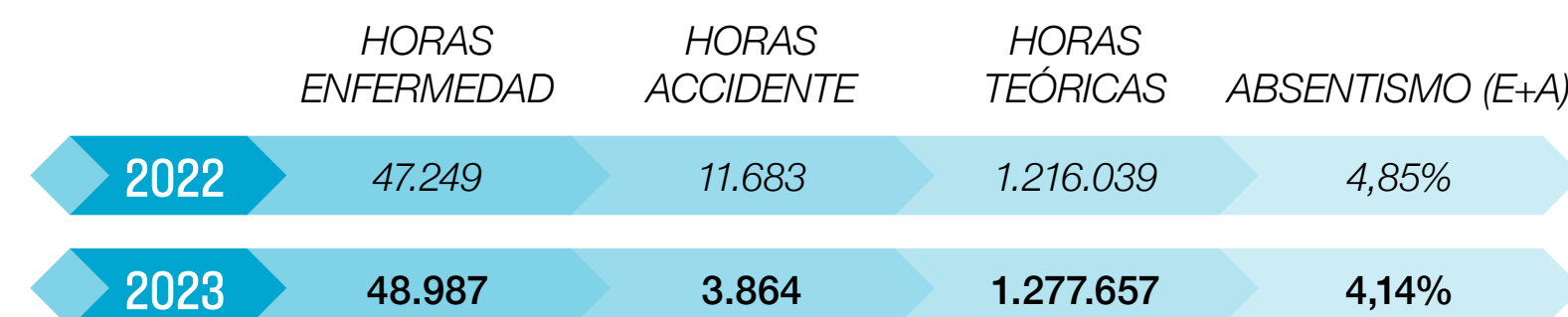
Retribuciones medias anuales totales (en euros) del personal de Atlantic Copper.

Todas las personas empleadas de Atlantic Copper tienen, entre otros beneficios sociales: Seguro de Vida, Seguro de Salud y Seguro de Jubilación.



### 4.4.2 Absentismo

Presentamos a continuación el absentismo anual (corresponde al dato acumulado de diciembre) de los ejercicios 2022 y 2023.



### 4.4.3 Conciliación

Poniendo en práctica el enfoque hacia las personas, y como muestra del compromiso constante de nuestra empresa para fomentar el equilibrio entre el tiempo personal y el tiempo profesional, se tomó la iniciativa de ampliar en otras dos semanas los permisos de maternidad y de paternidad que son de 20 y 18 semanas, respectivamente.

## 4.5 Accidentes de Trabajo

Presentamos a continuación los datos e índices de accidentabilidad de los ejercicios 2022 y 2023, segmentando por sexo.

2022										
	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS PERDIDAS	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II GENERAL	II BAJA
			CON BAJA	SIN BAJA						
MUJERES	219.435	136	2	0	44	9,11	9,11	0,20	14,71	14,71
HOMBRES	1.029.482	638	9	24	317	32,05	8,74	0,31	51,72	14,11
TOTAL	1.248.917	774	11	24	361	28,02	8,81	0,29	45,22	14,21

2023										
	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS PERDIDAS	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II GENERAL	II BAJA
			CON BAJA	SIN BAJA						
MUJERES	238.447	149	0	3	11	12,58	0	0,04	20,13	0
HOMBRES	1.016.535	645	8	17	464	24,59	7,86	0,46	38,76	12,4
TOTAL	1.254.982	794	8	20	475	22,31	6,37	0,38	35,26	10,07

**Nota 1:** No se contemplan los accidentes in itinere, siguiendo la recomendación de la NTP 1 del INSHT.

**Nota 2:** No se contemplan las horas en modalidad de teletrabajo de jubilados parciales.

**IF:** Índice de Frecuencia = N° de Accidentes por cada millón de horas trabajadas.

**IG:** Índice de Gravedad = N° de días perdidos por cada 1000 horas trabajadas.

**II:** Índice de Incidencia = N° de Accidentes por cada 1000 Personas trabajadoras.

## 4.5.1 Enfermedades Profesionales

Presentamos a continuación las enfermedades profesionales diagnosticadas en los ejercicios 2022 y 2023, segmentando por sexo.

	2022	2023
MUJERES	0	0
HOMBRES	0	0
TOTAL	0	0

Ni en 2022 ni en 2023 se identificaron enfermedades profesionales en el personal de Atlantic Copper.



## 4.6 Relaciones Sociales

Atlantic Copper cuenta con un Comité de Empresa conformado por 17 representantes legales de los trabajadores, habiéndose celebrado las últimas elecciones en diciembre de 2022. Asimismo, Atlantic Copper cuenta con la presencia de tres Secciones Sindicales: USO, UGT y CC.OO,

que a su vez aportan dos delegados sindicales por sección.

El VII Convenio Colectivo, acordado en octubre de 2021, partía con una vigencia pactada de 3 años (2020-2022); la Parte Social procedió a su denuncia en noviembre de 2022. Como consecuencia de dicha denuncia, se constituyó la mesa negociadora del futuro VIII Convenio Colectivo para el CMH en fecha 30 de diciembre de 2022, habiéndose desarrollado a lo largo de 2023 el correspondiente proceso negociador a fin de alcanzar un nuevo acuerdo de interés para las partes.

El VII Convenio Colectivo, actualmente en ultractividad, al igual que su antecesor, formaliza varios foros para el diálogo social. En primer lugar, contiene la regulación básica de la Comisión Paritaria del Convenio, órgano por excelencia para la interpretación de este, y paralelamente, dedica su Capítulo IX a la consagración de derechos sindicales.

También se contempla la existencia y funcionamiento de una Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, de composición bipartita y paritaria, donde se establece la descripción y nivel de los puestos de trabajo del personal sometido a Convenio, ya sean estos de nueva creación o afronten evoluciones técnicas/funcionales. En el texto del VII Convenio, se acordó adaptar dicha valoración a los principios de igualdad, no discriminación y perspectiva de género, labor que es realizada por la Comisión de Adaptación de la Clasificación profesional, recogida en el art. 7 del vigente convenio colectivo.

Este Convenio también prevé la celebración de reuniones trimestrales, donde se informa y debate sobre indicadores de Recursos Humanos (plantilla, contrataciones, horas de trabajo, absentismo...) y resultados económico-financieros de la empresa y la matriz.

Asimismo, se agenda una reunión anual al objeto de cono-

cer y evaluar proyectos de innovación tecnológica y sus repercusiones socioeconómicas.

Todos estos foros preestablecidos no son óbice para que se susciten otros más espontáneos y acordes a las necesidades del momento. De este modo, Empresa o Representantes de los Trabajadores vienen solicitando la celebración de reuniones monográficas al objeto de tratar cuestiones de preocupación o actualidad.

Con el fin de facilitar la comunicación entre las partes, el intercambio de información y la puesta a disposición de esta, se ha consolidado el uso del espacio compartido en nuestra Intranet, creado en 2020, a través del servicio SharePoint donde se encuentra toda la información necesaria, siendo articulados los permisos necesarios de acuerdo con el cargo ostentado por cada miembro. Todo ello con el fin de alcanzar un modelo de Relaciones Laborales transparentes al que aspira la Alta Dirección de la empresa.

Finalmente, el Comité de Empresa se reúne mensualmente con Recursos Humanos para abordar las cuestiones cotidianas, además de contar con un canal fluido de relaciones tanto con la representación unitaria como con la sindical.



### 4.6.1. Información, Consulta y Negociación

Los procesos de Recursos Humanos contienen un buen número de comunicaciones, tanto a los interesados como a sus representantes legales/sindicales, al objeto de conocer las circunstancias y decisiones que les afectan directamente (además de bajas y altas laborales, se ponen en su conocimiento consolidaciones de nivel de puesto de trabajo, resultados de la adjudicación de vacantes, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, implantación de nuevos cuadrantes laborales, programaciones excepcionales del horario laboral,...). Igualmente, se facilita la expresión de la voluntad conjunta de la plantilla en ocasiones especiales, por ejemplo, facilitando todos los recursos posibles para promo-

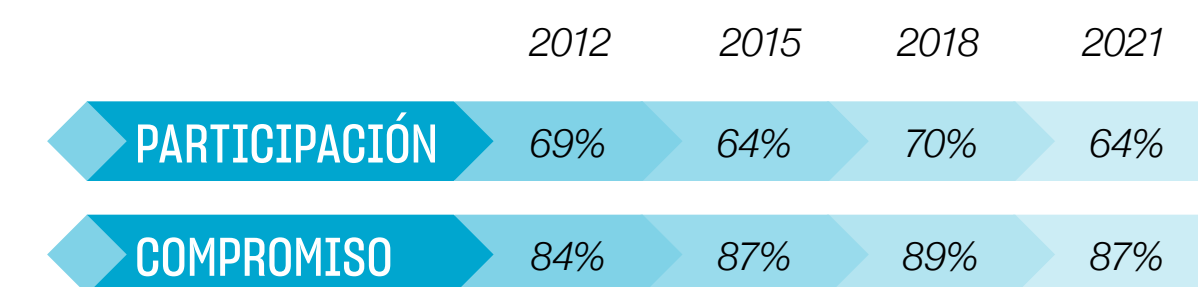
ver la mayor participación posible en las elecciones sindicales, acordándose la concesión de licencias a cargo de la Empresa para la apertura de la Secretaría del Comité de Empresa un día a la semana, o aceptando que los acuerdos alcanzados en la mesa de negociación para la revisión del Convenio Colectivo quedaran sujetos a la celebración de asamblea y referéndum organizados por la Parte Social. Además de estas comunicaciones particulares, Atlantic Copper cuenta con correo electrónico corporativo, diversas herramientas de Microsoft como Yammer, Teams, respaldado mediante tableros de anuncios e intranet, a través de los que se comunican circulares y anuncios masivos (decisiones organizativas, eventos corporativos, comunicados sobre seguridad, cumplimiento de objetivos, etc.). En 2020, se habilitó un espacio compartido por la RLT y la empresa en la Intranet para la puesta a disposición de información necesaria y agilidad en los procesos de firma.

Durante 2023 se ha finalizado un proyecto cuya finalidad ha sido facilitar el ingreso de toda la plantilla a la red corporativa, incluso en modo remoto, facilitando el acceso a la información y las comunicaciones en tiempo real.

Desde 2012, Atlantic Copper lanza cada tres años una Encuesta de Clima con el objetivo de recabar la opinión de la plantilla en relación con diversas cuestiones laborales (formación, promoción, retribuciones,...). A partir de esta información, se realiza un análisis sobre las inquietudes de la plantilla y se diseñan medidas a adoptar dentro de la estrategia de la Dirección General de Organización y Recursos Humanos para los próximos años. Se han lanzado, hasta la fecha, cuatro encuestas de clima, correspondiendo la última al año 2021, pudiéndose observar buenos resultados tanto en los índices de participación (69% en 2012, 64% en 2015, 70% en 2018 y 64% en 2021), como en el grado de compromiso (84% en 2012,

87% en 2015, 89% en 2018 y 87% en 2021).

Asimismo, durante este año 2023, se ha mantenido el proceso de Buzón de Sugerencias, instaurado durante el año 2018, dando muy buenos resultados. Gracias a esta herramienta es posible presentar quejas y sugerencias, incluso anónimas, para permitir la expresión de opiniones y peticiones. Dichas quejas/sugerencias, volcadas en la intranet, pueden tramitarse en formato electrónico o papel y reciben atención y respuesta por parte de los distintos responsables en la organización.



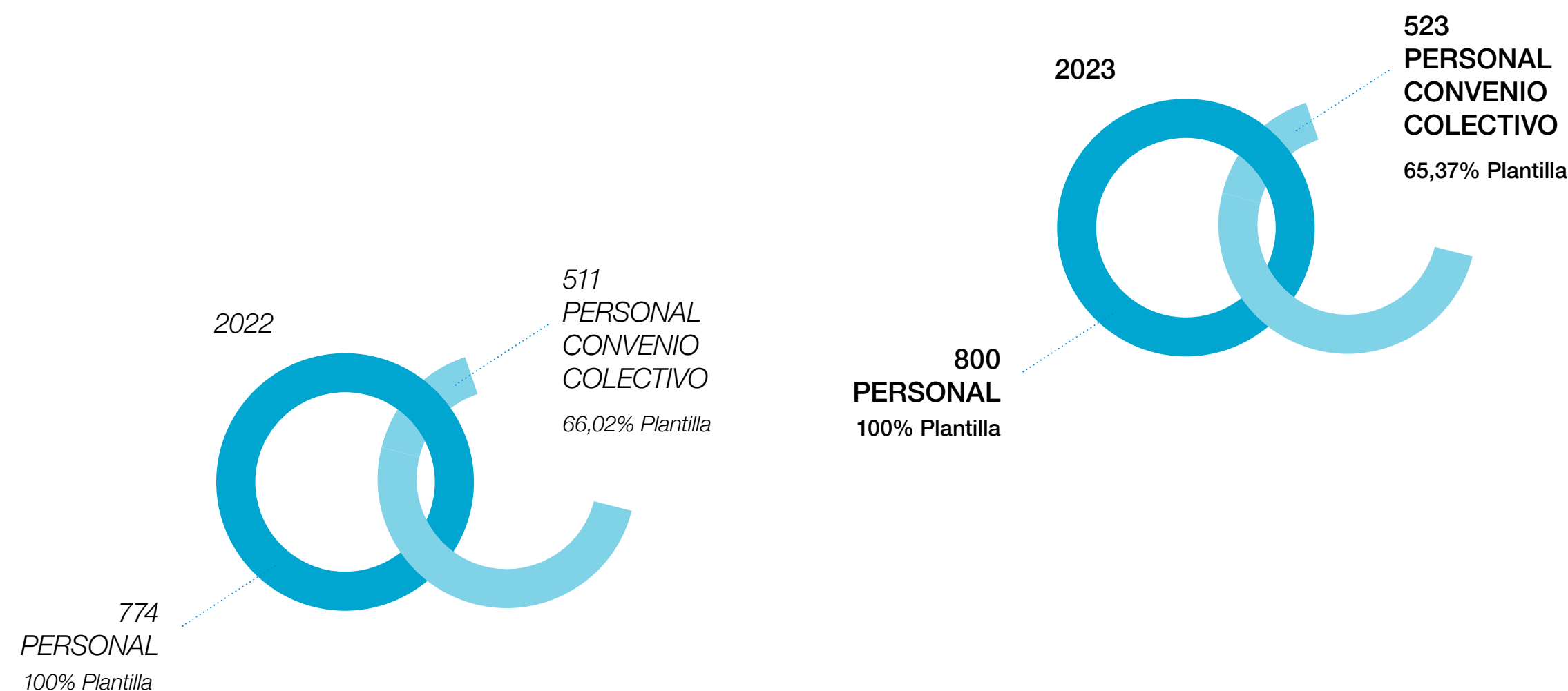
Datos de las encuestas de clima.



## 4.6.2 Cobertura del Convenio Colectivo

A fecha del cierre del año 2023 la plantilla total de Atlantic Copper, alcanzaba las 800 personas, de las cuales 523 incardinaban su relación laboral bajo el VIII Convenio Colectivo, lo que supone un porcentaje del 65,37% de la plantilla total del centro de trabajo.

El resto de la plantilla pertenece al colectivo llamado de “supervisión”, personal que se halla fuera del ámbito de aplicación del convenio colectivo negociado con la Representación de los Trabajadores y cuyas condiciones se rigen contractualmente de manera individual.



En los sucesivos Convenios Colectivos de Atlantic Copper se ha venido recogiendo expresamente la voluntad de Empresa y Representantes de los Trabajadores por potenciar políticas de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con la norma-

tiva, los Convenios de la OIT y la consulta a los representantes de los trabajadores.

Desde la firma del VII Convenio Colectivo de Atlantic Copper, los compromisos a este respecto se recogen en el III Convenio del

Metal, a los que adicionalmente se establece la regulación de los Comités en Cascada, en el artículo 77 del VII Convenio Colectivo.

## 4.7 Horas de Formación

Se presentan a continuación las horas de formación por categorías profesionales.

	2022	2023
PERSONAL DIRECTIVO	6.128	7.061
PERSONAL TÉCNICO	6.688	14.818
PERSONAL ADMINISTRATIVO, COMERCIAL Y DE SERVICIOS	5.467	6.502
PERSONAL DE OPERACIONES	36.763	45.714
<b>TOTAL</b>	<b>55.046</b>	<b>74.095</b>

Suponen una media de 71,58 horas de formación por persona en el ejercicio 2022 (para una Plantilla media de 769 personas) y de 93,44 horas de formación por persona en el ejercicio 2023 (para una Plantilla media de 772 personas).

2023  
93,44 Horas de Formación  
Plantilla Media  
772 Personas



2022  
71,58 Horas de Formación  
Plantilla Media  
769 Personas

## 4.7.1 Medidas para Promoción del Empleo

Atlantic Copper desarrolla numerosas medidas para la promoción del empleo, entre las que destacamos a continuación las más relevantes.

- *PRÁCTICAS DE ESTUDIO.*
- *FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL.*
- *COLABORACIÓN DOCENTE EN CENTROS ESPECIALIZADOS.*
- *CÁTEDRAS.*
  - *CÁTEDRA UNIVERSIDAD DE HUELVA.*
  - *CÁTEDRA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA DE MADRID.*
  - *CÁTEDRA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA.*

Atlantic Copper inició su andadura en la Formación Profesional Dual en el año 2018, habiéndose unido nuestra Fundación a la Alianza para la FP Dual en enero de 2022.

## 4.8 Gestión de la Diversidad

Atlantic Copper gestiona la diversidad de las personas con las que se relaciona en función de las necesidades específicas derivadas de características personales identificadas, para cada individuo o colectivo, en la medida en que es capaz de

satisfacerlas de manera compatible con su modelo de negocio. En la siguiente tabla presentamos algunas de las acciones más relevantes que desarrollamos:

### ACTUACIONES

PLAN DE IGUALDAD

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO

PROTOCOLO PARA LA DESCONEXIÓN LABORAL

INTEGRACIÓN

ACCESIBILIDAD

SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE

CONCILIACIÓN

CONVENIO COLECTIVO-PLAN FAMILIA



Marismas del Odiel. Huelva



# Derechos Humanos



## 5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS



## 05. Derechos Humanos

No se han identificado ni se han recibido denuncias por casos de vulneración de los Derechos Humanos en Atlantic Copper. Además del SGRS IQNet SR10, la Compañía tiene implantadas las siguientes medidas:

### 5.1 Prevención de Riesgos de Vulneración de Derechos Humanos

- *Principios de conducta ética en los negocios (PBC), con canal ético y resto de las políticas corporativas de FCX y de Atlantic Copper. (2.1)*
- *Mecanismos de reclamación a través de los cuales las partes interesadas afectadas pueden plantear sus preocupaciones.*
- *Plan de formación en PBC. (2.1)*
- *Política de compliance penal, con canal interno de información. (2.9)*
- *Plan de formación en compliance penal. (2.9.)*
- *Plan de prevención del acoso.*

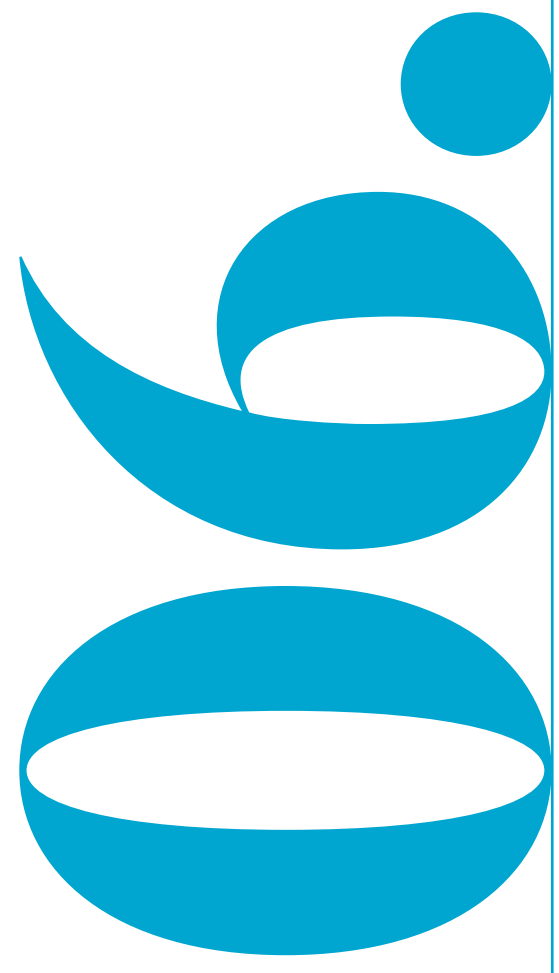
No se han detectado casos de abuso de ningún tipo en Atlantic Copper.





*Oxidación del cobre*

# Conducta Ética en los Negocios



6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

6.2. USO DEL CANAL ÉTICO



## 06. Conducta Ética en los Negocios

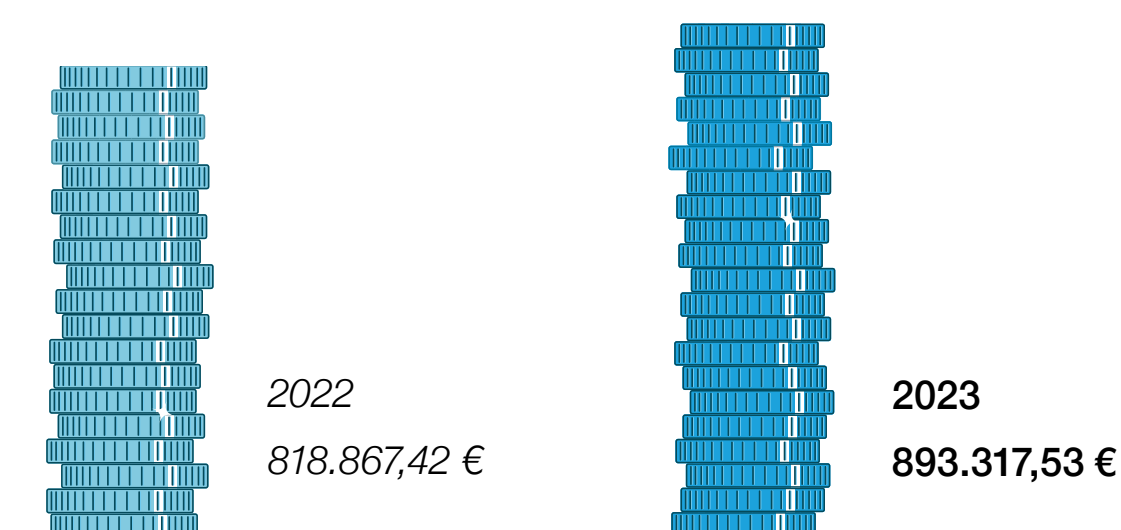
Las medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno se integran en el Sistema de Gestión de Compliance Penal de Atlantic Copper comentado en los apartados anteriores.

Entre las medidas relevantes tomadas para prevenir la corrupción y el soborno está la formación que proporcionamos a las personas trabajadoras de Atlantic Copper, tanto en las políticas anticorrupción, como en los Principios de Conducta Empresarial (PBC). Los datos de formación de las campañas de 2022 y 2023 son los siguientes:

	2022			2023		
	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE
<b>POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN</b>	117	117	100 %	138	138	100 %
<b>PBC PARA SUPERVISIÓN Y DIRECTIVOS</b>	89	89	100 %	94	94	100 %
<b>PBC PARA EL RESTO DEL PERSONAL</b>	556	556	100 %	578	578	100 %
<b>PBC PARA PERSONAL DE NUEVO INGRESO</b>	67	64	94 %	66	65	98 %

No se ha conocido ni registrado ningún caso de corrupción ni soborno durante 2022 ni 2023.

### 6.1 Aportaciones a Fundaciones y Entidades Sin Ánimo de Lucro

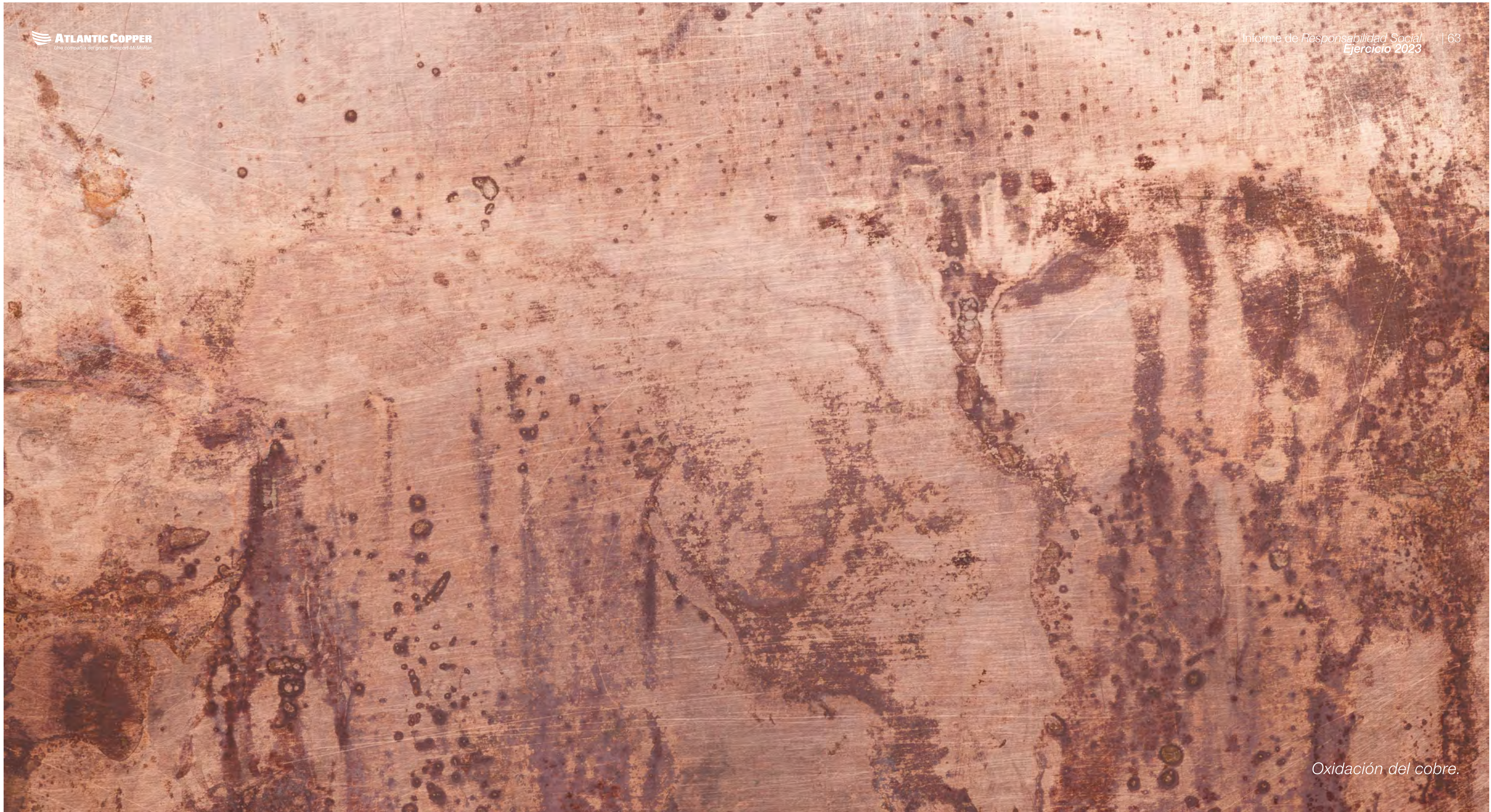


## 6.2 Uso del Canal Ético

En lo que respecta a las comunicaciones recibidas a través de los buzones éticos o canales de denuncias, en 2023 se han recibido un total de 8, de las cuales 7 fueron admitidas a trámite. Para aproximadamente un 25% de las comunicaciones se ha adoptado algún tipo de medida correctora o acción de mejora,

al haberse demostrado la existencia de una conducta irregular o contraria al código ético. En ningún caso se detectó incumplimiento del Código Penal.





*Oxidación del cobre.*

# Sociedad



## 7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

### 7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- 7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL DESARROLLO LOCAL
- 7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES
- 7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO

## 7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

- 7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS
- 7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
- 7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA
- 7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES

## 7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES

### 7.5. INFORMACIÓN FISCAL

- 7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS
- 7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS





# 07. Sociedad

## 7.1 Políticas y Procedimientos

Atlantic Copper ha establecido su Política de Responsabilidad Social como parte fundamental de su Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) que es conforme a los requisitos establecidos en el estándar internacional IQNet SR 10 (2.3), basado en la norma internacional ISO 26000 Guía de responsabilidad social. Conforme a este estándar se establecen Objetivos de Responsabilidad Social y Planes de acción para su consecución, que son monitorizados y evaluados periódicamente.

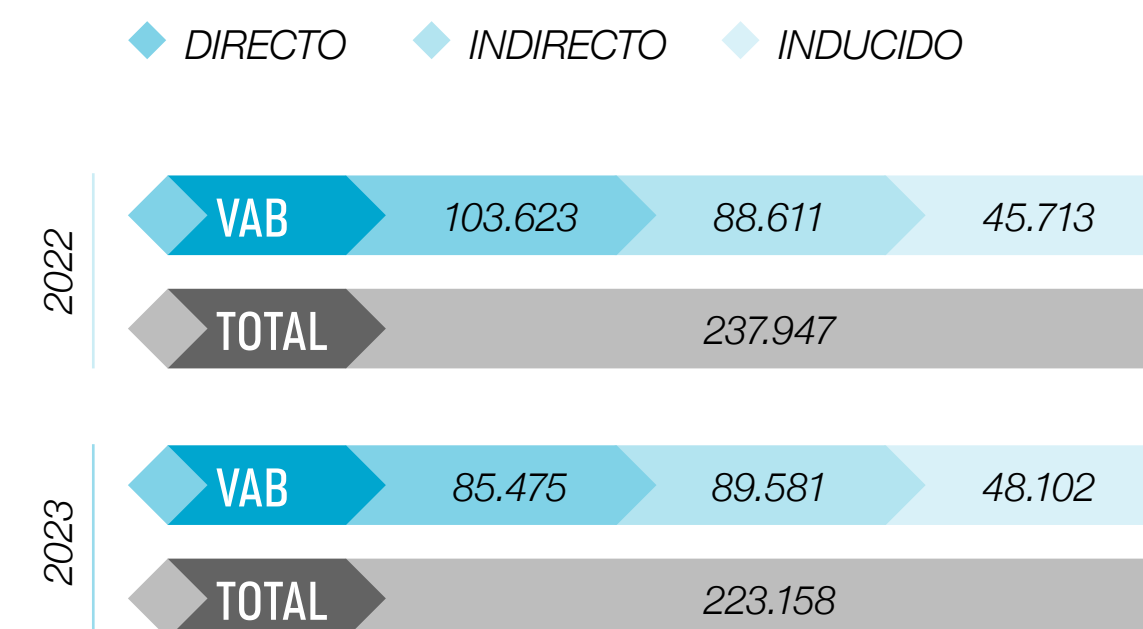
## 7.2 Compromisos con el Desarrollo Sostenible

Atlantic Copper está firmemente comprometida a adoptar los objetivos de desarrollo (ODS 2030) sostenible y aplicarlos en sus actividades (2.12.).

Resultado de este compromiso, se adoptan medidas de responsabilidad social, colaborando constantemente con la sociedad y nos adherimos a la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (2.15), en octubre de 2021. Nuestro informe de progreso fue presentado en octubre de 2022, siendo declarado conforme por el Pacto Mundial, suponiendo la renovación de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y seguir formando parte de la Red Española.

### 7.2.1 Impacto en Empleo y Desarrollo Local

Se presenta a continuación el impacto (Valor Añadido Bruto -VAB- y Empleo) de Atlantic Copper en los ejercicios 2022 y 2023.



## 7.2.2 Relaciones y Diálogo con las Comunidades Locales



## 7.2.3 Acciones de Asociación o Patrocinio

Atlantic Copper puso en marcha en 2009 su propia Fundación corporativa para canalizar a través de ella sus acciones de Responsabilidad Social Externa.

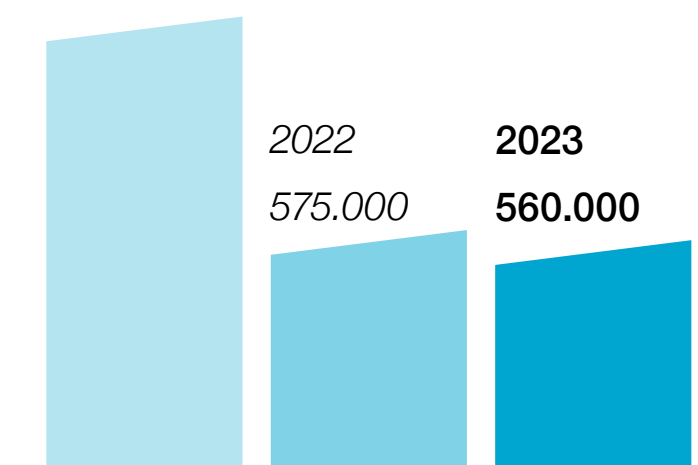
Forman parte de su Patronato no sólo directivos de la empresa, sino el grupo de interés empleados, representado por el Presidente del Comité de Empresa,

que es patrono nato por razón de cargo, y la sociedad y comunidad quienes están representadas en su Patronato por las principales autoridades locales: Alcaldesa de la Ciudad, Presidente de la Diputación, Delegado del Gobierno de la Junta de Andalucía, Presidente de la Autoridad Portuaria y Rectora de la Universidad de Huelva.

En 2023 la Fundación Atlantic Copper ha invertido 560.000 euros en acciones directas en cumplimiento de sus fines fundacionales. Se ha mantenido el incremento de las inversiones con fines sociales. Desde su puesta en marcha, más de 6,3 millones de euros han sido empleados por la fundación en la ejecución de sus programas educativos, medioambientales, culturales, sociales y deportivos.



DESDE 2009  
6,3 MM €





Datos destacados (2009-2023):

- MÁS DE 700 BECAS PARA ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN ESPAÑA Y EN EL EXTRANJERO.
- MÁS DE 750 PLAZAS DE PRÁCTICAS DE ESTUDIOS EN ATLANTIC COPPER.
- MÁS DE 18.400 ESCOLARES PARTICIPANTES EN SUS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL.
- MÁS DE 870 BECAS COMEDOR PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.
- APOYO A MÁS DE 30 ENTIDADES SOCIALES Y BENÉFICAS.



- MÁS DE 2.300 PARTICIPANTES EN SUS CERTÁMENES LITERARIOS Y DE FOTOGRAFÍA.
- MÁS DE 70.000 BENEFICIARIOS DIRECTOS E INDIRECTOS POR SU APOYO A INICIATIVAS CULTURALES.

Pueden encontrarse más detalles en [www.fundacion.atlantic-copper.com](http://www.fundacion.atlantic-copper.com)



## 7.3 Subcontratación y Proveedores

### 7.3.1 Política de Compras

La Política de Compras de Atlantic Copper se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1) y en la Política de la Cadena de Suministro Global de FCX, Versión 2.1, de junio 2022.

Esta Política se desarrolla en el Código de Conducta en el que se aplican todos los Principios de Conducta Empresarial en relación con el comportamiento de los Proveedores de Atlantic Copper.

### 7.3.2 Consideración de la Responsabilidad Social y Ambiental

Atlantic Copper promueve entre sus proveedores directos los principios y requisitos de la responsabilidad social a través de su proceso de evaluación de proveedores, del envío de los Principios de Conducta empresarial con indicaciones de su cumplimiento y difusión interna, y del Código de Conducta para Socios Comerciales, a cuyo cumplimiento se compromete el proveedor en sus contratos con Atlantic Copper.

### 7.3.3 Sistemas de Supervisión y Auditoría

Los proveedores de Atlantic Copper son sometidos a un proceso de evaluación previa, homologación y selección, según se establece en el Procedimiento AP-MA-Pr 01 Evaluación previa, homologación y selección de proveedores y contratistas, en el que se establecen los requisitos previos a establecer una relación contractual como proveedor de Atlantic Copper.

Siguiendo lo indicado en dicho procedimiento, el proveedor debe cumplimentar un cuestionario de evaluación previa, en el que, entre otros, se incluyen aspectos relacionados con recursos humanos, seguridad y medio ambiente; calidad; y responsabilidad social corporativa. El resultado de este cuestionario es analizado y evaluado

por Atlantic Copper, requiriéndose de una puntuación mínima para poder ser admitido como proveedor.

Tras esta evaluación previa, desde el departamento de Compliance se utiliza una herramienta de Due Diligence para la homologación final de proveedores antes de darles de alta. Una vez iniciada la relación con un proveedor, éste es sometido a un proceso de seguimiento según se establece en el procedimiento AP-MA-In 04 Seguimiento de proveedores y contratistas, en el que se describen los sistemas de supervisión a llevar a cabo por Atlantic Copper, entre los que se encuentran:

- *Seguimiento de no conformidades de los sistemas de gestión normalizados, entre los que se incluyen SGRS (2.3), SIGMA (2.4), SGPRLAG, (2.7), SIGOS (2.8), y SGC (2.10).*
- *Reporte de informes de accidentes / incidentes industriales.*
- *Cumplimiento de los planes de seguridad y medio ambiente.*

### 7.3.4

## Suministro Responsable de Minerales

Atlantic Copper reconoce los riesgos potenciales de impactos adversos significativos que pueden estar asociados con la extracción y comercialización de minerales y sus derivados en las áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo. También reconoce su responsabilidad de respetar los derechos humanos y de no contribuir a ningún tipo de conflicto.

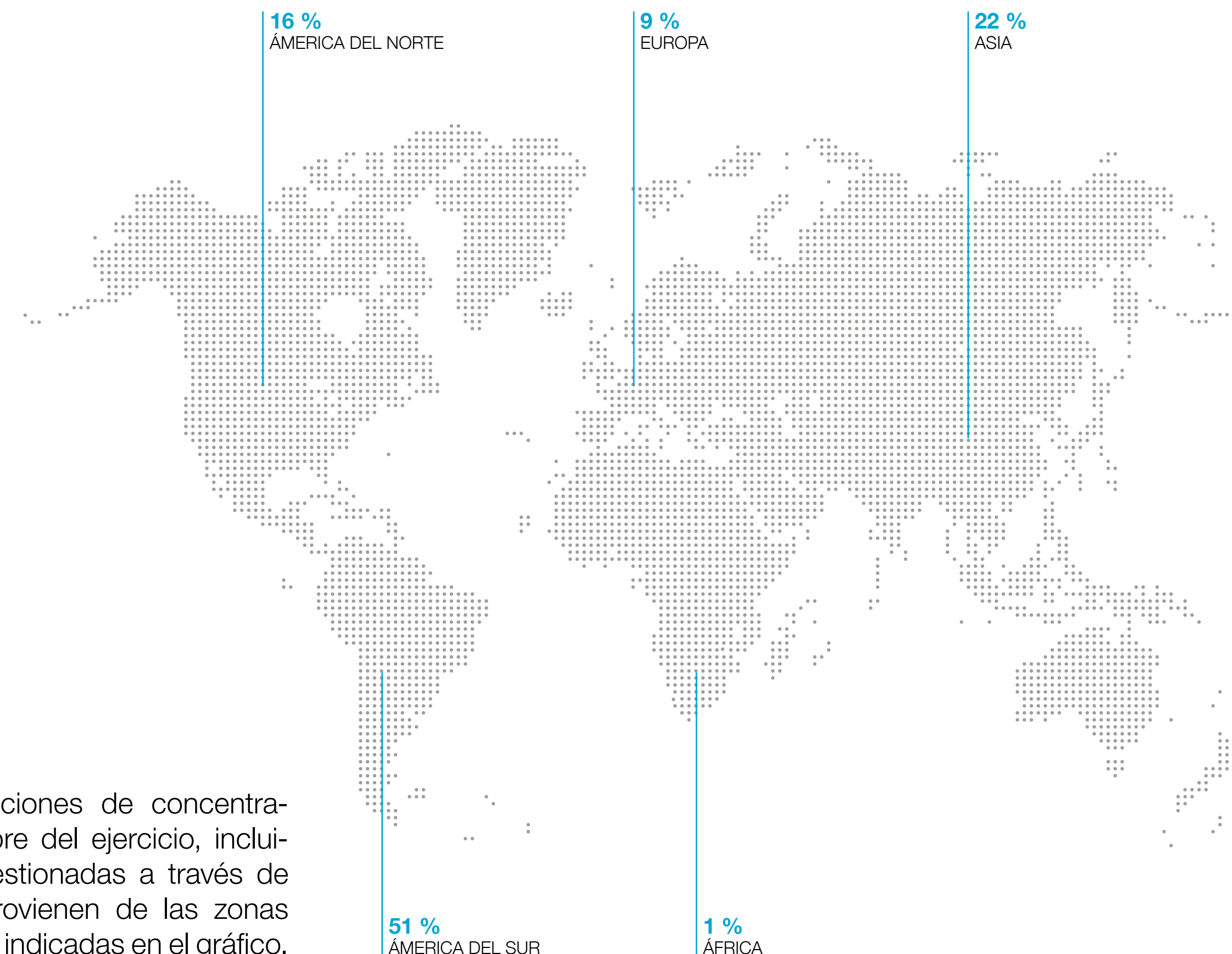
En consecuencia, durante 2023 Atlantic Copper ha acreditado su Programa de Suministro Responsable con el Joint Due Diligence Standard del marco The Copper Mark (2.14).

En noviembre 2023, se ha realizado la auditoría para la acreditación. The Copper Mark, por Ernst & Young consiguiendo revalidar la acreditación.

El programa se compone de los siguientes apartados:

- Adhesión a la política de suministro responsable de minerales.
- Evaluación de riesgos para una debida diligencia en nuestras cadenas de suministro de minerales, evaluando y priorizando fuentes y proveedores, recopilando datos del origen de los concentrados y metales que compramos.
- Comité de suministro responsable.
- Gestión de riesgos en compras y proveedores.
- Comunicación directa con empleados, miembros de la comunidad y cadenas de suministro.
- Programa de aseguramiento, realizado por un auditor externo independiente, para asegurar que se ha cumplido con la política y su alineamiento con el Joint Due Diligence standard.

Las recepciones de concentrado de cobre del ejercicio, incluidas las gestionadas a través de traders, provienen de las zonas del mundo indicadas en el gráfico.



## 7.4

### Cientes, Usuarios y Consumidores

La Responsabilidad Social de Atlantic Copper de cara a sus clientes se establece en el Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (2.3), (SGRS) certificado por AENOR según el estándar IQNet SR10 (que recoge todas las recomendaciones de la norma ISO 26000 de Responsabilidad Social). Como aspectos más relevantes al respecto destacamos los siguientes:

- *Atlantic Copper no realiza actividades de promoción o publicidad de sus productos, al tratarse de productos básicos sin diferenciación entre sus variedades (commodities).*
- *En nuestras acciones comerciales, no permitimos declaraciones engañosas, ni que puedan suponer algún peligro o sean contrarias a los principios de Responsabilidad Social, lo que se garantiza a través del cumplimiento de los PBC (2.1).*
- *Atlantic Copper elabora y cumple sus contratos con sus clientes de acuerdo a los principios de transparencia, veracidad, confianza y buena fe, evitando actuaciones abusivas derivadas de posibles posiciones dominantes.*
- *El cumplimiento de los compromisos adquiridos con los clientes se garantiza a través de la aplicación del sistema de gestión de la calidad (2.10).*
- *Todos los pedidos y contratos de Atlantic Copper con sus clientes son confidenciales, incluyéndose condiciones individualizadas para cada cliente, en su caso, y las cláusulas de confidencialidad aplicables.*
- *Atlantic Copper ha establecido sistemáticas para la gestión de las sugerencias, quejas y reclamaciones de clientes en el procedimiento "CC-PR 10 clientes. Encuestas y gestión de reclamaciones".*
- *Los productos y servicios de Atlantic Copper cumplen con todos los requisitos legales aplicables, y consideran criterios de calidad, seguridad, respeto al medio ambiente, y fiabilidad.*
- *Al cliente se le facilita toda la información necesaria para el uso responsable de los productos y servicios, principalmente a través del envío de especificaciones técnicas, fichas de seguridad y escenarios de exposición.*

## 7.5 Información Fiscal

### 7.5.1 Beneficios Obtenidos

Se presentan a continuación los resultados obtenidos por Atlantic Copper en los ejercicios 2022 y 2023.

El resultado negativo del ejercicio 2022 se debió principalmente a la Parada General de Mantenimiento y por los elevados precios de la energía.



Resultado de cada ejercicio.

### 7.5.2 Impuestos Sobre Beneficios Pagados

Se presentan a continuación los impuestos sobre beneficios pagados por Atlantic Copper en los ejercicios 2022 y 2023.



Impuestos sobre Beneficios  
(Cuota del ejercicio)

### 7.5.3 Subvenciones Públicas Recibidas

Se presentan a continuación los importes de las subvenciones recibidas por Atlantic Copper en los ejercicios 2022 y 2023.



Subvenciones públicas recibidas



Marismas del Odiel. Huelva












# Integración de este Informe en los ODS 2030



# 08. Integración de este Informe en los ODS 2030

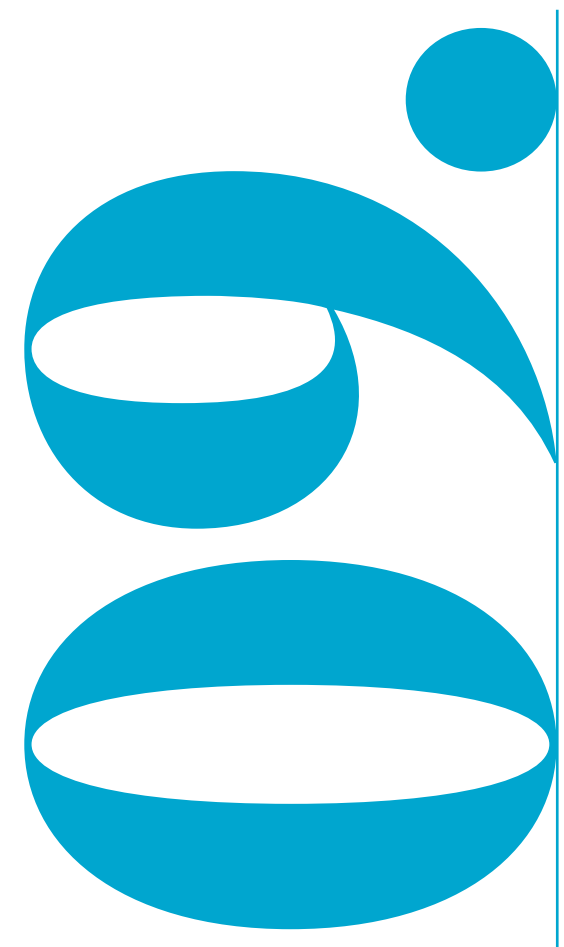
 <p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p>	Empleo	4.4.	 <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p>	Conciliación	4.4.2.
	Convenio Colectivo	4.6.2.		Medidas para la igualdad de género	4.6./4.8.
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.		Planes de igualdad	4.6./4.8.
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.		Protocolos contra el acoso sexual	4.8.
	Política de compras	7.3.1.		Políticas contra la discriminación	4.6./4.8.
Impuestos sobre beneficios pagados	7.5.2.	Gestión de la diversidad	4.8.		
			Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.6./4.8.	
 <p><b>2 HAMBRE CERO</b></p>	Convenio Colectivo	4.6.2.	 <p><b>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</b></p>	Consumo de agua	3.3.
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.		Biodiversidad	3.5.
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.			
	Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.			
 <p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>	Sistema de Gestión de Organización	2.8.	 <p><b>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b></p>	Consumo directo e indirecto de energía	3.3.2.
	Saludable	3.		Eficiencia energética	3.3.3.
	Medio Ambiente	3.		Uso de energías renovables	3.3.4.
	Prevención de riesgos laborales	4.1./4.2./4.3./4.5.			
	Salud laboral	4.3.			
Seguros de Salud	4.1.				
 <p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>	Formación	4.7.	 <p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p>	Empleo	4.4.
	Medidas para la promoción del empleo	4.1.		Convenio Colectivo	4.6.2.
	Programas de becas de la Fundación	7.2.		Medidas para la promoción del empleo	4.7.1.
			Política de compras	7.3.1.	
			Beneficios obtenidos	7.5.1.	
			Impuestos sobre beneficios pagados	7.5.2.	

 <p><b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	Modelo de negocio	1.	 <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	Medio Ambiente	3.
	Marcos de referencia	2.		Impacto Ambiental	3.1.
	Medio ambiente. Medidas implementadas	3.4.2.		Cambio Climático	3.4.
	Personal. Medidas implementadas	4.1.		Biodiversidad	3.5.
	Cátedras de Empresa y Fundación	4.7.1.		Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.
 <p><b>10</b> REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	Medidas para la igualdad de género	4.6.	 <p><b>14</b> VIDA SUBMARINA</p>	Medio Ambiente	3.
	Planes de igualdad	4.6.		Consumo de agua	3.3.
	Gestión de la diversidad	4.8.		Biodiversidad	3.5.
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.6.			
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.			
 <p><b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	Medio ambiente	3.	 <p><b>15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	Medio Ambiente	3.
	Empleo	4.4.		Contaminación	3.1.
	Derechos humanos	5.		Cambio Climático	3.4.
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.		Biodiversidad	3.5.
	Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.		Proveedores Responsabilidad Social y Ambiental	7.3.
 <p><b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	Residuos	3.2.	 <p><b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	Organización del trabajo	4.4.
	Salud y seguridad	4.5.		Derechos humanos	5.
	Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.		Lucha contra la corrupción y el soborno	6.
	Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.		Sociedad	7.
	Clientes, usuarios y consumidores	7.4.			
	The Copper Mark	2.14.			
 <p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>			Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.	
				Acciones de asociación o patrocinio	7.2.3.
				Subcontratación y proveedores	7.3.
				Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial	2.15.



Oxidación del cobre.

# Integración de este Informe en los Principios del Pacto Mundial



# 09. Integración de este Informe en los Principios del Pacto Mundial



## 1 Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Derechos Humanos	5.
Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.

## 2 No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Responsabilidad Ambiental y Social de Proveedores	7.3.
Suministro responsable de minerales	7.3.4.



## 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.

Diálogo Social	4.6.
Información, consulta y negociación	4.6.1.
Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva	4.6.1.

## 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	5.1.
---	------

## 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Abolición efectiva del trabajo infantil	5.1.
Suministro responsable de minerales	7.3.4.

## 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

Brecha salarial	4.4.
Políticas contra la discriminación	4.6./4.8.
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.6.



## 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001)	2.4.
Sistema de Gestión Energética (ISO 50001)	2.6.
Declaración EMAS	2.5.
Políticas y procedimientos	2.1.

## 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Economía circular y prevención y gestión de residuos	3.2./3.2.2.
Biodiversidad	3.5.

## 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Medidas implementadas	3.4.2.
Eficiencia energética	3.3.3.
Recuperación energética y uso de energías renovables	3.3.4.
Cambio climático	3.4.



## 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Principios de Conducta Empresarial de FCX	2.1.
Política y pautas anti-corrupción	2.1.
Lucha contra la corrupción y el soborno	6.
Código de Conducta del Proveedor	2.1.

**Ejercicio**  
**2023**

**Informe de**  
**Responsabilidad**  
**Social**



**ATLANTIC COPPER**

*Una compañía del grupo Freeport-McMoRan*