

Ejercicio
2025

Informe de Responsabilidad Social



**La Conductividad
Social del Cobre**

Ejercicio
2025

Informe de Responsabilidad Social



**La Conductividad
Social del Cobre**

Presentación

01. Modelo de Negocio

- 1.1. MERCADO DEL COBRE
- 1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA
- 1.3. PROPÓSITO, VISIÓN, MISIÓN Y ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER
- 1.4. MAPA ESTRATÉGICO 2024-2026
- 1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO
- 1.6. RIESGOS DE MERCADO

02. Doble Materialidad y Marcos de Referencia

- 2.1 PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE FCX (PBC)
- 2.2.PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM
- 2.3.SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10–ISO 26000)
- 2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)
- 2.5. DECLARACIÓN EMAS
- 2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)
- 2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO (ISO 45001)
- 2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE
- 2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)
- 2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)
- 2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)
- 2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)
- 2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 16000002E4)
- 2.14. THE COPPER MARK
- 2.15. RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL
- 2.16 TOP EMPLOYER
- 2.17 MARCOS DE REFERENCIA EN CIBERSEGURIDAD, PROTECCIÓN DE DATOS Y PRIVACIDAD

03 Medio Ambiente/Resultados

- 3.1. EMISIONES ATMOSFÉRICAS
 - 3.1.1 EMISIONES DE SO₂ Y PARTÍCULAS
 - 3.1.2. EMISIONES DE GÁSES DE EFECTOINVERNADERO (GEI)
- 3.2. RESIDUOS
 - 3.2.1. RECICLAJE
 - 3.2.2. REUTILIZACIÓN, RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS
 - 3.2.3. ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS
- 3.3. CONSUMO DE AGUA
- 3.4. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES
- 3.5. CONSUMO DE ENERGÍA (DIRECTO E INDIRECTO)
 - 3.5.1. EFICIENCIA ENERGÉTICA
 - 3.5.2. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES
- 3.6. CAMBIO CLIMÁTICO
 - 3.6.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
 - 3.6.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO
- 3.7. BIODIVERSIDAD
 - 3.7.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

04. Personal

- 4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
- 4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- 4.3. SALUD LABORAL
- 4.4 DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA
 - 4.4.1. RETRIBUCIONES
 - 4.4.2. ABSENTISMO
 - 4.4.3. CONCILIACIÓN
- 4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO
 - 4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES
- 4.6. RELACIONES SOCIALES
 - 4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN
 - 4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO
- 4.7. HORAS DE FORMACIÓN
 - 4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO
- 4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

05. Derechos Humanos

- 5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

06. Conducta Ética en los Negocios

- 6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
- 6.2 USO DEL CANAL ÉTICO

07. Sociedad

- 7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS
- 7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE
 - 7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL DESARROLLO LOCAL
 - 7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES
 - 7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO
- 7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES
 - 7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS
 - 7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
 - 7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA
 - 7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE MINERALES
- 7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES
- 7.5. INFORMACIÓN FISCAL
 - 7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS
 - 7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS
 - 7.5.3 SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

08. Integración de este Informe en los ODS 2030

09. Integración de este Informe en los Principios del Pacto Mundial

Carta de Presentación

La Conductividad Social del Cobre 2025



Macarena Gutiérrez Martínez

Consejera Delegada
Atlantic Copper 2025

Presentamos una nueva edición de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Atlantic Copper, un documento que recoge nuestro desempeño durante el último ejercicio y refleja cómo seguimos avanzando hacia un modelo industrial más eficiente, sostenible, comprometidos con las personas, el empleo y el desarrollo de nuestro entorno.

El contexto en el que operamos sigue marcado por profundas transformaciones económicas, energéticas y geopolíticas. En este escenario, los metales se han consolidado como materias primas estratégicas para Europa, y el cobre, en particular, como un elemento esencial para la transición energética, la digitalización y en definitiva para el progreso.

En Atlantic Copper entendemos que esta relevancia industrial solo tiene sentido si se traduce en impacto positivo para la sociedad. Por ello, situamos a las personas en el centro de nuestra actividad, apostando por el empleo de calidad, el desarrollo del talento y la contribución al progreso de nuestro entorno.

Durante 2025 hemos seguido consolidando un modelo de gestión basado en estos principios. La renovación, por quinto año consecutivo, de la certificación Top Employer refleja nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo seguro, saludable y orientado al crecimiento profesional. Un entorno en el que las personas pueden desarrollar su potencial y contribuir activamente al futuro de la compañía.

La apuesta por el talento joven continúa siendo una de nuestras prioridades. A través de programas como la Formación Profesional Dual y las prácticas en empresa, facilitamos el acceso al mercado laboral a nuevas generaciones, contribuyendo a la creación de empleo cualificado y al fortalecimiento del tejido industrial de nuestro entorno.

Este compromiso se extiende al conjunto de nuestra actividad. Atlantic Copper es hoy uno de los principales motores industriales de Huelva, generando riqueza e impulsando el desarrollo económico y social de la provincia. Al mismo tiempo, avanzamos en la construcción de una organización más diversa e inclusiva, donde el talento se integra y se desarrolla en igualdad de oportunidades.

Nuestra responsabilidad social también se refleja en la relación con nuestros grupos de interés. Mantenemos un diálogo continuo y transparente con la comunidad, fomentando espacios de encuentro que nos permiten compartir

nuestros proyectos y escuchar las expectativas de la sociedad. A través de la Fundación Atlantic Copper, reforzamos este compromiso con iniciativas centradas en la educación, la formación, la cultura y la acción social, contribuyendo a generar oportunidades reales para las personas y a mejorar la calidad de vida en nuestro entorno.

En paralelo, 2025 ha sido un año clave en el avance de nuestros proyectos estratégicos. Entre ellos, destaca CirCular, una iniciativa que, tras varios años de desarrollo, afronta su fase final previa a su puesta en marcha en 2026. Este proyecto representa un paso decisivo en nuestra apuesta por la economía circular y supone, además, una oportunidad para generar empleo, impulsar la innovación y reforzar el posicionamiento industrial de Huelva y España.

Todo ello se apoya en una gestión responsable desde el punto de vista ambiental y de gobernanza. Continuamos avanzando en la mejora de la eficiencia energética, la reducción de emisiones y el cumplimiento de los más altos estándares, integrando la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Atlantic Copper afronta el futuro con una visión clara: seguir creciendo de forma responsable, poniendo a las personas en el centro y generando valor sostenible para la sociedad. Les invitamos a conocer en detalle este informe, que refleja el compromiso de toda la organización con un modelo de industria más humana, más sostenible y conectado con su entorno.

01. Modelo de Negocio

PRESENTACIÓN

1.1. MERCADO DEL COBRE

1.2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

1.3. PROPOSITO, VISIÓN, MISIÓN Y ESTRATEGIA DE ATLANTIC COPPER

1.4. MAPA ESTRATÉGICO 2024-2026

1.5. RIESGOS A MEDIO Y LARGO PLAZO

1.6. RIESGOS DE MERCADO

01.

Modelo de Negocio

Presentación

Atlantic Copper, S.L.U. (en adelante Atlantic Copper o la Compañía) es una empresa española, con sede social y fiscal en la ciudad de Huelva, cuyo accionista único es la empresa norteamericana Freeport-McMoRan Spain, Inc, cuyo accionista directo titular del 100% de sus acciones es Freeport-McMoRan, Inc (en adelante Freeport-McMoRan o *FCX*).

Freeport-McMoRan cotiza en la Bolsa de Nueva York con la denominación *FCX* y opera grandes activos, de larga duración, repartidos por todo el mundo y con importantes reservas probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. *FCX* es una de las empresas cotizadas productoras de cobre más grandes del mundo.

Atlantic Copper tiene sus instalaciones productivas en Huelva (Complejo Metalúrgico de Huelva), y sus oficinas centrales en Madrid, en las que se desarrollan actividades propias de una oficina corporativa.

Las direcciones de las instalaciones principales son:



COMPLEJO METALÚRGICO DE HUELVA
AVDA. FRANCISCO MONTENEGRO, S/N.
21001 HUELVA

**OFICINAS CENTRALES
EDIF. TORRE EUROPA.**
PASEO DE LA CASTELLANA, 95.
PLANTA 21
28046 MADRID

Su actividad principal es la producción de cobre refinado de alta pureza a partir de concentrado mineral procedente de minas de distintas partes del mundo.

El Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva es un centro de producción industrial dedicado al aprovechamiento integral de materias primas con contenido de elementos valiosos.

Estas materias primas son principalmente, minerales metálicos concentrados (en lo sucesivo “concentrados”) y materiales metálicos reciclados. Una parte significativa de estos últimos procederá de equipos electrónicos, una vez finalizado su ciclo de vida útil.

En concreto, el Complejo Metalúrgico de Atlantic Copper en Huelva transforma anualmente más de un millón de toneladas de concentrado mineral en unas 300.000 toneladas de cobre refinado.

Atlantic Copper está desarrollando un proyecto para recuperar cobre, metales preciosos y otros metales esenciales para la transición energética, a través del tratamiento de fracciones no férreas procedentes del reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil (RAEE). El proyecto, denominado CirCular, cuya puesta en marcha está prevista en 2026.

Los productos y subproductos resultantes del proceso son, entre otros:

Cobre Metálico

Comercializado en forma de cobre anódico o cobre catódico

Ácido Sulfúrico

Lodos Electrolíticos

Conteniendo metales preciosos como oro, plata, paladio, platino, etc.

Silicato de Hierro

Yeso Comercial

Carbonato de Níquel

Telururo de Cobre

Electricidad Autogenerada

Nuestros productos son comercializados a escala mundial, bajo precios fijados por el mercado en cada momento, por lo que nuestra ventaja competitiva se basa en aprovechar al máximo nuestra capacidad de producción al menor coste unitario posible.

La Compañía ha desarrollado, asimismo, diferentes planes estratégicos en los últimos años orientados a la mejora de la eficiencia energética, flexibilidad en el consumo de materia prima y competitividad, así como otros dirigidos a alcanzar la excelencia en los sistemas de gestión, tales como la seguridad, el medioambiente y la gestión del capital humano. Como resultado de estos proyectos y de otros anteriores, Atlantic Copper se ha mantenido regularmente en los primeros puestos del mundo en cuanto al consumo unitario de energía por tonelada de concentrado fundido en la evaluación comparativa realizada por Wood Mackenzie.



1.1 Mercado del Cobre

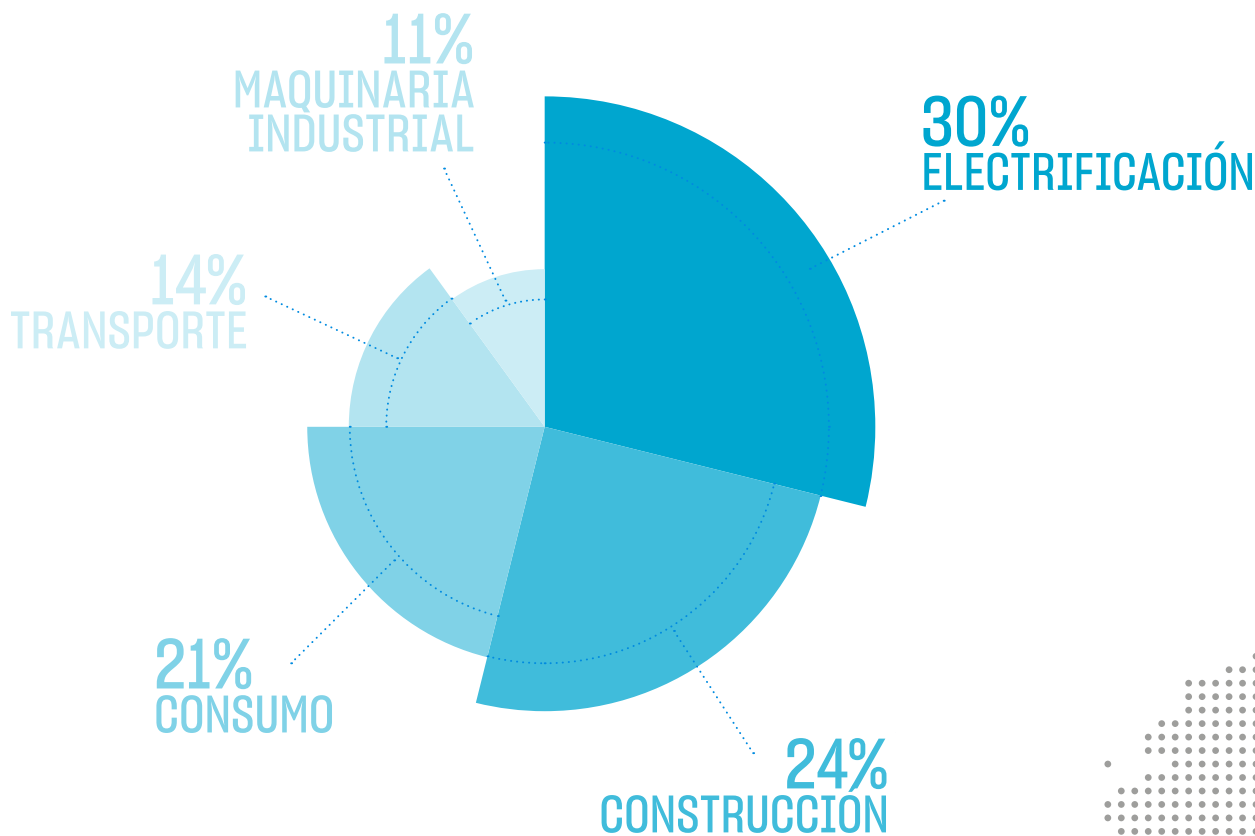
El cobre es el tercer metal más utilizado del mundo, después del hierro y el aluminio, y se emplea en numerosos sectores industriales como la construcción, la automoción, la digitalización, las nuevas tecnologías, las energías renovables y la fabricación de maquinaria industrial.

Dadas sus características especiales, como su excelente conductividad eléctrica y térmica, su alta resistencia a la corrosión y maleabilidad, el cobre es un material esencial para la transición energética, la descarbonización, la innovación en numerosos sectores y para la transición social hacia una economía más circular y con menos emisiones de carbono.

Según los últimos datos disponibles, la industria del cobre en la UE está compuesta por unas 500 empresas con facturación estimada de 45.000 millones de euros y proporciona empleo a unas 50.000 personas. Por otro lado, Europa es líder mundial en términos de reciclaje, cubriendo alrededor del 50% de su demanda con cobre reciclado. El sector del cobre en España movilizó en 2025 cerca de 5.600 millones de euros y empleó a casi 3000 personas y a más de 6700 de forma indirecta.

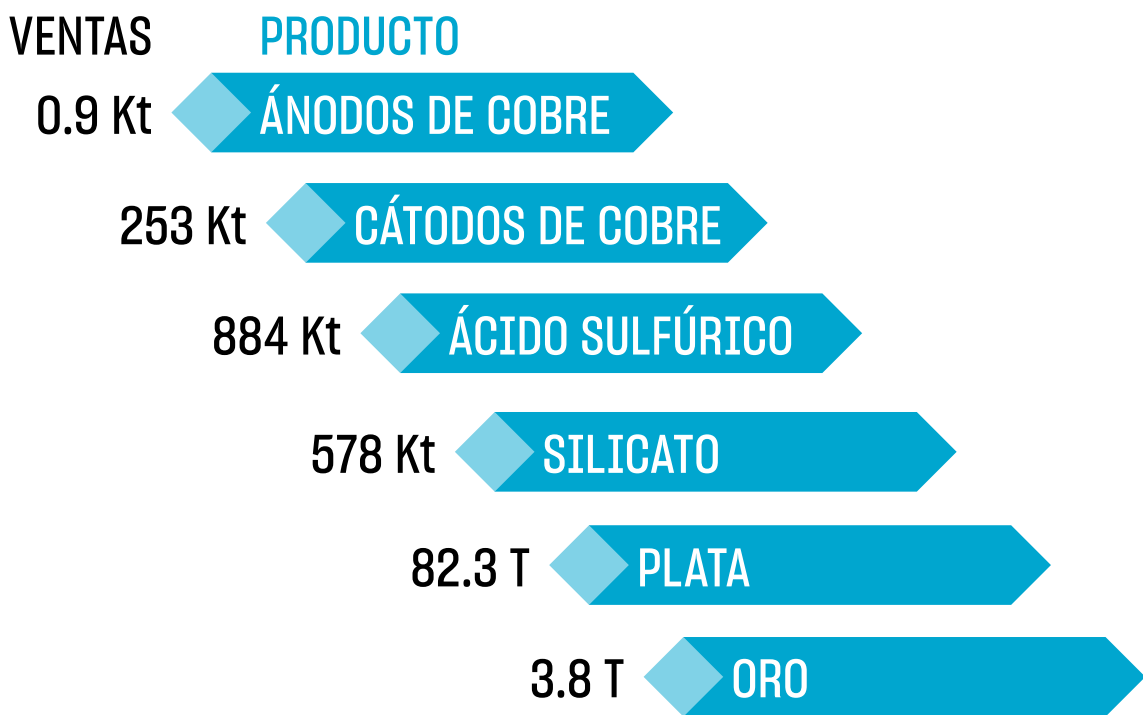
La demanda de cobre se ha duplicado en los últimos 25 años y se espera que aumente aún más. Según un informe de McKinsey Global Institute, el consumo de cobre se incrementará en un 25% para el año 2035 y más de un 50% para el 2050, impulsado en parte por tecnologías verdes como las energías renovables y los vehículos eléctricos, y por el desarrollo del mercado asiático.

En el año 2025, la distribución por sectores del consumo de cobre según sus usos fue la siguiente:



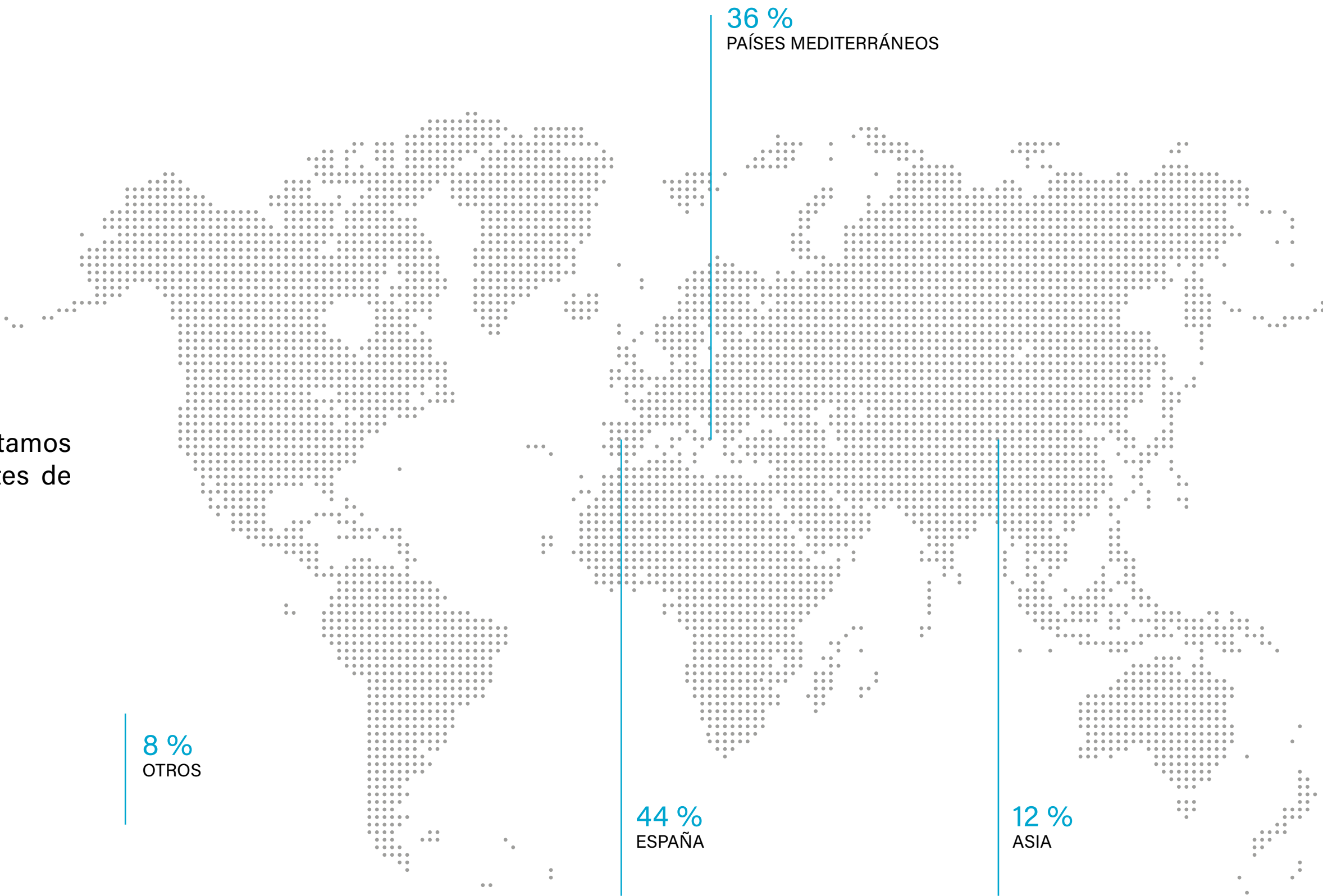
*Fuente: Informe de McKinsey Global Institute, 2025

Respecto al mercado de Atlantic Copper, presentamos a continuación los datos globales más relevantes de las ventas y destinos (datos de 2025).



8 %
OTROS

2.806 M€
INGRESOS POR VENTAS



Se presenta a continuación la estructura organizativa de Atlantic Copper en forma del primer nivel del organigrama, que compone el Comité de Dirección.

Cada Dirección que figura en el Organigrama anterior, se despliega a su vez en Organigramas de menor nivel.

Por otra parte, en el seno del Comité de Dirección existen desde 2021 los siguientes Comités:

Comité de Nombramientos y Remuneraciones. Responsable de someter a la Dirección Corporativa de RRHH de *FCX* la propuesta anual de retribución fija y variable de cada ejercicio para el personal directivo y el no sujeto a convenio colectivo, de someter al Consejo de Administración el nombramiento y remuneración del personal directivo, que tuviera dependencia directa del Consejo o de alguno de sus miembros, y de dar su visto bueno a los nombramientos de Directores Generales y de Directores.

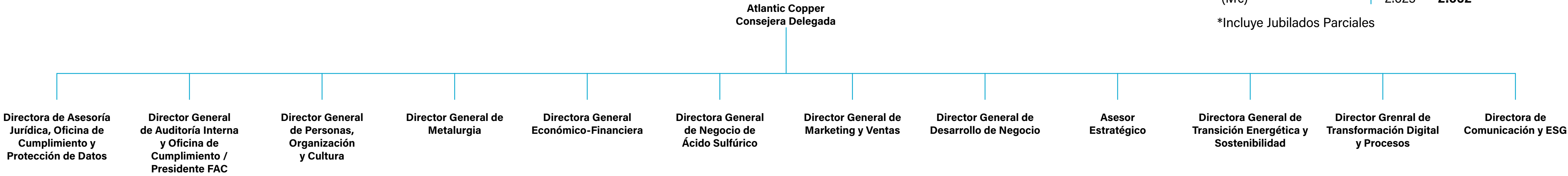
Comité de Auditoría. Su cometido es el de asegurar la calidad de la información financiera de la Compañía, en particular las Cuentas Anuales y el Informe de Gestión del ejercicio, del cual forma parte el Estado de Información No Financiera, para asistir al Consejo de Administración de Atlantic Copper en su responsabilidad de formular las cuentas.

Comité de Sostenibilidad. Siendo sus principales funciones las de orientar y aprobar las políticas energética y medioambiental de Atlantic Copper, definir los objetivos y directrices en el ámbito medioambiental y de la descarbonización, y supervisar los planes de actuación y buenas prácticas derivadas de las políticas antes mencionadas.

Los datos más significativos del tamaño de la organización son los siguientes:

	2024	2025
PLANTILLA MEDIA (PERSONAS)*	779	825
INMOVILIZADO MATERIAL (M€)	376	500
TOTAL ACTIVO (M€)	1.589	1.865
VENTAS	2.790	2.807
APROVISIONAMIENTOS (M€)	2.625	2.662

*Incluye Jubilados Parciales



1.3 Estrategia de Atlantic Copper, Misión y Visión

La Responsabilidad Social y la Sostenibilidad están en el ADN de Atlantic Copper como parte de su estrategia, perfectamente alineada con las demandas y exigencias de la sociedad actual. Atlantic Copper prioriza la seguridad de las personas, el cuidado del medio ambiente y la innovación, para ser una empresa competitiva y socialmente responsable en un entorno globalizado.

Estrategia de Atlantic Copper [2024-2026]



PROPÓSITO

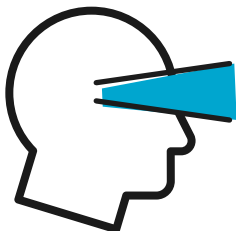
Proporcionar a la sociedad metales necesarios para la gran transición mundial hacia la sostenibilidad y el progreso y así conseguir un mundo mejor ahora y para las generaciones futuras.

En enero 2024 se lanzó el Nuevo Plan Estratégico de Atlantic Copper cubriendo el periodo 2024 a 2026. Bajo el eslogan “Ambición y Futuro”, el nuevo plan se centra en tres grandes pilares prioritarios: “Personas”, “Crecimiento y Competitividad”, y “Sostenibilidad”. La implantación de este Plan Estratégico, denominado “NOVA”, comprende, por el momento, 15 proyectos englobados en las tres prioridades y centrados en el cumplimiento de la Visión y Misión.



MISIÓN

Elevar nuestro negocio a una Nueva Dimensión de competitividad y crecimiento, gestionando nuestros procesos productivos de forma más segura, más eficiente y ambiciosa y maximizando y desarrollando la realización personal de toda la plantilla, su implicación, así como el talento individual y colectivo necesario para todo ello.



VISIÓN

Consolidarnos como una empresa líder a nivel mundial en la producción segura y sostenible de metales teniendo como pilares de nuestro negocio, además del tratamiento de concentrados de cobre, la innovación y la economía circular al tiempo que nos mantenemos como un componente clave de la estrategia de Freeport.



VALORES

Asimismo, la estrategia de Atlantic Copper está basada en una cultura empresarial que refleja los principales valores, recogidos en nuestros PBC:

- 1) Seguridad
- 2) Respeto
- 3) Integridad
- 4) Excelencia
- 5) Compromiso

El compromiso de Atlantic Copper está dirigido a ser una Compañía:

- ECONÓMICAMENTE VIABLE
- SOCIALMENTE BENEFICIOSA
- AMBIENTALMENTE RESPONSABLE

1.4 Mapa Estratégico 2024-2026

Estos objetivos y acciones estratégicas se implementan en los correspondientes proyectos estratégicos.

1 ► CONTINUAR EN LA SENDA DE LA EXCELENCIA
— CON ESPECIAL ÉNFASIS EN LA SEGURIDAD.

2 ► CONTINUAR CON LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO
— MEDIOAMBIENTAL Y ELIMINAR INTERDEPENDENCIAS.

3 ► MEJORA CONTINUA EN LA REDUCCIÓN DE
— COSTES, AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD, FIABILIDAD/
DISPONIBILIDAD DE LOS ACTIVOS Y RECUPERACIO-
NES DE LOS METALES.

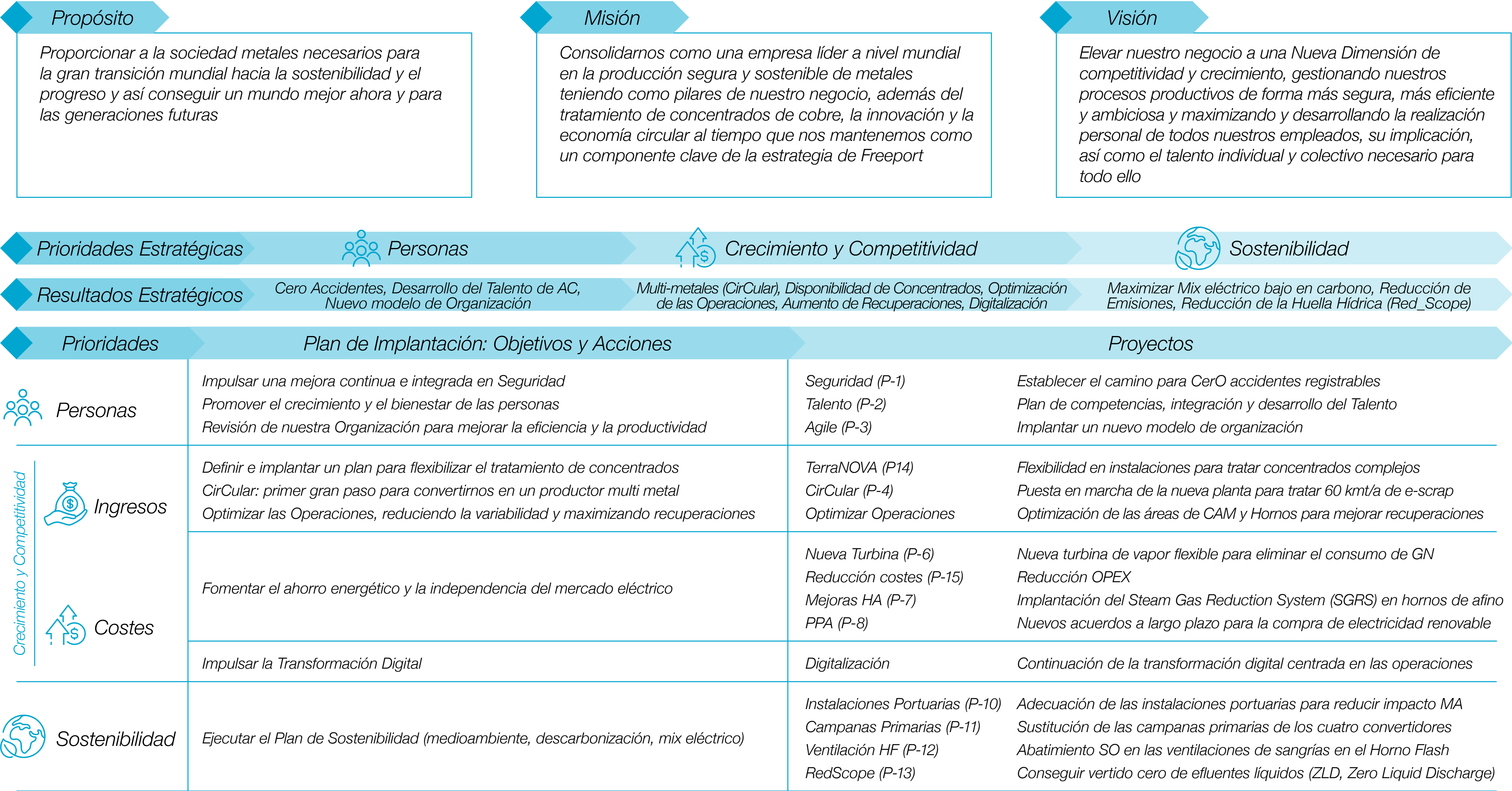
4 ► LOGRAR QUE UN 50% DEL SUMINISTRO ELÉC-
— TRICO SEA DE AUTOGENERACIÓN Y DE FUENTES
RENOVABLES, PARA REDUCIR COSTES Y PARA INDE-
PENDIZARNOS EN LO POSIBLE DE LOS MERCADOS
ELÉCTRICOS.

5 ► INCREMENTAR LOS INGRESOS POR MEJORES
— MÁRGENES DE CONTRIBUCIÓN A TRAVÉS DEL TRATA-
MIENTO DE CONCENTRADOS COMPLEJOS.

6 ► INCREMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE EL MARGEN
— MEDIANTE ACCIONES ENFOCADAS AL TRATAMIENTO
DE MATERIALES RECICLADOS.

7 ► ARTICULAR LAS ACCIONES DE RRHH, ENFOCA-
— DAS AL EMPLEADO Y LA ORGANIZACIÓN, NECESARIAS
PARA FACILITAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEFI-
NIDOS.

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2026



1.5 Riesgos a Medio y Largo Plazo

Atlantic Copper cuenta con un Modelo de Gestión de Riesgos (MGR) para identificar y valorar los riesgos potenciales que pueden afectar a la Compañía, así como establecer los mecanismos de control y responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. El modelo tiene como fin último proporcionar una seguridad razonable en la consecución de los objetivos estratégicos, operacionales, de cumplimiento o de información.

Para el seguimiento de dichos riesgos la Compañía cuenta con varios comités:

Comité de Análisis, Evaluación y Seguimiento de Riesgos y Oportunidades de Desarrollo Sostenible. Está formado por personas de nivel directivo. Cuenta con un carácter multidisciplinar y abarca las principales áreas de gestión (seguridad, medio ambiente, producción, legal, auditoría interna, recursos humanos, ingeniería, aprovisionamiento, etc.). Todo el proceso es coordinado por la Dirección de Responsabilidad Social Corporativa.

Su funcionamiento se rige por un procedimiento operativo de FCX, revisado en octubre de 2023, que es supervisado por FCX y auditado periódicamente por un tercero independiente.

Su alcance abarca los riesgos relacionados con los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) (2.2) y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 2030 (2.12).

Comité de Homologación de Proveedores. Formado por personas de la dirección de la empresa, procedentes de varias áreas funcionales (comercial, legal, producción, calidad, medio ambiente, responsabilidad social corporativa, finanzas, etc.).

Su cometido principal es analizar las características de potenciales suministradores de materias primas en variados aspectos de la gestión a fin de asegurarnos de que establecemos relaciones comerciales con empresas de confianza y de desempeño adecuado en la comercialización de nuestras materias primas, principalmente cobre para reciclar.

Comité de Cobertura. Su cometido principal es tomar las decisiones oportunas para mitigar los efectos que pudieran tener para la empresa las fluctuaciones en el precio de las materias primas, principalmente el cobre.

Mediante operaciones de *Hedging* se reduce el riesgo de fijaciones de precios del cobre adversas para la empresa. Su gestión es liderada por la Dirección General de Marketing y Ventas.

Comité de Riesgos de Crédito. Es liderado por las Direcciones Generales de Marketing y Ventas y del Negocio del Ácido Sulfúrico. Su cometido es el análisis de robustez y capacidad financiera de nuestros potenciales clientes para cumplir con sus obligaciones comerciales por la compra de nuestros productos.

Comité de Suministro Responsable. Su cometido es asegurar el suministro responsable de materias primas (concentrado de cobre), siguiendo los principios incluidos en la Guía de Debida Diligencia para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo, impulsada por la OCDE, y atendiendo a la Política de Suministro Responsable de Minerales establecida por FCX.

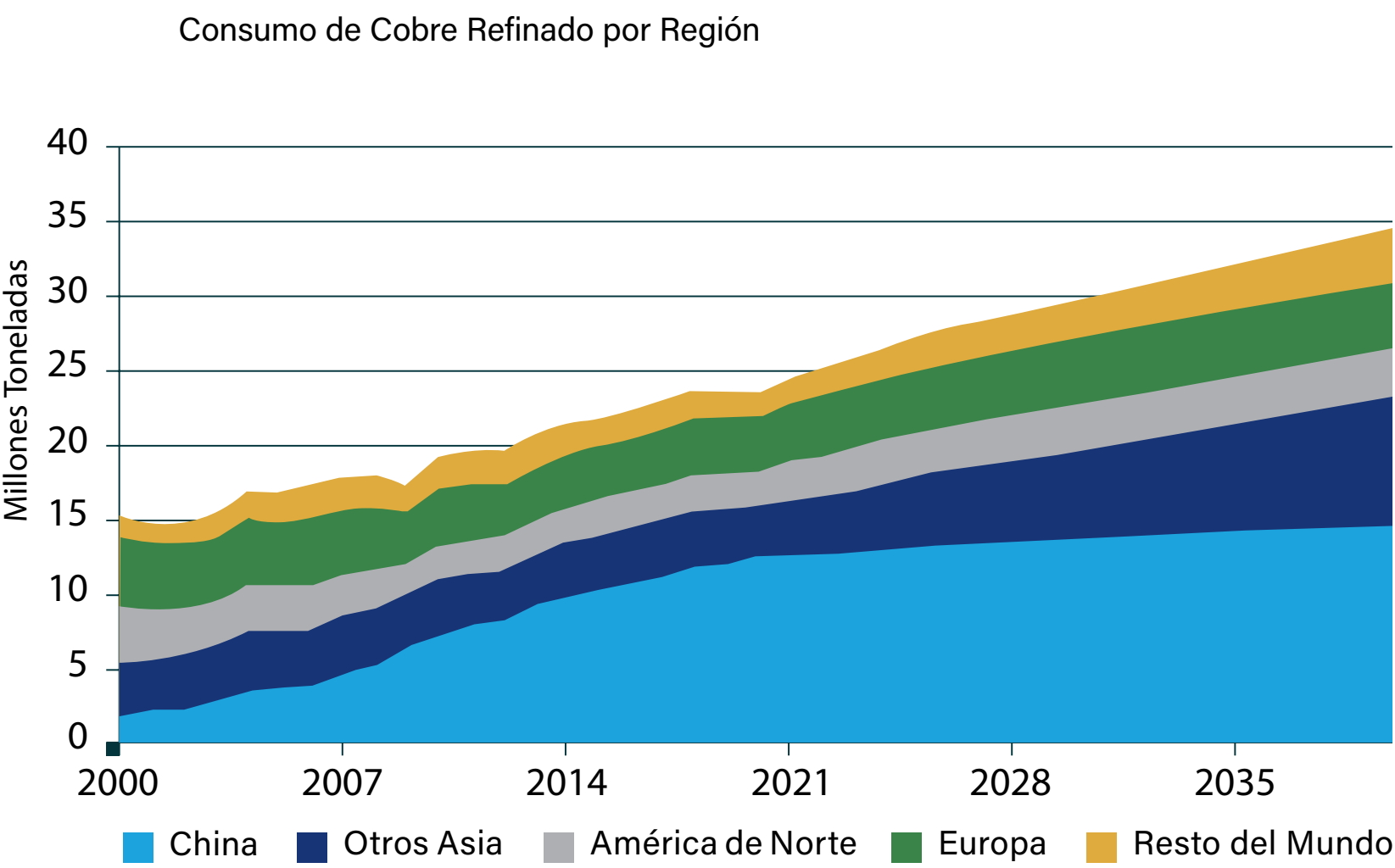
1.6 Riesgos de Mercado

España y Europa se enfrentan a retos medioambientales, tecnológicos y sociales, muchos de ellos relacionados con el suministro de materias primas que sustentan su actividad industrial y la calidad de vida de su población. Los metales en general, y el cobre en particular, son esenciales para lograr la transición verde y digital recogidas en el Pacto Verde, y su demanda se verá incrementada en los próximos años.

Por ello, una mayor independencia del suministro de cobre, la explotación de nuevas reservas polimetálicas, el reciclaje, su procesado y conversión en productos clave para cumplir con las futuras demandas de este metal y los objetivos de descarbonización repercutirán de forma extraordinaria en la cadena de valor del cobre en Europa y en España.

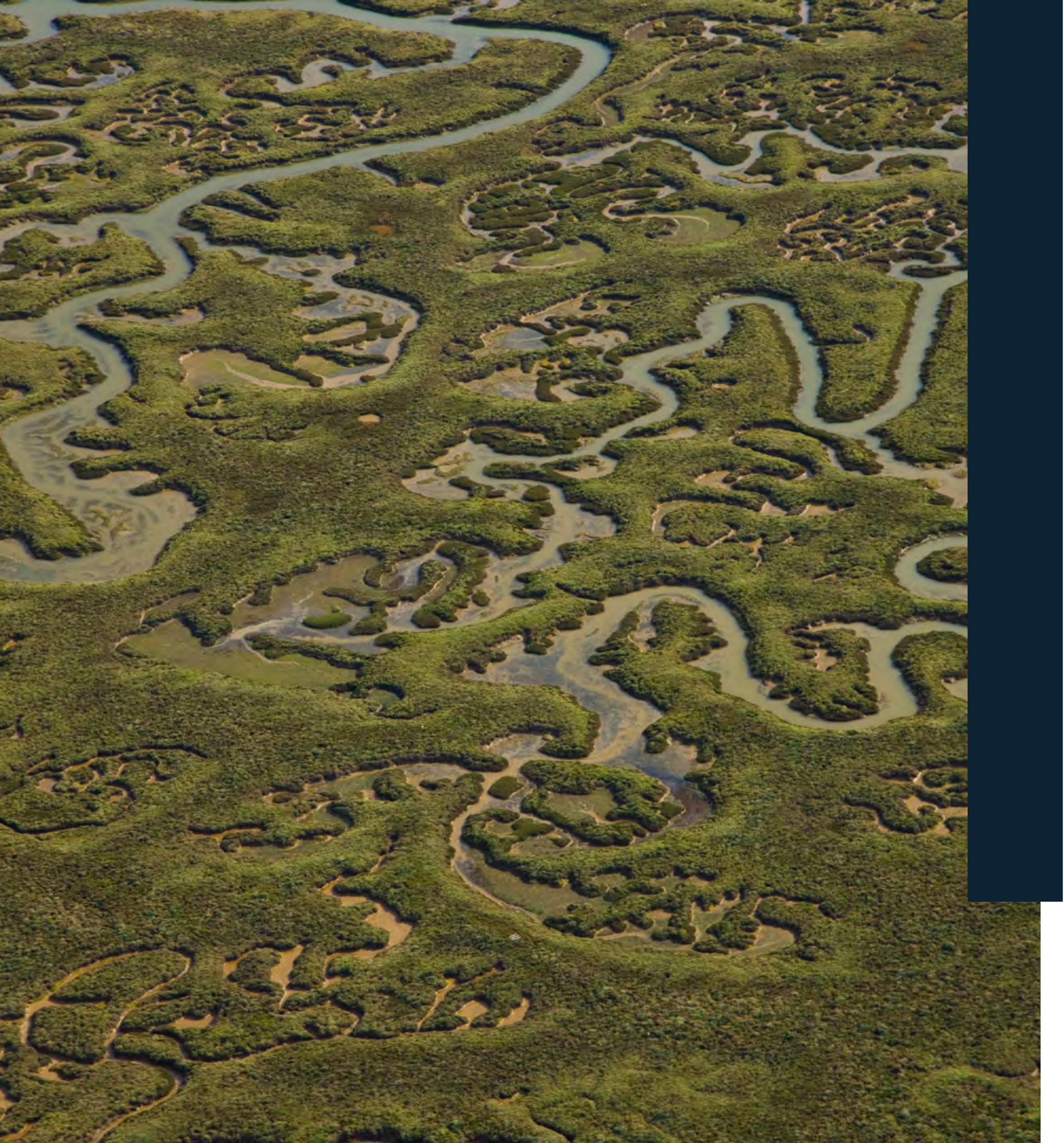
Europa es deficitaria en materias primas, incluido el cobre, con una dependencia del exterior de un 30% de su consumo. Por ello, el aprovechamiento de las reservas de metales, el reciclaje y apostar por la economía circular en todos los procesos productivos es imprescindible para alcanzar los objetivos del Pacto Verde.

Las perspectivas de futuro para Atlantic Copper como fabricante de cobre son alentadoras. El cobre es fundamental para el desarrollo sostenible de la economía mundial y seguirá contribuyendo a su crecimiento con su uso en mercados como la energía renovable, la construcción, la digitalización, las infraestructuras y los vehículos eléctricos. Adjuntamos el cuadro de previsiones de consumo de cobre por regiones mundiales (Fuente: Wood Mackenzie).



En relación con el mercado del ácido sulfúrico, del que Atlantic Copper es el mayor productor de España y el segundo de Europa, Atlantic Copper dispone de una importante plataforma logística que permite a la empresa suministrar a los mercados de este producto esencial para sectores como la agricultura, la minería o la industria farmacéutica.

Respecto al riesgo de fluctuaciones en los gastos de transformación y, en particular respecto a las variaciones en el precio de la energía, Atlantic Copper cuenta con un Sistema de Gestión Energética (ISO 50001) que asegura la gestión de su compra. En 2025, Atlantic Copper aseguró el 62% de su consumo eléctrico mediante autoproducción y contratos renovables a largo plazo (PPA), con el doble objetivo de estabilizar el precio de la energía y reducir sus emisiones de alcance 2.



02. Doble Materialidad y Marcos de Referencia

- 2.1 PRINCIPIOS DE CONDUCTA EMPRESARIAL DE FCX (PBC)

2.2.PRINCIPIOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ICMM

2.3.SISTEMA DE GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL (IQNET SR10-ISO 26000)

2.4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (ISO 14001)

2.5. DECLARACIÓN EMAS

2.6. SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA (ISO 50001)

2.7. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ISO 45001)

2.8. SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE

2.9. SISTEMA DE GESTIÓN DE COMPLIANCE PENAL (UNE 19601)

2.10. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001)
- 2.11. SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS (ISO 55001)

2.12. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE NACIONES UNIDAS (ODS 2030)

2.13. OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO (ES AEOF 16000002E4)

2.14. THE COPPER MARK

2.15. RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL

2.16 TOP EMPLOYER

2.17 MARCOS DE REFERENCIA EN CIBERSEGURIDAD, PROTECCIÓN DE DATOS Y PRIVACIDAD

02.

Doble Materialidad y Marcos de Referencia



Atlantic Copper hace suyos diversos marcos de referencia en el ámbito de la Ley 11/2018, así como los de otras organizaciones, que también han desarrollado marcos de referencia en su ámbito de aplicación.

En 2025 completamos una **Evaluación de Doble Materialidad**, realizada con apoyo de un consultor externo y alineada con las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS) y las directrices de EFRAG, con el objetivo de prepararnos para los futuros requisitos de la CSRD y su futura transposición en España. Esta evaluación permitió priorizar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, considerando tanto la materialidad de impacto como la materialidad financiera.

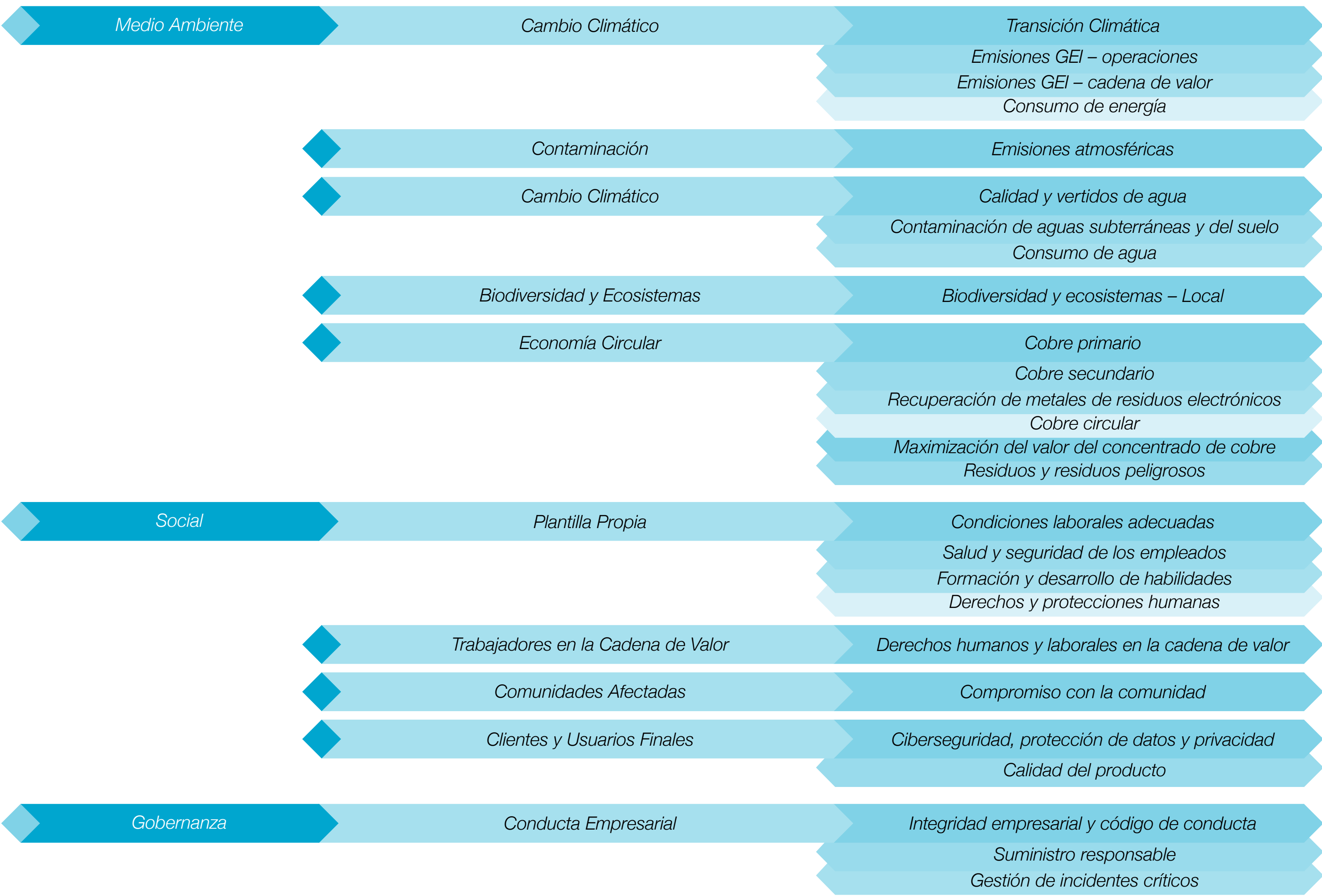
El análisis se basó en diversas fuentes, entre ellas el

- ▶ **Registro de riesgos de sostenibilidad,**
- ▶ **Diálogo con accionistas y clientes,**
- ▶ **Estándares sectoriales.**

El proceso incluyó un **análisis técnico interno, entrevistas con grupos de interés externos** —incluidos clientes y representantes de empleados— y un **mapeo de evidencias externas** para validar los resultados.

Análisis de Materialidad

Perspectiva de la Estrategia:



En 2025, finalizamos una evaluación de doble materialidad liderada por un consultor externo y basada en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS) y en las directrices del Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera (EFRAG), con la idea de adaptarnos a los futuros requisitos de Corporate

Sustainabilty Reporting Directive (CSRD), que seguiremos actualizando en función de los requerimientos que exija Ómnibus y su transposición en España.

2.1. Principios de Conducta Empresarial de FCX.

Con el título *La fuerza de los valores*, nuestros *Principios de Conducta Empresarial (PBC)* representan la cultura y el compromiso de Freeport-McMoRan (FCX) de hacer lo que es correcto. Diseñados para ayudar a guiarnos a todos nosotros, desde los altos directivos hasta los empleados de reciente incorporación a nuestras operaciones, reflejan la forma en la que hacemos nuestros negocios.

Como empresa de FCX, Atlantic Copper asume como propios los compromisos establecidos en los Principios de Conducta Empresarial de FCX.

Los Valores que inspiran los PBC dan respuesta a quiénes somos y cómo trabajamos, todas las personas, en todas partes, todos los días, y se resumen en:

SEGURIDAD

RESPETO

INTEGRIDAD

EXCELENCIA

COMPROMISO

Adicionalmente, los *PBC* se complementan y desarrollan en los siguientes documentos específicos:

- ▶ **Directrices de Gobierno Corporativo.**
- ▶ **Principios de Conducta Empresarial.**
- ▶ **Directrices de Propiedad Accionarial.**
- ▶ **Política de Operaciones con Información Privilegiada (Insider Trading).**
- ▶ **Política Anti-Corrupción.**
- ▶ **Código de Conducta para Socios Comerciales.**
- ▶ **Política Ambiental.**
- ▶ **Política de Derechos Humanos.**
- ▶ **Política de Inclusión y Diversidad**
- ▶ **Política de Suministro Responsable de Minerales.**
- ▶ **Política de Seguridad y Salud.**
- ▶ **Política de Desempeño Social.**

Estos documentos están disponibles en la página web:

<http://www.atlantic-copper.es>

2.2 ICMM (International Council on Mining & Metals)

La participación en el ICMM implica la adhesión a un compromiso basado en 10 principios. Éstos representan un marco de prácticas ejemplares en favor del desarrollo sostenible en la industria minera y metalúrgica.

En 2020, Atlantic Copper sometió a la auditoría de un tercero independiente (*Corporate Integrity*) el cumplimiento de las expectativas de rendimiento de los Principios del ICMM (PE's por sus siglas en inglés). Fruto de esa evaluación independiente y del análisis de otras áreas de su gestión, le fue concedido en diciembre de 2020 The Copper Mark, un reconocimiento que muestra ante la Bolsa de Metales de Londres y ante los Grupos de Interés el cumplimiento de sus 32 criterios multifuncionales en el ejercicio de una producción responsable.

Durante el año 2023, hemos participado en un proceso de revisión del cumplimiento de las expectativas de rendimiento de los principios del ICMM, con la auditora Ernest & Young para la renovación de la acreditación The Copper Mark. El 27 de Febrero de 2024, se recibió la acreditación The Copper Mark por periodo de 3 años, hasta 26 de febrero de 2027, extensible al carbonato de níquel.



FCX participa en el desarrollo del nuevo estándar como miembro del Industry Advisory Group. Se espera que el estándar esté listo para su implementación en 2027, sustituyendo a las ICMM Performance Expectations. Mientras tanto, FCX continúa avanzando en su alineación con el marco Copper Mark 2.0.

- 1

► IMPLEMENTAR Y MANTENER PRÁCTICAS ÉTICAS DE NEGOCIOS Y SISTEMAS SÓLIDOS DE GOBIERNO CORPORATIVO
- 2

► INTEGRAR LOS TEMAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES DE LA EMPRESA
- 3

► APOYAR LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES Y EL RESPETO POR CULTURAS, COSTUMBRES Y VALORES EN LA RELACIÓN CON LOS EMPLEADOS Y OTROS GRUPOS AFECTADOS POR NUESTRAS ACTIVIDADES
- 4

► IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RIESGO BASADAS EN INFORMACIÓN VÁLIDA Y UNA SÓLIDA BASE CIENTÍFICA
- 5

► BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD
- 6

► BUSCAR LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL
- 7

► CONTRIBUIR A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y A ENFOQUES INTEGRADOS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL
- 8

► FACILITAR Y ESTIMULAR EL DISEÑO, USO, REUTILIZACIÓN, RECICLAJE Y RETIRADA RESPONSABLE DE NUESTROS PRODUCTOS
- 9

► CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL, ECONÓMICO E INSTITUCIONAL DE LAS COMUNIDADES SITUADAS EN NUESTRAS ÁREAS DE OPERACIÓN
- 10

► IMPLEMENTAR CON NUESTRAS PARTES INTERESADAS MECANISMOS DE INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN QUE SEAN EFECTIVOS, TRANSPARENTES Y VERIFICABLES

2.3 Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (IQNET SR10 – ISO 26000)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) aplicable a toda la Compañía, que cumple con el estándar *IQNet SR10* desarrollado por *IQNet Association* (*The International Certification Network*).

El SGRS de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el estándar *IQNet SR10* en el año 2014, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.

Para seguir avanzado en el ámbito de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, en 2019 Atlantic Copper inició su participación en una evaluación externa según el modelo Vigeo Eiris (posteriormente Moody's ESG Solutions), basado en los principales marcos de referencia existentes a escala mundial en materia de cumplimiento ambiental, social y de gobernanza corporativa (ESG por sus siglas en inglés). Los resultados fueron muy satisfactorios, y Atlantic Copper puso en marcha las correspondientes acciones para abordar las oportunidades de mejora identificadas. En la evaluación externa realizada en 2022 se alcanzó la calificación global de *Advanced* (grado máximo posible), que se ha consolidado desde 2021, aumentando la puntuación (de 64 a 66) y habiendo subido tres posiciones en la comparativa con el sector, 18 puestos en Europa y 27 a nivel mundial.

Para reforzar aún más el compromiso de Atlantic Copper con la Responsabilidad Social, en octubre 2021 se adhirió a la Red Española del Pacto Mundial, la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo, habiendo presentado su informe de progreso en octubre de 2022, siendo declarado conforme por el Pacto Mundial. En 2023, Atlantic Copper sigue figurando como un miembro activo del Pacto y de su Red Española, cumpliendo con los requisitos para ello.



2.4 Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Gestión Medioambiental (SIGMA) aplicable a sus instalaciones de Huelva, que cumple con la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* Sistemas de Gestión Ambiental.

Esta norma internacional especifica los requisitos de un Sistema de Gestión Ambiental para proteger el medio ambiente y responder a las condiciones ambientales cambiantes en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.

El SIGMA de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN/ISO 14001* en el año 1999, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



2.5 Declaración EMAS

Atlantic Copper realiza anualmente desde el año 1997 la Declaración Ambiental siguiendo lo establecido en el Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Ambiental (EMAS).

Los requisitos adicionales de EMAS respecto a la norma internacional *UNE-EN ISO 14001* están integrados en el SIGMA de Atlantic Copper (2.4), completándose dichos requisitos con la publicación anual de nuestra Declaración Ambiental, que es certificada por un verificador ambiental acreditado.



2.6 Sistema de Gestión Energética (ISO 50001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión Energética (SGE) aplicable a sus instalaciones de Huelva, conforme a la norma internacional *UNE-EN ISO 50001* Sistemas de Gestión de la Energía.

EL SGE de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 50001* en el año 2011, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



2.7 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema Integrado de Prevención de Riesgos Laborales y Accidentes Graves (SGPRLAG) aplicable a toda la Compañía, que cumple con las políticas establecidas al respecto por FCX y por las leyes actuales.

Respecto a la modalidad preventiva, disponemos de un Servicio de Prevención Propio, reconocido y registrado con las cuatro especialidades, así como de un Servicio Médico propio 24 horas al día.



2.8 Sistema de Organización Saludable

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS) aplicable a toda la Compañía, que cumple con el Modelo de Organización Saludable de AENOR. El Modelo de Organización Saludable de AENOR responde al Modelo propuesto por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para un Entorno de Trabajo Saludable en las Organizaciones.

El *SIGOS* de Atlantic Copper parte de la Identificación, Evaluación y Control de los Factores que influyen en el Ambiente de Trabajo Saludable, considerándose: Ambiente Físico de Trabajo, Ambiente Psicosocial de Trabajo, Recursos de la Salud, y Participación de la Empresa en la Comunidad. El *SIGOS* de Atlantic Copper incluye, asimismo, las Políticas y Procedimientos necesarios para el cumplimiento de los requisitos aplicables, incluidos los legales.

Aunque el SIGOS está fundamentalmente dirigido a las Personas que trabajan para Atlantic Copper, la Promoción de la Salud es una Línea Estratégica General de Atlantic Copper, que también se dirige al resto de sus Grupos de Interés, en la medida de su capacidad de influencia en los mismos. La implantación del *SIGOS* de Atlantic Copper se monitoriza a través de:

- *Las actividades de seguimiento y medición previstas en el propio SIGOS.*
- *La realización de Auditorías Internas anuales del SIGOS completo.*
- *Auditorías Externas anuales del SIGOS por parte de AENOR.*



El *SIGOS* de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según el Modelo de Empresa Saludable de AENOR en el año 2018, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces y habiéndose adaptado al nuevo Sistema de Gestión de Organización Saludable de AENOR en 2021.

Se superó satisfactoriamente la auditoría anual de seguimiento en 2024. Certificado válido hasta 2025. Adicionalmente Atlantic Copper obtuvo en 2019 el reconocimiento oficial como *Zona cardio-asegurada*.

2.9 Sistema de Gestión de Compliance Penal (UNE 19601)

Atlantic Copper ha desarrollado e implantado un *Sistema de Gestión de Compliance Penal*, que tiene por objetivo validar de forma continua la implantación de la Política de Compliance Penal establecida.

Este sistema fue certificado en 2019, vigente en la actualidad, por parte de AENOR según la norma *UNE 19601 Sistemas de Gestión de Compliance Penal*. Requisitos con orientación para su uso.



2.10 Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) aplicable a toda la Compañía, conforme a la norma internacional *UNE-EN ISO 9001 Sistemas de gestión de la calidad*.

EL SGC de Atlantic Copper fue certificado por AENOR según la norma internacional *UNE-EN ISO 9001* en el año 1994, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



2.11 Sistema de Gestión de Activos (ISO 55001)

Atlantic Copper ha desarrollado, implantado, certificado y mantiene al día un Sistema de Gestión de Activos (SGA) conforme a la norma internacional *UNE-ISO 55001*. Gestión de activos. Sistemas de gestión. Requisitos.

El SGA fue certificado según la norma internacional *UNE-ISO 55001* por AENOR en 2019, manteniéndose dicha certificación vigente desde entonces.



2.12 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS 2030)

Atlantic Copper está comprometida con el conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, que los líderes mundiales en el marco de la ONU formularon el 25 de septiembre de 2015, como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible a llevar a cabo en los próximos 15 años por parte de los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil.

Atlantic Copper considera en sus estrategias y acciones los ODS 2030 de forma integrada con el resto de Modelos de Referencia antes indicados. Atlantic Copper integra los ODS 2030 en su sistema de análisis y evaluación de los riesgos y oportunidades de Desarrollo Sostenible, según el procedimiento de *FCX SD Risk Register Process*.

Además, Atlantic Copper mantiene un registro de acciones alineadas estratégicamente con los ODS 2030.

En el capítulo 8 de este documento se indican las principales relaciones de los distintos apartados de este informe con los ODS 2030, así como algunas otras iniciativas alineadas con los mismos.



2.13 Operador Económico Autorizado (ES AEOF 16000002EY)

Atlantic Copper está certificado como Operador Económico Autorizado de Simplificación Aduanera / Protección y Seguridad (OEA) para sus instalaciones de Huelva y Madrid.

El certificado OEA es un estatuto concedido por las distintas autoridades aduaneras comunitarias a Compañías que realizan operaciones de tráfico internacional, otorgando a su titular la condición de socio fiable para realizar las operaciones aduaneras. Confiere a su titular la prueba de que cumple con criterios y controles rigurosos de seguridad, y que, por ello, puede ser considerado como un socio comercial eficiente y de confianza.

La certificación, otorgada por la Agencia Tributaria en 2016, se mantiene vigente tras superar todas las auditorías de reevaluación. Entre septiembre de 2024 y noviembre de 2025, la AEAT realizó una comprobación rutinaria con resultado satisfactorio.



2.14 The Copper Mark

The Copper Mark es una iniciativa que nace de la International Copper Association (ICA) y de la aportación de grupos de interés externos. Actualmente, se ha convertido en una entidad independiente que establece un riguroso sistema global de cumplimiento basado en principios ESG (Environmental, Social and Governance, por sus siglas en inglés) con un completo conjunto de criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Se trata del primer y único sistema desarrollado específicamente para la industria del cobre, que permite que las empresas del sector acrediten a sus clientes, proveedores, inversores, fabricantes finales y otros grupos de interés un proceso de producción responsable y alineado con los ODS (2.12).

The Copper Mark ha sido admitido por la Bolsa de Metales de Londres como uno de los medios de demostración de la implantación de un Programa de Suministro Responsable alineado con las guías de la OCDE, necesario para el registro de productos en la misma.

Atlantic Copper ha sido la primera fundición y refinería europea en recibir este sello y entre las cinco en el mundo que lo habían logrado hasta la fecha de su consecución (10/12/2020). Para ello, la empresa superó el Proceso de Aseguramiento Copper Mark, un programa voluntario abierto a todos los miembros de la industria del cobre y que permite expresar al productor su compromiso de cumplimiento con los estándares de sostenibilidad de la industria en sus prácticas operativas.

La evaluación se realiza atendiendo a 32 criterios a lo largo de un ciclo estructurado en cinco fases: compromiso, autoevaluación, evaluación independiente, plan de mejora, y reevaluación cada tres años.

En 2022 se ha completado con éxito (fully meets / 100% de cumplimiento) la evaluación del Joint Due Diligence Standard para acreditar el cumplimiento de los criterios de la OCDE en esta materia.

En 2023 hemos participado en un proceso de renovación de esta acreditación, con la auditora Ernest & Young.

El 27 de febrero de 2024, se ha renovado la acreditación The Copper Mark por 3 años, hasta 26 de febrero de 2027, extensible al carbonato de níquel.

En 2026, Atlantic Copper afrontará su recertificación trienal conforme al nuevo estándar Copper Mark 2.0, actualizado a 33 criterios ESG y diseñado para superar las expectativas de rendimiento del ICMM. Los certificados de cumplimiento de The Copper Mark y The Nickel Mark están disponibles en la web corporativa de Atlantic Copper. (<https://www.atlantic-copper.es/documentos-de-interes>).



2.15 Pacto Mundial de Naciones Unidas [Red Española]

En octubre de 2021, Atlantic Copper se adhirió en calidad de *socio signatory* la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa en RSC del mundo que ha logrado unir hasta la fecha a más de 25.000 entidades de 167 países para la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La empresa, siguiendo los pasos de Freeport-McMoRan, se ha comprometido de forma voluntaria a consolidar sus estrategias y operaciones con los diez principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, manteniéndose activa dentro de la red española a cierre de 2025.

(www.pactomundial.org/quienes-somos/).

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIOAMBIENTE

ANTICORRUPCIÓN

1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

2

No ser cómplices en la vulneración de los derechos humano.

3

Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.

4

Apoyar la elimicación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5

Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

7

Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

8

Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9

Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

10

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Todos los certificados y documentos respecto a los sistemas de gestión están disponibles en nuestra página web

(www.atlantic-copper.es).

2.16 Top Employer

Top Employers Institute es la autoridad global, que ha validado por tercer año consecutivo la excelencia en las políticas de RRHH implantadas en la Compañía con impacto en el entorno profesional. Fundado hace 30 años, Top Employers Institute ha certificado a más de 2.400 organizaciones en 125 países. Las organizaciones Top Employers certificadas crean un impacto positivo en las vidas de más de 13 millones de empleados alrededor del mundo.

El Programa de Certificación de Top Employers Institute es un proceso objetivo y auditado de forma independiente que examina las políticas de recursos humanos en las organizaciones.

Para obtener el sello es necesario pasar cuatro etapas: encuesta, validación, resultados y certificación. La más importante de todas es dar respuesta a los seis dominios que engloba la HR Best Practices Survey (la encuesta).

Estos grandes epígrafes están divididos, por otro lado, en 20 dimensiones diferentes como la estrategia de personas, la digitalización, el entorno de trabajo, el liderazgo, la adquisición de talento, el aprendizaje, la sostenibilidad o la diversidad y la inclusión, entre otras muchas.



2.17 Marcos de referencia en Ciberseguridad, protección de datos y privacidad.

La gestión de riesgos y la estrategia de ciberseguridad están lideradas por el CIO y el CISO de FCX, responsables de la protección tecnológica, la implementación de controles y la supervisión interna junto con la dirección y el Comité de Auditoría. El programa de ciberseguridad, integrado en el ERM, incluye evaluaciones continuas, auditorías, pruebas de vulnerabilidad y estándares como el marco NIST.

Atlantic Copper complementa este enfoque con formación continua al personal, un modelo consolidado de protección de datos conforme al RGPD y la LOPDGDD, y auditorías periódicas para reforzar la seguridad y la privacidad.

Atlantic Copper realizó su última auditoría independiente de protección de datos en 2023 y prevé realizar una nueva auditoría externa en 2026, junto con un ciclo de formación especializada para su personal. Estas acciones refuerzan la actualización continua del modelo, garantizan el cumplimiento normativo y consolidan la cultura interna de seguridad.

03. Medio Ambiente / Resultados

ASPECTOS AMBIENTALES

3.1 EMISIONES ATMOSFÉRICAS

- 3.1.1 EMISIONES DE SO₂ Y PARTÍCULAS
- 3.1.2. EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

3.2. RESIDUOS

- 3.2.1. RECICLAJE
- 3.2.2. REUTILIZACIÓN, RECUPERACIÓN Y ELIMINACIÓN DE DESECHOS
- 3.2.3. ACCIONES PARA COMBATIR EL DESPERDICIO DE ALIMENTOS

3.3. CONSUMO DE AGUA

3.4. CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES

3.5. CONSUMO DE ENERGÍA (DIRECTO E INDIRECTO)

- 3.5.1. EFICIENCIA ENERGÉTICA
- 3.5.2. USO DE ENERGÍAS RENOVABLES

3.6. CAMBIO CLIMÁTICO

- 3.6.1. GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
- 3.6.2. MEDIDAS PARA ADAPTARSE A LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

3.7. BIODIVERSIDAD

- 3.7.1. MEDIDAS PARA PRESERVAR O RESTAURAR LA BIODIVERSIDAD

03.

Medio Ambiente / Resultados

Aspectos Ambientales

En los siguientes apartados se analiza la evolución del desempeño ambiental de Atlantic Copper en los últimos 2 años para los principales vectores ambientales.

A continuación, se presentan los datos de emisiones de 2025, pendientes de validación externa a la fecha del presente informe, y los del año 2024, ya validados.

Al comparar ambos ejercicios debe tenerse en cuenta que las ratios de 2024 estuvieron influenciadas por la Parada General de mantenimiento llevada a cabo en septiembre y octubre de ese año.



Los datos de emisiones que se presentan a continuación de los años 2024 y 2025 están verificados por AENOR CONFÍA.

3.1 Emisiones Atmosféricas

3.1.1 Emisiones de SO₂ y Partículas

La reducción de las emisiones a la atmósfera es uno de los vectores ambientales en los que Atlantic Copper centra sus objetivos de mejora. Por ello cuenta con avanzados sistemas de depuración, en línea con las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) aplicables. En la siguiente tabla se muestra la evolución en los 2 últimos años de los parámetros más característicos de las emisiones de Atlantic Copper (SO₂, materia particulada (PM) y NO_x):

	Emisión total (t/año)		Emisión unitaria (kg/t concentrado)	
	2024	2025	2024	2025
SO ₂	2.138	2.150	2,23	2,26
PM	16,5	19,1	0,020	0,017
NO _x	82,9	77,1	0,080	0,088

* Los datos del año 2024 son revisados de acuerdo a los datos validados en el E-PRTR.

Las emisiones de SO₂ se mantuvieron en niveles similares a los de 2024. En junio de 2025 entró en funcionamiento una nueva instalación destinada a optimizar el abatimiento de SO₂ en la ventilación de sangrías del Horno Flash, lo que ha permitido reducir en un 59% las emisiones de ese foco respecto a la situación previa.

3.1.2 Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Para contribuir a la mitigación del cambio climático, Atlantic Copper trabaja en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de sus actividades, en línea con los objetivos del Acuerdo de París, y los compromisos nacionales y europeos derivados del mismo. *Entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper (Scope 1) se encuentran el CO₂ y en menor medida CH₄, N₂O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).*

En la siguiente tabla se muestra la evolución de las emisiones directas (Scope 1) e indirectas (Scope 2) de los GEI emitidos en los dos últimos años:

	2024	2025
Emisiones de carbono (Scope 1) (t CO ₂ eq) ⁽¹⁾	67.288 ⁽²⁾	65.340
Emisiones indirectas GEI por energía importada (Scope 2) (t CO ₂ eq)	41.079 ⁽³⁾	35.215
Emisiones GEI totales (Scope 1+2) (t CO ₂ eq)	108.313 ⁽²⁾	100.555
Ratio Emisiones de Carbono (Scope 1) / Concentrado procesado (t CO ₂ eq / t)	0,070	0,069
Ratio Emisiones GEI (Scope 1+2) / Concentrado procesado (t CO ₂ eq / t)	0,112	0,106

(1) Las emisiones de equipos móviles se incluyen en el alcance 3 porque son operadas por contratistas.

(2) Valor actualizado.

(3) Estimaciones en base a la energía comprada sin garantías de origen en 2025 y el factor de emisión publicado por la CNMC (Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia) correspondiente al año 2024. El factor de emisión para 2025 será publicado por el Regulador Eléctrico.

3.2 Residuos

Atlantic Copper desarrolla numerosas actuaciones para dar cumplimiento en su gestión a la jerarquía de residuos, entre las que cabe destacar:

- *Implantación de nuevas tecnologías para la prevención y minimización de residuos.*
- *Reciclado y valorización de residuos mediante gestores autorizados.*

	2024	2025
Residuos Peligrosos producidos (t)	15.261 ⁽¹⁾	15.186
Ratio Residuos Peligrosos producidos / Concentrado procesado (Kg /t)	15,8	16,0
Residuos No Peligrosos producidos (t)	3.898	20.282
Ratio Residuos No Peligrosos producidos / Concentrado procesado (Kg /t)	4,0	21,4
Residuos Totales producidos (t)	19.157 ⁽¹⁾	35.468
Ratio Residuos Totales producidos / Concentrado procesado (Kg /+)	19,9	37,4

(1) Datos revisados de acuerdo a los validados en el F.PRTR

Atlantic Copper fomenta la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos enfocados a la recuperación de elementos valiosos presentes en sus residuos.

Los residuos peligrosos se mantuvieron en niveles similares a 2024, mientras que los residuos no peligrosos aumentaron un 430% debido al envío a valorización externa de parte de los recirculantes del proceso. Como resultado, el 99,6% de estos residuos no peligrosos se destinaron a operaciones de valorización.

3.2.1 Reciclaje

Atlantic Copper contribuye de forma importante en el reciclado del cobre, para que pueda ser utilizado de nuevo de manera indefinida. Los productos reciclados proceden hoy en día de residuos industriales (recortes de los procesos productivos de la cadena de valor del cobre y de productos que han llegado al final de su vida útil). Atlantic Copper introduce este cobre secundario como materia prima de su proceso productivo donde se mezcla con el cobre de origen primario.

En 2025, el contenido de cobre reciclado en los productos de Atlantic Copper disminuyó un 10% respecto al año anterior, debido principalmente a la menor disponibilidad de materiales secundarios en el mercado.

	2024	2025
TONELADAS DE COBRE RECUPERADO	16.876 ⁽¹⁾	15.430
% COBRE NUEVO PROCEDENTE DE COBRE RECICLADO	6,82 % ⁽¹⁾	6,12 %

(1) Datos revisados

En 2025 continuó la construcción de las instalaciones del Proyecto CirCular, consistente en el tratamiento de unas 60.000 t/año de la fracción metálica no férrea (e-material) procedente del reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil (RAEE), recuperando los metales contenidos en dichas fracciones de una forma sostenible. Entre los metales recuperados están cobre, níquel, paladio y platino, todas ellas materias primas declaradas como estratégicas y fundamentales por la Unión Europea, además de oro, plata y estaño. Se trata pues de un proyecto alineado con el objetivo establecido por la Critical Raw Materials Act (CRMA), según el cual el 25% de las materias primas críticas en la UE deberán proceder del reciclaje.

3.2.2 Reutilización, Recuperación y Eliminación de Desechos

Como se ha comentado en el apartado anterior, Atlantic Copper contribuye de forma importante en el reciclado del cobre para su reutilización, teniendo como estrategia para la prevención y minimización de residuos la implantación de Nuevas Tecnologías, que no solo eviten su generación, sino que promuevan su transformación en materiales valorizables.

3.2.3 Acciones para Combatir el Desperdicio de Alimentos

En el Complejo Metalúrgico de Huelva de Atlantic Copper existe un Comedor de Empresa, gestionado por una entidad especializada en la restauración colectiva, en el que, en condiciones normales, se facilitan más de 120 comidas diarias, sometido a la normativa de comedores colectivos y sujeto a políticas de aprovechamiento de alimentos y reducción del desperdicio. Por otra parte, en el marco del Sistema de Gestión de Organización Saludable (2.8), el Servicio Médico de Atlantic Copper ha puesto en marcha la Escuela Nutricional, en la que se dan pautas de alimentación saludable y responsable.

3.3 Consumo de Agua

En las instalaciones de Huelva de Atlantic Copper se consumen dos tipos de agua:

Agua potable para servicio de oficinas, laboratorio, vestuarios, servicio médico y comedores.

Agua dulce para proceso de las distintas plantas y reposición de agua de refrigeración. Parte de este agua se desmineraliza al objeto de ser utilizada como agua de calderas para producción de vapor.

La ratio unitaria de consumo de agua aumentó un 2,6% respecto a 2024, debido principalmente al incremento del 40% en el consumo de agua potable asociado al mayor número de trabajadores durante la construcción del *Proyecto CirCular*.

En 2025 comenzó la puesta en marcha de una nueva instalación para recircular parte de los efluentes tratados, que permitirá reutilizar como agua fresca una fracción del caudal que actualmente se destina a vertido cuando esté plenamente operativa.

Las Oficinas Centrales de Atlantic Copper se encuentran en Madrid, en *Torre Europa*, un moderno edificio de la zona de AZCA con gestión centralizada y controlada del consumo de agua, no disponiendo de contadores individuales, si bien podemos afirmar que el consumo de agua es absolutamente insignificante con relación al del Complejo Metalúrgico de Huelva.

	2024	2025	2024	2025
	CONSUMO DE AGUA (m3)		CONSUMO DE AGUA (m3/t concentrado procesado)	
CONSUMO DE AGUA POTABLE	50.854	69.816	0,053	0,074
CONSUMO DE AGUA DULCE O FRESCA	1.724.896	1.720.303	1,789	1,816
TOTAL CONSUMO DE AGUA	1.775.750	1.790.119	1,842	1,890

La tabla muestra la evolución del consumo de agua potable y dulce en los dos últimos años.

3.4 Consumo de Materias Primas y Materiales

En la tabla siguiente se muestra la evolución del consumo de las materias primas en los dos últimos años:

	2024	2025
CONCENTRADO	964.138	947.152
MATERIAL RICO EN COBRE A RECICLAR	20.796	19.217
FUNDENTES	103.341	111.878
CAL	21.997	20.588
TOTAL	1.110.272	1.098.835

Consumo de materiales (t)

Atlantic Copper contribuye al consumo responsable de recursos recuperando los metales presentes en materiales secundarios, permitiendo su reutilización en nuevos usos. Esta práctica reduce la demanda de materias primas vírgenes y favorece una economía baja en carbono.

3.5 Consumo de Energía (Directo e Indirecto)

En la siguiente tabla se muestra la evolución del consumo de combustible en los dos últimos años.

	2024	2025
GAS NATURAL	578	549
FUELOIL	259	220
GASÓLEOS	9	6
ANTRACITA / COK	80	76
TOTAL	926	852

Consumo de combustible de origen no renovable (Tj)

	2024	2025
ELECTRICIDAD	947	987
VAPOR	-	-
CALEFACCIÓN	-	-
REFRIGERACIÓN	-	-
TOTAL	947	987

Compra de energías (TJ)

Durante los ejercicios 2024 y 2025 no se registró consumo de combustibles de origen renovable (TJ).

La compañía no efectuó ventas de energía en ninguno de los ejercicios analizados (2024 y 2025)

3.5.1 Eficiencia Energética

La eficiencia energética es una prioridad en la gestión ambiental de Atlantic Copper, por lo que la Compañía establece medidas para mejorarla, orientadas a la reducción del consumo de combustibles y al aumento de la autogeneración eléctrica.



Durante el año 2025, se ha continuado el desarrollo de las ideas identificadas en años anteriores, lo que ha dado lugar a propuestas de proyectos que ya han sido incorporadas oficialmente en el plan estratégico de Atlantic Copper.

Entre ellos destaca la puesta en marcha de un nuevo soplante de alta eficiencia con variador de velocidad en el área de convertidores, cuyo funcionamiento se estima que permitirá un ahorro anual de 3.000 MWh de energía eléctrica.

En cuanto al rendimiento energético, el resultado obtenido en 2025 fue de 630 kWh por tonelada de concentrado, mejorando los resultados de 2024. Esta mejora ha sido posible gracias a la implementación de proyectos de optimización y a una operación más estable a lo largo del año.

3.5.2 Uso de Energías Renovables

Los procesos desarrollados en el Complejo Metalúrgico de Huelva son fuertemente exotérmicos, debido principalmente al contenido en azufre de los concentrados de cobre. El aprovechamiento de la energía liberada en los procesos de oxidación del azufre ahorra gran parte de la energía requerida para los procesos de fundición, evitando la utilización de mayores cantidades de combustibles fósiles o electricidad, como es habitual en los procesos metalúrgicos de otros metales.

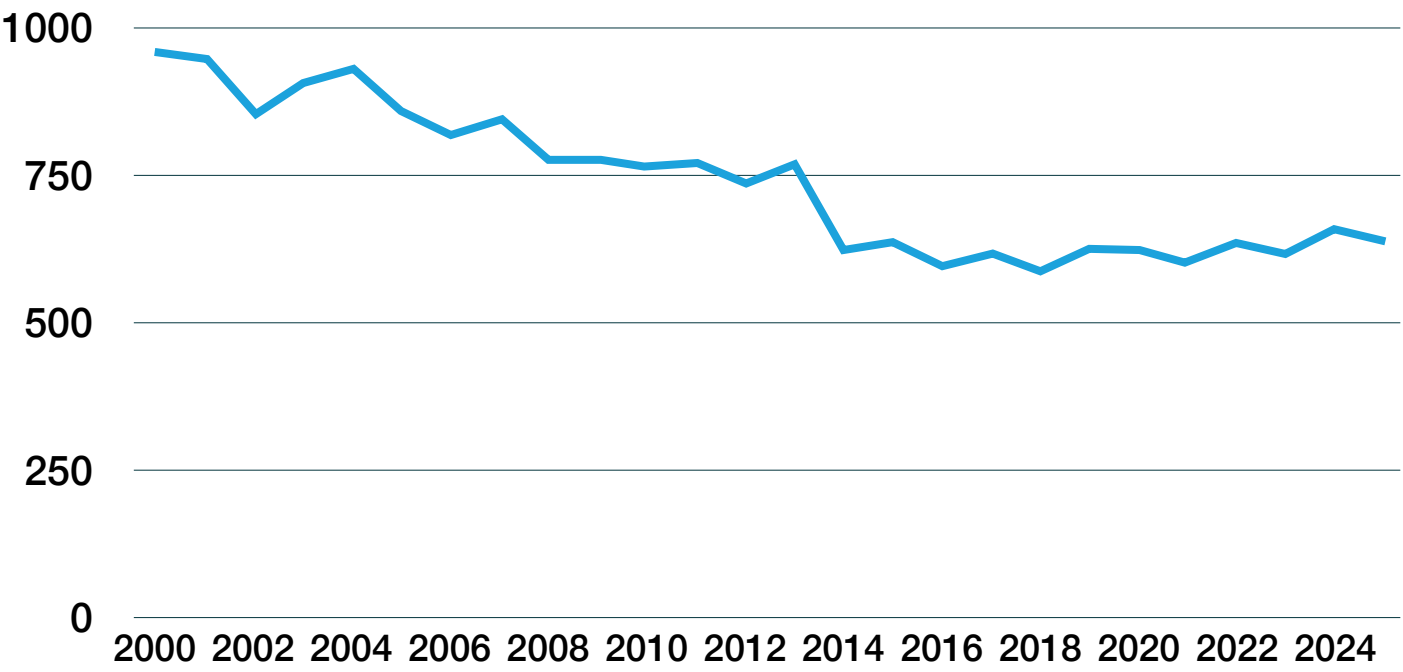
Además, Atlantic Copper recupera una ingente cantidad de energía procedente de sus propios procesos productivos, lo que le convierte en un líder en autoconsumo energético. La energía térmica recuperada en forma de vapor se aprovecha para atender a las necesidades de

calor de los procesos, y el excedente se aprovecha para la generación de electricidad.

La cogeneración de alta eficiencia de Atlantic Copper alcanza así un 78% de ahorro de energía primaria. La electricidad producida se destina 100% a autoconsumo, sin vertidos de electricidad a la red eléctrica. El autoconsumo eléctrico ha alcanzado en 2025 un 17% del total de electricidad consumida en el Complejo Metalúrgico.

Respecto a la utilización de energías renovables, con la cartera de contratos a largo plazo firmados por Atlantic Copper para el suministro de electricidad de origen renovable con anterioridad a 2025, Atlantic Copper ha conseguido nuevamente un suministro de electricidad mayoritariamente renovable. En 2025 el consumo de electricidad proveniente de fuentes renovables y de cogeneración de alta eficiencia alcanzó un 62%.

Demanda Unitaria de Energía (kWh/t)



3.6 Cambio Climático

3.6.1 Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Como hemos comentado en el epígrafe 3.1.2., entre los principales gases de efecto invernadero emitidos por Atlantic Copper se encuentran el CO₂, CH₄, N₂O y algunos compuestos de hidrofluorocarbonos (HFC).

A pesar de ser una de las fundiciones con mayor eficiencia energética del mundo, Atlantic Copper se ha comprometido a disminuir sus emisiones de GEI (alcance 1 y 2) en un 50 % para 2030, usando como año base 2018.

	2024	2025
Emisiones de carbono (Scope 1) (t CO ₂ eq) ⁽¹⁾	67.288 ⁽²⁾	65.340
Emisiones indirectas GEI por energía importada (Scope 2) (t CO ₂ eq)	41.079 ⁽²⁾	35.215 ⁽³⁾
Emisiones GEI totales (Scope 1+2) (t CO ₂ eq)	108.313 ⁽²⁾	100.555 ⁽²⁾
Ratio Emisiones de Carbono (Scope 1)/ Concentrado procesado (t CO ₂ eq/t)	0,070	0,069
Ratio Emisiones GEI (Scope 1+2) / Concentrado procesado (t CO ₂ eq/t)	0,112	0,106

- (1) Las emisiones de equipos móviles se ha considerado que forman parte del alcance 3 y no del 1, porque son operadas por contratistas.
- (2) Valor actualizado.
- (3) Estimaciones en base a la energía comprada sin garantías de origen en 2025 y el factor de emisión publicado por la CNMC (Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia) correspondiente al año 2024. El factor de emisión para 2025 será publicado por el Regulador Eléctrico.

La ratio de emisiones (CO2eq/t de concentrado) en 2025 se reducido en un 6% respecto a 2024 (Scope 1+2), debido los nuevos contratos de compra de electricidad de origen renovable a largo plazo(alcance 1 y 2) en un 50 % para 2030, usando como año base 2018.

3.6.2 Medidas para Adaptarse a las Consecuencias del Cambio

Climático

Como parte del estudio de Impacto Ambiental de su proyecto CirCular, Atlantic Copper realizó en 2021 un estudio de su vulnerabilidad frente a los riesgos derivados del cambio climático, que cubre las condiciones climáticas actuales y futuras. De todos los efectos analizados del Impacto Ambiental del proyecto CirCular, la reducción de las precipitaciones es el impacto más probable. Por ello, como medida de adaptación a las consecuencias del cambio climático, Atlantic Copper se encuentra inmerso en la fase de puesta en marcha de una planta que le permita recircular como agua fresca parte del agua que ahora envía a vertido. Por otro lado, en 2021 FCX realizó un análisis de escenario climático global de todas sus operaciones, incluyendo Atlantic Copper, utilizando los últimos modelos climáticos disponibles en ese momento, el *Coupled Model Intercomparison Project* (CMIP5).

Este análisis preliminar proporcionó información valiosa sobre dónde se necesitaba un análisis más detallado. En 2022 FCX ha realizado estudios adicionales a escala local, que en el caso de Atlantic Copper se han centrado en su exposición al aumento de los eventos asociados con el incremento del nivel del mar. Con ese análisis, pudimos determinar que existe un riesgo insignificante y creíble de inundaciones costeras en el sitio de Atlantic Copper hasta 2050 y pudimos confirmar que las nuevas instalaciones están construidas para resistir el riesgo proyectado. Sus conclusiones se pueden encontrar con más detalle en el Informe Climático 2022.

3.7 Biodiversidad

3.7.1 Medidas para Preservar o Restaurar la Biodiversidad

Para Atlantic Copper, en consonancia con la filosofía de su accionista, Freeport-McMoRan, es imprescindible compatibilizar el progreso económico y social con la protección de la naturaleza y de las personas, desde el respeto al derecho de las generaciones futuras a disfrutar de un Medioambiente sano y de un planeta habitable, de acuerdo con los principios de sostenibilidad. Esto se manifiesta a través de una Política Medioambiental (2.4.) extremadamente exigente, diseñada con estrategias basadas en la mejora continua, donde se establecen objetivos concretos en la búsqueda permanente de reducción del impacto de los procesos productivos sobre el entorno, y apoyadas en la aplicación de las mejores tecnologías disponibles en cada momento.

Entre los compromisos que describe la Política Medioambiental se encuentra el considerar los “valores” de aquellas áreas con valor cultural, de biodiversidad o ecológicos particulares, así como con potencial de desarrollo de recursos, junto con los beneficios sociales y económicos.

Por ello, Atlantic Copper, a través de la Fundación Atlantic Copper, mantiene desde 2011 un convenio de colaboración con la entonces Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio para fomentar la educación y sensibilización ambiental de la sociedad onubense con respecto a su entorno natural.

En el marco de este convenio, en 2025, tal y como se viene haciendo desde 2012, se desarrolló en el Paraje Natural Marismas del Odiel (PNMO), declarado por la UNESCO como Reserva de la Biosfera, el proyecto “Escuela de Exploradores”, mediante un formato de campamento de día. El programa se desarrolló durante los meses de verano en el entorno del Paraje Natural y los equipamientos de uso público de los que dispone. En este tipo de campamentos, niños y niñas de 4 a 14 años participaron en actividades y talleres dirigidos a su entretenimiento y aprendizaje, con contenidos ambientales en general y de familiarización con las Marismas del Odiel en particular. Algunas de las actividades, realizadas fueron: la identificación y seguimiento de huellas y rastros, iniciación a la orientación, la observación y reconocimiento de fauna y avifauna, manualidades con productos naturales y reciclados y la creación de un vivero forestal.

Esta edición cumplió doce años (vigente desde 2012), con una participación de casi 500 escolares. Desde el inicio del proyecto, han participado casi

6.000 escolares en este campamento urbano. Adicionalmente, dentro de este mismo convenio de colaboración, la Fundación Atlantic Copper también desarrolla otras actividades en el PNMO, como el proyecto “Mi marisma, mi escuela”, desde 2013, dirigido a escolares de los municipios colindantes con el Paraje Natural. En 2024, participaron 30 centros (1.235 alumnos). Todo ello, con el convencimiento de que sólo lo que se conoce se respeta, y sólo lo que se respeta se conserva.

En 2022 la Fundación Atlantic Copper puso en marcha “Copper Girl”, un programa para concienciar en las aulas de la importancia de la economía circular y el reciclaje.

En 2023, con la autorización de la dirección del Paraje Natural, se ha iniciado un proyecto piloto para estudiar la regeneración de las marismas mediante

la replantación de la especie *espartina densiflora* mediante semillas.

Este estudio, liderado por la Universidad de Sevilla, ha ofrecido sus conclusiones en el año 2024, destacando que es una especie clave para mantener el ecosistema de las marismas costeras.

En 2024 se publicó el libro Marismas del Odiel: Reserva de luz y alma con 700 ejemplares, y en 2025 una segunda edición igual, ambas destinadas a divulgar entre la sociedad onubense la riqueza ambiental del paraje y reflejo del compromiso de la Fundación Atlantic Copper con la conservación de este espacio.





04. Personal

4.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

4.2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

4.3. SALUD LABORAL

4.4 DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

4.4.1. RETRIBUCIONES

4.4.2. ABSENTISMO

4.4.3. CONCILIACIÓN

4.5. ACCIDENTES DE TRABAJO

4.5.1. ENFERMEDADES PROFESIONALES

4.6. RELACIONES SOCIALES

4.6.1. INFORMACIÓN, CONSULTA Y NEGOCIACIÓN

4.6.2. COBERTURA DEL CONVENIO COLECTIVO

4.7. HORAS DE FORMACIÓN

4.7.1. MEDIDAS PARA PROMOCIÓN DEL EMPLEO

4.8. GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

04.

Personal

4.1 Políticas y Procedimientos

La política de gestión de los recursos humanos se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1). En los mismos, además de nuestros valores, que explicitan “quiénes somos y cómo trabajamos, todos, en todas partes, todos los días”, se establece que:

Nuestros empleados son nuestra mayor fuerza. Asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos se les trate de manera justa y con respeto es una de las principales prioridades de FCX. Operamos en regiones con diferentes orígenes étnicos, religiosos y culturales y con frecuencia somos el mayor empleador en las comunidades locales. La diversidad y los diferentes puntos de vista de nuestra plantilla nos hacen más fuertes.

Esta política se ve confirmada por la concesión de la acreditación Top Employer (2.16), conseguida en 2022 y validada para 2025.

4.2 Prevención de Riesgos Laborales

Atlantic Copper ha establecido su Política de Prevención de Riesgos Laborales como parte fundamental de su Sistema Integrado de Prevención de Riesgos laborales y Accidentes Graves (SGPRLAG) que es conforme con la Ley 31/1995, el Real Decreto 840/2015, y la norma *ISO 45001* (2.7).

Según los requisitos establecidos al respecto en los documentos normativos de referencia y los correspondientes procedimientos aplicables, Atlantic Copper establece anualmente Objetivos Preventivos, así como los correspondientes Programas de Actividad Preventiva para la consecución de éstos. Tanto Objetivos como Programas son evaluados a la finalización de los plazos establecidos.

4.3 Salud Laboral

Atlantic Copper ha establecido su Política de Salud Laboral como parte fundamental de su Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS) que es conforme a los requisitos establecidos en el Modelo de Organización Saludable de AENOR (2.8), basado en Modelo propuesto por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para un Entorno de Trabajo Saludable en las Organizaciones.

En el SIGOS de Atlantic Copper se referencian los Procedimientos y Protocolos de Salud aplicables. Destacando, a modo de ejemplo:

- *Campaña de salud “Escuela Nutricional”.*
- *Campaña de salud “Escuela de Espalda”.*
- *Campaña de salud “Quiérete Cuidándote”.*

4.4 Distribución Plantilla

Se presenta a continuación la distribución de la Plantilla desagregada por edad y sexo para los ejercicios 2024 y 2025 (datos a 31 de diciembre).

	2024				2025			
	<30	30-50	>50	TOTAL	<30	30-50	>50	TOTAL
MUJERES	21	103	31	155	27	114	38	179
HOMBRES	34	435	185	654	56	459	189	704
TOTAL	55	538	216	809	83	573	227	883

Personas empleadas en Atlantic Copper por modalidades de contrato (indefinido / temporal, tiempo completo/ tiempo parcial), segmentando por sexo para los ejercicios 2024 y 2025 (datos a 31 de diciembre).

		2024			2025		
		MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO	INDEFINIDO	128	572	700	148	583	731
	TEMPORAL	14	37	51	30	87	117
EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL	INDEFINIDO	13	45	58	1	34	35
	TEMPORAL	-	0	0	0	0	0
TOTAL		155	654	809	179	704	883

Plantilla Media:

El número medio de personas empleadas en el ejercicio 2024 fueron 779, y en el ejercicio 2025 fueron 825.

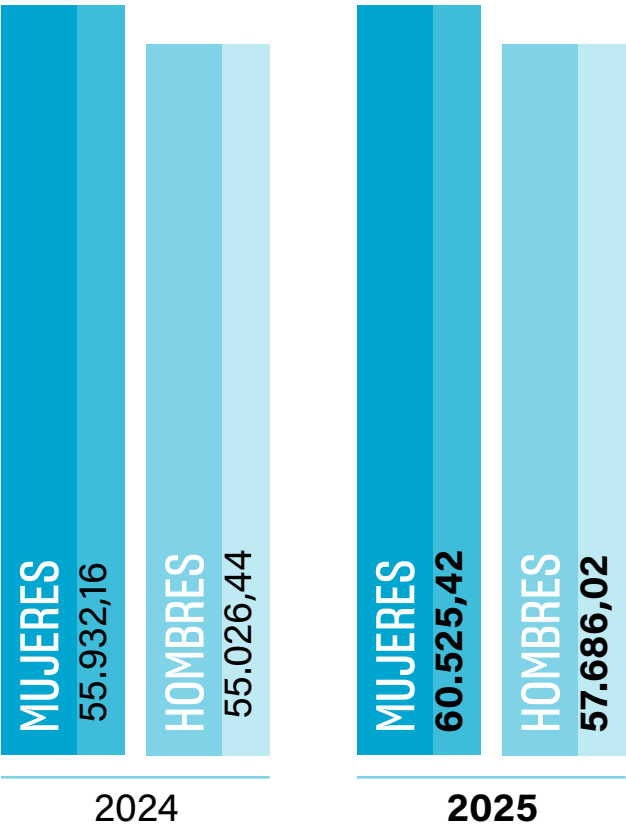
Distribución de la plantilla por categorías profesionales (Grupos de Cotización a la Seguridad Social), segmentada por sexo para los ejercicios 2024 y 2025 (datos a 31 de diciembre).

	2024		2025	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
INGENIEROS Y LICENCIADOS	56	97	70	127
INGENIEROS TÉCNICOS	39	93	33	82
JEFES ADMINISTRATIVOS	8	12	6	13
AYUDANTES NO TITULADOS	10	71	9	62
OFICIALES ADMINISTRATIVOS	21	16	23	14
SUBALTERNOS	2	26	4	23
OFICIALES DE 1ª Y 2ª	18	334	20	333
OFICIALES DE 3ª	1	5	14	50
TOTAL	155	654	179	704

4.4.1 Retribuciones

Retribuciones medias anuales totales (en euros) del personal de Atlantic Copper.

Todas las personas empleadas de Atlantic Copper tienen, entre otros beneficios sociales: Seguro de Vida, Seguro de Salud y Seguro de Jubilación.



4.4.2 Absentismo

Presentamos a continuación el absentismo anual (corresponde al dato acumulado de diciembre) de los ejercicios 2024 y 2025.

	HORAS ENFERMEDAD	HORAS ACCIDENTE	HORAS TEÓRICAS	ABSENTISMO (E+A)
2024	52.812,60	4.275,6	1.489.824,726	4%
2025	64.864,20	2.326	1.459.860	5%

4.4.3 Conciliación

Poniendo en práctica uno de los valores de Atlantic Copper, el enfoque hacia las personas, las trabajadoras de Atlantic Copper venían disfrutando ya desde 2008, de 2 semanas de licencia retribuida adicionales a las contempladas en la ley, de modo que en Atlantic Copper el permiso de maternidad era de 18 semanas. Desde el año 2017, la compañía ha ido ampliando el tiempo de descanso adicional concedido y los sujetos beneficiarios, de tal modo que, de acuerdo con el actual VIII Convenio Colectivo para el CMH, las personas trabajadoras que decidan limitar a un máximo de dos los periodos de disfrute de las semanas de suspensión que les otorga la legislación laboral, podrán beneficiarse de un permiso adicional retribuido de cuatro semanas.

En 2024 se procedimentó la posibilidad de trabajar en remoto para aquellos puestos de trabajo, tanto de convenio como de supervisión, que puedan acogerse a esta modalidad de trabajo.

4.5 Accidentes de Trabajo

Presentamos a continuación los datos e índices de accidentabilidad de los ejercicios 2024 y 2025, segmentando por sexo.

2024										
	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II GENERAL	II BAJA
			CON BAJA	SIN BAJA	PERDIDAS					
MUJERES	249.970	155	1	3	60	16,00	4,00	0,24	6,45	25,81
HOMBRES	1.054.712	654	8	22	263	28,44	7,59	0,25	12,23	45,87
TOTAL	1.304.682	809	9	25	323	26,06	6,90	0,25	11,12	42,03

2025										
	HORAS	PLANTILLA	ACCIDENTES		JORNADAS	IF GENERAL	IF BAJA	IG	II GENERAL	II BAJA
			CON BAJA	SIN BAJA	PERDIDAS					
MUJERES	273.567	179	0	2	0	7,31	0	0	0	11,17
HOMBRES	1.074.399	703	11	13	204	22,34	10,24	0,19	15,65	34,14
TOTAL	1.347.966	882	11	15	204	19,29	8,16	0,15	12,47	29,48

Nota 1: No se contemplan los accidentes in itinere, siguiendo la recomendación de la NTP 1 del INSHT.
Nota 2: No se contemplan las horas en modalidad de teletrabajo de jubilados parciales.
IF: Índice de Frecuencia = N° de Accidentes por cada millón de horas trabajadas.
IG: Índice de Gravedad = N° de días perdidos por cada 1000 horas trabajadas.
II: Índice de Incidencia = N° de Accidentes por cada 1000 Personas trabajadoras.

4.5.1 Enfermedades Profesionales

Presentamos a continuación las enfermedades profesionales diagnosticadas en los ejercicios 2024 y 2025, segmentando por sexo.

	2024	2025
MUJERES	0	0
HOMBRES	0	0
TOTAL	0	0

Ni en 2024 ni en 2025 se identificaron enfermedades profesionales en el personal de Atlantic Copper.

4.6 Relaciones Sociales

Atlantic Copper cuenta con un Comité de Empresa conformado por 17 representantes legales de las personas trabajadoras (en adelante, RLPT), habiéndose celebrado las últimas elecciones en diciembre de 2022. Asimismo, Atlantic Copper cuenta con la presencia de tres Secciones Sindicales en el Comité de Empresa (Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de España, Confederación Sindical de Comisiones Obreras y Unión Sindical Obrera), que a su vez pueden aportar hasta dos delegados sindicales por sección.

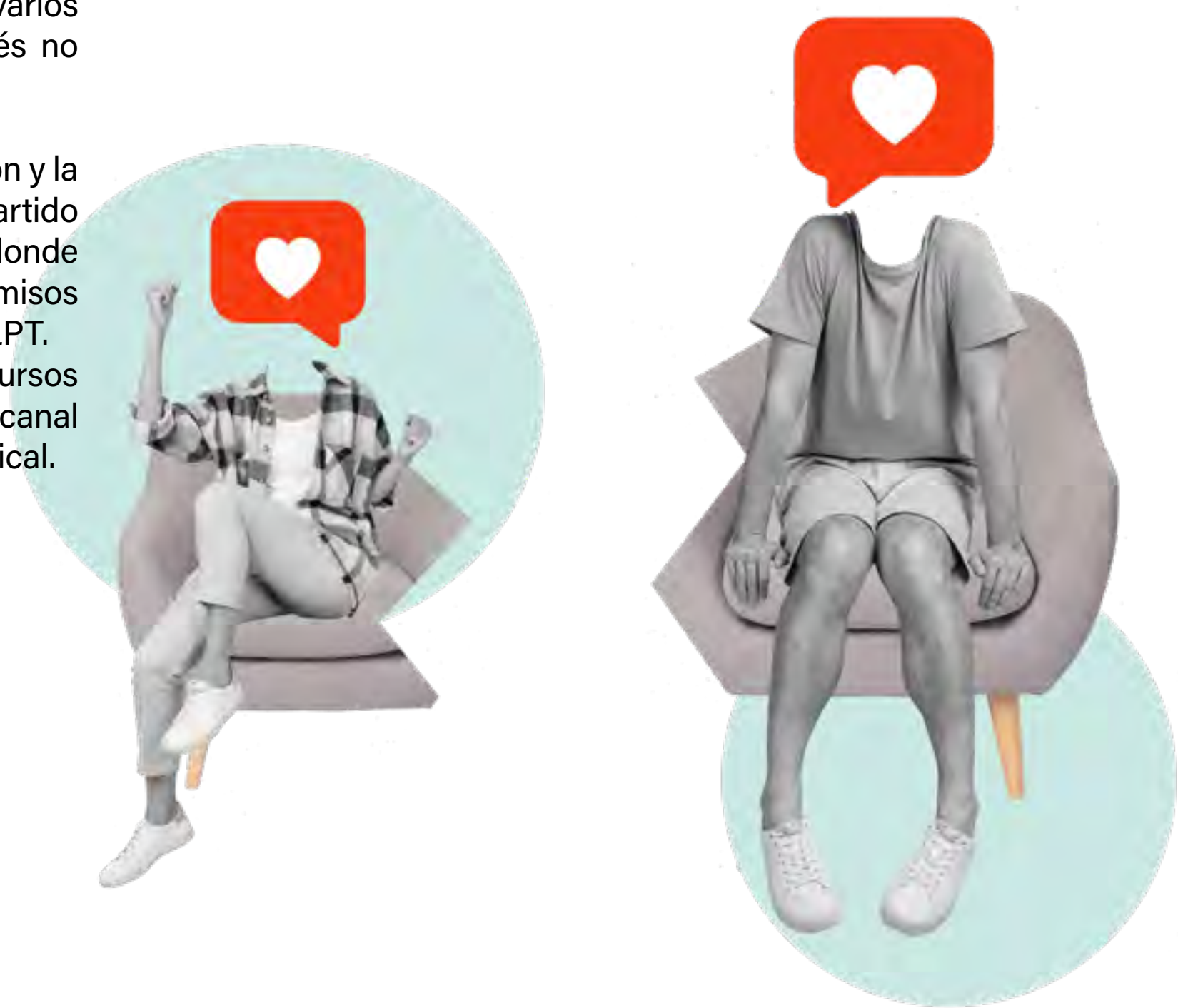
En agosto de 2024 se ha firmado el VIII Convenio Colectivo para el CMH, cuya vigencia abarca 2023-2026. Esta norma, al igual que su antecesora, formaliza varios foros para el diálogo social. En primer lugar, contiene la regulación básica de la Comisión Paritaria del Convenio, órgano por excelencia para la interpretación de este, y paralelamente, dedica su Capítulo IX a la consagración de derechos sindicales.

También se contempla la existencia y funcionamiento de una Comisión de Valoración de Puestos de Trabajo, de composición tripartita y paritaria, donde se establece la adscripción de cada puesto de trabajo del personal sometido a Convenio a los diferentes grupos profesionales que contempla nuestra clasificación profesional, ya sean estos de nueva creación o afronten evoluciones técnicas/funcionales. De acuerdo con el art. 8 del VIII Convenio, la Comisión de Adaptación de la Clasificación profesional, de carácter igualmente bipartito y a la que se debe la adaptación de la clasificación profesional a grupos profesionales, se halla inmersa en la adaptación de las normas de Valoración de Puestos de Trabajo a esta nueva clasificación.

Este Convenio también prevé la celebración de reuniones trimestrales, donde se informa y debate sobre indicadores de Recursos Humanos (plantilla, contrataciones, horas de trabajo, absentismo...) y se trasladan resultados económicos financieros de la empresa y la matriz. Asimismo, se agenda una reunión anual al objeto de conocer y evaluar proyectos de innovación tecnológica y sus repercusiones socioeconómicas.

Todos estos foros preestablecidos no son óbice para que se susciten otros más espontáneos y acordes a las necesidades del momento. De este modo, Empresa o RLPT (Representación Legal de las Personas Trabajadoras) vienen solicitando la celebración de reuniones monográficas al objeto de tratar cuestiones de preocupación o actualidad. Mención especial merece la consecución de varios acuerdos extraestatutarios donde se han abordado cuestiones de interés no reguladas en la norma paccionada.

Para facilitar la comunicación entre las partes, el intercambio de información y la puesta a disposición de esta, se ha consolidado el uso del espacio compartido en nuestra Intranet, creado en 2020, a través del servicio Share Point donde se encuentra toda la información necesaria, siendo articulados los permisos necesarios de acuerdo con el cargo ostentado por cada miembro de la RLPT. Finalmente, el Comité de Empresa se reúne mensualmente con Recursos Humanos para abordar las cuestiones cotidianas, además de contar con un canal fluido de relaciones tanto con la representación unitaria, como con la sindical.



4.6.1. Información, Consulta y Negociación

Los procesos de Recursos Humanos contienen un buen número de comunicaciones, tanto a los interesados como a sus representantes legales/sindicales, al objeto de conocer las circunstancias y decisiones que les afectan directamente (además de bajas y altas laborales, se ponen en su conocimiento consolidaciones de nivel de puesto de trabajo, resultados de la adjudicación de vacantes, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, implantación de nuevos cuadrantes laborales, programaciones excepcionales del horario laboral,...). Igualmente, se facilita la expresión de la voluntad conjunta de la plantilla en ocasiones especiales, por ejemplo, facilitando todos los recursos posibles para promover la mayor participación posible en las elecciones sindicales, acordándose la concesión de licencias a cargo de la Empresa para la apertura de la Secretaría del Comité de Empresa un día a la semana, o aceptando que los acuerdos alcanzados en la mesa de negociación para la revisión del Convenio Colectivo quedaran sujetos a la celebración de asamblea y referéndum organizados por la Parte Social. Además de estas comunicaciones particulares, Atlantic Copper cuenta con correo electrónico corporativo, diversas herramientas de Microsoft como Yammer, Teams, respaldado mediante tableros de anuncios e intranet, a través de los que se comunican circulares y anuncios masivos (decisiones organizativas, eventos corporativos, comunicados sobre seguridad, cumplimiento de objetivos, etc.). En 2020, se habilitó un espacio compartido por la RLT y la empresa en la Intranet para la puesta a disposición de información necesaria y agilidad en los procesos de firma.

Durante 2023 se ha finalizado un proyecto cuya finalidad ha sido facilitar el ingreso de toda la plantilla a la red corporativa, incluso en modo remoto, facilitando el acceso a la información y las comunicaciones en tiempo real.

Desde 2012, Atlantic Copper lanza cada tres años una Encuesta de Clima con el objetivo de recabar la opinión de la plantilla en relación con diversas cuestiones laborales (formación, promoción, retribuciones,...). A partir de esta información, se realiza un análisis sobre las inquietudes de la plantilla y se diseñan medidas a adoptar dentro de la estrategia de la Dirección General de Organización y Recursos Humanos para los próximos años. Se han lanzado, hasta la fecha, cuatro encuestas de clima, correspondiendo la última al año 2021, pudiéndose observar buenos resultados tanto en los índices de participación (69% en 2012, 64% en 2015, 70% en 2018 y 64% en 2021), como en el grado de compromiso (84% en 2012, 87% en 2015, 89% en 2018 y 87% en 2021).

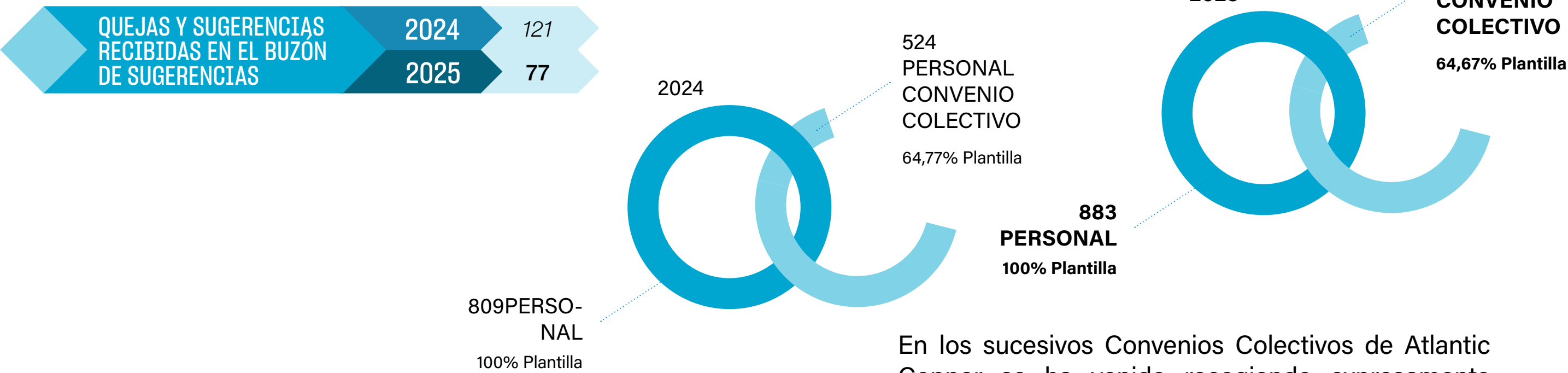
En 2020 se constituyó una comisión para la elaboración de la nueva evaluación de Riesgos Psicosociales, cuya labor, obstaculizada por motivos COVID, dio término al

proceso de recogida de datos a finales del año 2021, y abordó durante 2022 el diseño de las medidas de acción en el seno de la Prevención de Riesgos Psicosociales, cuya implementación se ha abordado a lo largo de 2024 y 2025.

Actualmente está en marcha una nueva campaña de evaluación de riesgos psicosociales.

Asimismo, en el año 2024 se ha transformado sustancialmente el anterior procedimiento regulador del Buzón de Quejas, el cual, no sólo ha cambiado su nombre por Canal de Gestión de Oportunidades de Mejora, sino que también ha cambiado el recurso informático que gestiona, ha modificado las responsabilidades de inicio, seguimiento y gestión de dichas comunicaciones. Gracias a esta herramienta, toda persona trabajadora puede presentar oportunidades de mejora, lo que le permite expresar opiniones y peticiones, las cuales reciben atención y respuesta por parte de los distintos responsables en la organización.

Se presentan a continuación las oportunidades de mejora recibidas a través del Canal de Gestión de Oportunidades de Mejora.



4.6.2 Cobertura del Convenio Colectivo

A fecha del cierre del año 2024 la plantilla total de Atlantic Copper, alcanzaba las 809 personas, de las cuales 524 incardinaban su relación laboral bajo el VIII Convenio Colectivo, lo que supone un porcentaje del 64,77% de la plantilla total del centro de trabajo.

El resto de la plantilla pertenece al colectivo llamado de "supervisión", personal que se halla fuera del ámbito de aplicación del convenio colectivo negociado con la Representación de los Trabajadores y cuyas condiciones se rigen contractualmente de manera individual.

A fecha de cierre de año 2025, la plantilla total de Atlantic Copper alcanzaba las 883 personas trabajadoras, de los cuales 571, incardinaban su relación laboral bajo el VIII Convenio Colectivo. Por tanto, un 64,67% estaban cubiertos por este Convenio.

En los sucesivos Convenios Colectivos de Atlantic Copper se ha venido recogiendo expresamente la voluntad de Empresa y Representantes de los Trabajadores por potenciar políticas de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con la normativa, los Convenios de la OIT y la consulta a los representantes de los trabajadores.

4.7 Horas de Formación

Se presentan a continuación las horas de formación por categorías profesionales para los ejercicios 2024 y 2025.

	2024	2025
PERSONAL DIRECTIVO	8.273	9.273
PERSONAL TÉCNICO	6.039	5.865
PERSONAL ADMINISTRATIVO, COMERCIAL Y DE SERVICIOS	7.193	6.514
PERSONAL DE OPERACIONES	30.737	25.523
TOTAL	52.242	47.175

Suponen una media de 67,06 horas de formación por persona en el ejercicio 2024 (para una Plantilla media de 779 personas) y de 57,21 horas de formación por persona en el ejercicio 2025 (para una Plantilla media de 825,51 personas).

2024
67,07 Horas de Formación
Plantilla Media
779 Personas



2025
57,21 Horas de Formación
Plantilla Media
825,51 Personas

4.7.1 Medidas para Promoción del Empleo

Atlantic Copper desarrolla numerosas medidas para la promoción del empleo, entre las que destacamos a continuación las más relevantes.

- ▶ PRÁCTICAS DE ESTUDIO.
- ▶ FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL.
- ▶ COLABORACIÓN DOCENTE EN CENTROS ESPECIALIZADOS.
- ▶ CÁTEDRAS.
 - CÁTEDRA UNIVERSIDAD DE HUELVA.
 - CÁTEDRA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA DE MADRID.
 - CÁTEDRA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA.
- ▶ PROGRAMA FORMATIVO CON COMPROMISO DE EMPLEO

Durante 2025 Atlantic Copper ha desarrollado un programa Plantas Metalúrgicas destinado a 120 personas, con un compromiso de contratación del 40%. Actualmente, aproximadamente 60 alumnos se han unido a la plantilla de la empresa.

Atlantic Copper inició su andadura en la Formación Profesional Dual en el año 2018, habiéndose unido nuestra Fundación a la Alianza para la FP Dual en enero de 2022.

Durante 2025, Atlantic Copper ha contado con un total de 32 alumnos.

4.8 Gestión de la Diversidad

Atlantic Copper gestiona la diversidad de las personas con las que se relaciona en función de las necesidades específicas derivadas de características personales identificadas, para cada individuo o colectivo, en la medida en que es capaz de satisfacerlas de manera compatible con su modelo de negocio. En la siguiente tabla presentamos algunas de las acciones más relevantes que desarrollamos:

ACTUACIONES

PLAN DE IGUALDAD

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO

PROTOCOLO PARA LA DESCONEXIÓN LABORAL

INTEGRACIÓN

ACCESIBILIDAD

SISTEMA DE GESTIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE

CONCILIACIÓN

CONVENIO COLECTIVO-PLAN FAMILIA





05. Derechos Humanos

5.1. PREVENCIÓN DE RIESGOS DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

05.

Derechos Humanos

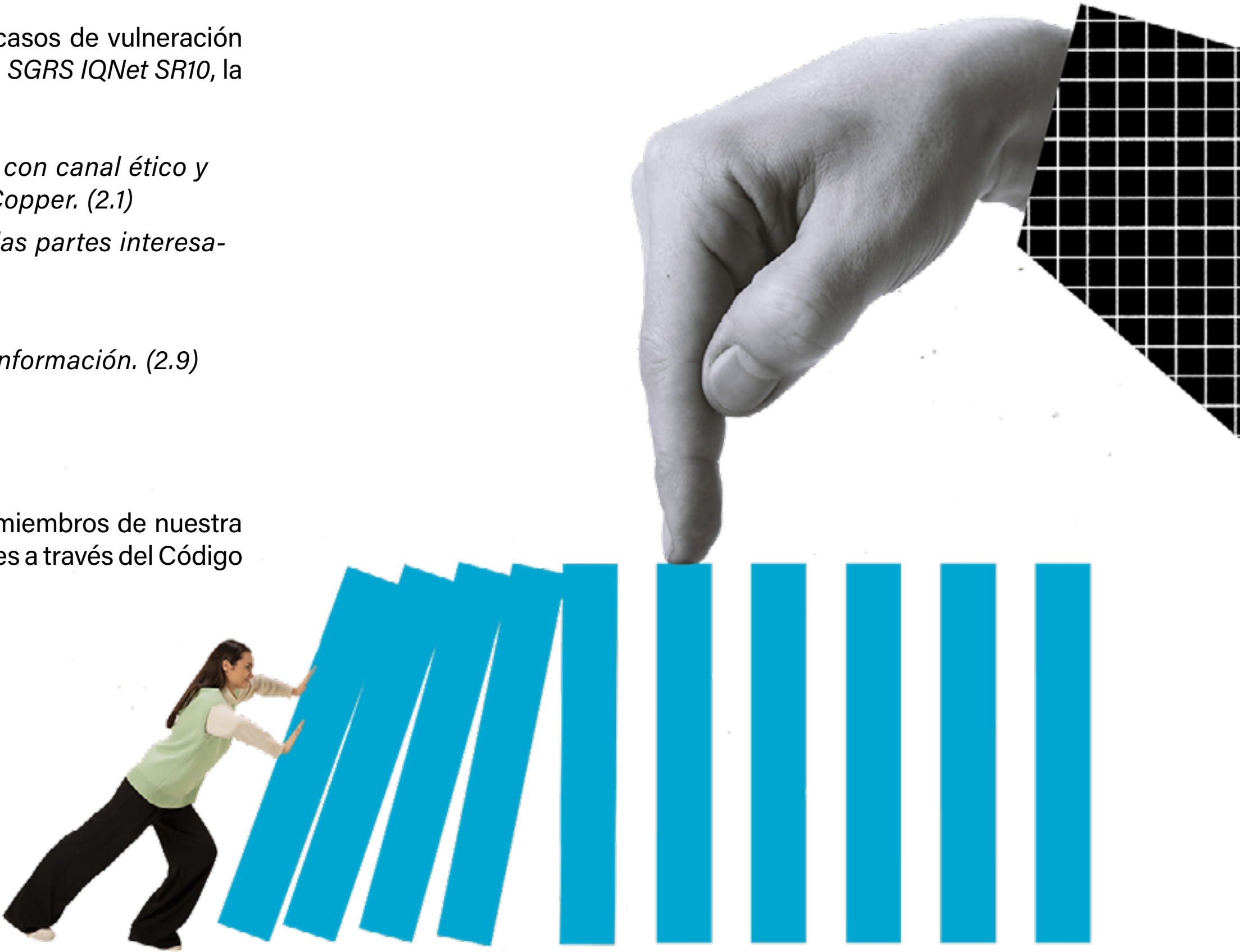
5.1 Prevención de Riesgos de Vulneración de Derechos Humanos

No se han identificado ni se han recibido denuncias por casos de vulneración de los Derechos Humanos en Atlantic Copper. Además del *SGRS IQNet SR10*, la Compañía tiene implantadas las siguientes medidas:

- ▶ *Principios de conducta ética en los negocios (PBC), con canal ético y resto de las políticas corporativas de FCX y de Atlantic Copper. (2.1)*
- ▶ *Mecanismos de reclamación a través de los cuales las partes interesadas afectadas pueden plantear sus preocupaciones.*
- ▶ *Plan de formación en PBC. (2.1)*
- ▶ *Política de compliance penal, con canal interno de información. (2.9)*
- ▶ *Plan de formación en compliance penal. (2.9.)*
- ▶ *Plan de prevención del acoso.*

Además, la línea directa de PBC está disponible para los miembros de nuestra cadena de suministro (incluidos los contratistas) proveedores a través del Código de conducta para socios comerciales.

No se han detectado casos de abuso de ningún tipo en Atlantic Copper.



06. Conducta Ética en los Negocios

6.1. APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

6.2. USO DEL CANAL ÉTICO

06.

Conducta
Ética en los
Negocios

Las medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno se integran en el Sistema de Gestión de Compliance Penal de Atlantic Copper comentado en los apartados anteriores.

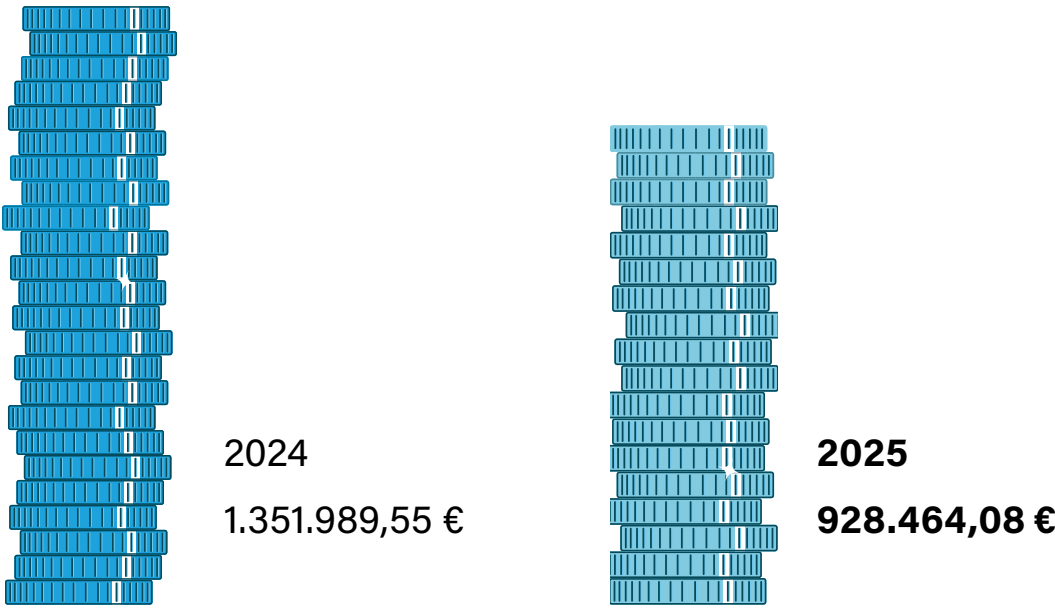
Entre las medidas relevantes tomadas para prevenir la corrupción y el soborno está la formación que proporcionamos a las personas trabajadoras de Atlantic Copper, tanto en las políticas anticorrupción, como en los Principios de Conducta Empresarial (PBC). Los datos de formación de las campañas de 2024 y 2025 son los siguientes:

	2024			2025		
	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE	Nº PERSONAS DESTINATARIAS	Nº PERSONAS FORMADAS	PORCENTAJE
POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN	146	146	100 %	114	114	100 %
PBC PARA SUPERVISIÓN Y DIRECTIVOS	93	93	100 %	718	718	100 %
PBC PARA EL RESTO DEL PERSONAL	602	599	99,5 %	n/a	n/a	n/a
PBC PARA PERSONAL DE NUEVO INGRESO	58	56	96,5 %	117	103	88 %

No se ha conocido ni registrado ningún caso de corrupción ni soborno durante 2024 y 2025.

En 2025, la formación online en materia de PBC se ofreció en un único curso dirigido al conjunto de la plantilla.

6.1 Aportaciones a Fundaciones y Entidades Sin Ánimo de Lucro



6.2 Uso del Canal Ético

En lo que respecta a las comunicaciones recibidas a través de los buzones éticos o el Canal Interno de Información en, 2025 se han recibido un total de 6, de las cuales 5 fueron admitidas a trámite a trámite de investigación por el equipo de Compliance. En 2025, dos de los casos terminaron con alguna medida disciplinaria o acción de mejora, al haberse demostrado la existencia de una conducta irregular o contraria al código ético.





07. Sociedad

7.1. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

7.2. COMPROMISOS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

7.2.1. IMPACTO EN EL EMPLEO Y EN EL
DESARROLLO LOCAL

7.2.2. RELACIONES Y DIÁLOGO CON LAS
COMUNIDADES LOCALES

7.2.3. ACCIONES DE ASOCIACIÓN O
PATROCINIO

7.3. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

7.3.1. POLÍTICA DE COMPRAS

7.3.2. CONSIDERACIÓN DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

7.3.3. SISTEMAS DE SUPERVISIÓN Y
AUDITORÍA

7.3.4. SUMINISTRO RESPONSABLE DE
MINERALES

7.4. CLIENTES, USUARIOS Y CONSUMIDORES

7.5. INFORMACIÓN FISCAL

7.5.1. BENEFICIOS OBTENIDOS

7.5.2. IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS
PAGADOS

07.

Sociedad

7.1 Políticas y Procedimientos

Atlantic Copper ha establecido su Política de Responsabilidad Social como parte fundamental de su Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (SGRS) que es conforme a los requisitos establecidos en el estándar internacional IQNet SR 10 (2.3), basado en la norma internacional ISO 26000 Guía de responsabilidad social. Conforme a este estándar se establecen Objetivos de Responsabilidad Social y Planes de acción para su consecución, que son monitorizados y evaluados periódicamente.

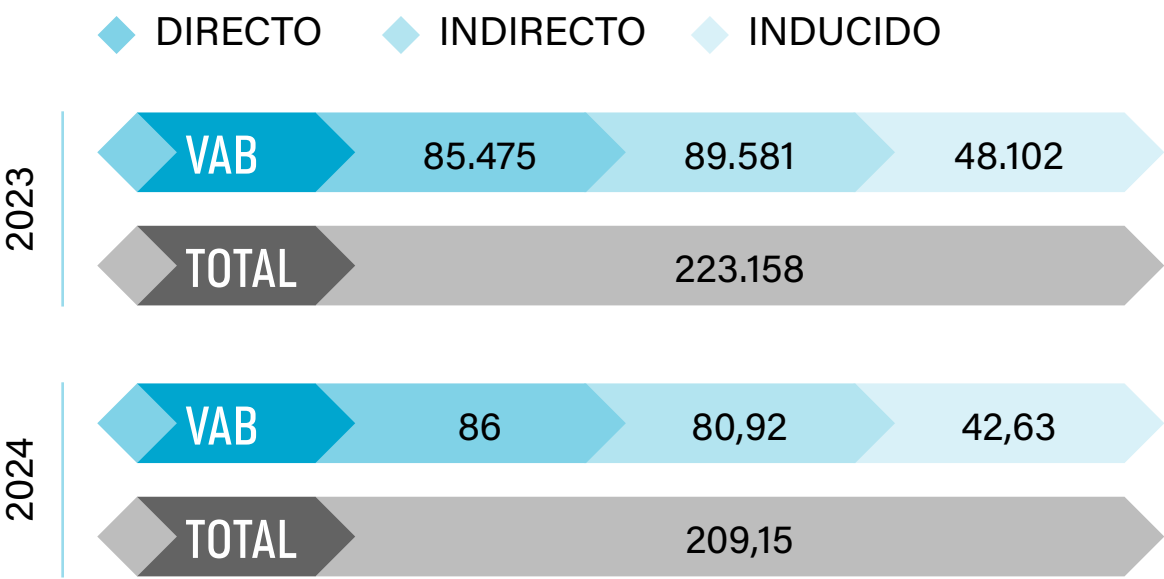
7.2 Compromisos con el Desarrollo Sostenible

Atlantic Copper está firmemente comprometida a adoptar los objetivos de desarrollo (ODS 2030) sostenible y aplicarlos en sus actividades (2.12.).

Resultado de este compromiso, se adoptan medidas de responsabilidad social, colaborando constantemente con la sociedad y nos adherimos a la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas (2.15), en octubre de 2021. Nuestro informe de progreso fue presentado en octubre de 2022, siendo declarado conforme por el Pacto Mundial, suponiendo la renovación de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y seguir formando parte de la Red Española.

7.2.1 Impacto en Empleo y Desarrollo Local

Se presenta a continuación el impacto (Valor Añadido Bruto -VAB- y Empleo) de Atlantic Copper en en los ejercicios 2023 y 2024.



Los datos del ejercicio 2025 no están disponibles en la fecha de la elaboración del presente documento.

7.2.2 Relaciones y Diálogo con las Comunidades Locales



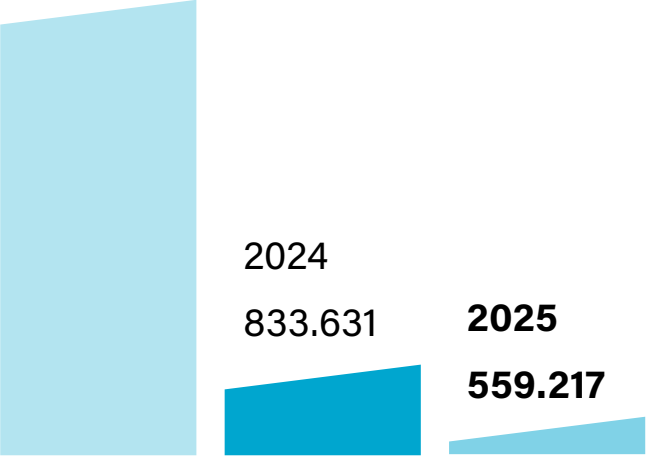
7.2.3 Acciones de Asociación o Patrocinio

Atlantic Copper puso en marcha en 2009 su propia Fundación corporativa para canalizar a través de ella sus acciones de Responsabilidad Social Externa.

Forman parte de su Patronato no sólo directivos de la empresa, sino el grupo de interés empleados, representado por el Presidente del Comité de Empresa, que es patrono nato por razón de cargo, y la sociedad y comunidad quienes están representadas en su Patronato por las principales autoridades locales: Alcaldesa de la Ciudad, Presidente de la Diputación, Delegado del Gobierno de la Junta de Andalucía, Presidente de la Autoridad Portuaria y Rectora de la Universidad de Huelva.

En 2025 la *Fundación Atlantic Copper* ha invertido 559.217 euros en acciones directas en cumplimiento de sus fines fundacionales. En 2025 *Atlantic Copper* realizó donaciones a Fundaciones por valor de 928.464,08 euros. Desde su puesta en marcha, más de 7,5 millones de euros han sido empleados por la fundación en la ejecución de sus programas educativos, medioambientales, culturales sociales y deportivos.

DESDE 2009
> 7,5 MM €





Datos destacados (2009-2025):

MÁS DE **887 BECAS** PARA ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN ESPAÑA Y EN EL EXTRANJERO.

MÁS DE **886 PLAZAS DE PRÁCTICAS** DE ESTUDIOS EN ATLANTIC COPPER.

MÁS DE **24.231 ESCOLARES** PARTICIPANTES EN SUS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL.

MÁS DE **1.346 BECAS COMEDOR** PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.

APOYO A MÁS DE **30 ENTIDADES** SOCIALES Y BENÉFICAS.

MÁS DE **2.600 PARTICIPANTES** EN SUS CERTÁMENES LITERARIOS Y DE FOTOGRAFÍA.

MÁS DE **83.000 BENEFICIARIOS** DIRECTOS E INDIRECTOS POR SU APOYO A INICIATIVAS CULTURALES.

Pueden encontrarse más detalles en www.fundacion.atlantic-copper.com



7.3 Subcontratación y Proveedores

7.3.1 Política de Compras

La Política de Compras de Atlantic Copper se establece en nuestros Principios de Conducta Empresarial (2.1) y en la Política de la Cadena de Suministro Global de FCX, Versión 2.1, de 2023.

Esta Política se desarrolla en el Código de Conducta en el que se aplican todos los Principios de Conducta Empresarial en relación con el comportamiento de los Proveedores de Atlantic Copper.

7.3.2 Consideración de la Responsabilidad Social y Ambiental

Atlantic Copper promueve entre sus proveedores directos los principios y requisitos de la responsabilidad social a través de su proceso de evaluación de proveedores, del envío de los Principios de Conducta empresarial con indicaciones de su cumplimiento y difusión interna, y del Código de Conducta para Socios Comerciales, a cuyo cumplimiento se compromete el proveedor en sus contratos con Atlantic Copper.

7.3.3 Sistemas de Supervisión y Auditoría

Los proveedores de Atlantic Copper son sometidos a un proceso de evaluación previa, homologación y selección, según se establece en el Procedimiento AP-MA-Pr 01 Evaluación previa, homologación y selección de proveedores y contratistas, en el que se establecen los requisitos previos a establecer una relación contractual como proveedor de Atlantic Copper.

Siguiendo lo indicado en dicho procedimiento, el proveedor debe cumplimentar un cuestionario de evaluación previa, en el que, entre otros, se incluyen aspectos relacionados con recursos humanos, seguridad y medio ambiente; calidad; y responsabilidad social corporativa. El resultado de este cuestionario es analizado y evaluado por Atlantic Copper, requiriéndose de una puntuación mínima para poder ser admitido como proveedor.

Tras esta evaluación previa, desde el departamento de Compliance se utiliza una herramienta de Due Diligence para la homologación final de proveedores antes de darles de alta.

Una vez iniciada la relación con un proveedor, éste es sometido a un proceso de seguimiento según se establece en el procedimiento AP-MA-In 04 Seguimiento de proveedores y contratistas, en el que se describen los

sistemas de supervisión a llevar a cabo por Atlantic Copper, entre los que se encuentran:

- *Seguimiento de no conformidades de los sistemas de gestión normalizados, entre los que se incluyen SGRS (2.3), SIGMA (2.4), SGPRLAG, (2.7), SIGOS (2.8), y SGC (2.10).*
- *Reporte de informes de accidentes / incidentes industriales.*
- *Cumplimiento de los planes de seguridad y medio ambiente.*

7.3.4 Suministro Responsable de Minerales

Atlantic Copper reconoce los riesgos potenciales de impactos adversos significativos que pueden estar asociados con la extracción y comercialización de minerales y sus derivados en las áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo. También reconoce su responsabilidad de respetar los derechos humanos y de no contribuir a ningún tipo de conflicto.

En consecuencia, durante 2023 Atlantic Copper ha acreditado su Programa de Suministro Responsable con el Joint Due Diligence Standard del marco The Copper Mark (2.14).

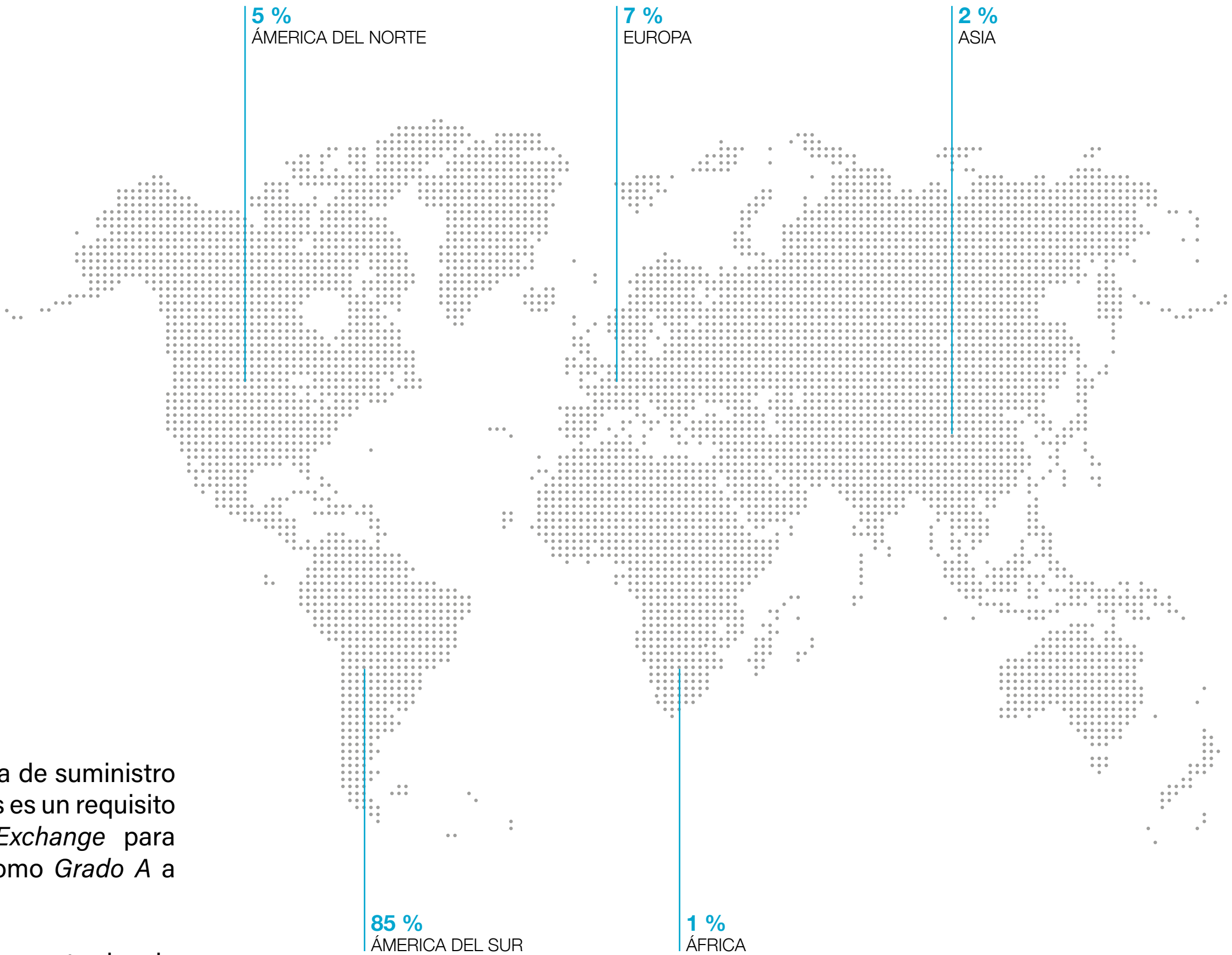
En noviembre 2023, se ha realizado la auditoría para la acreditación de The Copper Mark, por Ernst & Young consiguiendo revalidar la acreditación. Se espera recertificar a finales de 2026.

El programa se compone de los siguientes apartados:

- *Adhesión a la política de suministro responsable de minerales.*
- *Evaluación de riesgos para una debida diligencia en nuestras cadenas de suministro de minerales, evaluando y priorizando fuentes y proveedores, recopilando datos del origen de los concentrados y metales que compramos.*
- *Comité de suministro responsable.*
- *Gestión de riesgos en compras y proveedores.*
- *Comunicación directa con empleados, miembros de la comunidad y cadenas de suministro.*
- *Programa de aseguramiento, realizado por un auditor externo independiente, para asegurar que se ha cumplido con la política y su alineamiento con el Joint Due Diligence standard.*

Disponer de un programa de suministro responsable de minerales es un requisito de la *London Metals Exchange* para comercializar cátodos como *Grado A* a través de la misma.

Las recepciones de concentrado de cobre del ejercicio 2025, incluidas las gestionadas a través de Traders, provienen de las zonas del mundo indicadas en el gráfico



7.4 Clientes, Usuarios y Consumidores

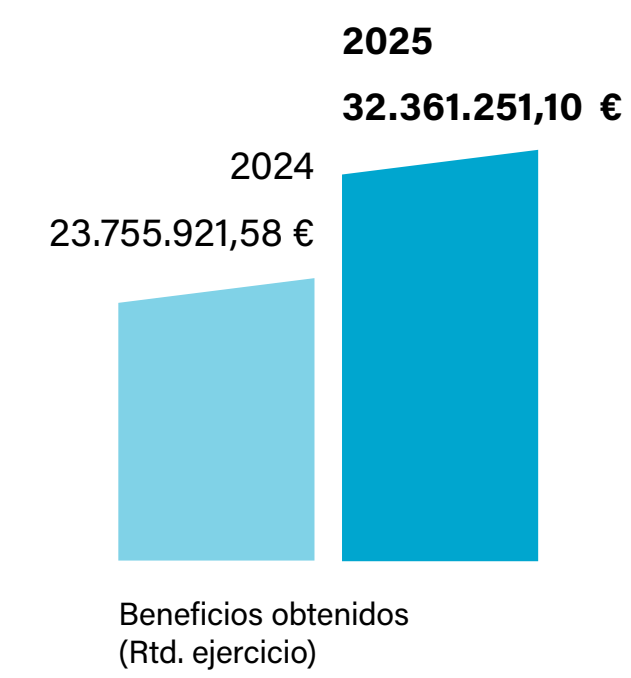
La Responsabilidad Social de Atlantic Copper de cara a sus clientes se establece en el Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social (2.3), (SGRS) certificado por AENOR según el estándar *IQNet SR10* (que recoge todas las recomendaciones de la norma *ISO 26000 de Responsabilidad Social*). Como aspectos más relevantes al respecto destacamos los siguientes:

- ▶ *Atlantic Copper no realiza actividades de promoción o publicidad de sus productos, al tratarse de productos básicos sin diferenciación entre sus variedades (commodities).*
- ▶ *En nuestras acciones comerciales, no permitimos declaraciones engañosas, ni que puedan suponer algún peligro o sean contrarias a los principios de Responsabilidad Social, lo que se garantiza a través del cumplimiento de los PBC (2.1).*
- ▶ *Atlantic Copper elabora y cumple sus contratos con sus clientes de acuerdo a los principios de transparencia, veracidad, confianza y buena fe, evitando actuaciones abusivas derivadas de posibles posiciones dominantes.*
- ▶ *El cumplimiento de los compromisos adquiridos con los clientes se garantiza a través de la aplicación del sistema de gestión de la calidad (2.10).*
- ▶ *Todos los pedidos y contratos de Atlantic Copper con sus clientes son confidenciales, incluyéndose condiciones individualizadas para cada cliente, en su caso, y las cláusulas de confidencialidad aplicables.*
- ▶ *Atlantic Copper ha establecido sistemáticas para la gestión de las sugerencias, quejas y reclamaciones de clientes en el procedimiento "CC-PR 10 clientes. Encuestas y gestión de reclamaciones".*
- ▶ *Los productos y servicios de Atlantic Copper cumplen con todos los requisitos legales aplicables, y consideran criterios de calidad, seguridad, respeto al medio ambiente, y fiabilidad.*
- ▶ *Al cliente se le facilita toda la información necesaria para el uso responsable de los productos y servicios, principalmente a través del envío de especificaciones técnicas, fichas de seguridad y escenarios de exposición.*

7.5 Información Fiscal

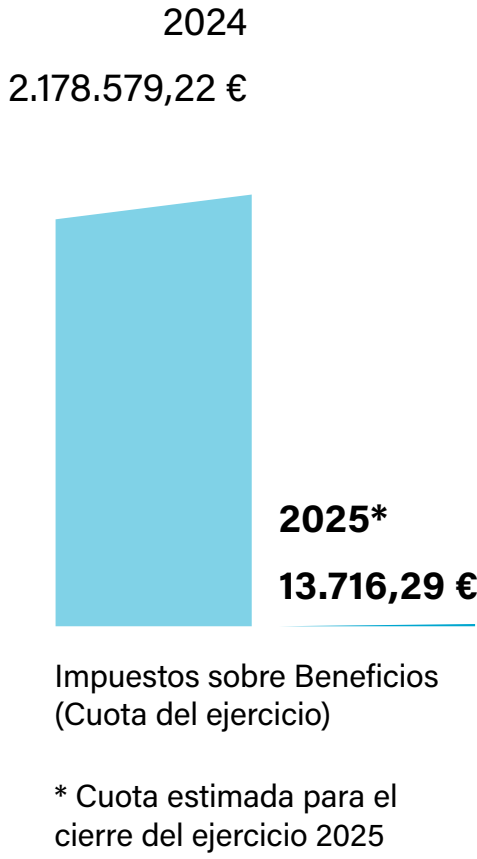
7.5.1 Beneficios Obtenidos

Se presentan a continuación los resultados obtenidos por Atlantic Copper en los ejercicios 2024 y 2025.



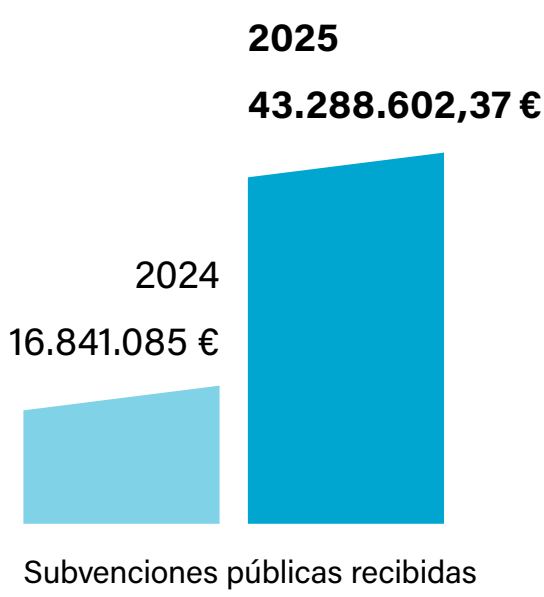
7.5.2 Impuestos Sobre Beneficios Pagados

Se presentan a continuación los impuestos sobre beneficios pagados por Atlantic Copper en los ejercicios 2024 y 2025.



7.5.3 Subvenciones Públicas Recibidas

Se presentan a continuación los importes de las subvenciones recibidas por Atlantic Copper en los ejercicios 2024 y 2025.



08. Integración de este Informe en los ODS 2030



08.

Integración
de este
Informe en
los ODS 2030

1 FIN DE LA POBREZA 	Empleo	4.4.	
	Convenio Colectivo	4.6.2.	
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.	
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.	
	Política de compras	7.3.1.	
	Impuestos sobre beneficios pagados	7.5.2.	
2 HAMBRE CERO 	Convenio Colectivo	4.6.2.	
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.	
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.	
	Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.	
3 SALUD Y BIENESTAR 	Sistema de Gestión de Organización	2.8.	
	Saludable	3.	
	Medio Ambiente	3.	
	Prevención de riesgos laborales	4.1./4.2./4.3./4.5.	
	Salud laboral	4.3.	
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	Formación	4.7.	
	Medidas para la promoción del empleo	4.1.	
	Programas de becas de la Fundación	7.2.	
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Conciliación	4.4.3	
	Medidas para la igualdad de género	4.6./4.8.	
	Planes de igualdad	4.6./4.8.	
	Protocolos contra el acoso sexual	4.8.	
	Políticas contra la discriminación	4.6./4.8.	
	Gestión de la diversidad	4.8.	
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Consumo de agua	3.3.	
	Biodiversidad	3.7.	
7 ENERGÍA ASEQUIBBLE Y NO CONTAMINANTE 	Consumo directo e indirecto de energía	3.5	
	Eficiencia energética	3.5.1	
	Uso de energías renovables	3.5.2.	
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Empleo	4.4.	
	Convenio Colectivo	4.6.2.	
	Medidas para la promoción del empleo	4.7.1.	
	Política de compras	7.3.1.	
	Beneficios obtenidos	7.5.1.	
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Impuestos sobre beneficios pagados	7.5.2.	

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Modelo de negocio	1.
	Marcos de referencia	2.
	Medio ambiente. Medidas implementadas	3.4.2.
	Personal. Medidas implementadas	4.1.
	Cátedras de Empresa y Fundación	4.7.1.
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Medidas para la igualdad de género	4.6.
	Planes de igualdad	4.6.
	Gestión de la diversidad	4.8.
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.6.
	Actividades de patrocinio de la Fundación	7.2.3.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Medio ambiente	3.
	Empleo	4.4.
	Derechos humanos	5.
	Impacto en el empleo y en el desarrollo local	7.2.1.
	Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Residuos	3.2.
	Salud y seguridad	4.5.
	Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.
	Suministro Responsable de Minerales	7.3.4.
	Clientes, usuarios y consumidores	7.4.
	The Copper Mark	2.14.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Medio Ambiente	3.
	Impacto Ambiental	3.1.
	Cambio Climático	3.4.
	Biodiversidad	3.5.
	Proveedores. Responsabilidad social y ambiental	7.3.
14 VIDA SUBMARINA 	Medio Ambiente	3.
	Consumo de agua	3.3.
	Biodiversidad	3.5.
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	Medio Ambiente	3.
	Contaminación	3.1.
	Cambio Climático	3.4.
	Biodiversidad	3.5.
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	Proveedores Responsabilidad Social y Ambiental	7.3.
	Organización del trabajo	4.4.
	Derechos humanos	5.
	Lucha contra la corrupción y el soborno	6.
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Sociedad	7.
	Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.
	Acciones de asociación o patrocinio	7.2.3.
	Subcontratación y proveedores	7.3.
	Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial	2.15.





09. Integración de este Informe en los Principios del Pacto Mundial

09.

Integración
de este
Informe en
los Principios
del Pacto
Mundial



1 Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Derechos Humanos	5.
Relaciones y diálogo con las comunidades locales	7.2.2.

2 No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Responsabilidad Ambiental y Social de Proveedores	7.3.
Suministro responsable de minerales	7.3.4.



3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.

Diálogo Social	4.6.
Información, consulta y negociación	4.6.1.
Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva	4.6.1.

4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	5.1.
---	------

5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Abolición efectiva del trabajo infantil	5.1.
Suministro responsable de minerales	7.3.4.

6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.

Brecha salarial	4.4.
Políticas contra la discriminación	4.6./4.8.
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4.6.



7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001)	2.4.
Sistema de Gestión Energética (ISO 50001)	2.6.
Declaración EMAS	2.5.
Políticas y procedimientos	2.1.

8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Economía circular y prevención y gestión de residuos	3.2./3.2.2.
Biodiversidad	3.5.

9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Medidas implementadas	3.4.2.
Eficiencia energética	3.3.3.
Recuperación energética y uso de energías renovables	3.3.4.
Cambio climático	3.4.



10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Principios de Conducta Empresarial de FCX	2.1.
Política y pautas anti-corrupción	2.1.
Lucha contra la corrupción y el soborno	6.
Código de Conducta del Proveedor	2.1.

Ejercicio
2025

Informe de Responsabilidad Social



ATLANTIC COPPER

Una compañía del grupo Freeport-McMoRan